# 面试最后5分钟不可掉以轻心

来源：网络 作者：明月清风 更新时间：2024-09-09

*据调查，超过97%的面试官都会在面试的最后时刻抛出一个看似漫不经心的问题：你还有什么问题要问我们的吗?面对这个问题，你万不可掉以轻心!很多人都倒在了这面试最后5分钟里。 太高估自己 让猎头印象深刻的是一个叫阿K的求职者。阿K工作了5年，经...*

据调查，超过97%的面试官都会在面试的最后时刻抛出一个看似漫不经心的问题：你还有什么问题要问我们的吗?面对这个问题，你万不可掉以轻心!很多人都倒在了这面试最后5分钟里。

太高估自己

让猎头印象深刻的是一个叫阿K的求职者。阿K工作了5年，经过5年的磨练，他觉得自己各方面的工作技能都有了显著提高，尤其是英语水平突飞猛进。当他在报纸上看到一家500强外企在招聘部门经理秘书时，信心十足地认为以自己眼下的资历这个职位非他莫属。阿K在面试环节的前30分钟里表现得都算不错，然而却栽在了最后5分钟的提问环节上。

阿K最后5分钟的提问让面试官啼笑皆非。他问道：我只想提两个问题：一、听说贵公司遭受金融风暴的打击较深，这一季度公布的财报不是很好，请问公司有什么对策?二、最近你们的竞争对手公司出台了一系列推广新产品的市场活动，收效很不错，而你们的新产品却迟迟没有推出，请问贵公司在新产品推广上是怎么考虑的?具体有哪些市场推广计划呢?

面对阿K一脸傲气的样子，面试官很有礼貌地笑了笑，用标准的公关辞令回避了这些问题。阿K在面试之后感觉很好，却一直都没接到对方公司的复试通知

Tips：阿K面试的是部门经理秘书，只是一个普通的行政职位，并非总经理秘书，更不是董事会秘书，而阿K最后的提问姿态完全是站在高管或者媒体记者的立场上，自然会令面试官啼笑皆非。最后的面试提问环节，看似面试官创造出一股随意开放的气氛，给予求职者充分的提问空间，但面试官暗中考量的是，求职者的关注点和兴趣点是否在于这份工作本身，对于这个公司的企业文化等是否认同。在其位谋其职，求职者请不要在面试时过分高估自己;而知彼方能判断未来的职位和公司是否适合自己，也请不要浪费了提问的机会。

骑驴找马

还有一个跳槽的人，在面试的最后5分钟也表现得非正常。阿A是学平面设计的，去面试的岗位是某广告公司的广告文案策划。在整个面试的大部分时间中，他都表现得中规中矩，也从面试官那边得到了一些比较积极的暗示。结合他的个人履历，原本他被录取的几率还是存在的，但问题也出在最后一环。

最后面试官问：你还有什么问题要问的吗?他的回答是：我想了解一下你们这里做网页设计的工作需要会干点什么，因为这个好像和我的专业也相关的结果，他没有接到该公司的入职电话。

Tips：阿A的例子可能表现得比较极端，但确有不少求职者都会遇到类似的问题。他们眼里是立马准备要去面试的这个岗位，内心其实又觉得另外有几个岗位说不定自己也可以尝试一下。于是内心默默地给自己留了几条后路。做多手准备是没错的，但是当具体到某一场面试时还是要按捺住自己不安的心，先对待好眼前的这场演出。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找