# 学校劳务合同解除程序(5篇)

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2024-07-03

*随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么一般合同是怎么起草的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。学校劳务合同解除程序篇一地址...*

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么一般合同是怎么起草的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

**学校劳务合同解除程序篇一**

地址：

法定代表人(主要负责人)：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

年龄：

现住址：

身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本劳动合同。

第一条 合同期限

本合同期从 年 月 日起至 年 月 日止，期限为 年。其中试用期从 年 月 日起至 年 月 日止，共 个月。

第二条 工作任务

乙方愿意接受并完成下列工作任务：在 岗位。

第三条 劳动保护和劳动条件

甲方根据生产(工作)岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定配备必要的安全防护设施。

第四条 劳动纪律

甲方应根据国家规定制定各项规章、制度，具体内容：乙方在合同期内须严格遵守各项纪律，服从甲方管理，积极做好工作。

第五条 工作时间与劳动报酬

1. 乙方每月工作 天，每天实行 小时工作制。如双方同意延长工作时间，按加点给予报酬，加点费为每小时 元。

2. 合同期限，职工工资待遇(甲方支付乙方工资、资金的数量，支付时间和方式等)按下列约定办理： (1) ; (2) ; (3) ; (4) ;

第六条 社会保险福利待遇

1. 乙方非因工负伤、患病住院治疗，以及死亡的待遇，参照国家有关规定，协商约定如下：

(1) 乙方非因工负伤、患病的，甲方应给予 月的医疗期。医疗期满尚未治愈的再延长 月。

(2) 医疗期内的医疗费由甲方负责 %，乙方负担 %，病假工资为 元。

(3) 医疗期满后因不能从事原工作被解除劳动合同的，甲方应发给乙方相当于本人实得工资3至6个月的医疗补助费。

2. 乙方因工负伤、致残、死亡的待遇，参照国家有关规定，协商约定如下：

(1) 医疗期为 月(年)，期满未治愈的延长 月。

(2) 乙方的医疗费全部由甲方负担。病假工资为全薪。

(3) 因工负伤致残的，甲方应 。

3. 在合同期内，乙方符合条件的，享受探亲假 天，婚假 天，丧假 天，女工在孕期、产期、哺乳期的待遇，按国务院《女职工劳动保护规定》及有关文件执行。

4. 甲方因本合同第七条第2款第(2)项规定和第4款规定的情况解除劳动合同时，应按工作每满1年(满半年不满1年按1年计算)发给乙方实得工资1个月的生活补助费。

第七条 合同的变更、解除、终止和续订

1. 在下列情况下，甲乙双方可以变更本合同的相关内容：

(1) 甲方因转产，调整生产任务或情况变化，经与乙方协商一致的;

(2) 甲乙双方协商一致事项，且不损害国家、集体和他人利益的.;

(3) 本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已修改的;

(4) 由于不可抗力致使本合同无法安全履行的;

(5) 法律、法规规定的其他情况。

2. 下列情况，甲方可以解除劳动合同：

(1) 乙方在试用期内经发现不符合录用条件的;

(2) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作;

3. 下列情况，甲方不得解除劳动合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的;

(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经医务劳动鉴定员会确认;

(3) 乙方患病或因工负伤，在规定的医疗期内的;

(4) 女职工在孕期、产假、哺乳期间的。

4. 下列情况，乙方可以解除劳动合同：

(1) 甲方违国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害职工身体健康的;

(2) 甲方无力或不按照劳动合同规定支付乙方劳动报酬的;

(3) 甲方不履行劳动合同，或者违国家法规、政策，侵害职工权益的。

5. 乙方被开除、劳动教养，以及受刑事处分的，劳动合同自行解除。

6. 任何一方解除合同，必须提前通知对方。由于本条第2款第(3)项解除劳动合同，以及在试用期内解除劳动合同的，不需要提前通知对方。

7. 合同期满后应即终止执行。甲方因生产工作需要，在征得乙方同意的条件下，双方可以续订劳动合同。如不终止执行，又不履行续订合同手续，则本合同视为续订同一合同期限。

