# 建设清廉机关,创建模范机关活动实施方案(八篇)

来源：网络 作者：倾听心灵 更新时间：2024-09-06

*“方”即方子、方法。“方案”，即在案前得出的方法，将方法呈于案前，即为“方案”。写方案的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。建设清廉机关,创建模范机关活动...*

“方”即方子、方法。“方案”，即在案前得出的方法，将方法呈于案前，即为“方案”。写方案的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**建设清廉机关,创建模范机关活动实施方案篇一**

深入贯彻落实党的十八大及十八届五中、六中全会和习近平总书记系列重要讲话精神，认真贯彻落实市纪委七届二次全会和县纪委十四届三次全会精神，在镇党委、政府的领导下，创新思路、突出重点、明确目标、落实责任，整体推进我镇“廉洁机关”创建活动，不断开创全镇党风廉政建设和反腐败工作新局面。

通过“廉洁机关”的创建，狠抓党员干部教育警示、紧盯关键岗位廉政风险防范、强化重要领域督促检查、纠治典型问题教育震慑，从源头上遏制基层党员干部违规违纪行为，对干部苗头性问题，做到早预防、早提醒、早制止，进一步提升我镇党风廉政建设和反腐败工作水平，力促全镇廉洁指数明显提高，干部清正、政府清廉、政治清明的良好政治生态得以巩固发展，政府公信力和群众满意度稳步提升。

(一) 工作主线

从“育、立、纠”三个个方面入手，狠抓执纪监督从“不出问题”到“预防问题”再到 “查找问题”最后到“纠正问题”的四种形态和阶段，针对监督对象的不同情况做到因人施计、因病施策，促使基层抓监督执纪工作前期有契入点和着力点，中期有方法和措施，后期有惩戒和成效。

1.突出“育”思想，厚植廉政土壤。采取“一一二”工作法，即：打造“一个课堂、一个基地、两个平台”，全面带动廉政教育在党员干部中入脑入心。

2. 突出“防”制度，紧盯廉政风险。采取“四个一”工作方法，即：“建立一本台账、完善一套制度、制定一套措施，运用一个结果”加强对风险岗位的廉政风险防范。

3. 突出“查”问题，排除廉政隐患。采取“一二三四”工作法即：“搭建一个机构、悬挂两块牌子、紧盯三个领域、注重四种运用”，构建起全覆盖、零盲区的监督检查体系。

4. 突出“纠”错误，发挥廉政震慑。采取“一二四”工作法，即“完成一处规范化建设、完善两套工作制度，严查四个领域问题”，持续保持执纪监督的高压态势，充分发挥纪律审查的威慑作用。

(二)氛围打造

按照“一片一院两路三场所”的思路，即：一部廉洁宣传片，一个廉洁院落，两条廉洁道路，三个廉洁场所，在全镇上下营造出清廉、实干、担当的浓厚氛围。

1.建设廉洁文化景观。打造“一个廉洁院落”即政府院内，在政府主楼和侧楼正面分别悬挂一幅大型廉洁宣传标语，led滚动播放连载宣传标语;在院坝内以“育、防、查、纠”四个方面为主题，结合“践行十爱.德耀甜城”教育活动，制作6—8块展板，展示工作方法及成效，打造一条廉洁文化展示长廊;主楼及侧楼每层楼道均悬挂一幅反映廉洁文化的喷绘字画。打造“两条廉洁道路”即政府主街道兴隆街、绕场段大公路，在两条道路旁的灯杆上均悬挂喷绘标语。

2.建设廉洁文化载体。制作“一部廉洁宣传片”，制作一部宣传龙会镇党风廉政建设和反腐败工作的宣传片，全面展示在党委、政府的正确领导下，龙会镇认真落实两个责任，全面推进党风廉政建设和反腐败工作所采取的措施和取得的成效。打造“三个廉洁场所”即：便民服务中心、信访接待室、纪委谈话室及办公室，每个场所内至少悬挂一幅廉政标语，三个场所均要做到：制度上墙，工作流程及办事流程公开，办公场所干净整洁，办公物品摆放整齐，人员遵守工作纪律，接待群众热心、耐心、诚心。

(三)资料完善

按照县纪委、县直机关工委等《关于开展20xx年度“廉洁机关”创建工作的实施方案》(威纪发[20xx]16号)要求，完善好“严肃党内政治生活、健全责任落实体系、深化廉洁宣传教育、巩固正风肃纪成果、强化廉政风险防控”5个方面的工作资料。

