# 2024年建筑公司年度工作总结 个人(5篇)

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-07-04

*工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。相信许多人会觉得总结很难写？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大...*

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。相信许多人会觉得总结很难写？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

**建筑公司年度工作总结议程篇一**

1、会场卫生打扫

2、水果、糖块、瓜子

4、红包、荣誉证书

二、会场纪律

会议主持人：

为了开好会、开出实效，在开会之前我首先要强调一下会议纪律：

1、请所有参会人员暂时关闭手机或调成振动状态。

2、会议期间如有紧急电话请到会议室外接听。

3、不要在会场内、外来回走动，保持会场安静、不得窃窃 私语。

下面我宣布会议正式开始。

尊敬的各位同仁：大家下午好!

今天，我们公司全体同仁济济一堂，召开职工大会，这是我们公司成立四年来的首次，也许有人会觉得不适应、不习惯，之所以会有这样的不适应、不习惯，只能说明我们公司这样的会议开的太少了，这与现代企业的管理要求是严重的不相适应，同时也说明我们公司企业文化建设、家园文化建设没有到位。

一个正规的单位、一个现代企业能少得了开会吗?所以我希望今后这样的会议要经常开，只有经常开会才能统一大家的思想，只有经常开会才能解决实际问题，只有经常开会才能集思广益、发挥集体的智慧和才干，找出一条适合公司业务发展的新路子。会议的重要性不用多说我想大家都很清楚。

一、大会第一项议程，请生产厂长李德光同志将公司20xx年年度生产运行情况进行总结、分析。

二、大会第二项议程，请公司总经理周玉法同志总结、分析公司20xx年度工作，部署20xx年度工作。

三、大会第三项议程，宣读20xx年公司度优秀员工获奖名单并为获奖人员颁发奖状和奖金。

四、大会第四项议程，全体员工会餐。

一、既要肯定成绩，更要查找差距与不足。20xx年度，我们公司克服重重困难，奋力前行，取得的成绩比我们预想的要好得多(我们预想20xx年亏损100万元以上)，成绩的取得是全体员工凝心聚力、奋力拼搏的结果，更是全体员工集体智慧的结晶，这一点必须得到充分的肯定与赞扬。但我们也必须清醒地认识到，我们公司还有很多的差距与不足，刚才公司两位领导已作了总结，希望大家再对照对照，在今后的工作中加以改进。

二、既要学习先进，更要赶超先进。刚才会上表彰了20xx年度的优秀员工，这几位优秀员工都是大家选出来，这说明了什么?说明群众的眼睛是雪亮的，只要你是真正的付出了，肯定是有回报的。今后我们公司年年要评先进，人人都有机会当先进，要在公司上下形成一种人人学习先进，个个要赶超先进的良好氛围。这次表彰的都是一线员工，中层及管理人员没有参于，在实际工作中，李厂、裴主任等能吃苦在前，带领大家在生产一线，为公司的生产作出了很大的贡献，他们是先进中的先进，是我们学习的榜样。

三、既要干好本职，更要关心支持公司的发展。作为公司员工，干好自己的本职工作，这是应该的，是份内之事。有的\'人认为我只要干好我的份内的事，其他的跟我无关。这种观点是错误的。“皮之不存，毛将焉乎”,这是文言文，解释一下，就是没有头皮子，头发存在哪里呢。没有公司的业务发展，就没有我们工作岗位，今天工作不努力，明天努力找工作，目前在我们公司工作的大部分员工是年龄偏大的同志，这种年龄段的人到外面去找工作不是那么容易的，特别是近年来经济不景气，找工作更难。所以我衷心希望我们公司的全体员工与我们一道，同舟共济，共渡难关，把公司的生产搞上去、成本降下来，降本增效，争取公司经营效益的最大化。只有这样，公司发展了，大家也得到实惠了。我们有这样的打算，只要经营效益比较好，我们可以经常组织一些文体活动，或者组织大家分批外出旅游等，这些都是有可能的。时间有限，就不多讲了。 最后，顺祝全体员工在新的一年里工作愉快，身体健康，合家幸福。