第八条 双方认为需要约定的事项

1. 甲方应为乙方提供住房问题。

2. 甲方应为乙方解决伙食问题。

3. 因生产、经营条件发生变化而富余职工时，以及 情况下，甲方可以解除劳动合同。

4. 在乙方休假期间，以及 情况下，甲方不得解除劳动合同。

5. 除国家规定以外，在 情况下，乙方可以解除劳动合同。

6. 在下列情况下，甲方可以在不变更合同的条件下，安排乙方从事本合同规定以外的工作：

(1) 合同期内发生事故或自然灾害，需要抢修或救灾;

(2) 合同期内因工作需要而进行的临时调动，期限为 月;

(3) 合同期内发生不超过 个月的短期停工。

7. 其他约定事项。

第九条 违约责任

任何一方违合同规定，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任小，支付违约金 元;赔偿金 元至 元。

第十条 劳动争议处理

劳动争议发生后，当事人可以向当地劳动争议调解，调解不成，可以向劳动争议仲裁员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民提起诉讼。

第十一条 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章制度有抵触的，按国家现行的法律、法规、规章、政策执行。

第十二条 本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。涂改、未经合法授权代签无效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**学校劳务合同解除程序篇二**

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和公民办教育增进法》及有关法律、法规的规定，在同等被迫、协商一致的基本上，签订本合同并独特遵守。

一、合同期限

甲乙双方商定按下列种方法断定劳动合同期限：

(一)有固定期限的劳动合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(二)无固按期限的劳动合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(三)以实现\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为劳动合同期限，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至完本钱项工作义务之日即为劳动合同终止日。

二、工作内容及要求

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核成果，按照合理诚信准则，变动乙方的工作岗位，乙方遵从甲方的安排。

(二)甲方支配乙方所从事的工作内容及要求，应当合乎甲方依法制订的并已公示的规章轨制。乙方应当依照甲方支配的工作内容及要求履行劳动任务，按时完陈规定的工作数目，到达划定的品质要求。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致挑选确定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_条款，均匀每周工作四十小时：

1.甲方实行天天\_\_\_\_小时工作制。

详细作息时光，甲方安排如下：

每周周\_\_\_\_至周\_\_\_\_工作，上午\_\_\_\_\_\_\_\_，下战书\_\_\_\_\_\_\_\_。

每周周\_\_\_\_为休息日。

2.甲方实行三班制，安排乙方实行\_\_\_\_班运行工作制。

3.甲方安排乙方的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

4.甲方安排乙方的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，属于综共计算工时制，双方依法执行综算计算工时工作制规定。

(二)甲方严格遵遵法定的工作时间，把持加班加点，保障乙方的休息与身心健康，在工作需要必须安排乙方加班加点的应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(三)甲方为乙方部署带薪年休假。

四、劳动保护和劳动条件

(一)甲方对可能发生职业病伤害的岗位，应当向乙方履行如实告诉的义务，并对乙方进行劳动平安卫生教育，避免劳动过程中的事变，减少职业迫害。

(二)甲方必须为乙方提供吻合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事学校食堂餐饮服务、食物加工、学校商店营业等工作的，应定期为乙方进行健康检讨。

(三)乙方在劳动进程中必需严厉遵照保险操作规程。乙方对甲方治理职员违章指挥、强令冒险功课，有权谢绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特别维护规定，对乙方提供掩护。

(五)乙方患病或非因工挂花的，甲方应当执行国家对于医疗期的相干规定。

五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货泉情势支付乙方工资，不得剥削或者无端拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资尺度。

(一)甲方许诺每月\_\_\_\_日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_元。

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬抉择确定\_\_\_\_条款：

1.乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资调配措施确定，依据乙方的工作岗位肯定其每月工资为\_\_\_\_元。

2.甲方对乙方履行基础工资和绩效工资相联合的内部工资分配办法，乙方的根本工资确定为每月\_\_\_\_元，当前根据内部工资分配办法调剂其工资;绩效工资根据乙方的工作事迹、劳动结果和实际奉献按照内局部配办法考察确定。

3.甲方的校办企业如实施计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位90%以上劳动者在法定工作时间内可能完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方应当按时足额支付乙方的工资报酬。

(四)甲方根据办学效益、当地政府颁布的工资领导线、工资指点价位等，公道进步乙方工资。乙方的工资增加方法按照(工资群体协商协定、内部工资畸形增长办法)确定。

(五)乙方加班加点的工资，以双方经由协商确定的工资为基数盘算。

(六)乙方事假期间，甲方扣除工资为\_\_\_\_\_\_\_\_。

(七)乙方依法享有带薪假期(婚假、丧假、年休假、省亲假)期间的工资，按乙方的工资支付。

六、社会保险和福利

(一)双方依法加入社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部门，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二)甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查问其各项社会保险的缴纳情形，甲方应该供给辅助。

