# 最新本年度工作自我评价(二十二篇)

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-07-05

*每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。本年度工作自我评价篇一在...*

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**本年度工作自我评价篇一**

在我们的工作规定中，还是照常举行每周例会，在例会中对过去的工作做评价，肯定我们的长处，指出我们的不足，以便让我们更加努力的工作。为了提高大学生素质和做好干部工作风范以及强化学校的纪律，我系青协每周二例行校风督察。

四月十三号院青协会长莅临我系主持例会，对我会的成员进行工作的指导，并且对我们的成员提出了十点做人做事的道理，在思想上对我们提出了相关的要求。经过这次例会，我会成员在工作中更加注意自我的行为风范，并且提高了不少工作效率。

为了活跃大学生生活以及提高我们的技能水平，四月十五日大学生技能大赛子学术报告厅隆重举行，我会所有成员都进取的参加。并且在同一天，我会人员还去参加了机械系和建工系共同举行的“我是一名会长”的演讲比赛，在演讲会的过程中，大家进行互动交流，进取发表自我的意见。对于大家来说这是一次不错的锻炼。四月的大学学校到处是活跃，青春的气息，我院举行了(20\_\_年有关卫生局依法行政工作评价)历届延行的女子篮球赛赛。我们的志愿者都坚持着观看每一场球赛，为比赛增加了力量，也展示了我们志愿者的风彩。

在这个组织中，每个人都在行动着，为了充分的展示我们的服务宗旨，我会决定五月份举行一次重大活动，即去孤儿院去抚慰一下那些孩子们，所以在本月我们的成员都在进取、认真的准备着。在这个月中，还是一如既往让有关成员执行检查晚自习，以及督察工作，目的是让大家经过实践来认识到更多的东西。然而在平时的课余时间以及其他系青协开会的时候，我会的相关成员会和其他系人员进行工作上、学习上以及生活上的交流，这样既促进了大家的友谊，也增长了知识。

在一段忙碌的时间过后，最终迎来了院和系相关活动的结束和开幕...

按照每月一次活动的惯例，经过策划机电系和我系共同举行了一次“长江之行”活动。然而在成员的进取配合下，我们顺利完成了这次活动。这次“长江之行”主要是去江边进行环保活动，关心一下我们周围的环境。既能够提高我们大学生的环保素质，又能够让更多的人参与到这个活动中去。这次活动，我们本着一颗奉献的精神净化了我们身边的一片土地和江水，让我们再次看到了志愿者的价值和力量。

本月的相关活动都如期的进行了，活动结束了，又到了上交材料的阶段，于是成员们都把每月例行的思想汇报及评价都写下来了，同时，也做好个人工作计划，对本月所学所感都作了一下分析。以上就是本月的具体工作情景。

此刻又将面临着一个月的结束，这个月集结了我们的努力和勤奋，也发现了我们的错误和不足。总之，我们就是在这样的一个大家庭中不断的学习和不断的认识。每一次活动都有着不一样意义，也都让每位成员有着不一样的感悟。志愿者就是应当本着一颗诚恳的心去感受我们的生活，感受我们周围的人和物，并且进取的奉献我们的一份爱的力量。那么这个世界就能想这个四月一样，温暖而芳香四溢!

一段工作的结束也意味着另一段工作的开始。我期望在大家的努力和配合下能把下个阶段工作做得更加完美和出色!也让我们这个大家庭的每位成员都得到成长。让青协的力量更加强大!

**本年度工作自我评价篇二**

在过去的一个季度，因为中间过春节，时间上的不连续性，很多工作在春节后又重新开展。对于一季度工作评价，我想从三个方面上讲。

一、季度工作回顾

第一季度，在海南区域，我主要跟进两个项目，一个是三亚鸿坤山海墅项目，另外一个是文昌蝶恋海项目。先说一下三亚鸿坤山海墅项目，此项目是大包给施工队。年前主要完成了1、2#楼的集热器的安装。集热器安装在斜屋面上，楼层有二十多层，难度系数较大。开工前甲方及监理方要求我们出一个楼面施工的安全方案，同时我们也十分重视施工上的安全。在施工过程中，多次强调安全施工。所以年前顺利的完成了既定的目标，将集热器安装完毕，施工质量也得到甲方和监理方的认可。

过完春节后，项目部和施工队安排后期工作，计划材料，截止三月三十一日，1、2#楼的管材、水泵、阀门、已经到场，同时完成了1、2#楼的水箱拼装，1#楼的管路安装大体完工。四月中旬两栋楼基本上能完工。工程资料和施工进度同步。

回款方面，合同约定按每个月进度的工程量回款，甲方要求每月的二十三日前上报进度款。年前一月底尚未安装集热器，只对集热器支架进行了焊接，产值不大，等集热器安装完毕时，已经错过了上报进度款的时间。项目部计划在四月份的时候，申请两栋楼所有工程量的进度款。

文昌蝶恋海项目，共四栋楼，八个系统。甲方根据招标文件要求，钢结构热镀锌处理，二次镀锌，不允许现场焊接。公司发货的钢材是用来焊接。现场钢结构不焊接，或者焊接好了后二次镀锌难度系数能够说是史无前例的大。项目部多次和甲方沟通，甲方勉为其难的让我们焊接，要求我们做好焊接防腐工作。甲方内部一些成员和监理方对我们钢结构焊接仍然有些不一样的声音。

项目部在审图时，集热循环、回水、供水均无备用泵，且无爬梯至屋面，是无法满足节能要求。年前的时候，工地上的塔吊面临拆除，但我们的圆形水箱在还未到现场，为了避免这个问题，我们向甲方提出水箱变更为拼装水箱。前前后后又6个签证，但合同签的又是包干价，签证办下来难度十分大。甲方最终只同意三个签证，目前在审核中。

第一季度内年前完成了集热器支架的焊接。由于公司计划的钢材数量差了一些，年前的水箱基础和部分马道没有焊接。过完春节后，在三月底，公司补单的钢材到达了现场，安排了施工队进场焊接水箱基础和马道。在三月份中旬的时候，项目部做了一个材料采购计划，大部分材料计划在四月十日到达现场。由于一些原因，时间延误，时至今日其他材料尚未到达现场，将会造成窝工现象。公司在材料下单的时候提出太阳能上循环管不能用钢塑管，易造成管道堵死。管道变更成薄壁不锈钢管还在和甲方沟通，签证可能办不下来。此事的隐患将会延误工期。文昌蝶恋海项目暴露了很多问题，值得我们深思。

回款方面，文昌蝶恋海项目已经按合同执行，回了20%的预付款。资料和施工进度同步。

二、季度工作部署

三亚鸿坤项目计划在四月底完工，同时在四月底向甲方申请1、2#楼工程量的进度款，争取在五月份回到款。协助项目经理搞节能验收。

文昌蝶恋海项目紧跟公司材料，因为甲方要求五月份完工并验收，照目前的情景来看任务重，难度大，情景十分紧急。原因是集热器、热泵、水箱在大概在四月二十多号才能到现场。四栋楼、八个系统目前只完成集热器支架，工程量可想而知。在四月份向甲方申请第二笔合同总价的30%的价款，争取在五月份回到款。协调现场，大概在五月中下旬项目完工，协助项目经理搞节能验收。

三、前事不忘，后事之师

我主要是讲一下蝶恋海项目遇到的问题，在后期的项目能不能避免。前事不忘，后事之师。

第一个问题：招标文件的技术要求，集热板的安装要求能够抵御12级台风。在项目开工的时候，甲方要求我们出一份计算书证明我们设计的集热器钢结构能够抵御12级台风。之后兄弟单位绿建公司核算得出，我们设计的集热器钢结构不满足12级台风，还需加固槽钢。原因是我们公司设计是从常规情景研究来设计，忽略了招标文件的硬性规定。在今后的项目设计人员对招标文件有必须的了解后，再进行设计，也许会稳妥点。

第二个问题：太阳能上循环管道管材变更问题。之前我们报的钢塑管，在要施工地时候，公司提出钢塑管长期在高温下运行，衬塑层容易熔化造成管道堵死，需变更其他管材。变更管材类型涉及到成本控制问题，合同签的又是包死价，很为难。今后的项目对于太阳能上循环管道要异常研究，避免管材变更问题。

第三个问题：高层项目大型材料吊装问题。趁着工地上的塔吊未拆除之前能否将大型材料进行吊装，比如圆形水箱、钢材。当然有人提出不一样看法，认为圆形水箱提前吊装至楼面面临风吹雨淋，甚至还有吹落的可能。任何事都有风险，关键在于控制和取舍。工地上的塔吊拆除后，高层项目大型材料吊装费用不低，又费时。

**本年度工作自我评价篇三**

三个月以来，我牢记服务领导、服务机关、服务群众的工作职责，不怕困难、团结协助，较好地完成了各项工作任务。现将这几个月来的工作评价如下：

一、加强学习，不断提高思想政治素质和业务水平。

乡党政办公室作为综合性的办公室，承担的工作职责较多，工作又十分琐碎，做起来千头万绪，这就要求办公室的人员必须有较高的思想政治素质和业务水平才能胜任，否则工作起来就会无从下手，顾此失彼。今年以来，我认真学习党的各项方针政策，不断提高自身的思想政治素质;认真学习公文写作、如何做好办公室工作等业务知识。经过学习，想政治素质和业务水平有了很大的提高，各项工作有条不紊开展，并取得了较好的工作效果。

二、加强锻炼，做好领导分配的各项工作任务。

20\_\_年第一季度，我始终坚持严格要求自我，勤奋努力，认真完成领导交办的各项任务，努力做好本职工作。

1、认真配合完成村“两委”换届工作。去年年底到今年2月份，我乡进行了村“两委”换届选举工作。在选举过程中，从推选村民选举委员会、选民登记到预选、正式选举，我们都本着“严格依法办事、处处有据可查、坚决杜绝漏洞”的原则，精心组织，周密部署，做到一个步骤不省略，一个细节不忽视。从选举之前的宣传工作、明白卡的制作到选举之时选票的制作与发放、选举之后计票与统计等各个环节我都参与其中，认真负责的完成了分配的各项工作。

2、精神礼貌工作。党政办分工我主要负责精神礼貌建设的材料，第一季度以来，我乡精神礼貌建设主要开展了以下几项活动：进取组织开展第十一个“公民道德建设月”活动，认真学习文件精神，安排部署集中活动方案;开展乌什塔拉乡首届道德模范评选活动;进取组织参与“天翼杯”精神礼貌知识竞赛，精神礼貌建设和“3·15”国际消费者权益有奖知识问答活动;动员参加“春暖三月雷锋精神”读书征文大赛活动。同时认真筹备创立自治区级精神礼貌机关的各项工作，完成精神礼貌职责体系分解，按部就班准备各项材料工作。

3、团委工作。主要协助专职副书记做好团的自身建设和基础工作，负责志愿者服务活动和其他日常工作。第一季度以来，团委主要开展了如下活动：组织青年志愿者参加“学习雷锋奋斗青春给力和硕”为主题的学雷锋志愿服务活动和“爱国卫生日活动”;认真组织进行“走进青年”活动。

4、办公室其他工作。同时在办公室还负责会务通知、会场布置以及办公室日常工作。办公室工作能够说是服务性工作，既要对外也要对内服务。在工作中要做到“三勤”，即嘴勤、手勤、脚勤：在接待群众来访办事时，要主动询问是否有需要办理的事情，遇到办不了的证明材料耐心向其解释清楚，或帮忙联系经办人;收集整理材料时，全面准确的了解各方面工作的开展情景，及时评价汇总，向领导汇报。

回顾第一季度的工作，我在思想上、学习上、工作上都取得了很大的提高，成长了不少，但也清醒地认识到自我的不足之处：首先，在理论学习上远不够深入，尤其是将理论运用到实际工作中去的本事还比较欠缺;其次，在工作上，工作经验尚浅，尤其是在办公室呆的时间多，深入村里的时间过少，造成调研不够，情景了解不细，给工作带来必须的影响，也不利于尽快成长;再次，在工作中主动向领导汇报、请示的多，相对来说，为领导出主意、想办法的时候少。

在以后的工作中，我必须会扬长避短，克服不足、认真学习、发奋工作、进取进取、尽快成长，把工作做的更好，为人民群众做的更多，贡献做的最大。

**本年度工作自我评价篇四**

一、认真评价20\_\_年工作，落实集团公司各项工作任务

(一)公司于1月19日召开了全体员工会议，对20\_\_工作进行了全面评价，并就20\_\_年工作进行了安排部暑。提出了“抢抓扩大内需机遇，主动应对地产市场，人才队伍建设求精，安全质量控制求高，新上项目选择求稳”的指导思想和全面实现“4121”工作目标。即：完成续建项目投资4000万元，实现销售收入1亿元，实现利润20\_\_万元，争取新上一个项目。同时，努力营造和-谐氛围，进一步规范财务管理，切实加强项目建设，确保各项工作圆满完成。

(二)组织全体员工认真学习了集团公司20\_\_年综合管理制度、财务管理制度和安全管理制度等各项管理文件。并进行了认真讨论。

(三)根据集团公司20\_\_年各项管理制度及目标任务要求，报经集团公司审批，以宜弘置发(20\_\_)01号、02号、03号文件，上报下发了20\_\_年工作任务、20\_\_年培训计划和20\_\_年员工主要考核任务。

二、加强施工管理，确保质量安全

(一)全面组织开门红。公司先后召开了有建设方、施工方、监理方参加的工作会议，对20\_\_年工作进行了全面安排部署，明确了各方全年、季度所要完成的施工进度和目标任务。要求六月底前完成所有主体工程任务。确保九月底前全面完成建设任务。

(二)狠抓工程质量和安全生产

在质量管理上，从公司领导到工程部、监理部，定期不定期进行现场督导。总经理蒋隆荣一有空就深入到各栋号施工现场，检查施工质量问题，发现施工质量问题，督促施工方限期改正。为了确保工程安全生产，公司组织开工后，先后于2月16日、2月23日和2月26日三次对施工工地的安全生产进行了检查、督导，对发现的安全隐患进行了督促整改。同时对三次检查仍存在的安全隐患进行了处罚。共罚款2600元。

(三)严格组织招投标，确保配套工程如期同步建设。开年后，先后对样板房工程、防火门、外墙瓷砖、绿化工程、阳台栏杆、配电室等附属工程进行了严格的招投标。每次开标都请集团公司领导参与。并分别进行了多次评标和议标，最终落实了标的。多数已组织施工。

三、周密部署开盘，精心组织销售

(一)进取办理预售房许可证。春节刚过，财务科就往返于房地产管理局及相关部门，以最快的速度于1月20日拿到了预售房许可证。

(二)根据集团公司要求，结合香山锦苑施工进度，于3月8日组织了盛大开盘。当天售出住宅40多套。一季度实现合同收入5047、9万元，实现到帐收入1030、9万元。销售住宅62套，销售商业(含地下室)面积2100平方米。

(三)进取配合，搞好营销

公司把配合营销作为开年后工作的重中之重来抓，要求所有员工必须以服务销售为已任。从人力、物力上保证销售所需。财务科全力配合营销，办公室新增加人员主要工作精力几乎全部协助销售。做到有求必应。落实了专人协助营销部

四、挖掘增效潜力

由于香山锦苑项目原设计容积率为3、0，但批准容积率仅有2、96，还有近1500平方米建筑面积能够利用。经过不厌其烦的与开发区规划局、开发区管理委会主要领导多次协商，争取，最终同意在4#、5#楼各增加一层，可增加10套1500多平方米的住宅面积。降低建房成本一百多万元。

五、进取组织资金

开年以来，财务科把组织资金放在重要位置，多次与建行联系，于3月4日争取20\_\_万元贷款指标到位。同时，为了充分发挥资金使用效率，经与集团领导沟通后，偿还集团各种款项2910万元，为缓解集团资金调度压力作出了努力。

**本年度工作自我评价篇五**

20\_\_年初制定的工作计划，又到了季度评价、思考、改善的时候了。在今年初设定工作计划时，告知自我每日成长一点点、每月改变一点点，期望自我一年中在思想上有所飞跃、学习的态度有所飞跃。

一、20\_\_年第一季度工作评价

1、“基智团”的工作

在费教师的指导下，第一季度的基金销售改革工作取得了实质性的进展。每季度重点基金投资策略报告、每月基金短语评价、基金对帐单、季度定投基金投资策略报告、每周基金时事信息发送、基金发行信息信息发送等各项工作都有条不紊地展开。

3月份，在“银华90基金”销售过程中，做到及早安排、统一学习、互相竞争的局面，最终在本次基金销售中，取得500多万的成绩，排行公司第五名。

2、思考工作中存在的问题，妥善解决

每一天下班回到家，安排自我十五分钟的时间，回顾一天工作中的得失，发现工作中的薄弱点，对于存在问题进行思考，自我设法提出可行性方案，次日进行及时解决。

二、20\_\_年第二季度工作计划

1、增强基金客户的服务工作

目前，营业部需要从根本上转变经营模式，转变传统的经纪业务的过度依靠，需要将营业部转变成真正的营销客户中心。那么，我们的服务就是至关重要的了。

我们营业部的基金销售工作至今已经历了八个年头，期间也积累了千余基金客户及上亿的基金资产。如何能够更好地服务这些客户，从这些客户中挖掘潜能，盘活他们的基金资产呢?

