# 2024年单位聘用合同(12篇)

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2024-08-15

*随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。单位聘用合同篇一一、劳动合同双方...*

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**单位聘用合同篇一**

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

目前住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮编\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、劳动合同期限

第三条本合同为有固定期限的聘用合同

本合同于\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，本合同于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

三、工作内容工作地点

第四条 岗位工作。

第五条 根据甲方的.岗位作业态点，乙方的工作区域或工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第六条 乙方工作应达到《教师工作责任书》、《保密协议》、《学校规章制度》等相关岗位制度标准。

四、工作时间

第七条 甲方安排乙方课程时间为 \_\_\_\_\_

第八条 甲方可视需求与乙方协商并征求乙方同意后，调整乙方所带班级数与工作时间。

第九条 乙方须与甲方排定的课程时间前 30 分钟到校，并提前20分钟进入教室进行备课、学生辅导及回应家长咨询。

第十条 乙方若有特殊情况无法进行授课，须于课程日前一周通知校长及教学主管，以便进行课程安排，如遇紧急情况(例如疾病、天灾、急难…等)须于课程开始时间至少3小时前通知，否则若乙方因未通知甲方造成无故旷课，乙方需赔偿甲方双倍课时费作为补偿。

五、劳动报酬

第十一条乙方每月工资甲方以货币形式于次月30日前支付给乙方

第十二条甲方计算乙方每月授课课时给予课时费，每课时为 \_\_\_元 。 第十三条甲方于合同期间，提供乙方续班及招生奖金。 具体执行参看学校

《工资制度》。

六、 甲方的权利和义务

第十四条 对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导;

第十五条 对乙方的工作进行考核、奖惩;

第十六条 制订严格的规章制度规范乙方;

第十七条 根据乙方的工作表现和实绩，每月按时足额支付乙方的工资报酬; 第十八条 根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件;

第十九条 合同期满后，甲方拥有续约与否的决定权。

七、 乙方的权利和义务

第二十条 认真学习党和国家的方针、政策、法规，不断提高政治素养; 第二十一条遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作律; 第二十二条服从甲方工作安排，认真履行岗位职责;

第二十三条热爱教育事业，刻苦钻研教育教学业务，积极投入教育改革，参与教育实验工作;

第二十四条乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除劳动合同。

八、劳动合同的履行、变更、解除、终止和经济补偿

第二十五条甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

第二十六条甲方应当按照劳动合同约定和国家规定，向乙方及时足额支付劳动报酬。

第二十七条甲方因办学模式、形式、结构、规模等情况发生变化，或经考核乙方不适合相应的工作岗位时甲乙双方协商一致的，可以变更或解除本合同，甲方应以书面通知提前30天通知乙方。

第二十八条 甲乙双方提前三十日以书面形式通知对方，可以解除劳动合同，否则若甲方未提前三十日以书面形式通知乙方，甲方需赔偿乙方双倍工资作为补偿。若乙方未提前三十日以书面形式通知甲方，乙方须赔偿甲方一个月工资作为违约金。甲乙双方在试用期内提前三日通知对方，可以解除劳动。

第二十九条 合同期满前一个月双方商议是否续签劳动合同，如双方不再续签合同，在合同期满时乙方应办妥相关手续并交接好各项工作，乙方方能离校。

第三十条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1、甲方未及时足额支付乙方劳动报酬的;

2、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

3、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动，乙方可以立即解除劳动。

第三十一条乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同:

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反甲方的规章制度的;

3、聘用期间乙方未经甲方允许，不得擅自受聘其他与甲方工作时间有冲突的工作，如违犯者视作违约行为，合同解除;

4、 乙方不服从甲方工作安排。

5、 被依法追究刑事责任的。

九、其它事宜

第三十二条因行业特性，教师不得在学期中途提出解除合同，乙方需提出解除合同，应在学期结束前一月提出。否则扣除其所有未发款项，

同时因此给甲方造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

第三十三条乙方在本校外(如往返路途中)所发生的一切事故，甲方不付任何责任，由乙方自行承担。

第三十四条乙方在聘期被甲方解聘或经甲方允许主动辞职，此协议自解聘之日起无效.