(三)如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动才能鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

(四)乙方依法享有国度规定的福利待遇，甲方应当履行。

七、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当契合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方按照执行。

八、协商条款

经甲乙双方协商一致，批准取舍\_\_\_\_\_\_\_\_公约定条款。

(一)乙方工作波及甲方商业机密的，甲方应当事先与乙方依法协商约定守旧商业秘密或竞业制约的事项，并签署保守贸易秘密协议或竞业限度协议。

(二)由甲方出资招用或培训乙方，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方赞成，并签订协议，明白双方权力责任。

(三)甲方出资为乙方提供其它特殊待遇，如(住房、汽车等)，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

(四)甲方同意为乙方办理补充养老保险(年金)和弥补医疗保险情况，详细标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(五)甲方同意为乙方提供学校福利待遇：

(六)甲乙双方须要约定的其它事项：

九、违背本合同的义务

(一)本合统一经订破，即存在法律束缚力。双方应当依法执行劳动合同的履行、变革、中断、解除、终止、以及解除劳动合同经济弥补金的规定。

(二)当事人一方成心或者差错违反本合同，以致本合同不能履行或者不能完整履行，并给另一方造成经济丧失的，应当依规定或者约定承当抵偿责任。

十、劳动争议处置

(一)甲乙双方因实行本合同产生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调停委员会申请调剂;调解不成的，能够向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁请求的一方应当自劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起 5日内向国民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动法律、法规跟规章，侵害乙方正当权利的，乙方有权向劳动保障行政部分和教导行政主管部门举报。

甲方签字：

乙方签字：

日期：

**学校劳务合同解除程序篇三**

聘用方：(以下简称甲方)

单位住所：

受聘方：(以下简称乙方)

住所地：

身份证号码：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法规规定，为规范甲方的管理，明确甲、乙双方权利与义务。甲、乙双方在平等自愿、协商一致的原则下签订本合同，并共同约定以下条款：

第一条合同期限：

1、本合同为固定期限劳动合同，合同期限 年。

2、本合同时间从 年 月 日起至 年 月 日止。

3、本合同包含试用期，时间为： 年 月 日 起 至 年 月 日止。

第二条工作内容

甲方聘请乙方在单位从事 工作;

第三条工作时间和休息

1、甲方实行每周工作5天的工作制，特殊情况每周工作6天，保证乙方每周1天休息时间;

2、乙方从事教学或与学校有关岗位工作的，实行综合计算工时制，乙方每日的工作时间累计不超过8小时;

3、甲方可以根据工作需要调整乙方的上班时间和休息时间，超过国家规定的工作时间，甲方可以安排乙方补休或者按照国家规定发放加班工资。

4、甲方安排乙方加班的，一律履行加班手续且必须经甲、乙双方签字认可后执行。加班手续是乙方加班的唯一依据并依此进行补休或者发放加班工资。因为乙方个人工作能力和工作效率低下延长工作时间的不属于加班范围;

5、本合同履行期间，乙方接受以完成某项工作任务为工作目标的工作安排时，完成本项工作的工作时间不按照本条规定执行，超过本条规定的工作时间不属于加班。

第四条劳动报酬与发放

1、甲方实行月工资制，并按以下第 条的方式计算乙方的工资报酬;

2、固定工资制： 乙方的基本工资为 元/月;

3、活动工资制： 工资由基本工资和课时奖金组成，乙方的基本工资根据带班数量和类型从 至 元/月不等，课时奖金根据乙方带班数量、教学质量等不同而按照相应标准计算，具体参照《教师工资制度》执行。

4、乙方的基本工资由基础工资、保密费用、绩效工资三部分组成，各部分具体数量按照甲方制定的《工资结构表》执行，乙方的保密费和绩效工资随着职务级别变化而相应调整。

5、乙方试用期工资固定为 元/月。

6、甲、乙双方约定：乙方当月的工资在次月10日至中旬发放，如果甲方因为特殊原因需要缓发工资的，最迟不超过30天。

第五条社会保险

1、乙方经试用期考核合格，成为甲方正式员工后，甲方从乙方转正的当月为乙方办理社会保险事项(助理级别员工入职满一年办理社会保险);

