# 最新班长月度工作总结简短 班长月度工作总结和计划(7篇)

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-06-30

*计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。班长月度工作总结简短...*

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**班长月度工作总结简短 班长月度工作总结和计划篇一**

自觉遵守公司的各项规章制度，处之身先士卒，事事以身作则，作为保安队长始终坚持\"打儿先得自身硬\"的要求，在工作中以自己的实际行动潜移默化的影响和带动全体队员，同时不断加强自我学习，提高自身业务知识和写作水平，通过不懈努力，为公司企业文化宣传尽了一份力。

班长作为\"兵头将尾\"在工作中有着至关重要的作用，通过多次业务知识培训和工作指导，培养了领班的模范带头作用，提高了其管理水准和处理各类突发事作的能力，每月对全体队员(特别是新入职队员)进行不定期培训，合他们全面了解公司企业文化理念，紧紧围绕董事领导提倡的\"我们要把服务做得更好，\"首问责任制\"等，诸多细节文化，由于培训到位，不仅减少了保安队的投诉率，还取得良好的效果，全年共收到业主感谢信x封，树立了公司良好的形象。

加强对外来人员，出租房的管理，特别是对租住在小区内的无业人员，能够掌握其动态及配合派出所不定期清查，杜绝了治安隐患，在全体队员的精诚协作和共同努力下，去年成功抓获和预防盗窃案件x起，针对x装修高峰期，严格加强对装修工管理，凭证出入，制止超时作业和装修工在小区留宿，通过大力整顿，截止目前为止，未发现违规现象，和业主的相关投诉。

始终坚持\"预防为主，防消结合\"的原则，每月定期对消防设备设施进行检查，确保其良性运作，同进培养队员\"养兵千日，用兵一时\"的指导思想，成功扑灭了x火情，减少了住户的经济损失，避免了一起重大事故的发生，收到住户感谢信一封，锦旗一面。

制定完善的收费管理制度，每天对收费工作进行检查和监督，在工作期间，每月收费份额达x元左右，在短短时间里，累计收费金额达x元，取得了有史以来的成绩。

不谋私利的职业道德思想，如队员x拾得业主手机，x拾得业主钱包(内有人民币若干)驾驶证等物品，都能主动上交，维护了公司良好形象和声誉，在业主心目中留下了良好口碑。

减少公司的支出，为公司创造经济效益出谋划策，积极建议管理处加强对收废品、送水、送石油气等人员管理，仅对收废品人员管理就为公司创造经济收入x元，目前相关人员有证方可进入小区。

1、加强军事训练，提高队员的军事素质，强化岗位纪律。

2、培养队员集体荣誉感和力争第一的思想，在公司组织十周年庆典活动中，荣获团体和个人一等奖。

3、积极配合其他部门完成各项工作，圆满完成公司领导赋予的各项任务。

**班长月度工作总结简短 班长月度工作总结和计划篇二**

继续深入开展6s工作。积极做好6s周计划，对卫生包干区域秉持合理计划合理分配的原则进行清扫工作，并做照片反馈，做好自查整改工作，由于卫生包干区实行定点定人管理，大家各负其责，工作积极性有明显提高。在6s密封点的排查中，本班整理了#8#9炉各制粉系统密封点情况，并对一些在排查中发现的漏点及时开缺陷单或联系检修处理，有效保证了该工作了落实。全班人员积极参与到6s提案的工作中来，需开拓思路，力争作出有含金量的提案。

本月加大了对磨煤机排粉风机的卫生打扫，处理了#9炉甲、乙磨人孔处平台上长期积煤这一卫生死角，抄出煤3板车。虽由于制粉系统经常泄漏，加上阴雨天气不断，问题仍较多，打扫后不久就又脏了，但总体来说与原来相比环境卫生有了明显好转。在捞渣机卫生上，要求当班人员及时处理捞渣机周边掉落的积渣，并组织人员清理了#9炉南侧整条渣沟，有效保证了溢水畅通，解决了地面经常积水的问题。对一些生产现场跑冒滴漏引起的卫生差情况，及时统计，开缺陷单或横向联系单，及时联系检修处理。在其它方面也积极响应上级文件与要求，设备点检、每天要做的事等，要求每位班组成员都仔细学习，了如指掌。