第三十五条甲乙双方都应遵守本合同，不得擅自违约。甲乙双方在执行过程中，意见不能达成一致时，应首先通过协商解决，如无法协商，可请上级主管部门协调解决，或向市劳动争议仲裁委员会申请仲裁，直至诉诸法律;如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

第三十六条 合同如有未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。

第三十七条 本合同一式两份。甲乙双方各执一份，具有同等效力。

甲 方(盖章)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字盖章)

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙 方 姓 名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字盖章) \_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**单位聘用合同篇二**

为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省、市有关规定，经双方协商同意，签订本合同。

一、劳动合同期限

(一)本合同有效期年，自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容

甲方根据需要安排乙方从事教育工作。乙方应胜任本职工作，并提高职业技能，完成工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方应提供符合国家法律法规规定的劳动场所、设备、设施和必要的防护用品，保证乙方的人身安全和健康。

四、工作报酬

(一)甲方应遵循按劳分配原则，实行同工同酬，并根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。

(二)乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

五、劳动纪律

甲方按照国家的有关法律、法规制定相关的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度，维护甲方的声誉。有下列情形之一为严重违反劳动纪律。

1、私自扣留、挪用或者侵占甲方公款或者财物的。

2、私下将生源介绍到其他单位的。

3、故意或者过失泄露本单位商业秘密的。

4、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成损害的。

5、乙方因违反工作纪律或财务制度，给甲方造成经济损失的 。

6、其他违反甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

(三)幼儿园教师管理制度中全体教职工必须严格遵守作息时间制度，不迟到、不早退、无大事不随便请假。

(四)教师要把全部精力放在工作上，上班期间，教师不能随便换班、替班、串班、要全面照顾幼儿，避免发生意外事故。

六、劳动合同的变更、续订和终止

甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容;劳动合同期满或劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。如经双方协商同意，可以续订劳动合同。

七、劳动合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致劳动合同可以解除。任何一方中途解除劳动合同应提前一个月以书面形式通知对方，否则视为违约。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，属2、3两种情况者不返还保证金;

1、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;

2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

3、被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事用人单位另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

甲方：(盖章)

法人：(签字)乙方(签字)：

年 月

合同签定期： 日日

**单位聘用合同篇三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

照片肖像人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址及邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话及传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方本着友好互利的原则，经双方协定，达成下列条款：

1、甲方聘请乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为\_\_\_\_ 品牌形象代言人，拍摄平面、影视广告，共支付酬金大写)\_\_\_万\_\_\_仟\_\_\_佰\_\_\_拾\_\_\_元\_\_\_角\_\_\_\_分，小写(￥)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，时间为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年。

2、初次拍摄内容：

(1)专卖店立像推销照(2)欢迎光临照片(3)介绍产品照(4)专卖店货架选购照(5)产品外包装装潢照数张 如：手提袋、包装箱、礼品盒等(6)电视广告片拍摄

3、乙方有义务出席甲方的重大宣传活动(开业庆典、产品发布会、大客户洽谈等)需到场，定期为甲方拍摄平面、影视广告，甲方不再另行支付形象代言费，只支付一定的劳务费。

4、乙方同意其广告形象在甲方各类广告宣传及包装中使用，其肖像权归甲方所有。

5、乙方在为甲方代言期间，不得接拍同类企业广告。

6、乙方为甲方拍摄用6\_7的反转片拍摄，最终为客户提供6\_7的反转片每张价格为\_\_\_\_\_\_\_\_元，电分(xmb)刻盘每张加收\_\_\_\_\_\_\_\_元。

7、付款方式：(1)甲方需在合同签订之时将制作总费用的50%付给乙方。

(2)初次拍摄内容完成交付照片(反转片)或光盘后，甲方验收合格，付清全部余款。

8、拍摄日期\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天。由于天气等原因造成不能施工，工期顺延。

9、甲方权利和义务

(1)甲方有权对乙方提供的图片进行选择，决定接受或不接受，或者要求乙方提供其他图片。

(2)甲方有权对乙方提供的图片进行制作加工，包括裁剪、缩放、色彩调整、细节美化或其他保留图片人物面部特征，且不损害人物形象的技术处理。

(3)甲方有权在征得乙方同意后在杂志内使用乙方图片中的姓名以及乙方提供的相关个人资料。

(4)甲方不得擅自利用乙方的姓名或形象为其他企业本身或产品做宣传推广，不得夸大与乙方的合作范围或做其他不实宣传。

10、乙方权利和义务

(l)乙方应在甲方要求的时限内，为甲方提供所需数量的候选照片，并经协商授权甲方选择、使用其中照片。如乙方不能满足甲方要求，不应视为违约。

(2)乙方在为甲方提供图片时，应当保证有权提供并授权甲方使用图片的相关权益，含肖像权、著作权、姓名权、财产权等。

11、违约责任

甲乙双方应严格履行合同条款，出现意见分歧，双方应协商解决。如有一方违约给对方造成损失应赔偿相应损失。

12、不可抗力因素：

甲乙任何一方由于不可抗力，不能履行合同时，由双方协商解决，确实无法调节，则有仲裁机关或根据《中华人民共和国合同法》办理。

13、合同生效

本合同需由甲乙双方签字盖章，以双方最后签字日期为生效日。

本合同一式两份，甲乙双方各持对方签字(盖章)合同一份，均具有同等法律效力。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方代表签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电 话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方代表签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

