# 最新医院工作计划 医院工作计划(22篇)

来源：网络 作者：落花时节 更新时间：2024-08-28

*时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来了解一下吧。医院工作计划 医院工作计划篇一（一）...*

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来了解一下吧。

**医院工作计划 医院工作计划篇一**

（一）积极争取政府支持，通过增收节支等途径筹措资金，努力改善医疗保健业务用房紧缺的状况，以适应保健业务发展的需要，力争实现妇幼保健院的整体搬迁。

（二）大力引进人才，补充后备力量。

（三）加强妇科设施管理。

（四）提升新生儿监护水平。

（五）完成化验室检验设备的更新及增设

（一）做好医院整体搬迁前的各项准备工作。

（二）继续开展妇幼保健和临床新技术、新项目。

（三）加快医院信息化建设。

（四）提高妇幼卫生工作质量管理。

（五）改善医院内部环境。

（六）加强职工队伍建设。

（一）临床医疗工作

1、开展新技术、新项目。

2、抓好三基三严培训和质量监控，确保医疗质量安全。

3、落实消毒隔离措施，控制院内感染的发生。

（二）妇幼保健工作：

1、继续加大健康教育宣传力度，提高婚检率。

2、加强两个系统管理，降低孕产妇和儿童死亡率。

3、巩固爱婴医院成果，提高母乳喂养率。

4、开展妇幼保健新业务。

（三）行政管理工作：

1、搞好医院文化建设。

2、做好专业技术人才的培养和引进。

3、加强行风建设和医德教育。

（四）后勤保卫工作

1、加强后勤管理，保障后勤供应。

2、逐步改善医院环境。

3、加强医院污水、污物处理管理，防止环境污染。

4、加强安全管理，维护医院安全。

（一）行政管理

1、认真贯彻执行党的妇幼卫生工作方针，因地制宜实施改革与创新，抓好两个效益，保持医院稳步发展。

2、加强院科两级管理，继续实行竞争上岗和全员聘任制。

3、加强医疗服务质量监管工作，使服务质量进一步提高。

4、发挥信息系统作用，搞好宣传报道和医疗保健信息管理。

5、加强群团组织工作，丰富活跃职工业余文化生活。

6、继续抓好计划生育工作。

（二）业务管理

1、妇幼保健：认真抓好孕产妇和儿童保健管理工作常规的贯彻落实，进一步重视孕产妇和儿童的全程保健管理，不断规范保健技术服务，提高保健服务质量。加强对各项工作制度落实情况的检查指导，及时提出工作建议，巩固提高妇幼保健各项质量指标。

（1）保健科负责具体的业务技术指导工作，对各乡村卫生院、所的业务指导全年不少于4次。

（2）继续实行基层妇幼人员例会制度，以定期总结交流工作情况，布置各阶段工作任务，不断提高工作的主动性和责任感，扎实做好岗位工作。

（3）采取专题培训以会代训等方式，对基层妇幼人员进行2次以上业务知识培训，重点培训高危孕妇筛查与管理、体弱儿筛查与矫治以及孕产妇和儿童保健等业务知识，不断提高业务水平。

（4）第二季度对妇产科质量进行一次检查，对产科质量所存在的问题提出改进建议。第四季度对孕产妇和儿童保健基础情况进行一次抽样调查，以分析妇幼保健工作面临的困难与薄弱环节，进一步完善工作措施。

（5）努力扩展农村妇女病查治覆盖面，安排妇女病查治工作，按公共卫生服务的要求，开展妇女病查治，提高妇女的健康水平。

2、临床：优化服务流程，提高服务质量。

（1）妇科：开展无痛人流、无痛分娩，同时充分利用薄层细胞自动涂片机、艾滋病初筛系统等设备，开展对宫劲癌及艾滋病预防等妇科疾病的防治，确保医疗安全。

（2）产科：加强孕期监护，完善孕产妇管理，特别是高危管理，减少围产儿死亡率。力争创建产科icu，更好的发挥我院在全县孕产妇抢救治疗中的重要作用。

（3）化验室：按国家认证要求完成标准化实验室的改造，开展微量元素、电解质、细胞涂片、薄层细胞自动涂片机、艾滋病初筛系统等新型化验项目；

（4）辅助科室：加强与临床的协作配合，进一步提高辅助检测技术水平和质量。b超室开展乳腺超声检查；

（三）经济管理

1、加强财务管理，完善经济核算与分配办法。

2、严格执行医疗收费标准和政府统一采购制度，强化监督管理。

3、搞好院科两级核算，控制医疗成本。

4、做好成本效益分析，坚持总量控制结构调查。

（四）后勤保卫工作

1、加强后勤管理，全力保障后勤供应。

2、完成医院搬迁协调及准备工作，争取搬迁项目早日开工。

3、加强消防安全及综合治理工作管理，确保病人与医院安全。随着社会制度和卫生政策的调整变化，妇幼卫生工作在新的条件下困难与机遇并存，影响着妇幼卫生事业和发展。对此，我们必须高度重视、面对现实、实事求是、抓住机遇、与时俱进，努力工作，才能不断推进妇幼卫生事业的发展。总之，我院在今后的工作中，将会总结经验，再接再励，更好地为全县广大妇女儿童服务。

**医院工作计划 医院工作计划篇二**

我们虽然取得了一定的成绩，但还有许多不足有待改正解决，在新的一年中，我院将以党的“xx大”精神精神为指导，坚持妇幼卫生工作方针，实践科学发展观，构建发展新平台，以改革为动力，借项目抓机遇，用服务争市场，依科技做支撑，靠诚信塑形象，增强自我发展能力，提升保健医疗水平，依据“一法两纲”和全县妇幼卫生工作计划，努力完成妇幼保健各项任务指标;大力推进内涵建设，实现经济效益和社会效益双丰收;综合我县妇幼卫生工作实际，继续抓紧好医院三大管理，为全县妇女儿童提供满意优质的医疗保健服务。因此我院从实际出发制定201x年度妇幼保健院工作计划。

一、工作计划

(一)积极争取政府支持，通过增收节支等途径筹措资金，努力改善医疗保健业务用房紧缺的状况，以适应保健业务发展的需要，力争实现妇幼保健院的整体搬迁。

(二)大力引进人才，补充后备力量。

(三)加强妇科设施管理。

(四)提升新生儿监护水平。

(五)完成化验室检验设备的更新及增设

二、 工作目标

(一)做好医院整体搬迁前的各项准备工作。

(二)继续开展妇幼保健和临床新技术、新项目。

(三)加快医院信息化建设。

(四)提高妇幼卫生工作质量管理。

(五)改善医院内部环境。

(六)加强职工队伍建设。

三、 具体要求

(一)临床医疗工作

1、开展新技术、新项目。

2、抓好“三基三严”培训和质量监控，确保医疗质量安全。

3、落实消毒隔离措施，控制院内感染的发生。

(二)妇幼保健工作：

1、继续加大健康教育宣传力度，提高婚检率。

2、加强两个系统管理，降低孕产妇和儿童死亡率。

3、巩固爱婴医院成果，提高母乳喂养率。

4、开展妇幼保健新业务。

(三)行政管理工作：

1、搞好医院文化建设。

2、做好专业技术人才的培养和引进。

3、加强行风建设和医德教育。

(四)后勤保卫工作

1、加强后勤管理，保障后勤供应。

2、逐步改善医院环境。

3、加强医院污水、污物处理管理，防止环境污染。

4、加强安全管理，维护医院安全。

四、主要措施

(一)行政管理

1、认真贯彻执行党的妇幼卫生工作方针，因地制宜(!)实施改革与创新，抓好两个效益，保持医院稳步发展。

2、加强院科两级管理，继续实行竞争上岗和全员聘任制。

3、加强医疗服务质量监管工作，使服务质量进一步提高。

4、发挥信息系统作用，搞好宣传报道和医疗保健信息管理。

5、加强群团组织工作，丰富活跃职工业余文化生活。

6、继续抓好计划生育工作。

(二)业务管理

1、妇幼保健：认真抓好孕产妇和儿童保健管理工作常规的贯彻落实，进一步重视孕产妇和儿童的全程保健管理，不断规范保健技术服务，提高 保健服务质量。加强对各项工作制度落实情况的检查指导，及时提出工作建议，巩固提高妇幼保健各项质量指标。

(1)保健科负责具体的业务技术指导工作，对各乡村卫生院、所的业务指导全年不少于4次。

(2)继续实行基层妇幼人员例会制度，以定期总结交流工作情况，布置各阶段工作任务，不断提高工作的主动性和责任感，扎实做好岗位工作。

(3)采取专题培训以会代训等方式，对基层妇幼人员进行2次以上业务知识培训，重点培训高危孕妇筛查与管理、体弱儿筛查与矫治以及孕产妇和儿童保健等业务知识，不断提高业务水平。

(4)第二季度对妇产科质量进行一次检查，对产科质量所存在的问题提出改进建议。第四季度对孕产妇和儿童保健基础情况进行一次抽样调查，以分析妇幼保健工作面临的困难与薄弱环节，进一步完善工作措施。

(5)努力扩展农村妇女病查治覆盖面，安排妇女病查治工作，按公共卫生服务的要求，开展妇女病查治，提高妇女的健康水平。

2、临床：优化服务流程，提高服务质量。

(1)妇科:开展无痛人流、无痛分娩，同时充分利用薄层细胞自动涂片机、艾滋病初筛系统等设备，开展对宫劲癌及艾滋病预防等妇科疾病的防治，确保医疗安全。

(2)产科：加强孕期监护，完善孕产妇管理，特别是高危管理，

减少围产儿死亡率。力争创建产科icu，更好的发挥我院在全县孕产妇抢救治疗中的重要作用。

(3)化验室：按国家认证要求完成标准化实验室的改造，开展微量元素、电解质、细胞涂片、薄层细胞自动涂片机、艾滋病初筛系统等新型化验项目;

(4)辅助科室：加强与临床的协作配合，进一步提高辅助检测技术水平和质量。b超室开展乳腺超声检查;

(三)经济管理

1、加强财务管理，完善经济核算与分配办法。

2、严格执行医疗收费标准和政府统一采购制度，强化监督管理。

3、搞好院科两级核算，控制医疗成本。

4、做好成本效益分析，坚持“总量控制——结构调查”。

(四)后勤保卫工作

1、加强后勤管理，全力保障后勤供应。

2、完成医院搬迁协调及准备工作，争取搬迁项目早日开工。

3、加强消防安全及综合治理工作管理，确保病人与医院安全。 随着社会制度和卫生政策的调整变化，妇幼卫生工作在新的条件下困难与机遇并存，影响着妇幼卫生事业和发展。对此，我们必须高度重视、面对现实、实事求是、抓住机遇、与时俱进，努力工作，才能不断推进妇幼卫生事业的发展。总之，我院在今后的工作中，将会总结经验，再接再励，更好地为全县广大妇女儿童服务。

**医院工作计划 医院工作计划篇三**

一、结合卫生系统的行业特征，脚踏实地地做好本职工作。

1、认真学习，结合本行业特征，制定确实可行的医院发展计划是我们义不容辞的责任。

2、以社会需求、群众满意和医院自身发展的需要为标准，扎实抓好本职工作是统览今年医院工作全局的指导思想。

二、提倡“敬业、爱院、务实、奋进”的八字院训，全面提高员工的人文素质。

1、要提倡“敬业、爱院、务实、奋进”的八字院训，努力营造团结温馨、爱岗敬业、积极向上、务实进取的医院文化氛围。

2、要使广大职工深刻地认识到：人文素质的缺陷已经成为制约医院发展的最大障碍，全面提高员工的人文素质是改善和提高医疗质量的基础和前提。

三、主动适应市场和社会、群众的需求，改变营销观念和服务模式。重塑自身形象，提高医院竞争力。

1、随着经济的发展和社会的文明进步，人们对生命相关行业的服务理念和服务模式，提出了更高的要求，医疗质量的内涵也随之大大地拓展，它不仅局限于疗效和安全问题，而是包括了提供医疗服务的全过程和结果。因此，改变服务模式，把人文关怀贯穿于医疗服务的全过程，应成为医院的主流文化和主流思想。时机成熟时，医院拟设立“客户服务中心”，负责协调病人就诊前、就诊中和就诊后的各项工作。

2、行风整顿建设要调整思路，选准切入点，变被动挨打为主动融入医疗质量监控的全过程，从重塑自身形象，提高医院竞争力的高度去认识问题、解决问题。结合综治和爱卫、创卫工作，努力营造温馨、舒适的医疗诊疗环境。遵纪守法，继续做好计划生育工作，亦是医院今年工作的重要内容。

3、要更新观念，改变营销策略，加强医院的自我宣传，特别是“妇幼保健机构”的宣传、报道工作。要结合妇幼保健机构的职能，选择形式多样的营销策略，让全市人民群众了解我们的工作、技术和服务内容。必要时医院设立“市场营销部”，专门负责此项工作。

四、按“一、三、五、七”构想，扎实推进学科、专业建设，为医院新一轮的发展奠定良好的基础。

1、“一、三、五、七”构想的主要内容是：在三年内几个主要学科的学术水平和危重疑难病号在泉州市区所占的市场份额。其中，小儿外科——一枝独秀，妇产科——三足鼎立，眼科——半壁江山，小儿内科——七分天下。

2、几个特色专业，如儿童保健、哮喘及icu等应充分挖掘潜力，发挥专科优势，为医院新一轮发展寻找新的经济增长点。要积极创造条件开展乳腺外科业务。

3、配合学科建设，相应的辅助医技科室的人才引进及科室业务建设亦要进一步加强，特别是几个新增辅助的医技项目，要加大宣传力度，在提高疾病确诊率的同时，提高设备的利用率。

五、继续发扬勇于改革、探索、创新的办院作风，力争经济增长保持稳定的势头，使“改革”、“发展”、“稳定”三者达到有机的统一。

1、更继续发扬勇于改革、创新的办院作风，争取在扩大外延服务，盘活卫生资源、改变经营理念、加强成本核算和拉开奖金档次等方面有所突破、有所创新。力争全院年收入增长30%，至少收入总额不少于5200万元。

2、要彻底解决制约医院发展的瓶颈。应多方、积极筹集资金，建设妇外科大楼。工程进度争取年底封顶，并完成外装修。

总之，回首过去，一个专科医院从无到有、从小到大，发展到今天，成绩来之不易，这是全体医护员工共同努力的结晶。如果说要总结一点经验的话，扎实抓好医疗护理质量是我们的“立院之本”；大胆改革、开拓、创新，是我们的“兴院之路”；但是，展望未来，医院发展到一定的规模和格局，基数已逐渐增大，要继续保持原来的增长幅度，有很大的困难。今后的“强院之策”路在何方，值得大家深思和探索。我想，“全面提高员工的人文素质，调动一切积极因素，依靠群众，放手让一切劳动、知识、技术、管理的活力竞相迸发”，是我们的“强院之策”。我们相信，在大家的共同努力下，儿童医院妇幼保健院的未来一定更加灿烂、辉煌！

