# 2024年度\*\*市国税系统教育培训工作意见

来源：网络 作者：暖阳如梦 更新时间：2024-07-29

*各辖市（区）局、市区各分局、市局各处室、各直属单位： 2024年是实施“十五”计划的冲刺年，也是加强“两基”工作主线，推进科学化、精细化管理，提升基层税务管理能力的关键一年。全市国税系统教育培训工作的指导思想是：以邓小平理论、“三个代表”...*

各辖市（区）局、市区各分局、市局各处室、各直属单位： 2024年是实施“十五”计划的冲刺年，也是加强“两基”工作主线，推进科学化、精细化管理，提升基层税务管理能力的关键一年。全市国税系统教育培训工作的指导思想是：以邓小平理论、“三个代表”重要思想和十六届三中、四中会会精神为指导，继续贯彻落实全国人才工作会议和省局教育工作会议精神，牢固确立人才资源是第一资源的观念，按照“全员培训、系统学习、终身教育”的思路，大力实施人才强税战略，坚持以人为本，突出人力资源能力建设，努力培养造就数量充足、种类齐全、素质全面的国税人才队伍，为我市国税系统的健康发展提供坚强有力的人才保障和智力支持。

围绕上述指导思想，重点抓好以下三个方面的工作：

一、以全员培训为重点，大力开展干部教育培训 结合省局教育培训要求和我局实际情况，进一步健全市局系统“分级负责，脱产培训、短期学习、日常教育相结合”的教育培训体系。脱产培训着重于基础性知识技能，短期学习着重于应急性知识技能，日常教育着重于操作性知识技能，互为补充。

一是继续开展干部脱产培训。认真落实“在编干部每五年接受一次脱产培训”的要求，努力形成制度化的干部脱产培训、更新知识机制。

脱产培训采取分级、分岗位、分年龄段培训的方法。根据实际确定培训对象、培训内容，并直接组织市区人员进行培训。

各辖市（区）局按照“培训对象、培训内容、培训要求与市区一致、培训时间与市区错开、培训任务在年内完成”的原则，各自组织好本单位相关人员的脱产培训，并负责本单位培训人员的资料、证书管理工作。继去年系统内部组织窗口人员轮训后，今年将在市区、各辖市（区）局范围内，以征管一线管理岗位的干部为重点，以省税校为培训基地，组织300人左右、为期7--10天的片管员脱产培训，促进干部更新知识，掌握有关专门业务。

二是认真组织形式多样的短期学习。继续由教育部门和有关业务部门协同配合，按照“急学急用、学以致用”的原则，组织好多种形式的“以会代训”和短期学习班（天数在3天以内）。

年内，我们将根据能级的试行要求，重点组织好省局专业等级考试的有关配套培训，并根据有关业务部门的提出的滴裥枨螅适弊橹盟盟跋喙刂丁⑿氯慰啤⑺と沃芭嘌怠?/SPAN>《税务行政复议规则》、中层干部理论学习等短期学习班。三是强化日常教育。

日常\*学习一月不少于1次，日常业务学习一月不少于2次，由市区分局科所、农村分局根据实际情况安排、组织。日常\*、业务学习要进一步突出“干什么、学什么”、“缺什么、补什么”的要求，通过一线干部共同学习、相互启发，努力取得更大的实效。

年内还要认真组织科级分局长参加省局培训，为省局第四届高层次复合型人才班输送人才，推进高层次复合型人才的培养力度。

二、以“\*\*国税网上学校”为依托，积极开展网上教学 要进一步建好\*\*国税内部网上“网上学校”，促进干部在线学习，使网络成为新时期国税机关开展教育培训的有效辅助工具。一是要及时通过“网上学校”，链接省税校学习网等内部学习网站，为干部学习获得各类学习资讯提供便利。

二是要及时通过“网上学校”，发布有关学习教材、课程教案、辅导资料，供干部自学参考。特别是对省局专业等级考试的有关复习大纲、复习辅导资料，要及时发布，供干部下载、学习。

三是要开辟网上学习交流专栏，供干部在线讨论学习中的难点、疑点，建立起干部相互讨论、相互学习的网络平台。四是要相对稳定一支国税网上学校师资队伍。

挑选一批业务水平高、表达能力强、知识面广、素质较高的同志担任网上学校的老

师，定期通过固定的栏目，接受干部咨询，为干部答疑解惑。五要通过“网上学校”，定期开展培训业务需求调研。

了解各部门、各单位和广大干部对教育培训的需求和意见，努力把脱产培训和各类短期学习办得更富有成效。各级要鼓励干部充分利用业余时间上网学习，对干部的合理化意见、建议要及时反馈市局，共同营造“关心网上学校、建设网上学校、参与网上学校学习”的良好氛围。

三、以完善促学机制为手段，营造良好的干部自我学习氛围 各级要深入开展“争创学习型系统、争当学习型税官”活动，鼓励干部确立“终身学习、不断超越自我”的观念，加强自我学习、苦练“内功”。年内围绕绩效考核和能级管理的要求，通过修订、完善和实施《\*\*市国税局教育培训工作规范化管理办法》，初步建立起适应\*\*国税实际的促学机制：一是明确各级国税教育部门在全员教育培训中的职责。

市局教育部门主要负责脱产培训的规则、市区人员的组织，负责市局各类短期学习班的扎口管理和重要短期学习班的组织，负责市局“网上学校”的建设；各辖市区局教育部门主要负责本单位脱产培训的具体组织、落实，负责本单位各类短期学习班的扎口管理和重要短期学习班的组织，负责对各农村分局日常\*、业务学习的执行情况进行指导、监督和检查；市区分局教育部门主要负责本单位参加脱产培训、短期学习的人员安排，负责对各科（所）日常\*、业务学习的执行情况进行指导、监督和检查。二是进一步修订对干部取得高一级学历、学位以及各级各类证书、资格的奖励办法。

坚持综合考虑各种因素，确定合理的奖励标准，鼓励干部进一步加强深造，提高学历、学位层次，获得国家承认的各级各类职称、执业资格和等级证书。三是进一步健全教育培训考评体系。

完善对各辖市区局、市区各分局教育培训工作考核评估办法，并与市局绩效考核、能级管理考核办法有机结合，推动教育培训工作的落实。各单位因地制宜，制定好本单位教育培训计划，加强管理，认真落实，并及时收集和汇报培训工作中的情况和问题，做好组织、协调工作和资料、证书等管理工作。

教育培训工作具有积累性、长期性和渐进性的特点，各级要进一步把教育培训工作放到事关全局的战略地位上来，增强教育培训工作的协同性、一体化，以求真务实的思想观念和开拓进取的精神状态，扎扎实实抓好各项工作的开展，为国税事业的发展和高素质干部队伍的建设作出应有贡献。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找