肖像代言人签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**单位聘用合同篇四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家劳动法律，法规规定，在平等自愿和协商一致的基础上，签订本合同。

一、乙方的工作岗位为

二、本合同期限采取下列第\_\_\_\_\_种形式、

(一)有固定期限。合同为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，即从\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中包括试用期。

(二)无固定期限。\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起开始计算，试用期为个\_\_\_\_\_月(采用此种形式应在本合同第十五条规定劳动合同的终止条件)

三、乙方在法定时间内提供正常劳动的试用期工资为月工资包括、基础(标准)工资\_\_\_\_\_元;津贴补贴\_\_\_\_\_元(其中元等)，其它\_\_\_\_\_元，奖金按甲方的规定执行，加班加点工资按法律规定执行。乙方工资不得低于市政府每年7月1日公布的最低工资标准，实行计件工资或提成工资等工资形式的，必须进行合理的折算，其相应的折算不得低于\_\_\_\_\_时，\_\_\_\_\_日，明确的相应的最低工资率。上述劳动报酬确定后，甲方根据乙方贡献大小，技术水平的提高及生产经营情况变化，内部工资的调整适时地确定乙方的工资水平。乙方的劳动报酬随岗位的变化而变化。

四、甲乙双方在合同期内应按法律，法规及有关规定参加社会保险，缴纳社会保险费。

五、甲方应按国家规定提供安全卫生的劳动条件，对乙方进行劳动安全卫生教育，按规定做好女员工，未成年人，危险性较大的特种作业人员的劳动保护。乙方在劳动过程中，必须严格遵守国家或甲方指定的安全生产操作规程。

六、在劳动合同期内，双方应遵守国家法律，法规及甲方制定的符合劳动法律法规的规章制度。乙方违反劳动纪律，法规，规章制度，甲方可根据情节轻重，给于不同的处分，直至开除。

七、甲乙双方协商一致的，可以解除劳动合同。

八、乙方有下列情形之一的，可以随时解除劳动合同。

(一)在使用期间被证明不符合录用条件的。

(二)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

(四)被依法追究刑事责任的。

(五)有贪污，盗窃，赌博，打架，斗殴等行为的。

(六)凡有其它严重错误的。

九、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方。

(一)乙方犯病或者非因公负医，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。

(二)乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

十、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体员工说明情况，听取工会或员工的意见，经向劳动行政部门报告后，可以裁减乙方。

十一、有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同、

(一)在试用期内的。

(二)甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

(三)甲方未按照劳动合同的约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

(四)甲方违反劳动合同，严重侵害乙方合法权益的。

十二、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同、

(一)犯职业病或因公负伤并被确认丧失劳动能力的。

(二)犯病或负伤，在规定的医疗期内的。

(三)符合计划生育政策的女员工在孕期，产期和哺乳期的。

(四)其它不可抗力事件，使乙方不能履行合同的。

(五)法律，行政法规规定的其他情形。

十三、本合同订明的补充件，附件和甲乙双方协商一致的有关修改合同的文件以及双方订立的培训合同是本合同的组成部分。

十四、一方违反劳动合同，给对方造成损失的，应当根据损害后果和责任大小承担违约责任(违约金数额应在本合同第十五条中订明)

十五、双方认为需要规定的其它事项、

十六、其它事项本合同没有订明的，按有关规定执行或双方协商解决。双方当事人需变更劳动合同的内容的，应当遵循平等自愿，协商一致的原则。本合同订明的事项，与新法律，法规有抵触的，按新法律，法规执行。

十七、本合同签订后，应报劳动部门备案，鉴证，双方必须严格履行。本合同一式三份，甲，乙双方各执一份，一份交劳动部门备案，均具有同等效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**单位聘用合同篇五**

聘用单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下为甲方)

受聘人员：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下为乙方)身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中心幼儿园因工作需要，聘用为本园班幼儿教师，担任教育教学工作。根据国家有关法律、法规、政策规定，双方经平等自愿、协商一致签订本合同如下：

