# 最新法院撤销劳动仲裁申请书(二十二篇)

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2024-08-31

*在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。法院撤销劳动仲裁申请书篇一被申请人：\_\_\_\_...*

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**法院撤销劳动仲裁申请书篇一**

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市有限责任公司

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市区\*街道号

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_李职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_董事长

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_1000

申请事项和理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请人王诉被申请人有限责任公司工伤赔偿一案，贵院于\*年\*\*月\*\*日已审理完结，下达了[]\*法民初字第号民事判决书，并于\*年\*\*月\*\*日发生了法律效力。该判决书规定，被告北京市\*有限公司在本判决书生效后\*\*日内赔偿给王工伤期间工资，医疗费、一次性工伤补助金等共计\*万元。但是被申请人对贵院的上述判决拒绝履行，本应于\*年\*\*月\*\*日以前归还的\*\*万元，至今分文未付。致使申请人的合法权益受到不应有的损害。根据《中华人民共和国民事诉讼法》第216条、232条之规定，特请求贵院依法执行，强令被申请人如数给付限定期限内的款项，并加倍支付拖延履行期间的债务利息，承担申请强制执行的费用，以维护申请人的合法权益。

此致

\*\*区人民法院

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_王

\*年\*\*月\*\*日

附件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\*\*人民法院民事判决书1份

**法院撤销劳动仲裁申请书篇二**

申请人：，性别，住所：，身份证号：。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司，住所：。

法定代表人：

\_\_\_\_\_请求：

一、请求裁决被申请人向申请人支付违法解除劳动合同经济赔偿金元。

二、请求裁决被申请人连带支付申请人延长工作时间加班费元，延迟支付的25%经济补偿金元。

三、请求裁决被申请人支付申请人公休日加班工资元，延迟支付的25%经济补偿金元。

四、请求裁决被申请人支付申请人法定节假日加班工资元，延迟支付的25%经济补偿金元。

……、

事实和理由：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日，申请人与被申请人签订劳动合同，职位是，工作时间是每天工作小时，每周工作天，法定节假日未休息，但被申请人却从未支付相应加班工资。

……。

……、申请人认为，被申请人无故解雇申请人，已构成违法解除，应支付双倍经济补偿金作为经济赔偿金。

为维护申诉人的合法权益，特向贵会提出申请，请贵会支持申请人的全部请求事项。

此致

劳动人事争议\_\_\_\_\_委员会

申请人：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**法院撤销劳动仲裁申请书篇三**

申请人：（姓名），性别：\_\_\_\_\_\_，年龄：\_\_\_\_\_\_，民族：\_\_\_\_\_\_，身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。被申请人：（单位名称），单位类型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，单位住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。风险提示：

劳动争议当事人应当在劳动争议\_\_\_\_\_时效范围内申请劳动\_\_\_\_\_，如果过了劳动争议\_\_\_\_\_时效申请，合法权利就无法得到保障。劳动争议申请\_\_\_\_\_的时效期间为\_\_\_\_\_\_\_\_年。\_\_\_\_\_时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。超过申请时效期间提出\_\_\_\_\_申请的`，劳动\_\_\_\_\_委员会会驳回\_\_\_\_\_申请。申请事项：

一、请求依法裁决被申请人为申请人补交社会养老\_\_\_\_\_费及滞纳金合计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

二、请求依法裁决被申请人为申请人补交医疗\_\_\_\_\_费滞纳金合计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

三、请求依法裁决被申请人支付申请人双倍的工资合计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元（\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日）。事实与理由：申请人于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日开始至今一直在被申请人处工作，现担任公司的销售经理，双方已经形成了事实上的劳动关系。申请人在被申请人处工作至今，被申请人从未给申请人交纳过任何的\_\_\_\_\_，同时也未与申请人签定书面的劳动合同。申请人认为，根据\_\_\_\_\_及相关法律规定，用人单位应当与劳动者签定劳动合同并为劳动者交纳各类法律规定的\_\_\_\_\_，而被申请人却一直未给申请人交纳各类\_\_\_\_\_，此行为已违反了法律的规定，为维护申请人的合法利益，申请人曾多次要求其交纳\_\_\_\_\_，但被申请人却拒绝交纳，致使申请人的\_\_\_\_\_费用产生了高额的滞纳金。同时，根据\_\_\_\_\_的规定，未签定劳动合同的，用人单位应向劳动者支付双倍的工资。为维护申请人的合法利益，现申请劳动争议\_\_\_\_\_，请求裁决被申请人为申请人补交\_\_\_\_\_及滞纳金并依法向申请人支付双倍的工资。此致\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议\_\_\_\_\_委员会申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日风险提示：