**医院工作计划 医院工作计划篇四**

随着社会对医疗行业要求的不断提高，民营医院的异军突起，医院将面临更加严峻的挑战。因此，我们要紧紧把握机遇，开拓进取，锐意创新，以构建和谐社会重要思想为指引，继续深入开展“医院管理年”活动，进一步深化改革，强化人才培养，加快学科建设，全面提升医院核心竞争力，促进医院的医疗、教学和科研工作全面、协调、可持续发展。20xx年，我们将着重抓好以下几个方面的工作：

一、加强医政管理，提高医疗服务质量，杜绝医疗差错发生，深入开展医院管理年活动

1、为认真落实卫生部20xx年医院管理年活动目标，做好医政“调整、充实、整顿、提高”工作。20xx年我院将继续深入地开展医院管理年活动，做到层层抓管理，任务逐级到人，认真落实医疗核心制度，杜绝差错、事故的发生。

2、强化专科建设，认真做好我院泌尿、脑外、心血管、脑血管、糖尿病、妇产科、小儿科等重点科室的建设和设备的投入，力争小儿科、妇产科在20xx年的基础上更上新台阶。

3、培养品牌意识，树立名牌科室，在现有专业的基础上，在人员、技术、设备等方面向心脑血管科，泌尿外科、颅脑微伤外科等科投入，建立高素质的专业人才，并配备一定的专业设备。

4、认真做好医疗文书的书写工作。今年准备进行开展医疗文书书写评比活动，随机抽调病例(历)，对书写较好地给予物质奖励，书写较差的给予批评，并将评比结果进行公示。

5、与上级医院合作开展腹腔镜手术(腹腔镜胆囊切除术、腹腔镜子宫全切术及腹腔镜卵巢囊肿切除术等)。脑出血微创钻孔引流术继续开展，同时继续开展颅脑损伤的救治，提高救治成功率。开展经尿道汽化电切术和气压弹道碎石术，全髋置换术。肝胆外科开展胆管癌根治手术，填补我县此项手术的空白。

6、鼓励职工撰写论文、编写论著，并要求所撰写的论文在国家级或核心期刊上发表。

二、护理工作

(一)、加强思想素质教育，树立良好的职业形象

1、每季度召开一次思想素质教育大会，结合临床实际工作，对好人好事大力表扬，对有损病人和医院利益的人和事严格批评，牢固树立“以病人为中心”的服务理念。

2、请礼仪专家来我院培训指导护理礼仪，进一步规范护理人员的言行举止，培养护理人员的良好气质。树立护士“整洁、大方、可亲”的职业形象，真正做到：“微笑在脸上，文明在嘴上，娴熟在手上，仪表在身上”。提升护士和医院的整体形象。5·12护士节举办护士形象、仪表大赛。

(二)、加强专业技术培训，培养高水平护理队伍

1、加强“三基三严”技术培训和考核。

2、加强重点专科建设，培养专业护理骨干，今年拟选派内、外icu、妇产科、儿科、手术室等各一名护士到省级医院进修，学习先进经验、技术。

3、开展“百针穿刺无失败”活动，提高护理的静脉穿刺能力。

4、临床护理工作的创新与改革。每科每季度至少实施一项护理创新项目，可以是小经验、小革新，也可以是大的护理创新项目。务必开展实施。

5、开展护理文书书写评比活动。

(三)、加强护理工作

1、加强护理人员的规范化培训，每位护士长每年至少外出参加培训一次，及时获取新知识、新信息、新的理念和方法。

2、将护理质量控制工作落实到实处，坚决杜绝怕得罪人、一团和气的思想。

三、加大精神文明和行风建设力度

(一)健全法制，依法治院。认真组织学习并严格执行《关于医务人员收受“红包”、回扣问题的处理规定》，积极开展治理医药购销领域商业贿赂专项工作，建立教育、制度、监督三者并重、惩防并举的纠风工作长效机制，健全法制，严格监督，从源头上杜绝我院的红包、回扣问题。定期召开患者家属座谈会，每月进行一次病人、家属满意度测评，听取各方面的意见，对合理意见的采用率100%，医疗服务综合满意度95%以上。

(二)加强对全院职工的思想教育和职业道德教育。广泛开展忠于职守、爱岗敬业、开拓进取、乐于奉献的思想教育和职业道德教育，树立救死扶伤、病人至上、热情服务、文明行医的行业风尚，努力建立符合广大人民群众要求的新型医患关系。通过深入开展竞赛活动，教育全院员工学习白求恩同志毫不利己，专门利人，对工作极端负责，对人民满腔热忱，对技术精益求精的精神。努力做到“以病人为中心”，“视病人如亲人”，“想病人者之所想，急病人之所急”，构建和谐的医患关系。

四、完善梯队建设，增强医院竞争能力。

五、设备管理

1、检验科根据医院病人情况，为满足患者临床需求，下半年新上一台全自动生化分析仪。

2、心电图室拟新上活动平板系统及动态血压检测仪。

3、积极创造条件，购买前列腺电切镜和气压弹道碎石机各一台。

六、后勤财务工作

(一)健全财务制度，加强经济核算和监督。医院的各种经济行为必须做到有章可循，照章办事，坚持“统一领导、集中管理”的财务管理原则，实现经济决策的统一、经济运行的协调一致，严禁各部门、各科室设立帐外帐、小金库，重大项目须经集体讨论并按规定程序报批，实行重大经济事项领导负责制和责任追究制。

(二)探索建立医院成本核算制度，促进医疗服务优质高效低耗。我院将根据实际情况，探索建立与成本核算相适应的核算制度，对医院成本进行预算、核算，确定成本目标，严格执行预算管理，控制费用支出，减少浪费，降低消耗，提高工作效率，使医院财务管理逐步适应现代社会发展要求。

(三)增加医疗收费透明度，自觉接受社会和患者监督。我院仍将严格执行国家药品价格政策和医疗服务收费标准，规范各类服务收费标准，认真开展医疗服务信息公示工作，公示主要医疗服务项目、医疗服务收费、常用药品和耗材价格等，进一步完善“一日一结一清单”制，并及时解答患者及其家属对医院收费的各种疑问，使患者明明白白看病。合理控制药品费用，对使用贵重药，如高档抗生素、营养药等，应遵循知情同意权的原则，允许并指导患者根据本人经济条件选择适用的药品。

**医院工作计划 医院工作计划篇五**

一、全年任务指标的确定

根据\_年经营形式及现有销售人员和营销通路，确定\_年总经营指标400万。具体分解如下：电话营销(咨询部)200万网络营销(网络部)100万关系营销(医护部)60万市场营销(市场部)40万。

围绕以上指标分解确定相应营销渠道负责人，将指标细分到每人、每月、每周，实行量化管理、按月考核机制。建立奖励机制，对完成指标的个人及负责人予以重奖。

二、营销渠道的拓展与完善

1、继续平面媒体的广告投放：选择合肥晚报、新安晚报组合投放，根据阅读群体制定投放计划组合。合肥晚报以除皱和美体项目为主、新安晚报以颜面项目及活动推广为主。

具体方式为：合肥晚报每周二、四半通栏固定时间投放。以除皱项目为主，美体广告采用入会体验方式按季节投放推广。新安晚报以颜面部项目为主，夹以活动推广广告，不固定时间投放。严格审核媒体价格，严格控制报媒广告费用。

2、加强网络营销。网络营销已逐步成为整形美容业销售的主渠道，我们目前起步晚、步子慢。网络销售人员、技术及投入均不足。\_年将积极开展百度关键词竞价排名、尝试性投放网络广告、巩固并加强与全国所有转诊网站合作、高质量建立美容论坛，力争涉足到网络营销的每个有效途径。同时增加网络销售人员，并通过积极、持续的培训来提高网络销售技巧。

3、强化关系营销。目前我院术中、术后资源的开发与利用相对比较薄弱，需花大力气、多途径整改。

(1)转变医护人员传统重医疗轻销售的固有观念，在保证医疗质量和医疗安全的前提下，积极的多途径的对顾客展开销售行为。

(2)提高医护整体服务质量，把高质优效的服务贯穿到医疗活动中去。以朋友的心态接待顾客、以亲人的心态完成治疗。

(3)加强医护人员销售技巧的培训与学习，通过不间断的销售技能培训、护士与咨询人员的换岗培训等提高医护人员的销售技巧。

4、积极开展市场营销、全员营销。建立行之有效的合作方案，要求全院全体员工针对目标人群集中的美容院、美发会所、娱乐场所等，积极深入其中挖掘客户资源。力争使每人都能担指标、每人都能出业绩。

5、进一步拓宽媒体。目前我们选择的媒体比较单一，应拓宽媒体投放形式，以吸引更多的消费群体，增加门诊经济收入。拟开展广播和公交车的媒体考察并做相应投放准备。大学生及上班族是颜面部的重要消费群体，拟在这个群体中选择推广方式——dm直投杂志。

6、变化活动推广方式。在原有活动方式的基础上增加入会体验、户外推广、评比活动、竟猜活动、学术会议等形式，联合各相关单位共同举办，促成门诊企业形象及项目推广目标，达到权威性与专家性的有机统一，增加可信度，以达到更多的吸引消费者。

三、建立规范化的日常工作流程完善部门分工明晰个人岗位职责

1、通过制定规范化的日常工作流程制度来保障医院的正规化和规范化运转，使日常工作有据可循，避免打乱仗、乱打仗的混乱局面，同时缓解术前术后间可能出现的矛盾及问题。营造咨询与医疗间的活跃氛围。

2、通过建立完善的部门分工和明确的个人岗位职责使各部门、各个人各施其职、各尽其责。特别是要明确中高层管理人员的岗位职责、强化量化考核机制，对考核不合格者坚决停职停岗。

**医院工作计划 医院工作计划篇六**

20xx年我们医院的工作做得相对来说极为顺利，各项工作完成的较为成功，所以在今后的工作中，我们要继续做好这一切，要以20xx年的工作为榜样，一定要做好我们的工作，在接下来的一年中，我们要做到，这是我们一直以来不断坚持努力的结果，相信我们一定能够做好!

20xx在院领导的大力支持下，医务科在医疗质量、服务质量、医疗安全等各方面都取得了较大提高，20xx年医务科将一如既往的在院委会的领导下，以科学发展观统领医疗工作发展全局，照例增强自主创新能力，继续深入开展“医院管理年”和“两好一满意”活动实践，不断将医务科各项工作推向深入。

一、防止医疗事故确保医疗安全

认真做好医疗质量考核工作，严格安医院制定的管理规范、工作制度和评改细则，开展管理工作、严格执行医疗防范措施和医疗事故处理预案，实行医疗缺陷责任追究制，严格按医疗操作规程标准开展医疗活动。组织院内职工学习有关医疗法律法规各项条例。加强对重点环节、重点科室的质量管理，把医疗质量管理工作的重点从医疗终末质量评价扩展到医疗全过程中每个环节质量的检查督促上去。重点包括：

(1)强调入院告知书、授权书、各种诊疗知情同意书的规范完整书写。

(2)真实、准确做好“死亡病例讨论”“危重病例讨论”“抢救危重病人讨论”的各种记录及医师交接班。

(3)组织科室加强对诊疗规范及相关法律法规的学习与考核。

(4)进一步转变工作作风强化服务意识，做到“多解释、多安慰、多理解、多温暖、多帮助”，使医院服务质量更上一层楼。

(5)加强对诊疗计划、用药安全性的检查力度。

二、医疗质量管理

1、加强科室自身建设

根据\*\*年全市工作检查针对我科所提出的不足，我们将在20xx年继续加强自身的质量及制度建设，主要包括：完善和更新各项委员会活动、会议记录;加强科室档案管理;转变工作作风，强化服务意识，由经验化管理逐步向科学化管理转变，由人情管理转向制度管理，增强自主创新能力，与时俱进。

2、参加医院质控管理委员会进行查房

每周四上午定期到某一科室进行全程查房，全院所有临床科室轮流循环进行。查房内容包括：医师交接班，包括科室实际交接班进行状况和书面记录的进行;科室三级查房，重点督促科室教学查房和主任查房的规范落实;住院病历的书写质量;科室五讨论制度的落实，包括危重病例讨论、疑难病例讨论、死亡病例讨论，详细了解其记录及执行情况;听取科室主任对科室医疗运转、质量管理、科研教学等情况，针对不足提出合理改进意见。

3、病案质量管理

(1)环节质量每周一、周二到临床科室抽查4-6分环节病历，严格按照《\*\*省医疗文书书写规范》对病历中三级查房、五讨论、会诊(科内会诊、院内会诊和院外会诊)、医嘱病情的查对等方面进行监控;另外严格规范医师交接班，抽查科室月质量教育分析，帮助科室查出问题，提出改进方案，并督导三基三严学习记录和政治学习记录。

(2)终末病历每月到病案室抽查各科10份出院病历，每半年对抽查的终末病例进行展评，并严格按“陵县人民医院医疗文书质量考核奖惩办法”奖优罚劣。

4、重点科室监管

(1)针对icu质量的监控，每周不定期对icu进行抽查，重点抽查内容：严格规范危重患者的病历书写及医护人员交接班记录;科室实际查房情况;危重患者上报制度的落实;实际观看医务人员对危重患者各项技术操作的熟练度、规范度;

(2)对麻醉科的监控，每月定期到麻醉科进行检查，主要内容包括：术前麻醉访视的实际进行情况;完善各种麻醉协议的签署;严格查对制度及\*品管理的执行。

对重点科室的监控，医务科将严格做到查有所记、查有所对，并将每次对差内容进行总结、比较、评价，共同探讨相应的改进措施，在提高科室质量的同时杜绝安全隐患。

三、继续医学教育

1、加强对新进人员的培训针对上年新近人员在病历书写不规范、法律知识薄弱、工作思想欠端正等缺点，医务科在\*\*年会进一步加大对新近人员的培训，培训主要分为病历书写、执业医师法、如何做好一名临床医生三大版块，通过分期讲座的形式进行，医务科全程监控，并抽查培训人员学习记录，并在阶段学习后进行现场提问和书面形式考核，不合格者不允许上岗。

2、加强科室科研工作每科在完成日常工作之余，要有计划、有针对性的组织1-2项科研课题，主治医师以上人员撰写发表科研论文不得少于两篇，医务科在督促可是科研工作的同时，尽努力为科室创造有利条件。

3、严格院外进修、实习人员管理在接受卫校、医学院、医学院、医学院等高校实习生以及各乡镇卫生院进修人员的同时进一步加强组织纪律性的管理，并强调其基础知识、基本理论和基本技能的训练。

4、强化专业技术人员业务培训根据我院院情，在按需培训的原则和医院经济条件许可的情况下，选派医务人员到上级医院学习，吸收先进技术，提高技术水平。中级职称专业技术人员要紧密结合自己专业，鼓励通过自学、脱产学习自觉严格补充，增长本专业技术的新理论、新技术、新方法，掌握交叉学科和相关学科的知识。初级职称的专业技术人员要结合本职岗位，进行专业技术知识和技能的职务培养，熟练掌握专业技术，参与科研、能解决较复杂的疑难病症，争取以请进来、派出去、自己学的原则想方设法提高专业队伍的业务素质，在院委会的批准和支持下邀请上级专家对我院进行专业技术指导，以查房、手术、讲课等形式不断提高我院业务水平，并支持各科邀请专家指导开展新技术、新业务。

5、继续加强业务学习管理严格周一、周各科室业务学习，医务科不定期抽查各科室实际学习情况并结合学习记录进行现场提问。另外，每周四安排专门针对年轻医师的专业讲座，由各科主任轮流授课，医务科全程参与并做好记录，不定期进行现场考核。

6、强调院内外学术讲座活动的重要性，对上级医院教授来源授课等是以医务科一律即使安排相关工作，保证相关专业人员均能参加。

7、每半年组织一次“三基三严”理论考核，并与九月份正式进行本院实践技能考核工作，对“三基三严”的培训工作分季度进行，具体为：

第一季度，对全员中低年资医师进行心肺复苏、呼吸机、电除颤的应用培训。

第二季度，进行导尿、各种穿刺、插管等临床常用技术培训和第一次理论考核。

第三季度，进行\*品、抗菌药品的全员知识培训。

第四季度，进行第二次理论考核和实践技能的考核，并针对弱项进行专项培训。

20xx年医院改革也是很必要的，只要有不合理的事物存在，就一定要改革，这是我们要看好的事情，以后的路途中，我们会逐渐慢慢的适应现在的工作，只往的方向前进，这才是我们一直以来要做好的事情，我们一定要做好工作，将我们的工作做到!

