# 2024年深入推进安全标准化工作情况报告(15篇)

来源：网络 作者：莲雾凝露 更新时间：2024-07-14

*报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧深入推...*

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

**深入推进安全标准化工作情况报告篇一**

一、安全生产工作完成情况

我们坚持把安全工作放在首位，做到“预防为主、防消结合”，以“零伤亡、零伤害、零事故”作为安全生产的目标，利用各种方式对员工和商户进行安全知识培训，提升员工和商户安全防范意识。

1、健全完善现有的安全管理制度和改进管理模式

为了提高公司的安全管理水平，建立有效的安全管理机制，改进传统的安全管理模式，在建邺区安监局的支持和协助下，4月底，我公司分管安全的领导和全体安全管理人员赴河西中央家乐福店进行参观学习。

通过此次参观学习，我们将公司安全管理存在的不足之处，特别是有些制度方面进行了改进。首先我们健全了以前没有的相关管理制度，例如《喷淋头爆裂应急处理制度》、《5s管理标准》等。按照市场人员较多的实际情况，将微型消防站从原来的门卫室门口搬迁至专门的应急处置时，并增加消防器材的数量，所有相关预案、制度全部上墙，市场所有消防设施位置全部上墙标注。市场所有火警手动报警装置下方全部张贴“非警勿动”的标识;将“5s”管理标准运用到公司当中，要求各科室除固定资产以外，全部按照“5s”管理标准执行。原先市场人员对于喷淋头爆裂处置方法不清楚，通过此次参观学习，我们借鉴经验，结合市场实际情况，制定出《喷淋头爆裂应急处理制度》，要求每一名人员都必须掌握和进行实际操作训练。

2、根据案例抓安全

在日常的安全管理制度下，针对国内同行业或重大的安全事故，如20xx年1月4日，吉林通化市辉南县朝阳镇聚德康安乐院发生火灾，造成7人死亡;2月5日，浙江台州一足浴城火灾，造成18人死亡;20xx年3月13日，金陵化工厂发生火灾事故，造成1人死亡等。宏剑公司针对上述安全事故，举一反三，组织专项安全检查，不漏掉一个疑点。我们利用这些事件，通过广播、显示屏和宣传单等多种方式，不断的提醒、教育商户，提高他们的安全意识。

3、利用宣传抓安全

以“全面落实企业安全生产主体责任”为主题的安全月为契机，聚焦市场发展、安全管理、事故预防和安全法规知识等内容开展系列宣传教育活动，推动企业落实安全生产主体责任，进一步推动树立红线意识，提升全民安全素质，在全社会凝聚弘扬安全发展理念、支持安全生产的共识，有效防范遏制重特大事故。充分利用安全宣传的阵地和工具，在办公区域、商铺、仓库等地方，通过电子影像语音、张贴标语图片、布置专栏板报等，集中宣传平安市场意义和要求，大幅提升活动的群众知晓率、参与率和支持率，增强商户的安全消防意识和责任意识。

二、具体安全工作完成情况

1、宏剑公司根据化建集团《20xx年度安全生产目标管理责任书》的内容，安全生产领导与安全管理人员逐层签订《安全生产目标责任书》。

2、专职安全员利用“新工问安”每日负责对市场所有消防部位、消防设施、特种设备和重点要害部位进行安全检查;市管部每日对进行占道经营、车辆停放和市场卫生进行监督管理;电工每2小时一次进行配电房检查和抄表;维修科每天进行房屋、电器使用等方面的安全进行检查。办公室每月组织一次片区安全隐患排查;市场食品安全检查每月1次;分管安全领导每月不定期进行安全检查。全年市管部对违规商户处罚44起，共上报集团安全平台隐患36起，并全部整改到位，隐患整改率100%。

3、针对春节放假、季节性、节假日和重大活动，我们安排制定了有针对性的安全检查方案，要求“不留死角”的进行地毯式安全隐患排查，确保节日和重大活动期间的安全稳定。针对配电房、ktv、食堂等重点部位和场所，特制定专门的安全隐患排查表，定期进行检查。

4、消防设施维保12次;特种设备维保24次;故障检修16次;所有安全记录台账齐全。

5、化建集团每月安全检查和新工集团每季度安全片区检查所查出的安全隐患共计17处，全部整改到位，并上报安全云平台。

6、夜间值班人员落实安全责任制度，门卫每两小时巡查一次，夜班人员上下夜不定时巡查，共发现安全隐患12起，全部整改到位。

7、组织职业卫生健康知识培训1次;消防安全知识培训1次;食品安全知识培训1次;其余安全培训9次;商户健康证集中办理2次。

8、认真组织6月份“安全生产月”活动，开展了安全宣传、安全知识学习和竞赛、消防技能竞赛和贴近实战的消防演练和应急疏散演练，

9、认真做好高温防暑工作，及时发放防中暑药品和每天上、下午的送清凉工作。

10、全年组织三次消防演练、应急疏散演练和应急救援演练。

11、正式启用“新工问安”安全扫码系统。

12、完成重大节日、“公祭日”、十九大期间市场安全稳定工作。

三、明年主要安全工作计划

1、确保20xx年度市场安全稳定，火灾事故为零。

2、全年分步开展相关消防、食品和、治安安全为主题日培训和活动。

3、完成20xx年建筑消防设施检测工作。

4、确保重大节日、“两会”和国家“公祭日”期间市场安全稳定。

5、加强安全法规、安全知识的学习和培训。

安全稳定生产工作是各项工作的基础，是长期而又艰巨的工作。宏剑公司将把安全工作放在首位，坚持做到“预防为主、防消结合”，以“零伤亡、零伤害、零事故”作为安全生产的目标，利用各种方式对员工和商户强化安全知识培训，提升员工和商户安全防范意识，紧抓安全不放松，确保宏剑公司日常经营稳定有序的进行，构建一个和谐平安的宏剑公司。

**深入推进安全标准化工作情况报告篇二**

上半年，为了切实做好我队安全生产工作，在市委、市政府和园林局的正确领导下，我队从源头抓起，认真组织，周密部署，狠抓落实，防范于未然，加强监督，扎实开展安全隐患排查活动，取得了一定成效，现将工作总结如下：

一：加强组织领导，提高责任意识

我队高度重视安全生产工作，牢固树立“安全生产，责任重于泰山”的思想，从讲政治、保稳定、促发展的高度来抓安全生产工作。为了加强对安全隐患排查整治工作领导，我队成立了专门的工作领导小组。坚持“以人为本，预防第一”的工作方针，认真研究部署安全生产工作，通过召开会议、宣传活动、督促检查等形式，加大安全生产宣传和监督检查力度。与职工签订了安全生产责任书，明确了安全生产责任及安全生产任务，把安全生产责任通过责任书的形式予以明确，使安全责任层层落实，建立了完善的安全生产管理网络。

二，精心组织，分阶段落实

安全生产是否能做好，关键在于管理措施 的健全与落实，为使安全生产隐患排查治理工作落在实处，我队分阶段并制定了具体措施很抓落实：

一是大力做好安全生产宣传教育工作。加大宣传的覆盖面，大力宣传安全生产的重要性、必要性。通过悬挂宣传横幅;发放各类宣传品等。加大宣传教育力度，使干部职工明确了安全生产工作的重要性和紧迫性，提高了干部职工的安全意识。通过教育，职工的防范和安全责任意识得到了提高，认识到遵章守纪、强化管理、确保安全的重要性。要求时刻保持警惕，对安全生产工作不能有松懈思想，不能掉以轻心，认真务实地做好安全生产工作，确保我队各项绿化工作顺利进行。

二是建立健全各项安全生产规章制度，形成一级抓一级，层层负责的安全生产机制，结合实际，制定出隐患排查治理具体方案，“一把手”为安全生产第一责任人，负全面领导责任;坚持节假日期间有人值班，并且有带班领导，确保信息畅通，加强机动车驾驶员的管理，有效防止交通事故的发生;加强剧毒农药、易燃易爆物品管理，增强消防意识，确保用电、用水安全;加强防火防盗安全措施;提高防火防盗意识，确保公共财物安全。

三，加强安全检查，提高政治力度

为切实搞好安全生产工作，我队一方面抓正常的每月一次例行检查，消防安全隐患。另一方面，结合节假日，抓好专项安全生产生产检查整治工作。精心组织，周密安排，认真落实检查活动，切实做到不走过场，排查出的问题即时整改，不出纰漏，不出事故。

一是加大绿化安全工作检查，对我队管护范围内的树木严密排查，覆盖全面，不留死角，将检查出的枯枝死枝全部清理，消除了存在的安全隐患。

二是定期检查园林机械工具，对损坏的机械工具及时维修，确保工人安全作业

三是不定期随时巡查油松片林等易燃树木，确保发现问题立即处理，做到不发生一起火灾事故。

四是对办公场所用电安全检查，做到人走灯灭，办公设备用后及时断电，确保安全用电。

五是加强汛期安全工作，加强汛期值班制定，确保安全度过汛期。

到目前为止，全队未发生一起安全事故，对存在的隐患和苗头，通过排查，及时发现、整改，基本得到了有效的遏制，促进了我队安全稳定发展。

四，今后安全工作打算

一是继续加强安全生产生产宣传教育力度和法律法规学习，进一步提高干部职工的安全意识。二是继续加强对安全生产工作的领导，明确职责，落实责任，建立健全安全各项规章制度，进一步强化安全生产防范措施。三是全面完善各类应急救援预案，坚决杜绝重点安全生产事故的发生。

总之，安全工作市一切工作的生命线，我队要从保稳定、促发展的高度，警钟长鸣，常抓不懈，狠抓事故源头管理，认真排查事故隐患，建立健全安全长效机制，落实各项安全防范措施，确保我队安全生产形势良好。

**深入推进安全标准化工作情况报告篇三**

20xx年国庆节期间，紧紧围绕社会稳定和安全生产总体部署，坚持“聚焦总目标、大干五十天、实现三不出、喜迎十九大”为抓过程、查责任、抓完善机制的安全生产工作思路，切实开展安全生产管理各项工作。通过全体工作人员的共同努力，我单位国庆期间未发生一起安全生产事故。

一、强化组织领导，进一步健全安全生产责任制

国庆节期间，按照地委、行署关于安全生产的安排部署，成立了安全生产工作的领导小组，将安全生产工作纳入到重要议事日程，召开专题会议，明确了单位负责人负总责的规定，大大增强了干部职工做好安全生产工作的责任感、使命感、紧迫感，使我单位的安全生产工作形成了一级抓一级、一级对一级负责的管理体系，为安全生产工作提供了强有力的组织保障。根据安全生产工作的实际情况，对安全生产工作进行了分解，明确了工作目标和任务，制定完善了安全生产管理制度，有效地落实了安全生产责任制和责任追究制。

二、狠抓工作落实，注重提高实效

我单位高度重视安全生产工作，把安全生产工作作为一项重要工作来抓，着力提高工作实效，切实做到安全生产工作与业务工作同部署、同检查、同落实、同考核，将安全生产工作纳入全局发展总体规划，为机关干部、各族群众营造了一个安定团结和谐的工作生活环境。

国庆期间，组织全体干部职工学习安全生产相关条例和法律法规，通过抓典型、树榜样，切实抓好思想教育工作，使全体干部都清楚地认识到安全生产工作是一项建设和谐社会、维护安定团结的工作环境的治国之策，增强了每个干部职工自觉地参与安全生产工作的责任感，有效地解决了干部当中存在的思想上轻视、行动上麻木的现象，为抓好安全生产工作提供了思想保证。

三、加强单位管理，强化安全生产措施。

(一)加强单位内部管理。狠抓机关劳动纪律，加强内部管理，做好办公场所的安全工作，特别是在国庆期间每天检查水、电、暖、消防等相关的设施、设备，通过自查、排除安全隐患，遏制了安全事故的发生。

(二)加强车辆管理。对单位所有车辆均实行统一加油，定点维修等，努力降低公务用车成本，制订并严格落实《车辆使用管理制度》，同时加强驾驶人员的安全意识教育，提高安全生产能力。

(三)加强安全保卫工作。加强安全生产工作，加强单位干部职工和西部计划志愿者教育管理，防止出现火灾、煤气中毒、交通事故、醉酒、打架斗殴等人身和财产损失。我单位国庆期间对西部计划志愿者开展安全生产教育培训工作，进行安全生产入户走访。

国庆期间我单位在安全生产方面虽然做了很多细致的工作，但与上级的要求还存在一定差距。在今后的工作中，我单位将在地委、行署的正确领导和安全生产监管部门的具体指导下，认真贯彻落实国家安全生产法律法规和上级有关指示精神，克服麻痹大意的思想，牢固树立“安全责任重于泰山”的理念，不畏艰难，扎实工作，努力开创工作的新局面。

**深入推进安全标准化工作情况报告篇四**

为切实加强我站平安创建工作，促进企业安全形势持续稳定好转，我站积极开展了“平安车站”创建活动，并成立了“平安车站”创建活动领导小组，对全站安全生产情况进行了自查、自评，现将相关工作情况汇报如下：

一、加强组织领导，积极宣传发动。为强化创建活动，车站专门成立了创建“平安车站”工作领导小组，制定并落实创建方案，并通过召开专题会进行布置落实。在活动中，领导小组利用各种会议组织干部员工认真学习贯彻相关文件精神，提高干部员工的安全意识，切实把安全工作放在重要的工作日程上来抓来管。强化各项措施，认真落实安全生产责任制，“一把手”领导亲自抓安全生产工作。加大安全生产工作力度，认真贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，坚持谁主管谁负责的原则，把安全生产工作责任制层层落实，切实做到抓实、抓细。为从思想上、行动上确保创建“平安车站”工作落实，认真做好全体员工的宣传动员，利用会议、宣传横幅、电子显示屏等方式向员工、旅客进行宣传教育，树立安全责任意识。

二、建立规章制度，规范安全生产。我站按照上级有关部门对安全生产工作的要求，把安全生产工作规章制度、岗位操作规程，组织机构建立健全，真正做到有章可循，有法可依，组织落实。