全班能严格遵守厂规厂纪，未发生一次违纪，严格按照上级下发文件，执行各项操作规定，努力降低各项消耗，及时分析指标异常情况。

本月未发生人为操作事故，主要仍是锅炉给粉机来粉问题及火嘴安全问题。

本月锅炉技经指标完成情况较差：

过热温度xx℃再热温度xx℃，温度较上月虽有所上升，但与其它班组比仍有差距。因两台锅炉给粉机来粉均有不爽情况，在汽压波动时温度设定低。为控制减温水用量及时打焦吹灰，本班减温水用量较好，下月目标主要一是在思想上经常督促各司炉，并要求副司炉参与燃烧调整，控制并减少过再热超温时间；二是在过再温度普遍较低的情况下，加强调整，努力提高过、再热温度，同时要努力降低减温水用量。

送风单耗xx，#8炉送风单耗有所上升，#9炉送风单耗下降。分析原因主要为#8炉空预器漏风量增加，#9炉空预器漏风量减少，用漏风经验公式算出：#8炉甲侧空预器漏风率x%，乙侧空预器漏风率xx%，#9炉甲侧空预器漏风率xx%，乙侧空预器漏风率xx%。#8炉送风转速较检修前明显上升（上升约x转/台）各风门仍调整在原先位置一次风压仍只能保持。送风转速上升风压不变。引风单耗因#9炉旁路在开启状态单耗明显下降。

超温时间：本月超温时间在部门制定奖励政策后得到了较大的改善，超温时间大大降低。司炉监盘比原先认真多了，提前预控工作得到了加强。本班超温时间控制较好xx分钟。

排烟温度未能完成厂部制定的指标，主要原因为环境温度较去年同期高了进2度。可能空预器的换热元件磨损及积灰严重降低了换热效果。

本月飞灰、灰渣控制还好在合理范围内。#8#9炉分别为xx%,与上月xx%相比，基本差不多，但在四个班中仍最差。灰渣xx%与上月xx%相比也差不多。制粉单耗较高主要原因为煤种配比泥煤量减少使得制粉出力降低，如今后仍是这种配比的话仍需添加钢球以保证制粉出力。

按本年度2月份培训计划，对各班组人员进行了培训。本月培训内容主要是受热面、水循环相关知识。培训以学习为主，不明白处作出必要讲解。平时上班时对一些常规问题进行提问，再结合实际操作，使班组成员专业知识及操作水平都有大幅度提高。

三月份培训计划：

一、1、风烟系统的布置走向,运行方式

2、脱硫系统启停对锅炉的影响及操作过程中的注意事项

3、厂用蒸汽在锅炉的走向

4、在启停炉及事故状态下如何切换给水系统

5、锅炉烟温、过再热温度调整6、如何检查磨煤机、排粉机、稀油站，各有什么要求

二、除灰、除渣系统检修的安全措施如何落实，空压机冷却水的切换，锅炉水封水切换

三、燃气轮机知识培训：燃烧室、透平相关知识、原理

建议：因排烟温度偏差大建议检查空预器的换热元件磨损及积灰情况。

二月小结

本月本班值指标完成情况较上月有所进步，主要是加大了监盘力度，在提高技经指标的同时尽量减少超温，

#8#9炉超温时间均较少，各炉整月超温时间累计均只有xx分钟左右。在安全、事故处理方面，#8炉放粉后本班多次处理了积粉小室的煤粉自燃，xx，避免了事故扩大。班组培训方面在巩固自身知识情况下，响应公司号召，积极学习有关燃气机组方面的资料，在6s卫生方面也较重视，本月加大了对包干区的打扫力度，并在打扫好包干区的前提下，积极响应发电部要求，自查自改及时解决问题，如本月主动清理了#9炉南侧整条溢流水沟。