**医院工作计划 医院工作计划篇七**

2024年我们虽然取得了一定的成绩，但还有许多不足有待改正解决，在新的2024年中，我院将以党的“xx大”精神精神为指导，坚持妇幼卫生工作方针，实践科学发展观，构建发展新平台，以改革为动力，借项目抓机遇，用服务争市场，依科技做支撑，靠诚信塑形象，增强自我发展能力，提升保健医疗水平，依据“一法两纲”和全县妇幼卫生工作计划，努力完成妇幼保健各项任务指标；大力推进内涵建设，实现经济效益和社会效益双丰收；综合我县妇幼卫生工作实际，继续抓紧好医院三大管理，为全县妇女儿童提供满意优质的医疗保健服务。因此我院从实际出发制定2024年度妇幼保健院工作计划。

（一）积极争取政府支持，通过增收节支等途径筹措资金，努力改善医疗保健业务用房紧缺的状况，以适应保健业务发展的需要，力争实现妇幼保健院的整体搬迁。

（二）大力引进人才，补充后备力量。

（三）加强妇科设施管理。

（四）提升新生儿监护水平。

（五）完成化验室检验设备的更新及增设

（一）做好医院整体搬迁前的各项准备工作。

（二）继续开展妇幼保健和临床新技术、新项目。

（三）加快医院信息化建设。

（四）提高妇幼卫生工作质量管理。

（五）改善医院内部环境。

（六）加强职工队伍建设。

（一）临床医疗工作

1、开展新技术、新项目。

2、抓好“三基三严”培训和质量监控，确保医疗质量安全。

3、落实消毒隔离措施，控制院内感染的发生。

（二）妇幼保健工作：

1、继续加大健康教育宣传力度，提高婚检率。

2、加强两个系统管理，降低孕产妇和儿童死亡率。

3、巩固爱婴医院成果，提高母乳喂养率。

4、开展妇幼保健新业务。

(三)行政管理工作：

1、搞好医院文化建设。

2、做好专业技术人才的培养和引进。

3、加强行风建设和医德教育。

（四）后勤保卫工作

1、加强后勤管理，保障后勤供应。

2、逐步改善医院环境。

3、加强医院污水、污物处理管理，防止环境污染。

4、加强安全管理，维护医院安全。

（一）行政管理

1、认真贯彻执行党的妇幼卫生工作方针，因地制宜(！)实施改革与创新，抓好两个效益，保持医院稳步发展。

2、加强院科两级管理，继续实行竞争上岗和全员聘任制。

3、加强医疗服务质量监管工作，使服务质量进一步提高。

4、发挥信息系统作用，搞好宣传报道和医疗保健信息管理。

5、加强群团组织工作，丰富活跃职工业余文化生活。

6、继续抓好计划生育工作。

（二）业务管理

1、妇幼保健：认真抓好孕产妇和儿童保健管理工作常规的贯彻落实，进一步重视孕产妇和儿童的全程保健管理，不断规范保健技术服务，提高 保健服务质量。加强对各项工作制度落实情况的检查指导，及时提出工作建议，巩固提高妇幼保健各项质量指标。

（1）保健科负责具体的业务技术指导工作，对各乡村卫生院、所的业务指导全年不少于4次。

（2）继续实行基层妇幼人员例会制度，以定期总结交流工作情况，布置各阶段工作任务，不断提高工作的主动性和责任感，扎实做好岗位工作。

（3）采取专题培训以会代训等方式，对基层妇幼人员进行2次以上业务知识培训，重点培训高危孕妇筛查与管理、体弱儿筛查与矫治以及孕产妇和儿童保健等业务知识，不断提高业务水平。

（4）第二季度对妇产科质量进行一次检查，对产科质量所存在的问题提出改进建议。第四季度对孕产妇和儿童保健基础情况进行一次抽样调查，以分析妇幼保健工作面临的困难与薄弱环节，进一步完善工作措施。

（5）努力扩展农村妇女病查治覆盖面，安排妇女病查治工作，按公共卫生服务的要求，开展妇女病查治，提高妇女的健康水平。

2、临床：优化服务流程，提高服务质量。

（1）妇科:开展无痛人流、无痛分娩，同时充分利用薄层细胞自动涂片机、艾滋病初筛系统等设备，开展对宫劲癌及艾滋病预防等妇科疾病的防治，确保医疗安全。

（2）产科：加强孕期监护，完善孕产妇管理，特别是高危管理，

减少围产儿死亡率。力争创建产科icu，更好的发挥我院在全县孕产妇抢救治疗中的重要作用。

（3）化验室：按国家认证要求完成标准化实验室的改造，开展微量元素、电解质、细胞涂片、薄层细胞自动涂片机、艾滋病初筛系统等新型化验项目；

（4）辅助科室：加强与临床的协作配合，进一步提高辅助检测技术水平和质量。b超室开展乳腺超声检查；

（三）经济管理

1、加强财务管理，完善经济核算与分配办法。

2、严格执行医疗收费标准和政府统一采购制度，强化监督管理。

3、搞好院科两级核算，控制医疗成本。

4、做好成本效益分析，坚持“总量控制——结构调查”。

（四）后勤保卫工作

1、加强后勤管理，全力保障后勤供应。

2、完成医院搬迁协调及准备工作，争取搬迁项目早日开工。

3、加强消防安全及综合治理工作管理，确保病人与医院安全。 随着社会制度和卫生政策的调整变化，妇幼卫生工作在新的条件下困难与机遇并存，影响着妇幼卫生事业和发展。对此，我们必须高度重视、面对现实、实事求是、抓住机遇、与时俱进，努力工作，才能不断推进妇幼卫生事业的发展。总之，我院在今后的工作中，将会总结经验，再接再励，更好地为全县广大妇女儿童服务。

**医院工作计划 医院工作计划篇八**

20xx年医院将进一步落实科学发展观，认真学习宣传、贯彻党的xx大精神和新医改政策，紧紧围绕“以病人为中心，以质量为核心，为患者提供安全、温馨的就医环境”的活动主题，提高医疗质量，强化医疗服务，使医院再上新水平、再登新台阶，主要从以下几个方面做起：

1、进一步解放思想，深化改革，加快医院发展步伐。

认真组织学习、贯彻党的xx大会议精神，与本院的实际结合起来，主动寻求医院发展的新思路、新途经。深挖潜力，主动创造机遇。要大力弘扬艰苦奋斗的优良传统，树立勤俭办院的思想意识。

2、进一步强化管理、理顺机制，深化医院改革。

我们将继续加强制度建设，加大人事分配制度改革，进一步完善规章制度，完善激励机制。要建立现代营销理念，不断扩大市场占有额，不断畅通服务流程，搞好医疗服务，最终实现让病人满意这一根本。

3、进一步加强重点专科建设，拓展业务范围，打造特色专科。

医院要生存、要发展，要在竞争日益激烈的医疗市场中立于不败之地，必须不断拓展医疗业务范围。医疗业务范围的拓展，离不开特色专科和重点专科建设。我们下一步的重点项目依然放在专科建设和专科特色建设上面，用特色专科去拓宽市场，用特色专科去服务患者。加大特色专科规模建设，力争使其成为襄樊乃至鄂西北的品牌。

4、进一步加强内涵建设，重视人才培养，提高核心竞争力。

“人是生产力中最有决定意义的力量”。医院通过近几年的引进和培养，已经拥有一批专业人才队伍，但是，面对激烈的市场竞争，人才竞争更为突出。我们的人才队伍还不够强大。未来的时间里，我们将把培养重点从个别学科带头人，转移到优秀中青年骨干;对内增加凝聚力，对外增强吸引力，加大人才培养力度。院内培训班的内容要更加丰富更加具有实践操作性，多方位多途径促进技术人员专业水平的提高。

5、进一步抓好医疗质量，确保医疗安全，完善医疗服务体系。

“医疗质量、医疗安全、医疗服务体系”是任何时候都不可忽视的系统工程。20xx年，我们将把强调“医疗质量”、确保“医疗安全”、完善“服务体系”作为医院头等大事来抓，通过制度建设、人员素质建设等措施，着力抓好此项系统工程，使医院成为襄城区名副其实的“医疗质量高、社会评价好”的“龙头医院”。

6、进一步加强整体队伍建设，全面提高员工综合素质。

医院要发展，队伍是关键。以强化医德提高技能为着力点，医院将继续突出“以人为本”的原则，大力加强整体队伍建设，通过培训、学习、考试、考核，以及激励机制等方法，全面提高员工的综合素质。从细小处下功夫，在细微处见精神，为病人提供全程全方位的优质服务。打造一支精神面貌好、工作能力强、能够适应时代发展的员工队伍。

7、进一步加快信息化建设进程，实现管理科学化、现代化。

采用信息化的方式进行全局管理并使其成为医院重要的基础设施之一，是医院的必然选择。是医院参与竞争和经营管理战略的重要工具和手段。因此，加快信息化建设时不我待。信息化建设要以满足需要为标准，构建医院信息化系统，使之成为管理科学化、现代化管理的一个重要手段，成为患者与社会沟通的交流平台。

我们将以改革创新的意识、求真务实的精神、脚踏实地的作风，为提高医疗质量、推动医院创新发展做出积极的努力!以“更好、更快、更强”的发展为襄樊市的市民提供更优质的服务，为我市医疗卫生事业的发展注入新的活力!

**医院工作计划 医院工作计划篇九**

一、加强迎评工作力度，积极投身整改阶段

我校校内评估专家组上学期末对学院自评工作进行了考察评估，校专家们在肯定成绩的同时，也提出了许多中肯的意见，学院将根据这一意见进一步加强和领会评估指标体系，制订本学期评估工作行事历并使评估的整改工作逐项逐条落实，补充和完善指标中的支撑材料，按时间节点，具体责任到人，通过全面整改，继续提炼学院工作上的亮点，加强薄弱环节建设，迎接4月上旬校外专家组和6月初市教委的考察评估。

二、继续加强师资队伍建设

努力培育一支结构合理的高素质的师资队伍，是提高学院核心竞争力的关键，学院本学期将逐步调整教师结构，重点抓好青年教师的业务培养和党建工作，培养又红又专的专业教师。在“引进”和“培养”两方面着手，充实和调整师资力量，逐步形成一支梯队的师资队伍。

今年学校将我院卫生信息管理专业与计算机专业结合，进行专业调整，整合后的卫生信息管理系将有卫生信息管理专业、计算机应用技术专业和软件技术专业等三个专业，学院将就这三个专业引进一名学科带头人以及相关专业教师，以支持和带动该专业的学科发展。

本学期学院将刘芹、张默、王琰三位具有注册“护士”的背景的指导教师在继续担任学生指导教师的同时参与临床护理教研室和基础护理教研室的备课、听课及教研活动等教学工作，加大对青年教师的培养力度，有计划地培养具有一定专业素质和教学能力的青年教师逐步充实到各教研室担任专业教学工作。

三、加强专业建设，提高教学质量

教学工作是学院的中心工作，本学期学院的教学工作继续紧紧围绕迎评工作，根据校内评估专家组考察评估的意见，从规范教学管理入手，建立良好的教学保障体系，提升教师教学能力，开展教育教学工作。

各教研室将按照学院和各自的工作计划认真展开教学工作：

(一)认真组织“公开课”教学活动，要求每位上公开课的老师通过精心备课上课，达到相互学习，共同提高的目的。

(二)开展“说课”教研活动，本学期学院要求每位教师都能通过说课，提高讲课水平，计划以全院和教研室两部分分别开展“说课”活动，具体安排另定。

(三)以“护理”专业为龙头，有计划地加强开展精品课程建设，已经上报学校四门课程建设项目，在此基础上，四大教研室由各教研室主任把握方向，做好充分准备，准备申报校级精品课程建设项目。

(四)在抓好学历教育的同时，本学期继续开拓非学历教育项目——《国家注册护士执业资格考试培训》、《专升本辅导培训》;本学期继续探索建立中外合作学历教育项目和海外招生的可行性，逐步建立较高层次的、不同形式的合作教育项目。

(五)继续准备专业剖析材料。“护理”专业按评估指标体系进行剖析并增加支撑材料，同时准备“卫管”专业剖析工作。

(六)着手建立“基础护理技能训练”和“临床护理技能训练”校内考核的试题库。

(七)本学期在支持和鼓励青年教师做好上海市优秀青年教师科研基金项目的同时，学院还设立专项科研基金，鼓励教师积极开展教学改革和精品课程建设。

(八)狠抓实训环节，继续加强护理操作技能的教学，强化护理技术操作的练习，为学生进入临床实践，提早进入角色做好充分准备。

**医院工作计划 医院工作计划篇十**

20xx年医院将进一步落实科学发展观，认真学习宣传、贯彻、落实党的xx大精神和新医改的政策，紧紧地围绕“以病人为中心，以质量为核心，为患者提供安全、温馨的就医环境”的活动主题，提高医疗的质量，强化医疗服务，使医院提升一个新的水平、再登新的台阶，一下是我院20xx年度工作计划：

