# 让人不堪入目的简历

来源：网络 作者：雪域冰心 更新时间：2024-08-10

*1、题目。有十几个人Email的标题是“应聘”，或者类似的字样。这样的 简历 让我不知道该转给谁。我们同时 招聘 好几个职位，每个职位由不同的人负责。公司的内部流程是，所有的 求职 都发给\*\*\*，然后根据申请的不同部门发给相应的负责人。在 ...*

1、题目。有十几个人Email的标题是“应聘”，或者类似的字样。这样的 简历 让我不知道该转给谁。我们同时 招聘 好几个职位，每个职位由不同的人负责。公司的内部流程是，所有的 求职 都发给\*\*\*，然后根据申请的不同部门发给相应的负责人。在 求职 者比较少的情况下，我会耐心打开邮件，从他的个人 简历 里揣测他可能要申请的部门。 求职 者比较多的时候，直接就把这样的邮件删掉了。类似的题目还包括“求职”、“应征”、“有意向”、“交大一研究生”、“ 兼职 ”、“某某 求职信 ”、“某某”、“实习生”、“求 兼职 ”、“我的 简历 ”、“这是我的简历”。最崩溃的一个是“谢谢您对我的信任”，我还以为是法轮功发来的邮件。所有的这些题目都是在指定了标题格式为“\*\*+申请+\*\*(职位)”的情况下发生的，写到这里，突然想起来，上面那个还不是最让人崩溃的。还有一个更崩溃的，他的邮件标题是“\*\*+申请+\*\*(职位)”。我绝对不相信这是因为智商低。更大的可能是，他完全不重视这个机会，以至于标题都写得乱七八糟。这样的人，不敢要。

2、不知所谓的 求职信 。少数人的邮件只有一个附件，正文什么都没有写。但是还有大量的人，在邮件正文里写了点东西----我真希望他们没写！比如：有个学生只写了一句话希望您看下我的简历，谢谢”。类似的一个是“附件中是我的简历，请查收”，还一个问“请问，我是研究生可以吗？”这种一句话的 求职信 ，起不到任何正面的作用。接近半数的人都在求职信中试图阐述他们多么渴望获得这份工作。或者求职者本人非同寻常的个人特质。有一个求职者在正文中写到“忠诚是我的承诺！热情是我的态度！勤奋是我的法宝！我没有驾驭风的力量，但是我可以改变帆的方向！”这种话让我想起狂热的法西斯或者传销人士。实际上我想知道求职者怎么看待我们的公司和产品，他/她现在的状态，以及他/她打算为我们做点什么。有好几个申请写了几段简短的文字，就直接获得了 面试 机会----他们的求职信写得太好了，简历就根本都没必要出场。

3、可怕的照片。简历看多了，什么照片都有，不经意间就会被雷一下。有个男生穿着篮球衫；还有一个给了侧脸，并且把领子竖了起来；有几个女生在照片上的表情不是很纯洁，还有浓妆，非常像“低俗网站”上的小广告。这里奉劝同学们，简历中不要放生活照。如果一定要放照片，就拍一张西装革履的职业照放上去。但是也有人的职业照令人不敢恭维，要么PS得不像真人，要么画面阴暗得让人不放心。

4、邮件正文的混乱格式。曾经有一封邮件摆在我的面前，让我痛心疾首，每一次打开它，OutLook就会自动关闭。我当时以为Office坏掉了，心想这下糟了，还有那么多工作要处理。后来在IT的帮助下，才弄明白原来都是格式惹的祸。一个求职者在邮件正文里使用了大量的格式，这些格式跟我的邮件系统不相兼容。以上是一个比较极端的例子。更多的邮件正文(也就是求职信的所在)格式乱七八糟，每读一遍，眼睛就会遭一遍罪。还有人把自己的简历填在一张表中，但是这张表格被艺术字、照片和链接糟蹋成十分别扭的样子。人家说“字如其人”，其实简历也如其人啊。

5、带广告的简历。不少求职者的 个人简历 是由形形色色的 招聘 网站代为发出的，或者使用网上现成的模板。这些求职者可能想不到他们的简历中、简历的右侧、简历的下侧都会出现广告。尤其是 招聘 网站代为发出的那种简历，除了广告之外，那些大大的Logo、花里胡哨的图片，很容易把人搞得眼花缭乱。求职者自己写一份简历，自己来发送简历，这是最基本的。连简历都要预先存在网上，让代码来自动的批量发送，又有什么诚意可言呢？也许他自己都不知道投了我们公司。

6、“不好意思我忘记了”。真的有人不知道自己投了什么公司。当我打电话过去 面试 的时候，有不少于10个的求职者说“不好意思，我忘记自己投了什么职位，您可以跟我说一下吗？”。我抓狂啊！这样的人啊！没有人要求求职者必须记住自己申请的每一个公司和职位。但至少应该有一个列表，自己投了哪些公司，投了某个公司的哪个职位，什么时候投的，都写到这个表上去。发出简历并不是结束，而只是开始----虽然有些时候，没有任何回音。

7、Pure English。我们招的任何职位都没有对 英语 提出过高的要求(最高的是CET

6)，也没有暗示我们有涉外业务，而且在招聘信息上除了邮箱之外没有一个英文单词。但是总是有一些求职者用纯英文写信过来，简历也是英文的。尤其是交大、复旦、浙大的学生喜欢这样干。我不排斥英文好的朋友，但是我读一份中文的简历和求职信只需要不到一分钟，而读一份 英文简历 和求职信需要花七八分钟---还不保证准确地理解了求职者的意思。

8、非诚勿扰。一个求职者在邮件中告诫我们“非诚勿扰”。这个意思是不是说，如果我最后不会录用他/她，就不应该给他/她安排 面试 呢？这到底是沟通技巧的问题呢？还是心态问题？是纯真呢？还是耍宝？

9、与工作无关的事迹罗列。这是绝大多数求职者的习惯。他们在求职信里详细地阐述自己如何获得了国际交流的机会，如何获得了奖学金，如何组织了校园活动，却没有说这跟他们申请的工作有什么关系。在应聘销售员的时候，有人在简历中写了自己曾经实习和工作过的4个咨询公司；在应聘培训师的时候，有人在简历中罗列了自己参与的涡轮机研发、发动机改进和单片机设计；在应聘IT工程师的时候，有人说自己是大学辩论队的队长……我们好像在玩“答非所问”的游戏。

10、孙悟空还是超人？大量的求职者在简历中把自己描述成无所不能的人。在“求职意向”一栏，填上“销售、设计、研发、工厂”。这种心理可能是为了抓住尽可能多的机会，那意思是说“如果研发不要我不要紧，我还可以做销售的”。但是这样的表达，只会让人感觉求职者自我定位不明确，对自己没有一个清醒的认识，或者想浑水摸鱼，总之三个字：不成熟。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找