# 最新机械租聘合同(13篇)

来源：网络 作者：悠然小筑 更新时间：2024-07-04

*随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。机械租聘...*

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

**机械租聘合同篇一**

聘用乙方：姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方分配乙方从事工作，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本协议。

一、合同期限

本合同有效期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日止;

二、用工约定：

1、1、乙方签订劳务用工协议起，10天为适应期.在适应期内乙方辞职甲方不予支付工资。

2、签合同日起甲方向乙方收取1000元做为质量保证金.在每月工资中以20%扣除，扣满为止。

3、劳务用工协议期满后。如一方不愿留用.劳务用工合同即时终止;乙方在辞职离开当日起六个月后退还质量保证金。在此期间如有返修甲方应通知到乙方.返修费用在乙方质量保证金中扣除。(在此期间遇其它原因通知不到甲方应做好返修记录在退还保证金时结算)

4、劳务协议期内乙方要求辞职，应提前三十日通知甲方。在旺季5月至8月不得辞职.否则甲方不退还乙方的质量保证金。

5、合同期间乙方不得私自与用户联系，不得留私人联系方式。一经发现终止本合同。且不发放当月工资及质量保证金。

6、在工作时间不得做自己的私人业务.如有特殊情况需征得甲方同意淡季按70%结算.旺季按正常工资标准结算。否则按上一条处理。

7、乙方在用户处操作时不得做出有损用户权益及人身安全事项。情节严重者交公安部门处理。并终止此合同不退还任何费用及当月工资。

三、工作职责：

1、要服从甲方的工作安排，服从分配，按甲方确定的岗位职责按时、按质、按量完成工作;

2、要自觉遵守甲方的各项规章制度和政府法律、法规规定。做到遵章守纪保证出勤;在工作内外期间乙方做出任何违反国家相关管理规定与甲方无关。

3、不得以任何形式向外界泄露甲方的信息、资料等，乙方在聘用期间不得损害甲方利益，出于个人行为而给甲方带来经济损失的，乙方必须承担全部责任。否则由当地执法部门仲裁。

四、工作时间(乙方在甲方工作期间)

1、上班时间：淡季：9：00-17：00 旺季：8：00-18：00(具体以店内工作量为准)

2、乙方必须规定的劳动日数出满勤，缺勤者必须提前一天以电话或者书面的形式向甲方请假，否则按旷工处理。在5-8月乙方不得以任何理由请假。特殊情况酌情商议。

五、保修卡管理

1、乙方所维修、安装等有涉及收费必需对用户开保修卡。

2、必需有用户亲笔签字(名).无用户签字保修卡，以每张10元扣除。

3、保修卡为连号设制.所领都要如数交回(含作废)。不得自行丢弃销毁.缺一张以每张10元扣除。

4、未经甲方同意乙方不得对自己私人业务开此保修卡.否则按第二条第5点处理。

5、需保存好保修卡每月5日前交回做为工资核算凭证.未交、丢失则不予以核算。

六、工资待遇

1、甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则。执行定时工作制的乙方为甲方工作，甲方每月以货币的形式支付乙方工资。甲方每月\_\_\_日发放乙方工资.拖欠不得超过\_\_\_日

2、工资核算方法：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

七、甲方按照国家和劳动部门有关规定为乙方买《人身意外伤害保险》.保险费在乙方的工资中扣除.乙方做满一年后甲方退还乙方保险费。

八、工作服：

1、由甲方提供工作服务.并在当月工资中扣除工作服务押金。

2、乙方离职后.应交还工作服.以能穿着为标准.并退还乙方工作服押金.反之则不退还。

九、有下列情形之一，甲方可解除本协议：

1、乙方违反甲方劳动纪律、规章制度的;

2、因乙方失职，给甲方利造成损失的;

3、不服从分配，有违法、违纪行为者;

4、不执行《岗位责任制度》、《安全操作规程》、《安全防火制度》，造成质量和安全防火责任事故者;

5、隐瞒身体健康情况并影响工作者;

6、乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的;

7、甲方宣告解散的。

十、其它：

1、双方必须严格遵守履行本协议，任何一方不履行协议，根据情况给予经济补偿;

2、本协议经甲、乙双方签字后生效;

3、本协议未尽事宜，经甲、乙双方协商一致后，进行修订和补充;

4、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方： 乙方：(印)

身份证：

公章：

**机械租聘合同篇二**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订聘用书：

一、聘用合同期限。

本合同为有一年期限的聘用合同。聘用期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_ \_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_部门工作，完成该岗位承担的本职工作任务。