一、合同期限：聘期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、聘用单位应履行如下义务：

(1)甲方聘用乙方在幼儿园工作。

(2)甲方应每月按时支付工资。

(3)甲方组织安排受聘人员积极参加上级相关部门组织的各类培训、进修等活动。

(4)甲方保证受聘人员享受有同类人员同等的学习、民主管理、政治荣誉等权利。

受聘人员的义务职责：

(1)遵纪守法，遵守聘用单位的各项规章制度。认真完成本职工作。

2)学习业务，钻研技术，努力完成岗位职责所规定的任务。聘用单位的义务职责：

三、受聘人员劳动报酬：聘用期间月工资元。因为是小小班，教师工资根据幼儿人数收费情况而定最高工资与其他三个班的民办教师工资持平，幼儿人数达到30-40人，不达这个标准的，按人数比列计算工资。

四、有下列情况之一的，双方可以解除合同：

1、受聘人员在试用期内，发现不符合聘用所规定的条件的;

2、受聘人员违法违纪或违反聘用单位规章制度的;

(1)，屡次迟到，或旷工一天以上，或需长期请假;

(2)，品行不正，造成不良社会效果;

(3)，工作不负责，造成重大安全事故。

(4)，恶意终止合同。

3、受聘人员不能胜任本职工作的;

1)，保教质量差，不按时完成教学任务，情节严重;

(2)，体罚幼儿，情节严重;

4、聘用单位不能履行合同规定的义务;

5、由于自然因素或者社会因素而发生了双方当事人无法预料或者虽可预料但无法防止的不可抗拒的情况，致使劳动合同无法履行时，劳动合同可以终止;有公办幼儿教师补充时本合同一定终止，自行解除，不再是本园的教师。

五、聘用单位和受聘人员都应遵守合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。

六、合同期满，本合同终止。终止后如工作需要又本人能胜任工作的可以续聘签订合同。合同不得涂改否则失去效力。

七、本合同一式两份。聘用单位、受聘人员各执一份，具有同等效力并受到法律保护。

八、本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日签订，从签订之日起生效。

聘用单位(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中心幼儿园

受聘人员(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表(签名、章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**单位聘用合同篇六**

合同单位：(甲方)

聘用人员：(乙方)

一、聘用期：

二、甲方权利和义务：

1、甲方暂定乙方月薪：本科元，专科元，中专元，取得相关资格后，按正式职工挂靠档案工资核发。

2、甲方按国家政策以元为基数为乙方核算基本养老保险单位交费部分，随工资发放到乙方;为乙方以住院统筹和大病补助保险形式核算医疗保险参保费用，每月随工资发放到乙方。

3、甲方按正式职工的要求对乙方实施行政及业务管理，根据乙方工作表现，择优向上级申请办理人事代理。办理人事代理后，乙方有关工资、保险等待遇上级有硬性规定的，按上级精神执行。

4、乙方有严重违规违纪或造成医疗事故、纠纷或不能胜任工作的，甲方有权实施即时辞退或预告辞退。

三、乙方权利或义务：

1、甲方按正式职工的要求对乙方实施行政及业务管理。乙方需交纳元的风险抵押金，在其有严重违规违纪或造成医疗事故、纠纷等，其必须承担所划定的损失，从风险抵押金中低扣，不足部分乙方必须及时交纳;触犯法律的，移交司法机关处理;未造成任何损失的，在乙方离院时，甲方退还其元风险抵押金。

2、乙方休假待遇按甲方正式工工作人员执行。半个月以内的病假由科室自主调节，病假超过半个月的需上报院方批准，工资由科室按制度发给;事假无工资待遇，事假超过一个月的视为自动离职。

3、乙方被正式聘用后，应遵照国家相关规定取得必须的执业资格，3年内考不取执照的，甲方给予即时辞退。

4、乙方在合同期满不愿续聘或中途要辞职的，必须提前30天向院方提出书面辞职申请，否则影响工作的损失由乙方负责。

四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，共同信守，未尽事宜，由双方共同协商。在协议期间，若上级有重要精神及政策变动，再作相应调整。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**单位聘用合同篇七**

聘用单位(甲方

受聘人员（乙方）

甲方（聘用单位）

名称： 法定代表：职务：  乙方（受聘人员）

姓名： 性别：  民族：  出生年月:  学历： 类别（专技、工勤）： 住址: 身份证号： 根据有关法律、法规、规章和《山东省事业单位实行人员聘用制度暂行办法》（鲁厅

