# 公司2024年个人劳务合同模板精选范本 个人劳务合同模板范文合集五篇

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2024-08-31

*劳务合同是指以劳动形式提供给社会的服务民事合同，是当事人各方在平等协商的情况下达成的，就某一项劳务以及劳务成果所达成的协议。下面是小编整理的仅供大家参考与阅读。甲方：乙方：为明确公司与员工双方的权利与义务，促进公司各项经营活动正常，健康有序...*

劳务合同是指以劳动形式提供给社会的服务民事合同，是当事人各方在平等协商的情况下达成的，就某一项劳务以及劳务成果所达成的协议。下面是小编整理的仅供大家参考与阅读。

甲方：

乙方：

为明确公司与员工双方的权利与义务，促进公司各项经营活动正常，健康有序的开展，本着公司与员工之间互惠、互利、平等协商的原则，公司与员工既享有合同规定的权利，又承担相应的义务，在平等自愿、协商一致的前提下，由公司法定代表人或其授权代表，依法与员工以书面形式签订以下劳动合同书。

一、合同期限为：年月日起至年月日止

二、根据甲方的工作特点，乙方的工作区域为甲方有权按需要在不降低工资待遇的情况下，调整乙方工作岗位及工作区域。

三、劳动报酬：甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，月基本工资为元，现金提成按%计算，铺货提成按%计算(月内无退货现象)。

四、乙方销售任务、返利与销售奖罚标准乙方在完年销售任务的100%给予奖励。超额完成销售任务120%给予奖励。

五、乙方责任和义务：

1、乙方每月向公司提供市场月报表，否则扣减该业务员本月工资元。

2、乙方必须将全年销售回款任务分配到各个季度，每季度必须按照以上所定回款任务按时打款提货，超过任务部分提前1个月通知甲方，若未完成季销售回款80%，罚款元;连续两个季度没完成任务的80%，罚款一个月的工资。

3、乙方每月以文字形式向甲方提供客户名单、销售数量、产品流向、库存数量和市场对酒质量、包装、价位进行考察，并对竞品信息进行调研汇总。

4、乙方必须积极维护和管理好自身的市场，保证不向协议约定的经销区域范围外的市场进行倒货、串货等，若在乙方当地发现有其它区域总经销商的倒酒，甲方有义务与乙方一同将其全部收购，收购的酒按收购金额可享受甲方合同返利政策，但乙方不得捏造事实，诬陷其它区域总经销商，或夸大数量，一经甲方调查核实，给予罚款。

六、本协议壹试叁份，甲方执贰份，乙方执壹份，双方签字或盖章产生法律效力。

甲方：

乙方：

年月日

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本着平等自愿，协商一致的原则，甲乙双方经过共同商议，就有关事项达成以下协议：

一、双方责任

⒈甲方责任

⑴为聘用人员提供劳动用具与材料以及必备的劳动保护用品。

⑵对聘用人员的劳动进行安排与管理，本篇文章来自资料管理下载。对其在工作中出现的问题或困难进行及时的协调与解决。

⑶对聘用人员进行安全知识教育和操作技能培训。

⑷对聘用人员的工作进行考核评定，按双方的约定及时结算与支付劳务费。

⑸甲方只负责乙方的劳务费用，不包含各种保险等未约定的各种费用。

⑹乙方在校工作期间发生的一切事故(包括身体疾病、安全事故等)造成的损失都有乙方自己承担，甲方没有责任。

⒉乙方责任

⑴乙方人员在应遵守国家有关的法律法规，服从甲方管理人员管理。

⑵按时保质保量完成甲方下达的工作指令和任务。

⑶乙方人员对甲方提供的工具与材料必须爱护使用，若因丢失或使用不当而造成的工具材料损失，乙方应予以赔偿。

⑷严格遵守工地的安全规章制度及安全操作规程，如因违反以上制度而发生的安全事故，责任由乙方自行承担。

⑸乙方人员必须按时上下班，努力做好自己的本职工作。上班时间要坚守岗位。

⑹乙方人员自身所发生经济和民事纠纷由其自行解决，因违法乱纪所造成的后果自己承担。

二、劳务费结算及支付办法

⒈劳务费：

按照\_\_市工资标准：每月1300元。不提供保险及其它任何费用。

⒉乙方的劳务费每月结算一次，结算起止时间为当月的1日至30(31)日止，次月二十日前甲方向乙方支付上月的劳务费。

三、其他事项

⒈劳务协议期限未到，乙方人员提出终止合同，必须提前一个月提出申请，待甲方找到替换人员后，才可结算工资离开学校。本篇文章来自资料管理下载。对于未经许可而退场的乙方人员，甲方有权扣除其前一个月的工资。

⒉有下列情况之一，甲方可以单方解除或终止合同并视具体情况扣发其尚未支付的工资。

⑴乙方患病，医疗期满后不能从事原工作的。

⑵严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成损害的。

⑶乙方违反劳动纪律、经教育仍无改正的。

⑷不能胜任本职工作。

⒊有下列情况之一，乙方可以单方终止合同。

⑴甲方不能按合同约定向乙方支付劳动报酬的。

⑵甲方不履行合同，违反法律法规的规定而侵害乙方合法权利的。

四、附则

本协议自双方代表签字或盖章之日起正式生效，到本工作结束，劳务费结算并支付完毕后该协议自行失效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