车站严格贯彻落实安全生产责任制，进一步完善和制定安全生产责任制，完善岗位责任制，层层落实安全生产责任;经理室与车站全体管理人员签订了安全管理责任书，对车检、门检、三危险品等岗位安保人员进行了职业安全教育培训，与安保人员签订了“三品检查”、出站门检”“夜间停车场”、“车辆例检”岗位责任状;明确逐级岗位安全职责，使全员都对安全工作又有了一个新的认识，也激发了管理人员的安全生产意识，形成了安全工作齐抓共管的局面;与进站经营车辆签订了经营车辆安全责任书;因时、因地做好客运生产管理工作，促进各种安全责任落实到位，做到横向到边、纵向到底，形成一把手负总责，分管领导具体负责，干部职工在分工范围内相应负责的安全责任体系。

同时车站还根据《企业安全生产标准化基本规范》和我站实际工作需要，对安全生产管理体系、安全生产规章制度、安全生产法律法规、标准规范及岗位职责进行调整、梳理、修订和完善，明确了各岗位安全生产工作职责和操作规程，先后修订了安全生产隐患排查与治理、应急预案、危险物品及重大危险源管理等安全制度，使安全工作能够有章可循，顺利开展。

三、加强源头和现场管理，加强“二检一查”工作。

认真贯彻“三不进站六不出站”的相关规定，切实要求“二检一查”工作人员加强责任心，强化“二项门检”、查堵危险物品工作的管理，把各种操作规定落实到实处，真正把好安全源头关。

1、强化车站“二检一查”工作，狠抓日常安全生产源头管理，重点加强安全基础核查。车站严格岗位工作流程，特别是对“三品”的查堵和“三不进站、六不出站”的制度执行情况进行了重申与强调，重新修订了奖惩制度，对员工的奖勤罚懒有了更加明确的措施。强化了安管人员工作责任心，加强了对作业的现场督促管理。深入现场检查，做到检查在现场，监督在现场，整改在现场。

2、加强客运安全生产日常化管理工作，努力做好“多角度”服务工作。

车站安全管理工作面向广大司乘人员、承包业主和进出站旅客、全体员工，“立足服务、提升安全”是车站安全工作的基本目标，为此车站全面贯彻落实“安全第一，预防为主”的管理方针，崇尚“关爱生命、关注安全”的经营思想。

在日常安全管理工作中，采取常态化、规范化管理手段：⑴建立健全驾驶员从业资格证档案、线路牌档案、营运车辆信息档案、车辆因故停运档案等，记录详细，随时备查，严格核查进站班车手续，对证件不齐的车辆一律不准报班;⑵做好限时进站工作，班车按时有序进站、入位、出站;⑶认真做好进站乘车旅客行李的“三品”检查及班车出站时的超员、超载检查，强化客运车辆的安全例检工作，加大车辆例检的广度和深度，并做好例检资料的存档管理工作;⑷加强联动配合，重点治理站内外喊客、拉客、倒客、车辆乱停等行为;⑸同时在 “十一”、“春节”等重大节日的敏感期，站领导亲自代班，坚持24小时值班制度，有值班表和情况记录，做到了敏感期实行“零报告”制度，每天“有事报事，无事报平安”，加强了信息互动，坚持了重大情况及时报告制度。一年来，车站站场内外秩序井然，旅客乘车出行有序，为完成全年生产任务奠定了坚实的基础。

四、经常检查，认真排查隐患整改隐患。我们对安全生产的检查工作要做到经常化，制度化、规范化，在工作中要体现一个“勤”字上。要勤过问、勤督促、勤检查。对检查中提出的安全隐患问题要督促加快整改，把隐患消灭在萌芽中，减少安全生产事故的发生。针对设施设备、工作用电、防盗防火设备、危险品存放与使用等重点部位和环节，做到高频次检查，要求发现问题立即整改。

隐患险于明火，防范胜于救灾，安全工作关键在于现场的监督落实。为此，我们强化现场检查日常化，杜绝各类违规行为，实行隐患排查治理工作责任制，落实责任人，明确考核人;坚持安全隐患排查制度，认真做好记录，按照“四不放过”原则执行，对检查出来的问题有整改、有回复、有落实。实行安全生产自律机制，认真执行自查自纠制度，直至隐患消除。

1、严格执行车站安全管理制度，深入做好“三品”查堵工作和“三不进站、六不出站”的管理工作，确保了把危险品堵在站外，保障了旅客的生命财产安全，为旅客出行创造了一个安全、舒适、温馨的环境。同时针对站场夜间停放过夜班车较多的特殊性，安排落实专门护场人员负责夜间车场的防火、防盗安全巡查管理工作，加强护场人员日常教育与引导，促进夜班人员的责任心和警惕性的提升，从而达到提高夜间站场的安全管理效果的目的。

2、切实加强“安全生产月”、“十一黄金周”“春运”等重要时期的安全生产大检查专项活动的组织和领导，落实检查内容和人员，及时整改各类可能造成“不安全”的大小隐患;同时针对车站节假日期间和旅客流量增大的实际特点，车站安全管理部门加强与综合管理办公室、古林派出所等上级单位的沟通与联系，开展各类专项环境整治专项活动，及时调解和处理了一些小型的治安事件，打击取谛影响车站正常经营的黄牛或无证摊贩，共同营造车站“窗口”良好的经营氛围，确保人民生命财产的安全。

我站安全生产工作总体上稳定，但也存在一定的不足，如部分员工安全意识和安全素质有待进一步提高等，针对以上问题，我们要采取专项治理和综合治理的方式，对不安全生产因素尽快整改到位，消除安全隐患，杜绝事故发生。做好安全生产宣传教育工作，特别是强化生产安全、消防安全宣传工作，进一步提高车站干部员工的安全生产意识，促进企业安全形势稳定。

**深入推进安全标准化工作情况报告篇五**

20xx年，公司严格按照县委县政府的工作部署和要求，本着“安全生产，生命至上”的原则，完善安全生产责任制，认真开展安全生产大检查，完成了供排水领域质量安全专项整治工作，切实做好供排水安全生产工作，使我公司的安全生产水平较上年有了进一步提高：

一、全面健全落实安全生产责任制

公司全面贯彻党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢固树立安全发展理念，进一步提升我公司安全生产总体水平。坚持安全发展、改革创新、依法监管、源头防范、系统治理的原则，健全完善安全生产责任制。

一是明确安全生产领导责任，层层签订安全生产责任书，坚持党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责，完善安全生产责任体系。认真贯彻执行党的安全生产方针，切实把安全生产工作列入公司工作的重要议事日程。二是明确安全生产主体责任，进一步明确安全生产和职业健康工作负主体责任，法定代表人为安全生产第一责任人，强化各队、室、所安全生产职责，落实一岗双责。

二、深入开展“安全生产月”和“安全生产陇原行”活动

公司按照县委县政府关于安全生产的决策部署以及《20xx年永靖县“安全生产月”和“安全生产陇原行”活动实施方案》，结合《安全生产法》、《甘肃省安全生产条例》等法规中的相关规定，本着“生命至上，安全发展”的原则，认真开展了“安全生产月”和“安全生产陇原行”活动。

在此次活动中，公司主要完成了以下工作：一是开展了主题宣讲进企业活动，大力宣传党中央、国务院和省、州关于安全生产的决策部署;二是开展了安全生产咨询日活动，通过现场讲解员的讲解、资料分发和志愿者服务，使群众进一步了解了供排水工作中的安全生产过程;三是开展了应急演练系列活动，并结合我公司的工作特点，有针对性的开展了实战化应急演练，组织开展了应急知识、防灾避险、逃生技能等方面的培训，提高了自救互救和应急处置能力。最后，公司对此次活动进行了总结并上报了组委会办公室。

三、认真开展安全隐患排查整治工作

我公司认真贯彻落实国家、省、州、县安全生产会议精神，根据《州安委办关于印发〈临夏州开展安全隐患排查整治工作方案〉的通知》，深入开展了安全隐患大排查大整治，进一步落实了安全生产“两个主体责任”，按照“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”的要求，通过自查、自报、自改等环节，有效预防和减少了公司各类安全生产事故的发生。

在此次整改中，我公司采取了自行整改的方式，按照自查自纠的原则，分别对我公司的水厂和两个污水处理厂认真开展了安全生产大检查：一是成立了专门领导小组，检查督查此次整改活动;二是组织专业人员对我公司的各个生产部门进行全面摸排，登记隐患情况并及时整改;三是对此次整改活动进行总结，召开全体会议总结了我公司在生产过程中存在的问题和不足，并对优秀职工进行了表彰奖励;四是以此次整改活动为契机，对公司全体职工进行了安全生产专业培训，提高了职工的安全意识和防范技能。

四、持续开展安全安全生产大检查

我公司按照《地方党政领导干部安全生产责任制规定》，切实加强组织领导，认真对我公司的水厂和两个污水厂进行了安全生产大检查。我公司将安全生产大检查情况、执法检查频次、隐患数量及整改完成情况、安全培训、安全生产工作中存在的问题和不足及时进行了总结并上报了安委办。

五、进行供排水领域工程项目质量安全专项整治工作

公司牢固树立“安全第一、生命至上”的理念，进一步强化安全生产红线意识和底线思维，按照“属地管理”和“管行业必须管安全，管业务必须管安全，管生产经营必须管安全”的要求，对供排水领域工程项目质量安全，全面开展了安全隐患大排查、大整治，切实消除安全隐患，有力保障人民群众生命财产安全。

此次工作分为自查自纠、全面检查、督查验收三个步骤，公司制定了专项整治工作方案，严格环闭管理，严肃追责问责，最后对此次工作进行了总结，并上报了自查报告和供排水领域工程项目质量安全专项整治工作总结。

六、存在的问题及不足

在肯定成绩的同时，还要清醒地认识到，尽管今年安全生产形势总体稳定，但稳定中还有不安全因素，还存在一些问题和不足：

一是安全意识还不牢固。对安全生产工作的系列讲话学习不够，对一些新思想、新观点、新论断、新要求理解得不深不透，落实“党政同责、一岗双责”和“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的积极性和动力不足，甚至对安全生产关注不够，不在状态。

二是规章制度落实不到位。安全责任有分工但落实不好，规章制度制定了却形同虚设，有的不按操作规程作业，不按法规条文办事，不少制度还停留在口头上、文件上，没有真正落实到安全生产各个部位、各个环节，“严不起来，落实不下去”的问题依然存在，违章作业、违章指挥和违反劳动纪律的现象还没有彻底根除。

三是抓工作落实的力度欠缺。有的工作虽然做了部署，但没有投入足够精力抓落实;有的工作目标不明确，落实措施不具体，落实效果打了折扣;有的推进力度不够，存在虎头蛇尾、前紧后松等问题。还有的对隐患排查不认真，整改力度不大，取得的效果也不明显。

针对以上的不足我们要切实理清工作思路，凝聚力量，真抓实干，着力把落实安全生产责任制作为关键点落实到位，把夯实安全生产基础作为攻坚点抓紧抓实，把提高安全生产保障能力作为创新点抓出成效。

七、明年的工作打算

一是用心开展各种宣传教育活动，组织学习《安全生产法》、《安全生产条例》，坚持宣传“安全第一、预防为主、综合治理”方针，要把安全生产的理念，贯穿在整个安全生产始终。

二是加大安全教育力度，建设企业安全文化;强化安全教育在安全管理中的基础作用，提高全员安全意识和公司 整体安全素质，大力培养具有较强安全意识、严谨工作作风、熟练生产技能的员工队伍。

三是强化基层安全管理和安全绩效考核细节化管理，消除安全漏洞。我们要细化安全绩效考核项目和考核标准，强化安全激励机制，加大对重要关键岗位的安全绩效与收入挂钩力度，将安全工作重心下移，关口前移，要求把安全责任落实到每一位领导、每一个部门、每一个班组、每一位员工，真正做到安全工作全方位、全过程、全员参与，全方面覆盖，实行安全评优评先。

**深入推进安全标准化工作情况报告篇六**

20xx年，在集团公司领导和安全保障部的正确领导下，市场班子深入贯彻党中央、省、市和集团公司有关安全生产工作的部署和指示精神，认真实施安全生产的法律法规，结合市场实际情况，建立健全有效的安全生产管理机制，运用切实有效的措施严格落实安全生产目标管理责任制，为企业的平稳经营和业户的生命财产安全营造良好的环境。现将20xx年主要安全工作总结如下：

一、层层落实安全管理制度、强化主体责任

贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，全面做好安全生产工作。按照集团公司下发的《安全生产管理责任状》要求，对责任状目标层层分解落实，全面推行“安全生产一岗双责”制度，市场及下属各部门实行“一把手负责制”，并在每个部室设立了兼职安全员进行隐患排查与整改监督，层层压实安全生产责任制度，确保每名员工在履行岗位职责的同时，履行相应的安全生产工作职责。

二、全面落实安全管理四项机制

按照安全管理四项机制的要求，对现有的安全生产规章制度进行全面梳理、评审、依据新的法律法规，进一步把安全生产主体责任细化为每名员工和每个岗位的安全生产责任制。通过安全承诺公告制使全员都能参与到企业安全生产进行研判中，不漏掉任何安全隐患。由一线员工至总经理层层确认“隐患动态为零”，逐级承诺。通过安全风险防控可靠性报告单制，更有针对性的对企业发生的风险和隐患及时整改。通过日检查周报告月调度制度，完善了市场安全检查的长效机制，对发现的事故隐患及时进行整改，将各种事故苗头消灭在萌芽状态中。

三、加强安全教育培训

根据年初制定的安全教育培训计划，公司全员均进行了三级安全生产教育培训。全年组织员工消防安全培训6次、新员工培训3次、安全知识答题2次、在线安全知识答题1次、消防演练2次，参加集团公司安全教育和培训4人次。企业主要负责人、安全生产管理人员参加市级培训1次，通过开展多种形式培训，提高了领导者的安全责任意识，专业人员的安全管理水平，作业人员的安全文化素质。