我宣布会议的第四项议程：会餐。

公司在食堂准备了酒席，半小时后请全体员工共进晚宴，要吃饱喝足、酒要尽兴但不能喝醉。

**建筑公司年度工作总结议程篇二**

我叫，于xx年x月我荣幸进入了装饰工程有限公司，并于x月x号到分公司报道就职，这是我成为一名建装人的开始。在刚刚开始工作的这段时间，我在办公室里得到了各位同事们的帮助，熟悉了公司的日常业务流程，在x月初，公司领导安排我到xx项目部锻炼学习。

xx项目主要涉及两大项工程：(1)2#3#辅房、办公楼、餐厅楼的幕墙外装工程，涵盖了石材、玻璃幕墙。目前2#3#辅房、餐厅楼的幕墙工程已验收完毕，办公楼于11月底与土建工程交接开工。(2)餐厅楼室内精装修工程，该工程已接受验收，得到了甲方的高度肯定，目前已投入使用，反应良好。

一：思品德素质修养及职业道德：

建筑工程为人们的活动提供了必要的场所，工程质量的好坏直接影响到了人身健康与生产活动。因此，作为一名建装人除了具备专业知识外，在施工中，遵纪守法，严格按照国家相关建筑法律，确保工程高质完成必不可缺。我时常将此牢记心中，爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真学习，工作态度端正，认真负责。

二：专业知识、工作能力和具体工作：

(1)收集整理齐全工程前期的各项资料。这包括各项合同、中标通知书、施工图设计文件等等。

(2)按照文明工地的要求，及时整理齐全文明工地的资料。

(3)收集保存好公司及相关部门下发的文件及会议文件工作。按类别整理为电子和纸质资料，放入相应的文件夹，供项目成员查阅文件，顺利开展工作。

(4)做好各类文件、图纸下发、传阅及传递工作，并将源文件存档。

(5)负责工程资料的整理和保管。工程资料是真实反映工程项目施工的写照。因此，作为一名资料员，在工程施工的不同阶段，要不断更新资料，为现场提供及时、有效、实用的资料。严格按工程技术资料管理要求，认真做好技术的收集、整理、归档工作，确保技术资料的真实性与完整性。并定期对褶皱、破损的文件进行整补。分类入柜保存，以便为竣工预算和优良工程提供完整的技术资料。

(6)及时做好资料的审查备案工作。资料管理工作不断完善规范，今后也将再接再厉，做好本职工作，积极配合公司及项目部工作。

**建筑公司年度工作总结议程篇三**

今年新领导班子基本确定以后，我公司在各种困难局面前，紧紧围绕加快公司发展这个第一要务，从提高领导班子凝聚力和战斗力入手，用与时俱进的新思想、新观念、调动了广大职工的积极性，增强了企业的活力，较好地完成了年初公司下达的各项经济技术指标。以下是今年的工作总结。

一、注重加强思想建设

面对激烈的市场竞争所带来的经营压力，内债外债的资金压力，企业经济运行质量低下所表现的内部管理压力，以及职工思想和情绪不稳定所带来的压力，都对领导班子在思想观念、精神状态、领导能力和经营管理水平方面提出了新的挑战和考验。为此，公司从加强领导班子思想建设，努力建设一个高素质、能够担当重任、经得起考验的领导集体入手，狠抓了学习制度的落实，开展了有针对性的教育。

重新恢复和强化了中心组学习制度，保证了开展和思想教育和进行集体思想沟通的渠道。抓住领导班子中带有普遍性的思想问题和难题，开展有针对性的教育。大大地提高了领导干部依法治企，依法维护企业合法权益的法治意识。丰富领导班子成员在思想方法、领导艺术及现代化管理等方面的知识，提高了领导班子成员不断把广大员工的利益实现好、维护好、发展好，把广大员工的积极性引导好、保护好、发挥好的政治素质和思想素质。