甲方：

注册地址：

经营地址：

乙方：性别：

居民身份证号码：

或者其他有效证件名称：证件号码：

在甲方工作起始时间：年月日

家庭住址：邮政编码：

在临居住地址：邮政编码：

户口所在地省(市)区(县)街道(乡镇)：

签订日期：年月日

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并共同遵守：

第一条合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

(二)其中试用期自年月日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共个月。

(三)乙方应在

第二条工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第三条工作时间和休息休假

(一)乙方实行以下第种工时制。

1、实行固定工作制的，平均每日工作时间不得超过10小时，平均每周工作时间不得超过80小时。

2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

(二)甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。(注：加班加点工资标准应按国家相关规定明示于合同中。)

(三)乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

第四条劳动报酬

(一)乙方试用期的基本(固定)工资标准为元/月，乙方在试用期期间的工资为元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

1、固定工工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、钟点工工资形式。具体约定如下：

(三)合同期内，甲方视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

第五条劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1.在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的;

2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的;

3.由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的;

4.劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的;

5.法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律及甲方规章制度的;

3.严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

4.同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5.以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

6.被依法追究刑事责任的。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1.乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的;

(四)有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1.甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的;

2.甲方不能为乙方提供更好发展机会的;

第六条、其他约定条款

(1)凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

(2)乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方违约。

(3)乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4)本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行;若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(5)乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(6)双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(7)乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

第七条本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行;法律法规没有规定的，由双方协商解决;双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

第八条本合同一式份，自双方签字盖章之日起生效;双方至少各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**4.简单的个人劳务合同模板**

用人单位:(简称甲方)

职工姓名:(简称乙方)

根据《中华人民共和国劳动法》、《合同法》和乡镇企业法等法律,法规的规定,按照平等自愿,协商一致的原则,订立合同,共同遵守.

一、合同期限:合同期限既从20\_\_年月日起至单项工程完工之日止.

二、工作内容:乙方同意按甲方生产工作需要,在工作.因生产经营变化和工作需要,甲方可以调整乙方的工作岗位和工作内容.乙方认为不适应甲方的工作可以申请另行调整或提出解除合同.

三、甲方为乙方提供生产,工作条件:

1、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训.

2、甲方根据本企业规定发给乙方劳动保护用品已在劳动报酬总额内.

四、劳动报酬及福利:

1、甲方按其乙方工作内容每月计发计件工资.

2、基本养老保险金,甲方按乙方每月工资总合计计算,已含在工资总额内.由于乙方属于短期临时用工,乙方强烈要求基本养老保险金随同工资发放本人,由乙方自己到社保局交纳,所以合同期满,公司不在承担此费用.

五、劳动纪律:在合同期间乙方由甲方负责管理,乙方必须遵守国家政策法规,遵守甲方的规章制度和劳动纪律,服从甲方的管理和教育,如乙方不遵纪守法,甲方有权根据企业规定和国家的有关政策和规定进行处理.

六、福利待遇:

1、乙方在甲方工作期间患病医疗费用,由乙方自行承担所有费用.

2、乙方因工受伤,必须在甲方指定医院就医,医药费和住院费由甲方负担.乙方住院期间每天工伤津贴按10元计算.护理费用每天按5元计算,护理人员由家属自行解决,住院期间生活补贴每天按5元计算.出院休假(凭医院休假证明)期间由甲方每月按300元发工伤津贴.乙方因工伤致残或死亡,其待遇按劳部发[1996]266号《企业职工工伤保险试行办法》处理.

七、合同的变更、解除、终止:

本合同在履行过程中,如遇新的情况发生或出现,经双方协商同意,可以变更合同内容,并到劳动合同签证单位办理变更手续.合同期内,双方不得无故解除合同.若因特殊原因需要解除合同,必须提前2天通知对方,经同意后方可以办理解除劳动合同手续.合同期满既终止执行,如因生产工作需要经双方同意,可续订合同.

八、甲乙双方履行本合同发生争议,由双方协商解决,解决不成可在自解决发生之日起30日内向万盛区劳动争议仲裁委员会申请仲裁.

九、本合同一式贰份,甲、乙双方各执一分,经双方签字生效.

甲方:乙方:

年月日：

甲方：地址：

乙方：地址：

根据《中华人民共和国劳动法》及相关规定，经甲乙双方平等协商，现就乙方根据甲方需求，为甲方提供临时劳务人员相关事宜达成以下协议：

一、工作内容：

二、工作要求

1、乙方必须按照甲方的要求，安排相应的施工作业人员，无条件参与工作;用工人数、标准、方式等由甲方根据工作开展的实际情况确定。

2、乙方在施工过程中应服从甲方现场管理人员指挥，严格按照相关安全规范及项目组织措施等进行作业。

3、乙方人员需服从甲方的管理,保守甲方的机密，爱护甲方的财物，维护甲方的利益。

4、因乙方人员过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

三、劳动报酬及支付方式

1、经双方友好协商，本合同按包干价人民币执行;

2、支付方式：

四、协议的解除与终止

1、在本协议期限内，任何一方均有权提前五个工作日通知对方解除本协议。解除本协议不需支付经济补偿金。

2、甲方因乙方违纪，可随时与乙方解除本协议。

3、甲方不按本协议约定提供必要的劳动条件或劳动报酬时，乙方可以随时解除本协议不受提前通知的限制。

4、本协议到期或过期，如双方未续签，协议自行终止，不需提前通知。

5、甲乙双方无论因何原因解除或终止本协议，乙方均应立即办理工作交接、归还甲方财、物等手续后方能离开，否则，甲方不予以支付任何费用。

五、争议解决

双方约定，在履行合同过程中产生争议时，双方应友好协商解决;如协商不成，任何一方均可向人民法院提起诉讼。

六、本合同自双方签字盖章之日起生效。

七、本合同一式四份，甲乙双方各执两份，具有同等法律效力。

甲方：(盖章)乙方：(盖章)

年月日：

以上就是小编整理的，望采纳！

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找