(一)前期准备阶段(9月底)。传达县纪委 “廉洁细胞创建工作推进会”精神，成立组织，制定方案，理清创建工作主线，明确目标任务，把握时间节点，整体推进创建工作。

(二)全面推进阶段(10月至11月中旬)。形成创建材料交县纪委审核;完成氛围打造相关工作;完善5个方面的工作资料。

(三)验收总结阶段(11月下旬至12月)。迎接上级纪委对我镇“廉洁机关”创建工作的检查验收，总结创建经验，不断提升党风廉政建设和反腐败工作水平。

(一)成立组织，加强领导。成立由党委书记何林同志任组长的龙会镇“廉洁机关”创建工作领导小组，全面负责本次创建工作，下设办公室在镇纪委，负责具体落实创建工作(见附件1)，建立定期报告制度，领导小组要定期听取创建工作汇报，研究解决遇到的问题和困难，制定下一步工作方法和措施，推动创建工作稳步、有序开展。

(二)落实责任，强化保障。成立3个创建工作小组(见附件2)，具体负责材料撰写及审核、展板及宣传标语内容的确定、工作资料完善等相关工作，工作组成员要统筹兼顾好业务工作与创建工作，务必按照要求在规定的时间节点内，完成创建工作的各项任务。镇财政所要强化对创建工作重要性的认识，全力保障创建经费，确保此次“廉洁机关”的创建亮点突出、成效明显，全面完成各项工作任务，实现既定的工作目标。

**建设清廉机关,创建模范机关活动实施方案篇二**

始终坚持“党委统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，部门各负其责，依靠群众支持和参与”的领导体制和工作机制，强力推进党风廉政建设。年初调整党风廉政建设责任制领导小组，制定《xxxx委员会关于2024年度党风廉政建设责任制工作计划》，半年一总结，明确工作计划、目标要求和具体措施情况;制定下发《关于印发xxxx党委认真落实党风廉政建设的党委主体责任和纪委监督责任清单制度的通知》，落实党风廉政建设党委主体责任清单、“第一责任人”责任清单、领导班子成员“一岗双责”责任清单、纪委监督责任清单等四张清单，明确责任分工，切实增强党委书记“第一责任人”意识和班子成员“一岗双责”意识，既要严格自律、率先垂范，又抓好职责范围内的党风廉政建设。

深入学习贯彻党的十九届三中、四中全会精神，开展党纪政纪教育，始终保持“正风肃纪”的高压态势，严防“四风”反弹，切实解决党风方面存在的突出问题，促进领导干部廉洁从政。通过中心乡党委集中学习，扎实开展党纪政纪教育，学习党章党规党纪、违规违纪典型案例、《中国共产党党内监督条例》和《关于新形势下党内政治生活的若干准则》等。结合“

不忘初心

、牢记使命”主题教育，各党政班子到各自联系村讲党课，在各村党支部通报典型案件办理情况，以身边的案例警示党员干部严格自律，自觉履职，提升乡、村干部的廉政风险防范能力，形成浓厚的廉政宣传氛围，促进党员干部常修廉政之德、常思贪欲之害、常怀律己之心。

一是认真落实民主生活会制度。根据“

不忘初心

、牢记使命”主题教育要求，我乡于2024年12月8日召开xxxx领导班子“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会，班子内部扎实开展批评和自我批评，会后，班子成员结合民主生活会自我剖析和批评情况，对查摆出来的问题进行再梳理，细化整改措施，制定整改清单，切实促进工作作风的转变。班子成员之间坦诚相见，互相交流，化解矛盾，消除不团结因素。 二是召开述职述廉大会，并就德能勤绩廉及作风建设等方面对班子及成员进行民主评议。2024年12月9日，xxxx召开党员大会，会上乡党委班子成员分别对各自分管领域工作作了全面述职

报告

。

巩固深化“作风建设”活动成果，健全完善效能建设、效能监察和效能投诉“三合一”的工作机制，对全乡开展脱贫攻坚等各项重点工作进行监督护航，提供纪律保证，确保工作顺利推进。处理好群众反映的办事拖拉、推逶扯皮、效率不高和影响群众生产生活的问题，切实维护群众利益。规范权力运行机制，规范村监委会例会制度，明确村监委会监督重点为“重点项目”“三务公开”“三资管理”三项内容，使党风廉政建设在基层组织实现全覆盖。深化“三务”公开制度，建立公开台账。中心乡纪委及时监督各村“三资”公布情况和群众短平快项目落实情况，开展明目行动和清卡行动工作加强完善，为农村民主、规范管理创造条件。

加大办信办案力度，畅通信访渠道，认真解决人民群众反映强烈的突出问题，积极化解群众矛盾纠纷，认真解决群众信访问题。19年，我乡共受理立案查处违纪党员案件4起。通过案件的查处，作风巡查的开展既维护了党的形象，又严肃了党的纪律、纯洁了党性、教育了党员干部，提高了党和政府在群众中的威信，取得了良好效果。

**建设清廉机关,创建模范机关活动实施方案篇三**

为进一步加强机关廉政建设，根据《广安市预防腐败“广土”工程廉洁机关建设执行方案》(广纪办〔2024〕12号)、《食品药监系统开展预防腐败“广土”工程实施方案》(广食药监发〔2024〕36号)，结合实际，制定如下工作方案。

