# “四五”普法依法治理工作总结

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2024-09-15

*“四五”普法依法治理工作总结 文章作者：aining ...*

“四五”普法依法治理工作总结 文章作者：aining 文章加入时间：2024年8月17日8:55 “四五”普法依法治理工作总结 ——xx联合通信有限公司 &n

bsp; 几年来我们坚持法制教育与法制实践相结合，坚持依法治企和以德治企相结合，深入推进企业依法治理工作，使广大干部和职工的法制意识和法制观念进一步增强，法律素质有了较大提高，法制宣传教育 工作取得了明显的成效，有力地促进了企业三个文明建设协调发展。我们的具体做法是：

一、全面发动，为企业“四五”法制宣传教育营造和谐的工作氛围。 开展普法教育活动，归根结蒂是通过法制宣传教育，领导班子及成员依法行政，广大职工的法律素质提高，推动企业的改革和发展。

为了实现由提高全民法律意识向提高全民法律素质的转变，实现由注重依靠行政手段管理向注重运用法律手段管理的转变，公司党委努力按照“四五”普法规划的要求，结合企业的实际制定了具体的措施，为普法工作取得成效打下了坚实基础。 一是抓好宣传发动。

我公司在普法教育工作上有着较好的基础。从“一五”到“三五”普法，我公司先后荣获了市普法教育工作先进单位的称号。

为此，我公司党委始终把普法工作作为一项长期而艰巨的任务，坚持长抓不懈。“四五”普法工作开始之初，公司党委就把“四五”法制宣传教育工作放在了“以法制宣传教育为基础，以依法治理为重点，进一步加大企业依法治理力度”一个较高的起点上。

把启动“四五”普法教育和开展依法治理工作作为大事来抓，积极营造“四五”普法工作的氛围。将“四五”普法教育工作的目标、任务、步骤及要求进部门、进班组。

还书写和张贴各种宣传标语、悬挂宣传横幅等有效形式的宣传发动，大造“四五”普法声势，让职工入耳入脑。在理念上让职工接触、认识、理解“四五”普法教育和依法治理工作的重要性及必要性。

对“四五”普法和依法治理工作有一个总体、概括的了解和认识。做到人人知道，个个明白。

同时各部门在结合实际，制定本部门的措施和目标的基础上，将普法教育目标分解到班组、岗位、个人，让职工知道自己该学什么，怎么做。使“四五”普法有了非常扎实的群众基础。

二是抓普法机构的健全。为了加强“四五”普法工作的领导，公司党政将它提到重要的议事日程。

建立了由一把手党委书记、总经理为组长，党委副书记、工会主席为副组长，人力资源部、运维部、工程部、市场部、市区经营部、修水分公司、财务部等主要负责人为成员的普法领导小组；建立健全内保、民调、消防、安全、环保等工作制度和组织网络。成立了“四五”普法依法治理工作办公室，负责日常工作；各基层单位也相继建立了以党政一把手为组长的基层普法组织。

领导小组和办公室工作，职责明确、工作制度健全。公司普法领导小组每年召开二次会议，分析、检查、研究、交流普法工作，查找存在的问题，及时采取各种措施，由于领导重视，经费落实，使我公司的“四五”普法工作得以顺利的开展。

三是抓规划和责任落实。公司领导根据市《开展法制宣传教育第四年五年规划》，按照突出重点、责任到位，分层施教，严格考核的思路，制定了企业第四个五年法制宣传教育规划和和各年度工作计划，从指导思想、对象内容、步骤方法、进度安排、工作职责等方面都做了具体的要求，并以公司党委发文的形式印发到各党支部实施。

并将普法工作的工作指标通过目标责任书的形式，分解落实到各个单位的“一把手”身上，纳入目标责任考核，将法制宣传教育工作落到实处。同时，在普法教育工作上，坚持做到年初有部署，年内有检查，年度有总结。

&nbsp）的覆盖面延伸到每个部门、每个专业组。也提升了员工职业道德，爱岗敬业意识，进一步增强了搞好企业改革和发展的责任感和紧迫感，推进了各项工作的开展。

四、把加强管理，提升企业核心竞争力，作为加强依法治理的根本 在四五普法工作中我们注重学用结合，逐步推进依法治理，为 企业的改革发展创造一个良好的法制环境。 总之，我公司的“四五”普法在“三五”普法基础上，通过总结经验，查漏补缺，重新布局，制定了切实可行的依法治理方案。

在各方面都取得了较好的成效。我们的普法工作也还存在一些不足之处，需要“五五”普法、“六五”普法等进一步完善。

我们将进一步以邓小平理论、“三个代表”为指导，认真贯彻党的十六大以来的重要精神，按照依法治市、依法治区、依法治企的总体要求，紧紧围绕企业发展的总体目标，坚持学法与用法相结合，法制教育与法制实践相结合，充分发挥普法依法治理的作用。为推进企业的依法治理进程，提升企业经济效益，做出新的贡献。

文章出处： 【大 中 小】 【打印】 【关闭】

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找