# 有点二的桃花运(5篇)

来源：网络 作者：悠然自得 更新时间：2024-09-08

*无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。有点二的桃花运篇一1、从汉字的造字方法来看，“禾、衣、果”三...*

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

**有点二的桃花运篇一**

1、从汉字的造字方法来看，“禾、衣、果”三个字都是（）。a、象形字 b、指事字 c、会意字 d、形声字

2、汉字字形的最小单位是（）。a、笔画 b、部件 c、偏旁 d、部首

3、从下列四组字中选出造字法与另三组不同的一组：（）。a、萌 旺 佐 b、芳 响 何 c、草 睛 伙 d、莫 明 信

4、下面四个字中哪一个字不是形声字：（）。a、彰 b、彩 c、彤 d、形

5、从下面四组形声字中选出 一组不是左形右声或左声右形的字（）。a、岭 扶 依 唱 b修 荆 颖 赖 c、政 歌 顶 刊 d期 峰 惜 欣

6、“艰、难、戏、劝、对”等字中的“又”是：（）。a、声旁 b、形旁 c、既非形旁又非声旁 d、既是声旁又是形旁

7、“书（书）”字的简化方法是：（）。a、同音代替 b、草书楷化 c、换用简单的符号 d、保留轮廓

8、下列四组简化字中哪一组用的是保留特征或轮廓的简化方法：（）。a、曲向谷后 b、优灯库贩 c、声飞夺齿 d、怀观汉区

9、整理异体字的主要原则是（）。a、从俗 b、从简 c、从俗从简 d从古从正

10、目前最通用的楷书的印刷体是（）。a宋体 b仿宋体 c楷体 d黑体

12、《普通话异读词审音表》审定“从容”的读音是（）。a、c ng r ng b、c ng r ng c、ch ng r ng d、ch ng r ng13、“炫”和“渲”的读音是（）。

a、xu n和xu n b、xu n和xu n c、xu n和xu n d、xu n和xu n14、“登载”和“装载”两个词中的“载”的读音分别是（）。a、z i和z i b、z i和z i c、都读z i d、都读z i15、以始氏笔画为序，下列姓氏的排列顺序是（）。a、冯 匡 范 张 倪 姜 b、匡 冯 范 张 姜 倪c、冯 匡 张 范 姜 倪 d、冯 匡 张 姜 范

16、我国于五十年代中期确定的文字改革的三项任务，在今天（）。a、已经不适时 b、已经全部完成 c、一项也没有完成 d、有些还没有很好完成，需要继续完成17、1986年国务院批准（）《第二次简化字方案（草案）》。a、公布 b、推行 c、暂停使用 d、废止

18、当前要提高汉字的使用效率，首要的是（）。a、继续简化汉字 b、促进汉字规范化 c、实现汉字拼音化 d、提高汉字书写水平

19、我国能不能实现汉语拼音文字，什么时间实现，怎样实现，这些问题（）。a、早应作出结论 b、早已作出结论c、亟待作出结论 d、不宜匆忙作出结论20、从汉字形体演变的历史看，打破古汉字象形的传统，奠定现代汉字基础的是（）。a、小篆 b、楷书 c、行书 d、隶书

21、我国第一部以偏旁部首整理出来的字书是（）。a、《说文解字》 b、《集韵》 c、《康熙字典》 d、《中华大字典》

22、“凹”和“凸”两个字的笔画数都是（）。a、5笔 b、6笔 c、7笔 d、8笔

三、判断题（在题后括号里用“√”表示正确，用“×”表示不正确）

1、文字是人类社会最重要的交际工具。（）

2、从有人类社会存在的时候起，就有文字存在。（）

3、文字起源于图画，是从图画演变而来的。（）

4、汉字是代表音节的，因此汉字同日文的假名一样，是一种音节文字。（）

5、汉字记录汉语不实行连写法。（）

6、在摆脱古汉字的图形意味上起决定性变化的是隶书。（）

7、楷书一出现，汉字成为方块形就完全定型化了。（）

8、六书中的象形字、指事字、会意字都是独体字，形声字则是合体字。（）

9、形声字同会意字的主要区别在于前者带表音成分，而后者不带表音成分。()

10、汉字的声旁又叫声符，其表音功能相当于拼音文字的音符。（）

11、形旁和声旁在方块汉字中的位置是完全固定的。（）

12、“竽、筑、筒”三个字的上半部分是形旁。（）

13、《汉语大字典》收字共五万六千多个，这个收字量反映了目前实际上使用汉字的数量。（）

14、简化汉字就是减少汉字的笔画。（）

15、常用字的平均笔画数比非常用字的平均笔画数少。（）

16、“儿”简化为“儿”，“儿”可以作为简化偏旁类推。（）

17、“藉口、凭藉、慰藉”等词中的“藉”一律简化为“借”。

18、“肺”字共有8笔，它的右旁不从市。（）

19、“区、区、匠、医”等字的第二笔都是折笔。（）20、现行的《汉语拼音方案》既是帮助学习汉字和推广普通话的注音工具，又是代替汉字的拼音文字。（）现代汉语试题库（词汇·试题）