1.党组会议会前学法:实行党组会议会前“10分钟说纪讲法”制度。

各科室拟提请党组会研究事项，在向办公室报送议题、相关资料的同时，须提供针对所研究事项的相关法律法规资料，由会议主持人或其委托人在会议召开前组织学习。

承办科室:办公室，协助科室:各相关科室

2.中心组学法:党组中心组每季度专题学习党纪法规知识不少于一次。年初由人事科拟定党纪法规学习计划，相关科室准备资料，由中心组会议主持人或其委托人组织学习。承办科室:人事科，协办科室:法规科、监察室

3.健全党组议事规则:制定党组议事制度。试行邀请“两代表一委员”列席会议制度，办公室根据党组会议拟研究事项，有针对性地提出邀请对象名单，报党组会议主持人审定后由办公室邀请;实行主要负责人末位表态发言制度;推行“三重一大”事项无记名票决制，由办公室会前根据议题制定表决票，会后收回并统计。承办科室:办公室，协办科室:人事科。

4.认真落实主要领导不直接分管财务管理、干部人事、工程建设和物资采购工作制度。承办科室:办公室，协办科室:财务科、人事科

5.畅通情况反馈渠道:对涉嫌违反或规避相关规定的决策部署，班子成员敢于提出自己的意见建议，党组无正当理由不予采纳的，应按程序向上级机关反映。局机关职工对局党组会议、办公会议等研究事项有异议的，可向分管领导、主要领导逐级反映。

6.认真召开民主生活会:深入开展批评与自我批评。会前机关党委负责广泛征求对班子及成员意见建议，班子成员相互开展交心谈心，针对出现廉政风险迹象的问题，及时进行提醒，开展批评督促纠正。承办科室:机关党委，协办科室:监察室

7.签订廉政责任书。每年初由监察室根据领导分工及当年度党风廉政建设内容，制作廉政责任书，明确责任对象、责任内容，领导分工、职工岗位调整后，及时重新签订责任书;制作履行责任制自查表、廉政谈话表、廉政总结表，督促职工个人每月自查、责任人每季度进行一次廉政谈话，个人每半年一次廉政总结。责任科室:监察室

8.开展廉政专题教育。每半年开展1次党风廉政专题教育，会前由监察室提出方案，报相关领导审核后组织实施。承办科室:监察室

9.健全监管体系。法规科每年对各科室职权进行一次梳理、检查，对权力集中、职能职权过重、廉政风险级别较高的岗位，提出对其权力进行拆分的建议，实行流程再造、形成制衡，方案报局党组会议审定后实施。责任科室:法规科，协办科室:人事科、监察室

10.定期开展轮岗交流。人事科根据相关规定拟定局机关轮岗交流制度，对局机关权力相对集中、自由裁量权较大、资金管理量大等科室负责人提出交流方案，实行定期交流。承办科室:人事科

11.按上级要求试行新提拔科级领导干部家庭财产申报工作。拟提拔对象在公示前，由人事科通知其本人填写家庭财产申报表，送监察室备案。责任科室:监察室，协办科室:人事科

12.开展机关廉政文化建设。监察室每年向职工推荐一批廉政歌曲，办公室负责在每次职工会议前等候期间进行播放;积极在办公楼营造廉政氛围，编印警示教育读本，开展读书思廉等廉政教育活动。承办科室:监察室

13.实行党务公开。机关党委负责制定党务公开办法，明确公开内容、范围、时限等，按要求收集相关资料，通过局机关网站、公示栏等载体，及时公开党务工作相关事项。承办科室:机关党委14.实行政务公开。办公室负责制定政务公开办法，明确公开内容、范围、时限等，按要求收集相关资料，通过局机关网站、公示栏等载体，及时公开政务工作相关事项，“三重一大”事项每月公开一次。承办科室:办公室，协办科室:人事科

14.实行财务公开。财务科负责制定财务公开办法，明确公开内容、范围、时限等，按要求收集相关资料，通过局办公会议等适当方式，及时公开财务工作相关事项，公务卡消费支出情况、“三公”经费做到每季度公开。承办科室:财务科

15.实行制度廉洁性审查。各科室草拟的以市局名义印发的各种规范性文件、制度，在充分讨论、形成定稿送签之前，应送局纪检组审核备案，防止利益部门化。本局草拟的以市委、市政府出台的制度和规范性文件，由办公室在送市政府领导审签之前，送市纪委监察局审查备案。承办科室:办公室、监察室

16.强化制度执行监督。各科室每月对照局机关相关管理制度、业务规定进行自查执行情况，监察室进行抽查。承办科室:监察室，协办科室:各科室

17.开展作风督查。由监察室牵头，重点围绕“四风”方面，每月对局机关干部职工作风情况进行一次督查，并通报督查情况;办公室每月对各项任务进展情况进行督查，对未按要求完成相关工作目标的，提出处理建议，监察室按行政问责办法予以问责。承办科室:监察室，协办科室:办公室、人事科