2、乙方应当承担的保险费用甲方每月从乙方的工资中代扣代缴;

第六条体检与审查

1、乙方入职时，必须提交甲方规定项目的体检报告原件;

2、乙方入职时，应如实在档案表上填写本人和家族的病史情况。如果乙方有传染病史的，必须提交市级以上医疗机构的病愈证明。如果乙方入职时正患病，必须如实告诉甲方。

3、本合同履行期间，甲方证实乙方有违反以上规定没有履行告之义务的，甲方可以立刻终止与乙方的劳动关系，并不给乙方任何补偿;

4、如果因为乙方违反以上规定而给甲方造成损失，其损失和一切后果均由乙方承担。

第七条甲、乙双方的权利与义务

(一)甲方的权利与义务

1、编制下达工作任务，对乙方进行爱岗敬业，职业道德，遵纪守法教育，对乙方进行岗位目标(工作任务)完成情况检查考核。

2、制定甲方规范化管理的各种规章制度，对全体教职员工加强管理。凡违反规章制度的，必须进行严肃的批评教育，并责令改正。如经批评教育不改，甲方将按规章制度的相关规定进行处理，给甲方声誉造成影响或经济损失的，甲方有权要求乙方消除影响，并赔偿一切损失。

3、在合同期内乙方有下列情况之一，甲方有权解除劳务合同，并不承担任何经济补偿金。

(1)乙方处于试用期的;

(2)乙方违反甲方劳动纪律和有关规章制度，经批评教育不改，或因过失造成责任事故的;

(3)乙方被依法劳动教养或追究刑事责任的;

(4)乙方不履行甲方正常工作安排，经批评教育仍不能够改正的;

(5)乙方违反《员工手册》相关规定的，经教育不改正的。

4、合同期间甲方有权对乙方的工作进行考核，如果乙方不能胜任目前岗位的，甲方可以调整乙方工作岗位，并按照相应岗位的标准调整工资福利。

5、为乙方提供必要的工作场所，设施及办公用品，创造安全和健康的工作环境

(二)乙方的权利与义务

1、有权要求甲方提供必要的工作场所，设施及办公用品，完善安全措施。

2、乙方完成合同义务后，有权要求甲方按时足额支付劳动报酬。

3、如甲方违反国家法律法规和有关政策规定，强行要求乙方违规工作，乙方有权提出纠正意见，并可拒绝执行，甲方不得因此解除合同。

4、在合同期期内有下列情况之一，乙方有权解除合同：

(1)乙方处于试用期的;

(2)甲方经国家有关部门确认，存在劳动安全、卫生条件恶劣、无有效保护措施等严重危害乙方身体健康的。

(3)甲方未按照合同规定支付劳动报酬的。

(4)甲方不能履行劳务合同，侵害乙方合法权益的。

5、在合同期内，服从甲方管理，遵纪守法，自觉遵守甲方的各种规章制度，按时按质完成甲方安

排的工作任务。

6、爱护学校的办公、教学设施、用品，不得丢失或损坏;在工作时间，如丢失或损坏学校物品，系乙方的责任，乙方应予赔偿或修复。

7、乙方在教学、工作时间内，应尽心尽责，保证学生在校期间的安全，加强学生的安全教育，采取相应的措施，预防和消除教学中可能存在的安全隐患。当发生伤害事故时，应及时采取措施救助受伤害的学生。如学生的安全事故是由于乙方工作失职或者不作为造成的，乙方应当承担全部民事责任。

8、配合甲方宣传学校的优势，扩大对外影响，维护学校声誉。

第八条关于培训的协议

1、乙方入职后，甲方可以委托相关单位对乙方进行岗位胜任技能培训;

2、合同履行期间，甲方对乙方进行岗位技能提高培训及其他综合能力培训，产生的费用由甲方垫支;

3、乙方在甲方工作至本合同期满，合同期间乙方产生的培训费用全部由甲方承担;

4、因乙方的原因提前终止劳动合同的，乙方在甲方工作期间产生的培训费用必须由乙方承担，但具体承担的标准依据乙方在甲方的工作年限不同而有所区别，具体承担标准为：

1)乙方在甲方的工作时间在1年内的，赔偿金额为所有培训费用的90%;

2)乙方在甲方的工作时间在1年至2年内的，赔偿金额为所有培训费用的80%;