二、判断题

1、词和短语的区别在于,词是能独立运用的最小的语言单位,短语不是独立运用的最小语言单位。（）

2、词代表的音节前后可以停顿。（）

3、现代汉语与古代汉语词的形式相同，都是双音节词占优势。（）

4、“大海”和“大浪”都是短语。（）

5、在一个单音节语素构成一个词的情况下，一个汉字表示的是一个词，这时一个汉字和一个词是相当的。（）

6、词与词汇的关系是个体与集体的关系，无论如何，词汇不能用来指单个的词。（）

7、“蝴蝶在西双版纳的森林里飞舞。”这句话里包含了７个语素。（）

8、单纯词是由单音节语素构成的。（）

9、联绵词的两个音节连在一起才有意义，不能分开去解释各个音节的意义。（）

10、三个音节以上的单纯词绝大多数是音译词。（）

11、合成词都是由两个语素构成的。（）

12、“老式”、“老大爷”中的“老”是词根。（）

13、“刚刚”、“馍馍”、“断断续续”都是重叠式合成词。（）

14、“盼头”、“白头”、“船头”中的“头”都是词缀。（）

15、“割草机”是偏正式合成词。（）

16、“怯生生”、“慢腾腾”中的“生生”、“腾腾”是词缀。（）

17、“仓猝”是双音节合成词。（）

18、专有名词的词义没有概括性。（）

19、词义除包括概念意义之外，还包括附属色彩。（）20、现代汉语中，多义词是多数，单义词是少数。（）

21、词的引申义只指从原始义或基本义引申出来的意义。（）

22、单义词没有歧义，不少科学术语、鸟兽、草木、器物的名称都是单义词。（）

23、多义词和同音词都是用同一语音形式表示多个意义。（）

24、“怪脾气”的“怪”和“怪好看”的“怪”是同音词。（）

25、“吉他”和“六弦琴”是一对等义词。（）

26、“辽阔”与“宽阔”的不同主要在形状特征和适用对象上。（）

27、多义词的同义词，必须各个义项相同相近。（）

28、“出席”与“缺席”是一对极性反义词。（）

29、词在使用过程中产生了新义不算出现了新词。（）30、译外来词的时候，必须完全遵照原有的语音形式来译。（）

31、有一部分行业语往往既存在专门的意义，又有普通的意义。（）

32、熟语之所以成为词汇学的研究对象，就在于人们常把它当做词一样的语言单位来使用。（）

33、汉语的成语都是四个字组成的。（）

三、单项选择题

1、语素是ａ、最小的语音单位 ｂ、最小的意义单位ｃ、最小的语音语义结合单位 ｄ、能独立运用的最小的意义单位

2、“员、祖、乡、分、妊、严”中包含的自由语素是ａ、乡、分、严 ｂ、祖、分、严 ｃ、祖、乡、分 ｄ、员、分、妊

3、“一对花瓶”、“你说的对”、“面对未来”中三个“对”代表 ａ、一个词 ｂ、两个词 ｃ、三个词 ｄ、只代表音节，不代表词

4、下列各组词中全部是联绵词的是ａ、仓猝、唐突、阑干、苗条、蝙蝠 ｂ、坎坷、蟋蟀、枇杷、卢布、拮据ｃ、详细、伶俐、逍遥、葫芦、蒙胧 ｄ、游弋、叮咛、摩托、喽罗、吩咐

5、“惆怅”一词是ａ、叠韵词 ｂ、双声词 ｃ、音译词 ｄ、非双声叠韵词

6、“珊瑚”一词是 ａ、联绵词 一个语素 ｂ、音译词 一个语素

ｃ、偏正式合成词 两个语素 ｄ、联合式合成词 两个语素

7、“沙哑”和“沙发”中的“沙” ａ、都是语素 ｂ、都不是语素ｃ、前者是语素后者不是语素 d、前者不是语素后者是语素

8、“雷峰塔”、“塔吉克族”、“一座塔”中的“塔”分别是ａ、词、语素、字 ｂ、语素、字、词ｃ、词、字、语素 ｄ、语素、词、字

9、“反法西斯主义者”中的语素有 ａ、两个 ｂ、三个 ｃ、四个 ｄ、五个

10、“雄性”是

ａ、词根加后缀 ｂ、词根加前缀ｃ、并列式合成词 ｄ、偏正式合成词

11、“龟缩”一词的构词方式是

ａ、主谓式 ｂ、补充式ｃ、偏正式 ｄ、单纯词

12、“安培”是

ａ、联绵词 ｂ、译音词 ｃ、并列式合成词 ｄ、偏正式合成词

13、下列结构不相同的一组成语是

ａ、毛遂自荐、胸有成竹 ｂ、中流砥柱、孜孜不倦ｃ、天翻地覆、营私舞弊 ｄ、守株待兔、异想天开

14、“虚心”和“虚伪”的区别是

ａ、语义轻重不同 ｂ、感情色彩不同ｂ、范围大小不同 ｄ、语体色彩不同

15、“同”和“陪同”的区别是

ａ、语体色彩不同 ｂ、感情色彩不同ｂ、意义的轻重不同 ｄ、范围大小的不同

16、“喂养”和“饲养”的区别是

ａ、动作的行为特点不同 ｂ、动作行为的施事者不同ｃ、语义轻重不同 ｄ、支配对象不同

17、“边疆”和“边境”的区别是

ａ、集体与个体的不同 ｂ、性状特征不同ｃ、范围大小不同 ｄ、语体色彩不同

18、“明亮”在“光线充足”意思上的反义词是 ａ、昏暗 ｂ、暗淡 ｃ、模糊 ｄ、黝黑

四、多项选择题 １、每组结构相同的是

ａ、兄弟、好歹 ｂ、人民、秋收 ｃ、春耕、苦瓜ｄ、性急、眼红 ｅ、花生、瓜分 ２、下列五组成语，每组相同的是

ａ、颠沛流离、心灰意冷 ｂ、青出于蓝、包罗万象ｃ、后起之秀、打草惊蛇 ｄ、镜花水月、扶摇直上 ｅ、过河拆桥、打草惊蛇 ３、下列加点的字属于词缀的是

ａ、砖头 ｂ、烟头 ｃ、虾子 ｄ、骗子 ｅ、幼儿 ４、下列各词属于联绵词的是

ａ、扑克 ｂ、骆驼 ｃ、驼绒 ｄ、哗啦 ｅ、囫囵 ５、下列概念中不指一个词而指一组词的是

ａ、同义词 ｂ、反义词 ｃ、同音词 ｄ、多义词 ｅ、单义词 ６、下列成语中由反义语素和同义语素交叉复合而成的是

ａ、说三道四 ｂ、天旋地转 ｃ、鬼哭狼嗥 ｄ、东游西荡 ｅ、悲欢离合

７、反义词的存在一般要具备ａ、词性相同 ｂ、意义上互相矛盾互相对立ｃ、字数相等 ｄ、属于同一意义范畴ｅ、符合一般语言习惯，经常并举对比 ８、下列论述正确的是

ａ、“工作”和“义务”是同义词 ｂ、“繁荣”和“繁华”是同义词ｃ、“脏得很”和“干净”是反义词 ｄ、同义词只能是两个词意义相同相近ｅ、反义词往往是两个词意思相反 ９、表示动作行为的同义词的不同可能是

ａ、施事者不同 ｂ、支配对象不同 ｃ、动作行为的特点不同 ｄ、句法功能不同ｅ、感情色彩不同

五、分析题

１、列表分析下列语言单位各包含几个语素、几个词、几个字、几个音节。

①环境优美 ②猩猩 ③德黑兰 ④摩托车 ⑤山⑥枇 ⑦亮儿 ⑧阿司匹林 ⑨崎岖 ⑩购置 ２、指出下列词中哪些是单纯词。

①阿訇／阿谀 ②阿飞／阿门 ③支配／支那 ④罗盘／罗汉 ⑤相同／胡同⑥镭射／放射 ⑦和平／和尚 ⑧苏打／苏醒 ⑨探戈／探险 ⑩普通／卡通３、分析下列新词的结构方式。