递交《劳动争议\_\_\_\_\_申请书》的同时，向劳动\_\_\_\_\_委员会递交下列材料：

1、申请人为劳动者的，应提交身份证复印件；

2、劳动关系相关证明，其它证明材料。

3、申请人系用人单位的，交企业法人营业执照复印件加盖公章、组织机构代码证复印件加盖公章、法定代表人身份证明加盖公章。

4、有委托代理人的，提交授权委托书。书证一：书证名称：被申诉人的录用通知证据来源：申诉人发给被申诉人的电子邮件证明来源：申诉人在被申诉人存在劳动关系。书证一：书证名称：《被申诉人医疗\_\_\_\_\_手册》证据来源：\_\_\_\_市劳动和社会保障局证明内容：申诉人与被诉人存在合法劳动关系。

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**法院撤销劳动仲裁申请书篇四**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_张某，女，39岁，住成都市锦江区静居寺路\_\_\_\_\_号\_\_\_\_\_栋\_\_\_\_\_单元\_\_\_\_\_号，身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_王\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，四川高\*律师事务所律师

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_成都\_\_\_\_\_宾馆

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_谢某

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_成都市一环路西二段\_\_\_\_\_号

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_吕某，男，四川\_\_\_\_\_律师事务所律师

申请人\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日申请仲裁，本委受理后组成独任庭，于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日开庭，申请人及委托代理人、被申请人委托代理人均到庭，现已审理终结。

仲裁请求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_确认双方劳动合同关系已解除，被申请人支付申请人违法解除劳动合同的赔偿金278499元。

被申请人答辩称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_双方年月签订的劳动合同合法有效，至今未解除，双方应当继续履行。

仲裁员：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_刘某

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

书记员：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_吴某

**法院撤销劳动仲裁申请书篇五**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，汉族，现年\_\_\_\_\_岁。

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，女，汉族，1系\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_妻子

请求事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、请求对申请人住房损失进行鉴定。

2、请求对申请人房屋损失原因进行鉴定。

事实及理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_诉\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_等损害赔偿纠纷一案诉至 \_\_\_\_\_\_\_ 人民法院，贵院已经立案。本案的被告\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_等的行为已经对申请人家庭住房造成损坏，现已不能入住正常生活。根据我国有关法律规定，为维护申请人的合法权益，申请人申请对自家房屋做损失鉴定及损失原因鉴定。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**法院撤销劳动仲裁申请书篇六**

申?请?人：?\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地?址：?\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：?\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申?请?人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_?女，汉族?\_\_\_\_\_\_\_\_\_?年

申请撤销事项：

申请人与被申请人因支付经济补偿金争议一案已经由\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动争议\_\_\_\_\_委员会（以下简称\_\_\_\_\_委）审理并作出\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳仲案字?第?\_\_\_\_\_决，该裁决有《中华人民共和国劳动争议调解\_\_\_\_\_法》第四十九条规定的情形，因此请求法院依法撤销该\_\_\_\_\_裁决书。

事实与理由：

一、适用法律不当

1、双方签订的劳动合同上面载明的合同期限为20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年?月?日至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年?月18日，\_\_\_\_\_委裁决时的适用的法律条款为：“当事人双方劳动合同期限三个月以上不满一年，适用期不得超过一个月，因此过了试用期”。而事实是该合同约定的固定期限已经超过一年。根据《中华人民共和国\_\_\_\_\_》?第十九条规定?“劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月”；而不是\_\_\_\_\_委认定的不超过一个月，因此\_\_\_\_\_委就当事人双方试用期限显属适用法律不当。

二、违反法定程序

申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司于20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年?月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日收到\_\_\_\_\_委的应诉通知书，上面约定\_\_\_\_\_委给予申请人不低于10日的答辩期，因此申请人的答辩期最迟可以到5月30日。但是在\_\_\_\_\_委出具的通知书上却要求申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日去开庭，不到庭视为放弃按缺席处理，申请人没有口头或书面承诺放弃答辩期，但是\_\_\_\_\_委却只给了申请人4天的答辩期，申请人（即原审被申请人）享有当然的答辩权利，这是不容置疑的，有权利就要有实现权利的必要条件，答辩期限是条件之一，必须给予保障，\_\_\_\_\_委这样明显显失公平，没有保证申请人的答辩权，同时\_\_\_\_\_委在举证通知书中给申请人的举证期限也只给了4天，给申请人调查取证带来了很大的时间限制。

二、\_\_\_\_\_裁决书认定事实不清没有证据支持

本案在\_\_\_\_\_过程中，本案被申请人（原审申请人）\_\_\_\_\_\_\_\_\_年入职并做出纳工作这一主张并没有提供相关证据证明这一时间和岗位，其同时向\_\_\_\_\_庭提交关于工作时间的证据只提供了个人银行卡交易明细，本案申请人（即原审被申请人）\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司向\_\_\_\_\_庭对被申请人（原审案件申请人）提交的关于的工作时间证据真实性及与本案的关联性均提出异议，但是\_\_\_\_\_委对我方提出的.异议未与理睬，并用结论来证明结论（见裁决书第2页第5段前三行）并采用了推定的时间作为本案起始时间，直接影响了本案的裁决结果，对申请人很不公平。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_中级人民法院