1、进一步解放思想，深化改革，加快医院发展的步伐。

认真组织学习、贯彻党的xx大会议精神，与本院的实际情况相结合起来，主动寻求、探索医院发展的新的思路、新的途经。深入挖掘潜力，主动创造机遇。要大力弘扬艰苦奋斗、吃苦耐劳的优良传统，树立朴实勤俭办院的思想意识。

2、进一步强化管理、理顺机制，深化医院改革。

我们将继续加强和完善制度的建设，加大人事分配制度改革，进一步完善规章制度，完善激励机制。要建立现代营销理念，不断扩大市场占有额，不断畅通服务流程，搞好医疗服务，最终实现让病人满意这一根本。

3、进一步加强重点专科建设，拓展业务范围，打造特色专科。

医院要生存、要发展，要在竞争日益激烈的医疗市场中立于不败之地，必须不断拓展医疗业务范围。医疗业务范围的拓展，离不开特色专科和重点专科建设。我们下一步的重点项目依然放在专科建设和专科特色建设上面，用特色专科去拓宽市场，用特色专科去服务患者。加大特色专科规模建设，力争使其成为襄樊乃至鄂西北的品牌。

4、进一步加强内涵建设，重视人才培养，提高核心竞争力。

“人是生产力中最有决定意义的力量”。医院通过近几年的引进和培养，已经拥有一批专业人才队伍，但是，面对激烈的市场竞争，人才竞争更为突出。我们的人才队伍还不够强大。未来的时间里，我们将把培养重点从个别学科带头人，转移到优秀中青年骨干;对内增加凝聚力，对外增强吸引力，加大人才培养力度。院内培训班的内容要更加丰富更加具有实践操作性，多方位多途径促进技术人员专业水平的提高。

5、进一步抓好医疗质量，确保医疗安全，完善医疗服务体系。

“医疗质量、医疗安全、医疗服务体系”是任何时候都不可忽视的系统工程。20xx年，我们将把强调“医疗质量”、确保“医疗安全”、完善“服务体系”作为医院头等大事来抓，通过制度建设、人员素质建设等措施，着力抓好此项系统工程，使医院成为襄城区名副其实的“医疗质量高、社会评价好”的“龙头医院”。

6、进一步加强整体队伍建设，全面提高员工综合素质。

医院要发展，队伍是关键。以强化医德提高技能为着力点，医院将继续突出“以人为本”的原则，大力加强整体队伍建设，通过培训、学习、考试、考核，以及激励机制等方法，全面提高员工的综合素质。从细小处下功夫，在细微处见精神，为病人提供全程全方位的优质服务。打造一支精神面貌好、工作能力强、能够适应时代发展的员工队伍。

7、进一步加快信息化建设进程，实现管理科学化、现代化。

采用信息化的方式进行全局管理并使其成为医院重要的基础设施之一，是医院的必然选择。是医院参与竞争和经营管理战略的重要工具和手段。因此，加快信息化建设时不我待。信息化建设要以满足需要为标准，构建医院信息化系统，使之成为管理科学化、现代化管理的一个重要手段，成为患者与社会沟通的交流平台。

我们将以改革创新的意识、求真务实的精神、脚踏实地的作风，为提高医疗质量、推动医院创新发展做出积极的努力!以“更好、更快、更强”的发展为襄樊市的市民提供更优质的服务，为我市医疗卫生事业的发展注入新的活力!

**医院工作计划 医院工作计划篇十一**

一、以思想调研为重点，抓好共青团主题教育

院团委一方面将在年初深入基层、深入青年，针对团员思想的现状、问题、对策等方面积极开展思想调研，通过调查问卷、个案访谈等方式及时掌握青年思想动态，并找准团支部、团员存在的突出问题和主要问题，制定切实可行的活动方案，逐步建立一套切实可行的团员长期受教育的长效机制。

另一方面要结合清明节、五四青年节、建团\_\_周年等契机，有针对性地开展增强团员意识的主题教育活动，如：“团旗飘飘，我心永随”主题团日活动、“先进、先锋、先行”主题实践活动等，不断增强团员的归属感和组织观念，进一步增强团组织的凝聚力。

二、以医疗工作为中心，抓好共青团品牌活动

1、深入开展志愿者行动，形成品牌工程

院团委将在已有的“青春关爱夕阳”志愿服务队的基础上，成立首都医科大学宣武医院志愿者协会，以团支部为单位下设志愿服务队，建立导医信息项目管理部和卫生宣传项目管理部，在全院青年职工和学生中广泛招募志愿者作为会员，颁发会员证、记录志愿服务的内容和时间，统一注册、统一认证。

志愿者协会将逐步建立一套完整的管理制度、服务规范、表彰奖励办法，团结带领广大青年争做闪光的宣医青年，发扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，一方面继续深化“北京健康使者火炬行动”志愿服务行动，另一方面积极推进志愿服务进医院活动，在实践中不断增强志愿者的服务意识、完善服务制度，丰富服务形式，深化服务内容，形成服务品牌。

2、加强“青年文明号”的创建和管理，提升品牌效应。

院团委要进一步加强对各级青年文明号的建设，一方面要通过与兄弟医院举办“青年文明号”交流推进会，加强各青年文明号之间的学习交流力度，进一步提高青年文明号的创建水平;另一方面要选送优秀青年文明号集体的负责人参加全国青年文明号工作研讨培训班。

通过系统学习、实践观摩，不断提高理论水平和综合能力，更好地带领各青年文明号集体开展争先创优活动，发挥好典型示范作用，带动和影响全院的青年集体向着“一流的管理、一流的质量、一流的服务、一流的效益”的工作目标而努力，不断提升青年文明号的品牌效应，提高团组织在服务医院发展建设大局中的贡献率。

三、以夯实基础管理为目标，抓好共青团组织建设

1、加强团支部建设。

院团委要始终坚持“眼睛向下、重心下移”，尽力量把各种资源向团支部倾斜，毫不放松、毫不动摇地支持和推动团支部。一是建立委员定点联系制度，坚持深入基层调研指导，团委委员每人负责联系两个团支部，团支部支委每人负责联系1-2个团小组，定期参加团支部和团小组活动，经常性指导工作，协调解决工作中遇到的困难和问题;二是建立支部经费申请制度，坚持把有限的经费投向团支部，鼓励团支部创新工作，围绕科室发展、青年成长成才等内容开展形式多样的主题团日活动，院团委按季度考核团支部工作，对于有特色的活动要给予一定的物质奖励和精神奖励，充分发挥团员参与设计团活动的能动性和创造性，调动团员参加团活动的主动性和积极性。

2、加强团干部队伍建设。

院团委要在年初完成好各个团支部的换届选举工作，按照忠诚党的事业、热爱团的岗位、竭诚服务青年的要求，建设一支高素质的团干部队伍。上半年要针对团干部开展分层级、分类别教育培训，对老团干部，以提高政治素质、动员能力、群众工作本领为重点，围绕党的重要理论和决策进行专题学习，针对青年热点和青年工作中的难点课题进行深入研讨;对新任职团干部，以加强从事共青团工作必需的知识培训为重点，提高敬业精神和履行职责的能力。

通过各种培训，教育广大团干部弘扬求真务实之风，做到真抓实干，不搞花架子，不做表面文章，敢于直面困难，勇于在创新中求得突破;弘扬密切联系群众之风，深入团员一线、关心团员的工作和生活，健全服务团员的制度，充分发挥团干部的带头、推动、督促、保证作用，真正把青年满意作为第一标准，不断提高共青团工作的实效性。

3、加强网络信息建设

院团委要在团委博客和短信平台的基础上，进一步完善和发展信息网络建设，建立bbs青年论坛，利用网上舆-论宣传引导，加强思想道德建设;利用沟通交流平台，为团员提供专业技术和休闲娱乐信息，每位团委委员轮流管理，发掘有能力的团员协助管理，不断建立和完善广大团员青年畅所欲言，交流工作，推广经验的有效载体，使团的工作更丰富，更有特色。

4、做好“推优入党、推优荐才”的“双推工作”。

院团委要完善青年推优机制，积极营造鼓励团员青年想做事、能做事、做好事的良好氛围。院团委要担负起为医院发现、培养和输送优秀青年人才的职责，要深入到每一个团支部、团小组，积极开展推荐优秀青年入党、推荐青年人才入选的双“推优”工作，为党的组织和医院发展源源不断地输送新鲜血液;积极构架青年成长成才的通道，形成青年人才信息库，及时发现在工作实践中涌现出的优秀青年人才，为想干、能干、干好的团员青年提供机会，为医院可持续性发展贡献力量。

**医院工作计划 医院工作计划篇十二**

一、以协调劳动关系为主线，切实维护职工合法权益。

劳动关系和谐是社会和谐的基础。今年医院的工作主题是“创建和谐”医院。工会必须牢固树立中国特色社会主义工会维权观，以推动《劳动合同法》、《劳动法》、《工会法》及《劳动争议调解仲裁法》的贯彻实施为重点，进一步健全维权机制，加大维权力度，提高维权成效，团结动员广大职工切实做到在共建中共享，在共享中共建。努力做好院党委、院行政与职工的桥梁和纽带，营造和谐的氛围，促进医院的发展。

二、以构建和谐医院为主题，充分发挥广大职工的主力军作用。

在市总工会，区工会，院党总支的领导下，我院工会将动员全院职工明确目标和要求，认真做好各项准备工作。在今年“医院管理年”活动中，院工会将配合院行政狠抓医疗质量医疗安全，扎实做好各项工作，圆满完成任务。充分激发广大职工创造活力。以“医院管理年”为目标，动员广大职工积极投入系列互动，凝聚职工的智慧和力量，发挥职工主力军作用。进一步健全制度，突出主题，强化考核，开展各类竞赛活动，强化医疗安全、职工人身安全、环境安全。全面提高职工队伍整体素质。倡导职工努力学习党的xx大精神，努力学习业务知识，强化技能培训，继续推行医院各项活动。以良好的服务态度，精湛业务技术为病人解除痛苦恢复健康，确保医疗质量及医疗安全，杜绝医疗事故的发生。

三、以竭诚服务职工为宗旨，努力为职工办实事。

工会是职工的“娘家“，为职工排忧解难是工会义不容辞的责任，也是“创建和谐医院”的基础之一。

1、 继续做好送温暖工作。多到职工中去了解职工的生活及困难，热情接待职工的来信来访，并给予及时答复，慰问住院职工及离退休老同志，吊唁去世的职工及职工家属，帮助生活遇到困难的职工解决困难。同时发扬中华民族“老吾老以及人之老，幼吾幼以及人之幼的优良传统，积极响应上级号召向贫困、困难户及受灾同胞伸出援助之手，献出真诚爱心。本届工会在近期将出台《关于职工慰问金的使用办法》，建立《职工互助金制度》，确保职工最根本利益。

2、 继续开展健康有关的文体活动。为了活跃职工业余文化生活，增进职工之间的友谊，增强集体荣誉感，工会将举行迎新年扑克比赛，抓彩活动。以庆三八“五一”“五四”“五一二” “七一”“八一”“国庆”等节日，结合医院实际工作开展演讲比赛，书法比赛，知识竞赛，大型联欢活动，体育活动。配合卫生局组队参加区政府部门举行各项文体活动。组织一次离退休老同志文体活动，丰富老前辈的生活，健康其身心。聘请专家来院给全院职工讲课，进行政治思想培训，专业知识培训，使职工进一步树立自信、自强、自立、自爱意识，加强学习，提高自身素质，成为合格的医疗工作者。开展一次以“消防安全”为主题的大型宣传教育活动。

3、 继续做“健康体检”及“低保职工”义诊工作。

工会将继续做好“健康体检”的宣传，联系接待工作，把我院良好的服务，精湛的技术通过“体检”这个窗口宣传到各单位、各部门、各社区。继续开展“低保职工”义诊工作，把医药送到需要帮助的相对贫困的老百姓手中，为解决老百姓“看病贵、看病难”作出贡献，在服务人民的同时宣传医药，在为医院创社会效益的同时创造经济效益。

四、以加强自身建设为 ，不断提高工会工作水平

工会要履行号基本职责，在创建和谐医院发挥作用，必须以改革创新精神加强自身建设。工会将采取集中学习、自学等形式，加强工会干部的政治理论、工会业务知识、法律法规知识、科学文化知识等方面学习，努力增强工会干部政治意识、大局意识、责任意识，提高政策水平、业务水平、工作水平，使工会干部更好地胜任更好工作，同时要加强修养，做到德才兼备，勤政廉洁，不断增强人格魅力，赢得职工的认可和信赖，努力使更好成为“党组织放心、行政需要、职工满意”的职工之家。

**医院工作计划 医院工作计划篇十三**

2024年我院工作的总体思路是：一切以病人为中心，以创建二级甲等中医医院为契机，加强内涵建设，突出中医特色，提高服务质量，力争实现二级甲等中医医院的创建总体目标。

2024年工作要紧紧围绕着我院中长期发展规划展开工作。

1、加强医疗质量管理。在执行中医诊疗规范、诊疗常规的前提下，重点加强基础质量管理，全面落实“中医医院等级评审”的各项工作要求。

2、有计划地培养引进人才，形成梯队，高级人才占10%，中级人才占35%，初级人才占55%。提高专业人员的业务技术水平。

3、提高运营效率。抓好开源节流工作，严格控制医院运行成本。

4、重点发展突出中医药特色的项目，提高中医临床疗效。

(一) 医疗质量管理

1、各个质量管理委员会要充分发挥作用。医疗质量委员会、病案管理委员会及医院感染委员会等都要定期召开各种会议，每年不得少于4次。

2、狠抓门诊及住院部医疗质量管理工作，突出中医特色，规范门诊病历书写、病房病历书写，严格执行首诊负责制度、三级医师查房

制度、会诊制度、疑难病历讨论制度。

3、加强对医疗质量关键环节监督，建立及健全医疗风险防范机制，严格执行中医操作规程和常规。建立健全医疗应急方案。

（二）队伍建设引进人才

针对医院发展规划中提出的人才队伍建设问题，在本年度内重点引进中医学科带头人2-3名，主治中医师3-4名，充实业务骨干队伍。要给引进的人才搭建平台，做到引得来、留得住，对非本地人员提供免费租房和伙食。

（三） 病案质量管理

1、将病案质量控制的重点放在科室，医务科随时抽查科室运行病历及终末病历，重点是对运行病历的督查，将抽查和督导结果及时反馈到院领导及各科室，不断提高医疗技术水平。

2、开展优秀病历评选活动，评出的优秀病历医院奖励，同时对书写不合格的病历进行处罚及通报批评，以提高病历整体质量。

（四） 继续教育及“三基”培训管理

1、加强医院临床工作人员的三基培训，根据各科室的专业技术特点，强化基础知识及基本技能学习。由医务科制定学习培训计划并进行考核

2、参加医学会组织的各种培训，提高业务水平，提高中医理论。

(五) 完善医技人员技术档案管理

重新整理及完善医院医技人员相关技术档案，做到一人一案管理，有案可查。

(六) 药事和处方管理

在药剂科和相关科室的配合下，严格我院门诊及住院处方的管理，杜绝不规范处方。同时，加强对抗生素的应用管理，严格抗生素的应用指征，对不合理应用抗生素的现象进行监控，及时发现，及时处理。