四、专项安全活动与隐患排查完成情况

按照集团公司总体部署，结合市场实际，按照安全第一、预防为主的活动目标，认真组织开展各项安全活动，全年共开展“青年安全生产示范岗创建”、“电力设施安全隐患专项整治”等大型专项安全活动17次，每次活动做到有预案、有制度、有监督、有总结，明确每次活动的领导小组与责任人。全年组织安全生产大检查73次，出动人员142人次，共排查出消防、电路、燃气等隐患140余项，整改率达到100%。

五、加强对市场摊位与承租单位的安全管理

为保证市场安全生产，进一步对市场业户的用电设施、冬季消防进行规范管理，下发通知禁止在市场内使用大功率用电设施和明火取暖，清理了大负荷用电设施，如电炉、小太阳散热器等几十台。同时，采取措施限制业户的用电负荷，超负荷自动断电，极大降低了消防隐患。与三个外协单位签订租期内消防安全和安全生产协议书，并形成了外协单位安全工作检查常态化，发现问题要求负责人立即整改。市场管理部负责市场日常安全生产监督，经营现场保证时刻有管理人员巡查。每逢特殊时期和重大节假日，全员上岗，查隐患，疏通客流，保证安全生产。

六、防台防汛工作完成情况

根据集团公司要求，认真做好防台防汛工作要求，落实24小时值班制度和物质准备等工作。加强对市场山上“水库”的安全管理。增设大警示牌2块，小警示牌6块，明令禁止人员靠近、垂钓。同时对水库护栏进行了修整和延长，同时安排专人加强了对此区域的巡查巡视。

8月19-20日，全市受温比亚台风影响形成了强降雨。市场成立了由20人组成的抗洪抢险队伍，紧急调用箱式货车一台，调用沙袋280袋，铁锨20把，在暴雨来临前构筑好了防洪沙袋墙，对山上流下来的雨水进行分流，减小洪水对山下业户的直接冲击，确保了市场及业户的生命财产安全。台风过境期间，总经理带领抢险队伍一直冒雨在现场进行巡查、引流，及时切断了经营区电源，关闭闸门，尽全力将危险隐患降至最低。经过全体职工的努力，市场所有业户的人身与财产安全均得到了有效保证。

七、安全投入与设施设备维护

上下半年对市场及业户的灭火器进行了2次集中检查，共更换灭火器粉剂240余个，制作安全生产标识、警示牌匾等160余块、安装减速带30多米，安装车辆防撞立柱16个，确保市场安全生产环境。

八、安全生产宣传情况

结合“安全生产月”活动部署，加强安全生产宣传，通过市场宣传栏、广播、led屏、企业微信公众平台及条幅牌匾等在市场内广泛进行安全生产宣传教育，提高员工和业户安全生产意识，营造良好的安全文化。全年定制横幅、标识、标牌等300多个，进入市场随处可见安全生产的标语，极大强化广大员工及经营者消防安全意识。

**深入推进安全标准化工作情况报告篇七**

20xx年的工作即将结束，过去的一年，以贯彻十九大精神和围绕公司的标为指导思想，安保部以务实的态度，积极配合公司经营的战略方针，内强素质，外创品牌，增强大局意识、责任意识和协作意识，出色完成了公司下达的各项工作和任务。认真总结20xx年工作，总结出经验，查找出不足，及时调整下一步的工作部署，与时俱进，在来年里扬长避短，再创佳绩。

一、工作回顾

在公司领导的重视关心和公司各部门的帮助支持下，安保部能立足现有实际，按公司的要求，创新思路，转变经验，配合公司推进改革改制，健全完善各项管理制度;狠抓队伍建设，努力提高队伍的综合素质，开展了系列的保安业务培训，实际操作培训，军事体育训练等培训工作，并逐一进行考核;组织了消防演习和群体事件演练;完成了公司组织的各项活动的保障任务。每项工作计划严密，组织有序，很好地体现出一支纪律严明，训练有素的保安队伍，为公司赢得了上级的肯定和广大群众的赞扬。根据各保安队的工作汇报，从如下几点作工作总结。

1、政治思想教育

以企业文化为切入点 加强和改进思想政治工作，强调以人为本，强调观念沟通和形成共识的管理理念和管理方式，着眼于队伍的良好精神状态和组织风气的塑造，形成企业内在的凝聚力和外在的群体竞争意识，把公司的目标变成为员工自觉的追求。围绕着这一教育目标，安保部结合保安行业的特点，注重人文关怀和心理疏导，关心每一保安员的思想健康，心理健康，多组织一些轻松的集体活动来缓解保安工作压力。避免传统的、严肃的思想教育，杜绝高压手段“洗脑”方式，充分尊重队员的个性和特点以及心理诉求，积极化解他们的内心困惑，以交流的方式解结思想问题，从而引导他们正确认识职业理想和职业道德，正确认识使命感和责任感，最终以自觉的行动在本职工作中体现出来。政治思想工作经验必须从实践中得来，好的理论是一种指导思想和工作方向，只有把解决思想问题和解决实际问题结合起来，保安队伍会迎来更美好的未来。

2、治安防范

治安防范必须从意识上建立，从方式上优化，从制度上贯彻执行。这项工作是没有最好只有更好的工作，意识靠不断加强，方式上不断更新，人防和技防相结合，依靠一支有快速反应能力的保安队伍作保障。安保部将安全防范工作列为第一重点，了解和掌握小区和周边安全动态，抓好日常安全管理工作的落实、检查、监督工作，确保小区的安全有序。一年来，三个小区均无重大安全事故。基地保安队，对岗位进行了更新设置和布防，合理配置人员，加强了门卫盘查和来访登记工作。对业主和住户的投诉和报警全部记录在案，并能快速进行处理，并反馈回业主、住户，并对工地的治安、防盗窃也作出了重大的贡献得了工地的高度赞扬。保安队在队伍建设方面采取了形式多样的思想品德教育。能积极开展各项练兵，特别是队员形象、仪容仪表方面，采取了准军事化管理和训练，并组织了队列考核，取得了明显的效果。

3、消防安全

安保部能遵照“预防为主，防消结合”的方针，从完善制度和狠抓落实入手，成立了义务消防队和制定了火灾应急方案，并在“全国安全生产月”和“11.9消防日”的消防演习中，以模拟实战形式检验了队伍的快速反应能力和扑救火灾能力，取得了领导和有关部门的高度赞扬。保安部将消防知识宣传教育和灭火训练列为培训教材的一项重要内容，全组织有关部门培训12次，并组织年度考核，大大提高了保安队伍的消防安全防和消的能力.。

二、存在问题

各保安队确实能结合小区实际，为小区的保安服务工作作出较好的成绩，也是公司整个物业管理队伍的生力军，进步明显。但是，我们决不能躺在功劳簿上过着暇日而沾沾自喜，我们要清楚地看到存在的不足和差距，我们还很多工作还没深入去开展和落实。

1、管理理念和工作思路问题

物业公司的“产品“就是服务，宗旨就是要向业主提供有效且经济的服务，最大限度地提升和发挥物业的使用价值和最大效用，为业主提供优美、舒适、宁静、快乐、健康的工作生活环境。这就对我们管理者管理理念提出了严格的要求，历史遗留的特定工作思路要打破，变被动服务为主动服务。保安服务工作，不再停留在单纯的治安管理工作上，举例说明，比如队长、班长，仅仅是接报案，然后到达现场进行维护，然后报警察处理，诸如此类的事件恐怕连保安员都可以完成。我们的基层管理人员，有没考虑过队伍的管理要结合公司的经营，怎样规避风险，节约经营成本，保安的费用占经营收入的比例等，怎样去完成各项工作的评估，配置人员的面积比例，人口比例，结合这些评估，怎样去调整工作思路，最终辅助公司完成经营收入增长百分之十以上的目标。也许，保安队伍的管理者中的思路根本就没到达过这些领域，这就是不足、差距，观念不改变，工作思路就偏离航线。

2、执行力问题

这是对保安队伍管理层提出的要求。在工作中注意顾全大局，切实做到令行禁止。自觉维护公司的利益，维护公司管理制度的统一性和严肃性，以公司目标为航向，确保公司工作部署的贯彻落实。我们鼓励管理处和管理处之间，保安队和保安队之间的良性工作竞争，同时也让班长和队员都拥有公平竞争上岗的渠道和空间，检验考核队长和班长的工作和能力也是一项重要的工作。所以，只有建立良好的竞争机制，才能提高全体队员的积极能动性，提倡能者上，庸者下，排除一切制约保安队伍建设的不利因素，同时善于把上级精神与自身实际结合起来，创造性地开展工作。善于调动员工的工作自主性和工作创造性，摸清整个保安队伍的人员素质构成，以最大发挥每人的创造潜能，合理安排，用异向的思维和多方位考虑解决工作中的难题，才能把上级交办的工作做好，做到位。然而，有的基层管理者甚至是队长，放松了对自己的要求，主观思想严重，对思想教育工作敷衍了事和下情阻塞，狭隘的考虑部门利益、小集体利益，不从全局利益考虑问题，导致了管理分割，相互不配合，出现相互推诿扯皮等现象，甚至拉帮结派，造成工作效率低下，最终出现更严重的后果，给公司带来较大的损失。班长、队长的执行力也是我们安保部下一步工作整改重点。

3、管理能力和队伍素质问题

公司领导在工作会议上提出目前的突出问题就有这项，这在保安队伍的管理人员中问题尖锐，“会带兵的没文化，有文化的不会带兵，”甚至两样都缺都存在;管理层令出多门，让队员无所适从等我们要正视这些问题，保安队伍的整体文化素质偏低是客观存在的现象，我们中层干部不单要提高自身综合能力，而且要在队伍里充当导师，要有教育和培训能力。这些方面安保部要在今后的工作中加强培训工作的组织和计划，进行系统的素质培训。学习是工作之基、能力之本、水平之源。在学习方法上我们不仅要从书本中、从媒介上获取知识和信息，而且要向实践学习、向群众学习，从日常工作实践中获取营养，把学习的体会和成果转化为构建我们公司发展创新的能力，转化为推动我们公司改革上台阶的能力和全面提高自身的综合素质能力。这样才能完成公司内强素质，外创品牌的指导思想。

三、工作计划

1、进一步加强组织培训学习、加大力度对三个小区的安全监管及隐患跟踪整改到位。每月组织巡检小组定期到各管理处进行巡检，采取节假日前例行检查与每月两次抽查相结合的方式，严格检查安全隐患整改情况，定期召开由安全生产领导小组和各单位负责人参加的安全生产协调会，建立安全事故隐患汇报机制，确定凡发现事故隐患必须向上级部门汇报，否则将按照责任追究制度予以严肃处，2、进一步完善安全生产目标管理，进一步健全安全基础管理工作，继续推行安全生产目标管理责任制，层层分解、层层落实、责任到人。3、加大安全生产宣传教育和培训力度。深入持久地开展各种形式的安全生产宣传教育工作，要以对安全生产的方针政策宣传和教育为重点，努力提高职工的消防安全、技能素质。4、做好电梯、配电等重点设备设施的维修保养工作，消除设备安全隐患，确保设备安全运行。加强对重点整改工程的安全检查力度确保不出现人身设施安全事故。

同时在剖析了三个存在的问题上下工夫，处处围绕着公司利益，转变管理理念和创新工作思路，贯彻落实科学发展观，要坚决破除一切与科学发展观不相符合的观念，积极适应社会主义市场经济，从习惯于老经验老办法的思维定势转变到科学、务实、创新的思维上来，使以人为本、全面协调、持续发展、科学统筹、质量效益、自主创新等新观念，进入到思想深处、落实到工作实处，真正转化为推动职工作的思维方法和发展思路，推动企业又好又快地发展。

保安队伍的工作确实任重道远，铁打的营盘流水的兵，保安队伍一定要从目前保安行业的特性中谋取一条稳定发展的道路，通过我们的机制、我们的管理将保安员的满腔热情固化为丰厚的物质财富，凝结成发展的内在动力，从而升华为企业品牌的航标。

**深入推进安全标准化工作情况报告篇八**

为保证我公司至安徽电力二次系统的安全可靠、稳定运行，提高我公司二次系统的安全管理水平，根据华东电监会及安徽电网颁布的《安徽省电力二次系统安全专项检查大纲》，认真开展我厂二次系统安全防护工作。

现就此项工作的开展情况向大家作一下汇报：

一. 领导重视、措施得力：

1. 成立专门的二次系统安全防护领导小组：

组长： 总工程师

副组长：副总工程师、生技部主任

成员：生产技术部、运行部、信息中心、仪控部专业负责人

2.组织安全防护小组人员认真学习电监会的文件精神，在思想、行动上提高对二次系统安全防护认识。

2. 领导牵头，不定期组织人员对二次系统进行排查。

二. 各专业检查情况:

1.运行专业

(1) 生产现场继电保护、安自装置运行管理规程、规定、典型操作票等符合上级调度要求及现场实际情况。

(2) 电网调度管理规程、公司生产调度规程已下发至现场;继电保护、安自装置状态变更时，值班日志记录规范。

(3) 严格执行操作票管理制度，二次设备状态与上级调度要求一致;

(4) 完成机组励磁系统、调速系统、pss 的配置、参数与模型实测、整定情况核查，实测报告与计算分析数据一致性的核查。

(5) 安全自动装置，包括安控规定、定值单、现场运行规程及时更新，设备检修与维护的规程规定，装置使用按规定编制典型操作票，异常及事故情况下的处理措施及报送分析满足电网要求运行规程修订升版工作正在进行中要求年底完成。