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

**法院撤销劳动仲裁申请书篇七**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日生，原系\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_旅游汽车服务有限公司副总经理，住\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_巷\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号，电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_旅游汽车服务有限公司,地址：\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_街\_\_\_\_\_\_\_\_号(通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_号\_\_\_\_\_\_\_\_大厦\_\_\_\_\_\_\_\_号)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求事项：

1、被申请人向申请人支付所欠工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

2、支付克扣申请人应得出差补贴及申请人出差垫付款\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

3、支付经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月(每月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，工资报酬的百分之二十五)共\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

4、被申请人承担劳动仲裁费用;

事实与理由：

申请人于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月正式到被申请人\_\_\_\_\_\_\_\_旅游汽车服务有限公司上班，担任其副总经理一职，当时由于公司经营不规范，没有签订劳动合同，申请人在职期间兢兢业业为公司出谋划策，在总经理审批后举办了一系列活动使公司逐步从最初的几辆车发展到现在的七十余辆车。

今年又为公司完成春运，由于公司新车上牌耽误等原因，导致没有按预约的时间到达，预定任务为\_\_\_\_\_\_\_\_万劳动仲裁是否存在反申请这个问题请参考以上法律规定。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名)

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**法院撤销劳动仲裁申请书篇八**

申请人:姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_，年龄\_\_\_\_\_\_\_\_\_，籍贯\_\_\_\_\_\_\_\_\_，现住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，确认有效的通信地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表(或主要负责人):姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_、职务\_\_\_\_\_\_\_\_\_、住所\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求事项:

1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

事实和理由:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_说明(包括证据和证据的来源、证人的姓名、住址等情况)

申请事项:

1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**法院撤销劳动仲裁申请书篇九**

申请人姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

工作单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求事项：此处写明事由及申请赔偿款项和金额。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

附：申请书副本2份，身份证复印件一份

**法院撤销劳动仲裁申请书篇十**

申诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代理人;

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、请求裁决被诉人支付申诉人9级工伤伤残补偿金合计人民币52362元。

2、请求裁决被诉人支付申诉人将来必然会发生的后续治疗费7000元(司法鉴定书确认)

3、请求裁决被诉人支付申诉人在医院治疗工伤期间的伙食补助费2520元。

3、请求裁决被诉人补交申诉人于20\_\_年2月26日开始参保至今的社会保险费(包括基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险)。

4、请求裁决被诉人向申诉人支付因没有与劳动者签订书面劳动合同而应当向劳动者每月支付二倍的工资，即11月的工资赔偿共计22000元的赔偿。

**法院撤销劳动仲裁申请书篇十一**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别，汉族，1\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日出生，现住\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号。联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司，住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号。电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

二、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

以上二项合计：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

事实与理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**法院撤销劳动仲裁申请书篇十二**

一、由二被诉人补发申诉人从1996年8月1日至庭审之日的岗位工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_0元并由第一被诉人\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司从庭审之日起每月如期向申诉人支付岗位工资。

二、由被诉人承担本案诉讼费用。

事实与理由：

申诉人原系第一被诉人下属单位\_\_\_\_\_\_\_\_\_厂的职工，因当时的政策需要借调到\_\_\_\_\_\_\_\_\_厂，在该厂一直在管理岗位，后期申诉人的岗位一直是该厂的第三产业乡镇企业负责人。在1996年8月申诉人到第一被诉人的下属单位办理内退手续，该单位却把申诉人按照待岗职工处理，按照下岗职工的岗位工资38元/月计发，不认可其应有的岗位工资。20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年12月办理正式退休手续时，也没有认可其正式岗位的岗位工资待遇。

申诉人在借调之前的工作岗位为批料员，在借调之后的工作岗位是乡镇企业的负责人。\_\_\_\_\_\_\_\_\_厂现在是第二被诉人的下属单位。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动争议\_\_\_\_\_委员会

申诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**法院撤销劳动仲裁申请书篇十三**

任丘市工伤劳动仲裁申请书

申诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，汉族，\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日出生，

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代理人;\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_律师事务所律师

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司(劳务派遣单位)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_总经理

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_建设工程有限公司(用工单位)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_总经理

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请事项：

1、请求裁决被诉人支付申诉人9级工伤伤残补偿金合计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、请求裁决被诉人支付申诉人将来必然会发生的后续治疗费\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(司法鉴定书确认)

3、请求裁决被诉人支付申诉人在医院治疗工伤期间的伙食补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3、请求裁决被诉人补交申诉人于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日开始参保至今的社会保险费(包括基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险)。