三、劳动保护和劳动条件 1、 甲方根据国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康的规定，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康;

2、 甲方根据国家有关规定制定工时制度，因生产经营需要加班的，甲方应当依法安排乙方补休或支付加班工资;

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1.依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2.聘用期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3.具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除聘用合同，

(1)在聘用期内发现乙方不符合聘用条件的;

(2)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

(3)不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

(二) 甲方的义务

1.遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2.负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3.乙方具有下列情形之一，甲方不得解除聘用合同：

(1)乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的;

(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(3)法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1.有权享受本企业规定的劳动保护、福利待遇。

(二) 乙方的义务

1.必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2.自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3.必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

本合同一经签订，双方必须严格执行，

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**机械租聘合同篇三**

甲方(聘用单位)：

乙方(受聘人)：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1、合同有效期：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_日止(其中年月日至年月

日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。

在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;(

2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;(5)被依法追究刑事责任的。

6.有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的

;(4)乙方不履行聘用合同的。

7.有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1)乙方患病或负伤在规定的医疗期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

(3)法律、法规规定的其他情形。

8.有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1)在试用期内的;(2)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9.乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。

工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。

(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)乙方(签字)

代表(签字)

签约时间：

年月日签约时间：

年月日企业

**机械租聘合同篇四**

合作单位(甲方)：

电话号码：

合作人(乙方)：

身份证号码：

甲方因工作需要，按照国家、省、市有关劳动法律、法规、规章规定，聘用(以下称乙方)为公司合作人员。双方根据平等自愿、协商一致的原则，签定本合同，确立劳动服务关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合作期限

本合同自\_\_\_年\_\_月\_\_日起生效。本协议有效期经甲、乙双方商定，协议有效期限为\_\_\_年至\_\_年\_\_月\_\_日止。

二、工作任务

(一)乙方工作范畴划定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、劳动报酬

1.乙方职称或部门：\_\_\_\_\_\_。

2.甲方按照政府有不得低于本市最低工资标准的规定，制定本公司薪资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

(一)乙方工资根据岗位定为

(二)甲方每月如期发放货币工资。

(三)在保质保量完成服务工作的前提下，乙方工作时间自由安排。

四、保险福利待遇

(一)乙方其他各种福利待遇、按甲方依法制定的制度执行。

(二)甲方将\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_股份的3%给予乙方做为合作期权，并写入公司章程。

五、退出机制

(一)在约定时间内公司市值大幅度提成，协议到期后乙方可选择是否继续合作，如果继续合作续签合作协议。

(二)如合作协议到期公司市值未有提升，乙方可选择退出，3%的股份按照公司市值评估后由甲方按照1：1购买的方式回购。

六、劳动保护和劳动条件

(一)甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，包括有关女职工、未成年工(16周岁至未满18周岁的职工)的劳动保护规定和国家劳动安全条例，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位和有关规定，发给乙方必的劳动保护用品。

七、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制订的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

八、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(二)如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除合作协议。

(三)有下列情形之一的，劳动合同即告终止：乙方已达到法定退休年龄的;乙方死亡;乙方被批准自费出国留学或出境定居的;甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭，宣告破产;本劳动合同约定的终止条件(事件)已经出现。

(四)本协议经甲、乙双方协商一致可以解除。

(五)有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同;

乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度;乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的; 乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的; 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的;乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的。

(六)有下列情形之一的，乙方可随时解除合作协议： 甲方不能按合作协议规定支付劳动报酬;甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;甲方故意不履行合作协议，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他合法权益的。

(七)乙方非依据本合作协议解除劳动合同，应提前30天以书面形式通知甲方。但不免除乙方应依约承担的责任。

(八)若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如有遗失应予赔偿。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**机械租聘合同篇五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_聘用方(公司或董事会)

公司注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公司法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方经董事会决议，并经甲、乙双方平等、友好协商，甲方聘用乙方为甲方总工程师。就聘用有关事宜，特签订本合同，双方共同信守执行。