2.继电保护专业：

(1) 执行落实继电保护“四项规程”(技术规程、整定规程、检验规程、评价规程)，对照20xx 年新颁布《国家电网公司十八项电网重大反事故措施》整改。

(2) 继电保护专业有检验计划和检验报告，需完善现场设备巡检记录。标准化作业指导书、工作记录;由专门的事件分析制度。

(3) 现场保护装置及其信号灯的名称正确，消缺及时，我公司有严格的消缺闭环流程，有严格的定值管理制度，严格按照制度执行，完善现场设备检修记录。

(4) 执行保护规程和专业管理规定，涉网保护执行涉网保护定值限额，执行检验计划、反措和技改要求。

(5) 现场有部分备品，台账需完善。

(6) 控制和保护装置直流电源设计要符合规程规定。

(7) 保护双重化，双通道。图纸资料齐备，按照安徽省电网公司微机保护规程。

(8) 保护设备台账库及设备台账管理情况及管理规定完善。

(9) 继电保护班组及厂、站现场应备有齐全的与实际接线相符的竣工图。对于本单位编制的继电保护原理接线图、展开图和端子排图经过本单位领导审核批准，并且印刷出版。

(10) 继电保护技术改造新投产机组，无超期运行设备，暂无改造计划。

(11) 涉网保护定值由省调下发，换算，输入，经试验验证正确。

(12) 按照《微机保护软件管理规定》统一管理厂站内微机继电保护装置的软件版本。建立软件版本档案。软件版本变更有说明相关记录完整、清楚。

(13) 每月技术监督报表上报故障信息记录、分析、处理等情况。

3.自动化专业

(1)自动化管理规程和制度是否齐全、管理责任到位。新扩建工程的设备资料，工程资料、调试验收、竣工报告等齐全。

(2)具有自动化系统事故应急处理预案及网络拓扑图;部门的远动岗位责任制度、远动设备的技术管理制度、远动设备的运行管理制度。

(3)双路接入自动化通道，通讯主机双机可靠切换。

(4)自动化监控系统数据备份方式、策略及实际执行符合要求;备份介质存放符合要求。

(5)备品备件管理制度齐备、备品备件(特别是测控单元或变送器)存放及记录符合要求。

(6)采用双路直流110v、专用ups供电，实验符合要求。

(7)有全厂对时系统柜图纸，现场运行正常。

(8)电能量采集装置为ffc+装置，有完善巡回检查记录本。

(9)机房已涂刷防静电漆，屏柜有专用接地。机房有空调及灭火器。

(10) 电厂机组涉网参数相关信号通过rtu送省调主站。采集省网要求的信号传送正确，pmu装置运行正常。

(11) 具备机组agc(avc)运行管理制度，机组agc(avc)相关信息按所属调度机构的要求正确送至有关调度主站。

(12)发电厂为所有自动化设备配备自动化专职或专责运维人。

4.通信专业

(1)现场通信设备及机柜的安装、接地、连接、标志、屏蔽、防雷等满足要求;具有接地电阻测试报告;现场通信机房配备空调、灭火器材等必要的设施，无易燃易爆物品;现场机房具备动力环境监控，并将监控信息传送至有人值班的场所。

(2)通信设备运行正常;图纸资料台帐齐全。

(3)通信设备电源可靠;符合规定;定期进行充放电试验。

(4)具备两路独立路由;满足“双设备、双路由、双电源”要求。

(5)现场光缆、电缆布线满足安全设计要求，标志清晰。

(6)具有完备的通信设备操作手册或故障处理指南;制订有详细的、切实可操作的通信设备应急处理预案。

(7)制定了设备定期巡检规定，有巡检记录。

(8)发电厂为所有通信设备配备通信专职或专责运维人员。

5.日常安全管理制度完善，不定期地对所有二次涉网设备进行安全隐患排查，消除安全隐患，保证设备的可靠运行。

三. 人员到位：

成立专门的二次系统安全防护领导小组，主管生产的总工程师黄学希任主要负责人，有指定的运行、继电保护、通信、自动化专责负责本厂所辖电力二次系统的公共安全设施，明确各业务系统专责人的安全管理责任。

四. 物资到位：

所有涉网设备的易坏备件均已补充到位，随时可以对损坏的设备进行更换。

五. 积极与电网公司联系、沟通、合作：

1. 我公司在建设时期，凡涉及到涉网设备的采购、安装调试，均与电网公司专业负责人进行联系沟通，以保证能选到最理想的设备接入电网公司。

2. 在设备投运前期及生产期，均邀请电网公司专业人员到现场进行检查和指导，找出二次安全防护中的不足进行整改，保证电厂和电网的二次安全。

3. 今后也将加强与电网公司进行交流，共同做好电力二次系统安全防护工作，保障电网的稳定运行。

**深入推进安全标准化工作情况报告篇九**

20xx年我们结合实际，深化措施和目标，针对存在问题，进一步加强渔业生产安全工作，确保了全镇渔业安全生产形势持续稳定，为实现全镇经济社会和谐发展提供了重要保障。现将全年渔业安全生产工作汇报如下：

一、加强渔业安全生产宣传教育，切实提高渔民安全意识，防患于未然。

我们高度重视渔业安全生产宣传教育和培训工作，组织开展各种形式的宣传教育活动。深入基层开展渔业安全生产法治和安全生产常识宣传教育。教育广大渔民群众自觉遵守渔业安全生产操作规程和渔船编队生产、值班了望等制度。通过多方面的教育培训，广大渔民群众对渔业安全法律法规及防灾减灾知识的知晓率逐年提高，并提高了海上从业人员配备先进安全设备的自觉性和主动性，提升遇险后的应急处置能力。

二、抓好安全生产专项整治，消除事故隐患。

定期组织开展渔业安全生产大检查工作，对存在安全隐患的渔船实施“零容忍”，发给整改通知书责令限期整改。重点查处“三无”船舶非法生产作业，渔船超航区、超抗风等级、超载作业，渔民临水作业不穿救生衣，渔船证书证件及消防、救生、通信等安全设备携带不齐，船员配备不合格等违规行为。今年共计进行安全检查150余次，查出安全隐患13处，都是渔民思想麻痹大意未带救生衣作业，已对相关人员进行警告教育，并责令其整改。通过检查一些安全隐患得到整改，取得了明显成效。

三、签订安全生产管理责任书，明确安全生产责任。

按照“谁主管、谁负责”的原则，渔业安全生产责任制得到全面落实，层层签订渔业安全生产责任书和渔业安全生产保证书。渔业生产经营单位、渔船所有人、经营人的安全生产主体责任以及船长海上生产作业第一责任落实到位。把安全责任逐级落实到每条渔船，每个船员，形成主体清晰、责任明确、一级抓一级、层层抓落实的执行责任体系，真正做到了责任落实纵到底、横到边。

四、保持节假日突检，确保安全生产态势稳定。

在春节、五一和国庆等假期，我镇都组织相关人员对全镇的渔船进行一次排查，确保节假日期间不出大事。

今后，我们将继续严格落实渔业安全生产责任制，全面掌握辖区渔业安全生产情况，充分利用各种手段开展安全生产宣传教育活动，广泛宣传渔业安全生产的法律法规，使广大渔民从思想上引起高度重视，切实增强安全生产的自觉性。加大海陆执法监督检查力度，排查治理各种渔业安全生产隐患，依法查处各种海上违法违规生产作业行为，加强重点部位监管，落实好各项防范措施，做好渔业安全生产突出事件的应急准备和处置工作，确保了全区渔业安全生产形势持续稳定。

20xx年工作计划

1、切实落实安全生产责任。进一步强化渔业安全生产监督管理，确保实现年度安全生产目标责任;二是强化安全生产“党政同责、一岗双责、齐抓共管”和渔业船舶落实安全生产主体责任，将安全生产责任落实到每个环节、每个责任企业和每一个人，确保安全生产责任有人担、有人管。三是继续深入开展“安全生产年”和“责任落实年”活动，提升渔业安全管理水平。

2、切实深化宣传教育培训。认真学习、宣传、贯彻落实，根据上级工作部署，制定具体实施方案;围绕“安全生产月”主题，深入开展好安全生产宣传教育活动，宣传普及安全知识，维护渔区社会和谐稳定

3、切实加强专项执法检查。一是扎实开展“打非治违”专项行动，进一步规范水上安全生产秩序，严厉打击各类非法违法渔业生产经营行为，切实解决影响和制约渔业安全生产的突出问题，坚决遏制和有效防范重特大渔业安全生产事故。二是继续深化安全生产隐患排查治理工作，全面深入排查、治理渔业船舶安全隐患，加大巡查力度。三是开展安全大检查工作。在重点地区、重点时段、敏感时期适时开展渔业安全监督检查，排查安全隐患，有针对性地对重点部位、重点环节进行检查，进一步强化对渔港码头、渔船集中停泊点的安全管理，落实各项安全管理措施，消除事故隐患。

4、切实提升应急处置能力。进一步加强和规范渔业船舶水上事故调查处理工作，规范水上事故报告、调查、处理的程序和内容，提升水上事故调查质量，依法追究相关责任人的责任;进一步提高渔业安全救助能力，最大限度降低渔业生产事故发生后给渔民群众带来的生命财产损失。

**深入推进安全标准化工作情况报告篇十**

安全监察部在20xx年公司管理下沉的基础上使20xx年安全管理下沉常态化，坚持不懈抓重点、补短板、强弱项，凡事从小抓起，控小防大，确保公司安全生产形势呈现出可控、在控的良好发展态势。20xx年安全生产总体形势相对平稳，发生设备异常21起，环比20xx年升高10起，非计划停运0起，环比20xx年下降5起，发生二类障碍3起，环比20xx年下降6起。(20xx年1到9月与20xx年1到9月数据对比，20xx年10月到12月发生4起异常，1起二类障碍)

截止到9月30日，公司长周期连续安全运行3683天，本年度连续安全运行273天，现将20xx年安全监察部工作情况汇报如下：

一、取得主要成绩;

(一)安全生产基础进一步夯实。20xx年，公司未发生非计划停运事件，未发生人身伤亡事故，未发生设备损坏事故，安全生产形势总体平稳。一是规范完善制度建设。为规范安全生产责任制管理，修订完成《安全生产责任制管理标准》，编制下发《国电库车发电有限公司关于落实全员安全生产责任制工作的通知》，修订完善了49项安全管理标准和27个应急预案。二是层层分解落实责任。制定了年度安全生产目标，围绕安全目标分级签订了安全生产责任书，安全生产责任制覆盖公司各部门、各岗位和各人员，制定了完成安全目标的保标措施。三是联系点深入班组。建立公司安全活动联系点，定期深入班组参加安全活动学习，重大操作到岗到位，检查重点施工现场，分析班组安全动态，切实帮助班组解决和协调生产实际问题。四是强化责任落实。组织召开了3次季度安委会、8次月度分析会及8次三级安全网会，全面分析安全生产管理存在的薄弱点，协调、布置各项工作。五是建立规章制度梳理机制。编制下发《国电库车发电有限公司规章制度修订、评估计划表》，各部门负责，安全监察部监督，按照计划表时间节点定期对规章制度、标准进行梳理和评估。公司现行制度总计度391项，按计划进行适用性评估，及时进行修订、完善，保证现行制度可靠适用，并及时公布。

(二)多措并举，安全形势向好。一是扎实开展安全大检查。根据上级文件要求及季节特点，开展防人身伤害、防火灾等专项检查7次，防风、防洪等季节性专项检查5次，节前大检查6次，日常联合安全检查10次，发现问题549项，并监督落实整改485项。二是重点推进专项隐患排查。重点对电气焊动火作业、输煤制粉系统和防腐作业、输煤系统安全管理、机械伤害、火灾隐患等进行排查，共排查出一般隐患29项，整改完成15项，建立隐患治理台帐，重大隐患督办，盯紧安全隐患和薄弱环节，狠抓防范措施落实。三是扎实推进风险预控工作。大力宣传、刚性推动、全面推进《员工人身安全风险分析预控本》的执行，目前公司现有在职生产人员229人，常驻外委单位、临时外委单位375人全部参与填写，安监部不定期进行检查，指导风险预控工作。四是对现场重点工作进行旁站监督。安监部每日进现场对“超低改造”、“液氨该尿素”等项目及3、4号机组c修实行重点监督，重点关注高空作业、吊装作业、临时用电、动火作业、交叉作业的安全措施落实情况，使现场安建环管理水平持续提高。五是顺利完成“两会”保电政治任务及“春节”、“劳动节”、“端午节”等节日保电工作。

(三)培养应急救援队伍，全面提升事故应急处置能力。一是夯实应急管理基础。20xx年修编、完善了1个综合应急预案，26个专项应急预案，全部在县安监局进行了备案，并积极推进新疆能源局的备案工作，保证公司应急能力评估达到a级。二是扎实开展应急演练。20xx年按照应急演练计划及上级工作安排，组织开展危化品泄漏、供热中断、反恐防爆、变压器着火、输煤皮带着火、水源地管线泄漏、防洪防汛等10次应急演练，总计390人参加。三是强化应急培训管理。要求运行班组每个中班下班后开展岗位应急演练，对现场事故举一反三，重点开展了给煤机断煤、给水泵跳闸、停炉不停机等机组薄弱环节的事故演练。提高了应急队伍应急救援组织协调和现场救援处置能力，实现了应急管理工作持续改进。四是配齐应急处置卡。针对关键人员、常见事故等重点岗位，配齐简易应急处置卡，普及事故灾难预防、避险、报警、自救、互救知识。五是配齐应急物资。安监部不定期对应急物资进行检查，查缺补漏，保证应急物资供应充足。

(四)严格把好外委队伍安全管理关。一是严格外委人员培训关。开展了外委承包商人员入厂安全教育培训139次，培训、考试人员908 人，外来人员入厂安全注意事项交底45次189人，其他常态化安全教育培训,包括常驻外委承包商在内培训人员64次，培训总人数402人。二是狠抓违章作业。安监部每日进“超低排放”和“液氨改尿素”施工现场查违章作业。共查处违章作业29次，累计考核43.31万元。三是明确承包商职责。与施工方签订14份《承包商安健环管理协议》，明确双方的安全管理职责，各司其责，确保施工安全。四是定期开展常驻外委单位普工、特种工人员普查工作。及时更新外委单位人员名册，第一时间掌握人员动态。对外单位发生人员变动，未及时报安监部的，一律落实管理责任。五是外委单位安全管理人员严格执行离厂备案制度。为防止外委单位安全管理出现缺失，要求外委单位安全管理人员离厂前必须到安监部办理备案手续，并指派新的符合资质的人员接替其安全管理工作。六是强化和规范发电企业生产运维外委项目管理。根据集团公司《国电集团关于加强发电企业外委生产运维管理的紧急通知》(厅办〔20xx〕430号)文件要求 为强化和规范发电企业生产运维外委项目管理，库车公司按照文件要求组织人员开展外委项目安全大检查，发现问题24项，并全部监督完成整改。