(七)提高法律意识、增强法律观念

对全院医护人员进行相关医疗纠纷知识的培训，强化医疗安全意识，减少医疗纠纷的发生。

（八）提升护理质量

1、继续实行护理质量二级管理体系，坚持执行检查、考评、反馈制度，设立质量可追溯机制，确保各项护理质量达到标准要求。

2、重点加强对新上岗护士、低年资护士的技术考核。制定出年度护理人员培训考核计划和护士规范化培训计划，采取各种措施认真组织落实。

3、进一步落实《中医医院中医护理工作指南》，大力支持开展中医护理工作，确保每个病区开展中医护理技术不少于两项，并保障中医护理设备、物资的供给。

（九）加强院感工作

1、本年度要把院感知识培训列为重点工作，每季度进行培训，一年培训4次。

2、对新员工上岗前进行院感培训。

3、落实消毒隔离制度，加强消毒灭菌效果监测与评价。

4、加强医务人员手卫生管理，做好医务人员职业防护。

5、加强院感监测，实行医院爆发预警报告。

6、加强抗生素的使用与管理。

实施专科发挥中医药特色优势建设发展规划。根据去年实际接收病人病种情况分析，确定今年重点皮肤病白疕、湿疮、结节性痒疹的中医诊疗方案。重视专科学术经验继承，确定1-2名师承人，加强专科人员培养、教育、使用。完善治未病工作，在门诊和病区开展治未病工作。治未病科要积极参加社区的宣传、健康教育工作。

贯彻执行《关于加强中医医院中医药文化建设的指导意见》及相关文件要求，建立并不断完善行为规范体系、医院宗旨等医院价值观念体系中充分体现中医药文化，在建筑风格、内部装饰、医院标识、庭院等环境形象体系建设体现中医药文化，形成富含中医药文化特色的服务文化和管理文化。

1、抓好中医师承工作，在师承工作的基础上再努力完善，形成更好的师带徒发挥中医经验治疗皮肤病，做好老中医传承传教工作。

2、按照国家中医药管理局工作要求，中医及中西医结合医务人员，必须书写中医病历，开具符合中医要求的处方，不符合要求的药剂科一律不予调配，确保处方、病历符合书写要求。

加强对抗生素的应用管理，严格抗生素的应用指征。对不合理应用抗生素的现象进行监控，及时发现，及时处理。每月进行一次处方点评，严格执行医院处方管理制度。

本年度计划对朝阳区团结湖社区医院进行中医对口支援工作。开展中医技术推广、开展人员交流，进行人员及中医技术的双重支持，以促进社区卫生服务工作的发展。

抓好社会治安综合治理、加强后勤保障服务工作。

1、加强对保安、保洁的监管，不断提高服务质量，完善并落实巡查、检查、监督制度，进一步做好固定资产管理及水、电、气、暖和特种设备的维护和运行。加强核算，减少浪费，降低运行成本。

2、落实平安医院创建任务，构建和谐医患关系。要进一步强化安全意识教育，完善个人保科室，科室保医院的安全工作管理责任制。在重点关注医疗安全的同时，全面抓好药品、消防、设备和财物等安全工作。积极开展安全督导检查，预防重特大安全事故发生，确保医院无安全责任事故发生。

2024年，我们将以创建二级甲等中医医院为契机，把医院建设得更上档次，服务水平更高，知名度更高，可信度更强的有中医药特色的皮肤病医院。

**医院工作计划 医院工作计划篇十四**

今年我院将以继续深化医院管理年活动为主题，以创建二级医院为工作主线，巩固质量建设已有成果，大力开展人才建设年活动，激扬艰苦奋斗、艰苦创业精神，自主创新，务实奋进，培育特色，提升品牌，在新的发展形势下把握新的机遇，实现新的突破。

一、指导思想

以科学发展观为指导，以人为本，全心全意为病人服务。遵守医德规范，加强个人修养，做文明职工，构建和谐医院。全面落实卫生厅、中医药管理局部署，认真落实各级卫生管理部门文件精神，努力打造有知识、有理想、有技术、有道德的四有职工。立足岗位做贡献，争先创优当模范，充分调动员工的积极性和能动性，塑造一支团结协作、积极向上、奋力拼搏的团体。

二、工作目标

(一)、业务指标

1、门诊人次8万人次;

2、收住院1450人次;

3、业务总收入1000万元;

(二)、质量指标：

1、处方合格率95%以上;

2、病历书写合格率≥100%，甲级病历90%以上;

3、门诊中药治疗率65%以上，住院中药治疗率80%以上;

4、入出院诊断符合率90%以上;

5、住院病人治愈、好转率90%以上;

6、危重病人抢救成功率85%以上;

7、护理操作合格率≥95%;

8、彩超阳性率80%以上;

10、院内感染率1%以下。

三、工作重点

1、加强医疗质量建设。在认真贯彻基本医疗制度，基本诊疗规范、常规和标准的前提下，重点加强基础质量、环节质量和终末质量管理，全面落实“中医医院等级评审”提出的各项工作要求。

2、加强重点学科建设。抓好学科配套设置和学科建设规划，有计划地培养引进人才，提高专业人员的业务技术水平，开展新技术、新项目，拓宽服务领域，打造医院核心竞争力，推进医院工作取得新的发展。

3、提高运营效率。

抓好开源节流工作，以培育新的技术服务为引擎，带动医院经济持续快速健康发展。严格控制医院运行成本。

4、夯实硬件设施，加强基础建设。

四、工作任务及措施

1、医疗业务工作强化质量管理:

(1)主要工作任务:一是抓好教育，要强化重点人员，重点科室的管理意识，提高其执行各项规章制度和各级各类人员岗位职责，尤其是医疗核心制度的自觉性。二是完善医疗安全防范机制，落实医疗不良事件预警和防范措施。建立医疗缺陷管理工作制度，进一步落实医疗安全责任制和责任追究制，严格处理医疗缺陷当事人和科室。三是以提高医疗质量、保证医疗安全为重点，定期专题研究提高医疗质量、保证医疗安全的工作，确立质量与安全工作的重点目标，组织开展经常性专项检查，针对存在问题落实持续改进措施。四是充分发挥院科两级质量管理组织的作用，强化科级质量管理组织的职责，落实环节质量控制的各项措施。

五是根据管理年考评标准和医院等级评审验收新标准，完善有关制度及相应考评体系。加强业务知识培训，对医师按照《医师定期考核管理办法》严格考核，强化医务人员“三基三严”训练，提高应急能力。规范抗菌素合理应用(2)加强门急诊管理：加强专科建设，对脾胃肺病科、心脑病科的门诊、门急诊科严格实行规范管理。在努力改善门诊设施条件，优化服务流程，落实便民设施，增强服务能力的基础上，重点落实以下工作：一是加强急诊急救人员的业务培训，进一步提高诊疗水平和突发事件的应急能;二是进一步落实首诊负责制，提高急诊科能力，做到专业设置、人员配备合理，抢救设备设施齐备、完好，急诊会诊迅速到位;三是加强对急危重症患者的管理，提高急危重症患者抢救成功率。

(3)加快技术建设。首先要抓好急诊科建设，增加投入，提高质量，改善服务，增加医疗技术服务的经济含量。二是做好积极引进新技术、新项目，形成具有我院特色的技术服务体系。三是强化对技术建设的管理力度。

(4)提升护理质量：一是继续实行护理质量三级管理体系，坚持执行检查、考评、反馈制度，设立质量可追溯机制，确保各项护理质量达到标准要求。二是重点监督护理核心制度的执行情况，加强对管理，定期对护理缺陷、护理投诉进行归因分析，从中吸取教训，提出防范和改进措施。三是重点加强对新上岗护士、低年资护士的技术考核。制定出年度护理人员培训考核计划和护士规范化培训计划，采取各种措施认真组织落实。四是进一步规范护理操作用语、告知程序和沟通技巧，培养护士树立良好的职业形象。五是充分发挥临床护理人才的优势，提升护理队伍科研水平和技术创新能力。

3、行政后勤工作：

(1)开展管理创新活动。各职能科室要围绕建立有责任、有激励、有约束、有竞争、有活力的内部运行机制，就强化管理、提高执行能力、节约和整合资源等专题开展创新工作。

(2)继续落实平安医院创建任务，构建和谐医患关系。要进一步强化安全意识教育，完善个人保科室，科室保医院的安全工作管理责任制。

在重点关注医疗安全的同时，全面抓好药品、消防、设备和财物等安全工作。积极开展安全督导检查，预防重特大安全事故发生，确保医院无安全责任事故发生。

(3)做好信息化建设工作积极做好信息化建设各项工作，切实加强信息系统管理。由于我们院新系统于xx年12月安装，在正式使用前认真组织相关人员培训、学习，务必使每位人员在正式使用用熟练各种系统操作。

(4)进一步完善绩效考核制度在原有的基础上不断修改，把绩效考核纳入科室考核中，做到公平、公正、同工同酬。

4、进一步加强人才建设医疗市场的角逐归根结底就是人才的竞争。谁的人才培养有方、使用得当、引进适时，谁就能最大限度地发挥人才的效益，就可以在竞争中拥有持续的发展动力和后劲，就能长久地引领技术的革新，实现科研的突破。如何吸引、培养、壮大人才队伍，激励他们不断创新、奋斗，与医院共同发展，已经成为我院所面临的一项重要任务xx年拟计划选送1-2名专业技术人员外出进修。

5、加强学科建设，突出中医特色。

(1)抓好基层医疗技术指导及对口支援工作，突出新技术、新项目建设，突出专科特色，充分发挥中医药特色优势，对乡镇、村卫生室开展中医药健康养生指导。

(2)抓好中医师承工作，积极挖掘民间单方、验方，做好老中医传承传教工作。

(3)按照国家中医药管理局工作要求，中医及中西医结合医务人员，必须书写中医病历，作为晋升晋级条件之一。

(4)在传统中医诊疗上，要突出特色，把骨伤科、针灸推拿科、治未病等重点专科建设好，同时培养和引进中医人才，把中医门诊业务带动好，突出中医“简、便、验、严”的特点，凸显我院中医本色。

6、加强班子自身建设，搞好创先争优。

充分发挥党组织的战斗堡垒作用，加强职工的政治思想工作，

5、落实岗位责任制，以饱满的精气神带领全院职工树立正确的人生观和价值观，培育优秀的医院文化，以党建正行风，以党建促发展。

7、加强中医药文化建设工作，中医药文化是中华民族优秀传统文化的中医组成部分，是中医药学发生发展过程中形成的精神财富和物质形态，也是几千年来认识生命、维护健康、防治疾病的思想和方法体系。xx年2月前预计使用1.5万元，在全院大堂、走廊、候诊区、诊断室等区域，全面展示中医药文化，在全院形成浓郁的中医文化氛围。

8、进一步提高治未病工作普及率治未病工作在xx年度中开展虽较xx年相比取得新发展，但由于“未病先治”在老百姓心中还无法更多了解及接受，开展起来阻力较大，xx年，我院将加大治未病宣传力度，重点对学校，行政事业单位人员比较集中的部门开展，通过对这类人员的言传身教，是广大人民群众认识、了解治未病工作。

xx年，我们将以改革创新的意识、求真务实的精神、脚踏实地的作风，为提高医疗质量、推动医院创新发展做出积极的努力!以“更好、更快、更强”的发展为盐津县的市民提供更优质的服务，为我县医疗卫生事业的发展注入新的活力!

**医院工作计划 医院工作计划篇十五**

\_\_年度,在医院领导班子领导下，以“二级甲等医院复评”为契机，以“进一步改善医疗服务行动计划”为主题，以构建和谐平安医院狠抓治安消防安全为根本目标，进一步加大工作力度，为临床一线服务。定期开展各类应急培训、建立警医联动机制、重点部门装置自动报警系统、签订消防维保合同等一系列工作，切实维护了医院的安全稳定，防止了各类重大案件事故的发生，医院在治安安全、防火安全、就医环境都取得了明显实效。回顾一年，我科主要做好以下几个方面工作：

一、加强科室建设，提高保卫队伍综合素质

我科认真抓好法律法规、岗位职责、车辆管理、应急预案、防火急救知识等。保卫科工作人员各司其责又主动配合，形成团结和谐、朝气蓬勃、富有战斗力、竞争力和创新精神的团队，增强了凝聚力，提高了我科综合素质、工作效率和执法能力。

二、社会治安综合治理

1、建立建全了管理和责任自由度，落实领导责任制，医院强化了以江昌勇副书记为组长，各职能科室负责人为组员的社会治安综合治理领导小组，各组员职责明确，责任到人。

2、进一步深化和完善治安防范措施，有效降低医院的刑事发案率，改变医院的政治面貌。医院是公共场所，且我院家属区及医疗区只有一个通道，进出人员杂，每天有20\_\_多人次进出医院，在如此多的人员中做好安全防范工作，确有一定的难度，根据这一特殊情况，我院充分利用现有的硬件设施进行24小时监控，并加强制度建设，要求每个值班保安做好巡逻登记工作，做到谁上班，谁负责。增强保安人员的工作责任心。

三、深入开展平安医院创建工作

医院的治安、消防安全是平安医院创建的重要组成部分，我院贯彻以“安全第一，预防为主”的方针，结合医院平安创建实际工作，认真学习上级有关部门的文件精神发动和依靠全院干部职工，为维护医院正常的医疗秩序和平安医院的创建工作发挥了重要作用。

1、思想重视，认识到位，打击犯罪。

医院治安安全工作是一项重要工作，关系到患者、家属及广大医护人员。医院始终将治安安全、防扒、防盗、防火工作列为医院工作重点来抓。针对医院开放式的特点，人员流动量大、杂、在门诊、病区容易发生手机、钱包等财物被盗，停车场摩托车、电单车被盗等现象，我们采取了相应措施。⑴专门请城关所的民警来我院门诊大厅、住院收费处、停车场抽点巡逻、潜伏。使我院失窃率大大降低。(2)针对我院监控盲区，增装了高清摄像头。

2、明确职责，责任到人

“谁主管、谁负责”，医院的治安安全工作也是一样，根据医院工作需要，成立了“消防工作领导小组”和“社会治安综合治理领导小组”及“安全生产管理委员会”，定期对全院的安全生产工作及消防工作和治安安全工作进行全面检查，发现问题，及时整改，不能整改的要追究相关责任人的责任。