4、请求裁决被诉人向申诉人支付因没有与劳动者签订书面劳动合同而应当向劳动者每月支付二倍的工资，即\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月的工资赔偿共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的赔偿。

5、请求裁决被诉人支付给申诉人经济补偿\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(解除劳动合同时每满一年工龄支付一个月工资给劳动者,不足六个月的按半个月工资予以补充)。

6、请求裁决被诉人支付申诉人\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月致\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月的加班工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

事实与理由：

为了维护法律的尊严，保护劳动者的合法利益，恳请仲裁委员会依法支持申诉人的主张。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动仲裁委员会

申诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

附：1、《劳动争议仲裁申请书》副本2份

2、《证据清单》一份

**法院撤销劳动仲裁申请书篇十四**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，汉族，\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日出生

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_律师事务所律师

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_请求

1、?请求撤销被申请人于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日作出的的《解除劳动合同通知书》并继续履行劳动合同;

2、?请求裁决被申请人补发从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至裁决生效之日止的工资(按3.5万元/月计算)和经济补偿金(按照工资的25%计算);

3、?请求裁决被申请人支付从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年1月至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年2月期间未签订书面劳动合同应支付的双倍工资计38.5万元(按3.5万元/月计算，共11个月工资)。

事实与理由：

被申请人于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年与申请人建立劳动关系，但在建立劳动关系后直至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年2月6日，被申请人未能按照《中华人民共和国\_\_\_\_\_》(以下简称“\_\_\_\_\_”)的规定与申请人签订书面的劳动合同。根据\_\_\_\_\_第八十二条的规定，用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资，申请人在被申请人的平均工资为3.5万元，故被申请人应当为此另行支付38.5万元的二倍工资。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年8月25日，被申请人在没有任何证据的情况下以申请人违反被申请人劳动人事手册第12.2.4.3条和\_\_\_\_\_第39条第2款规定，非法解除与申请人的劳动关系，并从20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年8月25日起，被申请人停止支付申请人的工资，根据相关法规，被申请人支付违法解除劳动关系期间的工资并承担工资总额25%的经济补偿金责任。

为维护劳动者的合法权益，特申请劳动\_\_\_\_\_，依法支持支持申请人的`请求。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_区劳动人事争议\_\_\_\_\_院

申请人(签字)：

日期：

**法院撤销劳动仲裁申请书篇十五**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_姓名、民族、性别、出生年月(与身份证相同)，住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(身份证地址)，联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_手机号码。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司名称，住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_营业执照地址，法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_手机号码。

申请事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、请求裁决被申请人支付申请人违规辞退的赔偿金￥元;

2、请求裁决被申请人为申请人(如有其它请求，可以一并提出)。

事实和理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

综上所述，请仲裁委依法维护申请人的合法权益!

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

附：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_证据份(见证据清单)

**法院撤销劳动仲裁申请书篇十六**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_\_\_，年龄\_\_\_\_\_\_\_，工作单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，住所\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

仲裁请求：

1.请求裁决解除被申请人与申请人之间的劳动合同关系;

2.请求裁决被申请人向申请人支付\_\_\_\_\_\_\_个月经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_元;

3.请求裁决被申请人为申诉人补缴\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月社会保险费.

事实与理由：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月，申请人经录用进入\_\_\_\_\_\_\_\_服装有限公司(以下简称\_\_\_\_\_\_\_\_公司)上班，工作内容主要为操作平车、特种车等。\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月，\_\_\_\_\_\_\_\_公司提出劳动合同由其关联公司\_\_\_\_\_\_\_\_用品有限公司(即被申请人)继续履行，除用人单位名称变更外，其余劳动合同内容包括劳动岗位、劳动报酬、劳动地点等一切照旧不变。劳动合同履行期间，被申请人曾数次侵犯申请人劳动权益，其中\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月，因被申请人扣克申请人底薪工资数千元，申请人等人提出强烈反对，被申请人因此补发申请人人民币\_\_\_\_\_\_\_元草草解决此事。\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日，被申请人与申请人签订期限为1年劳动合同。入厂至今，申请人勤勤恳恳、加班加点，奉献青春，被申请人却从未理会申请人今后的社会保障，逃避法律法规不为申请人缴纳社会保险金，严重损害申请人劳动权益。\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月份以来，被申诉人单方面擅自变更工作地点，将主要生产设备从广州市搬到往河源市，至今已基本搬迁完毕并要求申诉人跟随前往，申诉人则多次要求被申诉人补交社会保险金但遭拒绝。为维持自身权益，特提出解除劳动合同，同时，要求被申请人支付相应经济的补偿金及补缴社会保险金，以上请求，请仲裁委支持。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动仲裁委员

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**法院撤销劳动仲裁申请书篇十七**

申诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，汉族，19\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日出生，