(五)抓好安全教育，坚持特种培训持证上岗。一是强化了各部门班组定期安全活动的要求，并制作员工安全培训教育档案，“一人一档”。上半年进行了安全规程、安全管理人员、特种作业人员的培训和考试，开展了应急、消防、职业健康等宣传教育和培训，建立了职工安全培训档案。20xx年开展各类厂级安全培训88次，计807人次。二是重点加强“三种人”培训。加大“三种人”的培训力度，提高“三种人”的能力，培训、考试人员126人。确保两票三制执行到位、措施到位、责任到位。三是组织开展“安全生产月”系列活动。开展安全主题宣讲7场，参加134人次;开展“安全咨询日”活动1次，120人次参加;配合党群部举办安全知识竞赛1次，70人次参加;组织公司及超低改造项目部开展安全主题签名活动2次，250人次参加;组织观看安全事故警示教育片3次，193人次参加;征集安全文化作品，共计56件，营造出浓厚的安全文化氛围。四是开展职业健康安全培训。邀请资深讲师，对公司员工进行集中授课，授课老师从原理解析到实际应用，从法律法规到案例讲解，强调职业病预防为主的人身健康安全理念。其中还组织开展了心肺复苏法、触电急救等实操培训活动，总计培训人数127人，全面提升员工安全生产技能水平。五是开展事故警示教育培训。结合公司20xx年4月24日误操作事件和20xx年8月30日全厂失电事故，将“4·24”、“8·30”定为公司安全警示教育日，通过对事故案例进行学习，使员工重新认识当前安全生产形势，对照本岗位工作实际，严格执行各级人员安全职责，提高各级人员安全意识。对本单位及外委人员180人进行安全警示教育。5月根据新疆公司视频会，结合国电电力内部20xx年5月发生的两起人身死亡事故，开展警示教育月活动，组织相关人员到事故地接受了警示教育，将安全警钟长鸣于心，总计316人次参加。六是持证上岗。今年有9名安全管理人员、61名特种作业人员、依法参加了培训，并取得相应的证书，做到持证上岗。对上岗、转岗人员能做好三级安全培训，经培训合格后方可上岗，公司做到了作业人员有效持证上岗。

(六)上级公司和政府部门迎检工作开展情况。一是配合库车县安监局、地区安监局完成了3次隐患排查专项安全检查，检查包括：隐患排查治理情况、复产复工验收情况，规章制度建立执行情况、安全风险防控措施落实情况等。部门较好的完成了县安监局的检查。二是积极配合新疆公司开展“一学、两做、两查、四确保”专项活动，检查出问题共23项，整改23项;积极配合新疆公司开展春季安全大检查。检查出问题共40项，已整改38项，未整改问题正在监督整改，并学习贯彻新疆公司工作精神，完成公司级春检活动，发现问题74项，已全部监督整改;按照公司秋检方案开展秋检自查整改，积极部署新疆公司的迎检工作。

(七)两票三制进一步规范化、统一化、标准化。一是制定工作标准。安监部先后制定《工作票管理标准》、《操作票管理标准》等一些具有可行性的规章制度。用纪律管理人，同时加强了职工的自律性、自觉性、和主动性。二是加强现场管理及责任落实。安监部在严格执行各种规章制度的同时加大了对生产现场的管理工作，做到了没有工作票不作业，杜绝了无票、搭票工作现象。共计执行各类工作票1057张，合格率98%;共计执行操作票607张，合格率99%。在严抓、严管的态势下，两票三制执行情况明显好转。

(八)反三违开展情况。为进一步提高安全管理水平，夯实安全基础，规范从业人员安全行为，有效预防和杜绝各类事故的发生。一是完善员工反违章档案，实行违章积分制。层层管理，对违章积分进行统计、曝光，违章积分累计到规定值的个人，在安全分析会上，对自己的违章行为进行剖析，形成文字材料，并以与经济处罚。教育员工正确认识违章的危害性，提高员工遵守纪律的自觉性;二是安监部认真落实《反违章管理标准》，组织、监督公司“三反四保”工作的开展。截至到9月30日，公司共计查处各类违章24起，其中行为性违章12起、装置性违章5起、管理性违章7起。

(九)日常安全工作开展情况。一是认真完成各类报送工作。认真完成了地方安全监察部门及新疆公司、国电电力各项工作日、周、月、季度的各类报送表90余次，及时率及合格率100%;二是标准化开展情况。按照部门标准化要求，完善各类资料的更新归档工作，开展安全管理归档资料的收集完善工作，定期梳理、监督落实集团公司安全文明生产标准化问题整改情况，组织开展标准化月度检查、培训，落实安全文明生产标准化成果保持及持续改进工作。组织完成20xx年标准化自查工作，编制完成标准化自查报告，暴露出标准化工作中存在的不足，不断持续改进。

(十)积极落实公司安全主题活动。安监部根据每月总经理在安全列会上的工作部署，积极开展各项安全管理工作。一是4月份开展“两票三制”专项检查活动。从制度的梳理、现场的执行进行全面排查，并在月度分析会上对查出的问题进行剖析整改，修订标准3项，办法1项。对发现的问题进行跟踪落实并整改。二是5月份开展“消防安全”专项活动。结合集团公司《关于加强变压器等电气充油设备防火工作的通知》要求，编写消防安全专项活动方案，按照方案开展了消防知识培训，189人次参加;主变着火应急演练，36人参加;防火隐患排查及安全检查3次，总计27人参加，发现问题75项，全部监督落实整改。三是6月份开展“强化个人劳动防护用品佩戴”专项活动。安监部下发正确佩戴安全帽的图列和通知，组织开展正确佩戴劳动防护用品专项培训，总计109人次参加。严肃落实不规范佩戴安全帽行为，当月发生2起，全部落实责任。四是7月份开展输煤系统积粉隐患排查专项活动。对输煤系统的火灾隐患进行全面排查，防止火灾事故的发生,共计发现问题56项，闭环整改56项。五是8月份开展了动火作业防止火花飞溅专项活动。动员全体员工参与，梳理公司动火作业制度，配齐动火人员个人防护用品，检查动火作业安全措施的执行，现场动火作业发现2次违章，整改2次。六是9月份开展高温区域线缆隐患排查专项活动。根据大开厂高温区域电控线接地短路的非停事件，联合设管部电气专工、热控专工进行、发电部、检修部相关专工及技术员，对全厂范围内的线缆、线路进行排查。主要检查了电缆线路局部温度过高现象,排查出10项问题，已整改7项。

(十一)根据季节变化开展防洪防汛、迎峰度夏、防寒防冻工作。早筹划、早部署，做到未雨绸缪。提前完善应急预案和措施，提高可操作性，明确各级人员责任。防洪防汛：对防洪坝、防洪物资等进行了全面检查，针对雨季开展季节性检查，对防洪防汛组织机构、防洪度汛巡回检查制度等进行全面梳理。根据实际情况，开展防洪防汛应急演练。迎峰度夏：一是对全厂空调设备进行全面检查，清洗空调风道滤网，完成压缩机保养，清洗现场换热热备。二是配齐防暑降温药品，以备员工身体不适时及时服用;室外温度高时，实行高温错时工作，控制室外作业时间，最大限度减少员工因高温中暑造成的职业危害。三是对易发热的重点部位、高温作业岗位开展重点检查，要求每日测温、及时跟踪关注设备运行状况，保障设备设施的完好，防止火灾、自燃等事故发生。防寒防冻：一是开展防寒防冻专项隐患排查和采暖系统安全检查，发现问题55项，监督整改55项。二是配合设管部完成供热中断事故应急演练。

二、存在主要问题及解决措施;

公司“液氨改尿素”和“超低排放”两大重点工程，技改人员及外委单位人员变动频繁、安全管理不到位，人员安全意识淡薄、技术水平不高、风险分析、辨识、防控能力相对薄弱，现场违章现象时有发生。

措施：一是按照国电电力“两表一卡”严格管理，组织外委人员入厂集中考试，严把入厂关。二是发挥三级安全网作用，开展现场反违章检查，监督落实问题整改闭环，确保施工作业全程安全。三是对重点工作实行重点旁站监督。四是将承包商纳入部门、班组进行管理，实现无差异化管理和责任落实。五是强化责任落实，加大违章考核力度，对违章行为零容忍。

三、20xx年工作计划

1、在公司安全四大管控体系建设工作领导小组的统一领导下，根据《国电电力安全四大管控体系建设工作方案》，结合本单位实际，按要求完成安全四大体系的建设目标。

2、针对20xx年大批外委队伍入厂，公司管理模式的改变，修订外委单位安全管理制度、外委单位考核标准，将外委生产运维项目纳入本单位日常管理，统一组织，统一协调，统一管理，统一考核，把外委单位纳入到公司安全管理体系。

3、开展员工常态化安全教育培训，认真学习各单位非停事件汇编，总结经验、吸取教训做好各项防范措施的全过程监督落实;结合系统内外的各类事故案例，组织开展事故学习、讨论及“回头看”警示教育活动，保持高度警觉。

4、加强外委承包商的安全管理力度。按照国电电力“两表一卡”的要求严审承包商资质、业务能力、安全业绩及开工条件、严把人员入厂关。继续实行无差异化管理，加强人员培训及现场监督，完善动态管理机制，严格外委项目全过程安全监管。

5、认真开展各项安全检查、专项检查、季节性、预防性检查，开展隐患排查，监督落实问题整改闭环工作，消除各类安全生产隐患问题。

6、持续开展员工人身风险分析预控、设备设施风险分析预控，严格执行风险预控票等以风险预控为基础的作业文件和管理流程，严格做到没有开展风险分析不进入现场，没有落实风险预控措施不开展工作。落实每个进入生产现场的工作人员，尤其是外委施工队伍及人员风险预控本的填写情况，做到每人、每天、每项工作前进行安全风险预控，将其作为重点内容，加强责任考核，不断促进员工人身安全风险分析预控工作扎实有效开展。

7、结合季节特点和工作要求，制定20xx年应急演练计划，扎实开展人身事故、防汛、供热、重大危险源等应急演练。对开展的演练进行总结、评估，并及时对应急预案进行修订和完善，确保每次演练达到效果。结合防洪度汛、安全生产月、供热安全等活动，组织班组开展现场处置方案演练，切实提高员工的应急处置能力。

8、继续强化“两票三制”、“标准化”等安全管理例行工作。每天深入生产现场，监督生产人员认真贯彻执行检修标准化、安全文明生产标准化等要求。对重要运行操作、设备检修、改造施工等进行全面监督检查，确保每项工作负责人都监护到位，监督控降非停等专项安全措施落实情况。

9、组织编制、审核20xx年“安措”计划，参与编制、审核“反措”计划;每季度组织“两措”计划执行情况检查，保证“两措”计划完成率达到 100%。

10、加大“反三违”管理力度，进一步强化职工安全教育和培训，狠抓习惯养成，切实提高员工自保、互保、联保意识，建立不敢违章、不能违章、不想违章的长效机制，有效杜绝“三违”现象。

四、对公司工作建议。

1.增强单位安全管理工作的整体性、协调性和联动性。根据安全管理要求,虽然成立了安全管理相关机构,明确了安全管理相关人员,但在实际的工作当中,由于单位各部门各司其职,各部门安全管理多数局限于部门范围内,需进一步增强单位安全管理的整体性,强化安全管理机构职责和权限,以利于安全工作总体的分析与部署、相关问题的解决与相关信息的汇总;同时,纵向的三级(单位、部门、班组)安全管理需进一步落实,明确各级安全责任人,保持与单位总的安全管理人员协调、配合,提高管理效率,并确保相关人员随人事变动而及时调整,从组织上保障安全工作的重要性。

2.安全会议、安全检查作为安全综合性制度,对安全生产工作具有督促指导作用,把它运用得好,可以不断改善和促进安全工作、预防和减少各类事故,及时了解现状和发现问题,研究方法、采取措施。必须长期坚持并不断完善。另外,会议不仅仅是上级对下级的安安全工作落实情况的监督,也是同级之间的相互提醒,更包括员工对管理人员的监督,对不符合安全规定的指令,有权提出异议。检查工作,应坚持不懈,也应适当采取不搞预约式检查,注意及时解决检查出的隐患和问题,要有完整的记录,建立档案;检查监督之外,应同时注重安全文化建设,调动起职工安全积极性。

3.加强安全管理创新。加强安全生产工作,离不开创新,但任何创新手段都必须结合单位实际,前期经过研讨论证,在实施期加强管理,建议派安全管理人员外出学习其他单位的安全管理经验，引进先进的安全管理方法。

**深入推进安全标准化工作情况报告篇十一**

为做好安全生产工作，有效防范和坚决遏制重特大生产安全事故，切实维护广大人民群众生命财产安全，根据《xx市安全生产委员会办公室关于印发20xx年第三季度全市安全生产“强监管、严执法”专项行动工作方案的通知》(x安委办〔20xx〕号)文件要求，从20xx年7月上旬至9月底，我镇在辖区内开展了20xx年第三季度安全生产“强监管、严执法”专项行动(以下简称“专项行动)。现将工作情况总结如下：

一、加强组织领导

为加强“专项行动”的组织领导，我镇成立了以x镇长为组长，为副组长，有关单位负责人为成员的工作领导小组，召开专题会议，对此次行动做了具体的安排和部署。

二、加强宣传教育

充分利用圩日、节假日前，通过悬挂横幅、发放宣传资料等形式宣传“安全生产‘强监管、严执法’专项行动”，营造浓厚的舆论氛围。

三、开展安全生产大检查行动

组织检查组对辖区内木片木板厂、采石场、加油站、燃气点等企业进行检查，重点检查企业的消防设施配置维护、安全教育培训等情况;同时，对第二季度大排查大整治行动中发现的问题进行复查。累计出动检查人员74人次，检查企业15家;累计排查出安全隐患54处，其中现场整改46处，限期整改8处。