每季度举办特色基金投资俱乐部，每次会议都安排一个主题吸引客户前来参加。会议中，我们将以基金投资的实例、分析解决客户对于自我存量基金的疑问，并出具基金短语点评，从而使客户对自我帐户中的基金及时了解，适时采取必要的赎回措施。

每次会议前，必须设计有针对性的调查问卷。会议结束后，必须对调查问卷及时进行梳理，了解客户的内在需求，将客户需求进行登记并予以解决。

目前，营业部的基金销售工作遇到瓶颈，我们必须转变思路，化危机为机遇，将自身能够做好的事情做到最好。经过自我的努力，带领营业部的基金销售走出瓶颈。

2、整理基金客户名单，改善基金服务模式

对于个人而言，服务基金客户必须细化手中客户名单。将手中所有客户分为重点客户(资产大经常购买基金)、核心客户(偶尔购买基金)、普通客户(持有套牢基金)。对于重点客户必须每次沟通前打印基金持仓明细，根据营业部的基金短语评论，与客户坚持两周一次的电话沟通;对于核心客户，根据营业部的基金短语评论，每月坚持一次电话沟通;对于普通客户，将每月的基金短语评论寄送给客户，并每月坚持部分客户的沟通工作。

3、注重融资融券的业务学习，发展融资融券的客户

随着券商竞争格局日趋激烈，发展新业务的赢利模式也势在必行。所以，今年融资融券新业务也作为了营业部重点考核的目标之一。

在每一天午时收盘后，利用半个小时的时间对融资融券业务及柜台操作流程进行学习。遇到融资融券开户需求时，掌握实际开户流程，尽快分担开户柜员工的开户压力。6月30日之前，完成两个融资融券客户的开户指标。

作为营业部的一员，必须学习融资融券业务、发展融资融券客户，为营业部的发展作出自我的贡献。

4、团队成员互相支持，携手努力共创佳绩

心中梦想的工作环境是团队成员和谐共处、各项业务由成员牵头组织学习并回答员工提出的疑难问题、部门之间互相支持帮忙、学习成长热情高涨的团体。

作为营业部的一颗“螺丝钉”，虽然渺小，可是也能够发挥自我的长处。在基金业务学习中，把握基金的特点，找出基金的卖点，安排让“基智团”成员轮流主持学习，对每位成员的研究本事、组织本事、演讲本事都会有所提高。

经过书籍、微博等传媒方式来吸收正面能量，然后在部门员工之间、营业部员工之间起到传播正面力量的导体。

5、完成六月投资分析考试，做到有计划，有安排

6月11日，又是一次证券从业人员考试。我要利用此刻起的两个月时间，对学习章节、学习要点按“周”进行划分，每周突出学习重点，把握书中的每一个知识要点，完成章节的练习题，争取在六月完成投资分析的考试。

**本年度工作自我评价篇六**

为切实做好学校安全工作，全面消除安全事故隐患，杜绝事故的发生，根据上级文件精神，以及市教体局、镇中心校的安排部署和具体要求，结合我校的实际，狠抓学校安全管理和学生安全教育工作，切实落实学校安全职责制，强化薄弱环节的安全管理，全面排查可能出现的安全隐患，新学期开始我校认真开展了拉网式大整治、大排查工作。现将工作评价如下：

一、指导思想

以“\_\_\_\_”重要思想为指导，牢固树立“安全第一、预防为主、综合治理”的思想，从树立和落实科学发展观的高度，充分认识当前学校安全工作的严峻性、艰巨性和复杂性，坚持高度警惕，切实强化安全监督检查，及时消除各类安全隐患，努力减少安全事故，坚决遏止重特大事故的发生。

二、学校领导高度重视

专门成立了专项安全排查工作领导小组，把安全排查整治工作作为学校首要工作，作了全面安排和部署，做到分工明确、职责明确、职责到人、落实到岗。

三、安全排查工作全面有序，措施得力。

(一)第一阶段，宣传教育。

学校按照安全排查工作的要求和资料分别召开全校教职工大会和全校师生大会，校长全面传达上级会议精神，并针对学校实际作具体布置：

1、各班召开“珍爱生命，安全第一”为主题的班会;

2、每班出一期安全黑板报;

3、宣传窗内办一期安全宣传刊;

4、各班办一期安全手抄报;

5、举行安全知识测试活动;

6、利用集会对学生进行安全教育，教育学生注意交通、用电、饮食卫生等安全，还教育学生防火、防盗、防溺水等。

(二)第二阶段，进行班级内部自查与整改。

开学第二周为班级、办公室、远程教育教室、公共设施的自查阶段，对自查出的问题立即整改并报告给安全领导小组。对不能彻底排查的安全隐患必须书面报告安全领导小组，由安全领导小组制定整治方案、措施，限期整改。

(三)第三阶段，拉网式大排查。

由郭正亮校长带领，安全领导小组于开学后的第三周对学校的安全隐患再一次进行拉网式大排查，存在的安全隐患立即整改。主要情景为：

(1)学校健全完善了学校安全工作领导职责制、工作职责制、安全工作各项管理制度，进一步落实工作机构和人员，强化学校安全组织管理、职责意识，加强安全工作的管理和督查，做到工作落实到人，职责明确，职责到人。

(2)设施设备安全。我校校舍房屋建筑手续齐全。学校的校舍及常用的设施设备已经维修或更新，检查更换了教室内不亮的日光灯管，维修了教室里损坏的门、窗、桌椅。现能够保证师生使用时的安全。

(3)消防安全。我校定期检查人员相对集中或可造成安全事故的场所，如学生宿舍、食堂、阅览室、会议厅、锅炉房、燃气设施、供电设施、实验室等重点防火部位的安全隐患，按照公安消防部门的要求，及时进行整改。对于学生比较集中的教学楼、宿舍楼等地方，配备了必要的消防设施;楼道内的电灯完好，能够正常使用，楼层转向平台处加装了照明设施及应急照明灯;明确了整改职责人，确保防火安全。

(4)饮食卫生安全。做好流行性疾病的宣传及预防工作。学校食堂定点采购有关资料齐全，保存完好。加强了学生食堂、小商店的卫生管理，对炊事人员进行安全和卫生知识教育，对学生进行自我防范意识和本事的教育，不食用来历不明的食物。

(5)交通安全。严禁师生乘坐机动三轮车、低速载货汽车、无证照车辆;接送学生的车辆手续齐全，坚决禁止雇佣或使用报废车、拼装车、未检验或检验不合格以及不贴合安全技术标准的车辆接送学生;接送学生的车辆严格按照核定人数载客，无超员现象。

(6)学校周边环境安全。学校与公安、文化等有关部门联合，加大了学校周边环境的治理力度，坚决取缔了学校周边违法的场所;门卫严格按照学校规定查验来访人员身份证，严格履行登记手续，防止非教学用的易燃易爆物品，有毒有害物品和管理刀具等危险品进入学校，学校周边环境目前良好。

(7)其它安全。加强师生心理健康教育，杜绝了师生因心理压抑或失常造成的安全隐患以及学校暴力事件等。

**本年度工作自我评价篇七**

第一季度工作评价报告

1-3月，在局领导的指导和同事们的帮忙下，在自我的努力和实干中，无论是政治思想、业务水平、服务意识和工作本事都有了进一步的提升和加强。现就本季度工作评价如下：

一、政治思想方面。

始终坚持严谨作风，永葆坚定地政治立场，认真学习党的路线、方针、政策;日常生活中多看、多读、多写、多听、多问、多思、多练，使自我的政治思想进一步提升和强化。1-3月，我认真学习了十八大、全国全国人民代表大会和中国人民政治协商会议、自治区党委八届四次、自治区全国人民代表大会和中国人民政治协商会议工作报告和会议精神，结合自身工作实际和局要求，撰写心得体会10篇、读书笔记15篇，并以研读、思考等方式，扎实学习领会中央、自治区、地县和局里等会议和文件精神。

二、业务工作方面。

作为公务员管理工作人员，首先必须热爱本职、安心本职、精通本职，挤时间学习《公务员法》及配套法规进行研习、钻研，真正做到了干一行，爱一行，热一行，精一行;其次经过上网查阅、文件学习、同事交流沟通、qq咨询等方式不断学习和积累了丰富的工作经验，具备了公务员管理人员的基本业务本事。再次是经过学习的理论知识加上实践的工作苦干、实干，顺利完成了\_\_人新录用公务员的初任培训方案，20\_\_年度干部考核汇总和上报，\_\_人公务员遴选资格审查、报名、上报工作，拜城县干部考核暂行办法的二稿和三稿，完成了拜城县聘用、安置人员管理办法的起草等工作;再次是进取完成入户走访、景观河植树活动、健身操和太极拳;最终是按照局领导的安排进取完成卫生、夜间值班及临时交办的各项工作。经过以上工作的锤炼，有力的积累了工作经验，提升了业务本事，强化了办事本事和综合分析本事。

三、纪律方面。

严格遵守局各项规章制度、职业道德，尊重领导，团结同事，按时上下班，进取参加局里组织的各项活动。

四、不足之处。

1、不善于思考和辩证的研究、解决问题;

2、领导交办的事情虽能按时完成可是不够高效;

3、干工作不够利索;

4、业务知识需进一步强化和提高。

在今后的工作中，进取改善不足并按照“仅有努力才能改变，只要努力就能改变”的工作理念，以“爱干是德、善干是能、多干是勤、干好是绩、清干是廉”的标准，兢兢业业，脚踏实地，尽职尽责地做好本职工作，不辜负领导和同事们对我的期望。

今年是精益管理年、效益满意年、科技创新年，我们将继续加强各项费用的控制，行使财务监督职能，审核控制好各项开支，在财务核算工作中尽心尽职，认真处理审核每一笔业务。

五、搞好财务分析，为领导供给有效的参考依据。

我明白合理高效的财务分析思路与方法，是企业管理和决策水平提高的重要途径，并将使我们的工作事半功倍，在企业成本分析上向沈科学习、向车间的教师傅学习、向书本学习，为企业的生产经营销售，做好保本点与规模效益、销售定价分析等等，量化分析具体的财务数据，并结合企业总体战略，为企业决策和管理供给有力的财务信息支持。

六、加强应收款催收管理力度，控制好库存材料与产品，提高资金的运行质量，合理控制资金的使用。

公司发展至今，生产资金的筹集，一向是个头痛的问题，大家都明白资金就跟人体的血液一样重要，我们公司的主要特点是物资采购量大、生产批量大、销售批量大，筹集资金是财务的一个主要职能，良好的银企关系，是企业融资的一根纽带，目前我们只能在应收款管理与库存管理上进行控制，压缩库存，合理生产，控制资金的流向，使库存原辅材料在保证生产的同时控制到最底线，在资金尤为紧张的情景下，财务部将从采购材料与产成品这一块有效地跟踪好资金的运作。

七、继续做好各部门工资奖金的核算工作。

今年公司对各部门都签订了职责合同，我财务部将继续严谨细致而认真地按照职责合同严格审核结算工资，并组织资金确保工资的发放。

以上工作是我财务部第一季度的主要工作，还有与集团搞好过渡衔接、废品的管理、规范财务核算程序等一系列工作都是我财务的一些本职工作，“查找不足赶先进，立足根本争先进”，这不是句空话，号角之声响起我们就要付诸与行动，利用团队精神集思广益，财务条线所有人员重点思考如何在管理上创新，如何在实施成本控制上做文章!总之，今后的工作中，还是年初职责领导会议上的那句话：我将不断地评价与反省，不断地鞭策自我并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与各位共同提高，与公司共同成长。

**本年度工作自我评价篇八**

\_\_\_\_年的第一季度转眼过去了，为了更好的完成今年的工作计划，我想我有必要进行一下评价。这三个月里，我依旧在接触新的事物，依旧在摸索中不断的学习、提高，使自我在岗位上做的更加出色。现就第一季度的工作做如下评价：

一、思想方面

这一季度，思想方面最大的深化，莫过于对科学发展观的认识。全国从上至下掀起了一场学习科学发展观的热潮，深刻学习和领会其中的内涵，争取把理论运用到实践当中，更好的开展工作，发挥作用。

二、主要工作

一月份：1、选举的收尾工作，例如写评价、整理备份材料;2、新一届村委会工作的开展，《村民自治章程》、《村规民约》等文件的制作;3、开基层团建工作会;4、参加普法知识问答;5、春节文艺工作的准备。

二月份：1、村官文艺节目的练习;2、团员信息表的登记;3、考察我们的工作的材料准备;4、参加区委党校的培训。

三月份：1、党员信息表的登记;2、继续开展蔬菜大棚的建设;3、青年志愿者日在河底敬老院的活动;4、退耕还林人员的登记(补缺少的树苗);5、三八节的活动;5、村里申报新农村住宅楼建设的材料整理;6、开会，即“阳泉市郊区青年志愿者指导中心成立仪式”和“共青团阳泉市郊区七届三次全委(扩大)会”;7、听种植大棚蔬菜的讲座;8、在郊区宾馆听《当前经济形势和现代企业的法人治理》的专题讲座;9、登记村里16周岁以上的人员，参加社会养老保险;10、村里护林防火工作的开展，写《应急预案》、护林员名单、发放宣传资料等;

(四月份：1、护林防火工作;2、登记粮食直补的人员名单。)

三、心得体会

这个季度，最重要的工作莫过于护林防火，这是我上任以来理解到的最严峻的考验，这次任务的难度和强度都是我从来没有经历过的!上级领导高度重视，几次下来督查，必须要把任何一项工作落实到位，确保这次任务的顺利完成!

这次的工作，感触颇多!除了关注本镇本村，还要关心全区的护林防火工作，虽不能开个座谈会，但经过新闻、报纸等媒介互相学习、交流经验，使大家不断地提高工作质量。

这次全区的护林防火工作，涌现出很多英雄。小河北的书记为了救火，烧伤面积达百分之八十五，真正体现了我们党为人民服务的宗旨，正所谓“患难见真情”。同时，“水火无情，人却有情”，在书记无法负担巨额的医药费的情景下，大家也踊跃捐款!真的，只要大家齐心协力，所有的困难都会过去的!

