# 最新联合招聘博士后 联合培养博士研究生协议(3篇)

来源：网络 作者：紫芸轻舞 更新时间：2024-09-07

*在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。联合招聘博士后 联合培养博...*

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**联合招聘博士后 联合培养博士研究生协议篇一**

2.双方协商确定乙方在站两年内科研课题的主要内容及预期目标为：

课题主要内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

预期目标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.甲方博士后合作导师为\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_，合作导师应根据具体情况提供乙方在流动站工作期间的科研和办公条件，包括科研经费、仪器设备、科研工作助手等。保证乙方进站后即可开始工作。

4.我校根据具体情况提供博士后住房、医疗、子女入学、入托等所需的生活条件，乙方应根据学校规定出站时及时办理有关离校手续。

5.乙方应在协议规定的期间内努力工作，除完成预期目标外，在站期间每学期应向系或教研组作一次学术报告。进站\_\_\_\_\_\_\_\_\_年左右时间进行中期考核，工作期满前\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月应向甲方提交书面的研究工作报告。甲方应组织有关同行专家召开评审会检查验收乙方的科研成果，并写出书面鉴定意见。乙方在站期间的科研成果应按\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学保护知识产权的规定（试行）办理。

6.博士后在站期间不得申请出国（包括港澳台），参加国际学术会议和与博士后期间研究工作有关的不超过三个月的短期访问除外。

7.博士后在正式办理进校手续前需经体检，体检不合格者退回原单位。博士后期间因病连续请假半年以上者，应终止其博士后研究工作，待恢复健康后由全国博士后管理会协助安排工作。

8.乙方在流动站工作期间属短期流动在校从事科研工作的正式教工，享受学校教工的一切待遇，必须遵守我校和全国博士后管委会的有关规章制度并履行应尽的义务。若有违反，应按有关规定处理。

9.本协议自双方签字之日起生效，双方保证遵守执行。本协议一式三份，甲方、乙方各一份，一份交人事处博士后管理办公室备案。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_流动站单位（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**联合招聘博士后 联合培养博士研究生协议篇二**

甲方：首钢 （项目单位）

乙方： （大学博士后流动站）

为推动科技成果转化生产力，促进产学研结合，根据全国博管会《企业博士后工作管理暂行规定》的有关精神，双方协商，就联合培养博士后\_\_\_\_\_\_\_\_\_的有关事宜，达成如下协议：

一、项目内容及时限

协议双方共同对博士后承担的科研项目\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_培养管理工作负责。该项目实施自\_\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日，工作期限为\_\_\_\_年。

二、甲方责任

1.甲方为该博士后的研究项目提供科研经费，由甲方负责管理。（如工作需要，经双方协商，甲方划出部分经费由乙方管理。经费支付方式，由双方具体实施单位签订合作协议予以确定。）

2. 向乙方提供博士后日常经费。每壹年一次预拨付乙方 万元，用于乙方有关博士后的专家合作指导费和流动站行政管理。

3.负责博士后人事档案管理。在博士后在站期间，博士后中止本协议所涉及的项目，或中止与甲方劳动合同等情况发生时，必须经双方共同协商后办理人事档案转移和人事变动手续。

4.博士后在站期间，为其提供住房、工资、津贴、社会保险，为其提供办公、科研、劳动保护等条件。经与博士后协商，为其配偶安排工作，为其子女入学、入托提供协助和方便。

5.成立博士后项目小组，指派专家协助博士后开展研究工作。6.负责博士后在甲方工作期间的日常管理、考核评价。



三、乙方责任

1.办理博士后进出站手续。

2.指派博士后合作导师，指导博士后的研究工作。

3.提供博士后科研工作条件，为其开放实验室设备。

4.做好博士后在乙方工作期间的日常管理、考核和评价。

5.博士后在乙方工作期间阶段，负责为其提供住宿。

四、博士后的日常管理

1.博士后在站期间，甲乙双方每半年共同对其研究工作进行一次中期考核。考核时间、地点、方式，由甲乙双方协商确定。

2.博士后工作期满，甲乙双方组织专家对博士后进行认真考评，对其项目实行鉴定，考核结果存入其个人档案。

五、研究成果归属

1.博士后研究成果的知识产权归属甲方。博士后研究成果中，需要乙方科研成果转让时，双方在转让前明确产权分享权限。

2.未经成果产权所有者的许可，双方参与项目研究人员应对成果中的技术内容予以保密，不得泄露技术秘密。

六、其他

1.本协议双必须严格执行，如遇未尽事宜，双方协商解决，或通过上级博士后工作主管部门协调。

2.本协议一式贰份，甲方、乙方各持一份，签字后即生效。



甲方代表（签章）乙方代表（签章）



年月日年月日

**联合招聘博士后 联合培养博士研究生协议篇三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_为加强博士后科研人才的培养和管理，促进产、学、研相结合，推动科技成果产业化，根据全国博士后管委会《企业博士后工作管理暂行规定》精神，经甲、乙双方商定，就联合招收和培养博士后研究人员有关事宜达成如下协议：

1.根据甲方企业科研项目的需要，甲、乙双方同意联合招收\_\_\_\_\_\_\_\_\_博士为博士后研究人员，进入乙方工作。博士后的研究课题为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.博士后在站期间的研究工作由甲、乙双方联合指导并进行考核。甲方由\_\_\_\_\_\_\_\_\_教授负责，乙方由\_\_\_\_\_\_\_\_\_负责，共同组成合作导师小组，对博士后研究人员进行业务指导。该小组共同实施对在站博士后研究人员科研工作的考核，做好对博士后科研项目的定期检查和评估，及时处理博士后科研工作上遇到的问题。

3.乙方为联合招收的博士后研究人员提供必要的研究工作条件和项目所需经费，配备相应的合作人员，甲方提供必要的实验条件和手段。乙方应为博士后研究人员提供科研需要的人员、技术和情报资料等方面的支持。

4.博士后研究人员在站工作期间，甲、乙双方不给其办理与课题无关的出国手续。

5.博士进站后，为保证甲方的有效管理和指导力量的投入，乙方向甲方提供管理和指导费用\_\_\_\_\_\_\_\_\_元年，进站2个月内支付。甲方合作导师因工作需要经双方协商赴甲方企业检查、指导博士后研究人员工作时，其差旅费用由乙方提供。

6.博士后研究人员在站工作期间的工资、补贴、住房、社会保险、其它福利待遇及其配偶的借调、子女入学等事宜，由乙方与博士后研究人员协商解决。

7.博士后人员在站工作期间，必须遵守甲方及乙方有关规定。中途退站或不适合留站工作的博士后研究人员，由双方终止其博士后研究工作，并按有关规定办理离站手续。

8.博士后研究人员在工作站期间取得的科技成果属职务研究成果，按全国博士后管委会\_\_\_\_\_\_\_\_\_号文件的第\_\_\_\_\_\_\_\_\_条规定处理。

9.博士后研究人员进站3个月内，完成研究课题的开题工作并写出开题报告，提交包括双方合作导师在内的专家组审议通过。

10.博士后研究人员在站中期考核，按照规定程序和要求，由乙方和甲方共同组织考核（现场考核或通讯考核）。1

1.博士后研究人员工作期满，完成博士后研究工作，按照规定程序和要求，由双方共同组织考评（现场考评或通讯考评）并办理出站手续。1

2.此协议自博士后研究人员进站至出站期间有效。1

3.本协议未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_负责人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_负责人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

返

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找