一、聘用内容

甲方聘请乙方担任甲方公司总工程师，自本合同签字之日起生效。

二、聘用时间期限

至本聘用合同解除为止，无聘用期限。

三、聘用薪酬及支付

聘用薪酬为24万元/年。

1、考虑乙方是异地任职，自本合同生效后甲方预付乙方5万元作为乙方家属安置费用。

2、预付工资抵扣后，每(月)/(季度)/(半年)以现金方式，由甲方负责支付给乙方。

3、预留年薪总额的20%作为年终考核预留金，乙方在工作中若出现重大过失，甲方则将预留金扣留;若乙方在工作中无重大失误，则在年终由甲方将预留金全额支付给乙方。

四、双方责任

甲、乙双方除了按照国家相关的法律、法规履行各自的权利、责任及义务外，对双方具体的责任与义务约定如下。

(一)甲方

1、负责给乙方提供必要的办公及食宿场所。

2、按约定的薪酬标准，按时支付给乙方。

3、赋予乙方工作中应该具有的权限，有利于乙方开展工作。

4、对相关工程的某些想法、做法等及时的告知乙方，以便乙方对相关工程作出相应的变更调整。

(二)乙方

1、保证按甲方要求，为甲方涉及的建筑、装饰、安装等工程提供及时、必要、有效的技术服务。

2、负责甲方涉及的建筑、装饰、安装等工程项目工程质量和技术工作的总体控制，确保工程质量达到优良要求。聘用期间，不得以甲方名义对外提供任何担保。

3、负责审核项目单位工程施工组织设计、审批项目专项技术方案，组织施工图自审、参与会审和重点工程、重点施工部位、关键工序及季节性施工方案的技术交底，并监督、检查工程项目施工技术规范的执行情况。

4、负责组织施工过程中设计变更洽商的审签工作，组织竣工图、竣工技术资料的审核、移交、上报存档工作。

5、负责解决设计、施工和验收交接过程中出现的重大技术问题和重大质量事故鉴定和处理。

6、负责工程设计、施工、监理、材料、设备采购合同中，关于技术部分的审核、鉴定。

7、在降低工程造价、提高工效、缩短工期、保障安全等方面，提出合理化建议。

8、工作时间除按照甲方单位正常的作息时间，可根据工程需要灵活安排，但不能影响工程施工过程中的重大事项的确认。

五、合同解除

尽管本合同中有相反的规定，但公司可以出于以下任何理由终止与高级管理人员的雇佣关系：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1)重罪的定罪，任何道德败坏的行为，或者导致监禁的犯罪行为，

2)任何偷窃、诈骗、欺骗或者伪造任何雇佣或公司记录的行为，

3)不适当地泄露公司机密或者专有信息，

4)高级管理人员的任何有损公司声誉或者业务的行为，

5)高级管理人员失职或者没有能力履行公司分配的任何适当职责，在公司发出书面通知并提供适合的改正机会后，仍没有或不能纠正此类错误或能力，

6)任何违反本合同的行为，并且在接到要求改正的书面通知7天后仍没有改正，

7)在经营过程中严重不能胜任职务，

8)长期未经允许的缺勤，

9)非法占据公司业务机会，

10)在履行高级管理人员职责方面渎职，包括但不限于侵吞公司资金或财产;在代表公司达成的任何交易中牟取或企图牟取个人私利;向公司虚报业绩;在公司场所或公司所属场所内从事任何违反法律或公司规章的活动。

当因为某种原因终止管理人员与公司的雇佣关系时，公司除了支付截止到终止之日的全部应付但未付的基本薪水以及批准应休假期之外，将不再对管理人员负有任何进一步的责任。乙方提出解除合同的需提前三十日提交书面通知。

六、合同到期或者提前解除后，甲方有权对于乙方经营管理期间的甲方资产进行清产核资，清产核资由中国注册会计师验证;双方办理移交手续。

七、违约责任

1.乙方违反本合同约定给甲方造成损失的，应当赔偿甲方全部损失。

2.甲方未履行本合同按时支付乙方薪酬的，乙方有权终止本合同，并向有关司法部门提起诉讼，要求甲方赔偿乙方的全部损失。

十、本合同未尽事宜，由双方友好协商予以补充，补充内容作为本合同的组成部分。

十一、本合同自双方当事人签字盖章之日起生效。

十二、本合同一式三份，甲乙双方各持一份，一份留存。

甲方(盖章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

**机械租聘合同篇六**

根据甲方与乙方签订的《劳动合同》的有关规定，为了保护甲方和乙方在实际工作岗位中的合法权益，调动发挥乙方的工作积极性和创造性，经甲、乙双方协商一致，就甲方聘用乙方在甲方从事劳务工作事宜达成协议如下：

第一条 岗位

1、甲方聘用乙方在 岗位从事劳务工作。

2、乙方应认真履行双方约定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作;未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