**本年度工作自我评价篇九**

20\_\_年，我局在区委、区政府的领导下，深入学习实践科学发展观，紧紧围绕区委、区政府中心工作，按照年初确定的工作目标和工作实际，认真做好机关事务管理、保障、服务工作，为推进“世界田园城市建设”工作，为机关的正常有序高效运转供给了有力保障。

一、加强作风建设，提升服务水平

(一)进一步改善干部队伍工作作风。按照区委“两查两提升”作风集中教育活动要求，全面加强作风效能建设。发放作风建设活动征求意见表，就思想作风、组织纪律、工作作风、工作效率、服务保障、廉洁自律六方面情景，广泛征求意见;并设置了“民情收集意见箱”，公开民情热线电话。单位主要负责人切实履行“一岗双责”的职责，认真落实好中央、省、市和区委有关干部队伍作风建设的规定和要求，对全局干部要严格要求、严格教育、严格管理、严格监督，分阶段开展好改善工作作风工作，努力建设一支能够用心想事、用心谋事、用心干事的干部队伍。

(二)加强党风廉政建设。以领导干部为重点，进一步开展梦想信念教育、权力观教育和廉洁从政教育，逐步完善制度体系。一是坚持用制度管人、用制度管事、用制度管权。严格执行领导干部廉洁自律的有关规定，充分发挥制度的约束作用，抓好党风廉政职责制的落实。二是完善制度体系。进取推进依法采购进程，完善协议供货、定点采购操作程序和《区政府采购中心廉洁从业制度》、《采购中心财务制度》等规章制度使政府采购管理工作向规范化发展;健全财务管理制度，规范了财务运行行为。

二、围绕中心工作，认真履职尽责

(一)抓好日常管理，保障机关高效运转。

一是进取做好接待工作。圆满完成了元宵焰火晚会、杏花节、20\_\_年成都(青白江)首届国际樱花文化节等活动以及国家部委联合调研组、春城书记、张宁生副主席及市政协港澳委员一行等中央、省市领导及各地来宾41批次，3370余人，出色地完成了各项接待任务。

二是做好会议服务管理。完成各类大型会议服务109次，小型会议服务264次。成功完成了区委工作会议、“两会”、成都市区(市)县机关事务管理局长工作交流会、“成都(青白江)首届国际樱花文化节”项目集中签约仪式等会务服务工作。

三是加强食堂管理。派专人深入食堂，加强管理，丰富菜品品种，提高菜肴质量，改善服务态度。严把食品安全关，增强食品卫生安全意识。并认真做好区领导的早、中餐服务工作。

四是规范公务车辆管理。一是做好车辆管理“三定点”工作。委托区政府采购中心招标，对全区公务用车实行“三定点”，确定了2家保险单位、3家维修单位和2家加油单位。二是规范接待车辆管理。合理安排调度，登记使用接待车辆，保障重大活动和领导公务用车，派车400余次。三是为各乡镇、街道、区级党政群机关和事业单位办理车辆编制19辆，办理车辆过户车辆编制2辆，报废注销车辆编制1辆，办理出入市委市政府办公区的车辆通行证13个。

五提升环境服务水平。一是保秩序。加强大院秩序管理，对进出车辆实行刷卡管理，定点定车号停车。二是保净化。对机关大院实行全天候卫生保洁，实行动态管理，确保机关大院四季洁净、卫生。三是保绿化。提高植物档次，增加养护次数和盆花数量，共租摆植物1000余盆。

六是加强社会治安综合治理。一是加强保安队伍的管理和技能训练，提高保安人员素质。严格执行门卫登记制度、院内巡查清场制度、安全生产职责制和社会治安综合治理职责制等工作。二是定期对消防栓、灭火器等设施设备进行检查，消除安全隐患，保证设备始终处于良好的运行状态。三是做好上访和重大活动及大假的安全保卫工作，确保机关安全无事故。

(二)打造低碳机关，全面推进机关节俭。

我局围绕我区《低碳经济发展试验区建设工作方案》，完善节能减排机制，打造低碳机关。一是做好全区机关单位水、电、气、油统计工作。二是抓好节能产品、设备清单内节能产品的采购，严格执行国家有关强制采购或优先采购的规定。三是3月31日，成都市区(市)县机关事务管理局长工作交流会在我区顺利召开。会议以建设节俭型机关为主题，对推进加快建设低碳机关具有重要意义。我局将严格管理减少能耗支出，抓好节能改造，倡导无纸化办公，推进我区低碳经济试验区建设。

(三)推行政府采购，节俭财政资金。

区政府采购中心一季度采购预算为5788、02万元，实际采购金额5436、15万元，节俭金额351、87万元，节俭率为6、08%。执行政府集中采购规模与历年同期相比呈现大幅增长，樱花节系列工程等重大项目采购优质高效完成，没有出现一次工作失误，没有发生一齐投诉事件。

(四)全力保障首届国际樱花文化节。

按照成都(青白江)首届国际樱花文化节筹备组的统一安排，进取做好接待服务工作。一是召开了专题工作会，制定了接待工作方案，并落实职责人。成立了以局长黎欣为组长的工作小组，下设车辆停放保障组、现场接待组、休息厅保障组、餐厅协调组、酒店协调组、物资保障组、安保组、礼仪服务组，全力做好活动期间各项保障工作。二是在全区机关事业单位中抽调90余名工作人员组成接待队，并邀请专业礼仪教师和武装部教官对接待人员进行有针对性的礼仪、队列培训，提高了接待人员礼仪引导、接待服务的基本素质。三是对机关驾驶员进行交通安全知识培训，强化机关驾驶员安全驾驶意识，保障樱花节期间行车安全。四是合理调配人员和物资，确保了国际樱花节开幕式及活动期间的各项接待任务圆满完成。五是进取做好欢乐中国行活动各项接待服务准备工作。

(五)进取准备全国山地自行车冠军赛。

一是为做好20\_\_年全国山地自行车冠军赛(成都·青白江站)接待工作，我局负责运动员村的后勤保障工作，制定了运动员村工作方案，工作小组下设前台服务组、客房服务组、餐饮服务组、接待服务组、赛车管理服务组、设备保障组、食品卫生监督组、安全保卫组、医疗服务组。二是加强与其他单位的协调沟通，完成了运动员村配套改造、餐厅客房服务外包、车辆保障、酒店联系等前期准备工作，完成了运动员村服务人员及食堂人员投入使用前的培训工作，并做好运动员村的日常管理和接待工作，确保顺利完成冠军赛后勤保障工作。

三、存在问题

我局在时间紧、任务重的情景下，在区委、区政府的的正确领导下，圆满完成了各项既定目标任务，但仍存在一些不足之处。一是越来越大的采购规模与采购中心的机构编制、人员数量、队伍建设不相适应，严重制约着政府采购工作向更深层次发展。二是公共机构节能工作压力大、职责重，是一项长期性的工作，要科学规划、分步实施。

下一阶段工作安排

下一阶段我局将继续深入贯彻科学发展观，增强工作的职责感和紧迫感，围绕区委区政府中心工作，统一思想，开拓创新，齐心协力，扎实工作，把机关事务工作推向新的台阶，为全面建设“生态优美之城、创业宜居之城、品质生活之城”进取作为。

一、科学管理，做好后勤保障

细化机关事务日常管理工作，加强科学管理，使工作更高效有序。加强精细化管理，职责落实到人，确保各项工作无缝对接，重点提高大型活动的保障本事。

二、精益求精，保障重大活动

成都(青白江)首届国际樱花文化节、欢乐中国行、全国山地自行车冠军赛(成都·青白江站)三大活动是我区举办的规模最大、规格最高的活动，我局负责接待服务工作，要认真评价前一阶段工作情景，理清思路、求真务实，进取开展工作，确保顺利完成各项接待服务任务，展示青白江的良好形象。

三、围绕中心，建设低碳机关

我局作为低碳经济工作小组的成员单位，要进取发挥职能，加强低碳机关建设，加强节能改造、宣传培训、节能体系建设、公共机构能耗统计工作，进一步加强争取上级机关的指导，加强交流学习，使机关大院节能降耗工作再上一个台阶，推进我区低碳经济试验区建设工作。

四、强化重点，推进政府采购

继续以“扩规模、建机制、抓规范、强监督、提效率”为工作重点，继续深化政府采购改革，确保规模、规范、高效、廉洁，“阳光采购”。加强政府采购工作，进一步提高政府采购效率和效益，坚持我区政府采购工作健康和谐发展，不断开创我区政府采购事业的新局面。

**本年度工作自我评价篇十**

今年以来，结构乡在县委、县政府的正确领导下，紧紧围绕全县中心工作及各项目标任务，认真贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会及其省、市、县重要会议精神，以坚守“两条底线”为原则，决战贫困、同步小康为目标;紧紧围绕省委、省政府脱贫攻坚春季公示行动令，狠抓落实市县春季攻势行动方案，团结一致，开拓创新，奋力拼搏，使我乡经济和各项事业持续、健康、快速发展。现将20\_\_年一季度工作评价及二季度工作打算汇报如下：

一、20\_\_年主要工作完成情景

(一)经济实力稳步提升

20\_\_年，乡党委政府攻坚克难，使各项重点项目、重点工程、民生工程有序推进，经济社会各项事业和谐发展，建成了一批为脱贫攻坚工作打下坚实基础的农业发展项目及事关人民群众生产生活的基础设施工程，提高了人民群众的生活水平，基本实现了群众增收、经济发展、社会稳定的目标。固定资产投资第一季度目标任务为2646万元，现已完成5670万元，完成目标任务数年的214%;工业总产值第一季度目标任务为8505万元，现已完成8878万元，完成目标任务数的104%;财政税收全年目标任务560万元(国税360万元，地税200万元)，第一季度目标任务数为180万元，现已完成285万元(截止2月底，国税211万元，地税74万元)，占全年目标任务数年的50.9%;养老保险第一季度基金收缴任务数为2.54万元，现已超额完成3.1万元。20\_\_年度合作医疗基金收缴任务数为16863人，完成收缴14182人170.184万元，参保率84.1%。城镇新增就业目标任务数年为240人，完成城镇新增就业人数65人;失业人员实现再就业24人;就业困难对象实现就业15人;农村劳动力外出务工450人;期末在外就业1580人。

(二)“三农”基础不断夯实。

继续深化新形式下农村改革与发展，不断推进社会主义生态礼貌建设，围绕“生产发展、生活宽裕、乡风礼貌、村容整洁、管理民主”的二十字方针，进一步巩固和提升“三农”服务基础，使农业产业化发展迈出重要步伐。一是生态畜牧业。传统养殖是农民朋友们赖以生存的方式之一，经过引导，我乡生态畜牧业逐渐向现代化、科技化、规模化发展。以大山村、多魁村、中山村、青江村创业能手为代表，养殖猪、牛、羊为主，成立专业合作社\_\_个，经过“特惠贷”、“特农贷”、乡级“利农惠农”奖补政策及农户自筹等渠道投资400余万元，完成合作社的建立，并投入运行。二是经果林种植。至目前，全乡种植核桃(连片种植、四旁种植)16000余亩，年初完成中山村海子边车厘子种植200亩。多魁梁子及中山村大山组正在实施以苹果、桃子、李子为主的经果林种植(林下套种中药材)项目，种植果类十四种，面积到达1300余亩，含苗圃基地建设，花卉种植等，预计年底前能够全面完成种植。三是高山生态茶。20\_\_年以来，引进贵州大丰盈农业生态开发有限公司在多魁村拟进行5000亩高山生态茶种植，正在紧锣密鼓筹划中。四是大棚蔬菜。引进贵州大丰盈农业生态开发有限公司在全乡八个村(每村一个)建设大棚蔬菜种植基地，现已完成毛姑村大

棚基地建设土地平整工作。五是中药材种植。经过“招商引智”及“利农惠农”奖补政策，引进昆明客商在青江村种植中药材，该公司注册资本为100万元，现已完成200亩瓜蒌及黄精种植。六是马铃薯种植。20\_\_年全乡种植马铃薯21000亩，其中，早熟马铃薯400亩，现已全部完成种植。

(三)项目建设进展顺利

1、基础设施建设：明确了既要雪中送炭、又要锦上添花的基础设施建设思路，坚持四轮驱动，即路网建设、水利建设、电力改造和通信建设齐头并进，同步推进。一是编织交通网络，突破制约瓶颈。在全乡6个项目全面启动“五通四有”建设，建设通组路149.4公里，连户路116.4公里，现已全部启动建设。已完成则姑大桥至多魁梁子8.5米宽道路的征地工作，将进取对接有关部门加快推进该公路的建设进度。二是加强水利建设，助推现代农业。已完成各村人畜饮水工程水源寻找工作，大山村、毛姑村改水工程正在实施;已完成多魁梁子山塘水库建设基础工程，启动地胶铺设工作，待完善好防水下漏后投入使用。

2、社会事业、项目基础设施建设：全方位协调，大力扶持有关项目基础设施建设;社会救助、留守儿童、留守老人关爱工作正常推进;法治结构建设加快推进，畅通群众信访渠道，引导群众守法信法用法，法治水平不断加强。

3、易地扶贫搬迁项目：完成20\_\_年度易地扶贫搬迁项目建设附属设施建设及毛姑村副集镇街道改造。

(四)民生事业不断发展

1、人口和计生工作成果进一步巩固。

人口出生情景：本季度共出生43人(男24人，女19人)，其中，一孩出生16人，二孩出生24人，多孩出生3人。常住人口生育41人，政策外生育2人，常住人口贴合政策生育率95.12%;流出人口生育1人，无政策外生育人口，流出人口贴合政策生育率100%。基本实现常住手术“零”库存目标。20\_\_年第一季度我乡计划生育工作全面推进，“双诚信、双承诺”工作在全乡有序推进，此项工作已拓展到了各个领域，取得了良好效果。人口计生“三按月”落实工作在全乡有序推进，各项目标任务已全面完成。

2、卫生医疗服务工作质量不断提高。

20\_\_年我乡新农合应参保人数为16863人，共计完成14182人，完成目标任务数的84.1%。

3、教育工作不断推向深入。

加强宣传，落实职责，强化管理，多措并举。全面动员初中毕业生就读高中或中职学校，推进控辍保学工作。20\_\_年，我乡中学应入学451人，辍学2人，辍学率为0.4%，小学应入学584人，吴辍学学生。机制完善、措施有力，结构乡稳学、控学、保学工作得到优越提升。

4、民政工作切实认真开展。

第一季度全乡共支付各种民政救助经费187.17万元，其中：农村最低生活保障147.69万元;城低保0.43万元;五保供养4.032万元;代缴合作医疗参合金12.06万元;发放医疗救助资金3.687万余元、困难救助资金11万元;发放困境儿童资金0.51万元;发放各种人员定补7.761万元;办理办理婚姻登记59对，补发结婚登记2对，办理离婚登记1对;全乡留守儿童859人，全部纳入常态化管理。

5、水利工作开展井井有条。

一是继续加强水政法律法规宣传工作，及时化解水事纠纷。二是进取深入到村组及中小学宣传泥石流、山体滑坡等自然灾害防治常识，提高群众的防范意识。严格执行24小时值班，落实汛期值班人员情景，要求村委组织群众进取参与，严格按照《结构乡20\_\_年防汛抗旱抢险应急预案》实施。三是做好全乡8个村的人畜饮水工程建设技术指导和后续管理工作。

6、国土资源工作毫不松懈。

一是继续加大我乡境内的12个地质灾害隐患点排查和严格监管，在县地质灾害办公室的指导下，落实地质灾害24小时值班值守，做好信息报送工作;认真开展汛前及汛期地质灾害隐患排查、巡查、核查，制定了《结构乡20\_\_年地质灾害防治工作方案》和《结构乡地质灾害突发性应急预案》。二是打击非法采煤采矿工作，本季度共巡查、排查共计20余次，上报月报表3次，旬报表6次，未发现我乡辖区内存在非法采煤活动。三是深入开展国土资源动态巡查。