身份证号：

住住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_区

通讯方式：

代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_\_\_\_\_律师事务所律师

电话：

被诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_建设劳务有限公司(劳务派遣单位)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_?职务：总经理

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_区

通讯方式：

被诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_建设工程有限公司(用工单位)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_?职务：总经理

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_区

电话：

申请事项：

1、请求裁决被诉人支付申诉人9级工伤伤残补偿金合计人民币52362元。

2、请求裁决被诉人支付申诉人将来必然会发生的后续治疗费7000元(司法鉴定书确认)

3、请求裁决被诉人支付申诉人在医院治疗工伤期间的伙食补助费2520元。

3、请求裁决被诉人补交申诉人于20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年2月26日开始参保至今的社会\_\_\_\_\_费(包括基本养老\_\_\_\_\_、基本医疗\_\_\_\_\_、工伤\_\_\_\_\_、失业\_\_\_\_\_)。

4、请求裁决被诉人向申诉人支付因没有与劳动者签订书面劳动合同而应当向劳动者每月支付二倍的工资，即11月的工资赔偿共计2\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的赔偿。

5、请求裁决被诉人支付给申诉人经济补偿5000元(解除劳动合同时每满一年工龄支付一个月工资给劳动者,不足六个月的按半个月工资予以补充)。

6、请求裁决被诉人支付申诉人20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年2月致20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年11月的加班工资24000元

事实与理由：

20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年2月\_\_\_\_\_\_\_\_\_应聘到\_\_\_\_\_\_\_\_\_建设劳务有限公司，职位为电焊工，月基本工资为20\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，公司承诺一个月后与其签订书面劳动合同,入职后公司以种种借口拖延劳动合同的签订，也没有为其购买职工基本社保。20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年3月\_\_\_\_\_\_\_\_\_被\_\_\_\_\_\_\_\_\_建设劳务有限公司劳务派遣到\_\_\_\_\_\_\_\_\_建设工程有限公司的项目工地上工作，20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年11月14日在工作过程中从高约4米处跌落致左足受伤，送\_\_\_\_\_\_\_\_\_第一骨科医院被确诊为“左足跟骨粉碎性骨折”，后被劳动和社会保障行政部门认定为工伤，20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年6月8日被\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动能力鉴定委员会(成劳鉴字[20\_\_\_\_\_\_\_\_\_]2457号)评定为工伤伤残9级。20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年5月3日经\_\_\_\_\_\_\_\_\_西南司法鉴定中心鉴定确认“被鉴定人\_\_\_\_\_\_\_\_\_后续医疗费用还需人民币7000元”。根据以下法律法规被诉人应当承担相应的法律责任：

1、依据《工伤\_\_\_\_\_条例》第十七条、第三十五条和《\_\_\_\_\_\_\_\_\_省人民政府关于贯彻《工伤\_\_\_\_\_条例》的实施意见》的规定被诉人应当支付给申诉人52362元的工伤伤残补助金(其中含：一次性伤残补助金本人工资8个月，一次性医疗补助金和一次性伤残就业补助金16个月)。

2、依据《中华人民共和国\_\_\_\_\_》第八十二条的规定和《中华人民共和国\_\_\_\_\_实施条例》第七条的规定，用人单位不与劳动者签定书面合同，自用工之日起满一个月的次日起应向劳动者支付本人工资标准2倍的工资,申诉人依法应当获得2\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的赔偿(即11月的工资赔偿)。

3、依据《中华人民共和国\_\_\_\_\_》第三十八条、第四十六条和第四十七条的规定，用人单位应当向劳动者支付经济补偿金，即：每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付，不满六个月的向劳动者支付半个月工资的经济补偿，申诉人应当获得两个半的工资补偿共计5000元。

为了维护法律的尊严，保护劳动者的合法利益，恳请\_\_\_\_\_委员会依法支持申诉人的主张。

此?致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动\_\_\_\_\_委员会

申诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**法院撤销劳动仲裁申请书篇十八**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年劳动\_\_\_\_\_申请书范文

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年劳动\_\_\_\_\_申请书范文【1】

事实和理由:(写明申请\_\_\_\_\_或提出主张的事实依据和法律依据，包括证据情况和证人姓名及联系地址。

特别要注意写明申请\_\_\_\_\_所依据的\_\_\_\_\_协议)

申请人:姓名、性别、出生年月、民族、文化程度、工作单位、职业、住址。

(申请人如为单位，应写明单位名称、法定代表人姓名及职务、单位地址)

被申请人:姓名、性别、出生年月、民族、文化程度、工作单位、职业、住址。

(被申请人如为单位，应写明单位名称、法定代表人姓名及职务、单位地址)

请求事项:(写明申请\_\_\_\_\_所要达到的目的)

事实和理由:(写明申请\_\_\_\_\_或提出主张的事实依据和法律依据，包括证据情况和证人姓名及联系地址。

特别要注意写明申请\_\_\_\_\_所依据的\_\_\_\_\_协议)