3、聘用期间，甲方可因工作需要和乙方的工作能力，调整乙方的工作岗位，并通知乙方的调整薪金水平，乙方应予以服从。

4、甲方因生产(工作)需要，如经劳动保障部门审批，同意甲方实行不定时工时制和综合计算工时工作制，乙方应予以服从。

第二条 岗位变更

1、 乙方在首次与甲方签订上岗协议，存在试用期的，在试用期内甲方可就乙方的工作情况表现，通知乙方后即可进行岗位调整。

2、 甲方因生产和工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，需调整乙方工作岗位的，原则上应协商一致，但以下情况除外： 甲方因经营服务需要，产业、产品结构调整及工艺规程、组织机构设置等情况发生变化需调动乙方工作岗位时，乙方应予接受; 甲方因经营服务需要，临时安排乙方从事其他岗位工作。 乙方因技能、身体等因素达不到生产服务、工作质量、产量等指标，不能胜任工作的。

3、 岗位发生变更，双方协商同意变更的，上岗协议应同时进行调整，并办理变更协议手续。

第三条 聘用期限

1、 本合同聘用期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。(其中自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为试工期)。

2、 聘用期满，本协议即行终止。双方如有意续签的，由甲、乙双方重新签订本协议;聘用期如需超过《劳动合同》期限的，乙方应先与甲方另行签订或修订《劳动合同》，否则超过《劳动合同》期限的聘期无效，本协议到达《劳动合同》终止期限时即行终止。

3、 《劳动合同》解除终止的，本上岗协议同时随之终止。

4、 《劳动合同》发生续订，不影响本协议履行的，本协议继续履行。

5、 《劳动合同》发生变更，影响本协议履行的，须重新签订协议。

6、 甲方可以依据其生产经营情况及乙方在聘用期内的业绩、表现等综合考评，在聘用期满后重新签订本上岗协议。

第四条 权利与义务

1、 甲方权利义务 甲方对乙方从事的工作岗位提供详尽的职位说明便于乙方执行遵循; 甲方对乙方从事的工作岗位提供必要的培训与指导; 甲方对乙方从事的.岗位工作提供必要的工作条件与劳动保护; 甲方对乙方从事的岗位工作负责日常教育、管理、考核和岗位调整; 甲方根据乙方从事的岗位工作与考核情况，负责向乙方支付工资报酬。

2、 乙方权利义务 乙方按照劳动合同及上岗协议的要求，做好本职工作; 乙方协议终止，岗位变动，应主动配合工作交接。

第五条 劳动报酬和保险福利

1、 根据甲方和乙方签署的《劳动合同》，乙方在受聘期间，根据工作责任和任务，每月\_\_\_\_日前享受下列基本薪酬：

(1)、试用期内乙方每月税前基本薪酬为 元人民币(包括社会保险个人缴费部分);

(2)、试用期满后乙方每月税前基本薪酬为 元人民币(包括社会保险个人缴费部分)。

(3)、乙方的加班加点工资、事假扣除标准、带薪假期工资标准按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定。

(4)、乙方的绩效奖金、法定福利外的其他福利待遇和工资调整机制由甲方根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法经考核确定。

2、 根据乙方和甲方签署的《劳动合同》，乙方在受聘期间，由甲方按照国家和\_\_\_\_市有关规定，为乙方办理法定社会保险;其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

第六条 劳动保护和工作条件甲方根据国家和\_\_\_\_市有关规定，为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。甲方对可能产生职业病危害的岗位，将向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，以防止劳动过程中的事故，减少职业危害。同时，乙方有义务在劳动过程中严格遵守安全操作规程。对有章不循、违规操作、违章指挥、强行危险作业或强令冒险作业的，甲方有权立即解除本协议。

第七条 工作纪律、保密要求等

1、 聘用期间，乙方必须遵守国家和\_\_\_\_市的法律法规，遵循甲方的规章制度、劳动纪律和岗位操作规则

**机械租聘合同篇七**

甲方(聘用单位)：

乙方(受聘人)：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日至 \_\_\_\_年\_\_月\_\_\_日止(其中 年 月 日至 年 月 日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为 元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

(5)被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1)乙方患病或负伤在规定的医疗期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

(3)法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1)在试用期内的;

(2)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、 乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章) 乙方(签字)

代表(签字)

签约时间： 年 月 日 签约时间： 年 月 日

**机械租聘合同篇八**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_营业执照号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、根据有关规定，经协商甲、乙双方共同签订本协议，共同执行。