【20xx】43号）的规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订本合同。

一、聘用合同期限

本合同期限年，自年月日起，至年 月日止。

二、聘用岗位及职业要求

（一）甲方聘用乙方在，从事 岗位的工作。

(二)由甲方确定乙方的岗位职责要求，具体内容如下：

1、遵守甲方的一切规章制度，加强业务学习，提高业务水平。

2、具有良好的职业道德和医德医风，热爱卫生事业。

3、搞好本职工作，服务热情，态度端正，提高工作效率，增强工作能力，完善本科室、本岗位工作任务。

4、服从领导，团结同志，积极完成领导安排的临时工作，树立全心全意为患者服务理念。

（三）乙方按甲方岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

（四）在聘期内，甲方可根据工作需要，与乙方协商同意后，调整乙方工作岗位。

三、岗位纪律

（一）甲方根据法律、法规及有关政策规定，制定本单位的规章制度，并以适当方式公告，告知乙方，作为履行本合同的依据。

（二）甲方可按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖罚分明。

（三）乙方应当严格遵守法律法规和有关政策规定，遵守甲方指定的各种规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

（四）乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权批评教育，并视情节严重按照规定给予相应的处理。

四、工资福利

（一） 甲方根据有关政策规定，按乙方从事的工作岗位及表现、工作成果和贡献大

小，兑现工资待遇。乙方工资构成：基础绩效工资+奖励性绩效工资。

（二） 甲方根据相关规定未乙方办理医疗保险、养老保险。

五、 聘用合同的解除

(一)甲乙双方经协商同意，可以解除本合同。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

1：连续旷工超过十个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；

2：违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或失职、渎职，造成严重后果的； 3:严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作不能正常进行的；

4:违反法律规定及有关政策规定需解除劳动合同的。

（三） 乙方有下列情形之一的，甲方可单方面解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

1：患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方安排的其他工作的；

2：年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者随同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

（四） 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1：患病或者负伤，在规定的医疗期内；

2：女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

3：因公负伤，治疗后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

4：患职业病以及经人事部门指定的医院诊断为现有医疗条件难以治愈的严重疾病或精神病的；

5：正在接受纪律审查尚未作出结论的；

6：属于国家规定的不得解除本合同的其他情形的。

六、聘用合同的终止

（一） 有下列情形之一的，本合同即行终止：

1：本合同期限届满；

2：乙方按照国家规定退休或退职的；

3：乙方死亡或者被人民法院宣告死亡的；

4：甲方被依法注销、撤销或者解散的；

5：因政策调整或不可抗拒的自然灾害造成的。

（二）聘用合同终止后，甲方应当为乙方开具《终止聘用合同证明书》，并办理相关手续。

七、争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议的，由双方协商解决。双方也可向甲方上级主管部门申请调解，或者争议发生之日60日内向有管辖权的劳动人事争议仲裁机构申请仲裁。

本合同一式三份，聘用单位和受聘人员当事人双方各执一份，一份存入受聘人员个人档案。

甲方（盖章）乙方（签字盖章）

法定代表人（签字）

xx年十一月二十日

**单位聘用合同篇八**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_医院地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

?乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据中华人民共和国有关法律、政策及上海市人民政府沪府发[20\_\_]4号文《上海市人民政府关于印发上海市事业单位聘用合同办法的通知》，及上海市卫生局沪卫人(20\_\_)48号文《关于本市卫生事业单位开展聘用合同制工作的意见(试行)》等有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的原则下，立此合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因工作需要聘用乙方为聘用合同制\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(专业技术人员工人)。

聘用双方达成协议如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、聘用合同期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(一)聘用合同有效期1、自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至法定退休年龄为无期限合同。

?2、自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日共\_\_\_\_\_\_年。(其中\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日为试用期)为有期限合同。

(二)合同到期，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如需续聘，双方应重新签约。

二、岗位职责与工作要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(一)甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。甲方如因工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(二)乙方需持有岗位要求的学历证书、专业技术资格证书、注册证书或者相应的技术等级证书、岗位培训合格证书，具有完成应聘岗位工作所必须的专业技能、文化知识和实际能力;

(三)乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护国家财产、遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

(四)乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和工作责任心。

(五)乙方须按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

甲方(盖章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

**单位聘用合同篇九**

甲方(聘用方)\_\_\_\_\_\_\_

乙方(被聘用方)\_\_\_\_\_\_\_驾驶证号：\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_经甲乙双方友好协商，甲乙双方达成如下协议，共同遵守。

甲方(车主)审核同意聘用乙方，(车主)牌照号新 车辆驾驶员。

一、乙方(驾驶员)的权利和待遇：

1、甲方聘用乙方时间为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。试用期为一个月，试用期满后，由甲方和租赁方决定是否继续聘用。自签定本协议起\_\_\_\_日内，乙方向甲方交纳车辆安全押金 元;甲乙双方在解除协议时，如一方在本协议期内无行车事故、车辆认为损耗等事故发生，在接触协议的\_\_\_\_月内，甲方应全额退还乙方交纳的车辆安全押金。