①脱贫 ②特区 ③离休 ④飞播 ⑤牵头 ⑥落实 ⑦民办 ⑧开放 ⑨责任田 ⑩双休日 ４、指出下列外来词的类型。

①哈达 ②幽默 ③啤酒 ④宝刹 ⑤维他命 ⑥吉卜赛 ⑦冰激淋 ⑧俱乐部 ⑨ｂ超 ⑩ｖｃｄ

词汇

二、判断题

１、√ ２、√ ３、× ４、× ５、√ ６、√ ７、× ８、× ９、√

10、√

11、×

12、√

13、√

14、×

15、√

16、√

17、×

18、×

19、√ 20、√

21、×

22、√

23、√

24、√

25、√

26、√

27、×

28、×

29、√ 30、×

31、√

32、√

33、×

三、单项选择题

１、ｃ ２、ａ ３、ｃ ４、ａ ５、ｂ ６、ａ ７、ｃ ８、ｂ ９、ｄ

10、ａ

11、ｃ

12、ｂ

13、ｄ

14、ｂ

15、ａ

16、ｄ

17、ｃ

18、ａ

19、⑪ｂ ⑫ａ ⑬ｃ ⑭ｂ ⑮ｂ ⑯ｂ ⑰ａ ⑱ａ ⑲ｃ ⑳ｂ ⑴ａ ⑵ｂ ⑶ｂ ⑷ｃ ⑸ｃ

四、多项选择题

１、ａｃｄ ２、ａｅ ３、ａｄ ４、ｂｅ ５、ａｂｃ ６、ｂｄ ７、ａｂｄ ８、ｂｅ ９、ａｂｃｄｅ

五、分析题

２、①阿訇 ②阿门 ③支那 ④罗汉 ⑤胡同 ⑥镭射 ⑦和尚 ⑧苏打 ⑨探戈 ⑩卡通 ３、①动宾 ②偏正 ③联合 ④偏正 ⑤动宾 ⑥补充 ⑦主谓 ⑧联合 ⑨偏正 ⑩偏正 ４、①音译 ②音意融合 ③音译加意译 ④音译加意译 ⑤音意融合⑥音译 ⑦半音译 半意译 ⑧音义融合 ⑨字母外来词 ⑩字母外来词 ５、①多义词 ②多义词 ③单义词 ④多义词 ⑤多义词 ⑥单义词 ⑦单义词 ⑧多义词 ⑨多义词 ⑩多义词

汉字

二、单项选择题

1、a

2、a

3、d

4、c

5、b

6、c

7、b

8、c

9、c

10、a

11、b

12、b

13、d

14、a

15、c

16、d

17、d

18、b

19、d 20、d

21、a

22、a

三、判断题

1、×

2、×

3、√ 4×

5、√

6、√

7、√

8、×

9、√

10、×

11、×

12、×

13、×

14、×

15、√

16、×

17、×

18、√

19、× 20、×

**有点二的桃花运篇二**

1、今天，客户来银行取定期存款，坐下第一句话说的我无话了，“你好，我死期到了。”

2、我有一朋友，有点二。身上没钱，狗胆贼大的居然去坐车，司机师父说你投个游戏币也就罢了，你投个奶片什么意思？

3、怀孕8个半月，宝宝在肚子里总是拱来拱去，肚皮上就时不时的出现个小鼓包。老公看到，兴奋极了，对我说：来，我们来玩砸地鼠吧。

4、早上烧开水，我妈让我装热水瓶里。提着一壶滚烫的水的时候，看见一只死苍蝇停我脚上。一时脑残，轻轻地拿开水想要烫死它„„现在拖着一条废腿躺在床上。

5、4岁表妹和2岁的表弟在地上玩游戏，表弟穿着开裆裤，表妹无意间看到表弟的小jj，盯着看了一会儿，就问，你那个东西是哪里买的？是不是沃尔玛买的？

6、弟弟在某单位实习，回家来告诉我说喜欢他们部门一个女同事，那女的长得特漂亮，走起路来还带着淡淡的薄荷香味。老妈在身后幽幽的飘来一句：那是妇炎洁的味道吧。

7、同事在办公室接待应聘者，拿着那登记表，瞅了好久，弱弱地问：木棍？你叫木棍？那求职者脸都绿了，恶狠狠地回：我叫林昆！然后整个办公室3秒内一片静寂，接着狂笑不止„„

8、一次批语文卷，要求用“有„有„还有„”造句，一学生是这样写的：昨天去姥姥家，姥姥给我拿个鸡腿，我都吃完了问姥姥还有吗，姥姥答：“有，有，还有！”

9、吃饭吃多了，在车上忍不住连打了3个嗝“呃、呃、呃”，旁边座上一个小盆友，坐在妈妈腿上，奶声奶气接了一句：“曲项向天歌。”周围的人都笑死了。

10、爷爷生日的时候以为大家忘了，大清早留了张写着“今天是周××（爷爷的名字）生日哦”的纸条，然后离家出走了。

11、我一同事东北小姑娘，长得很漂亮但是特别能吃，因为工作原因，我们要长时间驻扎在客户那里，中午都跟客户一起吃午饭。昨天中午，我们都吃完了，只剩下我同事还在吃，客户就对我同事说，“×××，你就是中国的火车。”同事疑惑，客户道：“狂吃狂吃狂吃狂吃„„”

**有点二的桃花运篇三**

二○一一年是“十二五”规划的开局之年，今年以来，虽然受到金融危机冲击，受到各种动物疫病的影响，但由于畜牧局紧紧围绕县委、县政府的中心工作，积极应对，大胆解放思想，坚持用科学发展观统揽全局，在畜牧业生产上始终做到“六个”坚持，深入调查，认真研究，狠抓各项措施的落实，确保了畜牧业生产发展的良好态势，畜产品产量稳步增长，畜群结构不断优化，综合生产能力明显提高，实现了“十二五”规划开局之年的既定目标。

一、畜牧业生产形势

据统计:全县生猪存栏55.6万头，出栏92万头；牛存栏4.9万头，出栏5.4万头；山羊存栏42万只，出栏60.5万只；家禽存栏712万只，出栏940万只；肉类总产10.7万吨；禽蛋产量4.8万吨。

综合分析我县畜牧业生产形势，尽管面临许多困难和挑战，但总体发展形势是好的。一是畜牧业生产保持上升，全县猪、羊、禽存出栏量分别同比增长。二是畜牧业生产方式有了明显转变，规模养殖呈上升趋势。三是畜禽品种改良步伐加快，畜禽的生产力和产品质量明显提高。四是动物疫病综合防控措施得到加强，保障能力明显提升。五是基础条件和饲养管理水平得到明显改进，逐步迈向生态、健康养殖。六是政策支持力度不断加大，农民的养殖积极性高，畜牧业收入已成为我县农村经济发展的一个新亮点。

二、主要工作措施

（一）、抓好结构调整，促进生产方式转变 为适应现代畜牧业发展新形式的需要，保证养殖业经济持续快速发展，今年以来，我县在认真总结历年来发展养殖业经验教训基础上，结合县域自身实际，明确了“以发展规模化养殖、建设养殖小区为突破口，以产业化经营为主线”的总体思路，确定了“统筹规划、合理布局、突出特色、分步推进、适度规模”的养殖小区建设目标，把推进养殖小区建设作为发展规模化养殖、加快畜牧业发展的着力点，作为提升农业产业化水平和推进新农村建设的重要突破口。通过政府引导、规范、组织、扶持和服务，全力推进畜禽养殖小区建设，目前，已建设养殖小区4个，规模养殖场40个，规模养殖大户1230个，养殖专业合作社60家。