二、本协议期限为：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

三、工作任务：

3.1、甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，从事该岗位职责范围内的工作;

3.2、乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有用工合同协议书关规定执行;

3.3、乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德;

3.4、因甲方生产情况发生变化或乙方不能胜任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

四、劳动报酬：

按计件生产，多劳多得，少劳少得，无固定工资;其它各种福利、津贴均含在当\_\_\_\_\_\_月的劳动报酬中而不再另行计发。

五、劳动纪律：

5.1、乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5.2、乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

六、协议的终止、变更、续签和解除：

6.1、本协议期限届满时即终止，由于生产工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前\_\_\_\_\_\_个月办理续签协议手续。

6.2、经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

6.3、甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

6.4、具有下列情况之一，乙方可以解除本协议：

6.4.1、经国家有关部门确认，生产安全、卫生条件恶劣、严重危害职工身体健康，企业又不加以改善的;

6.4.2、甲方违反劳动协议或法律、行政法规，侵害乙方合法权益的。

6.5、任何一方提前解除协议，均应提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天通知对方。

七、任何一方违反本协议规定，给对方成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

八、协议如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行;凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充;如不能解决，可以由三都县中和镇法院进行仲裁。

九、本协议双方签字即生效。协议一式\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**机械租聘合同篇九**

用人单位(甲方)：

名 称：地 址：

法定代表人或主要

负责人(委托代理人)：

法定代表人或主要

负责人(签字或盖章)：

联 系 电 话：

聘用人员(乙方)：

姓 名： 性 别：

身份证号码：

家庭 住 址：

户籍 类 型：

户口所在地：

联系 电 话：

签 订 日 期： 年 月日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规的有关规定， 甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同 ，共同遵守本合同所列条款 。

一、合同期限

本合同从\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_年\_\_月\_\_日止,合同期为\_\_年。其中试用期自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_年\_\_月\_\_日止，试用期为\_\_个月。

二、工作内容

(一)根据甲方工作需要，乙方在 \_\_\_\_\_\_\_ 岗位从事\_\_\_\_\_\_\_工作。

(二)乙方应将其毕业证、身份证、执业证、职称证等证书复印件交办公室存档，其执业地点注册在城口县中医医院。

(三)合同期内，乙方在任何时间都不得以任何理由、任何方式在其它医疗机构兼职。在合同期限内因工作需要，经双方协商同意，可以变更工作岗位或工种。

(四)乙方须按照甲方工作岗位要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，且达到规定的质量标准。

(五)乙方须接受甲方及其委托代理人的平时考核和年终考核。

(六)甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

(七)乙方受聘时，需在甲方经过一周的岗前培训。并按时参加甲方组织的各种会议、业务培训、社会公益活动。

(八)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

三、劳动报酬

(一)乙方的工资标准为 元/月，每月 日按时发放。聘用人员工资应不低于重庆市规定的最低工资标准。

(二)乙方职称每提高一个档次后，甲方应按照国家相关规定确定乙方工资(按相应职称级别工资标准执行)。

(三)乙方每工作满一年，次年的月工资增加10元，直至达到正式职工工资水平为限。

四、社会保险和福利待遇

(一)甲方根据聘用人员的不同身份(农业人口、城镇人口)分别提供医疗保险、养老保险、失业保险。养老保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

(二)各种福利待遇按《劳动法》和《劳动合同法》有关规定执行。

(三)乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

五、劳动纪律和规章制度

(一)乙方必须严格执行甲方制订下发的《职工工作手册》和

《医院管理制度》及《聘用人员的聘用制度》。各种考评考核、奖罚与正式在岗职工一视同仁。

(二)劳动合同的签订、变更、解除、终止均按《劳动合同法》和重庆市有关规定执行。

(三)由于客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲、乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。由于特殊原因，经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

1、在试用期间，被证明不能胜任本职工作的;

2、违反《劳动法》和《劳动合同法》有关规定的;

3、严重违反医院规章制度和操作规程，造成重大责任事故的;

4、严重失职渎职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的;

5、将相关资格证书、执业证书、执业地点注册在其他单位，或者同时与其他用人单位建立劳动关系的;

6、被司法机关依法追究刑事责任或劳动教养的;

7、不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(五)录用条件为：

1、拥护党和国家各项方针政策，政治思想良好，职业道德

2、具有良好的团队协作精神和积极向上的工作态度;

3、具备相关专业知识，技术考试考核合格，能胜任本职工作。

(六)有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的，乙方提前三日通知甲方。

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;。

4、乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方;