(五)社会治安和谐稳定。

为了创新社会管理，切实做好当前和今后我乡的社会稳定工作。乡人民政府动员各方面力量，整合一切资源，推动我乡稳定的工作局面。一是加强社会治安综合治理。坚持“预防为主，打防结合”的原则，严厉打击刑事犯罪，抓好矛盾纠纷排查工作。加强村级警务助理人员的管理，明确职责，职责到人;做到大事不出乡，小事不出村，把纠纷解决在基层。对疑难案件，实行领导包案制度，限期解决。二是做好群众信访、咨询接待工作。进取做好群众信访、咨询接待，矛盾纠纷排查调处工作;对所有信访案件坚决落实包保职责制，截止目前，我乡三级联动视频接访中心接访了来信来访群众7批26余人次。

(六)安全生产常抓不懈

20\_\_年以来，我乡党委政府高度重视安全生产工作，始终把该项工作列入党政重要议事日程，将其纳入我乡经济发展的总体规划，作为党委政府日常工作中一项重要工作。

1.重视安全生产管理机构和队伍建设。成立了以乡长为组长和安监站、派出所、国土所、林业站、农业服务中心、电管站等部门负责人为成员的安全生产领导小组，制定了安全生产隐患排查等各项制度和方案。

2.重视抓宣传。春节临近，安全生产必须拉紧弦，我乡利用会议、检查、横幅、标语等多种形势对全乡各企业，人员密集场所，学校等单位，进行广泛深入的宣传活动，进一步提高广大人民群众的安全意识。我乡主要经过悬挂标语、发放宣传单、办宣传栏、播放安全教育片、每日广播、上街宣传等形式进行宣传;学校还经过黑板报、安全知识课等形式进行宣传。经过开展各种宣传活动，不断提高了群众的安全生产意识，在全乡范围内构成“人人讲安全，时时讲安全，事事讲安全”的气氛。

3.抓检查消除安全事故隐患。第一季度以来，我乡进行了冬季、春节安全检查，在安全检查中，做到“三个结合”：检查与整改隐患相结合、检查与职责追究相结合、检查与建立长效机制相结合。先后制定了道路交通、煤矿、食品安全、烟花爆竹等专项整治方案，持续加大安全生产专项整治力度，制定整治方案，落实整治措施，使整治工作不断深入，取得了较好的整治效果。重点开展了道路交通、煤矿安全、危险化学品安全、非煤矿山安全、食品卫生安全、用电用火安全、防汛安全、地质灾害、中小学安全以及居住建筑消防安全和人员密集场所消防安全的专项整治。公安派出所、卫计中心、安监站、国土所、水利站、学校等部门密切配合，按照整治步骤方案，进行调查摸底，核对证照，检查安全设备条件、登记造册管理、宣传法律法规。对重大危险源进行确认、登记建档，制定应急预案，上报处理。1-3月份，共检查企事业单位62家。其中主要领导和分管领导参加10人次，发现安全隐患18条，已整改10条，其余8条正在整改中，已落实了整改措施、整改期限和整改职责人。

(七)“三类”人员监管到位。

为进一步加强对留守儿童、空巢老人等特殊困难群体的教育管理和安全保障工作，我乡党委政府高度重视，把“三类人员”摸底排查工作作为我乡工作的重点来抓，着重安排部署“三类人员”的摸底排查工作，组织乡村干部职工及教师进村入户，严格要求做到乡不漏村、村不漏组、组不漏户、户不漏人。

1、建档立卡情景。一是继续开展干部大走访行动，确保干部对贫困户基本情景到达情景实、底数明、分类准、台账清的目的。二是建立了信息比对库。三是乡以村为单位、村以户为单位、学校以班级为单位分别建立一人一档。四是对各村各单位上报的数据进行严格把关，到达了表内表间资料填写详实，逻辑清楚。

2、落实帮扶情景。一是落实教师和在校留守儿童实行一对一或一对多帮扶。二是落实乡各机关干部、村干部与未入学的留守儿童实行一对一或一对多帮扶;三是充分发挥社会宣传的作用，让社会志愿者、村两委干部、公益爱心组织成员作对留守儿童采取物质和精神上的帮扶。截止目前，普通留守儿童关爱帮扶每月不低于1次，特殊留守儿童关爱帮扶每月不低于四次。将17名特殊留守儿童纳入困境儿童管理，每月每人发放生活补助100元。

二、存在问题与不足

回顾今年第一季度以来的工作，我们虽然取得了必须的成绩，但与预期发展目标相比还存在必须的差距，工作中仍存在着一些问题，主要表现为：

(一)水利设施匮乏

虽然在建山塘和蓄水池，但全乡缺乏骨干水源工程支撑，无保障供水水源，人畜饮水困难;地形破碎切割深，防汛基础设施任需要进一步建设，洪灾治理难度大;农田水利灌溉项目未曾实施，严重制约现代农业发展需要。

(二)耕作土地贫瘠

全乡耕地面积45900亩，分布在海拔1800米以上的土地16950亩，占全乡耕地面积的36.93%，农耕条件差，土地贫瘠，无农灌设施。

(三)公共服务配套欠缺

结构乡教育基础设施落后，缺乏体育场地、图书楼、实验楼和宿舍楼等，平均受教育年限为9年，教育发展相对落后，学前教育发展严重滞后，人民群众文化素质整体偏低;基层卫生服务本事薄弱，乡村两级医疗卫生设施配套不健全，医卫人才尤其是村医严重缺乏，群众看病难，极易因病致贫返贫。养老设施不完善，全乡除乡驻地以外，7个村没有养老设施，解决民生需求任务较重。

三、20\_\_下季度工作打算

20\_\_年是脱贫攻坚工作的重要一年，第二季度是春季攻势行动工作的关键时期，机遇与挑战并存，我乡将按县委、政府的统一部署，强化职责落实为关键，和谐稳定为目标，创新推动脱贫攻坚工作，有效落实招商引资工作，着力改善民生，强化工作措施，促进农村经济社会全面、健康、持续发展。

(一)工作思路

紧紧围绕县“五大战略”为主基调，围绕同步建成小康社会这一目标，牢牢守住发展和生态“两条底线”，树立改革、创新和法治三种意识，以提高经济发展质量和效益为中心，把转方式调结构摆在更加重要的位置，大力打造“云上结构、夜郎花园、风情彝乡和高原煤海”四张名片，做强“彝山、彝坝、彝水、彝情”大产业，以5月端午系列活动为契机，确保让结构梁子农旅结合产业开发及毛姑“1+3”产业发展辐射全乡，着力打造农旅产业示范园，继续推进“一园四区”产业布局发展，努力实现经济社会持续发展、转型发展、协调发展、和谐发展。

(二)工作目标

全面开展农村人居环境综合整治、“四在农家、美丽乡村”建设工作;继续推进精准扶贫，快速推进减贫摘帽进程。实现经济持续健康发展、基础设施不断完善、生活水平不断提高、社会礼貌不断提高、各项事业全面发展。

(三)工作措施

1、着力加强农业园区建设。按照一园四区产业布局规划，以宜种则种、宜养则养、宜加则加的原则，长中短相结合，以短养长，加大规模集聚效应，以园区农业为示范，增加旅游创收效应，带动贫困户进入产业发展。

2、着力打造结构梁子旅游扶贫产业。按照“彝山二场三园四体验”的规划思路，即围绕结构梁子打造赛马场、狩猎场两场，建设油茶园、苹果园、杜鹃园三园，进行山地运动体验、养老保健体验、亲子体验、种养殖体验等四种体验模式，把结构梁子打造成宜居宜游宜玩的夜郎花园，让更多贫困户投身服务产业增收致富。

3、着力加强农村思想政治教育提升内生动力。按照“六个一”宣传教育工作思路，即组建一批宣传队(做到村村有农民文艺宣传队)、打造一台综合节目、谱写一首乡歌、制作一组宣传片、出版一套画册、写出一本书籍，加强农村思想政治教育，切实提高群众素质。让群众懂得感恩，变要我脱贫为我要脱贫，要我致富为我要致富，激发内生动力，以更加进取的昂扬态势投身到脱贫攻坚战场。

4、着力提高经济发展质量和效益。我乡经济发展的关键在产业。必须把发展产业作为全乡经济工作的重中之重，围绕农民增收、农业增效，注重农旅结合，强化“三农”工作，不断壮大经济发展实力，促进农业、农村全面发展。采取“一村多品”、“1+3”(以中药材种植为主，带动发展大棚蔬菜种植、食用菌种植、民间手工艺品加工)产业及多魁梁子农旅结合产业扶贫模式，进取推广农村“三变”改革，加大市场经营主体培育力度，加快土地依法有序流转，进取发展农村专业合作社，培育壮大一批精准扶贫产业，推进脱贫攻坚。

5、着力提升村民自治本事及水平。20\_\_年以来，我乡以市委第二次党代会、县委第十二次党代会精神为总揽和要求，走出去学习时代典型，提升凝聚力，强基固本，探索新思路。评价出“一二三四五”工作法：(“一”即立好一个“法”《村规民约》;“二”即开好两个会。一是党员会，以“三会一课”为载体，各党支部定期与不定期相结合召开党员会，既宣传了各类政策、转变党员观念、统一党员思想，又发挥了党员的中坚力量，为各类政策的宣传落实拓宽了平台和渠道;二是群众会，以人民群众为主体，各村联系领导、各包组连户干部为职责人，经过“走下去”或“请上来”的方式，开好院坝会或板凳会，确保政策宣传无遗落。“三”即算好三笔账。一是收入账，基层群众工作中，群众利益是根本，如何让产业落地生根，就要为群众算好收入账;二是算好民生账，民生账归根结底依然是群众利益账，民生账更是村“两委”班子各项工作的支撑，更是村“两委”班子的亮剑;三是算好资源账，村“两委”班子要立足村情实际，核清和算实资源禀赋，依托资源优势和发展理念，坚持“走出去”与“引进来”相结合，不断发展和培育农业新型经营主体壮大村团体经济积累;“四”即用好四种人。团结一切可团结力量，发挥一切能发挥的力量，一

是用好离退休老干部，村级德高望重老人，充分发挥老年人、老干部的余热，二是用好村级致富带头人，致富带头人是村经济发展主体，能为村级产业发展树立典型，三是用好村级在外经商及其他成功人士，村级在外经商及其他成功人士在视野和资源上比较开阔，经过关系层层传递，思想层层感染，能更好为村级各项事业发展铺平道路，四是用好村民代表，村民代表代表的是村民最根本的利益，所以各项社会事务以村民代表为载体进行“深加工”，这也为村级工作开展赋予了抓手。“五”即解好五道题，一是解决好在脱贫攻坚中贫困户帮扶措施不精准问题。把大而化之、空洞和泛谈的帮扶措施精细化、准确化;二是解决好底数不清、情景不明问题。俯下身子深入基层，走村串寨察民情;三是解决好不管敢驻村干部的问题。统一好驻村干部及各方力量，为村级脱贫攻坚供给外帮力量;四是解决好农村党员作用发挥不佳的问题。加强对党员的教育管理，经过“三会一课”、民主生活会以及村民小组党员带动等形式，不断转变党员的思想观念和村级工作的拓展模式，切实发挥党员的先锋模仿带动作用;五是解决好党务、村务公开不完全的问题。党务、村务公开是村级工作的“亮剑”方式，是村级工作在阳光下运行的有力说服，以强有力的督查考核机制

不断完善党务、村务的公开公示，真正让权力在阳光下运行。)

**本年度工作自我评价篇十一**

转眼间，已经进入邹平广播电台这个大家庭四个多月了，自我也度过了三个月的试用期，签订了合同，也算正式加入到广电这个大家庭，成为其中一份子，感到很高兴、很自豪。

在实习期的三个月里，由于之前没有接触过广播这个行业，很多东西都很生疏，什么都要从头开始学起。广播电台有一群可亲可爱的哥哥姐姐和领导们，从开始对我们新人的照顾和帮忙，无论是工作上还是生活上，都给予很大的支持和鼓励。从刚开始的什么都不懂，什么都不会，由前辈们带领着，手把手的教，不耐其烦的讲解，再加上领导们的严格要求，力求在最短的时间内让我们快速成长，制定出一系列训练计划，果真，在三个月的时间里，在前辈和领导们的共同帮忙和自我的努力下，确实得到了不小的成长。

对广播事业有了基本的了解，经过对领导布置的几个大师的讲座的学习和参透，大致明白了广播为何物，它的产生、发展以及定位、品牌市场等等，都有所了解。

但这才是刚刚接触广播，要学习的东西还有很多很多，连我们的张主任工作的这么多年，依然再坚持学习，我们这还练皮毛都算不上，要拿出活到老，学到老的精神，投入到广播事业当中。

下头就评价一下第一季度的工作情景，从中评价出得与失，为接下来的工作制定出一个完善的计划。

一、广告创收上

20\_\_年，电台进入了节目、创收两手一齐抓的紧张状态。在保证节目质量高标准的情景下，所有人员要进取努力的去拉广告、创收。

自我作为新人，领导暂时性的没有做过多的任务要求，这使得自我放松下来，没有进取的跑出去，没有进取的去提升自我的业务本事，没有把广告创收作为自我职责中重要的部分。在此，做出深刻的检讨和反省，首先要从思想上引起足够的重视，只要能有计划、有规划的跑出去，相信必须会有所收获。再就是要依靠很好的策划和创意去打动客户，令客户愿意跟我们合作，那里面的学问就很大很大了，一方面要提升自我，多看书，多学习知识，再就是多跟前辈们和领导学习，借鉴他们的成功之略，吸取他们失败的经验教训，使自我少走些弯路。

接下来要做到，每周至少有一天要跑出去，这是给自我定的计划。

二、节目上

自我目前接手的节目时征婚交友节目《美丽星空》，一开始觉得很简单的节目，只是读读信息而已，没有什么技巧可言，但经过同事和领导们的说教加上自我亲身体会后，才明白并非像自我想的那样。每个节目都要用心去做，要打动听众首先要打动自我，就如这档节目，虽然只是简单的信息文字，看主持人如何去驾驭，以朋友的姿态，去真心对待这些听众，作为他们的知心朋友，为他们排忧解难，诚信征婚交友，这样才能引起听众朋友们的共鸣，他们才乐意去收听我们的节目，才愿意去分享他们的心声。再就是在节目中穿插故事，带动听众的情绪，增加节目的可听性。

自我还要多练习多学习，不仅仅只局限于上好这一档节目，将来有可能还会接手其它节目或者是晚会主持，需要自我不断提升专业知识，多练普通话，多跟随前辈们学习。

三、组织纪律上

在组织纪律上，能做到基本遵守纪律，做到不迟到、不早退、不在直播间吃东西、打手机等，我们新人刚进电台首先学习的就是电台纪律，这样就很好，因为一个优秀的团队就应当有铁一样的纪律，俗话说，无规矩，不成方圆，就是这个道理。一个团队有了纪律才能蒸蒸日上，才能不断壮大。丢失了纪律将成为一盘散沙、溃不成军。

自我在车展期间，做出了违反纪律的事情，为此也做出了深刻的检讨，说明自我还没做到足够的重视，没有足够的约束自我，遵守纪律不难，难的是一向遵守纪律。

在此像领导和同事们起誓，如有再犯，定将受到严厉惩罚，也相信自我必须能做好遵守纪律。

经过这四个多月的历练，学到了很多东西，也学会了很多东西，但自我深深地明白这些还远远的不够。为自我出好下一步的计划和打算，跟着计划一步步走下去，必须会有所获!