卫生工作：

6s工作继续进行中，本班组人员对该项工作在思想上已经非常重视，工作比原来也有了较大的主动，提高明显。本月本班自查自改较上月有所减少，主要是加大了对自身包干区的打扫力度。本月中旬#8炉计划停炉检修后，各卫生包干区均较脏，锅炉正常运行后已对包干区逐一进行了打扫。在6s提案上要求每位班组成员开动脑筋，积极参与。在卫生工作上，本月加大了对磨煤机排粉风机的卫生打扫，更是处理了xxxxxx。虽由于制粉系统经常泄漏，加上阴雨天气不断，问题仍较多，打扫后不久就又脏了，但总体来说与原来相比环境卫生有了明显好转。在捞渣机卫生上，要求当班人员及时处理捞渣机周边掉落的积渣，并组织人员清理了#9炉南侧整条渣沟，有效保证了溢水畅通，解决了地面经常积水的问题。每块包干区仍是指定到个人，谁包干的地方出了问题谁负责。班组对工作积极的人员也必定在值际指标中给予一定奖励，做的多，得的多，充分调动班组成员的积极性。对一些生产现场跑冒滴漏引起的卫生差情况，及时统计，开缺陷单或横向联系单，及时联系检修处理。在其它方面也积极响应上级文件与要求，设备点检、每天要做的事等，要求每位班组成员都仔细学习，了如指掌。

安全生产：

本月安全形势上，主要仍是锅炉给粉机来粉问题及火嘴安全问题；二是6s密封点的排查。本班要求班组人员保证巡检次数，并加强巡检质量。本月开出缺陷单条数与上月差不多，要求注重缺陷单的质量，一些小毛小病仍坚持在白班直接联系检修立即处理掉，保证缺陷能迅速得到处理不扩大化。班组成员巡检也较认真，发现的问题也较多，本月多次发现吹灰器存在问题及时联系检修处理；xxxx。在保证粉位方面，一方面要求勤调整，一方面要求加强断煤处理速度，而且积极联系燃料，对煤种做出调整。在冬季防冻工作上，要求每天定期检查各防冻设施，遇到防冻灯坏及时联系电气和检修处理。在空压机方面，本月电场运行形式一直堪忧，由于负荷高灰量大，多次出现电场积灰问题，且经常有仓泵阀门异常，且空压机也存在较多问题，要求仓泵运行人员加强巡检，发现问题立即上报并通知检修查看。在给粉机来粉问题上，要求司炉不要一味求稳关小一次风门而不注意一次风速、火嘴结焦情况，要求班组成员对不来粉的给粉机多疏通、多敲打，保证一次风压正常，对火嘴壁温异常升高的及时打焦处理或停运吹扫，xxxxxxxxx。

在密封点、泄漏点排查上，本班整理了#8#9炉各制粉系统密封点情况，并对一些在排查中发现的漏点及时开缺陷单或联系检修处理，有效保证了该工作了落实。

对班组人员的着装严格要求，尤其是捅煤、打焦时，手套、安全帽、面罩等一定要佩戴，尤其冬季巡检外套拉链问题经常提醒班组成员一定要遵守。平时也班前会上每次都要着重强调，确保人身安全。日常的事故预想、反事故演示等台帐及时完成，无论是对安全还是自身业务水平都有所提高。

培训：

按本年度2月份培训计划，对各班组人员进行了培训。本月培训内容主要是受热面、水循环相关知识。培训以学习为主，不明白处作出必要讲解。平时上班时对一些常规问题进行提问，再结合实际操作，使班组成员专业知识及操作水平都有大幅度提高。本月xxxxxxx8也能独立进行司炉盘监盘工作，卫生工作不仅积极，分担也较多，发现缺陷也较多，但学习缺乏主动性，在下月培训中应加强督促。xxxxxxx。

**班长月度工作总结简短 班长月度工作总结和计划篇三**

时光匆匆，一个月很快就要过去了，回首过去的一个月，内心不禁感慨万千。在过去的一个月工作中，我严格要求自己，坚持四项基本原则，坚决拥护站领导的各项指示，遵守国家法律法规和站制定的各项规章制度，认真履行岗位职责，尽心尽责完成本职工作。现从以下几个方面对这一个月的工作进行总结：