2、薪金与补助。

a、试用期一个月，试用期间月薪金 元。使用期满后同意继续留用的，月工资为出勤\_\_\_\_\_\_\_元天，休息 元天。出勤达到 天以上电话费补助 元。

b、补助。试用期不含在本协议期限内。签订聘用合同后，可享受每月通讯费补助\_\_\_\_\_\_\_元。

c、请假在1周以上1个月以内，该月按实际出勤天数计发基本工资(基本工资出勤天数)通讯补助不计发。

d、其他福利待遇：根据甲方车辆实际营运情况给驾驶员发放一定得福利待遇。

e、工资和补助中含有医疗、养老保险部分，甲方不再给乙方办理医疗养老等社会保险。由乙方自行到劳动部门办理，甲方不另外支付该项费用。

f、有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用协议：

1. 在试用期内的;

2. 甲方不能按照本协议规定提供劳动条件或者支付劳动报酬的。

二、乙方工作职责：

1、聘用期内，乙方应自觉遵守甲方及租赁方的各项安全规章制度，服从甲方与租赁方的安全监督、检查和管理，安全行车、文明服务。

2、乙方必须持有效驾驶证。牢固树立安全意识，精通驾驶业务，按时、按质、按量完成驾驶任务，并努力做到尽量节约油耗，降低车辆维修保养成本;

3、遵纪守法，准时出车，工作时间不擅自离开工作岗位，保证一天24小时开通通讯工具，如因联络阻碍，导致未能及时出车，扣除当月电话费不贴。8小时外和双休日、节假日也须服从租赁方调度安排按时出车。

4、工作积极主动，服从调度，遵守单位其他各项规章制度，参加租赁方单位的打扫卫生和文明创建活动，协助做好租赁方单位其他有关工作。

5、严格遵守交通法规。工作时间内如因乙方违反交通法规引起的责任，罚款由乙方自行承担。严格遵守交通规则和操作规程，文明行车，不开带“病”车，不开超速、超载车、不疲劳驾驶，严禁利用车辆或将车辆擅自借给他人从事违法违纪活动。

6、乙方不得将甲方车辆借给其他驾驶员行驶，且发生油耗、损坏、丢失和交通事故由驾驶员负全部责任。乙方应定时保养车辆，如换机油、检查轮胎等，要经常保持车辆安全性能，保持车容车貌整洁。