四、开展“打非治违”行动

在前期集中整治清理辖区内非法选矿洗矿点的基础上，我镇继续组织工作队对辖区内非法选矿洗矿点进行日常巡查，一旦发现这些选矿洗矿点有死灰复燃迹象，及时上报城区相关部门，为进一步开展整治工作提供便利。

五、工作中存在的问题

(一)镇区面积比较大，需要检查的企业比较分散，检查人员其他工作繁忙，车辆配置不足，无法有效地开展日常巡查、检查。

(二)被检查的企业“重利益、轻安全”，对于检查组发现的问题和隐患，总是找接口推脱，甚至不理睬，造成整改无法落实到位，问题、隐患依然存在。

(三)辖区面积大，各村坡很分散，防火和防暑、防溺水工作仍然任重道远。

六、下一步工作打算

鉴于目前天气炎热，安全生产形势仍然不容乐观，下一步，我镇将继续按照城区政府工作部署，认真落实各项工作要求。

(一)继续提高思想，深化认识，切实增强安全生产使命感和紧迫感。

(二)继续加强安全生产、防溺水安全宣传工作。

(二)继续加大排查检查力度，严肃对待查出的问题。

(三)加强问题整改，跟踪整改效果。

**深入推进安全标准化工作情况报告篇十二**

我分公司在集团公司的直接领导及各级行业主管部门的指导和支持下，按照20xx年度安全生产管理目标和工作计划及各项工作布置要求，坚持“安全第一，预防为主，综合治理” 和“以人为本、遵章守法、管理创新、技术创新、持续改进”的安全方针，全面施行安全生产标准化管理，落实以“安全第一为基础，以过程管理为重点，以科技监控为手段，以责任追究为保障，以减少事故为目的”的安全生产管理机制，在分公司领导班子带领下，全年无行车死亡责任事故，确保了道路旅客运输工作安全有序地开展。现将全年工作总结如下：

一、安全生产及安全专项资金计提和使用情况

20xx年安全资金使用结余169977.39元，转入20xx年度使用。依照安全资金计提管理规定，分公司20xx年度实际平均每月营业收入2603485.15元，按照1.5%比例逐月提取，每个月计提资金为：39052.28元，即20xx年度计提安全资金为：468627.36元，加20xx年度安全资金使用结余合计共：638604.75元。

20xx年度安全资金实际使用情况：付南宁智能成为gps监控服务费26580元，付电信3g卡流量费28833.25元，付gps终端设备维修费23399元，购买干粉灭火器付款、付灭火器材2340元，付海福智能维护费29122元，付广告制安全、字牌款20xx元，付东莞福泽尔电子科技公司41套3g设备余款27280元，付海福智能科技有限公司监控设备款152225元，付广西海福智能科技有限公司新装跨省车锐明d5设备款103998元，移动卡费用22753元，付北京中经科环技术培训公司安全生产标准化专题培训费1950元.

20xx年合计使用安全资金：198600元，全年结余436925元。安全资金投入各项目实施效果良好，能满足安全生产需要，确保了分公司安全经营活动开展正常有序。

二、夯实主体责任制，进一步落实一岗双责

(一)按五落实五到位的要求建立健全分公司安全生产责任体系。明确各岗位安全生产工作职责，实行安全生产一岗双责，并组织各岗位人员学习并采取考试和随机抽查问答的形式对学习效果进行了考核。进一步明确各岗位职责，细化工作责任。

(二)严格落实安全生产责任制、岗位责任制，分公司与各科室、科室负责人与相关管理岗位人员、分公司与承包者及聘用驾驶员层层签订安全生产责任状，构建分公司内部人人有责、人人负责的安全生产责任链，确保运输生产安全。

三、制订了各种预案和措施、认真组织开展各项安全专项活动

(一)根据分公司实际制订了《20xx年度安全生产管理目标和工作计划》、《20xx年春运安全质量计划》、《20xx年春运安全生产应急救援预案》、《低温凝冻及大雾天气预防措施》、《炎夏、台风暴雨季节安全行车不利因素及应对措施》。

(二)积极开展“春节”、“三月三”、“清明”、“五一”、“端午”、 “中秋”、“国庆”节假日道路旅客运输安全工作，制定工作方案，注重实效按照方案要求开展工作。

(三)按照集团公司要求制定 “平安交通”、“安全生产月”和“安全生产万里行”、“道路运输平安年”、“安全生产大检查”、“开展长途客运班线安全风险评估”、“开展营运客车应急锤更新更换专项工作”、“开展跨省班车车辆技术状况大检查”等专项活动方案，围绕方案积极开展各项活动。

每项专项活动制定了方案，落实了措施，做到事前有安排，事中有落实，事后有总结，较好地完成各顶专项活动任务，达到了目的。

四、定期召开安全会议，及时总结、布置安全管理工作

分公司每月召开一次安全生产领导小组会议，由单位负责人主持，主管安全副经理张业海总结、分析、评估月度安全生产状况，布置下月行车安全工作，传达上级对安全生产的指令、文件精神及本集团安全生产相关措施，贯彻集团公司安全生产工作会议和例会精神，细化落实安全防范措施。20xx年安技科组织科务会48次，及时总结了各阶段安全生产工作完成情况和对存在安全工作不足等进行分析、总结，对下一步安全工作进行部署，使各顶工作分配落实到岗位，确保各项工作能按时按量完成。

五、在用驾驶员、培训、考核、宣传教育情况

(一)20xx年共组织召开了驾驶员安全学习例会96次。每期例会安技科人员组织分公司驾驶员、承包者观看了《防御性驾驶技术》、《驾驶人满分和审验教育系列警示片》、《事故案例分析汇总》等各种交通事故警示教育录像。通报分析了国内20xx年发生的各类典型交通事故。并重点宣传学习了“雨雾天气安全行车注意事项”、“春运安全主题知识”、“‘三月三’安全行车注意事项”、“‘五一’小长假安全行车注意事项”、“清明节安全行车注意事项”、“消除‘春困’，避免疲劳驾驶”、《雨季行车安全常识》、《炎夏、台风暴雨季节安全行车不利因素及防范措施》、《道路运输车辆技术管理规定》、《机动车驾驶证申领和使用规定》、《驾驶人安全工作职责》、《吸取“4.10”重大道路运输行车事故教训，消除隐患》、《加强长途客运接驳运输试点管理的通知》、《重点驾驶人安全提示》等内容。例会中不但对相关视频案例进行了分析，吸取事故教训，提出相应的安全防范措施。管理人员还根据实际情况，针对分公司近段时间安全管理中存在的问题和不足进行了引申分析，并且对驾驶员提出了安全行车要求。让驾驶员明确各项管理规定，认识到落实各项安全管理规定的重要性，不断提高驾驶员的应急处置能力和安全意识。

(二)分公司组织了10次安全专题会议，提高了广大从业人员的红线意识和安全意识，营造了良好安全氛围。

1、于1月11日联合钦北运管、安监和交警三大队召开了全体从业人员20xx年春运安全生产动员大会。

2、于3月1日召开了安全会议，会议要求分公司驾驶员、承包者认真学习《广西钦州泰禾集团有限责任公司关于开展安全生产大检查加强全国“两会”期间安全管理的工作方案》。

3、于3月15日召开了安全会议，会议要求分公司驾驶员、承包者认真吸取“云南临沧3·2事故”教训，有效开展道路交通安全管理工作，落实安全防范措施。

4、于4月26日召开了“三月三”“清明”“五一”“端午”安全专题会议。会上要求所有从业人员做好节前节中节后各种安全工作，保证节假日安全生产。

5、 于4月12日召开了“4·10”事故分析安全会议，会议要求分公司驾驶员、承包者认真学习，切实吸取限速、疲劳驾驶的危害教训，消除隐患，有针对性加强安全生产工作。

6、于4月19日召开了安全会议，会议要求分公司驾驶员、承包者认真学习《广西钦州泰禾集团有限责任公司关于开展20xx年“道路运输平安年”活动的通知》。

7、于5月4日起召开“平安交通”专项整治行动，对分公司所有管理人员、承包者、司乘人员进行了专题安全学习，对确保安全生产打下了良好基础。

8、于6月1日召开了分公司“安全生产月”和“安全生产万里行”动员大会。通过对分公司的从业人员进行安全教育，提高了广大从业人员的红线意识和安全意识，营造了安全宣传氛围。

9、于9月27日召开了20xx年“中秋”“国庆”安全生产专题教育会议，会议要求分公司驾驶员、承包者认真学习“十九大”期间安全行车注意事项，落实“十九大”期间安全行车工作。

10、于11月30日召开了关于驾驶人安全提示专题会议，会议要求分公司驾驶员、承包者认真学习钦州市公安局交通警察支队的《致客货运驾驶人的一封信》、《重点驾驶人安全提示》。

(三)为提高从业人员安全生产意识，确保安全生产标准化管理全面实施，按照20xx年度从业人员培训计划，分公司开展了安全生产标准化相关知识、安全生产和职业健康管理相关法律法规、消安全生产和职业健康管理制度、动态监控系统使用和操作、新员工入职培训、应急预案培训、新招聘驾驶员培训、“安全法规、制度安全知识、技能和安全警示教育等10个专题培训。并组织分公司全体从业人员进行了考试，通过考试的形式对参训人员所学到的安全知识进行了考核，进一步加深对安全生产法律的认识。

(四)20xx年印发了2600份学习资料，主要《春运安全行车须知学习资料》、《反“三超”安全行车注意事项》、《防范“三车”事故安全警示教育》、《落实“安全带—生命带”活动》、《雨雾天气安全行车注意事项》、《清明节安全行车注意事项》、《消除‘春困’，避免疲劳驾驶》、《安全生产月学习资料》、《“两会”、“两节”安全行车须知》、《特殊天气安全行车注意事项》。

(五)认真开展各项安全生产宣传工作，20xx年出版了13期安全生产主题宣板报，悬挂安全生产宣传横额15条，在分公司每台营运客车张贴了不少于4张的安全带宣传标语“安全随时在，请系好安全带”，在营造良好的安全氛围。

(六)落实安全告诫制度，把每天的驾驶员安全告诫工作分配落实到个人，并要求安全员佩戴“安全员证”上岗。要求安全员做到根据天气状况告知驾驶员安全行车注意事项，并让驾驶员在告诫表签字确认。

(七)为认真贯彻落实全国、广西安全生产电视电话会议和全国、广西及钦州市安全生产工作会议精神，加大安全生产法律法规的宣传力度，增强全民安全生产意识，夯实安全生产思想基础。我分公司安排6名从业人员代表参加了钦州市安全生产委员会在钦州港举办的20xx年“安全生产月”启动仪式暨安全生产知识宣传咨询日活动。活动现场，我分公司从业人员代表参加了驾驶员安全行车“五不两确保”宣誓活动。面向公众郑重承诺：在驾驶过程中不超速、不超员、不疲劳驾驶、不接打手机、不关闭动态监控系统，确保乘客系好安全带、确保乘客生命安全。做好安全行车工作，接受社会各方监督。通过活动，大力普及交通法律法规，传播文明出行的理念，进一步提高广大驾驶员的社会责任心及交通安全意识，营造全民参与的交通安全良好氛围。

(八)按要求报送违章驾驶员名单到安技部，由安技部对违章驾驶员进行违章培训。对违章驾驶员除了举办违章学习、批评教育、写检讨外，并共扣罚违约金13400元。对驾驶员起到了警醒作用，减少了驾驶员的违法行为，确保了行车安全。

六、安全隐患排查与治理情况

每月结合各项专项活动按规定开展车辆技术状况及车辆安全设备设施排查、驾驶员安全生产隐患综合排查以及营运车辆运行情况排查。目前分公司通过排查发现的隐患均为一般安全隐患问题，安技科已采取积极措施及时进行了整改，并对隐患分类登记备案。

七、严抓安全生产源头管理，落实车辆、驾驶员准入制度

(一)严格驾驶员的准入和管理。对新进驾驶员严格按照有关规定及标准，严把准入关，对不符合要求的驾驶员一律不予聘用，按要求建立建全了驾驶员档案，并对资料及时更新，档案内容齐全。驾驶员签订了 “驾驶员安全责任状”签订率100%。

(二)抓好车辆技术管理。按照年度车辆二级维护计划进程，安技科督促、跟踪每个月进行二级维护的车辆，确保车辆按要求完成维护。建立健全了车辆档案，并对资料及时更新，档案内容齐全。对新购、转入、转出、报废客车等严格按照集团公司有关规定执行，无违规现象。杜绝了因车辆技术状况管理不到位和源头监管不力引发的安全责任事故。

八、违章查询、动态监控、违章处理情况

1.分公司gps监控中心实行24小时值班监控，密切监控车辆运行动态，对各种违法违章行为进行警示、纠正和处理。全年分公司gps监控中心开出违章罚单351张，违反凌晨2时至5时停车休息规定延迟休息时间的违章行为9车次，违规作弊行为0车次，超速违章行为322车次，日上线率不足90%行为0车次，安技科已对相关车辆驾驶员、承包者进行批评教育并扣违约金。

2.集团公司经营安全稽查大队查获我分公司有7起驾驶员不系安全带、9起驾驶人穿拖鞋驾驶车辆的违规行为。为了提高驾驶员安全意识，确保道路旅客运输安全，安技科对违规驾驶员进行了批评教育并扣违约金，并要求驾驶员做出书面检讨，让驾驶员养成良好的驾驶习惯。

九、开展暑季、雨季、汛期的安全防范工作

安全员利用安全学习例会对驾驶人员进行雨、暑季汛期安全行车的宣传教育，并根据气象部门的预报以及有关部门和集团公司通知要求，每天在车辆发班前对驾驶员进行安全告诫，及时告知驾驶员行车安全注意事项。凡是雨天均发送gps警示短信，做到了有备无患，确保暑季、雨季、汛期行车安全。

十、职业健康、应急救援开展情况

1.按照职业健康的管理要求，分公司职业管理机构的兼职管理人员依照集团规定安排员工进行职业健康检查，对职业健康的相关资料建档备查，并随时关注员工的职业健康状况。同时分公司按岗位性质要求配备与职业健康相应的设施、工具。目前，没有员工因工作岗位的危险因素而发生职业健康问题。