3)乙方在甲方的工作时间在2年以上的，赔偿金额为所有培训费用的70%。

第九条违约责任

(一)、甲方的违约责任

1甲方无故拖欠乙方工资的，除在规定时间内全额支付乙方工资外，还需要支付相当于工资25%的经济补偿金;

2、甲方根据本合同第七条所列条款以外的原因解除劳动合同的，应根据乙方在甲方工作的时间，每满一年发给相当于一个月基本工资的经济补偿金，但最多不得超过12个月，乙方工作时间没有满一年的按照一年算;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同没有办法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成一致的，甲方应根据乙方在甲方工作的时间，每满一年发给相当于一个月基本工资的经济补偿金，但最多不得超过12个月，乙方工作时间没有满一年的按照一年算;

4、其他按照国家有关规定应当承担的违约责任。

(二)乙方违反合同规定，不履行合同义务的，按规定承担违约责任，包括：

1、本合同第八条规定的培训费用;

2、如果乙方不按规定离职，或不及时办理工作交接手续，应向甲方支付2024元违约金并赔偿相应经济损失;

第十条保密协议

1、甲、乙双方约定：如果乙方在本合同还没有到期时要求提前解除本合同的，乙方必须根据国家反不正当竞争法的规定，承诺在解除合同后的24个月内不在与甲方性质相同的学校或培训机构里任职、或者自行举办(包括与他人合伙经营)业务与甲方相同的机构，如果乙方违反此约定，应如数退还甲方每月给付乙方的竞业禁止保密费，并向甲方支付损害赔偿金1.5——2万元人民币;

2、在本合同到期后的24个月内，乙方必须为甲方保守商业秘密。如乙方违反此约定，应如数退还甲方每月给付乙方的竞业避止保密费，并向甲方支付损害赔偿金1.5——2万元人民币。

第十一条关于对乙方教学行为的约定

甲方属于教育行业，从业人员必须要有强烈的社会责任感，同时甲方在本行业内也具有极高的权威性，拥有良好的社会声誉。为保证教学质量，规范教师职业行为，提高教师职业修养，甲、乙双方就保证教学质量达成如下协议：

(一)、甲方制定为保证和提高教学质量的`各项教学制度，并组织乙方学习;

(二)、甲方制定完善的教学服务制度和教学流程，组织乙方学习，乙方工作期间必须严格按照所制定的流程进行教学;

(三)、经甲方调查核实，乙方有下列行为或者因下列行为而导致学生流失的，甲方有权要求乙方按照所带学生学费50—100%的标准支付甲方损失费。如果造成恶劣的社会影响，甲方可依法要求乙方恢复甲方的声誉或承担由此给甲方造成的所有损失：

1、乙方不按照教学流程进行教学工作的;

2、乙方要求或者暗示学生(家长)送礼、请吃饭或提出其他不合理要求的;

3、乙方对学生进行体罚或变相进行体罚的;

4、乙方冷落、鄙视、嘲笑学生的;

5、乙方进行错误教学、传授不适宜知识、错误引导学生的;

6、乙方懈怠工作而造成正常教学工作不能按时完成的;

7、乙方散布学校的不实消息、诋毁学校声誉、误导家长和学生对学校认识的;

8、乙方拒绝正常教学安排，无故或没有按照合同约定的程序突然离职而使正常教学工作无法开展的;

9、乙方离职期间或合同到期前不配合正常工作交接的。

第十二条关于提前解除合同的约定

1、甲方提前解除合同，除“乙方有违反甲方劳动纪律和有关规章制度，或因过失造成责任;被依法劳教，追究刑事责任;遇国家方针政策调整或不可抗力因素”等原因外，必须提前三十天通知乙方。

2、乙方提前解除合同，除本合同规定的“甲方经国家有关部门确认，劳动安全，卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康;不能按合同规定支付劳动报酬”外，乙方必须提前三十天向甲方提出书面申请。

3、乙方提前要求解除劳动合同的，应当承担违约责任，并在规定的交接期内积极配合甲方进行工作交接。如果由于乙方不配合交接或者交接不全的，甲方可以暂时不进行离职结算。

第十三条其他规定

乙方在签定本合同前，已经接受了甲方各项管理制度的培训，乙方确认已经知晓各项内容，愿意遵守管理制度里的各项条款。

第十四条本合同未尽事宜，双方可以订立补充协议予以完善。

第十五条在履行合同过程中，如发生争议，双方先行协商解决。如协商不成，任何一方均可向有关管辖权的人民法院提起诉讼。

第十六条本合同一式二份，经甲、乙双方签字盖章后生效，甲、乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