18.建立权力运行监控机制。结合职能调整，法规科负责梳理补充行政职权目录，针对风险点设置电子监察点、廉政风险防控点，实现对所有的行政权力实时监控、全程留痕、全程监督、全程问效、预警纠错和效能评估。承办科室:法规科，协办科室:监察室

19.推行食品药品违法案件立案、处理集体会审制度。由法规科牵头，制定违法案件立案、处理集体会审制度，对符合集体会审条件的案件，坚持集体会审。承办科室:法规科，协办科室:食品生产科、食品流通科、餐饮服务科、药化生产科、药化流通科、医疗器械科、稽查支队

20.建立廉政档案。由监察室牵头制定廉政档案管理办法，明确廉政档案内容、收集途径、利用方式等，发挥廉政档案作用。承办科室:监察室

21.制定《关爱预警暨廉政风险迹象管理实施细则》，加强职工廉政风险迹象管理，及时预警提醒。承办科室:监察室

22.健全工作制度。各科室对机关各项制度及时修订完善补充，注重廉政风险预防，强化制度执行，防范不廉洁行为发生。承办科室:各科室

23.认真落实“三述”制度。制定局机关干部述责述廉述险实施方案，明确重点对象、“三述”内容、“三述”方式、测评办法等，每年于年底前开展“三述”工作。承办科室:监察室

**建设清廉机关,创建模范机关活动实施方案篇四**

根据汉廉办发[2024]1号《关于印发“廉洁机关”等六类“廉洁细胞”建设实施意见的通知》的精神，我社被列为开展“廉洁机关”创建活动单位，为切实加强岗位廉政风险教育，深化党务、政务、纪务公开，完善制度保廉体系。经党委研究决定，特制订2024年汉源县供销社开展“廉洁机关”创建活动实施方案。

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，紧紧围绕县委、县政府以“做清正廉洁干部、创群众满意机关”为主题，以惩防体系建设为主线，以党务政务公开为重点，以廉政风险防控机制建设为核心，以廉政文化建设为抓手，以作风建设为保障，全面塑造能力提升、开拓创新、优质服务、高效务实、清正廉洁和厉行节约的现代新型机关形象，在2024年10月前完成“廉洁细胞”建设目标。

（一）召开动员大会。做好对“廉洁机关”创建活动重要意义和指导思想、工作目标、工作内容和有关法律法规的宣传教育。9月17号召开全社“廉洁机关”创建工作动员大会。发放《汉源县党风廉政建设社会工作培训宣传资料》，认真开展宣传培训。制定“廉洁机关”创建实施方案，细化工作措施。

（二）完善制度和建立长效机制。结合我社工作实际，在调查研究的基础上，进一步完善各项规章制度，深化党务、政务、纪务公开，完善制度保廉体系。认真落实党风廉政建设主体责任，强化“一岗双责”。层层签订党风廉政建设责任书，细化分解工作任务。接待按照实施细则执行，需接待对象有公函或来电记录，才能接待，住宿按照标准入住；要求干部职工在公共场合不得吸烟；出差按标准报账；公务用车需登记；要求办公室做好干部职工去想留言登记台账，机关单位职工请销假、出差、开会、下乡一律做好登记。

（三）做好总结验收准备工作。在2024年10月前对创建工作进行全面总结回顾和检查考评。

（一）营造浓厚的宣传氛围。充分利用宣传平台，多种形式深入宣传党纪政纪条规知识，树立先进典型，弘扬正气，抑制歪风，引导干部职工把崇尚廉洁、追求廉洁、永葆廉洁作为自觉行为。

（二）规范机关作风。加强机关管理，严格执行厉行节约、反对浪费各项条例。强化文风会风监督，精简文件会议。加强公车管理，严禁公车似驾私用。落实公务接待规定，规范公务接待行为。加强财务管理，规范审批程序，积极推进“三公”经费公开，促进“三公”消费下降。

（三）严惩腐败现象。开通举报电话，畅通举报渠道。完善群众参与反腐败的激励机制。对发现额消极腐败问题，主动查处，及时上报，不袒护、不包庇。定期梳理群众信访反映问题以及案件查办暴露的薄弱环节，分析整洁，查找原因，建章立制，堵塞漏洞，坚持把查处违纪违法案件作为“廉洁机关”建设的一项重要任务。

（四）积极开展社会评价活动。以创建活动契机，制订完善有关规章制度，深化党务、政务、纪务公开并接受群众的监督。做到公正透明和强化监督，努力营造崇廉、和谐、勤奋的机关氛围。通过开展群众满意度调查、民主评议等，及时发现我社存在的问题，落实整改，完善机制，促进反腐倡廉建设群众满意度明显提升。