3、以制度化管理，保障医院治安稳定

“没有规矩，不成方圆”建立必要的安全制度是提高医院治安安全的保证。确保医院财产和医护人员安全，维护医院正常的医疗秩序，建立和完善一定的安全制度是非常必要的。我院先后制定和完善了《门卫制度》、《车辆管理制度》、《保卫科工作制度》、《保卫器械管理制度》、《消防监控室制度》、《防邪教和非法组织措施》、《防恐怖防破坏防灾害事故应急工作预案》《重大盗窃案件应急预案》等，由于有了以上一些制度，保卫白天把好人员、车辆进出关，晚间定时对各楼道巡逻。并对财务室、药库、总务、器材仓库、等夜间无值班人员的部位进行安全检查，有效增强了医院的安全系数。

4、规范院内车辆管理，确保车辆停放安全有序

医院因占地面积不大，供车辆停放的面积不多，新综合大楼工程建设，车辆出入管理增加了很大的难度，整个医疗区没有了固定停车位，而家属区的车辆也日益增多，为保证医院能有一个良好的公共环境，保卫科将此作为头等大事来抓，克服种种困难，并安排专人值班指挥，达到了较好的效果。

5、加强消防安全管理工作

为了做好消防工作，完善了消防管理的各项工作规章制度，落实了消防部队要求每天消防安全网络直报。每天最少二次全院消防巡查，每月进行一次消防检查，及时发现并排除安全隐患。针对检查出来的问题会在第一时间进行恢复整改。今年来，年检96具灭火器，新增120具灭火器，更换消防应急灯16盏、安全出口标志22块、更换喷淋头12个、烟感18个，手报16个，确保消防安全。因办公区紧张，在我院门诊楼五层、六层临时搭建的活动板房，达不到消防要求，存在消防安全隐患，院领导非常重视，下大力将活动板房内的办公室迁出，消除这一隐患。

四、齐抓共管，成效显著

今年来，全体保卫人员紧紧围绕医院中心，坚持以病人为中心，兢兢业业，不怕苦，不怕累，以不计个人得失，勇于同违法犯罪行为做斗争，为患者营造了一个安宁和谐的就医康复环境。协助公安机关处理寻衅滋事者2起，其中拘留5人次;处理患者家属闹事10多起;处理医患纠纷9起;协助无家属患者入院检查36次;为科室找回走失病人8人次，护送无名氏回家及收容所7起，清除酗酒逗留人员20余次;曾经，病房小偷隔三差五就会来关顾，在我们及公安部门的共同努力下，今年病房内无一偷盗事件。为失主找回钱物7次，合计人民币壹万多元及一张20多万元的借条。

\_\_年我科工作取得了一定的成绩，但也存在很多薄弱环节，我们有信心，在\_\_年,进一步提高执行力，履行职责，以扎实的工作为医院的和谐平安医院建设添光彩，为医院建设发展保驾护航。

**医院工作计划 医院工作计划篇十六**

为认真贯彻落实国家卫生工作的各项方针政策，遵循医院的公益性质和社会效益原则，全面落实科学发展观，以深化医药卫生体制改革为契机，全国中医医院等级评审为总体目标，促进医院健康、稳步发展。

统一思想，明确任务，结合医院工作实际，特制定xx年工作计划。

一、指导思想

以中国特色社会主义理论为指导，认真践行科学发展观，密切关注新的医改方案出台，坚持以人为本，构建和谐医院。全院各项工作严格按照二级医院管理评价标准展开，严抓制度落实，规范服务行为，强化环节质控，深化服务内涵，提高服务质量，进一步加强制度建设、硬件建设，不断深化人才建设、行风建设，大力推进学科建设，培育特色优势，达到院有特色，科有重点，人有专长，以点带面，点面结合，强力推动核心竞争力的提升，实现医院稳健、快速、可持续发展。

二、主要目标

1、全面完成市卫生局下达的各项年度责任目标任务，力求门诊60000人次，住院4000人次。

2、积极组织申报、创建国家二级综合医院。

3、开展新技术、新项目10项，申报科研成果2项。

4、深入推进人才建设，引进专家、学术带头人2—3名，选派地市级以上医院进修技术骨干10名。

5、大力强化学科建设，初步形成1—2个在区域内有一定竞争力的特色专科。

6、全面深化人员聘用工作和综合目标量化考核责任制，推行绩效考核方案，创新管理机制，激发内部活力，提高职工待遇。

7、加强硬件建设，规范参加设备招标采购，引进螺旋ct、电子胃镜、呼吸机等万元以上设备8台件，完成病区三个中心(中心供氧、中心负压、床头呼叫系统)建设。

8、积极推进医院文化建设，凝聚团队合力，提升品牌形象。

9、继续开展中医深入病房工作，优化整合中医资源，发掘中医潜力，培育中医特色，提升中医优势，适时开设中西医结合病房。

10、继续加强行风建设，深入开展党风廉政建设和医药购销领域商业贿赂专项治理活动。

11、严格执行药品、卫材、试剂集中招标采购政策，积极开展临床药学及新药推介工作，推进合理用药，优化医药结构。

12、贯彻卫生法规，完善防范措施，保证四项安全(医疗、财经、治安消防、信息)，创建平安和谐医院。

13、严格执行计划生育政策，确保全院计生合格率100%。

14、偿还债务150万元。

三、重点工作

㈠加强质量建设，提升综合实力

质量决定成败，特色打造品牌。在医疗行业竞争日趋激烈的今天，找准特色，发展优势，打出品牌，对医院迎接挑战、抢抓机遇有着至关重要的作用。年我院将继续致力于质量建设，大力实施出名医、建名科、办名院的三名战略，通过一系列行之有效的措施，强力推动医院综合实力的提升。

1、学科建设。组织专业人员认真考察区域内医疗卫生市场动态，立足院情，放眼未来，仔细论证，确定专科，明确发展重点，拟定发展规划。对特色专科，实行四优先(即硬件改善优先、人员配备优先、进修学习优先、对外宣传优先)，集中主要精力使特色专科先在区域内打出品牌、形成影响，成为医院综合效益增长的突破点，同时兼顾公平，保持协调，以点带面，点面结合，推动医院整体业务能力和综合实力的提升;并 加大对论文、科研成果的奖励、扶持力度，激发广大医务人员开展临床科研的积极性，提升医院整体学术水平和知名度。

2、人才建设。⑴做好专家、学科带头人以及成熟技术人员的内引外联工作;加大专科人才培养力度，选派青年业务骨干到上级医院进修学习，定期组织考核，进修归院后签订年度责任目标书，鞭励干事创业;同时开发利用好现有培训资源，通过临床示教、专科讲座、技术比武、岗位练兵、急救演练、远程教育等方式，发挥好专家教授的传帮带作用;⑵健全医务人员技术档案，实行个人专业知识考核和技能水平追踪制度;建立专科人员带教责任制，与高资历技术人员签订带教责任书，明确带教任务，由医务科、护理部等职能部门定期组织考核，考核结果纳入带教双方绩效考核指标。

3、医疗质量。不断完善院科两级质量管理体系，强化环节质控，狠抓医护核心制度落实，大力开展三基三严培训、医疗安全教育、医护文书书写竞赛、技能操作竞赛等活动，病区各科进一步强化三级医师查房制度，推进住院医师规范化培训，在住院医师中大力开展三个七活动(掌握本科室七种常见病的诊断与鉴别诊断，掌握本科室七种常见病的治疗指南，掌握七种诊断方法)，规范服务行为，确保医疗安全，提高医疗质量。

4、服务质量。各职能科室进一步前移职能，及时发现问题，解决问题，切实提高服务效能;门诊服务流程进一步简化、优化;门诊一站式继续充实服务内涵，增强主动服务意识，注重沟通艺术;病区各科继续深入开展服务明星评选活动，每月组织评比，成绩与本人当月绩效工资挂钩;总务后勤积极开展服务标兵评选活动，从月巡查次数、服务态度、服务时效、服务质量、服务满意度等方面综合考评，营造人人讲服务、人人比质量的良好院风。

㈡创新管理机制，激发内部活力

按照权力下放、层级负责原则，赋予各科室更大的自主管理权，主动顺应医院战略发展需求，深入推进、不断强化人员竞聘定岗工作制度和各科室综合目标量化考核责任制;按照质量第一、效益优先、兼顾公平的原则，综合服务质量、经济效益、业务数量等多种因素统筹考量，打破平均主义，充分酝酿、积极推行绩效考核方案，进一步增强全员危机意识、履责意识，充分调动干事创业积极性，创新管理机制，激发内部活力，推动各项工作稳健快速发展。

㈢对照二级医院管理评价标准，组织分解目标任务

1、管理学习。安排 3—4次二级医院管理评价标准培训讲座，分区域、分批次组织科室负责人参加，针对标准，细化分解，明确目标，强化管理，做到任务到科、责任到人，使医院的内部管理机制平稳过渡到二级医院水准，并选派中层干部外出考察学习，开阔管理视野，充实管理知识，提升管理素质，为医院发展打好管理基础。

2、一线督导。各职能科室要进一步加强督导检查，帮助一线科室解决二级医院管理评价标准运行中出现的问题，及时改进工作，并建立督查责任追究制，凡督查不力、服务不及时造成问题并引致医院损失的，追究相应职能科室连带管理责任;凡督查两次及以上不予整改或整改不到位的，追究相应一线科室当事人责任及科室负责人连带管理责任，维护制度权威，强化履责意识，形成事事有督导、件件有落实的良好局面。

**医院工作计划 医院工作计划篇十七**

一月份

1，开展送温暖活动，召开院福利委员会审批困难补助，探访因病住院的.职工，慰问劳模.

2，开始收缴纳20\_\_年度会费，召开工会委员会，汇报一年来工会开展的工作及新的一年的工作安排.

二月份

1，召开我院第二届第五次教职工代表大会，(2月27日怀柔)

2，筹备院优秀员工的表彰大会

3，召开工会工作研讨会(2月20日怀柔)

三月份

1，院优秀员工表彰大会，(3月1日科研楼多功能厅)

2，为30岁以上的女职工办理\"女工四病\"保险，作为\"三八国际妇女节\"的节日礼物.

3，准备参加医学部春委运动会的报名工作，请各位小组长积极推荐本单位特长职工.

4，筹备我院第二十三届春季运动会

四月份

1，我院第二十三届运动会(4月23日)

2，准备恢复职工渡周末活动，不准带家属孩子，只限职工(会员)参加，五月初至十月底开展此项活动.

五月份

1，\"红五月\"卡拉ok比赛，(每人一首歌曲参赛)

2，30岁以上员工查体

3，办理职工安康保险

六月份

1，扑克牌比赛(敲三家)

2，办理职工子女保险

3，统计安排上半年各工会小组经费发放工作

七月份

1，沙壶球比赛

2，兑现上半年工会小组活动经费

3，筹备游泳比赛

4，教代会知识问答

八月份

1，院职工游泳比赛

2，外埠旅游(长白山，海南岛)

3，征集论文，写作讲座

九月份

1，召开工会干部会，布置春节文艺汇演

2，检查工会工作和建家工作

十月份

各科室准备春节文艺汇演节目

十一月份

1，验收文艺汇演节目，继续完善提高节目质量

2，各分会工作评比

十二月份

布置20\_\_年度优秀员评选工作

**医院工作计划 医院工作计划篇十八**

\*\*年是我院创建区域性名院及三级医院关键的一年，放射科全体人员愿与院部的中心工作保持高度一致，加强人才培养，提高业务技能，更新设备，加强医德医风建设，不断提高文化素质，保证胜利完成院部下达的各项工作目标任务。

一、科室管理方面

\*\*年我科着重加强两方面工作。

一是质量建设：包括图像质量和诊断质量及服务质量。这方面的工作重点是把人员分成两个专业组。一个技术组，负责科室的图像质量的采集、储存、传输及整改提高;另一个是诊断组，主要负责科室的诊断报告的书写以及质量的提高。两个专业组分别由组长负责统计和收集每月的质量控制指标的汇总以及各项整改措施的讨论分析，由科主任具体制定下一步的整改方案。

二是文化建设：逐步打造团结和谐的整体科室队伍，不断提高人文素质和大局观念，加强职业道德内涵建设，建立互学互帮，以院为家，院荣我荣，以此提高整体科室形象。积极参加院部各项文化活动，党员和青年志愿者起模范带头作用，树立良好的职业价值观，为我院的精神文明建设做出贡献。

二、业务发展计划

\*\*年也是我科持续发展关键的一年。面临着人员结构老化，部分设备需要更新，新业务新技术需要突破发展等众多发展瓶颈问题。

首先加强人才培养计划工作。把人才引进，高层次引进;人才培养，高层次培养作为科室发展的重点工作。采取请进来(把优秀专家请进来)，送出去(科室业务骨干送出去培养)的方法，不断提高业务技能。

加强专业理论知识的学习和深造，继续开展科室内业务串讲活动，要求每个人每年至少两次备课，进行业务串讲学习。注重本专业的常见病，多发病开展讨论和分析。要求40岁以下人员人人熟练掌握该类疾病的影像特点及诊断要点，大大减少漏诊及误诊率。

另外要求40岁以下人员每周一次集中学习和病例讨论、读片活动。针对日常工作中遇到的问题总结解决办法。科主任带头参加每一次的集中学习，把要注意的问题和诊断原则分析思路逐步落实到每一位工作人员当中。

新业务新技术方面，\*\*年计划开展2--3项新的造影技术及乳腺dr的摄影技术、全景齿科检查技术，不断地结合我科实际情况，拓宽检查范畴，全面提升收入增长点。简化检查流程，合理的全方位的开发利用pass系统功能，建立健全远程会诊系统的利用开发，更好的及便捷的为患者服务。争取\*\*年我科全年总收入较\*\*年增长10%左右。

医疗安全方面，我科制定了\*\*年度一系列规范化的流程方案，各类人员工作流程及全科质量控制指标纳入全科的全面考核，凡出现的医疗差错、纠纷，甚至是患者投诉，一律召开全科人员讨论会，查找原因，制定整改措施，避免事件重复发生。\*\*年全年全科争取不出现任何医疗安全措施事故，患者投诉争取降到最低点。

**医院工作计划 医院工作计划篇十九**

xx年是“”发展的第x年，也是医疗卫生事业进入改革、发展的关键一年，我院将继续本着“以人为本，服务交通，奉献社会”的办院宗旨，以“三个代表”重要思想、党的全会及xx年各级医疗卫生工作会议精神为指引，坚持科学发展观，狠抓基础管理，提高医疗质量，规范医疗活动，完善服务措施，使医院各项工作再上新台阶，力争达到社会和经济效益双丰收。主要做好以下几方面工作。

一、以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入贯彻党的xx届四中、五中全会精神和医疗卫生工作的各项方针政策，加强领导班子执政能力建设、全院职工医德医风建设和医院文化建设，构建和谐医院。