1、认真仔细，虚心好学：上班前认真做好列队讲评。上班时认真做好事件的记录，下班后仔细核对收费员上交的各类报表，防止差错的产生。虚心向别人学习，借鉴他人先进的经验和方法，不断提升自身的业务水平和管理水平。

2、吃苦耐劳，先人后己：再工作中我一直坚持吃苦耐劳的精神，不因工作时间、环境、天气条件的好坏而影响情绪，坚持工作，不叫苦叫累。发扬风格，关心班组人员，不计较个人得失，先人后己。

3、机智冷静，反应迅速：在处理突发事件时始终能沉着冷静，在不违反规章的前提下，做到了机智灵活、反应迅速，保持车道畅通。对各种特殊情况及时上报监控，不断提升自己处理问题的能力。对各类突发事件能够及时排除，将处理措施过程记下来，加强自己的业务水平。

4、尊守规章，坚持原则：严格遵守各项规章制度，起带头作用，不受司机诱惑、恐吓、威胁，坚持原则，与各类违规、违章现象作斗争，坚决抵制，决不姑息。对不了解我们收费政策的司机，做好了解释工作，让司机明明白白的交费。

1、与站领导，各班的关系：坚决服从领导指挥和安排，做到了凡事以大局为重，能够处理好个人利益和集体利益、局部利益的关系。以军事化要求自己，绝对服从领导的工作安排，认真及时向收费稽查人员传达上级指示，及时完成领导交办的任务。做好与各班组之间的交流和沟通，坚持互相团结，互相帮助，友好合作，充分发挥集体主义精神。

2、与本班收费员的关系：我始终认为班长是为收费稽查人员服务的。一方面，我以身作则，按照各项规章制度，高标准的要求他们，对一切违规操作、不合理操作及时纠正制止，严格控制；另一方面，关心爱护收费稽查人员，满足他们提出的合理要求。团结互助，先人后己，同舟共济，共度难关。

3、与本站其他班的关系；交班时检查设施设备有无损坏，车道开通情况。及时告知接班班长减少接班是的压力。接班时加快速度，缩短接班时间。团结互助，通力合作，合力提升交接班的质量。

1、思想方面：带领收费稽查人员用学习来充实思想，保持饱满的精神与愉悦的情绪，要求上进，排除消极被动思想，充分调动起全班人员的工作积极性。

2、纪律方面认真学习各项规章制度、收费稽查员考核办法，以身作则，以准军事化的标准严格要求，杜绝各类违规违纪现象的发生。

3、业务方面：要起带头作用，熟练掌握各类业务知识、操作方法，提升收费正确率和效率，提升对非正常情况的应变能力和处理能力，减少不必要的差错。

1、管理力度不足，在工作中过余人性化管理。

2、非正常情况处理的不够灵活，还需要在以后的工作中不断积累经验。

新的一个月意味着新的起点新的机遇新的挑战，一定要努力打开一个工作新局面。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提升文化素质和各种工作能力，为南新的明天作出应有的贡献。

**班长月度工作总结简短 班长月度工作总结和计划篇四**

在过去的一年中，做为一名班组长，深切感受到自己肩负着车间生产与班组成员安全的寄托和重任。这一年中通过学习公司以及厂、车间的生产路线和总经理提出的36字方针、优质增效策略，深刻理解“优质增效”的重要性。根据分厂、车间年初提出的各项安全及生产任务，和全班职工一起，结合实际、认清形势、明确目标、狠抓落实。尽心尽责，自觉地投身于工作实践，为全面完成各项生产任务，实现班组全年安全运行尽了自己应尽的义务。在和班组全体人员共同工作生活中，虽然工作繁忙，但始终保持一颗平常心，始终牢记自己是一个带头的兵。

班组长就如是一个火车头，深感责任重大，如何确看清道路安全运行、并保证车身上的乘客安全到达目的地是自己的天职，因此班组长又是一个特殊的兵。自己既要懂知识会业务，又要善管理。多年的工作实践使自己摸到了一个肤浅的规律：只要吃透上级精神，眼睛向下，心系全班职工，结合实际因情制宜，就能找出工作思路，继而顺序渐进，带动全盘。