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_委员会

申请人:(签名或盖章)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

附:一、申请书副本\_\_\_\_\_\_\_\_\_份(按被申请人人数确定份数);

二、证据\_\_\_\_\_\_\_\_\_份;

三、其他材料\_\_\_\_\_\_\_\_\_份。

(经济合同纠纷)\_\_\_\_\_申请书【2】

申诉人:

申诉人名称:\_\_\_\_\_\_\_\_\_?地址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人:姓名:\_\_\_\_\_\_?职务:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_?电话:\_\_\_\_

委托代理人:姓名:\_\_\_\_\_\_?性别:\_\_\_\_\_?年龄:\_\_\_\_

工作单位:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_?职务:\_\_\_\_

住址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_?电话:\_\_\_\_被诉人:

被诉人名称:\_\_\_\_\_\_\_\_\_?地址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人:姓名:\_\_\_\_\_\_?职务:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

案由:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请理由和要求:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为此，特向你会申请\_\_\_\_\_。

此?致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_经济合同\_\_\_\_\_委员会

申诉人:\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

法定代表人:\_\_\_\_\_\_(签章)

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

附:本申请书副本\_\_\_\_份。

合同副本\_\_\_\_\_\_份。

\_\_\_\_\_协议书\_\_\_\_\_份。

其它有关文件\_\_\_\_份。

注:经济合同纠纷申请\_\_\_\_\_时，双方当事人必须在合同中订有\_\_\_\_\_条款或者有事后达成书面\_\_\_\_\_协议，\_\_\_\_\_机关方能受理。

劳动\_\_\_\_\_申请书范文【3】

申请人：张\_\_\_\_\_\_\_\_\_，女，汉族，1971年5月11日出生，住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人：广州xx公司，住所地：广州市白云区。

邮编：510440

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

\_\_\_\_\_请求：

1.请求裁决解除被申请人与申请人之间的劳动合同关系;

2.请求裁决被申请人向申请人支付6个月经济补偿金10467.4元;

3.请求裁决被申请人为申诉人补缴\_\_\_\_\_\_\_\_\_年1月至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年10月社会\_\_\_\_\_费.

事实与理由：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年11月，申请人经录用进入广州xx公司(以下简称白云)上班，工作内容主要为操作平车、特种车等。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年6月，白云提出劳动合同由其关联公司广州xx公司(即被申请人)继续履行，除用人单位名称变更外，其余劳动合同内容包括劳动岗位、劳动报酬、劳动地点等一切照旧不变。

劳动合同履行期间，被申请人曾数次侵犯申请人劳动权益，其中\_\_\_\_\_\_\_\_\_年9月，因被申请人扣克申请人底薪工资数千元，申请人等人提出强烈反对，被申请人因此补发申请人人民币1000元草草解决此事。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年12月31日，被申请人与申请人签订期限为1年劳动合同。

入厂至今，申请人勤勤恳恳、加班加点，奉献青春，被申请人却从未理会申请人今后的社会保障，逃避法律法规不为申请人缴纳社会\_\_\_\_\_金，严重损害申请人劳动权益。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年9月份以来，被申诉人单方面擅自变更工作地点，将主要生产设备从广州市搬到往河源市，至今已基本搬迁完毕并要求申诉人跟随前往，申诉人则多次要求被申诉人补交社会\_\_\_\_\_金但遭拒绝。

为维持自身权益，特提出解除劳动合同，同时，要求被申请人支付相应经济的补偿金及补缴社会\_\_\_\_\_金，以上请求，请\_\_\_\_\_委支持。

此致

广州市劳动\_\_\_\_\_委员会

申请人：

年?月?日

**法院撤销劳动仲裁申请书篇十九**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男/女，汉族（或具体的\_\_\_\_\_名称），1\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日出生，现住\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_号。联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司，住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_号。电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求事项：

一、裁决被申请人向申请人支付解除劳动合同经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(月平均工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月)。

二、裁决被诉人向申请人支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月加班费共\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中：1、延时工作时间加班费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元及25%的经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;2、休息日加班费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元及25%的经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