开展供销社“廉洁机关”创建活动，这是改进和完善机关制度工作的一种载体，也是落实科学发展观、创建和谐农业的具体行动，更是树立部门良好形象、提高行政效率的有效载体。为切实加强创建活动组织领导，确保“廉洁机关”创建活动落到实处，专门成立供销社“廉洁机关”创建活动领导小组，由党委书记、主任蒋光荣任组长，副主任李永涛、办公室主任任树蓉副组长，成员丁光庆、肖萍、黄雨。领导小组下设办公室，由任树蓉同志兼任办公室主任，负责廉洁型机关建设的组织、协调、研究制定创建活动实施方案、检查和考评。

**建设清廉机关,创建模范机关活动实施方案篇五**

       为全面贯彻落实中共中央《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》，充分发挥廉政文化在反腐倡廉中的重要作用，进一步规范廉政文化进企业工作，根据市纪委廉政文化建设的总体部署和要求，结合我市国有企业实际，决定在国有企业中开展廉政文化进企业活动。现制定以下实施方案：

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，按照廉政建设与企业文化建设相结合的要求，积极开展以反腐倡廉教育为主题，以多种文化活动为载体，以培养优良的党风、政风为核心，以弘扬先进的廉政思想为内容，以促进国有企业领导人员廉洁从业为重点，开展廉政文化进企业活动，推动国有企业“以廉为荣、以贪为耻”良好氛围的形成，为建设充满希望、充满活力的幸福美丽内江提供强有力的政治保证。

促进国有企业广大干部职工精神文化生活日益丰富，企业领导人员拒腐防变能力不断增强，在国资系统内倡导廉政价值取向、营造廉政舆-论氛围、创造廉政文化环境，增强企业领导人员和干部职工的社会公德意识、职业道德意识和廉洁责任意识，将反腐拒腐、诚信守法理念与企业文化有机结合，大力加强企业诚信体系建设，推动和促进具有国有企业特色的廉政文化建设深入健康发展。

开展以“诚信廉洁、依法经营”为主题的“廉政文化进企业”活动，全力打造以廉

政理论为统领、廉政文化为载体、廉政制度为基础的企业廉政文化体系。以社会主义核心价值体系教育为重点，深入贯彻落实《公民道德建设实施纲要》，把培育廉洁价值理念与社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育有机结合，普及道德知识和道德规范，引导人们加强道德修养，自觉遵守公民道德准则。深入开展社会主义荣辱观教育，提高公民道德素质，使廉洁、诚信、勤俭、守法等道德观念成为广大干部职工普遍接受的行为准则，推动形成知荣辱、讲正气、促和谐的良好社会风气。加强国有及国有控股企业从业人员职业道德教育和行为规范教育，提高自律意识和自我约束能力。各国有企业要结合单位实际，通过开展集体学习、张贴警示标语、重温入党誓词、共唱廉政歌曲、接受革命传统教育等丰富多彩的活动，大力倡导清正廉洁的工作作风，将廉政文化融入到企业文化和生产经营的方方面面，使大家在反腐败、倡廉洁的氛围中受教育、被监督。通过一系列活动的开展，企业经营者、管理层和广大干部职工的拒腐防变能力得到提高，反腐倡廉、廉洁从业的企业风尚得到改善，进一步增强企业的凝聚力、向心力和综合竞争力。

廉政文化进企业要结合惩防体系建设和企业文化建设，引导企业廉洁诚信、依法经营。以企业各级领导人员为重点，积极引导企业领导人员坚定理想信念、遵守党纪国法、带头廉洁从业。以企业监督管理上的薄弱环节为切入点，进一步规范从业行为。

(一)要有组织领导。为加强对廉政文化进企业活动的组织领导，市国资委纪委成立以委党委副书记、纪委书记刘芳同志，纪委副书记邓燕同志，监察室副主任雷家新同志为廉政文化进企业活动领导小组。领导小组下设办公室，雷家新兼任办公室主任。具体负责廉政文化进企业活动，以及日常联络、指导、督促等相关事项。国有企业要明确廉政文化进企业的管理部门和工作人员，并将廉政文化建设作为一项重要内容，纳入企业建设整体规划，与企业经营管理和精神文明建设紧密结合，一并部署，一并检查，抓好落实。按照党务公开、厂务公开的要求，通过公开栏，内部网络等载体，及时将国有企业重大事项、大宗物资采购和企业招待费用支出等列入公开范畴，公开的内容真实全面。

(二)要有固定的阵地。在国有企业网站、电视节目、宣传橱窗上开辟廉政专栏，及时宣传反腐倡廉工作动态及党纪、政纪条规等内容;建立党风廉政宣传教育场所，并在国有企业领导人员和干部职工中组织经常性的反腐倡廉教育，播放反腐倡廉影视作品。创办“廉政书屋”、“廉政书架”和“廉政影视角”等。创造条件设立一批廉政文化景观。