（二）、依托龙头企业，推进畜牧产业化经营

为实现畜牧业健康、快速、良性发展，我县在加快培育畜牧产业化龙头企业上很下功夫，通过政策扶持、招商引资、创造宽松环境、组建产销协会和农民专业合作经济组织等形式，使我县以龙头企业带动、市场拉动、中介联动和畜牧科技服务机构牵动的多形式、多经济成分的产业化经营不断发展壮大，先后涌现出成安牧业养殖协会、泗县动物保健品协会、泗县泗州养猪协会、泗县开发区养猪协会、泗县瓦坊乡养鸡协会和泗县龙牧猪业集团、泗州种猪场、泗县慧川生态养殖有限公司、泗县向阳牧业有限公司、泗县飞扬牧业有限公司、泗县新联种鸡场等产供销一体化龙头企业和中介服务组织，市级农业产业化龙头企业10家。

（三）、依法行政推行标准化生产，保障畜产品质量安全 随着现代化畜牧业的发展，畜牧业必须朝着安全、优质、高效、品牌方面发展。为此，我县重点抓了畜禽品种改良和普及、推行标准化生产、创建名牌畜产品、建立无公害畜产品基地等方面的工作。

在畜禽品种改良方面，主要通过以引进国内外良种（包括冻精）和选育地方良种为核心，不断提高品种档次，采取先进的繁殖技术，大力开发利用杂种优势，扩大总量规模，提高饲养效益，促进畜牧业从数量型向质量型转变，通过多元化投入和多体制经营，逐步建立一批效益高、品种优、示范性强的畜禽良种基地。黄牛改良主要是以人工授精技术为手段，引进西门塔尔、夏洛来等肉用牛冻精为主，由县级统一调配到全县各乡镇、村配种站点，基本形成县、乡、村三级黄牛改良体系，全年冷配黄牛3.2万头。生猪生产以龙牧猪业集团、泗县成安牧业为种猪生产基地，全面开展猪的人工授精，重点推广普及杂交优质瘦肉型猪生产。家禽生产以新联种鸡场、飞达种禽场为基地，辐射带动全县2160个农户发展养殖业生产。

在标准化生产方面，我县始终把畜产品无公害、标准化生产作为提高畜牧业质量和效益的有效途径来抓：首先是制定标准化生产标准规程，为广大农民发展无公害畜产品生产提供了科学的指导依据。其次是发展标准化养殖小区建设。我县围绕龙头企业建基地、突出特色建基地、依托市场建基地、连片开发建基地的思路，在科学分析全县地域特色和资源优势的基础上，依托龙头企业，示范带动养殖户积极投身于标准化养殖中去。在畜产品质量安全方面，我县始终坚持加强动物卫生监督执法工作。一是加强对饲料、兽药和兽用生物制品等畜牧业生产投入品的市场整治和畜产品生产环节的监控，严厉打击非法生产和销售各种假劣药品，严格管理药物添加剂，杜绝“瘦肉精”等违禁药品饲喂畜禽，从根本上解决动物产品药物残留问题。全年共办理《兽药经营许可证》115个，办理饲料登记备案63个，开展专项检查抽检药品35个品种，对不合格的6个品种进行处罚；二是加强动物检疫监督执法，严格运输、屠宰、市场、产地检疫操作规程，严厉打击私屠乱宰、销售未经检疫的白条肉和加工销售病死畜禽及其产品等违法行为，确保了动物食品安全和人民身体健康。三是加大渔业执法工作力度，维护渔业生产秩序，今年以来，已查处电网船35起，结案30起，办理水产养殖许可证12个，有效地维护了渔民养殖的合法权益。

（四）、强化动物疫病防控，保障畜牧业健康发展 为切实有效地控制动物疫病的发生，我县全面推行了防疫技术承包责任制，县防治重大动物疫病指挥部具体制定每防疫计划，由县长与各乡镇长签订动物防疫目标任务责任书；县畜牧兽医水产局具体落实各项动物防疫措施，制订免疫程序，并对防疫人员实行划片包干，明确责任。同时抽调精干的技术力量，深入基层检查督促防疫工作，发现问题及时处理。并在每次防疫结束后，对全县各乡镇防疫逐村深入到农户进行抽查。全年共使用口蹄疫苗144万毫升，高致病性禽流感疫苗285万毫升，高致病性猪蓝耳病疫苗147.4万毫升，猪瘟疫苗175.8万头份，免疫率均达100%。无重大疫情发生，有效地保障了我县畜牧业的健康发展。

（五）、推广实用畜牧技术，提高畜产品科技含量

以科学发展观为指导，切实解放思想，以畜种改良、配合饲料、动物疫病综合防治、畜禽高效饲养、青贮氨化饲料、农作物秸杆综合利用、新建生态发酵床10600平方米，大力推广畜牧业生产先进适用技术，全年举办培训班五期，受训人员1500人次，印刷宣传材料3000多份。积极促进畜牧业新成果转化，切实提高畜产品科技含量。

（六）、落实各项优惠政策，促进畜牧业快速发展 为切实贯彻落实中央各项惠民政策，我局认真开展能繁母猪保险工作、用好生猪调出大县奖励资金、促进生猪标准化规模养殖场（小区）建设项目等一系列惠农政策资金落实到位，极大的调动了农民发展养殖的积极性，促进了畜牧业的发展。

（七）、再发动、再动员、全面完成招商引资任务

县政府下达我局招商引资任务，党组班子高度重视，狠抓落实。一是认真研究制定措施；二是层层发动集思广益；三是抽调精兵强将南下江浙等地，积极扩大招商引资范围。目前，我局已成功引进泗洪客商王家田在开发区衡尤投资1000万元建设飞翔养殖有限公司；蚌埠长淮人乔勇在墩集霸王建设种猪场投资1000万元。已完成全年招商引资任务2024万元，今后争取引进畜产品深加工项目，提高畜产品附加值，为我县经济发展再做新贡献。

三、存在问题

1、畜产品深加工能力差，产业链条短，产品附加值较低。

2、畜产品质量安全监管体系不完善，市场准入及产品质量安全追溯制度不健全，因此存在畜产品质量安全隐患。二o一二年工作计划

一、指导思想

畜牧兽医水产局将认真贯彻县委、县政府“十二五”规划目标任务，以市场需求为导向，以资源为依托，以科技创新为手段，以农民增收为核心，以质量和效益为目标，以发展规模养殖和特色养殖为突破口，积极参与农村产业结构调整，积极引导畜牧业生产向布局合理、结构优化、科技含量高、产品附加值高、市场占有率高，经济效益高等方向发展，不断加快我县畜牧业生产产业化步伐，以开拓创新精神，确保完成当年工作任务。