5、本合同到期后即自行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同，甲方应在一个月内与乙方及时签订劳动合同，双方就合同期限工作条件等协商不一致时，任何一方均可提出终止劳动关系。乙方符合签订无固定期限劳动合同条件的，如果乙方提出签订无固定期限劳动合同，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

6、因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起一年之内向县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提

六、经济赔偿

(一)甲方违反本合同约定，应按规定标准支付乙方赔偿金

(二)甲方未按照劳动合同的约定及时足额支付乙方劳动报酬的，除在规定时间内全额支付乙方工资报酬外，还需按照应付金额的百分之五十以上百分之百以下的标准加付赔偿金。

(三)甲方支付乙方的工资报酬低于当地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，还需按照应付金额的百分之五十以上百分之百以下的标准加付赔偿金。

(五)乙方应确保所持有的毕业证、身份证、执业资格证等有效证件的真实性，否则造成的经济责任、法律责任等一切后果概由乙方承担。

(六)本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。自双方签字之日起生效。

法定代表人或主要负责人

(签字或盖章)：

聘用人员(签字或盖章)：

201#年 月 日

**机械租聘合同篇十**

委托方(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表授权人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

项目联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受托方(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

项目联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电子信箱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本合同甲方委托乙方就项目进行的专项技术服务，并支付相应的技术服务报酬。双方经过平等协商，在真实、充分地表达各自意愿的基础上，根据《中华人民共和国民法典》的规定，达成如下私营企业总经理聘用合同，并由双方共同恪守。

第一条甲方委托乙方进行技术服务的内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.技术服务的目标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.技术服务的内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.技术服务的方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条乙方应按下列要求完成技术服务工作：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. 技术服务地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. 技术服务期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. 技术服务进度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_按合同约定执行

技术服务质量要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条 为保证乙方有效进行技术服务工作，甲方应当向乙方提供下列工作条件和协作事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.提供技术资料：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.提供工作条件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

4.甲方提供上述工作条件和协作事项的时间及方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方应按技术服务进度，配合乙方工作，如有拖延，乙方可以相应顺延报告完成时间，责任由甲方承担。

5.甲方向乙方支付技术服务报酬及支付方式为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1)可研编制费总额为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民币：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2)可研编制费由甲方一次性以电汇方式支付乙方。

乙方开户银行和账号为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

开户银行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四条 双方确定因履行本合同应遵守的保密义务如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.保密内容(包括技术信息和经营信息)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方的软件、规划相关资料及合同额相关商业机密。

2.涉密人员范围：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_参与该项目的所有人员及该项目成果推广、使用中的所有人员。

3.保密期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_该项目成果验收通过后年

4.泄密责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_赔偿合同额的

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.保密内容(包括技术信息和经营信息)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方提供的原始资料和本合同涵盖的规划成果。甲方提供的包括电子地图在内的所有资料和信息仅限于本项目中使用。

2.保密人员范围：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_参与该项目的所有人员

甲方(盖章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

**机械租聘合同篇十一**

聘用方：

受聘方：

身份证号：

根据《中华人民共和国劳动法》和《深圳经济特区劳动合同条例》及其他有关法律法规的规定，聘用双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

一、工作岗位和工作

根据工作需要，受聘方聘于 部门从事 工作。

二、合同期限

聘方根据受聘人工作岗位的性质，采用第种合同形式：

(一)固定合同期限：自200 年 月 日至 200 年 月 日止，为期 年。其中试用期为 个月。

(二)无固定合同期限：自200 年 月 日起，至本合同终止条件出现，双方终止本合同。

三、工作时间

(一)聘方采取国家规定的标准工时制，即受聘人每日工作8小时，每周工作40小时(星期一～星期五)。部分管理岗位和业务岗位，因工作性质不同，可在此原则下根据工作需要灵活安排工作时间。

(二)聘方由于工作经营需要，经与受聘方协商后，可延长工作时间，一般每日不超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障受聘方身体健康的条件下延长工作时间每日不超过三小时。加班加点每月不超过三十六小时。

(三)如属法律、行政法规规定的其他情形延长工作时间的，不受上款规定限制。

四、工资

(一)聘方根据受聘人的工作岗位性质和薪酬福利制度，采用第工资制：

1、固定工资制。受聘人固定月工资标准为人民币 元;