(三)要有丰富的活动。国有企业要结合党建和“三个文明”建设，定期组织廉政文化主题活动。通过组织党课教育、廉政专题

报告

会、岗前培训、职工轮训、反腐倡廉图片展、廉政知识竞赛和开展反腐倡廉书画、摄影、征文、演讲比赛、组织廉政文艺演出等活动形式，丰富国有企业廉政文化建设内容。

(四)要有完善的反腐倡廉制度。将反腐倡廉制度建设纳入到国有企业生产、经营和管理等环节之中，完善企业财务管理、物资保管、原材料采购、重大工程招标以及产品销售等制度，进一步规范企业生产、经营和管理行为。

(一)要加强组织协调，形成工作合力

严格按照市纪委廉政文化进企业的工作部署，提高对廉政文化建设重要性的认识，切实把廉政文化建设作为反腐倡廉的一项重要内容，充分加强组织协调，统筹兼顾，突出重点，精心组织，形成抓廉政文化建设的整体合力。

(二)要完善廉政文化建设机制。要加大对廉政文化建设的投入。建立健全廉政文化建设的目标管理、考核评价和激励机制，对优秀廉政文化作品要进行奖励。

(三)要注重理论研究和实践总结。廉政文化建设必须坚持以科学的理论为指导，把开展廉政理论研究与建设廉政文化结合起来，积极探索总结廉政文化建设的有效途径和方法，调动企业廉政文化的积极性和创造性，理论联系实际，勇于实践、勇于创新，发展廉政思想，创新廉政理论，改进廉政文化建设方法，在实践中不断总结提高，逐步深化认识，把握规律，在国资系统营造浓厚的反腐倡廉氛围。

(四)要强化监督常抓不懈。各国有企业要把廉政文化建设纳入目标管理，作为一项长期性、经常性工作来抓，加强监督检查，及时纠正工作中存在的`问题，总结廉政文化建设中好的做法和成功经验，把握规律，巩固成果，创新思路，不断推进廉政文化建设活动向纵深发展。

**建设清廉机关,创建模范机关活动实施方案篇六**

为实质性推进廉政文化建设附诸实施，决定成立领导组：

组长：党委书记、总经理

副组长：纪委书记

成员：纪检监察部门、组织人事、宣传、工会、团委等相关人员

1、切实加强党风廉政教育。要以党员干部为重点，以艰苦奋斗、廉洁从业为主题，进行理想信念和思想道德教育、党的优良传统和作风教育、党纪条规和国家法律法规教育。加强示范教育，充分发挥先进典型的引导作用。深化警示教育，不断强化腐败风险意识。要把党风廉政教育作为各级干部理论学习的重要内容，定期安排专题学习，要把党风廉政教育纳入各单位的学习

计划

。同时，对领导干部家属、单位财务人员、企业法人开展各种形式的廉洁教育活动。要进一步提高教育的文化含量，创新教育载体，改进教育方法，深化教育效果。通过教育，使廉政成为广大党员干部的道德修养、自觉行动和生活方式。

2、积极开展廉政文化活动。充分运用干部职工喜闻乐见的多种文化样式，开展丰富多彩的廉政文化活动，吸引干部群众踊跃参与，使干部职工在愉悦、轻松的气氛中接受廉政文化的熏陶。要利用图书、书画比赛、摄影比赛、演讲比赛、读书活动、辅导讲座等形式，不断丰富廉政文化活动内容，使群众文化与高雅文化相得益彰。

3、大力创新廉政文化建设。依托集团公司现实生活素材，积极为繁荣廉政文化献计出力。积极举办各类廉政文化赛事，不断扩大廉政文化的影响力。

4、努力拓展廉政文化阵地。充分利用廉政文化阵地建设。在报纸、橱窗、专栏，增强反腐倡廉宣传的声势和效果。建立一批廉政文化阵地。注重个性特色，通过建立廉政文化园地、设置“清风书角”、建设廉政公益广告等多种形式，努力扩大廉政文化阵地。

5、扎实推进廉政文化“三上六进”工作。按照集团公司部署加快廉政文化上网络、上电视、上舞台;进机关、进队组、进现场、进社区、进家庭、进公寓。让廉政文化走进企业，使尊廉崇洁成为社会风尚，形成人人以廉为荣，以廉为美、以廉为乐的良好企业环境和文化氛围。从对党员干部的理想信念教育，对全体员工进行职业道德教育、社会公德和家庭美德教育入手，与企业文化、社区文化、家庭文化相结合，以“尊廉崇洁”营造幸福家庭，倡导“清廉家风”、“廉洁从业，诚实守信”、“民主政治建设”等主题，通过征文、演讲、廉政教育、团队活动、廉内助教育等丰富多彩的形式，进一步扩大廉政文化的辐射面。积极开展廉政文化建设示范点创意活动，努力形成一批具有特色的廉政文化建设的示范群体。