二、注重加强合力建设

新的领导班子确定以后，企业能不能迅速适应形势发展的要求，能不能在压力和挑战面前完成公司赋予我们的使命，关键在领导班子的能力，关键在领导班子的合力。

为此，我们积极承担了这些压力，逐一解决被诉事件，通过实行领导班子责任分工，明确责任，做到为了实现xx公司的共同目标，领导成员要责任共担，利益共享，指标共扛，协同作战。通过严格干部纪律做到政令畅通，团结一致。领导班子各副职之间做到了相互补位，协同作战。运用个别交谈或召开班子生活会的方式，解决领导班子在思想认识上的分歧。通过开展批评与自我批评，使大家心情舒畅、和衷共事、真诚团结，形成较强的领导核心。

三、注重加强作风建设

着重抓了领导班子发扬艰苦奋斗作风的勤政制度。进一步规范了领导班子的工作行为，规范了领导干部的工作作风。其次是抓了领导班子的廉政作风。结合公司廉政要求，领导班子在职代会上公开签定廉政责任书，实现了踏踏实实做事、干干净净做人的诺言。

四、带头做实践者，提高对职工的亲合力

建立并实施项目可控费用全额承包的激励与约束并存的管理机制。调动项目自觉努力创效的积极性。通过项目评优制度，使项目不断成为先进生产力的动力源。领导班子的形象和行为，凝聚力广大职工的心，领导情系职工，职工心系企业。在公司的帮助和支持下，xx公司将会进一步充满生机，充满活力。

**建筑公司年度工作总结议程篇四**

x年公司在河南省建委、郑州市建委和政府有关业务主管部门的正确领导、指导下，在社会各届同行的大力支持帮助下，在全公司员工的共同努力下，按照国家对建筑行业的统一要求和公司全年的工作部署，紧跟国家建筑行业不断改革的新形势，认真落实公司x年的工作要点，结合公司x年的工作实际和特点及难点，积极发挥业务管理的职能作用和指导作用，把握机遇，迎接各种挑战。扎实工作较好的完成了各项工作任务，促进了公司的全面建设，取得了较好的工作成绩。现将我公司一年来的工作情况总结如下。

一、加强政治思想建设，把握企业政治方向。

以三个代表和科学发展观为指导，认真贯彻党的xx大四中全会议精神，以人为本，讲团结，讲稳定，讲和谐，求发展。大力弘扬抗震救灾精神，围绕建筑服务于人民、服务社会和主题思想，努力为建国60周年做贡献，锐意改革，严格法规、完善制度、强化管理、克服困难、扎实工作。积极创造全方位应对新形势、新情况，多渠道拓展空间，努力推进公司全面建设和发展和新格局，从而促进了公司的全面建设。

二、回顾一年来的主要工作成绩。

(一)、加强经营管理，多上项目，圆满的完成了承接工程项目合同产值任务。

x年公司全年签订工程项目合同共×项，其中房屋建筑工程项目×项，建筑面积××平方米，合同造价×万元，道路等其他附属工程项目xx项，合同造价×××万元，两项合计合同造价产值为×××万元，超额完成了年度工作计划目标。

(二)、加强安全质量管理，确保在建工程安全质量双向达标。

一年来公司把工程项目施工质量和安全管理列入企业管理的中心工作，对所有在建工程实行项目负责制，项目分管责任制和业务部门职能制的管理方式，上下联运，层层把关，全方位落实在建工程项目的安全夜以继日施工管理和工程质量管理，取得了较好的管理效果，所有在建工程项目没有发生重大安全质量事故，主要工作目标争创了三个百分百，一是在建工程项目安全文明施工达标率为100%，二是在建工程项目的已完工程质量验收合格率为100%，三是强制条文执行率为100%，确保了在建工程项目的安全质量，实现了年度安全质量管理目标。

(三)、完善工程项目检查管理手段，增强工程项目的管理实效性。

认真贯彻落实国家工程项目施工管理法规，在完善手段和过程控制上下功夫，利用省市建设主管部门对工程项目抽检，巡检和机会，采取随机抽检和对在检项目定期大检查的方法，增强在建工程项目的检管力度，确保在建项目的顺利进行，有力的促进了工程项目现场管理工作。