(一)以“三个代表”重要思想为指导，深入学习和贯彻党的xx大五中全会精神的方针政策，积极推进物质文明、政治文明、精神文明等各项工作，进一步加强党的建设。

⒈统一思想，提高认识，深入贯彻落实xx大五中全会精神

全面贯彻落实xx大五中全会精神是xx年我院党委的首要政治任务。要继续组织党员干部和职工认真学习，深刻领会xx大五中全会精神，党委中心组要带头学、深入学，重点学，围绕主题，把握灵魂，狠抓落实，在深入人心，开拓创新，求真务实上下功夫。

⒉加强党委班子建设，大兴求真务实之风。

要务实为民，在工作中，不提空口号，不做表面文章，搞花架子，要把院党委班子建设成带领群众不断开创医院工作新局面的坚强领导集体。从思想上提高班子的整体效能。在增强班子的凝聚力上形成合力，大胆承担责任，充分发挥班子的主动能动力。

⒊加强班子廉 政建设，自觉执行领导干部廉洁从政制度，年终收入申报制度。组织党员干部认真学习《中国共产党纪律处分条例》及《中国共产党党内监督条例(试行)》，通过警示教育，提示教育，案例教育等，使班子成员要守住自己的精神家园，牢固树立思想道德防线，接受全院职工的监督，在思想上筑牢廉政建设做到警钟常鸣。

⒋强化对党员队伍和支部工作的领导，充分发挥党支部的战斗堡垒作用。一是进一步提高政工人员思想、业务素质，稳定政工队伍，真正调动政工人员的积极性;二是积极落实党支部书记的轮训制度，使党支部在积极围绕医院中心工作充分发挥应有的作用;三是在三月份，将进行支部改选，把年轻有活力、有能力的青年选拔到中层岗位上来。

⒌继续开展保持共产党员先进性教育活动，这是新时期党务工作的一个重要亮点。要教育广大党员始终胸怀共产主义远大理想，牢记宗旨，牢固树立全心全意为人民服务思想，使实践“三个代表”的自觉性明显增强，思想作风和工作作风明显改进，保持共产党员的先进性，从思想上、组织上、作风上为完成 全年的各项任务提供有力组织保证;继续加强对中青年业务骨干的培养和教育，要吸收更多中青年业务骨干投入党的怀抱，使党组织不断焕发出勃勃生机。

⒍坚持以人为本，努力做好新时期的思想政治工作。思想政治工作是做人的工作，工作对象的主体是人，各党支部各科室在开展思想政治工作时要坚持“以人为本”，认真研究本专业工作中的新情况，新问题，积极探索新时期思想政治工作的新路子，做好职工的思想引导工作，防止各种矛盾的激化，确保工作的顺利进行。坚持“以人为本”，必须体现人文关怀，对待职工和群众要做到：尊重、理解、关心，以增强思想政治工作的吸引力、感染力和说服力。努力做到贴近职工群众，关心职工群众，服务职工群众，引导群众，深入细致地做好释疑解惑、理顺情绪，化解矛盾的工作，使思想政治工作做到春风化雨，充分溶入干部职工的心田，为党政领导分忧，为职工群众解愁。

(二)加强和改进党的作风建设

⒈要以立党为公，执政为民的根本目的，发挥党的优良传统和作风，按照中央提出的“八个坚持，八个反对”，一靠教育，二靠制度，正确开展批评与自我批评，解决好领导干部的思想作风、学风、工作作风、领导作风等方面的问题。在医院全局工作上，党委实施总的领导，总揽而不包办，协调而不替代，各方的事由各方去做，各方之间的事由党委来协调。

⒉各个层次的领导干部坚持用时代发展的要求审视自己，以改革的精神加强医-学教育-网搜集整-理自己，提高自己，完善自己，这是党坚持与时俱进，保持先进性和创造力的决定因素，始终保持马克思主义政党本色，永不脱离群众和具有勃勃活力的根本保证。要求全体干部要从自身做起，严格自律，身体力行，率先垂范，少说空话，多干实事，为全院工作作出表率。要大力弘扬求真务实精神，大兴求真务实之风，通过创建“三型”机关，推行“首问负责制”、“限时办理制”、“服务承诺制”，各职能科室在实施中，要制定落实措施，并施之一行动。

(三)强化职业道德和医德医风教育

⒈新的历史时期，医院面临新的挑战和机遇，强化职业道德和医德医风教育，是全院职工必须清醒认识到的重要任务，树立忧患意识，强化责任感，真真切切地在每个职工中树立视患者为亲人，一切为了患者的服务思想。采取各种形式强化职工的职业道德教育，不断促进全体员工服务意识和综合素质的提高，保持创佳评差最佳单位称号，塑造良好的行业形象。

⒉改进服务作风，改善服务态度，提高服务水平。为强化服务意识，转变服务观念，在加强职业道德教育、职业纪律教育的同时，认真落实已制定的规范与制度，对因服务态度恶劣、违反医德规范及制度被病人投诉者，予以待岗处理，要求全院职工主动为病人服务，帮助病人解决困难，将病人对本部门、科室的综合满意度列为科室工作考核的内容之一，努力改变“脸难看”“惜话如金”的现象，杜绝向病人推销药品的行为。为树立良好的行业风气，要求医生向病人作出不受礼、不吃请、不收红包的承诺，自觉抵制不正之风的影响。

⒊认真贯彻公民道德建设实施纲要，弘扬爱国主义精神，以为人民服务为核心，以集体主义为原则，以诚实守信为重点，加强社会公德、职业道德和家庭美德教育，引导人们遵守基本行为准则的基础上，追求更高的思想道德目标。

(四)以医疗为中心，采取多种形式，扩大医院的知名度。

⒈以开展“医院管理年”活动为中心，强化优质服务意识，积极开展评选“创佳评差”等形式的活动，使医院的开展活动，从形式到内容发生实质的变化，由舆论导向发展到人人自觉主动地参与此项活动，真正使活动深入人心，从各个方面体现以病人为中心，使医院真正成为百姓放心的医院。

⒉抓好医院文化精神建设，强化宣传报道工作的力度。一方面要及时向各媒体反映我院的各类动态，力争本年度在区级以上报刊杂志发表的通讯文章类30篇以上，省市级发表10篇以上，另一方面，积极开展医院文化建设，投入一定的资金，加强广告宣传方面的力度，充分利用文化墙、报纸，电视等煤体，宣传我院，进一步吸引患者扩大医院的知名度。

(五)工会、共青团以及综合治理工作

工会围绕医院医疗工作中心，配合院党委重点抓好职工的思想道德和职业道德教育，突出维权职能，求真务实，与时俱进，开展工会工作新局面。积极作好以下工作：

⒈完成厅、局xx年工会会议期间的文艺演出和局工会布置的其它文体活动;

⒉根据院里具体安排，做好职工外出学习考察工作;

⒊关心职工生活，坚持为职工办好事，办实事，做好困难职工的调查，摸底和慰问工作。及时掌握具体情况，帮助他们解决一些力所能及的事情，做好职工节日福利工作，使组织的关心和温暖落到实处;

⒋组织1-2次群众文体比赛活动，活跃职工文化生活;

⒌加强工会组织建设，做好工会干部和小组长的培训工作及新会员的发展工作;

共青团今年将紧密围绕医疗中心工作，积极发挥好共青团骨干作用，积极选择适宜主题，推出由青年人特点的团体性活动，强化团队意识，弘扬拼搏精神，坚持好每年的学雷锋活动，在活跃团员青年生活上狠下功夫，在积极配合各个层次的各项任务的同时，充分发挥年轻人敢想、敢说、敢干的优势，使全院职工看到这是医院的未来与希望。

综合治理工作继续落实综合治理工作领导责任制，完成公路局、卫生局等部门下达的安全生产目标任务。按时完成院、科两级安全生产工作目标责任书的签订。xx年内安排义务消防队员参观局属安全单位，进行一次灭火演习。减少事故及案件的发生，确保医院内部平安稳定，年终实现“四无”目标。(无重大事故、案件、火灾、无职工犯罪)

二、以《医院管理评价指南》为准则，全面落实医院各项管理制度，狠抓基础管理，规范医院医疗活动，提高医院管理水平。

(一)根据省、市卫生事业“”发展规划，结合全省交通事业发展趋势和我院的实际，制订医院“”发展规划。使医院逐步建成规模适度、功能合理、服务完善、技术优良、设施完备、环境优美、管理规范的二级医院。

(二)加强行政管理，完善规章制度，提高办事效率。根据新时期卫生工作的要求，结合医院实际，对医院原有的各项工作制度和各类人员工作职责制定进行修订，使医院各项管理工作有法可医`学教`育网搜`集整理依，规范进行。同时医院各级领导干部要学习国家有关卫生工作的法律、法规，更新管理理念，增强管理能力，熟悉掌握医院各项管理制度，并能正确使用和执行，一切按规定办事，克服人为因素，提高工作效率，

加强医疗护理管理，健全和完善各项医疗技术操作规程，狠抓医疗基础工作，重点抓好病历书写质量，处方质量，各类检查报告质量，查对制度，三级医师查房分级护理制度，疑难危重死亡病人讨论、会诊制度，环节质量及各类管理制度的落实。依据陕西省卫生厅《20xx年陕西省二级医院医疗质量综合考评标准(试行)》进一步建立健全护理管理体制及制度，并落实到位。建立健全护理技术操作常规及各科疾病护理常规，设立护理示教室，明确教学组成员职责任务，进一步狠抓“三基训练”，提高护理质量。

3.严格医疗质量控制，促进医疗质量安全持续改进。各科室要充分发挥院科两级医疗质控组织的作用，在认真做好各科日常质量监督检查的基础上，定期对医疗、医技、药品、病案等进行监督、检查、分析、评价，并提出改进意见。继续抓好急诊、围手术期病人、输血、有创诊疗操作、药品不良反应监测等医疗环节中关键过程的管理及急诊科、手术室、手术科室的质量监督，促进医疗质量稳步提高。

4.分别对照《产科验收标准》、《口腔科验收标准》及《内窥镜验收标准》，进一步健全和完善各项规章制度及操作规程，熟练掌握专业基础知识和各项操作技术，严格消毒灭菌，以优异的成绩迎接各专项评审验收，做好爱婴医院的复查工作和“医院管理年”活动的评审验收。

5.加强医疗安全教育和相关的法律法规学习，规范医疗行为，做到依法执业。要认真执行病人的各种知情同意书、授权委托书、特殊检查特殊治疗同意书、重大手术计划报告书、危重病人通知单等，尊重病人知情权和选择权，避免医疗纠纷发生。严格规范执业行为，医院无对外出租、承包“科室”、无聘用非卫生技术人员从事诊疗活动，无医师跨类别、跨专业执业等现象。

6.加强财务管理，完善内部稽查、审计制度和各项财务管理制度，加强内部核算，增收节支，开源节流，降低运行成本。严格控制各项非医疗性支出，办一切事情都要考虑到医院的实际和承受能力。

7、加强后勤管理，做好后勤保障，逐步地规范水、电、暖、气的管理，要考查家属区插卡式电表的安装和干部病房楼各楼层水、电表分装工程。要完成新建锅炉房二次供水加压泵房和病员职工食堂的新建工程，并达到国家有关规范要求。完成四楼行政办公区的装修。要加强各项工程管理，严格控制工程费用，以满足和适应我院的实际要求为原则，反对贪大求全。后勤办一切事都要开源节流，按计划、预算执行。

三、提高服务意识，改善就医环境，方便病人就医，着力解决群众看病难、看病贵的问题，为病人提供优质、高效、安全、便捷和经济的医疗服务。

⒈完善服务措施，简化服务流程，加强导医服务及门诊窗口科室管理，规范服务用语。继续开展“满意服务，从我做起”，实施“首问负责制”，杜绝医生生、冷、硬、顶、推现象，继续开展“一日清单”、“放心药房”及“文明示范窗口”等活动。采取各种办法简化和优化服务环节，缩短各种等候和各项检查预约、报告时间。加强医患沟通，构建医患和谐关系。主动接受社会和病人对医疗费用的监督，合理检查，合理诊断，合理用药。

⒉改善环境设施，完善就医流程图及医院科室标识，继续推行为患者免急诊挂号费、免费赠送门诊病历、药品袋、健康教育资料，提供轮椅、饮水服务等便民措施，方便患者就医，为患者提供清洁、舒适、温馨的就诊环境。

⒊推行单病种收费，对部分疾病诊疗执行最高限价，降低医疗服务收费价格，继续建立健全医疗服务收费公示和咨询，主动为患者答疑解惑，让患者明明白白看病。解决患者看病贵、看病难问题。

⒋坚持药品集中招标采购，有效地降低药品价格。对病人合理施治、合理用药，杜绝大处方，逐步建立各级医生抗菌素使用技术规定，抑制药品费用增长，减轻病人医疗费用负担⒌要认真执行为交通系统职工和社区居民发放心优惠卡优惠规定，对确实困难的群众，减免部分医疗费用。对危重病人和需要救助的病人，坚持先救治后结算的原则，绝不允许见死不救。

四、深化医院改革，扩大医疗服务，加强干部队伍建设，树立医院品牌科室，搞好医院经营，提高医院两个效益。

1.加强干部队伍建设，提高干部队伍的整体素质，针对专科建设重点选拔现有业务骨干进修培养引进和补充人才队伍，今年要对中层干部进行重新聘任，和各科室主任签订目标责任书，使干部队伍逐步体现年轻化、知识化、专业化。不断提高科主任、护士长的管理水平，选派科主任、护士长参加业务培训。

2.要逐步探索和完善内部核算分配制度，以效益为先，兼顾公平，体现技术、风险、效益、贡献等因素，逐步引入人员定额、定编及全成本核算的机制。对部分因社会因素、政策规定必须设置的科室在分配政策上给予一定理解，通过分配机制调动全院职工的积极性。

3.不断整合现有卫生资源，降低医疗运行成本。围绕医院医疗服务功能，结合医院实际，适当进行业务结构调整及内部机构调整，以发挥更大的效能。

4.培养品牌意识，树立名牌科室。在现有专业的基础上，在人员、技术、设备、宣传等方面向心脑血管内科、泌尿外科、创伤外科、妇产科、口腔科等科室投入，逐步形成院有专科，科有特色，人有专长，树立品牌科室，带动医院发展。

泌尿外科做好泌尿系结石气压弹道碎石等十四项新技术、新业务的开展，妇产科积极开展腹腔镜、阴道镜诊疗新技术，内二科积极准备和开展电子胃镜、电子结肠镜检查和ercp、食道狭窄的支架治疗、小气道疾病的雾化治疗，糖尿病的周围神经病变和小血管病变的检查，乳腺科做好腔镜技术诊疗乳腺疾病业务的开展，力争和省乳腺病防治中心开展横向业务联系，积极参加“百万妇女乳腺病普查活动”，通过以上业务的开展，不断拓展业务范围和诊疗对象。