2.20xx年6月28日和12月6日分公司联合北站、修理厂、顺发公司、车场加油站以及部分司乘人员在北站停车场进行了消防安全现场演练，并对演练效果进行评估，进一步修订《消防应急预案》，提高应急预案的操作性。通过演练，强化了应急救援知识，提高应急能力。

3.根据实际情况，6月29日分公司联合北站安保科进行了《道路交通事故应急救援预案》的桌面演练，并对演练效果进行评估，进一步修订应急预案，提高应急预案的操作性。通过演练，强化了应急救援知识，提高应急能力。

十一、目标考核、安全生产奖惩及责任追究情况

依照分公司与各科室签订的年度安全责任状，根据考核指标及项目每月对安技科、经营科、综合科、财务科、gps监控中心、股份合作车队管理科进行了安全指标考核，各项指标指标都达标，全年无行车死亡责任事故。

十二、营运车辆保险管理

20xx年共出险x次。严格执行集团公司保险制度，坚持车辆统一保险。按要求对车辆足额投保并按时收取了保费，无一例脱保、漏保和保额不足现象。按规定较好地完成了理赔工作。

十三、存在问题

1、安全生产专用资金剩余过多，未能充分利用。

2、客运车辆夜间行驶速度超过日间限速80%的违章行为未能完全杜绝。

3、受本公司驾驶员流动性大、分散、时间不固定的工作特点，驾驶员安全学习难以统一集中学习。

4、驾驶员不系安全带行车、穿拖鞋行车现象时有发生。

5、车辆新旧系数逐步变小，7年以上乡镇车、跨省车逐步增多。

6、莞深车队解散后，原车队相关保险费未能及时收回。

十四、20xx年工作重点

1、按照分公司20xx年度安全生产管理目标和工作计划完成各项安全生产工作。

2、不断完善安全生产标准化管理，建立健全各种安全管理台账，确保各安全管理项按质按量完成。

3、继续加强安全学习例会组织，充实学习内容，真正利用例会让驾驶员学习相关安全生产知识，加强反“三超”防“三车”事故、凌晨2时至5时运行以及客运车辆夜间行驶速度超过日间限速80%的违章行为的教育，进一步提高全体从业人员安全意识。

4、加强对司乘人员的教育和监督，落实发车前口头告知和播放告知视频以及派车单规范填写。

5、继续加强对运行农村公路等复杂路况的驾驶员安全教育，加强雨季汛期安全行车教育，提高事故防范意识，杜绝事故发生。

6、加强车辆技术管理，确保车辆技术状况良好，把好源头关。

7、加强车辆gps动态监控管理，做到及时提示警醒驾驶员纠正正在发生的违章行为，有效减少违章。

8、继续加强安全生产现场隐患排查治理，防范于未然。

9、加强接驳运输管理工作。

10、认真做好20xx年各种季节、阶段性安全工作以及各项安全专项活动。

11、协助各科室开展各项工作，完成上级部门交办的任务。

**深入推进安全标准化工作情况报告篇十三**

近日，南阳市质监站认真贯彻关于防灾、减灾、救灾和加强安全生产的重要思想，全面深入推进“三项攻坚”行动，及早动手，精心谋划，全力办好安全生产月活动。

一是开展安全生产系列宣传活动。通过安全生产专题宣讲、安全生产知识专题展览、安全生产宣传咨询日、主题彩车安全知识巡回宣传等形式多样，内容丰富的一系列活动，营造全站安全生产月浓厚氛围，提升安全生产宣传效果。

二是开展安全生产应急演练活动。积极组织开展安全生产事故应急预案演练活动，通过开展居民住宅小区天然气泄漏事故和防汛安全事故的应急救援演练活动，加强从业人员安全知识教育。将应急演练工作与开展深化公众和专业人员自救互救培训相结合、与生产安全事故应急处置预案评估改进相结合，通过演练进一步完善和修订预案，提高预案的实用性和可操作性，切实增强安全生产事故救援和应急处置能力。

三是开展企业安全生产系列活动。通过开展企业“安全生产月”活动启动仪式、安全隐患自查自纠、安全生产事故自救演练等活动。充分挖掘和利用我站应急救援资源，完善安全生产事故应急救援预案，增强企业安全生产事故自控、自救能力。进一步提高广大干部职工参与“安全生产月”活动的主动性和积极性，在我站上下营造重视安全、关注安全、支持安全、参与安全的良好氛围。

四是充分利用我站网站、微信公众号、qq群、宣传栏等多种形式，集中宣传好《安全生产法》《xx省安全生产条例》《安全生产“三项攻坚”行动》以及形式多样的“生命至上，安全发展”主题活动。

五是开展安全生产及应急知识竞赛活动，促进全民安全生产意识提升，营造全民参与的安全生产浓厚氛围。

通过开展“安全生产月”活动，全站职工的安全生产意识有了很大提高，安全管理制度和安全责任制度得到了全面落实，安全隐患得到较好整治。从目前情况看，全站的安全管理工作仍存在一些不足之处，安全形势不容乐观，下半年我站将继续坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，狠抓安全管理，推动全站安全生产工作的稳步发展，确保人民群众的生命和财产安全。

工商和质量技术监督管理局20xx年“安全生产月”活动工作总结的报告

按照市质监局和县安委办20xx年“安全生产月”活动的统一部署，我局紧紧围绕“生命至上、安全发展”的活动主题，结合工商质监工作实际，认真开展“安全生产月”活动，现将工作情况总结如下：

一、总体情况

在6月安全生产月活动期间，我局严格按照相关要求认真完成活动的规定动作，创新宣传渠道，丰富活动内容。积极配合县安委会开展了一系列宣传活动和专项安全检查，深入宣传特种设备安全常识，倡导安全节能意识，树立正确使用特种设备的理念。组织开展现场咨询活动，发放宣传资料1000余份，接受群众咨询150余人。指导特种设备使用单位开展应急演练。

二、专项执法、监管到位

结合汛期特种设备安全检查工作，按照《特种设备现场安全监督检查规则》要求，认真开展特种设备安全检查，执法人员就特种设备使用登记情况、设备定期检验情况、电梯维护保养情况、操作人员持证上岗情况、建立应急救援机制以及设备是否存在事故隐患等情况进行了细致检查。共出动执法人员18人次，检查电梯23台，起重机械12台，压力容器8台，场内机动车辆23台，发出特种设备安全监察指令书2份，排除一般安全隐患4个，未发现重大安全隐患。

在下一步工作中，我局将继续深入开展检查工作。进一步宣传特种设备相关法律、法规，不断提高企业的安全意识和责任意识。督促企业建立健全安全管理制度、强化内部管理，严格按照新《安全生产法》、《中华人民共和国特种设备安全法》和《四川省电梯安全监督管理办法》等相关要求，落实安全生产主体责任，规范使用行为，确保无安全事故发生。

**深入推进安全标准化工作情况报告篇十四**

自引大济湟西干渠22#及29#支渠开工以来，我单位在监理、甲方的指导和各相关部门及人员的支持下，安全质量管理均达到了我单位的管理目标，在水利一系列的施工中，我单位安全质量管理工作的标准化、规范化也逐步提升。

现将我项目部20xx年全质量管理工作开展情况总结如下：

1、健全组织机构，完善规章制度

施工的过程中，安质部逐步完善安全管理制度，成立安全领导小组。同时，安质部对现场施工的工人进行安全技术交底，确保安全技术交底能及时传达至每位参建员工，组织现场安全技术交底学习会，对每个交底内容进行解读，现场解答施工人员心中的不明之处，确保交底全面覆盖。

随着安全管理制度的不断完善，可以有效杜绝施工中存在的违章作业、违章指挥等不安全行为，为安质部安全质量管理工作的开展提供了坚实的基础。

2、加大安全投入与安全教育，确保施工安全

我项目部高度重视对现场施工人员及管理人员的安全教育培训工作，按照相关要求所在项目部对新进人员进行岗前安全质量教育培训，并经考试合格后才能上岗作业，保证进场一人培训一人。在施工过程中，我们也及时根据“安全培训计划”的安排与施工中具体发现的问题对现场施工人员及管理人员进行安全质量培训教育，及时消除在施工中产出的安全质量隐患萌芽，确保施工安全质量可控。

为了更好的落实“安全第一，预防为主,综合治理”的安全方针，强化在建工程安全管理，提高全员安全意识，为建设一流铁路，体现“六位一体”和“高标准、讲科学、不懈怠”的管理要求。确保工程无安全事故发生，特别制定“安全包保责任状”。后期将再次梳理人员签订情况，确保做到纵向到底横向到边。

3、开展安全质量检查，消除安全质量隐患

安全质量检查的目的就是消除施工过程中存在的安全质量隐患，实现安全生产。我们根据现场施工进度的情况，对施工现场开展定期安全质量检查、专项安全质量检查、不定期安全质量检查及重点安全质量检查等，并对检查发现出现频次较多的安全质量隐患，及时组织相关人员分析原因及应采取的预防措施，并有针对性的开展专项安全质量整治活动，确保能彻底的消除安全质量隐患，使施工现场安全质量能够得到有效控制。

对上级单位检查发现的安全质量问题或意见，我们均能够按照要求及时进行整改和完善，并及时进行回复。

20xx年工作思路

在20xx年的工作当中，我们将全面总结安质部的成绩与教训、长处与不足。为更好的开展部门工作理清思路。

一.安全方面

1、进一步抓好现场安全生产管理。

要在上半年取得阶段性成果的基础上，巩固成果，深化管理，把好现场安全文明生产关。继续切实落实各项安全规章制度，严格按照制度实施。继续加大现场检查力度和隐患整改力度，彻底消除隐患，确保施工安全。

2、进一步加强安全生产宣传教育培训。

抓安全生产重在事前防范，只有提高全员安全意识和安全素质，加强安全设施，抓好现场管理，才能真正将预防为主落实到实处，我们要继续采取行之有效的宣传方式，大力宣传安全生产基本知识和相关法规政策，同时运用一些事故案例，搞好警示宣传。继续认真组织每年的安全生产月活动。开展好安全生产宣传活动，抓好安全管理人员的培训工作，努力提高管理人员的业务素质和管理水平。加强各种安全专业知识培训，要通过安全生产宣传教育培训，使广大员工安全意识和素质明显提高。

3、进一步落实安全生产责任制。

首先人员与制度落实。继续按“谁主管、谁负责”的原则，层层落实安全生产责任制。在20xx年的基础上进一步抓好安全目标管理，进一步完善以岗位责任制为核心的各种安全生产管理责任制，层层抓落实，严格责任追究。

其次投入资金落实。继续加大各项安全投入，抓好源头治理工作，坚持做好事前预防，将一切安全隐患消灭在萌芽状态，不留任何事故隐患，真正做到防患于未燃。

4、进一步完善规范安全管理制度和操作规程。

今后我们将结合项目部自身发展的实际情况，根据甲方和监理的要求，不断修订和完善安全规章制度和操作规程，做到有章可循、违章必究，是安全工作目标更明确，责任范围更清楚，行为规范更合格。

二.质量方面

1、20xx年度质量工作方针、目标

百年大计，质量第一!为确保施工质量，实现既定的质量目标，在工程实施期间，认真贯彻质量方针和质量目标。并结合本工程特点和上级领导的要求不断完善项目部的质量保证体系。

2、质量管理落实工作计划

⑴ 由项目经理牵头，组织技术员对各施工工艺进行强化学习，要求技术员熟悉掌握施工工艺中的重点、要点、难点;

⑵ 由安质部组织劳务队进行相应的质量教育，针对劳务队自身特点制定相应的工程施工质量管理措施;提高劳务队工程施工水平.

⑶加强与甲方、监理、单位的沟通联系，严格遵照技术要求履行监理报验程序，杜绝野蛮施工;

⑷对施工过程中出现的质量问题不隐瞒，不掩饰，及时进行质量分析并提出相应的解决措施，为工程施工的顺利进行保驾护航。

20xx年我们必须对工作提出更高的要求，在工作上争取有重大突破，继续加强安全质量的监管工作，进一步深化安全质量相关管理制度，加大安全质量管理力度，推动项目部的安全质量工作又好又快发展，确保引大济湟22#及29#支渠施工安全顺利

**深入推进安全标准化工作情况报告篇十五**

我分公司在集团公司的直接领导及各级行业主管部门的指导和支持下，按照20xx年度安全生产管理目标和工作计划及各项工作布置要求，坚持“安全第一，预防为主，综合治理” 和“以人为本、遵章守法、管理创新、技术创新、持续改进”的安全方针，全面施行安全生产标准化管理，落实以“安全第一为基础，以过程管理为重点，以科技监控为手段，以责任追究为保障，以减少事故为目的”的安全生产管理机制，在分公司领导班子带领下，全年无行车死亡责任事故，确保了道路旅客运输工作安全有序地开展。现将全年工作总结如下：

一、安全生产及安全专项资金计提和使用情况

20xx年安全资金使用结余169977.39元，转入20xx年度使用。依照安全资金计提管理规定，分公司20xx年度实际平均每月营业收入2603485.15元，按照1.5%比例逐月提取，每个月计提资金为：39052.28元，即20xx年度计提安全资金为：468627.36元，加20xx年度安全资金使用结余合计共：638604.75元。

20xx年度安全资金实际使用情况：付南宁智能成为gps监控服务费26580元，付电信3g卡流量费28833.25元，付gps终端设备维修费23399元，购买干粉灭火器付款、付灭火器材2340元，付海福智能维护费29122元，付广告制安全、字牌款20xx元，付东莞福泽尔电子科技公司41套3g设备余款27280元，付海福智能科技有限公司监控设备款152225元，付广西海福智能科技有限公司新装跨省车锐明d5设备款103998元，移动卡费用22753元，付北京中经科环技术培训公司安全生产标准化专题培训费1950元.