**本年度工作自我评价篇十二**

1-3月，在局领导的指导和同事们的帮忙下，在自我的努力和实干中，无论是政治思想、业务水平、服务意识和工作本事都有了进一步的提升和加强。现就本季度工作评价如下：

一、政治思想方面。

始终坚持严谨作风，永葆坚定地政治立场，认真学习党的路线、方针、政策;日常生活中多看、多读、多写、多听、多问、多思、多练，使自我的政治思想进一步提升和强化。1-3月，我认真学习了十八大、全国全国人民代表大会和中国人民政治协商会议、自治区党委八届四次、自治区全国人民代表大会和中国人民政治协商会议工作报告和会议精神，结合自身工作实际和局要求，撰写心得体会10篇、读书笔记15篇，并以研读、思考等方式，扎实学习领会中央、自治区、地县和局里等会议和文件精神。

二、业务工作方面。

作为公务员管理工作人员，首先必须热爱本职、安心本职、精通本职，挤时间学习《公务员法》及配套法规进行研习、钻研，真正做到了干一行，爱一行，热一行，精一行;其次经过上网查阅、文件学习、同事交流沟通、qq咨询等方式不断学习和积累了丰富的工作经验，具备了公务员管理人员的基本业务本事。再次是经过学习的理论知识加上实践的工作苦干、实干，顺利完成了\_\_人新录用公务员的初任培训方案，20\_\_年度干部考核汇总和上报，\_\_人公务员遴选资格审查、报名、上报工作，拜城县干部考核暂行办法的二稿和三稿，完成了拜城县聘用、安置人员管理办法的起草等工作;再次是进取完成入户走访、景观河植树活动、健身操和太极拳;最终是按照局领导的安排进取完成卫生、夜间值班及临时交办的各项工作。经过以上工作的锤炼，有力的积累了工作经验，提升了业务本事，强化了办事本事和综合分析本事。

三、纪律方面。

严格遵守局各项规章制度、职业道德，尊重领导，团结同事，按时上下班，进取参加局里组织的各项活动。

四、不足之处。

1、不善于思考和辩证的研究、解决问题;

2、领导交办的事情虽能按时完成可是不够高效;

3、干工作不够利索;

4、业务知识需进一步强化和提高。

在今后的工作中，进取改善不足并按照“仅有努力才能改变，只要努力就能改变”的工作理念，以“爱干是德、善干是能、多干是勤、干好是绩、清干是廉”的标准，兢兢业业，脚踏实地，尽职尽责地做好本职工作，不辜负领导和同事们对我的期望。

今年是精益管理年、效益满意年、科技创新年，我们将继续加强各项费用的控制，行使财务监督职能，审核控制好各项开支，在财务核算工作中尽心尽职，认真处理审核每一笔业务。

五、搞好财务分析，为领导供给有效的参考依据。

我明白合理高效的财务分析思路与方法，是企业管理和决策水平提高的重要途径，并将使我们的工作事半功倍，在企业成本分析上向沈科学习、向车间的教师傅学习、向书本学习，为企业的生产经营销售，做好保本点与规模效益、销售定价分析等等，量化分析具体的财务数据，并结合企业总体战略，为企业决策和管理供给有力的财务信息支持。

六、加强应收款催收管理力度，控制好库存材料与产品，提高资金的运行质量，合理控制资金的使用。

公司发展至今，生产资金的筹集，一向是个头痛的问题，大家都明白资金就跟人体的血液一样重要，我们公司的主要特点是物资采购量大、生产批量大、销售批量大，筹集资金是财务的一个主要职能，良好的银企关系，是企业融资的一根纽带，目前我们只能在应收款管理与库存管理上进行控制，压缩库存，合理生产，控制资金的流向，使库存原辅材料在保证生产的同时控制到最底线，在资金尤为紧张的情景下，财务部将从采购材料与产成品这一块有效地跟踪好资金的运作。

七、继续做好各部门工资奖金的核算工作。

今年公司对各部门都签订了职责合同，我财务部将继续严谨细致而认真地按照职责合同严格审核结算工资，并组织资金确保工资的发放。

以上工作是我财务部第一季度的主要工作，还有与集团搞好过渡衔接、废品的管理、规范财务核算程序等一系列工作都是我财务的一些本职工作，“查找不足赶先进，立足根本争先进”，这不是句空话，号角之声响起我们就要付诸与行动，利用团队精神集思广益，财务条线所有人员重点思考如何在管理上创新，如何在实施成本控制上做文章!总之，今后的工作中，还是年初职责领导会议上的那句话：我将不断地评价与反省，不断地鞭策自我并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与各位共同提高，与公司共同成长。

**本年度工作自我评价篇十三**

今年以来，在县委、县政府的坚强领导下，我们南仁紧紧围绕建设“现代工业强乡，产业结构兴村，一村一品富民”的目标，按照年初制定计划，整体推进，狠抓落实，各项工作取得了长足发展。现将第一季度经济工作情景汇报如下：

一、经济发展目标任务完成情景

第一季度，全中心农业生产总值完成6817万元，较去年同期增长10.5%;完成固定资产投资2500万元，完成全年固定资产投资任务数的35.7%;非公经济增加值完成7260万元，完成任务数的32.5%。招商引资项目进展顺利，引进招商引资项目2个，引进资金7200万元。

二、主要工作进展情景

(一)、新农村建设及农业产业化工作

在新农村建设方面，今年重点抓好靳塬、倪远、兴城3个新农村示范点建设工作。目前，正在筹划建设倪远村、靳塬村村委会及兴城村村委会广场硬化工作。

在农业产业化方面，下寨果业示范园区正在拉线下地锚。旭日“畜—沼—果”新进仔猪300头，总存栏5000多头。扩大猕猴桃种植面积，新增猕猴桃230亩。

(二)、基础设施建设工作

正在加快完成东合、西合、董辛、上寨武家等村650户的群众自来水入户工程。目前，已完成东合、西合两村自来水入户管道的铺设工作，上寨武家村完成新打机井1眼，自来水主管道铺设方案已经确定，下一步将进行铺设工作。

(三)、环境卫生整治工作

进取开展环境卫生综合整治活动，各村按照部署，进取进行整治，有效解决了主干道路“三堆”及村内垃圾长时无人清运等问题。中心结合实际，制定《南仁三农发展服务中心农村环境卫生服务费收取和管理办法》，并征求各村意见和提议。确定专人对各村垃圾箱进行清运，并要求各村保洁员每一天按时上路打扫卫生，坚持每周二全体乡村干部将辖区主干路段卫生进行了彻底打扫，投劳1100人次，动用铲车8余次，整理村间街道59条，坚持了乡村环境卫生整洁。

(四)、切实抓好食品安全及安全生产工作

在食品安全方面，年后，我们进取对农村家宴服务队、食品小作坊、食品加工企业、小商店及辖区内的畜禽养殖场等进行了排查整治。对排查出问题的企业及个体户，限期进行整改，查处取缔小作坊1家。

在安全生产方面，我中心安监办、维稳办会同南仁派出所、教育组、县安监局、质检局等部门联合对南仁境内的加气站、加油站、冷库、小锅炉、学校、幼儿园和建筑工地等单位进行了安全大检查，指出存在的问题，责令其限期整改到位。

(五)、计划生育工作

一是做好奖扶人员摸底工作;二是召开20\_\_年度计生春训会;三是全面完成流动人口信息录入工作;四是抓好“三查两清一服务”工作，截止目前，上环46例，双补2例，结扎9例;五是征收计划生育意外保险费。

(六)、配合县城重点工程建设

第一季度，我们在县委、县政府的坚强领导下，重点做好以下几项县重点项目建设工作：

1、县体育场征地工作。县体育场征地工作进展顺利，6户住房面积已经丈量完毕，并签字确认。向涉及征地户发放《征地告知书》，召开群众会，推选出了群众代表。地面附着物正在清点登记当中。

2、普小路东侧征地工作。征地涉及兴城、东合两村共330亩。兴城一、二组青苗款已发放完毕，正在登记地面附着物，正在协调处理三组公坟地选址。东合村征地款、青苗款、地面附着物款项已发放16户。

3、限价房东侧征地工作。完成武功县限价房征地涉及南仁东合、倪远、南仁3个村地亩的丈量及地面附着物登记工作，目前，正在酝酿代表人选。

4、西宝中线拓宽改造工作。配合县交通局进取做好西宝中线拓宽改建工作，目前，征地拆迁款、地面附着物赔偿已经兑付到位，追补漏登的地面附着物等款项正在协调解决中。

5、县城重点项目服务工作。认真做好金红叶建设项目、天际线建设项目、园林公园建设项目、天津华今项目，公益性墓地建设项目、保障性住房项目等其他重点工程建设的服务保障工作。

(七)、社会民生工程及其他各项工作。

1、在新农保征收工作中，中心提早安排部署征收工作，采取多项措施，率先全面完成20\_\_年度9363人108万的新农保基金征收工作。

2、第一季度审核新增农村低保户73户266人。五保户1人，新增申报1943年以前高龄老人补贴35人，申报大病救助12人，临时救助3户。

3、进取为15户贫困家庭办理了小额贴息贷款。

4、完成了经济普查工作中个体工商户732户的入户调查工作及产业活动单位144家的情景调查工作。

5、进取组织乡村两级干部召开20\_\_年度全中心经济工作会议，明确了发展目标，确定了工作思路，全面安排了今年各项工作。

**本年度工作自我评价篇十四**

\_\_年是“\_\_\_”规划的收尾之年，也是质监部门服务服从于经济发展和转型升级、全面完成“\_\_\_”规划各项目标任务的关键之年。年初以来，我局紧紧围绕省局的“大质量大监管大平台”建设、市局“坚持改革创新，加快质量提升，健全监管机制，再展质监雄风”的二十四字方针以及县十二届四次党代会提出的“六大工程”建设精神，牢牢锁定年初制定的工作目标，求真务实，改革创新，真抓实干，为全年各项任务的完成打下了必须的基础。

一、第一季度工作评价

(一)实施“两大战略”，服务经济转型升级。

名牌培育质量提升工作稳步推进：一是早谋划、早部署、早发动，进取拟定\_\_-20\_\_年名牌培育发展规划和\_\_年重点培育名单，并开展走访、调研重点乡镇(街道)和企业活动，发动乡镇(街道)做好配合工作，鼓励企业做好计量检测体系、标准化良好行为等基础准备工作。二是申报重点项目促进块状产业质量提升。根据省市局文件精神，并在广泛征求各方意见的基础上，今年确定汽车座椅套和汽车座垫为块状产业质量提升项目进行申报、培育;同时结合天台产业特色，对汽车翻新轮胎行业进行深入调研，作为块状产业质量提升的备选项目。

计量标准化工作进展顺利。一是继续推进汽车内装饰行业联盟标准的制定工作，其中《汽车用硫化橡胶脚垫》、《汽车用皮革方向盘套》、《汽车用塑料脚垫》三个行业标准已征求完毕，并收集了四家企业的反馈意见送省标院进行修改，为冲刺专家审定会和发布会做好最终的准备。二是开展企业标准备案和执行标准登记工作，做好茶叶农业标准规范制修订工作，确保规范现行有效。三是深入开展“诚信计量进市场”活动，对与人民群众日常生活密切相关的大型集贸市场、超市开展计量监督检查。四是对县内2家制造计量器具企业进行审查并上报;完成2家企业的计量标准器到期复查考核工作。

合格评定和行政许可工作正常开展。如指导、帮忙6家验配眼镜店做好复审考核相关准备工作，确保了一次性经过许可证复审考核;帮忙1家企业做好许可证申请和材料准备工作;一季度新增条形码3只。

(二)确保“三个安全”，推进和谐天台建设。

食品安全监管不断深入：一是全面评价去年食品安全工作，较好地完成了市政府对县政府食品安全方面的考核和县食品安全委员会对我局的考核，以及完成市政府组织的“十小”行业整规工作评估。根据县政府的安排，着手准备全县“十小”行业整规工作评价大会相关材料，提出第三年“十小”整规职责分解，以统一部署今年的“十小”整规工作。二是进一步加强食品许可证取证工作。完成了1家糕点企业审证，督促2家茶叶企业换证。三是开展食品专项检查。如在“两会”、春节期间开展全县范围的食品安全大检查，共检查生产企业16家，小作坊4家，6所学校;配合县政府做好学校食品卫生安全专项整治工作，根据职责分工开展监督检查;迅速开展非食用油脂的监督检查等。四是配合市局做好加全市落实食品生产企业主体职责现场会工作，并开展落实主体职责相关工作。

特种设备安全切实加强：今年以来，我局结合市局下发的\_\_年特种设备安全监察工作要点，以防止、减少事故、遏制重大事故为目标，打基础、重监管、抓落实，切实加强安全监管。一季度共出动特种设备巡查监察人员70余人次，巡查监察单位30余家，特种设备30余台，发放特种设备安全监察指令书3份。一是开展安全检查活动。春节前和两会期间协同消防、公安、卫生等部门对旅游市场、两会会议场所等进行安全排查，消除隐患，确保人民群众生命财产安全、两会顺利召开，营造良好的社会环境;以人员密集的宾馆、饭店、学校为重点，结合各乡镇汇总情景，对各使用单位进行走访核实，开展专项检查杜绝违规违法使用特种设备;加强重点监控单位的检查(液化气充装站);针对动态数据库对超期未检企业进行及时走访督促及时整改。二是做好日常监管工作。共检查特种设备使用企业20多家，发出特种设备安全监察指令3份，责令存在安全隐患的企业或单位及时采取措施，予以改正或者消除事故隐患。三是做好培训和服务工作。按照培训计划，做好各类操作证培训班开班前的筹备工作，重点对操作证复审和培训人员进行报名登记。加强对企业特种设备相关法律法规解释、新增设备技术咨询、相关制度完善等服务工作。四是针对动态监管网重点事

故隐患、到期未检(申报检验)进行监察，限期消除事故隐患，到期未检的督促及时申报检验。五是召开乡镇质监员会议，听取意见与提议，通报各乡镇到期未检、未注册、检验不合格等事故隐患名单，做到职责明确、互相配合，共同推进特种设备监管工作。

产品质量安全得到保证。根据省、市局统一部署，结合本辖区实际情景，严格依法行政，坚持打假治劣和扶优扶强并举，一季度共出动执法人员180人次，检查生产、销售单位70多家次，立案4起，结案1起，当场处罚16起。一是开展“打假保两节”专项行动，配合市支队对县内白酒、烟花爆竹等产品的生产、经销企业进行执法检查并抽样检测。二是开展春季农资打假工作。严格贯彻实施省局“关注三农、服务下乡”专项行动实施方案精神，3月8日与农业局、工商局等相关部门联合开展“推介放心农资下乡，增强农民维权意识”宣传活动，并在蔡文新副县长的带领下对县内3家较大规模的农资经营企业进行检查。三是配合做好“3、15”消费者权益日活动，参加现场宣传咨询，理解群众咨询及投诉，并发放宣传资料100多份。四是认真开展监督抽查和后处理工作，配合完成上级的监督抽查任务，加大对不合格企业的后处理力度，后处理率达100%。五是进取探索产品质量长效监管机制，辖区内未发生严重的区域性产品质量问题，未出现特大质量安全事故或事件。六是做好车用车速里程表产品质量预警工作。开展新标准宣贯，及时向省计量院反映车用车速里程表产品质量预警状况，商讨防止出现区域性质量问题对策等。

(三)提升服务本事，搭建服务发展平台

今年以来，我局技术机构加快提升自身本事，拓展业务领域，扎实有效地开展各项工作。一是深入企业走访调研，听取各方意见和提议，进一步明确技术机构的发展思路和方向;为做好省级输送带监督抽查工作，走访60多家企业开展宣传发动。二是进取开展资质认证等工作。完成了12项计量标准的复查整改，取得了计量标准考核证书及社会公用计量标准证书。做好省级产业用布和橡塑制品质量检验中心实验室各类标准确认、申请等准备，确保6月份经过省局组织的考核认证工作。三是加强人员培训，扩充技术人员力量。组织了相关人员参加由市局组织的抽样人员培训、考核并取证;组织人员经过纺织品实际操作上岗证考试等。四是进取开展检定检测业务，对计量器具、橡胶制品、产业用布、红砖等进行检定检验、外送检验和委托检验等，一季度共为80余家企事业单位供给服务，检定计量器具800余台件，外送市院检定仪器150余件。