5.积极开展社区卫生服务。深刻认识到社区卫生服务是中小医院发展的必由之路，并充分利用国家对社区卫生服务各项政策，发挥白庙门诊部及卫生所服务窗口功能，重点做好公路局卫生所的搬迁建设工作，充分发挥其社区服务功能，逐步建成社区卫生服务站，继续做好本辖区和社区居民的计划免疫、妇、儿保健和传染病管理、计划生育技术指导工作，为上级单位和社区群众做好医疗保健服务。继续加强与基层卫生院的医疗协作和双向转诊，对住院病人继续开展救护车免费接送业务。要扩大医保病人收治，加强医保病人费用管理，保证医保病人诊断治疗。

6.成立健康查体中心。积极开展多种形式的健康查体服务，重点做好交通系统各单位的健康查体和公路建设工地一线工人的健康查体。全院职工都要为医院积极地联系健康查体单位，门诊部要在抓好门诊日常工作的同时把主要精力放在健康查体方面，要积极地走出去联系查体单位，规范有序地安排好各单位的查体工作，要保证查体项目落实，保证查体结论正确，保证查体人员免费早餐，使健康查体成为医院两个效益的重要方面。

⒎继续做好“万名医师支援农村卫生工程”，完成各级行政部门下达的卫生支援任务。继续开展创建国家卫生城市活动。积极完成上级下达的其它各项工作。

⒏xx年全院诊疗人次要达到65000以上，住院病人达2300人次，床位使用率达50%左右，其它各项医疗指标都要达到规定要求。医院业务总收入达1200万元以上。

五、加强医院人才的培养和引进，合理开发、使用人才，推行人才兴院战略，做好科研教学工作。

⒈根据医院需要，有针对性的引进专业人才和业务骨干，接收一定数量的本科以上医生和大专以上护理人员，充实医疗队伍。

⒉采取多形式、多渠道地培养和引进人才，有计划地引进内、外科学科带头人，今年着力解决耳鼻喉科、眼科、妇产科专业人员短缺问题。

⒊通过三基培训、短期培训、外出进修学习和专题讲座等多种形式的培训教育，不断提高人员业务水平。要重视护理梯队建设，加强扩理骨干培训，在院内举办护士长学习班，选送护理人员进行专科进修学习。

⒋认真做好在职医务人员的继续教育工作，坚持以自学为主，院内外相结合，短期学习与进修相结合的原则，定期组织全院性的业务学习活动，鼓励和支持在职医务人员接受学历教育，参加院外学术专题讲座、短期培训及各种形式的业务学习，不断提高业务素质。

⒌加强院科两级教学管理，完善师资队伍，定期做好评教评学，不断提高教学质量。根据医院实际，积极接受医学实习生和基层医务人员来院临床实习和进修学习。

⒍积极开展与临床乡结合的科学研究，各科立题的科研项目要认真组织实施，按阶段作出小结。继续开展“区域性急救网在高速公路中的应用研究”、“潘南金应用于急性心急梗死早期治疗的临床研究”及“陕西省公路养护工人健康状况调查研究”科研课题，年内完成阶段任务，并要有阶段小结。

⒎召开一次院内学术交流会，每季度安排一次全院性学术专题讲座。全年在国家正式杂志发表学术论文>10篇。

⒏xx年计划为职工办五件实事。

(1)为全院职工进行一次健康查体，保障职工的身体健康。

(2)对行政办公区进行装修，发送医院办公环境。

(3)新建职工食堂，为全院职工提供一个较好的就餐环境。

(4)为五幢家属楼每单元安装防盗门，保障职工居住安全。

(5)组织在职职工外出参观学习，活跃职工文化生活。

**医院工作计划 医院工作计划篇二十**

一、立足创建，突出岗位建功

岗位建功本质上要求我们医护能牢牢掌握专业知识和技能，在丰富理论的同时加强思想道德建设，增加历史使命感和社会责任感，在医疗改革的实践中体现自身价值。icu患者有其普遍性和特殊性，特殊性更是体现医疗护理的重要，因此新年第一项以岗位建功为立足点，发扬救死扶伤的人道主义精神，处处以患者为中心，尊重患者的人格与权利，全心全意为患者服务，千方百计为患者解除痛苦;以提升素质为基础，营造刻苦钻研业务技术，自觉更新业务知识，爱岗敬业，精益求精的良好氛围，在医疗护理实际工作中发挥骨干作用;以改善服务为重点，努力塑造依法行医、廉洁行医、文明行医、乐于奉献和爱院、爱岗、爱患者的白衣天使形象，追求在医院、在家庭、在社会统一完美的医护工作者形象，为促进医院、社会“两个文明”建设作出贡献。创建领导小组要高度重视，定期召开专题会议，根据科室各项质控标准和特点，制定创建计划、工作方案、工作职责、管理制度及服务，并定期检查各项质控工作落实情况，保障保证病人安全，协调其他相关科室共同做好工作，实时总结创建中的先进事迹和经验。

二、突出重点，形成特色

我科全国“巾帼文明岗”的荣誉来之不易，在这几年的健康发展过程中有很多宝贵的经验，当然还远远不止这些，我们要做的还有更多更多，为营造良好健康的工作环境，人人参与，在科室设立意见箱，不管是病人还是工作人员都可以提意见，多方面听取，更广泛接受社会监督。利用好科室三块“大墙报”，实时更新创建精彩活动，每季度不同主题展示巾帼风采，通过自我寻求发展和接受监督相结合，把创建过程的内容和活动生动有趣的展示出来，使争创人员有强烈的荣誉感和使命感，也使全科人员产生良好的互动效应。

三、拓展服务，倡导奉献

岗组人员除了做好本职工作外，继续参加各种渠道公益活动，树立浙江医院icu全国“巾帼文明岗”的先锋作用。变被动服务为主动服务，岗长带头联系各组织参加各项义诊和社区健康教育活动，充分调动我科bls团队力量，组织岗员们为社会其他部门进行急救技能培训。对科室护士踊跃报名参加的中国微笑行动，科室鼓励并支持，并在排班上给予换班的空间，为贫困地区患儿献去爱心。岗组人员热心公益事业值得表彰，好的事迹好的行为上墙展示鼓励，并计入个人绩效。同时我岗成员女性比例超过80%，女性的历时特殊性被赋予更多的角色，女儿、妻子、母亲。然而icu的特殊工作环境和工作节奏，使我们没有更多的空间和时间去接触除工作伙伴以外更多的人群。因此在新一年里寻求多渠道帮助，通过和医院妇委、团委、工会等部门合作，充分发挥杭州浪漫的气氛，多和兄弟医院、其他单位公司联谊，多组织科内单身岗员参加男女交友活动，促进工作生活两不误，全面提高工作人员工作生活满意度。

**医院工作计划 医院工作计划篇二十一**

为了有效地执行我国与联合国儿童基金会20\_\_～1995年促进母乳喂养，创爱婴医院过渡周期项目，实现《九十年代中国儿童发展规划纲要》中确定的20\_\_年母乳喂养率以省为单位达到80%的目标，我院开展了创建爱婴医院活动，20\_\_年9月上旬通过爱婴医院的评估和验收。我们体会到，创建爱婴医院找到了临床与保健相结合的操作点，促进了健康教育工作，建立了爱婴服务机制，加强了制度建设;提高了婴儿生命素质，促进了医德医风建设;扩大了医院服务功能，是巩固和提高人民群众健康水平的新举措，为医院工作的发展注入了活力。特制定本计划：

一、巩固创建爱婴医院，促进健康教育

制定书面的母乳喂养十条措施，它包括了who/unicef《促进母乳喂养成功的十条措施》和《国际代乳品销售守则》中的内容，我们组织全院每个职工认真学习，并将其张贴在医院内所有为母亲婴儿和儿童的服务场所。对全院卫生人员进行全面的技术培训，使其能实施有关规定，编写母乳喂养培训教材。对妇产科、小儿科重点培训，反复强化，把有关母乳喂养的好处及方法告诉所有孕妇。建立了产前门诊，印发了《母乳喂养好》的小册子和《母乳喂养问答》、《母乳喂养新知识》、《母婴同室好》等宣传单，在门诊及病房发给孕产妇。制作宣传板、标语牌、横幅分别挂在门厅、产科、儿科、孕妇学校和走廊等处。建立母乳喂养咨询室及孕妇学校，利用录像、录音和示教进行教育。广泛宣传妇幼保健知识及其重要地位和作用，进行保健知识讲座和咨询服务，提高女职工妇幼保健知识水平。针对少年儿童特点，有目的、有计划地普及卫生保健知识，为儿童健康成长打下基础。加大宣传教育的力度，促进了我院的健康教育工作。

二、巩固创建爱婴医院，加强制度建设

根据创建爱婴医院的标准，建立健全促进母乳喂养的工作管理制度及工作人员职责，包括母婴同室制度、消毒隔离制度、探视制度、母乳喂养常规(门诊常规、产前乳房准备常规、产时常规、产科病房常规、简易人奶库工作常规)，制定母乳喂养质量控制标准及母婴同室工作人员职责。强化病房管理制度，使母乳喂养规范化。母乳喂养工作是一个全方位的工作，需要各个环节互相配合，才能产生整体效能。所以对各类人员进行明确分工，落实责任。根据母乳喂养的要求，在病房管理中，做入院待产、产后皮肤接触和母婴同室三个重要方面的工作。为确保各项制度的落实，将实行目标管理责任制，院内成立母乳喂养指导小组，负责对母乳喂养工作的领导和考核;妇产科、小儿科也要有有母乳喂养指导小组，负责指导孕产妇的母乳喂养。实行严格考核，实施奖惩。

建立随访制度，全面掌握母乳喂养情况。凡是出院的产妇每人设立一张随访卡，注明单位、家庭住址及电话号码、并按规定时间如实填写母乳喂养有关情况，及时将信息反馈给医院，由随访小组进行综合分析.为弥补我院医疗保健人员的不足，发挥基层医疗保健机构的作用，设立母乳喂养随访点，负责其所辖范围内产妇的情况调查和信息反馈，纠正产妇不正确的喂养方法，督促他们及时填写随访卡。为帮助确有实际困难的人员解决疑难问题，进行重点人员随访，定期登门了解情况，帮助克服困难，提高母乳喂养率。

三、巩固创建爱婴医院，提高儿童生命素质，促进医德医风建设

创建爱婴医院是保护、促进和支持母乳喂养，优化儿童生活环境，提高儿童生命素质所采取的重要措施，也是改革医院传统服务模式，建立全新产科、儿科制度，使母婴保健服务适应社会主义市场经济，深化母婴卫生改革的有益尝试。创建爱婴医院是解决保健与临床相结合的成功范例，把健康教育引人临床，在临床中开展保健，把保健推向社会，打破过去保健与临床长期分离的现象。继续开展爱婴医院活动，其目的是优化儿童生活环境，改善儿童营养和健康状况，促进我院的母婴工作快速发展，为医院深化改革、适应社会主义市场经济的医疗保健服务找到突破口。另外，围绕开展防病治病，提高医疗护理、保健和健康教育质量，建起干净舒适的病区。

四、巩固创建爱婴医院，扩大医院的服务功能

根据爱婴医院的要求，结合本院实际，调整病房布局，购置活动婴儿床，建立待产室、康乐待产室、婴儿处置室、特护婴儿室、母婴同室病房和温馨之家。安装了双功能空调，设置消毒灭菌设备。改革医院制度，尤其是妇产科、儿科制度，促进医院服务模式的转变。在临床中提供健康教育服务，指导孕产妇及其家属进行婴儿护理，开展上门服务，把保健推向家庭社会。建爱婴医院工作扩大了医院的服务功能，从而推动医院工作的全面发展。

**医院工作计划 医院工作计划篇二十二**

紧紧围绕以病人为中心，以质量为核心，为患者提供安全、温馨的就医环境的活动主题，提高医疗质量，强化医疗服务，使医院再上新水平、再登新台阶，主要从以下几个方面做起

1、进一步解放思想，深化改革，加快医院发展步伐。

与本院的实际结合起来，主动寻求医院发展的新思路、新途经。深挖潜力，主动创造机遇。要大力弘扬艰苦奋斗的优良传统，树立勤俭办院的思想意识。

2、进一步强化管理、理顺机制，深化医院改革。

我们将继续加强制度建设，加大人事分配制度改革，进一步完善规章制度，完善激励机制。要建立现代营销理念，不断扩大市场占有额，不断畅通服务流程，搞好医疗服务，最终实现让病人满意这一根本。

3、进一步加强重点专科建设，拓展业务范围，打造特色专科。

医院要生存、要发展，要在竞争日益激烈的医疗市场中立于不败之地，必须不断拓展医疗业务范围。医疗业务范围的拓展，离不开特色专科和重点专科建设。我们下一步的重点项目依然放在专科建设和专科特色建设上面，用特色专科去拓宽市场，用特色专科去服务患者。加大特色专科规模建设，力争使其成为乃至鄂西北的品牌。

4、进一步加强内涵建设，重视人才培养，提高核心竞争力。

人是生产力中最有决定意义的力量。医院通过近几年的引进和培养，已经拥有一批专业人才队伍，但是，面对激烈的市场竞争，人才竞争更为突出。我们的人才队伍还不够强大。未来的时间里，我们将把培养重点从个别学科带头人，转移到优秀中青年骨干；对内增加凝聚力，对外增强吸引力，加大人才培养力度。院内培训班的内容要更加丰富更加具有实践操作性，多方位多途径促进技术人员专业水平的提高。

5、进一步抓好医疗质量，确保医疗安全，完善医疗服务体系。

医疗质量、医疗安全、医疗服务体系是任何时候都不可忽视的系统工程。xx年，我们将把强调医疗质量、确保医疗安全、完善服务体系作为医院头等大事来抓，通过制度建设、人员素质建设等措施，着力抓好此项系统工程，使医院成为襄城区名副其实的医疗质量高、社会评价好的龙头医院。

6、进一步加强整体队伍建设，全面提高员工综合素质。

医院要发展，队伍是关键。以强化医德提高技能为着力点，医院将继续突出以人为本的原则，大力加强整体队伍建设，通过培训、学习、考试、考核，以及激励机制等方法，全面提高员工的综合素质。从细小处下功夫，在细微处见精神，为病人提供全程全方位的优质服务。打造一支精神面貌好、工作能力强、能够适应时代发展的员工队伍。

7、进一步加快信息化建设进程，实现管理科学化、现代化。

采用信息化的方式进行全局管理并使其成为医院重要的基础设施之一，是医院的必然选择。是医院参与竞争和经营管理战略的重要工具和手段。因此，加快信息化建设时不我待。信息化建设要以满足需要为标准，构建医院信息化系统，使之成为管理科学化、现代化管理的一个重要手段，成为患者与社会沟通的交流平台。

我们将以改革创新的意识、求真务实的精神、脚踏实地的作风，为提高医疗质量、推动医院创新发展做出积极的努力！以更好、更快、更强的发展为xx市的市民提供更优质的服务，为我市医疗卫生事业的发展注入新的活力！

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找