二、目标任务

大牲畜存栏6万头，出栏10万头；生猪存栏55万头，出栏80万头，其中三元杂交猪出栏40万头，五元杂交猪20万头；山羊存栏35万只，出栏70万只；家禽存栏900万只，出栏1200万只，肉蛋奶总产12万吨，水产品产量6500吨，农民牧业收入比上年增长30%，继续扩大规模饲养比重，继续抓好省、市级龙头企业申报工作。

三、实施措施

（一）、加强对动物疫病综合防控，尤其是对重大动物疫病的监测、控制与扑灭。进一步贯彻落实国家有关惠农政策，继续用好生猪大县奖励资金、能繁母猪补贴、信贷支持等，千方百计扩大畜禽总量，促进全县畜牧业健康发展。

（二）、加强畜禽产品质量监管工作。畜产品质量安全问题关系着人民群众的身体健康，成为国内、国际社会普遍关注的热点问题，必须依照相关法律法规条例采取了严格管理措施，尽快普及完善畜禽标识和质量追溯制度。

（三）、努力提升畜牧业科技含量和产业化水平。一是加强畜牧业科技培训。二是做好技企联合。加大养殖大户、示范户及科技示范小区的建设，走“良种化、规模化、标准化、无公害化、产业化”五化道路。与此同时，努力扩大投（融）资主体，多渠道投入资金，促进畜牧产业化快速健康形成，大幅度提升畜产品科技含量，增强畜产品市场竞争力。三是注重生态环境保护。要科学合理的布局我县畜禽分布，注意畜禽新型圈舍的改造与兴建，以生态养殖为基本模式，实行减量排放，降低畜禽粪便与废弃物对环境的污染。强调人与动物、人与环境、动物与环境的和谐共栖。

（四）、加强畜禽良种体系建设。要把发展种畜禽产业作为促进畜牧产业结构调整、推进畜禽生产方式转变、改善畜产品质量和提高畜牧业竞争能力重要基础来抓，重点围绕种畜禽繁育、品种资源保护与开发、种质监督检测和良种推广应用四个方面，采取技术、经济和政策等措施，完善基础设施，提高技术水平，规范行业管理，加快建成选育、扩繁、推广、应用相互配套的畜禽良种体系。

（五）、创新组织形式，提高畜牧业产业化经营水平。坚持因地制宜，政策扶持、科学引导的原则，进一步推动这项工作。要以发展规范化养殖小区和规模养殖场为重点，积极协调解决发展养殖小区和规模养殖场建设的用地、环境治理和环保设施建设的等问题。应以畜牧产业化建设为目标，不断培育壮大龙头企业，抓好畜产品的精深加工和开发，延伸产业链条，完善利益联结机制，真正形成利益关系一致的产加销一条龙。认真总结我县畜牧专业合作经济组织和专业协会的经验，扩大试点范围，提高农民进入市场的组织化程度。

总之，在今后的一年里，畜牧局将进一步履职尽责，充分发挥畜牧局政府职能局的作用，紧紧围绕县委、县政府的中心工作，抓好经济建设，在畜产品深加工上积极探索招商引资新路子，力争有新的突破。积极解放思想，开拓创新，用科学发展观统揽全局，认真抓落实，努力完成“十二五”规划阶段性的工作任务，为泗县的经济发展和社会和谐做出新贡献。

**有点二的桃花运篇四**

给人改变未来的力量

2024国考出入境检疫检疫公务员面试考情分析

一、考试信息 面试形式

全国大多数省份的出入境检验检疫局面试采取结构化面试的形式，江苏和天津出入境检验检疫局采取的是无领导小组讨论的形式，有些省份的出入境检验检疫局面试时用抽签的形式决定是采用无领导小组讨论还是结构化面试，个别省份会根据专业增设综合知识笔试和英语笔试或面试，考查考生的综合素质。

面试题量

在结构化面试当中，面试题量为4-5道题。2024年2月22日用10分钟阅读一段材料，回答四道问题，23日给了两句话回答四道问题，24日无材料直接回答四道问题，26日无材料回答五道问题。在无领导小组讨论中，一般为“个人发言、自由讨论、总结陈词依次进行”三个环节，在2024年天津市出入境检验检疫局面试中采用的是“任务

一、任务

二、最后总结陈词”的形式。

面试时间

在结构化面试当中，面试时长一般为20-25分钟，思考时间和答题时间由考生灵活把握。在无领导小组讨论面试中，面试全程时间大约为1小时。2024年面试的答题时间视题量而定，基本为平均一道试题5分钟的答题时间，如果一套试题为四道题，那该场面试的面试时间为20分钟，如果一套试题为五道题，则为25分钟。

另外，2024年面试的面试时间还有特殊之处：当面试题型为材料题时，采取“10+25分钟”的模式，“10分钟”是指在候考室阅读材料的时间，“25分钟”指在考场内回答问题的总时间。

二、题型分析

题型总体特点 在结构化面试中，各种题型均有，基本是综合分析题、组织管理题、人际关系题、情景应变题的组合。有的是以材料题的形式出现，并且考题中少有明显的出入境边检的工作场景，侧重考查考生作为公务员的基本能力和综合素质。在这里，考生要特别注意材料题，属于比较难的材料题。材料题中，如果是综合分析，基本就是材料所涉及的主题，对于人际关系、组织管理和情景应变题来说，其实只不过是以主题为背景。

六安中公教育

http:// 给人改变未来的力量

其中，2024年面试中，综合分析题基本属于第一题，人际关系题、组织管理题基本是必考试题。各种题型基本融入了热点的元素，也就是每道题基本都需要考虑热点的时代背景，并且不回避甚至侧重考查敏感热点，对学员的答题立场、思维模式提出了很高的要求。

此外，考生务必提高重视，出入境检验检疫系统的面试题型总体特点和国家部委的面试题型特点基本一致。比如2024年重点考查材料题和情景模拟题，2024年重点考察一段材料，下面提出四个问题，通常材料都不是很长，这就要求考生对于生活中的热点要熟记于心，这对于2024年面试是非常有帮助的。

重点题型解读 综合分析题

在考官评分考核表中，对于综合分析题是这样定义的：对事物能从宏观方面进行总体考虑；对事物能从微观方面对其各个组成部分予以考虑；能注意整体和部分之间的相互关系及各部分之间的有机协调组合。

综合分析题是出入境检验检疫系统面试的必考题型，所考查的均是社会热点试题，和其他部委面试的特点保持一致。在公务员的日常工作中，经常涉及对问题的宏观理解把握和实物间矛盾关系的理解，要求考生对问题理解正确，分析问题透彻，谈问题有深度并有独到见解，解决问题思路清晰，措施可行。