日期：

**学校劳务合同解除程序篇四**

甲方：

乙方：

为加强用工管理，保障临时工的合法权益和学院的利益，根据《玉溪师范学院录聘人员实行合同制管理的办法》(试行)及相关法律、法规的规定，按照平等自愿，协商一致的原则，签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

第一条 劳务合同期限：

本合同自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止，合同期限为壹年。

第二条 工作岗位：

甲方根据工作需要，安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 岗位工作。(具体工作任务等见合同附件)

第三条 工资待遇：

1、根据《玉溪师范学院录聘人员实行合同制管理的办法》(试行)中不占编制合同制人员工资标准相应条款，乙方在劳务期间的工资为 元/月(写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ )，在完成当月工作任务的下月发放。

2、 按相关规定为乙方交纳意外伤害保险及其它单项保险(具体险种)。

第四条 权利义务：

(一)甲方权利

1、甲方有权对乙方进行管理教育，检查督促乙方完成规定的岗位工作任务。

2、甲方根据工作需要有权调整乙方的工作岗位。

〖您正浏览的文章由第一\'整理，版权归原作者、原出处所有。

(二)甲方义务：

1、甲方有义务对乙方宣传国家法令、法规和介绍甲方有关工作制度以及相关管理规定，对乙方进行思想与遵纪守法教育、安全生产及职业道德教育。

2、按时支付乙方的报酬，按规定代扣意外伤害保险及其它单项保险。

(三)乙方权利：

乙方对甲方在劳务合同和岗位责任外的其他不合理要求可提出意见，必要时有权拒绝操作。

(四)乙方义务：

1、遵守国家法律、法规;遵守学院的规章制度，服从甲方的工作安排。

2、 乙方应为甲方保守商业秘密。

3、认真履行工作职责、团结协作、遵守劳动纪律，按时上下班，完成岗位工作任务。

第五条、解除劳务合同

1、 乙方不服从安排或不胜任岗位工作;

2、 违规章制度，工作出现过错、事故，给甲方造损失和影响的;

3、 多次迟到、串岗、溜岗，连续旷工二天以上的;

4、 有弄虚作假、打架斗殴，酗酒闹事、和触犯法律行为的;

5、 甲乙双方因特殊原因提出，甲乙双方同意解除劳务合同的。

第六条、违约责任：

1、 乙方违规定和违操作规程给甲方造成的经济损失，甲方有权按责任比例追究乙方必要赔偿，若造成工伤事故，由乙方负责，同时根据学院的规章制度，给予乙方必要的纪律外分，直至解除本劳务合同。

2、 甲方违约或侵害乙方权益，并因此造成乙方损失的，乙方有权提出赔尝要求。

3、 乙方因违纪、拒聘等无法履行劳务合同被解除或提前终止劳务合同的，对造成经济损失的，乙方给予经济赔偿。

第七条、有关事宜：

1、本合同附件为合同不可分割的一部分，与合同具有同等效力。

2、本合同自签订日起生效，期满自行终止。若需要双方协商可续签劳务合同。

3、本合同如有未尽事宜，应由双方共同协商，作出补充规定.补充规定与本合同具有同等效力.

4、本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (地点)签订，一式三份，甲乙方各持一份，学院存档一份。

甲方：

乙方：

日期：

**学校劳务合同解除程序篇五**

一、劳动合同期限

第一条 本合同为 期限劳动合同。本合同于 年 月 日生效，其中试用期至 年 月 日止。

本合同于 年 月 日终止。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要担任 岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方执行 工时制度。执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周不超过 40小时。定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

第五条 甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，应支付不低于小时工资150%的工资报酬;甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于日工资200%的工资报酬;甲方安排乙方法定休假日工作的，应支付不低于日工资300%的工资报酬。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第七条 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条 在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方以货币形式支付乙方工资，月工资为 元或按 执行。乙方在试用期间的工资为 元。甲乙双方对工资的其它约定 .