(四)强化队伍建设，提升科学发展本事

去年我局坚持以人为本，全面加强队伍建设，整体素质和部门形象有了新提高，被评为\_\_年县级目标职责制考核良好单位、学习型机关等荣誉称号。今年1月份，市局党委对我局的班子成员进行了重新调整，新一任班子持之以恒地加强自身建设和队伍建设，为提升科学发展本事，充分展现质监风采，树立质监形象而努力。

强学习提升队伍素质。局领导经过开展联系村蹲点调研、全体党员集中学习与自学相结合、专题民主生活会等方式方法，以学习促发展，着力解决队伍理论水平、业务素质、服务本事等方面的问题。与此同时坚持周一学习制度，重点学习省市局工作会议、县“两会”和经济工作会议精神等，进一步明确奋斗目标和主要任务。

重调研共谋质监发展。重视与县财政沟通协调，争取县政府领导支持，努力做大做强今年预算。经过召开质监员座谈会，开展走访乡镇街道、部门单位、企业，广泛征求各界对质监工作的提议和意见。组织人员走访调研三门食品检测中心组建、运行情景，了解其他县市区局食品检测机构设立情景，规划天台食品检测中心的发展蓝图。利用县纪委重点岗位动态监管调研座谈会契机，听取纪委对我局工作的意见和提议，确保在新一年的动态监管中位置前移、社会反响良好。

严管理树立质监形象。进取推进党风廉政、机关效能建设，继续深化和落实惩治和预防腐败体系建设，修订了党风廉政建设和反腐败工作领导职责分工，进一步提高机关工作效率和服务质量，树立质监部门良好形象。与全体工作人员签订廉洁从政承诺书，明确行风、政风、效能建设等职责追究办法。

二、第二季度工作要点

二季度，我局将紧紧围绕年初制定的“12345”的总体思路，求真务实，改革创新，真抓实干，确保时间过半，任务过半。

(一)继续实施“两大战略”，发展壮大地方特色产业。一是做好各级名牌的申报工作，并从标准、质量、计量、生产许可等方面入手，帮忙企业创品牌、拓市场、增效益。二是做好今年的质量先进乡镇(街道)创立活动。三是重点完成汽车内饰联盟标准发布工作，出台质量诚信管理标准，组织实施产品联盟标准和质量诚信管理标准，帮忙汽车用品协会准备重点项目验收相关工作。

(二)围绕“平安天台”建设，努力实现三个安全。加强与政府的沟通、联系，努力将安全工作纳入县对乡一级的考核体系当中，使县乡两级政府担负起对三大安全负总责的职责。牵头做好“十小”整规第三年工作计划并组织实施;进一步落实监管职责，不断完善“三员四图”工作网络，安全监管到位。以开展特种设备事故隐患排查活动为契机，有效开展特种设备全面检查、重点监控及日常监管工作。切实加强监管力度，及时发现和查处违法违规案件，优化市场经济环境，确保天台经济的健康发展。同时坚持标本兼治，注重监管的长效机制建设，重点建立和完善以监督检查机制、质量预警机制等为主要资料的产品质量安全监管体系。

(三)发挥技术机构支撑作用，提高服务发展本事。一是利用省中心实验室到期复审契机，进一步创新服务方式、手段和资料，提升技术服务本事。二是提升检验检测本事，保质保量做好第二季度省级输送带监督抽查工作。三是进一步规范质量体系的运行，切实实行抽检分离制度等，提高技术机构公信力建设。四是加大力度培养、引进专业技术人才。经过技术机构的发展提高，努力为履行行政职能供给技术支撑、为产业发展供给技术服务、为社会安全供给技术保障等三大作用。

(四)以“五型机关”建设为载体，确保全局队伍建设。经过召开行风监督员等座谈会、走访调研重点骨干企业等举措，进取铺设沟通渠道，加强各方联系，为天台质监事业发展创造良好氛围。切实加强质监队伍建设、内部规范化管理、党风廉政和行风建设，不断提炼质监精神，弘扬质监优秀文化，进取打造“学习型、效能型、创新型、服务型、和谐型”机关。

**本年度工作自我评价篇十五**

\_\_年1至3月份，我局在区委、区政府的正确领导下，全面贯彻党的\_\_大、\_\_届四中、五中全会精神，以深入学习实践科学发展观，切实加强队伍正规化建设和扎实推动全区“平安林区”建设，维护林区和谐稳定，促进林业跨越式发展，为保护我区森林生态安全、保障林区社会治安和谐稳定做出了新的贡献。现将第一季度所做的工作评价如下：

一、加强队伍管理，强化队伍正规化建设1、以学教活动为契机，认真组织开展创先争优先活动和作风建设教育活动。切实把思想和行动统一到各项工作的部署要求上来，落实到具体工作中，营造良好的干事创业环境。全局民警职工克服工学矛盾，合理地安排工作和学习，严格按照拟定的学习计划采取集中学习与个人自学相结合的方式开展学习。结合我局工作实际，按上级机关部署要求，认真完成好规定的每一项工作。同时于每周五分别由局领导轮流组织全局民警学习相关文件、重要会议精神、业务知识等，并严格执行考勤签到制度。经过学习进一步增强敬业精神，增强工作干劲，增强纪律意识。

2、我局不断加强队伍管理，强化民警养成教育，进取加强队伍正规化建设，从严贯彻执行“五条禁令”“六条警规”，严格公务用枪和警车管理使用，从基本的行为准则和标准规范抓起，严格指纹考勤制度、上班着装、请销假制度、局领导也严格执行区委要求的领导干部请销假、外出报告制度，另外进一步严格民警24小时值班制度和领导带班制度，强化队伍管理，培养民警良好的职业风范，保障各项警务工作正常、有序开展。1至3月份以来，我局队伍稳定，民警没有违法违纪事件发生。

3、按照区委、政府关于开展目标管理考核工作及市局目标管理考核办法有关问题的通知精神，在原有的基础上重新制定完善我局《岗位目标管理考核办法》，使其更切合各部门工作实际，年终将各部门所开展的工作与岗位目标管理考核办法相挂钩，直接纳入年终评先评奖，奖勤罚懒，弘扬正气，真正体现“按制度办事，用制度管人”的原则，使整体队伍得到全面提高。

二、加大执法力度，有效维护林区社会治安稳定今年1到3月份期间，我局不断加大执法力度，加强执法规范化建设，同时按照公安部关于公安机关人民警察执法资格等级考试办法及要求，利用周五学习日，加强对林业法律法规学习，熟练掌握常用的法律知识，同时加大在一些法律概念和具体法律条款上的认知力度，做到精准熟练，并经过组织法律知识考试及购发执法业务书籍等方式，切实提高民警素质，提高执法质量，有力打击各类涉林案件，维护林区社会治安和谐稳定。

1、从严查处各类涉林案件。1至3月份，我局共出动警力213人次，车辆64台次，办理各类林业行政案件6起，立破刑事案件1起，处罚违法人员6人，取保侯审1人，并成功查破4起森林火灾案件，火案查处率为100%。

2、坚决打好森林火灾“破案攻坚战”。自进入森林防火期以来，我局领导高度重视，切实把抓预防、查火案、保安全作为当前森林公安工作的中心工作，全警动员、全力以赴，抓好森林火灾案件预防和查处工作。我辖区内一旦发生森林火灾案件，要求分管领导必须亲临一线，组织火案查处。同时，明确领导职责，强化措施，认真落实，接到报警或发现火情后，第一时间赶赴现场，展开现场勘查、火因调查等侦查工作，迅速查清起火点和起火原因。对办案有难度的大要案件，抽调精干力量组成专案组，并及时报告，共同研究制定侦查方案，明确侦查方向，落实破案职责，确保案件及时侦破。异常是自3月1日起，我局要求全体民警取消休假，暂停双休，举全警之力，坚决打好森林火灾预防和森林火案查处“破案攻坚战”。第一季度，我局受理森林火灾案件4起，其中：刑事案件立案1起，破案1起，抓获犯罪嫌疑人1人;行政案件受理3起，查处3起，到目前为止，我局火案查处率一向坚持在100%，有效维护了林区的治安稳定，保护了森林资源，必须程度上遏制了森林火灾的高发势头。

3、进取开展专项行动，全面整治林区治安秩序。按照省、市森林公安机关统一安排部署，20\_\_年2月1日至4月30日，集中开展为期三个月的“春季攻势”。目前，“春季攻势”正在紧张有序进行。自开展行动以来来，我局共出动警力149人次，车辆37台次，办理各类林业行政案件6起，处罚违法人员6人;刑事案件立案1起，破案1起，取保侯审1人。下一步工作中我局将本着“什么犯罪严重，就打击什么犯罪，什么问题突出、就集中整治什么问题”的原则，继续发扬异常能吃苦、异常能奋斗的精神，深挖余罪，扩大战果，力争破获一批大案、要案，打掉一批盗、运、销“一条龙”的犯罪团伙，抓住各自的重点，深入推进严打行动。

4、进取开展“综治维稳宣传月”活动。

(1)以开展创立“平安林区”活动为契机，促进综治维稳宣传月活动开展“平安林区”创立活动是贯彻省委、省政府关于建设“平安云南”、“森林云南”战略部署的重要举措，对于保护好、管理好、发展好森林资源，维护林区社会稳定，促进我省林业又好又快发展，具有十分重要的意义。“平安林区”创立活动同时也是“平安古城”建设工作的重要组成部分，是全区生态建设的重要载体。我局把创立“平安林区”工作纳入到岗位目标管理考核中，进取落实、扎实开展。结合此次综治维稳宣传月活动，根据“林区治安稳定、森林资源安全”的工作方针，按照我局年初制定的岗位目标管理考核办法及要求，我局城郊林区派出所和刑事侦查大队于近期内分别在所属辖区七河乡共和村和大东乡建新村委会开展了以“创立平安林区人人参与、维护林区平安家家受益”为主题的“平安林区”创立宣传活动。利用赶集天，民警向前来赶集的农民群众发放并宣传了各种林业法律法规、护林防火宣传材料多份，在显要位置喷涂、张贴相关宣传标语几十余条，并供给了相关的法律咨询服务。经过此次活动使广大农民群众对保林护林有了更多的了解认识，护林、爱林意识大大提高。最大限度地使林农投入到“平安林区”创立活动中，构成“创立平安林区人人参与”

的良好氛围，实现“维护林区平安家家受益”的最终目标。

(2)开展“大走访”开门评警活动与综治维稳宣传月活动紧密结合起来，营造社会治安人人有责的良好氛围在“大走访”开门评警活动中，我局结合辖区实际情景，深入林区，深入群众，认真做好“大走访”开门评警活动，同时与综治维稳宣传月活动紧密结合起来，深入开展法制宣传教育活动，为群众耐心讲解森林防火及野生动植物保护相关法律法规知识，并重点向林区群众宣传如果擅自进入林区随意用火，过失引起森林火灾，故意纵火等行为所需承担的法律职责，增强了大家的森林防火意识和自我保护意识。同时进取宣传《云南省奖励和保护见义勇为公民条例》及《云南省见义勇为基金会奖励办法》，弘扬正气，并呼吁全社会都尊重和保护妇女儿童权益，促进社会和谐。共制作展版2块，发放宣传资料余份，认真理解群众法律咨询等。经过“大走访”开门评警活动与综治维稳宣传月活动的开展，充分了解了林区社情民意，及时掌握了林区治安动态，进取理解群众评议，进一步改善和加强公安工作，进一步密切警民关系，提升森林公安机关良好形象。

三、存在的问题及今后努力的方向

1至3月份以来，全局民警上下一致，通力齐心，切实发挥森林公安保护林业生态安全、维护林区社会治安稳定的职能作用，取得了较好成绩，但也存在一些问题和不足：基础工作薄弱，民警素质不平衡，基层警力严重不足等等。下步工作中，我局将着重抓好以下几个方面的工作：

一是全面加强队伍管理，全力推进“五化”建设;二是切实加强特情耳目建设，加大涉林案件的打击力度，严厉打击破坏森林和野生动植物资源的违法犯罪行为;三是加强林区治安调研，准确掌握林区治安动态，适时组织开展专项治理整治行动，全力维护林区和谐稳定;四是推进“三基”工程建设，多方协调，切实加强森林公安派出所建设，加快办公楼业务用房建设步伐;五是以信息化为龙头，全面落实科技强警战略，确保各项森林公安工作取得新的、更大的提高。

**本年度工作自我评价篇十六**

一、一季度工作情景

在分管领导的正确领导下，进取应对直属企业的工作;努力协调劳资矛盾;尽力维护职工的合法权力;较好的完成了委领导交办的各项工作任务。

1、召开了20\_\_年度委工会工作年会

1月上旬，在3楼会议室召开了有委直属企业工会主席参加的20\_\_年度工会工作年会，会上有四个企业介绍了工会工作的经验和做法，评价和表彰了先进单位和优秀工会干部，并对今年工作重点进行了安排。普遍反映，会议主题明确，气氛祥和，大家欢聚一堂，共同畅谈工会工作的经验、问题、前景和友谊，鼓午了干劲，明确了方向，决心带领职工为我市经济和信息化的快速发展再做新贡献。

2、进取争取市领导走访慰问劳动模范和困难职工

1月21日午时，梅永红市长在市政府秘书长蒙建华、市经信委主任岳根才、市总工会常务主席岳秀云等领导的陪同下，到我系统汇力机械公司劳模张士福、困难职工郭玉启和仪表厂困难职工魏中华同志家中走访慰问，两企业的董事长、总经理带领企业领导班子全体成员参加了接待。所到之处充分体现了党和政府的温暖和关心，困难企业的领导及困难职工家庭对党和政府的关心和照顾也表示十分感激。

3、进取争取有关部门拨付救助资金

现委直属企事业单位28个，其中困难企业12个，全系统直属企业在职职工1.567万人，困难职工20\_\_人，其中有特困证职工458人，低保人员701户。截止到目前争取到市总工会和民政方面各类救助资金36.889万元，已全部发放到企业和困难职工手中，让职工及时感受到了党和政府的关心和照顾。

4、省总工会、省人社厅、省企业家协会来我系统督导检查“团体合同、劳动合同”签订情景

2月23日上午，省总工会、省人社厅、省企业家协会在市总工会等部门领导的陪同下，到我系统远征电源有限公司、特力机床有限公司对在创立劳动关系和-谐企业、签定“团体合同、劳动合同”、维护职工合法权利等方面进行了督导检查。两家企业的主要领导带领班子有关人员出面接待并进行了专项工作汇报，督导检查组先后查看了有关资料并到车间进行巡视，对两家企业的有关工作给予了很高的评价，异常是在依靠职工办企业，实行民-主管理、维护职工合法权利等方面作了充分的肯定。省督导检查组在我市抽查了市直两家企业后又在有关部门领导陪同下赴县区督导检查。

5、参加了市总工会xx届三次全委会。

2月21日参加了市总工会xx届三次全委会。会上主要对20\_\_年度工作进行了评价表彰，对人事变更进行了选举。其中市经信委工会在全市20\_\_年度综合工作考核中，名列市直局委办第一名，被评为济宁市工会工作先进单位并在会上受到表彰。

6、进取配合，对直属企事业单位进行年度考核和评价表彰。

1月20日前按照委党组安排，配合人事科对直属企事业单位领导班子和领导干部个人进行了年度工作考核，并在此基础上评选出先进团体和个人。1月25日上午经信委党组在运河宾馆三楼会议室召开了有直属企事业单位党委书记、董事长、总经理参加的迎春茶话会，在家的经信委领导全部参加了会议，会上对上年度的工作进行了评价表彰，四个企业在会上做了经验交流，最终委党组书记、主任岳根才同志作了重要讲话，首先对20\_\_年度全年工作进行了肯定，对当前我市经济和信息化所面临的形势进行了分析，对今后的工作提出了要求。会议结束后，大家普遍感到这次会议鼓舞了干部的士气，明确了今后工作的方向，交流了工作上的经验，增强了企业和企业之间的合作和友谊，为我市经济和信息化工作的快速发展奠定了必须的基矗