因此便从重要岗位入手，主控是一个特殊岗位，工作不确定因素大，随机性强，要搞好班组生产乃至全面工作，必须从司炉操作与主控之间，主控操作时间与现场操作人员之间的管理着手，并搞好相互间的衔接与配合关系，使之上下一条线，拧成一股劲，这样使主控发挥一个中心控制的作用。

有了一定的思路，在具体操作中又注重了以下二方面工作：一是尽力创造和睦而不失原则的良好氛围，造就融洽而宽松的工作环境；二是发挥班组成员积极性和主人翁精神，实现班组高度的民主管理。完善以班组长为核心、四大员为骨干的管理体系，做到凡事有人管、凡事有人做，人人责任明确各负其责，充分发挥每一职工的积极性和创造性，并严格执行班组的一系列规章制度，做到制度面前人人平等。加强班组成员的自主管理意识，在一定限度内最大程度地发挥自身能量，在班组基础管理体制中，进行自我检查、自我控制、自我评价，使全班职工建立起强烈的责任感和使命感。这样，班组管理基础扎实了，各方面工作就有了保障。从全年的情况来看，成效是明显的。搞好班组整体工作，靠的是全体职工的共同努力，而要充分发挥班组每一个职工的积极性必须要有班里带头人的良好形象，自己身为一班之长，既是生产者，又是不成名的管理者，我始终明确一点，只有以身作则、身先士卒，班员才能信得过、听得进、齐努力。自己抱定一个宗旨，要求别人做的事，自己先做；要求别人去完成的任务，自己首先完成，在班组摆整自己的形象，以自己的实际行动去影响班组成员，并去带动他们。

针对今年生产情况、钢铁形势严峻，公司提出优质增效的举措，及时组织全班人员开展“优质增效”和“返违章大讨论”活动，和全班人员一起谈感想、找根源，较深刻地分析了班组在“优质增效”工作和安全生产方面存在的问题，结合班组实际制订了行之有效的防范措施，并通过相应制度加以保证，使之全年安全形势稳定发展，优质

增效工作开展顺利有序。

今年以来，生产任务及各方面工作确实是忙，年末由于２号和３号窑出现单个窑筒窑压高、石灰质量异常波动等情况，班组积极配合车间领导去生产现场仔细分析、检查的同时，并根据具体情况分解到每个设备点、每道工序、每个人，并动态调整每班的产量。班组其他人员同样也是顾全大局，无私奉献，只要班组需要配合的随叫随到，有的员工还给班组提出了一系列的个人分析数据和个人意见，这些确实难能可贵。

从年初开始班组制订了相应的措施：

一、完善了网络操作技能。每周的经济核算每天的温度控制都通过网络传输给主管人员。

二、设立设备五定管理，环境卫生分区域并分配到个人。

三、加强主控操作的组织落实及协调和司炉的监督工作，确保操作正确无误。

四、坚持每班不低于３次的巡检，保证当班的所有设备保持在最佳状态。

五、在完善一些相关管理制度的基础上，根据今年生产的实际情况，班组制定了一系列的经济指标并进行动态监视。

回想一年来的工作，略有所获，而这所获离不开组织的关怀和指导，更离不开全班同志同心同德、同甘共苦的结果。我深信，一个人的能力是有限的，关键是以一种什么样的态度来对待自己所从事的工作，在自己的岗位上，干一项爱一项，脚踏实地，牢牢地把握信自己

的“现在”，努力学习，不断完善和充实自我，从自己分管的工作做起，从一时一事做起，以主人翁态度，兢兢业业地搞好本职工作，这也是自己一直所追求的愿望。

生产班长年终工作总结(二) xx年，我作为银挤压车间的班长，在过去的一年里，认真履责，积极工作；带领班组全体成员保质保量地完成了车间下达的各项目标任务：

1．按生产计画和工艺技术档，科学、合理地组织生产，及时解决生产中突出问题；2．配合职能部门开展好过程式控制制和其他有关品质活动；3．加强班组管理，以班组标准化建设内容为重点，建立、健全班组各项管理制度，不断提高班组管理水准；4．组织员工按照车间的统一部署积极开展各种节能降耗，人人做品管的品质观念：5．搞好安全教育，精心维护保养设备，认真招待劳动保护法规和操作规程，坚持做到安全文明生产；6．做好思想政治工作，教育职工坚持四项基本原则，遵守社会公德和职业道德等；