在试题的信息量上，基本包含了一个热点的完整信息，对考生面试答题来说增加阅读量的同时也增加了答题的难度。所以考生在准备过程中应结合时政热点、社会热点，突出把握问题本质，透过现象看本质。综合分析题目通常联系到生活中的事情，2024年2月22日出入境检验检疫局面试题：城管清理无证小摊贩，却对居民日常起居造成不便，群众有同意也有反对，反对者反映城管在盲目执法，对此你怎么看？2月24日面试题：图书馆建设不完善，你怎么看？

对于名言俗语、政策理解、故事理解、原理效应等类型考查较少。综合分析题的具体答题技巧请考生参见第3编内容。

人际关系题

人际关系题也是出入境检验检疫系统面试的必考题型，主要涉及处理与领导、同事群众之间的关系，其他主体如亲朋好友涉及较少。

2024年的人际关系题普遍较难。原因之一是2024年面试题目设计的情境十分复杂。2024年的人际关系题考察的主体较多，出现了领导，群众，同事等，并且限定考生的身份，如你六安中公教育

http:// 给人改变未来的力量

是政府工作人员，会怎么处理？人际关系题目中会出现多个主体，多个矛盾，要求考生能够协调好人际与工作，保持大局意识，把工作做好。考生需要认真阅读人际关系题的答题技巧。

例如：你在接待处上班，临下班有个怒气冲冲的群众来找你，说你们单位业务科工作人员，让他回去取材料，取回后又说还缺一份，还要回去取，但马上要下班了，今天又是办理最后一天，你怎么办？

计划组织协调题

计划是指为实现一定的目标对未来一定时期内的发展和工作做出安排的活动，是一种关于未来的蓝图和一定行动的建议、说明和框架。切实可行的计划应当满足以下几个方面的基本要求：清晰的目标、明确的方法与步骤、必要的资源、可能出现的问题与成功的关键。

组织协调是指为完成一定的任务而对人、财、物及各种资源进行安排、调配、整合的过程。一项工作的完成光有计划是不行的，在计划的执行过程中，如何分清楚轻重缓急，如何有条不紊地开展，如何充分利用各种资源，需要进行合理的安排和调度。

计划组织协调题就是在题中给考生一定的角色和任务，要求考生根据具体的任务情况，预先系统地安排工作，并在工作中合理调配各种资源。

计划组织协调题同样是出入境检验检疫系统面试的必考题型。在题型设计上，2024年和之前有较大的区别。2024年的试题基本跳出模式化的怪圈，采用创新性的问法，从细节维度而不是过程维度对考生进行考查。考生定位更加明晰，题目场景更加细化，活动目的更加具体。在提问的方式上出现连续提问，也就是说2024年前的组织管理题主要是要求考生组织好一个活动。2024年的组织管理题则主要是要求对活动的组织提出亮点。增加了压力情景，更加实事化。这对于考生的答题提出了新的要求，广大考生需要坚持非模式化答题法，注重答案的重点和难点，结合基础讲义，来提高面试成绩。

例如：有人投诉垃圾乱倒，噪音污染，领导让你对辖区的垃圾及噪音做一个摸底调查，为整改提供参考依据，请问你该如何组织这次调查？

情境应变题

情境应变考察考生在面对突发和意外的情况下，是否能做到认真对待，冷静分析，是否能抓住问题的关键环节，提出合理而有效的解决措施，使问题和矛盾得到圆满解决，表现出强大的处理复杂和突出问题的应变能力。

在题目的设置上，越来越动态，有情节性。题目素材的选取上多种多样。情境应变题目体现出综合化、交叉化的趋势，会把人际关系和计划组织协调相结合。

六安中公教育

http:// 给人改变未来的力量

情境应变题是出入境检验检疫系统面试题型组合的一部分，考查工作场景的试题较多，诸如开会、现场视察、基层走访、接受媒体访问时出现的突发状况。我国处于社会转型期，人民群众内部矛盾错综复杂，这就需要考生具备应对各种复杂情况的能力和遇到棘手问题沉着冷静的心理素质。

在2024年面试中出现了一个新的变化，那就是情境应变题真正体现了现场的应变反应，一种“情境模拟对话”的新兴题型随之诞生。这种类似于现场表演小品的形式非常能考查考生的能力。广大考生需要关注此类题型。考生在应对情境模拟应有一定的准备，突出现场感。

例如：如果你是队长，去和建筑工队协调，与工头沟通，处理垃圾乱倒和嗓音过大的问题。你准备怎么办？

自我认知题

自我认知题不是出入境检验检疫系统面试的必考题型。早期“自我介绍”考查较多，2024年基本没有出现此类试题。建议考生还是要准备一份自我介绍，好好地梳理自身履历，以备应试。

无领导小组讨论

无领导小组讨论能够使所有考生在同一时间内表现自己，考官可以再同一时间内对几位考生进行分析比较，掌握考生的整体水平，考生在近50分钟的谈论时间内，会相对放松地发表自己的见解。

未来趋势：

1、个人陈述阶段突破传统，更加注重理论和实践的结合，不仅要求考生针对材料提出有高度、有深度的问题，而且要求考生迅速进入角色，将理论与实践有机结合起来。

2、讨论的主题更加注重解决实际问题，突出考察解决问题的能力。

三、趋势分析

广大考生非常关心此部分内容，中公教育研究专家经研究认为，2024年出入境检验检疫系统面试会体现如下规律：

面试形式

绝大多数考生需要认真准备结构化面试，天津、江苏、内蒙古出入境检验检疫局的考生需要特别认真准备无领导小组讨论面试。这就要求考生在准备阶段掌握各类题型基本答题思路，有针对性的进行专业化的学习和高强度的训练。

面试题量

六安中公教育

http:// 给人改变未来的力量

采用结构化面试的有望继续沿用4-5道题的模式。对于材料题目，考生要注意时间的把握。

面试时间

结构化为20-25分钟，有望继续由考生灵活把握。无领导小组讨论面试持续1小时应该不会改变。

面试题型

考生需要重点把握：

综合分析题，尤其是最近的热点，包括民生、政治、经济等问题，能够了解并深刻分析，对事件的产生和解决都能够从宏观进行分析并提出可执行的解决措施。

以材料题形式出现的人际关系题，问题中往往会出现多个主体，多个矛盾，并且会给考生设置一个具体的身份，让你去解决问题。

情景模拟题，考察考生能不能控制自己的情绪、能不能机智的弱化矛盾、能不能恰当的处理问题。所以要求考生考虑全面周到，思维反应敏捷。

突出细节的组织管理题，问题越来越具体，所以要求考生能够突出重点和亮点，把握住核心目标进行分析，注重细节。例如：你是教育局的工作人员，领导让你组织突击检查某中学的食品安全问题，你怎么组织？题目趋势越来越细化，给考生设定一个身份来解决具体的问题。

希望广大考生认真准备一份自我介绍，对自己有个详细的了解才能自如的回答自我认知题目，以不变应万变。

社会热点

考生可以重点关注考前2个月的热点，比如医改、异地高考、社会公平、慈善等，考生可以把热点的重点选择在“德”方面。要求考生能够深入了解并分析，能够透过现象看本质，找到根源解决问题。