7、乙方在非工作时间内不得擅自使用本车辆，否则，在该事件内发生甲方车辆油耗、损坏、丢失和交通事故由乙方负全部责任。

8、甲方将车辆交给乙方时，同事交纳车辆行驶证、养路费、交强险保险卡、车辆购置附加费、车船使用费、车辆保险卡等。甲乙双方在解除协议时，乙方应如数交回以上手续。

9、聘用期内，乙方不得擅自离开或为他人开车，甲方也不得无故辞退乙方。

甲方(聘用方)\_\_\_\_\_\_\_

乙方(被聘用方)\_\_\_\_\_

**单位聘用合同篇十**

甲方：

乙方(雇请人)：

甲方因生产(工作)需要，雇请乙方。经双方自愿协商同意，订立本合同。

一、合同期

自年月日起至年月日止。其中期间工资为。违犯此约定视为放弃本合同任务。

二、作业(工作)任务

乙方同意服从甲方的作业(工作)需要：在岗位，承担作业(工作)任务。

三、劳动纪律

甲方应根据上级部门的有关规定制定各项管理规章制度，乙方应自觉遵守国家的法律，法规和本单位制定的各项规章制度，服从管理，积极做好工作。

甲方有权对乙方履行职责和执行制度的情况检查、督促、考核和奖惩。乙方要按规定作业，安全作业，不得违规操作。

四、劳动时间与劳动报酬

1、甲方实行小时工作制度，因工作需要，有时要进休息换班，乙方应服从甲方的安排。

2、甲方执行本市中等工资标准规定，保证乙方的工资收入不低于本市当年规定的中等工资标准。

3、乙方工资按，期满根据乙方所从事的工作表现在位认证由甲方负责给予乙方决定。

4、甲方每月日如期发放工资，(逾期未发工资的，从超过发薪日期第六日起，甲方每天按拖欠工资额1%的标准赔偿给乙方)。

五、劳动保护和劳动条件

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

七、终止解除劳动合同条件

1、有下列情形之一的合同一方可以随时解除劳动合同。

(1)、双方一致同意的。

(2)、乙方试用期不合录用条件或乙方不愿供职的。

(3)、乙方被叛刑，送劳动教养、以及有贪污、盗窃、赌博、打架斗殴、营私舞弊等严重问题，或因失职给单位造成重大损失和屡次违犯劳动纪律，经教不改的。

(4)、甲方有以暴力威胁或非法限制乙方的人身自由，强迫劳动、侮辱乙方合法权益行为的。

(5)、甲方连续二个月不支付乙方工资的。

(6)、有关部门确认劳动安全、卫生条件恶劣的。

(7)、律法规规定的其它情形。

2、有一方提出解出劳动合同的，应提前15天书面通知另一方。

甲方辞退：

(1)甲方因生产经营，技术条件等客观情况发生变化，需裁减人员的。

(2)乙方患病或因公负伤的医疗期满，不能从事原来的工作，也不能从事另行安排的工作。

3、如在合同其内提出辞工没有得到批准离开的甲方有权不退还给乙方压金和当月工资。

4、在合同期内乙方严重违反劳动纪律被甲方开除的，甲方不退还压金和当月工资。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**单位聘用合同篇十一**

甲方(用人单位)：

地址：

法人(负责人)：

乙方(劳动者)：

性别：

出生年月：

居民身份证号码：

户口所在地址：

常住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，经双方协商同意，签订本合同。

一、劳动合同期限

(一)本合同有效期\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容甲方根据需要安排乙方从事工作。乙方应胜任本职工作，并提高职业技能，完成工作任务。

三、劳动保护和劳动条件甲方应提供符合国家法律法规规定的劳动场所、设备、设施和必要的防护用品，保证乙方的人身安全和健康。

四、工作报酬

(一)甲方应遵循按劳分配原则，实行同工同酬，并根据乙方的工作岗位，确定工作期间每月工资报酬。工资为\_\_\_\_\_元月。保险补助元，遵守考勤制度并且当月工作日满22天者可获得全勤奖元每月，并于每月\_\_\_\_日支付给乙方。年终奖和年终一次性保险补助在工作期间每月合计为250元(大写贰佰伍拾圆)(工作月中未满30天按实际工作日支付,合同签订日起工作未满\_\_\_\_\_\_\_\_年的工作人员不得领取，\_\_\_\_\_\_\_\_年内工作日请假十次或十次以上者不得领取。)以上奖金项皆按本园教师考评方案兑现。(相关工作服工作牌笔记资料等押金为乙方第一个月工资40%)

(二)乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

五、劳动纪律甲方按照国家的有关法律、法规制定相关的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，维护甲方的声誉。有下列情形之一为严重违反劳动纪律。

1、私自扣留、挪用或者侵占甲方公款或者财物的。

2、在本园离任后未满\_\_\_\_\_\_\_\_年在本县城其他幼教机构从事幼教工作的。

3、私下将生源介绍到其他单位的。

4、故意或者过失泄露本单位商业秘密的。

5、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成损害的。

6、乙方因违反工作纪律或财务制度，给甲方造成经济损失的。

7、违反甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

8、不假不到旷工行为的。

9、乙方在聘期内未经幼儿园允许(或解聘)随意辞职外流、学习、离岗的。

六、劳动合同的变更、续订和终止甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容;劳动合同期满或劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。如经双方协商同意，可以续订劳动合同。

七、劳动合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致劳动合同可以解除。乙方解除劳动合同应在合同期满前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同;

1、在工作期间有证据证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提;前通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事用人单位另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(四)甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动合同。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同;

1、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

2、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的。

(六)有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

2、甲方未按本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

(七)违反劳动合同的责任

1、甲乙双方违约不履行本合同，应由违约方一次性赔偿给对方违约金6000元(陆千元整)。

2、乙方在本园试用或实习期间，甲方根据乙方实际情况安排乙方在本园或培训机构参加各种进修、培训学习，并提供试用或实习期间的相关就餐。实习，试用或学习结束后，未满甲方要求的工作年限而辞职离园的，乙方须全额退还就餐费用及各种进修培训学习和违约的费用。