(四)、加强工程项目经济结算，为多创经济效益和社会效益努力工作，多建项目争创精品，创造良好的经济效益和社会效益回馈社会，回馈人民是建筑企业的应尽职能，x年公司在建工程建设项目共××项，合同造价产值为×××万元，其中新开工程项目×项，合同造价产值×××万元，占全年在建工程项目的×××%。全年共结付工程款×××万元，创利税×××万元(不含分公司)。

(五)、加强了队伍建设和基础建设管理，一年来公司在加强企业队伍建设和基础建设管理方面，做了很多做有成效的工作，确保公司机构的正常运转，为公司生产经营管理提供了良好保障，一是加强了管理人员的自身建设，提高业务管理水平，廉政行为能力和工作作风;二是根据政府主管业务部门的要求，适时完成了各种证件的年检工作任务;三是完成了年度企业动态考核任务;四是完成了各种人员的在岗培训和继续教育任务，全年培参人员达60多人次，完成了新增技术员工的申报，考核及评审任务，x年新增技术人员 人;五是及时完成了各种统计报表工作任务;六是不断完善各种管理制度，x年新增规章制度6项。

(六)克服困难、知难而进，加强对遗留问题的化解。

公司在经营中，遗留问题应该说还是不少的，其中有历史遗留问题，也有近几年经营中出现的经济纠纷和农民工工资问题，这些问题对公司的正常运转和经营的确带来了不少困难和阻力，一年来公司在处理各种遗留问题上做了大量而细致的工作，一是从公司自身努力去做;二是利用法律手段去做;三是利用政府和社会关系的手段去做，总的看，取得效果还是不错的，有的问题已得到解决，有的问题进展情况看好，如玉凤苑项目已解决90万元，余下100万元的帐按 结果也有出路了，有的问题从法院判决结果看也不错，如张涛案件，20\_\_年如果按照公司目前的统一安排和要求，对有关问题逐步抓好落实，化解各种遗留问题的目标是可以实现的。

(七)、加强行政、后勤、账务、安全管理工作

一年来公司的行政、后勤、账务和安全管理工作成绩也是较好的，保障了公司的正常运转，为公司人员服务做了大量工作，车辆行驶安全无事故，财务在做好正常的账务管理的同时，还完成了税务稽查工作。

三、工作特点和措施

(一) 为完成x年工作任务和责任目标，着力加强了以下八个意识，全面加强企业管理。

1、增强企业意识。一是要树立企业的政治意识、行业意识和社会意识。为行业争光，为社会服务，创行业信誉和社会效益。二是树立法规意识，按法规办事。三是要树立关爱企业意识，做正通人，做正通事，立足本职，爱岗敬业，勤奋工作，尽职尽责，献计献策，多做贡献。

2、增强发展意识。树立发展才是硬道理的思想。只有发展才能弥补失去的损失;只有发展才能提高抗拒企业风险的能力;只有发展才能应对金融危机影响;只有发展才能实现把公司做大做强;只有发展才能保证企业稳定、和谐。一句话，发展才能使我们走出困境，发展才是我们的唯一出路。

3、增强管理意识。管理工作是个系统工程，管理出效益。从目前的管理工作现状看，抓好了以下几个方面的管理工作。

管理工作是个系统工程，管理出效益，管理出人才。从公司目前的管理工作现状看，一是要进一步提高对管理的思想认识，提高管理工作的自觉性。二是要加强落实法规和规章制度的管理，进一步建立和完善各种规章制度，做到令行禁止，雷厉风行，作风过硬，遵纪守法。三是工作计划周密，办事不拖，请示汇报及时，上班不迟到，不早退，严于律己，形成良好的作风纪律管理氛围，促进公司的全面建设。四是要加强工程建设项目管理，做到纵向到底，横向到边，确保每个项目顺利完成。五是加强公司的财务管理，按建筑企业财务管理的基本要求，把公司的财务工作做好。严格执行工程项目独立核算制度。严格落实好月报、季报、半年和年报工作。六是要加强工作作风管理。立足本职，求真务实，胸怀全局，团结奋斗，脚踏实地，扎实工作，从小到大，从上到下，不错办一件事，不漏办一件事。