四、真题展示

2024年2月27日出入境检验检疫局面试真题

1.某政府部门对单位迟到早退、上班玩游戏的懒散现象，实行干部问责制，你怎么看？ 2.你单位要开展一场农产品博览会，领导让你负责邀请参会对象的工作，你怎么做？ 3.你是学生会文艺委员，组织合唱队练习了很久，在参加文艺汇演的前一晚，节目临时取消了，你怎么安慰大家？

六安中公教育

http:// 给人改变未来的力量

4.你公司参加一个贸易洽谈会，你负责展位相关工作，但是进场后，发现主办方私自改动了你们的展台位置，还减小了展台面积，你怎么处理？

2024年2月22日上午出入境检验检疫局面试真题 材料题

张勇，做了4年村官后被分配到辖区城管支队，主要负责和上级领导沟通，维护市容市貌，其所在地地处城乡结合部,辖区内有很多高新产业园，所以有很多青年职工，人员复杂。因为旧城改建，导致又有很多外来务工的施工人员，也有些服务人员，所以工地乱倒垃圾的现象也比较严重。

领导派一名同事李佳和你去建筑工地沟通解决此事。到了工地之后，工地的负责人推诿不予配合，称这些建筑工人多为临时雇佣，自己也是新来工地的工作人员，问题不好解决。同事李佳因此事极为气愤，回到单位后向领导抱怨，觉得此事无法继续再开展下去。

另外，辖区内也有很多无照经营的小商小贩，长时间影响小区环境，作为城管，张勇和他的同事们一起清除了这些小商贩，但是有些居民对此不理解，认为这样给辖区居民带来了很大的不便，甚至是指责城管只顾自己的功绩，对此意见很大。

问题一：

有群众举报建筑工地建筑物乱摆乱放，垃圾也随地乱扔，假如你是张勇，领导让你去调查此事，请问你将如何开展？

问题二：

张勇和李佳与工程队的负责人就建筑垃圾乱倒的问题进行沟通，但是未果，如果领导让你再单独去工地与负责人进行沟通，你会怎么做？

问题三：

市卫生部、质检部、工商局三天后要联合做一个关于食品安全的检查，领导让你全力配合，做好协助工作，你会如何做？

问题四：

无照摊贩对于小区居民生活带来了一定的影响，并且产生了大量的垃圾，作为城管取缔路边的一些小商贩，但却招致部分群众的不满，说没了小商贩会给生活带来很多不便，指责城管这样是乱管，请问你怎么看？

2024年2月24日上午国家多部委面试真题

六安中公教育

http:// 给人改变未来的力量

1.为保障老年人权益，给予老人更多精神关怀，国家拟立法规定子女除了赡养老人之外还要时常的关心和看望老人，问对这一做法你怎么看。

2.留守儿童问题日益凸显，甚至有人走上犯罪道路。如果你是妇联部门的一个工作人员，针对上述情况策划活动，请举出三个主题，并以其中的一个主题为例，叙述实施中应注意的重点。

3.材料题：小王是办公室工作人员，李某是一退休职工，一日李某来找领导，小王向领导汇报后，领导说：你跟他说我不在。小王于是对老李说领导不在。可是老李没走，一会领导出来了，遇到老李。老李说：你不是没在吗？领导说：我一直都在啊„„ 于是老李到处说小王欺上瞒下，品质差。下面有abcde五种不同的处理方式，分别是a小王向周围的同事解释；b小王向老李解释；c小王向领导反映；d小王笑而不语；e小王通过这件事进行反思总结。

第一问：请你对小王的不同处理方式分别加以评述？

第二问：现在你是小王，请就将其认为最合理的方式进行详细阐释。

4.关于绿色出行，政府要设立自行车出租点，鼓励市民低碳出要建自行车出租站，你怎么展开相关的调查。（一学员回忆：城市要建立自行车免费取用点，你作为调查人员，如何让群众们积极参与调查？ 如何迅速的获取调查信息？）

5.一个新闻记者去你们单位采访民生问题，领导让你接受采访，结果第二天的报道偏颇，夸大，甚至曲解，民众纷纷致电单位，领导也表示关心。问你该怎么办？

六安中公教育

http://

**有点二的桃花运篇五**

二、名词解释（20分，每题4分）

1.流程图

流程图是流经一个系统的信息流、观点流或部件流的图形代表。在企业中，流程图主要用来说明某一过程。这种过程既可以是生产线上的工艺流程，也可以是完成一项任务必需的管理过程。它体现了一系列特定工作之间的相互关系。

2.德尔菲法

即采用匿名发表意见的方式，即专家之间不得互相讨论，不发生横向联系，只能与调查人员发生关系，通过多轮次调查专家对问卷所提问题的看法，经过反复征询、归纳、修改，最后汇总成专家基本一致的看法，作为预测的结果。

3.全球人力资源管理

全球人力资源管理(global human resource management, ghrm)是指在一个国际化导向的组织中，与人员管理相关的政策与活动。

4.临时性员工

本是计划经济时期的概念，是与固定工、合同工相对应的一种用工形式，一般是指使用期限不超过一年的临时性、季节性用工。

5.“人力投资”学说

20世纪60年代初期由美国著名人力经济学家舒尔茨教授提出，即美国国民生产总值的快速增长不仅仅靠物质资本，人力资本的投入也是促进经济发展的重要因素。

6.文化冲突

文化冲突（culture shock）是指经常面对陌生环境，不知道该做什么，也不知道该怎么做，由此所产生的一种困惑和挫折感。

7.名义群体技术

是指在决策过程中对群体成员的讨论或人际沟通加以限制，群体成员是独立思考的。像召开传统会议一样，群体成员都出席会议，但群体成员首先进行个体决策。

8.战略工作分析

既着眼于当下又关注未来的一项工作，能够精确具体地识别适应组织未来战略变化所需的知识和技能，使人力资源活动与组织战略规划相匹配。

9.《移民改革和控制法案》

美国在1986年颁布，该法案以大赦为宗旨，共赦免了270万左右的非法移民，但有人认为该法虽以移民控制为名，但实际上并未达到控制非法移民的目的。此后又有若干新的有关移民的法律出笼，其中包括结婚欺诈修正案、反毒品滥用法等等。