7、接待群体上访和个访

一季度先后接待直属企事业单位群体上访和个访近百人次。对于信访反映的问题进取协调，有的问题已经解决，还有的问题现正在协调解决之中。

8、进取做好仙营办公区维护和安全工作

进取和办公室沟通情景，对仙营办公区以维护、安全、充分利用为原则，认真抓好大楼的管理和使用，确保了大楼的安全、清洁，管理严谨、清晰，保证了仙营办公区工作秩序运行正常。

二、下季度工作要点

以干部提素质、职工提本事、工作要维权、环境要和-谐为重点，全面开展工作。

1、认真贯彻落实《工会法》《山东省职工代表大会条例》，做好企业工会换届改选工作。拟于4月份组织系统内工会干部读书会，重点对《职工代表大会条例》《劳动合同法》以及工资团体协商等资料进行学习培训，并在本系统内进取推行工资团体协商制。

2、做好困难职工的帮扶救助等项工作，深入开展送温暖、“金秋助学”等帮扶活动，督促企业按时足额为职工缴纳社会各项保险费用。

3、充分利用“五一”、“七一”等节假日，进取组织开展职工文体娱乐活动，加强职工之间的相互沟通了解，增强团队意识。

4、结合企业生产经营制定方案，深入开展“岗位练兵”、“岗位先锋号”“安康杯竞赛”等活动，做到覆盖面广，效果明显。

5、做好稳定和信访等项工作，加强协调和沟通，尽力保证职工合法权利不受侵犯和企业发展有个良好的社会环境，接待来信来访做到热情、认真、耐心。

6、进取做好计划生育工作，认真做好适龄人员的计划生育工作，准确按时上报计生报表，严格控制非婚生育、违法收养等情景，充分发挥宣传、服务、监督作用。

7、进取抓好仙营办公楼的管理，努力做好大楼的安全、清洁、维护工作，在合约范围内为入住户供给良好的服务。

**本年度工作自我评价篇十七**

照区委要求，现将我局20\_\_年第一季度工作评价和下一阶段工作安排报告如下。

20\_\_年，我局在区委、区政府的领导下，深入学习实践科学发展观，紧紧围绕区委、区政府中心工作，按照年初确定的工作目标和工作实际，认真做好机关事务管理、保障、服务工作，为推进“世界田园城市建设”工作，为机关的正常有序高效运转供给了有力保障。

一、加强作风建设，提升服务水平

(一)进一步改善干部队伍工作作风。按照区委“两查两提升”作风集中教育活动要求，全面加强作风效能建设。发放作风建设活动征求意见表，就思想作风、组织纪律、工作作风、工作效率、服务保障、廉洁自律六方面情景，广泛征求意见;并设置了“民情收集意见箱”，公开民情热线电话。单位主要负责人切实履行“一岗双责”的职责，认真落实好中央、省、市和区委有关干部队伍作风建设的规定和要求，对全局干部要严格要求、严格教育、严格管理、严格监督，分阶段开展好改善工作作风工作，努力建设一支能够用心想事、用心谋事、用心干事的干部队伍。

(二)加强党风廉政建设。以领导干部为重点，进一步开展梦想信念教育、权力观教育和廉洁从政教育，逐步完善制度体系。一是坚持用制度管人、用制度管事、用制度管权。严格执行领导干部廉洁自律的有关规定，充分发挥制度的约束作用，抓好党风廉政职责制的落实。二是完善制度体系。进取推进依法采购进程，完善协议供货、定点采购操作程序和《区政府采购中心廉洁从业制度》、《采购中心财务制度》等规章制度使政府采购管理工作向规范化发展;健全财务管理制度，规范了财务运行行为。

二、围绕中心工作，认真履职尽责

(一)抓好日常管理，保障机关高效运转。

一是进取做好接待工作。圆满完成了元宵焰火晚会、杏花节、

20\_\_年成都(青白江)首届国际樱花文化节等活动以及国家部委联合调研组、春城书记、张宁生副主席及市政协港澳委员一行等中央、省市领导及各地来宾41批次，3370余人，出色地完成了各项接待任务。

二是做好会议服务管理。完成各类大型会议服务109次，小型会议服务264次。成功完成了区委工作会议、“两会”、成都市区(市)县机关事务管理局长工作交流会、“成都(青白江)首届国际樱花文化节”项目集中签约仪式等会务服务工作。

三是加强食堂管理。派专人深入食堂，加强管理，丰富菜品品种，提高菜肴质量，改善服务态度。严把食品安全关，增强食品卫生安全意识。并认真做好区领导的早、中餐服务工作。

四是规范公务车辆管理。一是做好车辆管理“三定点”工作。委托区政府采购中心招标，对全区公务用车实行“三定点”，确定了2家保险单位、3家维修单位和2家加油单位。二是规范接待车辆管理。合理安排调度，登记使用接待车辆，保障重大活动和领导公务用车，派车400余次。三是为各乡镇、街道、区级党政群机关和事业单位办理车辆编制19辆，办理车辆过户车辆编制2辆，报废注销车辆编制1辆，办理出入市委市政府办公区的车辆通行证13个。

五提升环境服务水平。一是保秩序。加强大院秩序管理，对进出车辆实行刷卡管理，定点定车号停车。二是保净化。对机关大院实行全天候卫生保洁，实行动态管理，确保机关大院四季洁净、卫生。三是保绿化。提高植物档次，增加养护次数和盆花数量，共租摆植物1000余盆。

六是加强社会治安综合治理。一是加强保安队伍的管理和技能训练，提高保安人员素质。严格执行门卫登记制度、院内巡查清场制度、安全生产职责制和社会治安综合治理职责制等工作。二是定期对消防栓、灭火器等设施设备进行检查，消除安全隐患，保证设备始终处于良好的运行状态。三是做好上访和重大活动及大假的安全保卫工作，确保机关安全无事故。

(二)打造低碳机关，全面推进机关节俭。

我局围绕我区《低碳经济发展试验区建设工作方案》，完善节能减排机制，打造低碳机关。一是做好全区机关单位水、电、气、油统计工作。二是抓好节能产品、设备清单内节能产品的采购，严格执行国家有关强制采购或优先采购的规定。三是3月31日，成都市区(市)县机关事务管理局长工作交流会在我区顺利召开。会议以建设节俭型机关为主题，对推进加快建设低碳机关具有重要意义。我局将严格管理减少能耗支出，抓好节能改造，倡导无纸化办公，推进我区低碳经济试验区建设。

(三)推行政府采购，节俭财政资金。

区政府采购中心一季度采购预算为5788.02万元，实际采购金额5436.15万元，节俭金额351.87万元，节俭率为6.08%。执行政府集中采购规模与历年同期相比呈现大幅增长，樱花节系列工程等重大项目采购优质高效完成，没有出现一次工作失误，没有发生一齐投诉事件。

(四)全力保障首届国际樱花文化节。

按按照成都(青白江)首届国际樱花文化节筹备组的统一安排，进取做好接待服务工作。一是召开了专题工作会，制定了接待工作方案，并落实职责人。成立了以局长黎欣为组长的工作小组，下设车辆停放保障组、现场接待组、休息厅保障组、餐厅协调组、酒店协调组、物资保障组、安保组、礼仪服务组，全力做好活动期间各项保障工作。二是在全区机关事业单位中抽调90余名工作人员组成接待队，并邀请专业礼仪教师和武装部教官对接待人员进行有针对性的礼仪、队列培训，提高了接待人员礼仪引导、接待服务的基本素质。三是对机关驾驶员进行交通安全知识培训，强化机关驾驶员安全驾驶意识，保障樱花节期间行车安全。四是合理调配人员和物资，确保了国际樱花节开幕式及活动期间的各项接待任务圆满完成。五是进取做好欢乐中国行活动各项接待服务准备工作。

(五)进取准备全国山地自行车冠军赛。

一是为做好20\_\_年全国山地自行车冠军赛(成都青白江站)接待工作，我局负责运动员村的后勤保障工作，制定了运动员村工作方案，工作小组下设前台服务组、客房服务组、餐饮服务组、接待服务组、赛车管理服务组、设备保障组、食品卫生监督组、安全保卫组、医疗服务组。二是加强与其他单位的协调沟通，完成了运动员村配套改造、餐厅客房服务外包、车辆保障、酒店联系等前期准备工作，完成了运动员村服务人员及食堂人员投入使用前的培训工作，并做好运动员村的日常管理和接待工作，确保顺利完成冠军赛后勤保障工作。

三、存在问题

我局在时间紧、任务重的情景下，在区委、区政府的的正确领导下，圆满完成了各项既定目标任务，但仍存在一些不足之处。一是越来越大的采购规模与采购中心的机构编制、人员数量、队伍建设不相适应，严重制约着政府采购工作向更深层次发展。二是公共机构节能工作压力大、职责重，是一项长期性的工作，要科学规划、分步实施。

**本年度工作自我评价篇十八**

伴随着酷冬的严寒，20\_\_年的第1季度已悄然走过;在春意盎然的脚步中，第2季度翩翩走来;回顾第1季度的工作既有阳光也有坎坷、既有喜悦也有泪水。现将第1季度的工作评价如下：

在第1季度里，我在所在的工作岗位上做的具体工作，简要归纳为以下几点：

(一)全力做好技术服务工作。

配合生产队长完成作业井次的技术服务工作;在此期间，我克服困难，认真做好技术服务及资料录取工作，有力的支持了井下作业施工的正常运行，保证了施工优质高效的完成，得到勘探公司相关部门的肯定。一是认真做好跟班及关键工序及时上井工作;二是了解生产动态与大班干部及勘探公司相关领导及时沟通，保障施工质量及作业进度的顺利进行;三是关键工序盯现场，保障重要工序的顺利完成;四是室内外工作两不误，做到当天完成当天的任务，上井回来后不管再晚也要完成当天的工作;四是对作业状况进行分析，为对作业井次的分析带给了有力的支持。

(二)按照分公司的部署，参与对员工培训工作。

20\_\_年元月13日至22日，分公司利用工作量不足的时间，分别组织大班人员对员工分别就安全、井下施工技术、设备、井控方应对员工进行了培训。

2透过这次培训使员工的理论知识得到了全面的提升;从其自身构成了一种意识：安全方面养成“我的安全我负责”的理念;技术方面从明白怎样干到理解为什么要这样干;设备方面养成了巡回检查的好习惯，明白了什么是设备的十字作业;井控方面养成了上井首先检查封井器和油管旋塞的好习惯;虽然这些成就都是微不足道的，可是就是从这点滴的无不足道的细节中体现了员工生产技能的提高，为公司的发展奠定了坚实的基础。

(三)保证了春节留疆人员的顺利度过一个团圆、欢快的春节。节日期间从上午到凌晨1点坚持对员工出现状况、对调剖井、单井采油协助生产井进行巡查，实时掌握员工的动向，尽快解决员工遇到的工作问题和生活问题;使全体员工感受到腾远大家庭的温暖;除夕夜分公司组织聚餐活动，使每位在疆员工深切的感觉到公司就是自我的第二个家;保证员工度过了团圆、欢快的春节。

工作中的不足之处：

1、生产中对宝4-8井、宝1411井机械状况和地层状况认识不到位，进行重复作业给公司的名誉带来极大的负面影响;虽然宝4-8井是由于防脱器滚动钢珠磨损严重且不均匀，造成间歇旋转导致抽油杆产生扭矩，扭矩释放造成倒扣致使抽油杆脱扣，属于防脱器质量问题;宝1411井由于地层结垢，采油队洗井不彻底造成地层脏物进入泵筒，碰泵时造成光杆下不去，泵柱塞卡死在泵筒内;可是作为11年伊始便发生了此类状况，给公司带了极大的负面影响。

**本年度工作自我评价篇十九**

20\_\_年，\_\_党支部认真学习贯彻党的十九大精神，以“不忘初心牢记使命”主题教育为抓手，抓班子带队伍、抓学习强思想、抓制度重落实、抓作风促养成，全面加强支部工作，提升团青工作活力，支部战斗堡垒作用和党员模范带头作用发挥较好。

一、第一季度党支部工作完成情景

(一)坚持大事大抓，深入学习党的十九大精神。今年以来，党支部把学习贯彻“十九大”精神作为首要任务，高度重视，迅速落实。一是领导干部坚持“带头学”。针对工学矛盾突出的实际，想尽办法全力克服，原原本本学习报告原文，扎扎实实领会理论要点，对《\_\_》、《\_\_》展开专题传达，学习人民日报评论员文章，结合思想和工作实际撰写发言材料，讨论学习体会和落实举措，经过党支部先学一步、学深一层，统一了思想认识，确立了学习导向，迅速掀起了学习贯彻热潮。二是全体党员坚持“集中学”。在学习形式上，除了领导宣讲、理论导读和个人自学等形式，还召开专题会议学习贯彻，全体党员进取研讨、广泛交流，对照新党章，查找不足，统一思想，提高认识，普遍认为党的十九大报告气势磅礴、鼓舞人心、催人奋进，提出的许多新思想、新方略、新部署，具有重大而深远的政治意义、理论意义和实践意义。为确保人员到位率、将学习时间定为下班后;为巩固学习成效，组织应知应会考核，使大家既掌握了基本理论，又增强了教育趣味性，在寓教于乐中学习领会理论要点。三是依托网络平台“便捷学”。创立“\_\_\_”公众号，将十九大原文、重点解读和时事评论员文章，定期及时推送，便于员工学习;拓展深化“互联网+党建”模

式，创立“党员干部微信群”平台，组织广大党员在网上学理论、谈体会，结合自身岗位工作发心声、谈感悟，用“十九大”精神武装头脑，指导实际，在降损攻坚、精益管理、配网运维等方面发挥党员先锋模范作用，党支部学习贯彻“十九大”做法，被“\_\_\_”主流媒体刊载。

(二)突出重点环节，严格落实“三会一课”制度。一是抓好理论学习。针对学习教育的总体安排、参加范围、学习时间、学习形式、学习资料等要求细化分解学习任务，制定党员个人学习计划表，做到理论学习月月有安排，周周有计划，有效督促广大党员提高学习的主动性和进取性，为高起点推进党建工作奠定了坚实基础。同时，组织全体员工学习社会主义核心价值观、员工守则，及时传达学习公司“两会”精神和国有企业党建会议精神，确保末端见效。二是抓好常态落实。每一天上午利用二十分钟时间，组织党员集中学习政治理论，确保当天任务当天完成，有效推动学习入心入脑。领导干部开展形势任务教育、讲授专题党课8人次，班子成员分别从党员“四个意识”、“两学一做”文化内涵、践行合格党员标准等方面进行讲读，让全体党员深刻领会精神实质。3月份，组织党员代表、入党进取分子参观\_\_\_纪念馆，重温入党誓词，聆听革命故事，凝聚爱国情怀，进一步深化学习教育效果。三是抓好典型示范。注重先进典型选树，进取参与公司季度“\_\_明星”评选活动，组织全体党员学习黄大年等同志以及公司各类先进事迹，用榜样的力量鼓舞人、带动人，提高政治素质，筑牢思想基础，让党员“学”有目标、“做”有方向，争做生产经营的能

手、提高效益的标兵，促进各党支部、党员更好地发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用，为公司全面发展供给有力政治保障。