以上二项合计：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

事实与理由：

申请人于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月进入被诉人单位工作，任\_\_\_\_\_\_\_\_\_一职至今。\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，双方签订了(无)固定期限劳动合同，约定申请人为\_\_\_\_\_\_\_\_\_，约定申请人正常工作时间月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，每日工作8小时、每周工作5天。但事实上，被申请人要求我除每周正常工作5天外，星期六、日还要求我加班，平均每月星期六、日\_\_\_\_\_\_\_\_\_天以上(公司均有打卡记录，由公司保管，请\_\_\_\_\_庭要求被申请人提供我的\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月间的考勤记录)。另外，休息日也是随时加班，我早上\_\_\_\_\_\_\_\_\_时\_\_\_\_\_\_\_\_\_分上班，直到\_\_\_\_\_\_\_\_\_时\_\_\_\_\_\_\_\_\_分下班，除去中午吃饭和休息时间\_\_\_\_\_\_\_\_\_个小时、平均每日延长工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_个小时以上，同时，非星期一至五晚上随时候命加班，具体时间以公司保管的打卡记录为准。我为被申请人加班，但被申请人却没有按《劳动法》的规定给我安排补休，也没有按规定为我支付加班费。从被申请人发给我的工资条可以看出，我的加班时数、加班工资均为零，按照双方劳动合同约定的月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日双方协商将我的合同工资变更为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)为基数计算，\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月间，被申请人拖欠我延时工作时间加班费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/21.75\_\_\_\_\_\_\_\_\_1.5倍\_\_\_\_\_\_\_\_\_个小时\_\_\_\_\_\_\_\_\_周\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月\_\_\_\_\_\_\_\_\_年)未付、拖欠我休息日工作时间加班费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/21.75\_\_\_\_\_\_\_\_\_2倍\_\_\_\_\_\_\_\_\_个小时\_\_\_\_\_\_\_\_\_天\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月\_\_\_\_\_\_\_\_\_年)未付。为此，我多次找被申请人领导协商要求支付，被申请人均予以拒绝。被申请人的行为严重违反了《劳动法》和《\_\_\_\_\_》的规定，根据《中华人民共和国\_\_\_\_\_》第38条第2项和46条第1项的规定，我于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以被申请人“未及时足额支付劳动报酬”为由向被申请人提出了解除劳动合同关系，由于被申请人拒绝支付我的加班费和经济补偿金，为维护申请人的合法权益，特向贵会申请\_\_\_\_\_，请求\_\_\_\_\_委在查明事实的基础上支付我的\_\_\_\_\_请求，依法裁决。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动争议\_\_\_\_\_委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名)

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**法院撤销劳动仲裁申请书篇二十**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_男。年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_26。工作单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_药业集团公司。用工性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_聘任制。住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_北京市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路。电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_100000

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_药业集团公司。法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_男。年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_26。职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_总经理。地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_北京市tt区tt路。电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_100001

劳动仲裁请求事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、请求裁决先予执行被申请人支付申请人医疗费4962.1元;

2、请求裁决先予执行被申请人支付申请人扣发的工资(5899.83元)及其25%的补偿金共7374.78元;

3、请求裁决被申请人支付申请人一次性伤残补助金6031元;

4、请求裁决被申请人支付申请人护理费1400元;

5、请求裁决被申请人支付申请人交通费2272元;

6、请求裁决被申请人承担申请人申请仲裁的一切费用包括误工费、交通费;

7、请求裁决被申请人承担全部仲裁费用.

事实与理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申诉人于20\_\_年1月10日参加被申请人组织的篮球赛致膝关节严重受伤。20\_\_年8月1日至14日在北医三院住院治疗，20\_\_年11月22日由tt区劳动和社会保障局认定为工伤，20\_\_年12月29日经区劳动鉴定委员会鉴定为伤残六级。由于被申请人未能及时为申请人申报工伤，致使申请人在工伤认定前被迫自费承担了医疗费4962.1元(见医疗保险手册及有关的医药)。《工伤保险条例》第十七条明确规定,\"用人单位未在本条第一款规定的时限内提交工伤认定申请，在此期间发生符合本条例规定的工伤待遇等有关费用由该用人单位负担.\"。申请人工伤治疗期间，被申请人于20\_\_年3月扣发了申请人工资564.42元(税后)、20\_\_年8至11月份扣发了申请人工资5335.41元，合计5899.83元(见本人的工资存折本)。在劳动保障部门作出工伤认定结论后，被申请人迟迟不予补发，拖欠申请人工资至今。根据《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市工资支付规定》的有关规定，被申请人应当向申诉人支付所欠工资25%的补偿金。根据《工伤保险条例》第三十四条的规定，\"职工因工致残被鉴定为五级、六级伤残的，享受以下待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_从工伤保险基金按伤残等级支付一次性伤残补助金，标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_五级伤残为16个月的本人工资，六级伤残为14个月的本人工资\"。按照《工伤保险条例》第六十一条的规定，申请人受伤前的平均工资为3907，本人应该获得的一次性伤残补助金为56977元.由于被申诉人未给申请人足额缴纳工伤保险费,致使申诉人仅获得一次性伤残补助金50946元,相差6031元.根据《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市实施办法》第十三条规定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\"用人单位少报职工工资,未足额缴纳工伤保险费,造成工伤职工享受的工伤保险待遇降低的,差额部分由用人单位补足.用人单位足额缴纳工伤保险费后,重新核定工伤保险待遇.重新核定前工伤保险待遇的差额,工伤保险基金不予补支.\"因此,被申请人还应支付申请人一次性伤残补助金6031元.