培训费用及需要工作的年限(从合同签订日起计算工作年限)要求如下：

甲方对乙方进行的岗前培训报销的总费用培训后必须工作的年限以及违背合约应赔偿的费用如下：

甲方已经向乙方提供培训价格在1000元或以上，如果乙方工作未满\_\_\_\_\_\_\_\_年乙方需赔付培训费及违约费合计20元。

此项乙方签字盖手印生效：

甲方已经向乙方提供培训价格在20元或以上，如果乙方工作未满\_\_\_\_\_\_\_\_年乙方需赔付培训费及违约费4000元。

此项乙方签字盖手印生效：甲方已经向乙方提供培训价格在3000元或以上，如果乙方工作未满\_\_\_\_\_\_\_\_年乙方需赔付培训费及违约费6000元。

此项乙方签字盖手印生效：

八、本合同按双方协商一致而订立，具有法律约束力，双方必须履行。

九、甲乙双方因履行本合同发生争议，任何一方有权向上级有关部门提起仲裁和诉讼。

十、其它事宜：甲方根据本幼儿园工作需要，安排乙方从事幼儿园相关工作。乙方严格遵守幼儿园的各项规章制度，按时、按质、按量完成其本职工作，忠实饯行《教师法》、《教育法》等法律法规，为人师表、率先垂范。因乙方有工作失职，不能胜任，不服从学校安排，不能和同事或学生和睦相处，教学质量低下等不利于幼儿园工作的现象，学校有权中途解聘并酌情扣除其未发款项，特殊严重者要依法追究相关法律责任。乙方在工作期间首先树立“安全第一”的思想意识，如因失职、失误造成幼儿在园发生不安全事故，甲方承担经济损失的30%，乙方承担70%。

十一、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同签订之日起先前所签订合同自动作废，乙方在聘期被本园解聘或经本园允许主动辞职，此协议自解聘之日起无效.本合同代签、涂改无效。

甲方：(盖章)

法人：(签字)

乙方(签字)：

合同签定日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**单位聘用合同篇十二**

甲方(用人单位):

乙方(临 时 工):

一、甲方因生产(工作)需要,按照国家、省、市招用工有关规定,同意招(聘)乙方为本单位临时工。甲乙双方根据\"平等自愿、协商一致\"的原则,签订本协议,共同遵守履行。

二、协议期从 年月日至年 月 日止,其中试用期从 年 月 日至 年 月 日止共 个月。协议期届满,本协议自行终止。

三、工作任务及条件

1.乙方同意甲方安排,在岗位承担 工种。因生产(工作)情况变化,甲方可调整乙方工作岗位,如乙方无正当理由,应服从甲方安排。

2.甲方应根据乙方的岗位工种,向乙方进行安全生产教育及上岗前培训,并提供符合劳动安全卫生要求的劳动条件和作业场所。

四、劳动时间和报酬

1.甲方实行规定的工作时间制度。甲方因生产、经营(工作)需要安排乙方加班加点的,在保障乙方身体健康的条件下,经与乙方协商后进行。

2.甲乙双方协商,确定按下列第 种工资形式执行。

(1)计时工资。乙方试用期日工资标准为 , 试用期满根据乙方岗位定为 , 以后按企业工资分配制度调整工资。

(2)计件工资。按乙方岗位计件单价及完成情况计发计件工资。

3.甲方定每月10日为发薪日。

4.甲方安排乙方加班加点,无法安排补休的,按规定发给加班加点工资。

五、福利待遇

1.乙方任职期间,享有同甲方全职(正式)人员同等的福利待遇。

2.其它福利待遇。

六、劳动纪律

乙方应遵守甲方依法制定的各项管理制度,甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、考核和奖惩。

七、劳动协议的解除

1.乙方有下列情形之一的,甲方可以解除劳动协议:

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或规章制度的;

(3)严重失职,营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任的。

2.有下列情况之一的,乙方可以解除劳动协议:

(1)在试用期内

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)甲方未按照劳动协议约定支付报酬或者提供劳动条件的。

3.除1、2款规定外,任何一方提出解除劳动协议,均应提前30天书面向对方提出。

八、违约责任

1.协议期内,乙方依第七条第一款(2)、(3)、(4)项规定被解除劳动协议,或乙方违约,须向甲方支付违约金。造成甲方直接经济损失的,乙方应予赔偿。

2.协议期内,乙方依第七条第二款(2)、(3)项规定解除劳动协议,或甲方违约,须向乙方支付违约金。造成乙方经济损失的,甲方应予赔偿。

九、双方认为需要约定的其他事项

1 .乙方在职期间或离职后,不得泄露公司秘密,如乙方泄露公司秘密,造成甲方损失的,甲方有权追究乙方法律责任和赔偿甲方由此引起的全部经济损失。

2.乙方在职期间不得在其他公司兼职或从事有损公司利益的其他工作,一经发现,甲方有权解除劳动协议,不须向乙方作任何补偿或

赔偿。

3.其它约定

十、本协议自双方签字盖章之日起生效。本协议一式两分,甲乙双方各执一份。

甲方(盖章):乙方(签章):

代表(签章):

协议签订日期 年月日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找