2、底薪+提成工资制。受聘人固定月工资标准(底薪)为人民币元，并依业务考核制度，根据受聘人每月完成的业务额，发放业务考核工资。

3、业务提成制。聘方对受聘人采用松散式管理。受聘人按一定比例享受业务提成。聘方以此作为受聘人每月薪酬发放薪资。

(二)聘方每月 日为发薪日。

(三)聘方安排加班加点的，按《劳动法》第四十四条规定支付工资报酬。

(四)受聘人患病或非因工负伤期间的工资按《深圳经济特区企业工资管理暂行规定》和其他相关法规政策执行。

(五)受聘人在工作时间内，按国家规定履行国家和社会义务时，工资照发。

(六)受聘人停工期间的工资待遇按《深圳经济特区企业工资管理暂行规定》和其他相关法规政策执行。

(七)受聘人按国家有关规定享受休假权利，休假期间的工资按国家及省、市有关规定执行。

五、劳动保护和劳动条件

(一)聘方必须为受聘人提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品，对从事有职业危害作业的劳动者应当定期进行健康检查。

(二)受聘人对聘方管理人员违规指挥强令冒险作业，有权拒绝执行;对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

六、社会保险和福利待遇

(一)聘方接深圳市社会保险的有关规定，为受聘人办理养老、工伤、医疗、失业等社会保险。

(二)受聘人因工致伤残、死亡的，按《工伤保险条例》及有关规定处理。

(三)其他福利待遇根据聘方制定的有关制度执行。享受 福利待遇。

(四)聘方在经济条件允许的情况下应不断提高受聘方的福利待遇。

七、工作纪律

受聘人在合同期内应努力做到：

(一)遵守聘方制定的各项规章制度。

(二)受聘人所接触的各种文件、资料等信息，均属聘方商业经营秘密，受聘人有义务对其保密，不对外扩散。 (三)不得以个人名义在聘方以外的任何单位担任要职或兼职，或从事与聘方利益有冲突的业务。

(四)按时完成聘方指派的工作任务。

(五)积极服从上级主管的工作调动。

(六)爱护聘方的财产。

(七)遵守国家和地方有关计划生育政策。

八、合同的变更、解除、重新订立和终止

(一)聘方可以根据工作要求，结合受聘人的能力，调整受聘人的工作岗位，以达到人和岗位合理配置与利用。调整后双方应就岗位调动事宜变更劳动合同

因合同其他因素的变化，经聘用双方协商同意后可依法变更劳动合同。变更后的合同或合同条款经双方盖章或签字后生效。

(二)有下列情形之一的，聘方可以随时解除聘用合同：

1、受聘人在试用期被证明不符合录用条件的;

2、受聘人严重违反劳动纪律或者聘方规章制度的;

3、受聘人严重失职，营私舞弊，对聘方利益造成重大损害的;

4、受聘人未经聘方许可，违反第七条第二、三款工作纪律的;

5、受聘人被依法追究刑事责任的;

6、法律、法规规定的其他情形。

(三)有下列情形之一的，聘方可以解除聘用合同，但应当提前三十日以书面形式通知受聘人。

1、聘方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，经聘方管理当局决定确需裁减人员的;

2、受聘人患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由聘方另行安排的适当工作的;

3、受聘人不能胜任工作，经过培训或正调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更聘用合同达成协议的。

(四)有下列情形之一的，聘方不得依据本条第三款的规定解除聘用合同：

1、受聘人患职业病或因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

2、受聘人患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

3、受聘人在孕期、产期、哺乳期内的;

4、法律、法规规定的其他情形。

(五)有下列情形之一的，受聘人可以随时通知聘方解除聘用合同：

1、在试用期内的;

2、聘方未按照聘用合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

3、聘方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

4、法律、法规规定的其他情形。

(六)有下列情形之一的，聘用合同自行解除：

1、聘方依法宣告破产;

2、聘方依法解散或依法被撤消;

3、受聘人死亡。

**机械租聘合同篇十二**

甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_镇中心幼儿园

乙方(受聘教师)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方根据教育、教学工作需要，聘请乙方为幼儿园小班保育员，双方本着平等自愿，协商同意签定本合同。

一、聘用合同期限：本合同为有固定期的聘用合同，合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、甲方的权利与义务

1.对乙方进行党和国家的政策、教育法规、教育教学业务等培训及辅导;

2.甲方应每月按时支付工资。

3. 甲方应组织安排受聘人员积极参加上级相关部门组织的各类培训、进修等活动。

4.对乙方的工作进行考核、奖惩;

5.制订严格的规章制度规范乙方;