**建筑公司年度工作总结议程篇五**

抓好两个重点，干好在手工程。乙烯地管防腐和青岛大炼油被列为公司xxx年重点工程，要围绕重点项目，干好每一项工程。一是强化工程准备。要根据工程范围、工程特点、工艺的特殊性、总包方及业主要求规划编制具体的方案，提高工程方案的可操作性。各项目部必须认真分析工程特点，有针对性做好前期准备工作，要从人、机、料、法、环、测（检测）五个方面做好各类资源的平衡、协调工作，为保证工程顺利实施奠定良好的基础。二是强化过程控制。要统筹部署、精心组织，优化施工方案，合理安排工序，强化动态管理，关心顾客需要，全面完成全年的施工生 产任务。最后要做好工程总结工作。各项目部要加强过程资料的`积累，积极组织对已完工程进行全面总结，对于施工过程中的经验和教训进行总结、分析，真正地发挥施工总结的借鉴、指导作用。

2。加强项目管理，提高项目管理水平。一是要提高执行力建设，严格遵照《项目管理手册》进行施工生产。二是要增强项目核算意识。公司将放大管理，赋予项目的权力，挖掘管理潜力，为推进公司从施工型企业逐步发展成为管理型企业打下坚实的基础，并通过规范化管理，打造有佳龙特色的管理品牌。

xxx年公司在市场开发方面取得明显成效，为xxx年施工生产建立了一定的储备————天津一体化地管防腐我们承揽了过半的工程份额；天津地区的28局、南京二公司、管道集团，外埠的青岛、福建、四川等地都有我们的工程；成都中石油新建360亿的一体化工程正在交涉中；抛丸形成了规模生产能力等等。综上所述，说明今年公司获得了较充足的施工任务，明年天津一体化再掀高潮，预示着今明两年公司发展的良好态势。

立足传统市场，努力拓展外部市场。形势可喜，但提高市场占有率仍然是每个企业永远追求的目标。我们要把重点工程做为重点跟踪项目，着力关注工程的承揽动态，全力进行信息跟踪，加强与总包方及合作单位的多层次沟通。要以乙烯地管防腐和青岛大炼油为契机，做好后续工程和周边市场的拓展。

2。构建信息网络，加强市场信息的收集和处理。积极跟踪行业内外信息，科学地运用投标经验，恰当地运用投标技巧，加强投标文件质量，提高中标率。

不断完善各种管理办法，堵塞管理漏洞。要加强质量体系的运行管理，完善现场安全、质量、物资、设备监督检查制度，继续制定和完善公司增收节支计划。

2。解决市场准入瓶颈，提升资质。从公司市场开发战略出发，首先要切实解决好市场准入问题，公司目前的资质状况还不能与公司发展要求相适应，今年公司要上下齐配合，做好相关资质申报，资料升级准备工作，提升公司相关资质。

3。加强采购供应管理，严格材料成本控制。一是要整顿和完善供应商体系，规范物资设备采购渠道。二是坚持材料采购货比三家，常用材料寻源到厂家的采购原则，降低物耗成本。

4。加强人力资源工作。一是健全人力资源信息网，吸收社会资源进行资源储备，选择有实力的施工队伍纳入公司资源名录。二是加强培训工作，做好法律法规、技术技能的学习教育工作，提高全员素质。

5。继续加强自身建设。做好安达基地和海纳龙的建设工作。

企业文化建设是企业发展的催化剂，更是企业提高凝聚力和社会评价的基础，打造“佳龙”特色的企业文化是我们永恒的主题。

加大培训力度，打造学习型企业。保证作业层培训时间为72学时，管理层培训时间为48学时。

2。积极参与各种社会公益活动。

3。继续增添优秀员工缴纳社会保险人数。

4。做好弱势群体的走访慰问活动，构建和谐企业。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找