10.结构性面试

结构性面试，也叫模式化面试。在典型的结构性面试中，招聘者事先就详细拟定要问的问题以及对这些问题的回答。面试时，招聘者按照所列的问题逐一询问应聘者。

11.薪酬曲线

薪酬曲线是各职位的市场薪酬水平和内部岗位等级之间的关系曲线，一般是一条凹形抛物线。

12.差异计件工资制

用科学研究方法，规定一个较高地工作规范，制定两个工资率，工人只有在达到特别规定地工作规范后才能按较高地工资率计算劳动报酬，得到更多地工资收入。

13.家庭和医疗休假法案（fmla）

家庭与医疗休假法案(fmla)要求雇主必须给员工一年最多有12周不领薪资的假期。

14.全面质量管理

是指在全面社会的推动下，企业中所有部门，所有组织，所有人员都以产品质量为核心，把专业技术，管理技术，数理统计技术集合在一起，建立起一套科学严密高效的质量保证体系，控制生产过程中影响质量的因素，以优质的工作最经济的办法提供满足用户需要的产品的全部活动。

15.玻璃天花板

玻璃天花板（glass ceiling）指员工在职场试图晋升到企业或组织高层所面临的障碍。

16.人力资源管理

有效地管理工作中的人，专门负责与人——员工有关的问题。

17.战略

战略（strategy）指组织希望长期达到的关键目标。

18.战略规划

组织关于实现什么样的目标以及如何实现这些目标的一系列决策的总合。

19.工作说明书

有效完成一项特定的工作所必需的知识、技能、能力和其他特征（ksao）的书面说明。

20.现实工作预告

现实工作预告为雇员按照事实展现工作全貌使招聘更加有效率。

21.360°反馈

也称为全方位反馈评价或多源反馈评价。由与被评价者有密切关系的人，包括被评价者的上级、同事、下属和客户等，分别匿名对被评价者进行评价。被评价者自己也对自己进行评价。

22.直接经济薪酬

直接薪酬（direct financial compensation）包括雇员收到的周薪、月薪、奖金或佣金形式的薪酬。

23.差异计件工资制

差异计件工资制又称泰勒差异工资制，即用科学研究方法，规定一个较高地工作规范，制定两个工资率，工人只有在达到特别规定地工作规范后才能按较高地工资率计算劳动报酬，得到更多地工资收入。

24.雇员测谎保护法案

美国1988年通过的《雇员测谎保护法案》禁止任何人通过测谎仪预知某人忠实与否 25.猎头公司

受企业委托，专门从事搜寻中高级人才的中介公司。

26.工作群体

工作群体（work group）由两个或两个以上的人组成，他们把自己视为同一群体。为完成某一目标彼此之间相互依靠、相互交流、相互作用。

27.继任安排

继任安排（succession planning）运用人力资源信息系统将一个特定职位的潜在接替人记 录在案的过程。特是一个综合性的职业规划项目的组成部分。

28.工作说明书

有效完成一项特定的工作所必需的知识、技能、能力和其他特征（ksao）的书面说明。

29.现实工作预告

现实工作预告（realistic job preview, rjp）为雇员按照事实展现工作全貌使招聘更加有效率。

30.毒品测试计划

在美国一般用于求职申请人或康复员工，主要监测员工是否使用毒品及其他违禁药物。

31.集体谈判

是指劳方集体性地透过工会，与资方谈判雇佣条件，而资方必须参予，而谈判结果具有

法律约束力。其目的是希望劳资双方能够在一个较平等的情况下订立雇佣条件，以保障

劳方应有的权益。

32.职业安全和健康法案（1970）

美国1970年颁布《职业安全与健康法案（osha）》，强化了政府对工作安全和健康的管理，使得雇员能够免受“已知危害”的困扰。

33.临时解雇

也可称为暂时解雇，是指工作岗位暂时短缺，企业因此告诉雇员现在暂时没有工作岗位可提供，但是在有可能的情况下，企业愿意召回这些雇员。

34.学习型组织

是一个能熟练地创造、获取和传递知识的组织，同时也要善于修正自身的行为，以适应新的知识和见解。面临变遭剧烈的外在环境，组织应力求精简、扁平化、弹性因应、终生学习、不断自我组织再造，以维持竞争力。通过培养弥漫于整个组织的学习气氛、充分发挥员工的创造性思维能力而建立起来的一种有机的、高度柔性的、扁平的、符合人性的、能持续发展的组织。组织学习是一个组织成为学习型组织的必要条件。

35.个人退休账户

是一种个人自愿投资性退休帐户。所谓“自愿”是指是否购买ira完全是居民个人的决策；所谓“退休帐户”，是指这部分资金主要用于投资人退休后的养老用途，即正常情况下，这笔资金只有在投资人退休之后能够使用。

36.多元化

多元化（spanersity）只得是组织中具有相似或者差异化特征的员工的混合体。

37.职能工作分析

职能工作分析（functional job analysis, fja）是大约20世纪60年代的美国对工作分析和描述进行研究积累的结果。它详细而全面地描述一项工作的内容。

38.传记式信息表

传记式信息表（biographical information blank, bib）包含对应聘者态度和经验测试的问题，它通过总结申请者以往行为和经验的表现供企业在招聘过程中推测其未来的工作行为。

39.人力资源信息系统

人力资源信息系统（human resource information system, hris）运用人力资源理论，凭借信息技术对人力资源进行开发与管理的系统，主要功能是保证人力资源开发与管理工作的科学化和高效率。

40.电子招聘

也被称为网络招聘，是指通过技术手段的运用，帮助企业人事经理完成招聘的过程。

41.战略工作分析

既着眼于当下又关注未来的一项工作，能够精确具体地识别适应组织未来战略变化所需的知识和技能，使人力资源活动与组织战略规划相匹配。

42.薪酬压缩

薪酬压缩（pay compression）是指员工薪酬之间的差异过小，尤其是高级管理者和其下属之间薪酬距离日渐缩小，从而导致生产效率降低、缺勤率提高和员工流失。

43.绩效工资

又称绩效加薪、奖励工资（merit pay)或与评估挂钩的工资（appraisal related pay），是以职工被聘上岗的工作岗位为主，根据岗位技术含量、责任大小、劳动强度和环境优劣确定岗级，以企业经济效益和劳动力价位确定工资总量，以职工的劳动成果为依据支付劳动报酬，是劳动制度、人事制度与工资制度密切结合的工资制度。

44.间接经济薪酬

间接经济薪酬（indirect financial compensation）也叫福利，包括所有未包括在直接经济薪酬中的货币薪酬。

45.文件筐技术

或者“公文筐”，是评价中心技术中的一种。在这种测评方法中，被评价者将扮演某一管理者的角色，被要求阅读和处理备忘录、信函等一系列文字材料，所涉及的问题根据被测者拟任岗位的要求不同而有所变化。被测者在规定的时间内需要将这些公文处理完毕。

46.中期职业生涯平原

管理者在成熟阶段和职业的维持阶段会遇到“中气职业生涯平原”状态。此时，再向上提升的可能性通常很小。原因有二，其一是因为企业高层职位较少，其次因为管理者缺乏能力。

47.利益仲裁

利益仲裁（interest arbitration）是解决僵局的最终方法，即由于合同将具体明确各方未来的权利，在双方对达成协议仍有兴趣，而未达成协议或在寻求替代方案时，就需要利益仲裁。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找