6.甲方保证受聘人员享有同类人员同等的学习、民主管理、政治荣誉等权利。

三、乙方的权利与义务

1、负责本班教育和保育工作，结合本班实际，并认真执行定期向园长做工作汇报。

2、服从工作安排发扬团队精神，积极主动与各班教师团结合作，确实做好本园教育、保育及生活护理等工作。

3、对幼儿态度和蔼可亲，做到爱心、耐心、关心、热心、细心，随时维护幼儿在园所内之健康安全及辅导幼儿之身心发展与个别差异。

4、严格执行幼儿园作息制度，认真安排好幼儿\_\_\_\_日生活，做到动静交替、手脑并用，确保幼儿户外活动与游戏时间安全。

5、培养幼儿良好的行为习惯，使幼儿身心健康成长。

6、坚持教育原则、尊重幼儿积极启发诱导，严禁体罚和变相体罚。

7、严格执行幼儿园的各项规章制度，上班期间不从事与工作无关的事。

8、乙方应遵守本园的工作时间，无特殊情况不得擅自离开工作岗位，不得随意请假。有特殊情况的，全期最多请假次数不得超过两次，每次不得超过一天。(特事特批，请假期间扣除当天的基本工资)。凡未请假或请假未经园长批准而离开岗位者按矿工论处，扣发本月全勤奖。

9、极力保障幼儿在园安全，因工作失误造成一般责任事故，如轻微磕伤、碰伤、挤伤、烫伤、扭伤等，有上述情况五次以上，扣发本月安全奖。

四、聘用合同的解除与终止。

(一)、聘用期间乙方触犯法律经判刑、服刑的本合同将自行终止。

(二)、聘用期间乙方未经甲方允许，不得擅自受聘其他与本园工作时间有冲突的工作，如有违反视作违约行为，合同解除。

(三)、由于自然因素或者社会因素而发生了双方当事人无法预料或者虽可预料但无法防止的不可抗拒的情况，致使劳动合同无法履行时，劳动合同可以终止。

(四)、乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同:

1、聘期内严重不履行合同的。

2、乙方不服从甲方工作安排。

3、乙方严重违反教师职业道德规范、失职、违法、违纪、不遵守幼儿园规章制度。

4、乙方工作随便，不履行岗位职责，在幼儿园内外造成不良影响。

5、乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作。

6、工作不负责，造成重大安全事故。

7、私自扣留、挪用、侵占甲方公物、财物的，私下将生源介绍到其他单位的。

(五)、乙方需提出解除合同时，应提前15天提出书面申请，否则将视违约行为，将扣除一个月工资。

五、工资待遇工资以月计算，达到标准班额的，按下列标准发放，每月基本工资600元，养老保险金300元，岗位津贴100元，全勤奖50元，如无重大安全事故奖50元，考核奖100元(另见考核方案)。标准班额人数：小班25—30人，中班30—35人，大班30—35人。 第一个月为试用期，试用期未满解除合同的，不发放工资。

六、违反劳动合同的责任。甲乙双方违约不履行本合同，违约方赔偿对方相应的一个月报酬。 其他：

1、合同如有未尽事宜，按幼儿园有关规章制度执行。

2、甲、乙双方在执行过程中，意见不能达到一致时，应首先通过协商解决。如无法协商，可请上级主管部门协商解决。

3、本合同一式二份，甲、乙双方各一份，经双方签字后生效，两份合同具有同等效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**机械租聘合同篇十三**

订立合同书人：甲方：乙方：姓名甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条 乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条 乙方的职务或工种为：

第三条 乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

（一）甲方公司总部；

（二）甲方在全资公司或参股的合资公司；

（三）甲方在内地省份机构及境外机构；

（四）应出差服务的场所。

第四条 乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条 乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条 甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条 甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条 甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

第九条 乙方的工作报酬：

（一）甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为 等，并可享受公司规定的津贴福利和奖励。

（二）甲方可参考下列事项调整乙方职等

1、乙方每月工作考核记录；

2、乙方工作职务（或工种）变换情况；

3、甲方盈利状况；

4、劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。

第十条 乙方每月工资由甲方于次月\_\_\_\_日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后\_\_\_\_日或数日发放。

第十一条 甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

第十二条 乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十三条 乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十四条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效。

第十五条 本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

第十六条 甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为

第一审理机关。订立合同书人甲方：签约代表人： （签字） 职称：乙方（姓名）： （签字）身份证号码：户口所在地地址：联络方式：\_\_\_\_月\_\_\_\_日止

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找