第九条 甲方生产工作任务不足，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方支付乙方的月生活费为 元或按 执行。

五、保险福利待遇

第十条 甲乙双方按国家和\_\_\_\_省有关规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十一条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家和\_\_\_\_省有关规定执行。

第十二条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和\_\_\_\_省有关规定执行。

第十三条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

六、劳动纪律

第十四条 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。

第十五条 乙方应当遵守规章制度和劳动纪律，遵守劳动安全卫生、工作制度、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高职业技能。乙方违劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除

第十六条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一)甲乙双方协商一致的;

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重变化，致使本合同无法履行的;

(三)订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十七条 当事人依据第十六条第(二)项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内(含15日)书面答复对方;15日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十八条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违劳动纪律或甲方依法制订的规章制度的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重损害的;

(四)被依法追究刑事责任的。

第二十条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

(一)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作;

(二)乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任的;

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重变化，致使本合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十一条 甲方有下列情形之一，确需裁减人员的，应当提前30日向全体职职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向同纪动保障行政部门报告后，可以解除合同：

(一)濒临破产进行法定整顿期间;

(二)生产经营状况发生严重困难的。

第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第二十条、第二十一条规定解除本合同：

(一)患职业病或因工负伤并被确认达到伤残等级的;

(二)患病或非因工负伤在医疗期内的;

(三)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(四)集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年以内的;

(五)法律、法规规定的其他情形。

第二十三条 乙方解除本合同，应提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理保险关系转移、档案移交等相关手续，并出具经同纪动保障行政部门备案的《终止或解除劳动合同证明书》，但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十四条 有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除本合同：

(一)在试用期内的;

(二)甲方以、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三)甲方未按本合同约定支竿动报酬或提供劳动条件的。

第二十五条 本合同期限届满后，因甲方原因未办理终止手续而造成事实劳动关系的，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

八、劳动合同的终止、续订

第二十六条 有下列情形之一的，本合同终止：

(一) 合同期限届满的;

(二)合同约定的终止条件出现的;

(三)乙方达到法定退休条件的;

(四)甲方依法破产、解散、被撤销的;

(五)法律、法规规定的其他情形。

第二十七条 本合同期限届满前30日内，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。

第二十八条 有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

(一)合同期限届满，甲乙双方同意续订劳动合同的;

(二)本合同期限届满后，用人单位未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。

九、经济补偿与赔偿

第二十九条 发生下列情形之一的.，甲方按有关法律、法规规定向乙方支付经济补偿金：

(一)甲方克扣或无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的;

(二)支付乙方的工资报酬低于最低工资标准的。

第三十条 有下列情形之一的，甲方根据乙方在本单位的工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过12个月。工作不满一年的按一年计算。

(一)经与乙方协商一致，甲方解除本合同的;

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的;

(三)本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系，经与乙方协商一致，解除劳动关系的。

第三十一条 有下列情形之一的，甲方解除本合同，应根据乙方在甲方工作年限每满一年支付乙方相当于甲方上年月平均工资一个月工资的经济补偿金，不满一年的按一年计算，如乙方解除本合同前12个月的平均的工资高于甲方上年月平均工资，按本人月平均工资计发：

(一)乙方患病或非因工负伤，不能从事原工作也不能能从事甲方另行安排的工作的;

(二)本合同订立时所依据的客观情况发生重变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的;

(三)甲方裁减人员的。

第三十二条 甲方向乙方支付的经济补偿金的计发标准不得低于企业所在地最低工资标准。

第三十三条 甲方根据本合同第二十条第(一)项解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的\'加发100%的医疗补助费。

第三十四条 甲方违本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十五条 甲方出资培训和出资招用的人员，违本合同的约定解除合同的赔偿标准为：

第三十六条 乙方因存在本合同规定的第十九条第(二)项、第(三)项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第三十七条 乙方违本合同约定条件解除劳动合同或违保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。双方约定赔偿标准为：

十、劳动争议处理及其它

第三十八条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解员会申请调解;调解不成，应当自劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁员会申请仲裁。

第三十九条 本合同依法订阅后应在30日内，到劳动保障行政部门办理劳动合同鉴证手续。本合同未尽事宜或与今后国家、\_\_\_\_省有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。甲方保存的一份需存入乙方档案。

十一、当事人约定的其它内容

第四十一条 甲乙双方协商约定增加以下内容：

第四十二条 本合同的附件如下：

用人单位(盖章) 法人代表(签字盖章)

年 月 日

劳动者：(签字盖章)

年 月 日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找