20xx年是银奕达公司成立的第一年，我们挤压努力适应环境和参与车间的规划，以“力制精品铝型材，打造百年银奕达”为工作主线，在车间领导的正确领导和指引下，在全班员工紧密团结和奋斗下，以“发展依靠大家，发展为了大家，发展的成果与大家共用”为追求目标，以人本管理为突破口，切实转变思想观念，牢固树立发展意识、竞争意识和创新意识，大力推动班组基础管理更上一个新的臺阶。较为圆满地完成了厂、车间下达的各项生产任务；并能积极有序地开展各项工作，班组建设也得到提高。现将一年来主要工作述职：

有许许多多需要我们思考的问题，如何有效归范生产中各种细小环节是我们当前的基本任务，需要我们首先将所预料的各种环节进行规范和部署，以便员工们有章可循，大家做到心中有数；使员工们的危机感进一步增强，进一步提高各方面知识已成为车间员工的当务之急。我班在当前的形式和任务面前，必须选择一套较为符合新线的运行模式，来适应我班的经营活动，以便提高班组的各项工作。我们几个班长经过几个月的不断探索和实践，总结出一套较为适合我班的运行模式。

首先要让员工有一个“省”的观念.建议推行八大浪费1．不良、修理的浪费2．加工的浪费,3．动作的浪费,4．搬运的浪费,5．库存的浪费6．制造过多.过早的浪费,7．等待的浪费, 8．管理的浪费

其次“产品品质的体现在现场”，我们车间一向注重车间形象，现在我们车间设备在明年又有增加，搞好现场管理和设备保养是新线管理工作的重要组

成部分，也是产品品质得以保证的前提和基础。所以如何搞好设备维修和保养是新的一年工作的重点。班组根据实际情况制定了一套维护现场管理和设备保养的规章制度来规范现场管理，设备的保养细化到个人。

严格执行生产调度指令，认真组织生产，一个企业的生产是否能够正常进行，取决於生产调度的合理调度，我们生产班坚决服从生产调度指令，为全面完成全年的生产任务打下基础。首先，在实际生

产过程中班组能够很好的协调各方面的工作，能从培养员工素质和提高工作效率两方面著手开展各项工作，并且能有效运用人力资源进行合理安排，认真组织生产；其次，班组为提高班组员工的综合素质，逐步将员工岗位进行轮换，让他们有机会接触和掌握各岗位的操作技能，班组为他们提供岗位轮换机会，使员工们的综合素质得到进一步提高。

强化班组管理，搞好班组和谐建设，提升班组凝聚力。今年因为各项还需努力规范,加上“订单和人员”因素的影响，没有过多的时间来搞班组的凝聚力活动，但我们知道班组凝聚力是一个团体能否发挥好整体作战能力的关键，同时作为班长也会主动去问员工挤压的相关知识瞭解了多少，这样是使大家感觉到一种自重感，和成就感，对以后的工作有很大帮助。其次，班组从以前的管理方式逐步向人性化进行过渡，班组将很多工作让班员来完成，让班员们既感到压力又感到他们对於班组的重要性，使他们主动为班组出谋划策。通过这一年的磨合，班组已经成为一个完整的整体，大家处於这个整体之中，相互配合、相互理解，为将来的工作打下了基础。

总之，这一年通过全班员工的共同努力，在车间领导的正确领导下，能够完成各项工作指标来之不易，但我们也清醒认识到我们所做的工作离厂和车间的要求还很远，我们一定与时俱进、奋勇拼搏、团结一心，扎扎实实干好每一项工作，为明年的工作打好坚实基础，我们相信在我们大家的共同努力下，×××的明天会更加美好。