6、不断深化廉政文化理论研究。廉政文化理论研究要密切联系党风廉政建设和反腐败工作实际，在廉政文化建设实践中发现问题、把握特点、总结经验、揭示规律，服从和服务于工作实践，并注重运用研究成果指导工作实践，实现理论研究与实践工作的良性互动。积极开展廉政文化重点课题研究，努力形成廉政文化的科学体系，借鉴和吸收他们的理论成果，为我所用。坚持走群众路线，善于从广大干部职工创造的经验中汲取理论研究的营养。

**建设清廉机关,创建模范机关活动实施方案篇七**

      为深入贯彻落实党的十七届六中全会和自治区第十一次党代会精神，充分发挥廉政文化在党风廉政建设和反腐败斗争中的有效预防作用，在全社会营造以廉为荣、以贪为耻的良好风尚，根据区、市纪委《关于深入开展“廉政文化建设月”活动的通知》等文件精神，我委决定将今年的9月定为企业“廉政文化建设月”，广泛深入持久地开展廉洁文化进企业活动，现就活动安排如下。

坚持以党风党纪教育、职业道德教育、廉洁从业教育为重点，以培育廉洁诚信、守法经营理念为目的，通过开展形式多样的廉洁文化进企业活动，把诚信、守法、清廉等内容渗透、充实到企业经营管理和企业文化建设中，进一步推动企业廉政文化示范点创建，积极培育艰苦奋斗、廉洁从业、诚信守法、行为规范、道德高尚的企业廉洁文化，为党风廉政建设和反腐败斗争深入开展提供思想保障和文化支撑。

(一)组织机构建立健全。有健全的企业廉洁文化组织机构，明确分管领导、落实专人负责，具体职责分工。活动主要负责人要有较强的廉洁文化进企业意识，积极鼓励并支持企业廉洁文化建设。

(二)安排部署明确具体。有企业廉洁文化建设工作规划和具体实施

计划

，把廉洁文化建设作为企业党建工作重要组成部分。活动的过程、结果等有详细的考核办法，并与精神文明建设、企业经营管理等工作同部署、同落实、同考核。

(三)阵地建设丰富多彩。在企业办公区、生活区和文化活动区等设置廉洁文化长廊，张贴廉洁图片、宣传牌、警言警句牌，设立廉洁文化主题景观等;在企业职工之家、图书馆(室)等，建立廉洁图书专区、廉洁影视角;在企业广播、报刊、网络等媒体开辟企业廉洁文化专栏、专题节目和屏保、网页等，教育引导企业领导、管理人员增强遵纪守法意识和拒腐防变能力;教育引导广大员工增强社会公德和职业道德意识，自觉抵制商业贿赂。

(四)教育宣传效果明显。通过专题报告、理论研讨、党课教育等形式，经常性地开展“廉洁诚信、守法经营”主题教育活动和《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》等廉政法规制度学习活动强基固本;通过

演讲

、歌咏及知识竞赛等干部职工喜闻乐见的形式，丰富活动内容，强化教育效果。

(五)着力打造廉洁文化进企业示范点。坚持以示范点建设为抓手，各企业努力创建

一批

廉政

文化进企业示范点，提升企业的文化品位，培养企业员工高尚的精神境界、价值观念、道德修养和廉洁操守，逐步建立企业

廉政

文化建设长效机制。企业领导班子和全员参与的廉洁教育或廉洁文化活动每季度不少于一次。

(一)加强组织协调。各企业要加强与企业党组织及工、青、妇等协调配合，把廉政文化“进企业”活动任务分解落到实处，做好平时督促检查，及时发现问题、解决问题、总结经验、推广典型，建立激励机制;要积极

创新

工作思路，突出部门特色，积极创建廉政文化示范点;要探索建立廉洁文化进企业工作的长效机制，常抓不懈。

(二)强化责任落实。要以开展“廉政文化建设月”活动为契机，进一步推进廉洁文化进企业活动深入开展，企业各有关部门要认真履行职责，结合各自实际，制定“廉政文化进企业”活动方案，自下而上开展有统一主题、统一组织的示范活动，切实使廉洁文化建设活动在“廉政文化建设月”期间达到高-潮，

(三)建立长效机制。逐步建立起廉政文化建设经费保障机制，不断加大廉政文化建设经费保障机制，不断加大廉政文化建设的投入力度;要把廉政文化建设纳入党风廉政建设责任制考核，进一步增强企业各部门齐抓共管廉政文化建设的责任意识;建立健全廉政文化建设的目标管理、考核评价和激励机制，细化目标、量化管理。各单位活动方案与总结于10月12日前报市国资委综合科。

**建设清廉机关,创建模范机关活动实施方案篇八**

为全面贯彻落实党风廉政建设责任制，认真完成市直机关工委2024年党风廉政建设和反腐败各项任务，按照“党委主体责任和纪检监督责任”的分工原则，现将市直机关工委2024年党风廉政建设和反腐败工作责任制分解如下：