20xx年合计使用安全资金：198600元，全年结余436925元。安全资金投入各项目实施效果良好，能满足安全生产需要，确保了分公司安全经营活动开展正常有序。

二、夯实主体责任制，进一步落实一岗双责

(一)按五落实五到位的要求建立健全分公司安全生产责任体系。明确各岗位安全生产工作职责，实行安全生产一岗双责，并组织各岗位人员学习并采取考试和随机抽查问答的形式对学习效果进行了考核。进一步明确各岗位职责，细化工作责任。

(二)严格落实安全生产责任制、岗位责任制，分公司与各科室、科室负责人与相关管理岗位人员、分公司与承包者及聘用驾驶员层层签订安全生产责任状，构建分公司内部人人有责、人人负责的安全生产责任链，确保运输生产安全。

三、制订了各种预案和措施、认真组织开展各项安全专项活动

(一)根据分公司实际制订了《20xx年度安全生产管理目标和工作计划》、《20xx年春运安全质量计划》、《20xx年春运安全生产应急救援预案》、《低温凝冻及大雾天气预防措施》、《炎夏、台风暴雨季节安全行车不利因素及应对措施》。

(二)积极开展“春节”、“三月三”、“清明”、“五一”、“端午”、 “中秋”、“国庆”节假日道路旅客运输安全工作，制定工作方案，注重实效按照方案要求开展工作。

(三)按照集团公司要求制定 “平安交通”、“安全生产月”和“安全生产万里行”、“道路运输平安年”、“安全生产大检查”、“开展长途客运班线安全风险评估”、“开展营运客车应急锤更新更换专项工作”、“开展跨省班车车辆技术状况大检查”等专项活动方案，围绕方案积极开展各项活动。

每项专项活动制定了方案，落实了措施，做到事前有安排，事中有落实，事后有总结，较好地完成各顶专项活动任务，达到了目的。

四、定期召开安全会议，及时总结、布置安全管理工作

分公司每月召开一次安全生产领导小组会议，由单位负责人主持，主管安全副经理张业海总结、分析、评估月度安全生产状况，布置下月行车安全工作，传达上级对安全生产的指令、文件精神及本集团安全生产相关措施，贯彻集团公司安全生产工作会议和例会精神，细化落实安全防范措施。20xx年安技科组织科务会48次，及时总结了各阶段安全生产工作完成情况和对存在安全工作不足等进行分析、总结，对下一步安全工作进行部署，使各顶工作分配落实到岗位，确保各项工作能按时按量完成。

五、在用驾驶员、培训、考核、宣传教育情况

(一)20xx年共组织召开了驾驶员安全学习例会96次。每期例会安技科人员组织分公司驾驶员、承包者观看了《防御性驾驶技术》、《驾驶人满分和审验教育系列警示片》、《事故案例分析汇总》等各种交通事故警示教育录像。通报分析了国内20xx年发生的各类典型交通事故。并重点宣传学习了“雨雾天气安全行车注意事项”、“春运安全主题知识”、“‘三月三’安全行车注意事项”、“‘五一’小长假安全行车注意事项”、“清明节安全行车注意事项”、“消除‘春困’，避免疲劳驾驶”、《雨季行车安全常识》、《炎夏、台风暴雨季节安全行车不利因素及防范措施》、《道路运输车辆技术管理规定》、《机动车驾驶证申领和使用规定》、《驾驶人安全工作职责》、《吸取“4.10”重大道路运输行车事故教训，消除隐患》、《加强长途客运接驳运输试点管理的通知》、《重点驾驶人安全提示》等内容。例会中不但对相关视频案例进行了分析，吸取事故教训，提出相应的安全防范措施。管理人员还根据实际情况，针对分公司近段时间安全管理中存在的问题和不足进行了引申分析，并且对驾驶员提出了安全行车要求。让驾驶员明确各项管理规定，认识到落实各项安全管理规定的重要性，不断提高驾驶员的应急处置能力和安全意识。

(二)分公司组织了10次安全专题会议，提高了广大从业人员的红线意识和安全意识，营造了良好安全氛围。

1、于1月11日联合钦北运管、安监和交警三大队召开了全体从业人员20xx年春运安全生产动员大会。

2、于3月1日召开了安全会议，会议要求分公司驾驶员、承包者认真学习《广西钦州泰禾集团有限责任公司关于开展安全生产大检查加强全国“两会”期间安全管理的工作方案》。

3、于3月15日召开了安全会议，会议要求分公司驾驶员、承包者认真吸取“云南临沧3·2事故”教训，有效开展道路交通安全管理工作，落实安全防范措施。

4、于4月26日召开了“三月三”“清明”“五一”“端午”安全专题会议。会上要求所有从业人员做好节前节中节后各种安全工作，保证节假日安全生产。

5、 于4月12日召开了“4·10”事故分析安全会议，会议要求分公司驾驶员、承包者认真学习，切实吸取限速、疲劳驾驶的危害教训，消除隐患，有针对性加强安全生产工作。

6、于4月19日召开了安全会议，会议要求分公司驾驶员、承包者认真学习《广西钦州泰禾集团有限责任公司关于开展20xx年“道路运输平安年”活动的通知》。

7、于5月4日起召开“平安交通”专项整治行动，对分公司所有管理人员、承包者、司乘人员进行了专题安全学习，对确保安全生产打下了良好基础。

8、于6月1日召开了分公司“安全生产月”和“安全生产万里行”动员大会。通过对分公司的从业人员进行安全教育，提高了广大从业人员的红线意识和安全意识，营造了安全宣传氛围。

9、于9月27日召开了20xx年“中秋”“国庆”安全生产专题教育会议，会议要求分公司驾驶员、承包者认真学习“十九大”期间安全行车注意事项，落实“十九大”期间安全行车工作。

10、于11月30日召开了关于驾驶人安全提示专题会议，会议要求分公司驾驶员、承包者认真学习钦州市公安局交通警察支队的《致客货运驾驶人的一封信》、《重点驾驶人安全提示》。

(三)为提高从业人员安全生产意识，确保安全生产标准化管理全面实施，按照20xx年度从业人员培训计划，分公司开展了安全生产标准化相关知识、安全生产和职业健康管理相关法律法规、消安全生产和职业健康管理制度、动态监控系统使用和操作、新员工入职培训、应急预案培训、新招聘驾驶员培训、“安全法规、制度安全知识、技能和安全警示教育等10个专题培训。并组织分公司全体从业人员进行了考试，通过考试的形式对参训人员所学到的安全知识进行了考核，进一步加深对安全生产法律的认识。

(四)20xx年印发了2600份学习资料，主要《春运安全行车须知学习资料》、《反“三超”安全行车注意事项》、《防范“三车”事故安全警示教育》、《落实“安全带—生命带”活动》、《雨雾天气安全行车注意事项》、《清明节安全行车注意事项》、《消除‘春困’，避免疲劳驾驶》、《安全生产月学习资料》、《“两会”、“两节”安全行车须知》、《特殊天气安全行车注意事项》。

(五)认真开展各项安全生产宣传工作，20xx年出版了13期安全生产主题宣板报，悬挂安全生产宣传横额15条，在分公司每台营运客车张贴了不少于4张的安全带宣传标语“安全随时在，请系好安全带”，在营造良好的安全氛围。

(六)落实安全告诫制度，把每天的驾驶员安全告诫工作分配落实到个人，并要求安全员佩戴“安全员证”上岗。要求安全员做到根据天气状况告知驾驶员安全行车注意事项，并让驾驶员在告诫表签字确认。

(七)为认真贯彻落实全国、广西安全生产电视电话会议和全国、广西及钦州市安全生产工作会议精神，加大安全生产法律法规的宣传力度，增强全民安全生产意识，夯实安全生产思想基础。我分公司安排6名从业人员代表参加了钦州市安全生产委员会在钦州港举办的20xx年“安全生产月”启动仪式暨安全生产知识宣传咨询日活动。活动现场，我分公司从业人员代表参加了驾驶员安全行车“五不两确保”宣誓活动。面向公众郑重承诺：在驾驶过程中不超速、不超员、不疲劳驾驶、不接打手机、不关闭动态监控系统，确保乘客系好安全带、确保乘客生命安全。做好安全行车工作，接受社会各方监督。通过活动，大力普及交通法律法规，传播文明出行的理念，进一步提高广大驾驶员的社会责任心及交通安全意识，营造全民参与的交通安全良好氛围。

(八)按要求报送违章驾驶员名单到安技部，由安技部对违章驾驶员进行违章培训。对违章驾驶员除了举办违章学习、批评教育、写检讨外，并共扣罚违约金13400元。对驾驶员起到了警醒作用，减少了驾驶员的违法行为，确保了行车安全。

六、安全隐患排查与治理情况

每月结合各项专项活动按规定开展车辆技术状况及车辆安全设备设施排查、驾驶员安全生产隐患综合排查以及营运车辆运行情况排查。目前分公司通过排查发现的隐患均为一般安全隐患问题，安技科已采取积极措施及时进行了整改，并对隐患分类登记备案。

七、严抓安全生产源头管理，落实车辆、驾驶员准入制度

(一)严格驾驶员的准入和管理。对新进驾驶员严格按照有关规定及标准，严把准入关，对不符合要求的驾驶员一律不予聘用，按要求建立建全了驾驶员档案，并对资料及时更新，档案内容齐全。驾驶员签订了 “驾驶员安全责任状”签订率100%。

(二)抓好车辆技术管理。按照年度车辆二级维护计划进程，安技科督促、跟踪每个月进行二级维护的车辆，确保车辆按要求完成维护。建立健全了车辆档案，并对资料及时更新，档案内容齐全。对新购、转入、转出、报废客车等严格按照集团公司有关规定执行，无违规现象。杜绝了因车辆技术状况管理不到位和源头监管不力引发的安全责任事故。

八、违章查询、动态监控、违章处理情况

1.分公司gps监控中心实行24小时值班监控，密切监控车辆运行动态，对各种违法违章行为进行警示、纠正和处理。全年分公司gps监控中心开出违章罚单351张，违反凌晨2时至5时停车休息规定延迟休息时间的违章行为9车次，违规作弊行为0车次，超速违章行为322车次，日上线率不足90%行为0车次，安技科已对相关车辆驾驶员、承包者进行批评教育并扣违约金。

2.集团公司经营安全稽查大队查获我分公司有7起驾驶员不系安全带、9起驾驶人穿拖鞋驾驶车辆的违规行为。为了提高驾驶员安全意识，确保道路旅客运输安全，安技科对违规驾驶员进行了批评教育并扣违约金，并要求驾驶员做出书面检讨，让驾驶员养成良好的驾驶习惯。

九、开展暑季、雨季、汛期的安全防范工作

安全员利用安全学习例会对驾驶人员进行雨、暑季汛期安全行车的宣传教育，并根据气象部门的预报以及有关部门和集团公司通知要求，每天在车辆发班前对驾驶员进行安全告诫，及时告知驾驶员行车安全注意事项。凡是雨天均发送gps警示短信，做到了有备无患，确保暑季、雨季、汛期行车安全。

十、职业健康、应急救援开展情况

1.按照职业健康的管理要求，分公司职业管理机构的兼职管理人员依照集团规定安排员工进行职业健康检查，对职业健康的相关资料建档备查，并随时关注员工的职业健康状况。同时分公司按岗位性质要求配备与职业健康相应的设施、工具。目前，没有员工因工作岗位的危险因素而发生职业健康问题。

2.20xx年6月28日和12月6日分公司联合北站、修理厂、顺发公司、车场加油站以及部分司乘人员在北站停车场进行了消防安全现场演练，并对演练效果进行评估，进一步修订《消防应急预案》，提高应急预案的操作性。通过演练，强化了应急救援知识，提高应急能力。

3.根据实际情况，6月29日分公司联合北站安保科进行了《道路交通事故应急救援预案》的桌面演练，并对演练效果进行评估，进一步修订应急预案，提高应急预案的操作性。通过演练，强化了应急救援知识，提高应急能力。

十一、目标考核、安全生产奖惩及责任追究情况

依照分公司与各科室签订的年度安全责任状，根据考核指标及项目每月对安技科、经营科、综合科、财务科、gps监控中心、股份合作车队管理科进行了安全指标考核，各项指标指标都达标，全年无行车死亡责任事故。

十二、营运车辆保险管理

20xx年共出险x次。严格执行集团公司保险制度，坚持车辆统一保险。按要求对车辆足额投保并按时收取了保费，无一例脱保、漏保和保额不足现象。按规定较好地完成了理赔工作。

十三、存在问题

1、安全生产专用资金剩余过多，未能充分利用。

2、客运车辆夜间行驶速度超过日间限速80%的违章行为未能完全杜绝。

3、受本公司驾驶员流动性大、分散、时间不固定的工作特点，驾驶员安全学习难以统一集中学习。

4、驾驶员不系安全带行车、穿拖鞋行车现象时有发生。

5、车辆新旧系数逐步变小，7年以上乡镇车、跨省车逐步增多。

6、莞深车队解散后，原车队相关保险费未能及时收回。

十四、20xx年工作重点

1、按照分公司20xx年度安全生产管理目标和工作计划完成各项安全生产工作。

2、不断完善安全生产标准化管理，建立健全各种安全管理台账，确保各安全管理项按质按量完成。

3、继续加强安全学习例会组织，充实学习内容，真正利用例会让驾驶员学习相关安全生产知识，加强反“三超”防“三车”事故、凌晨2时至5时运行以及客运车辆夜间行驶速度超过日间限速80%的违章行为的教育，进一步提高全体从业人员安全意识。

4、加强对司乘人员的教育和监督，落实发车前口头告知和播放告知视频以及派车单规范填写。

5、继续加强对运行农村公路等复杂路况的驾驶员安全教育，加强雨季汛期安全行车教育，提高事故防范意识，杜绝事故发生。

6、加强车辆技术管理，确保车辆技术状况良好，把好源头关。

7、加强车辆gps动态监控管理，做到及时提示警醒驾驶员纠正正在发生的违章行为，有效减少违章。

8、继续加强安全生产现场隐患排查治理，防范于未然。

9、加强接驳运输管理工作。

10、认真做好20xx年各种季节、阶段性安全工作以及各项安全专项活动。

11、协助各科室开展各项工作，完成上级部门交办的任务。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找