**班长月度工作总结简短 班长月度工作总结和计划篇五**

回顾我在x公司这一年来的工作，可以说是受益匪浅。为了更好地做好今后的各项工作，现我就一年来的工作总结如下几方面：

拥有一支过硬的队伍是做好工作的重要保证。今年以来公司领导要求对保安人员的综合业务水平要有进一步的提高，所以我非常重视队员综合素质的提高，同时还督促他们积极参加部门领导讲授消防、安全方面的知识培训和消防、安全实际操技能的培训使队员都能尽快掌握各项基本的本领，业务水平不断得到提高。

由于我们每个的队员的综合素质、性格、爱好均不相同，因此，我在队伍建设工作中，把思想道德建设贯穿始终，紧抓不放。在工作方法上，我根椐不同队员，不同情况，灵活机动地在班前班后会上插入思想教育的以会代训，与队员个别谈心，交心，典型案例教育等多种形式，灵活多样地实施思想品德的教育。

对工作中出现的问题和差错，我们做到了：不隐瞒，及时上报，有错必纠，有错必改，惩前治后，引以为戒，强化精神，改进工作，由此收到了实实在在的效果。无论在工作上，还是在日常生活中，我班的队伍出现了“三多三无”的喜人局面。即：工作积极主动的多，消极应付的少;干事情吃苦在前的多，讨价还价的无;做好人好事的多，违纪背法的无。

在日常工作中我坚持做到了以下几点：

1、随时掌握队员的思想动态和工作情况，尊重队员，相互关心。

2、走动管理，随时督促，检查队员在岗期间的仪容、仪表、礼仪、礼貌及值班工作质量。

3、每天坚持明确当天的工作重点和任务要求及注意事项;下班时讲评当天的工作情况，及时纠正工作中存在的问题，做好工作记录。

4、按既定的工作规范和路线，日夜进行重点区域安全巡逻，及时发现可疑迹象和安全隐患及漏洞，并及时向上级领导汇报。

5、妥善处理当班时发生的事情，并做好交接班记录。

6、积极并按时完成上级领导交办的其它任务。

总之，一年来的工作，在取得成绩的同时，我们也清楚地看到自身存在的差距和不足。我们将在今后的工作中痛下决心，加以克服和改进，全力以赴把今后的工作做得更好、更出色。

**班长月度工作总结简短 班长月度工作总结和计划篇六**

四月份，忙忙碌碌的一个月，困难重重的一个月，很多意外的一个月。

四月初，班委也在们回校时做了统计，返校很好。博采月，多多——模拟炒股大赛，我们班报名的同学很多，最近也还听到很多同学在课余这个事情，很好啊，丰富大家的课余~——宿舍文化节，辛苦了在律委的同学在对班级上的宣传工作，女生这边反映很好，参加评比的宿舍也很用心。也希望同学们在这次宿舍美化中能更多的了解自己宿舍的同学。六个人能走到一起已经是一种缘分，应该要好才对。在一个宿舍生活，是需要六个人相互体谅的。多为别人着想，最后的结果会很好。

班级外出活动，对于这个问题，我想我们班委也很需要同学们的体谅和理解。我们班委无论做什么事情，都首先为同学们考虑。这次的外出活动准备了很久，我们也开了很多次的。从开始的珠海银沙滩，到珠海神秘岛，再到紫马岭公园，最后，我们还是比较的在沙岗墟进行了烧烤活动。在这边也想再一次和同学们解释一次。

珠海银沙滩的限制因素很多，因为在三月份的时候，天气一直很不适合去沙滩玩，因为是要过夜的，也考虑到同学们的问题，所以一直都在等待适合的天气，同时因为费用的问题，参与的同学不是很多，所以到了后期就重新了神秘岛，这样做也是希望能够尽早的进行外出活动。决定去神秘岛的时候已经是四月份了，院系那边下达的活动也慢慢多了起来，系那边的答辩，宿舍文化节，都让我们班委很难选择时间。