（一）市直机关工委领导班子，对市直机关工委党风廉政建设负主体责任、指导市直机关各级党组织加强党风廉政建设，实施对党员特别是对党员干部的监督

1、抓党风廉政建设，必须坚持从严治党、党要管党的原则，落实好党委主体责任和纪检监督责任，用制度的形式将责任、目标固定下来。

2、结合机关工作实际，大力推进惩防体系建设，坚持把党风廉政建设和反腐败工作与党建工作同部署、同检查、同考核。同时，学好用好《党章》《中国共产党党内监督条例》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党党员权利保障条例》等党内法规，对科级以下党员违纪实施责任追究。

3、认真贯彻落实中央、省、市纪委重大决策部署。定期召开专题会议，及时研究分析市直机关各级党组织党风廉政建设状况，组织、协调、处理关于党风廉政建设方面的各项工作。

4、认真贯彻《中国共产党廉洁自律准则》，严格执行公务接待、公务用车，大额资金使用、干部选拔任用等管理规定，坚持重大事项集体讨论决定，按照规定程序作出决策，防止以权谋私问题的发生，促进领导班子和领导干部廉洁自律。

5、领导市直纪检监察工委工作，按照审批权限规定，负责检查、审理党员干部违反党纪的案件。

（二）市直机关工委书记是市直机关工委党风廉政建设第一责任人，负责指导、检查市直机关党组织党风廉政建设和反腐败工作

1、认真执行民主集中制原则，对市直机关工委党员干部、市直机关党务干部任用等重要事项，按照议事规则和程序集体讨论决定。

2、定期组织召开市直机关工委领导班子民主生活会，对贯彻执行党风廉政建设责任制情况进行对照检查，开展批评与自我批评，解决领导班子中存在的问题。

3、自觉遵纪守法，带头执行《中国共产党廉洁自律准则》，接受组织和群众的监督。

4、认真落实廉政提醒和诫勉谈话制度。

（三）根据市直机关工委领导班子成员工作分工，班子成员对职责范围内的党风廉政建设负领导责任

1、贯彻落实市直机关工委有关党风廉政建设的部署要求，积极协助市直机关工委书记完成廉政建设工作任务。

2、组织分管部室党员干部接受党风党纪教育、警示教育和思想道德教育，负责对分管部室党员干部的思想作风建设和勤政廉政情况进行监督、检查，督促分管部室党员干部自觉遵守党和国家有关廉洁从政的各项规章制度。

3、指导、协助市直党组织加强党风廉政建设工作。

（四）市直纪检监察工委在市纪委和市直机关工委的领导下开展工作

1、领导市直机关各部门机关纪委工作。

2、按照干部管理权限，依照党章和其他党内法规履行监督、执纪、问责职责，依照《监察法》和有关法律规定履行监督、调查、处置职责。

3.协助工委抓好党风廉政建设责任制的落实，抓好市直机关党员的党风、党纪教育工作；

4、审理市纪委监委派驻纪检监察组审查的党组织和党员违反党纪的案件、调查的公职人员职务违法案件。

5、受理市直机关有关党组织和党员的检举、控告、申诉，处理来信来访。

杜雅良：市直机关工委书记。负责市直机关工委全面工作，市直机关工委落实党风廉政建设责任制第一责任人，指导、检查市直机关各级党组织党风廉政建设和反腐败工作。负责市直机关组织工作，对职责范围内的党风廉政建设负领导责任。

贾长青：市直机关工委副书记，负责市直机关党建督查指导、理论学习管理工作，指导市直机关落实 “三会一课”制度和党员干部学习培训工作，对职责范围内的党风廉政建设负领导责任。

张水杰：市直机关工委副书记。分管市直机关工委办公室各项工作和工委党总支日常管理活动，对职责范围内的党风廉政建设负领导责任。

刘海忠：市直机关纪检监察工委书记。负责市直纪检监察工委工作，领导市直机关纪委的纪律检查工作，对职责范围内的党风廉政建设负领导责任。

陈玉发：市直机关工委四级调研员。分管市直机关工委宣传部、市直机关意识形态工作和精神文明创建活动，负责抓好分管部门人员的党风廉政建设工作，对职责范围内的党风廉政建设负领导责任。

对不履行或不正确履行党风廉政建设责任制的领导干部，有下列情形之一的，依照《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党党内监督条例》和《中国共产党问责条例》有关规定，按干部管理权限做出组织处理、问责或给予党纪处分：

1、对上级机关交办的党风廉政责任范围内的事项拒不办理，对严重违法违纪问题隐瞒不报、压制不查的。

2、直接管辖范围内发生重大案件，给党和国家、集体造成重大损失或恶劣影响的。

3、选拔任用干部，明显有违法违纪行为的。

4、授意、指使、强令下属人员违反党纪法规，弄虚作假的。

5、其他严重违反党纪法规行为的。

责任追究是保证党风廉政建设责任制落到实处的关键。对违反党风廉政建设责任制规定的党员干部，要按干部管理权限切实保证责任追究到位。如发现对责任追究不力的，要按有关规定对相关责任单位和责任人实施再追究。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找