申请人治疗工伤期间共花费交通费2272元(见相关车票),应由被申诉人承担.

由于被申请人未能依照有关规定落实申诉人的工伤保险待遇,给申请人带来极大的伤害.为维护申请人的正当权益,特向劳动仲裁委员会提出申诉,请求支持申请人的请求!

此致

北京市区劳动争议仲裁委员会

申请人(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**法院撤销劳动仲裁申请书篇二十一**

申诉人：凯，男，汉族，\_\_\_\_\_6年7月19日出生，

身份证号：

住住址：\_\_\_\_\_市武侯区

通讯方式：

代理人；\_\_\_\_\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_\_\_\_\_律师事务所律师

电话：

被诉人：四川xx公司（劳务派遣单位）

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：总经理

住所地：\_\_\_\_\_市金牛区

通讯方式：

被诉人：四川xx公司（用工单位）

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：总经理

住所地：\_\_\_\_\_市武侯区

电话：

申请事项：

1、请求裁决被诉人支付申诉人9级工伤伤残补偿金合计人民币52362元。

2、请求裁决被诉人支付申诉人将来必然会发生的后续治疗费7000元（司法鉴定书确认）

3、请求裁决被诉人支付申诉人在医院治疗工伤期间的伙食补助费2520元。

3、请求裁决被诉人补交申诉人于20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年2月26日开始参保至今的社会\_\_\_\_\_费（包括基本养老\_\_\_\_\_、基本医疗\_\_\_\_\_、工伤\_\_\_\_\_、失业\_\_\_\_\_）。

4、请求裁决被诉人向申诉人支付因没有与劳动者签订书面劳动合同而应当向劳动者每月支付二倍的工资，即11月的工资赔偿共计2\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的赔偿。

5、请求裁决被诉人支付给申诉人经济补偿5000元（解除劳动合同时每满一年工龄支付一个月工资给劳动者，不足六个月的按半个月工资予以补充）。

6、请求裁决被诉人支付申诉人20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年2月致20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年11月的加班工资24000元

事实与理由：

20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年2月\_\_\_\_\_\_\_\_\_凯应聘到四川\_\_\_\_\_\_\_\_\_建设劳务有限公司，职位为电焊工，月基本工资为20\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，公司承诺一个月后与其签订书面劳动合同，入职后公司以种种借口拖延劳动合同的签订，也没有为其购买职工基本社保。20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年3月凯被四川\_\_\_\_\_\_\_\_\_建设劳务有限公司劳务派遣到四川\_\_\_\_\_\_\_\_\_建设工程有限公司的项目工地上工作，20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年11月14日在工作过程中从高约4米处跌落致左足受伤，送\_\_\_\_\_第一骨科医院被确诊为“左足跟骨粉碎性骨折”，后被劳动和社会保障行政部门认定为工伤，20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年6月8日被\_\_\_\_\_市劳动能力鉴定委员会（成劳鉴字2457号）评定为工伤伤残9级。20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年5月3日经四川西南司法鉴定中心鉴定确认“被鉴定人\_\_\_\_\_\_\_\_\_凯后续医疗费用还需人民币7000元”。根据以下法律法规被诉人应当承担相应的法律责任：

1、依据《工伤\_\_\_\_\_条例》第十七条、第三十五条和《四川省人民政府关于贯彻《工伤\_\_\_\_\_条例》的实施意见》的规定被诉人应当支付给申诉人52362元的工伤伤残补助金（其中含：一次性伤残补助金本人工资8个月，一次性医疗补助金和一次性伤残就业补助金16个月）。

2、依据《中华人民共和国\_\_\_\_\_》第八十二条的规定和《中华人民共和国\_\_\_\_\_实施条例》第七条的规定，用人单位不与劳动者签定书面合同，自用工之日起满一个月的次日起应向劳动者支付本人工资标准2倍的工资，申诉人依法应当获得2\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的赔偿（即11月的工资赔偿）。

3、依据《中华人民共和国\_\_\_\_\_》第三十八条、第四十六条和第四十七条的规定，用人单位应当向劳动者支付经济补偿金，即：每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付，不满六个月的向劳动者支付半个月工资的经济补偿，申诉人应当获得两个半的工资补偿共计5000元。

为了维护法律的尊严，保护劳动者的合法利益，恳请\_\_\_\_\_委员会依法支持申诉人的主张。

此致

\_\_\_\_\_市劳动\_\_\_\_\_委员会

申诉人：

20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年7月26日

**法院撤销劳动仲裁申请书篇二十二**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日出生，住\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司，住所地\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村。法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，总经理

申请请求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、请求被申请人支付申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、请求被申请人支付申请人相当于工资报酬25%的经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

事实和理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找