最后终于定下在4月18日周日外出，可是在周六的时候查询珠海天气的时候发现会有阵，记得在4月17日晚上12点的时候，班委又紧急召开了会议，在商讨第二天的外出，因为怕天气不好，扫了大家的兴，不想大家开开心心的出去玩，却遇到天气原因。所以那晚最后决定看第二天的天气，如果下雨就再推迟。结果4月18日早上6点半的时候，外面的雨很大，所以就决定推迟，也一一给同学们发了。其实对于天气的不确定因素，我们真的很难做决定，老天不听话，我们也没办法。

这一点，我想大家也都可以理解的，因为这是政府的决定。4月份的活动多多，我们的课程也不好再做任何调整。由于这些种种原因，也让部分同学慢慢对外出活动产生了一些抵制心理，这个我们真的可以理解。

但是最后，还是很谢谢同学们对我们班委的理解，在沙岗墟烧烤活动中，我们班有近70人参加，气氛也很好。一切的活动成功与否，靠的不只是班委的前期准备，而是全体参与同学和班委的共同努力。

**班长月度工作总结简短 班长月度工作总结和计划篇七**

安保队是物业公司的重要管理部门，肩负着小区的治安、消防、监控、车场管理等多项安防工作，在这一年中，我团队本着“业主至上，服务第一”的企业宗旨作好每一件事，站好每一班岗，确保了小区的安全并通过日常的服务与沟通赢得广大业主的一致好评，在这一年里保安队对工作有得有失、有好有坏，下面就一年来的工作做一下简单汇报：

针对安保队的实际情况，引导队员与时俱进、提升素质、转变观念。，安保队教育队员要有紧迫感、应具有上进心、培养精气神、物业的管理服务不是高科技，没有什么深奥的学问。关键在人的主观能动性和责任心，是对物业公司的忠诚度和敬业精神、是对管理与服务的真谛的理解及运用。安保队通过树立优秀标兵，激发大家积极进取，在完成项目给的管理工作和服务工作的过程中体现自身价值，并感受人生乐趣。通过思想教育工作，提升了队员思想道德品质，通过工作实践的摸索时刻教育和要求队员，并严格要求自已加强各门岗严格监督，对出入人员、车辆严格检查登记。

为了更好的控制外来人员以及车辆管理。凡在小区租住人员，必须要有园区派出所所签的出租房屋治安责任保证书以及蒙牛本部开据的规范证明材料，需有人事部领导签字、人事部电话、盖公章后方可办理，做好存档备案工作，在办理车辆通行证同时，严格、细致核对并索要相关证件存档备案，有效控制闲杂车辆进入小区，更有效确保小区人生财产安全。截至到20xx年月日小区内共办理业主卡张。租房人员办理出入证张，搬走(退卡)人。现小区居住租房人员人。小区西门进入的外来车辆辆，进入的外来人员共计人次。

巡查时严格要求班长现场检查值班情况，加大各区域检查力度，巡查、严密防控，实行群防、群检、群治，以确保小区万无一失。针对特别区域实行重点监控。巡查过程中能够更好的发挥巡查作用，夜巡队照明所用强光手电，全部自购，有效起到自爱、保护效果，巡查所属区域责任到人，加强每个人的责任心，发现问题及时上报监控室并给予相应处理办法。

1、加强各门岗值勤立岗形象，严格按照规定动作标准、统一。

2、加强参观车辆的交通秩序安全，确保参观路线畅通。对重大参观做到秩序井然，安排妥当、措施的力。

对新招聘的保安员进行上岗前岗位的基本知识和操作技能培训，加大对在职保安员的培训力度，注重岗位形象、礼节礼貌、应急处理能力等多项培训，从而增强保安员的工作责任心和整体素质;强化服务意识，树立“友善与威严共存、服务与警卫并在”的服务职责，保安人员在做好治安管理职能外，还为业主提供各种服务，形成了一道亮丽的风景线。每周例会班长要将一周的工作进行总结，不好的方面要及时提出并改正，好的方面大家要借鉴学习。以及布置下一周的工作计划。通过例会要让每个队员学法、懂法，遇有特殊情况不要盲目的去处理，多方位考虑。得到了全员的赞同。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找