(三)坚持多措并举，进取开展配合活动。一是以“三亮三比”促进党建水平。经过党员佩戴党徽，在党员连心卡中公布党员姓名、电话、职责区，签订并公示党员承诺书等形式，使“四讲四有”在全体党员中养成习惯、构成自觉、成为常态。在创立“党员示范岗”中，结合党员岗位工作实际，制定职责区资料，并进行公示，理解群众监督。同时，广泛开展“安全生产我当先”、“党员身边无事故”等活动，提高全员安全生产技能。广泛开展“提质增效我担当”、“党员身边无投诉”等活动，引导广大党员把“合格党员”标准落实到实际工作中。二是以“量化管理”提升党建质量。在深化共产党员突击队品牌提升活动中，公司党员突击队冲锋在前，彰显共产党员在重大工作任务中的先锋模范作用以及在中心工作中甘于奉献、攻坚克难的担当精神。以创立“先锋党支部”工作为契机，切实找准党建思想政治工作促进企业中心工作的结合点和着力点，科学分解任务，制定工作措施，以各党支部为主体，引导党员结合岗位工作践行党员承诺，不断提升工作质量和服务水平。同时，结合绩效管理，强化目标职责考核和日常量化管理，层层传递压力，增进动力，激发活力，促使广大党员以良好的精神状态、实干的工作作风，投入到各自的工作中。三是以“

主题党日”深化党建效果。围绕党建工作实际，开展主题党日活动，带领全体党员重温入党誓词，为预备党员佩戴了党徽，组织学习了《新党章》，集中观看了《厉害了，我的国》;进取开展了“群众对党员、对组织有话说”活动，广开言路、倾听心声;利用橱窗、展板和营业窗口电子屏等载体，推进“十九大”精神进基层、进班组、进站所;以“贯彻十九大精神，立足岗位创新功”为题举办演讲比赛，引导大家畅谈学习体会，员工以《筑梦十九大圆梦在明天》为题展开了声情并茂的演讲，进一步促进了党建效果。

(四)加强作风建设，维护树立良好形象。一是着力纠改问题。大力开展作风建设永远在路上系列活动，切实解决干部员工作风顽疾，坚决纠正组织纪律观念不强、职责心不够、工作不严不实、精神萎靡不振等现象。严格执行党内组织生活制度，认真落实好《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，严密组织生活会、党性分析等党内制度;以支部为单位经过召开党员大会的形式，倾听意见、征求提议、查找问题、制定措施，切实转变工作作风、激发党建活力。二是深化廉政建设。坚持把纪律和规矩挺在前面，严格落实中央八项规定精神，组织\_\_以及关键岗位人员逐级签订《党风廉政职责书》，实现业务工作与廉洁自律的同部署、同职责、同考核;修订完善《党风廉政领导职责分工》，严格落实“一岗双责”;加强关键岗位和关键人员监督;巩固“群众路线”、“三严三实”和“两学一做”活动成果。三是加强监督管理。严格执行领导干部报告个人有关事项、述职述廉、三项谈话、函询等党内监督制度，把党性原则作为基本规矩和行动准则，理解组织监督和民主监督，不断增强自我完善、自我革新、自我提高的本事。严格落实民主集中制，每月开展谈心交心活动，进取化解问题矛盾，自觉维护班子团结，发挥团体领导作用。

(五)构建企业文化，营造浓厚和谐氛围。公司高度重视企业的软实力建设，经过多种方式，使员工在思想上有深化、行为上有改变、工作上有提高。大力弘扬社会主义核心价值观和“诚信、职责、创新、奉献”的企业核心价值观，抓好企业文化培训，因地制宜开展企业文化长廊建设，以营业窗口电子屏等载体，实现核心价值观的内涵宣传在营业窗口的全覆盖。制作办公区域企业文化宣传墙、宣传栏、标语和指标看板，使员工在所有场所中，随处都能看得到企业文化，提升员工企业文化感知，实现企业文化在经营管理、制度建设和员工行为上落地生根，渗透到各个环节，实现制度与文化理念有效对接。

二、存在不足

一是理论学习不够深入。个别党员理论学习的紧迫感还不够强，主动挤时间学习不够;学习缺乏系统性针对性，对一些重大理论观点，缺乏深钻细研，浅尝辄止、浮于表面，在学以致用、学用结合上还有差距。

二是思想认识不够深入。对\_\_体制改革等新形势下的党员教育和思想政治工作思考不深，党建和思想政治工作融入中心、服务大局的工作水平有待提高。

三是融合促进不够深入。尽管今年开展了一系列卓有成效的配合活动，在必须程度上促进提升了中心工作，可是在常态落实和成果转化上还有差距，在落地生根上还有不足。

三、第二季度工作打算

第二季度，党支部要大力加强党建和思想政治工作，深化企业文化和精神礼貌建设，狠抓党风廉政，持续转变作风，打造“四优”党员队伍，提升团青工作活力，为保障公司建设发展供给坚强保证。具体讲，抓好以下几个方面：

一是开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。按照上级部署组织开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，引导党员干部悟初心、守初心、践初心，提高政治觉悟和政治本事。推进“党员讲学课堂”经常性开展，要结合实际组织开展各种形式的党员讲学活动，不断完善常态“学”的长效制度机制，将“讲学课堂”打造成党员学习教育品牌，引导党员干部时时铭记党员身份、处处对标对焦看齐、事事当好先锋模范。

二是抓好创先争优活动。按照“\_\_\_”主题活动工作方案，在“先锋党支部”达标创优、“党员双卡双带双联”、“提质增效我担当”、“安全生产我当先”、“党员身边无投诉”、共产党员服务队等活动中深化“三亮三比”，组织全体党员立足岗位、发挥作用，亮出职责、比出干劲。继续加强党员思想作风、工作作风和生活作风建设。充分发扬理论联系实际、密切联系群众、批评与自我批评的优良传统。经过形势教育，切实增强党员职责意识和大局意识，不断提高党员担当精神和执行本事，在实际工作中充分发挥党员先锋模范带头作用。

三是深化党风廉政建设。深入学习贯彻《准则》和《条例》。进一步加大职工群众参与党风廉政建设的力度和深度，建立健全监督体制，发挥群众监督的进取作用。加强廉洁从业教育，筑牢拒腐防变的思想防线和纪律防线。建立社会主义核心价值观常态化学习教育机制，努力经过学习传递正能量。巩固企业文化示范点创立成果，不断将企业文化融入到每个专业、每个岗位。加强对外宣传力度，充分利用\_\_头条、\_\_政府微信等地方媒体宣传平台，全力塑造公司良好的品牌形象。

四是党建带团建工作。畅通职工群众诉求反映渠道，进取开展人文关怀和心理疏导。持续推进职工文体、帮扶慰问、职工疗休养等活动。由团支部牵头，持续开展岗位创新创效活动。5月份，组织青年专题座谈会，表彰一批优秀团支部和共青团员。结合工作实际，开展青年志愿者服务等实践活动。深入开展“关怀成长”行动，组织、引导、激励青年员工成长成才、建功立业。

**本年度工作自我评价篇二十**

20\_\_年的第4个季度转瞬已成为历史，起笔间思讨自我这3个月来所做的工作，心里颇有几分感触。我是20\_\_年\_月\_日，才有幸加入\_\_公司，成为销售部的一名员工，在此之前自我从未正式从事过汽车销售工作，对汽车知识也比较模糊。经过这半年来对销售工作的学习及和公司企业文化的磨合，我深切的感受到了自我有所提高，同时也感觉自身还存在许多问题，工作方法也存在许多薄弱之处。但回望过去，展现未来我觉得第3季度收获还是不少的。以下是我的几点评价：

一、第4季度工作评价

1、销售任务完成情景

1)、第3季度轿车部共销售282台，我个人销售115台，其中\_\_19台，\_\_台，\_\_台，占轿车部总数的18%。

2)、结合总办销售工作安排，每位员工轮流到\_\_飞值班，在那边我一共接待113个有效客户，其中成交的有6个。有力的给竞争对手一个重要打击。

2、销售工作评价、分析

1)入职感言。在销售岗位上，首先我要提到两个人一个是总办林总监和销售部王经理，我要十分感激他们俩人在工作上对我的帮忙。我在接触汽车销售时，对汽车知识和销售知识十分缺乏，我的工作能够说是很难入手的。前两个月，我都是在王总监和莫经理的带领下进行客户谈判、分析客户情景的、所以在销售中遇到难谈下来的客户或比较车型优势比较的时候我总想到他们。正因为有了他们在销售技巧、谈判工作中的帮忙，还有前期这些经验做铺垫，所以八月份我才能顺利的在岗位中独立开展工作，整个学习的过程，能够说完全是两个领导言传身教的结果。

2)职业心态的调整

销售员的一天应当从清晨睁开第一眼开始，每一天早上我都会从自我定的欢快激进的闹铃声中醒来，然后以精神充沛、欢乐的心态迎接一天的工作。如果我没有别人经验多，那么我和别人比诚信;如果我没有别人单子多，那么我和别人比服务。

5)重点客户的开展。我在那里想说一下：我们要把b类的客户当成a类来接待，就这样我们才比其他人多一个a类，多一个a类就多一个机会。拜访，对客户做到每周至少三次的拜访。我认为攻客户和制定目标是一样的，首先要集中精力去做一个客户，仅有这样才能有收效，等重点客户认可了，我再将精力转移到第二重点客户上。

6)自我工作中的不足：

在销售工作中也有急于成交的表现，不但影响了自我销售业务的开展，也打击了自我的自信心。我想在以后的工作中会摒弃这些不良的做法，并进取学习、请教老销售员业务知识，尽快提高自我的销售技能。

二、下个季度工作开展

公司在发展过程中，我认为要成为一名合格的销售员，首先要调整自我的理念，和公司统一思想、统一目标，明确公司的发展方向，才能充分溶入到公司的发展当中，才能更加有条不紊的开展工作。

首先，从理念上：我应当和公司坚持一致的经营思想、经营理念，与公司高层统一目标和认识，协助公司促进企业文化方面的建设。

第二，业务上：了解客户的资料务、兴趣爱好、家庭情景等，挖掘客户需求，投其所好，搞好客户关系，随时掌握信息，力争第4季度要比3季度翻一翻。

第三，意识上：无论在销售还是汽车产品知识的学习上，摒弃自私、强势、懒惰的性情，用进取向上的心态，学习他人的长处，学会谦虚，学会与上司、朋友、同事更加融洽的相处;

最终我期望在下个季度公司的业绩更加辉煌!

**本年度工作自我评价篇二十一**

从我在今年第一季度的工作来看，总体上做的不错，细节上有待考究，比去年最终的三个月又有了长足的提高。经历了春节这样一个全国范围内的节日热潮，在酒店领导的预测中，提前做好了充足的准备，我也在这样忙碌的工作环境中得到了历练和成长，此刻将我第一季度的工作评价如下：

一、业务本事

经历了节日的冲击，我的业务本事更上一层楼，在很多事件的处理方面做到使各方面都较为满意。在开年的三个月中，因为我对于工作的认知度进一步的加深，对酒店的内部情景有了仔细地了解，工作本事得到了明显的提高。在之前为客人服务时，很多需要询问老员工的地方，我都能给予正确的指导，遇到刁难时也能很快的调整好自我的心态，所以能够更加从容的处理事情。

二、日常工作

因为在春节期间客人多，可是酒店的人手不足，所以很多的工作由我这个半吊子临危上阵，导致很多的事情累积在一块，不能得到及时的解决。为了更加迅速而完美的为客人服务，我在这期间经常性的加班，做得多了，就对自我的工作熟悉了，慢慢的也就提高了工作的效率。与此同时，还有其他的事情需要我去处理时，只要在我力所能及的范围之内的，从未有过推辞，没想到这还拓宽了我的工作资料，走出了新地图。

三、努力学习

因为繁忙，也是因为未知，所以在第一季度中我最经常做的事情就是捧着书本或者是手机，走出自我的舒适圈，去了解我不懂的知识。我对很多的事情都有不了解的地方，学习使我掌握更多的知识和技能，让我更好的在社会上立足，所以在这期间我真的是卯足了劲，抓紧时间去学习。

一年的四分之一就这样简简单单的过去了，没有激起一点浪花，可是我的付出得到了回报，我掌握的东西不会消失，在这个季度中我自我的满意的。回顾过去的三个月，我还是有做的不好的地方，异常是细节没有做到位，客人抱有微词，我期望在下一个季度能做出更好的成绩。

**本年度工作自我评价篇二十二**

我在一季度以分管销售的班子成员身份协助总经理完成一些工作，并参与中支总经理室做出的所有重大决策。此刻就所做的以下六个方面的工作做简单汇报：

一、协助总经理解决县区管理、中介合作中各种问题

1、陪同总经理参加省公司各种工作会议和培训，认真学习领会，会后传达落实到市县两级机构。

2、协助总经理对县级机构进行管理。如出席县级机构开业典礼、找负责人的进行工作谈话、听取汇报，指导工作、解决矛盾。同时支持其业务发展。

3、协助总经理开拓、维护代理渠道。代理渠道业务基本是交强险，险种结构很好，赔付率低。我中支同\_\_代理、\_\_代理坚持了良好的合作关系，使代理业务成为20\_\_年新的增长点。

4、协助总经理开展\_\_\_车友俱乐部的合作，签订合作协议。并具体配合俱乐部在每个步骤的宣传和业务发展。每个星期五交通电台都在宣传都邦公司和服务。此举没有花钱，却使得都邦保险在港城迅速扩大了影响。业务前景很好，\_\_\_车辆的统保正在洽谈中。

二、作为内勤营销管理岗负责人，推动业务发展

1、制定全年销售计划，做好任务的下达与分解。在控制应收达标情景下发展业务。

2、完成省公司营销管理部组织的各项活动。供给各种报表。做好上传下达，落实省公司营销管理政策，制定销售推动方案。做好任务分解。

3、完成对市县两级营销员的管理。凡是没有签订劳动合同的人目前正在组织签订新的代理合同。4月份再组织参加代理人考试，在用工方面必须做到规范。

4、完成前线人员的管理。如办理入司手续、制作招聘卷宗、签署转正手续、制作工资月报表。审核全市手续费发放。对业务协调与支持。

三、作为外勤团队负责人，带领外勤团队完成保费任务

1、组建和管理外勤团队。20\_\_年领取外勤团队保费任务400万。一共8人，预计人均保费到达50万。外勤团队完成情景：其中一月份218186元，二月份176205元，三月份461876元。目前外勤团队完成保费856267万。

2、通知业务员和营销员的手续费领取。安排内勤制作手续费发放表，张贴代理人资格证书，审核业务员报销。

四、作为班子成员完成个人保费任务

1、上个季度个人完成年55万，以年度第一名获得展业标兵证书。今年计划完成100万。保证不低60万，完成对班子成员每月5万元的考核。第一季度已经完成17万多。

2、做客户服务，尽量自我客户出现场，解答客户疑问。缺点和不足是由于没时间联系业务，续保业务丢失。对客户的服务回访没有时间做。虽然到达公司考核标准，可是个人目标没有到达。

五、协助总经理搞好行政和综合管理

做为分管销售的班子成员本不应当插手行政方面工作，可是只要公司需要，总经理安排我都抽时间，哪怕是利用晚上或者休息时间都尽心尽力去做好。

1、协助总经理引进人才。比如成功引进同业人才。可是人才的引进还是十分的困难，正在开拓其他渠道。目前正在组织去人才市场开展人才招聘，已经为公司招聘出单员和理赔员以满足车友俱乐部的合作要求。

2、每周召集部门经理以上人员在总经理室召开周例会，并做好会议纪要的记录、打印和保管。周例会是我们中支进行管理重要措施，很多问题在会上沟通、解决、各部门之间达成共识，消除矛盾，团结协作，保证公司正常的经营管理。

3、为总经理准备各种文稿，做文秘工作。给金融办、保监局、行业协会、省公司的汇报、心得、体会、声明、方案、总结、计划年终报告、三年发展规划、会议发言稿……为了白天能做些业务，目前改在晚上家里收发邮件，构思，写作、组织语言、整理电子文件、思绪常常带到梦中……

4、组织带领员工彻底搞好办公区内外环境卫生。办公区域外部的楼道、走廊还有卫生间卫生一向较差，尤其卫生间造成整个楼层气味难闻。这样社会各界怎能信任都邦能够成为“中国服务最好的保险公司”。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找