# 最新对老师的家长意见和建议(15篇)

来源：网络 作者：独影花开 更新时间：2024-10-01

*每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。对老师的家长意见和建议篇一一、 人...*

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**对老师的家长意见和建议篇一**

一、 人本管理，让适合的人做适合的事情。

每个人都有不同的特质，包括性格、人生观、价值观、技术能力、知识能力、社交能力、生理和心理承受能力等不尽相同。站在人力资源的角度，我们应该给公司的员工进行甄别，帮助其找到适合自己能力、更好地发挥自己特长的工作岗位。

二、倡导全员营销的观念。

企业的营销业绩与每个员工都有着直接的联系，每个员工也应该有忧患意识。企业效益好了，员工也能得到实惠;反之企业跨了，大家失去了饭碗，生活就没有了保障。所以建议要大力倡导员工关注营销、参与营销、服务营销的观念，发挥大家的客户关系或营销手段，鼓励大家主动出去宣传公司的产品，想办法拉团购或大客户。

三、树立员工节约的观念。

企业要做得好，除了增效还要节流，要树立员工节约的好习惯，例如1、将日常书写过的纸张积攒起来二次利用，用于不重要的书写和日常办公之用。这样既环保又降低了办公费用，一箱a4纸10包250元，一包纸500张，每人每天使用二次用纸10张，50人一天将节约500张，即一包纸25元，一年下来可节约9125元。2、养成随手关灯和电脑显示屏的习惯，尤其是中午吃饭或出去较长时间的时候，这样可以替公司节约很多电费开支(一般大的公司都这么要求员工)。

四、进行公开的奖励和惩罚。

激励措施的到位虽然不能说是员工责任心和积极性的原动力，但却是最有效的手段，如果员工都处于一种干好干不好都差不多的状态，企业实现宏伟的发展蓝图也无从谈起。公司领导应该不断地该批评的批评，该鼓励的鼓励，要树立好的典型好的榜样，因为榜样的力量是无穷的。

五、明确任务标准并切实执行，让员工时刻以一种负责任的心态对待自己的工作，公司不接受任何关于任务未达成的借口。

目前公司大部分员工的工作状态尚停留在“要我做什么”的意识阶段，而不是“我要做什么”，这种理念导致员工工作被动，缺乏创造力。并且在目标执行过程中，如果员工执行工作任务出现偏差或没有达到预期的效果，领导是否接受借口和理由?因此，在目标执行过程中，目标什么时候能够完成?这个目标由谁来做?做到什么程度?(以上是我们目前做到的步骤)，但是如果没有达成公司将采取什么措施?以往公司在对待理由和借口上的宽容态度必将使我们的员工产生懈怠情绪或侥幸心理，从而形成一种恶性循环。

如果责任的氛围不够浓，大家遇到问题、遇到困难、工作完不成就找理由、找借口，很少去分析自己个人在这件事上到底应该负有多大的责任，出现问题的原因是什么，有什么补救措施，今后应如何避免。只有以责任者的心态对待工作，我们的产品品质和人员素质才能得到切实地提升，所以公司的管理层不应该接受理由和借口，这样造成员工责任意识的淡薄。

六、公司文化的总结和提炼到几条公司精神。

公司文化应该是经过时间和经历来沉淀的，在文化理念的总结和提炼上，不应该存在领导“拍脑袋”现象，因为由几个人生硬总结出来的东西是没有生命力的，也不会被员工接受并认同。文化理念的总结和提炼，也不是属于某一部门甚至某一领导的责任或义务，这是一个需要全员参与的工程，应建立在广泛征集员工意见的基础上。

新的企业应该建立企业价值观(简单到几句话)、企业精神(简单到几条)，其它的文化应该是在岁月沉淀中所形成的 具有自身特点的经营宗旨、价值观念和道德行为准则的综合， 必须具有宏聚房地产公司的个性化。

以上小建议仅供领导参考。

**对老师的家长意见和建议篇二**

对学校的意见建议

1、多开展一些有益于学生的文体活动，注意学生的全面发展。

2、老师多与家长沟通交流。

3、多开展各种安全纪律教育活动

4、不乱订书刊，不乱收费，收费制度应透明。

5、教师要掌握学生的实际情况，以便于因材施教，不要歧视差生。

6、对学生要严格要求，加强管理。

7、教师应多做耐心教育，多表扬学生。

8、建筑工地一定要采取措施保护学生的安全。

10、优化育人环境，排除社会不良青年到校扰乱。

11、教师要多关心体贴学生，培养学生的学习兴趣。

12、加强对学生的品德教育，有部分学生在路上违反群众纪律。

13、教师要注意身心健康。

14、多组织军训活动，培养学生的吃苦能力。

15、让学生多实践学到的知识。

16、现在部分学生的学习压力太轻。

**对老师的家长意见和建议篇三**

1、严格管理，狠抓校风校纪。加强学生行为规范教育，严格规范学生的行为。

2、建议初三每日增加30分钟的辅导课，针对学生的弱势学科查缺补漏。

3、加强放学时北大门口秩序的管理，既管三尺门里，也察三尺门外。可以发动家长协助。

4、严格管理学生在校期间的行为，对校外不良人员的干扰要有切实可行的措施，对本校的个别与社会青年经常接触的学生加强监督，及时制止歪风邪气在学校的传播、泛滥。杜绝学生打架斗殴欺凌弱小等不良现象的发生。

5、对学生进行安全防范教育，提高安全意识。重视学校治安管理。

6、减少史地生政的作业量。

7、对家长提出的意见建议及时反溃

8、丰富学生课余生活，组织好课外兴趣小组、课外活动小组，发现、培养学生特长。多组织社会实践活动。

9、教学设施维护维修要及时。重视非文化课的教育效果。

10、严格要求学生的仪容仪表加强班主任队伍建设，加强班主任培训。

**对老师的家长意见和建议篇四**

1.请老师多提问。

2.周末按时放学，不要拖课。

3.对后进生多关注，帮助他们分析学习情况，找出关键所在。

4.提醒学生多看课外书，多提孩子发言。

5.少布置一些作业，尽量让孩子在下晚自习前完成作业。

6.加强对学生字的书写要求。

1.对学生要严格要求，严格管理，班主任不要手软。

2.要加强对学生的文明礼貌教育。

3.孩子出现问题要及时和家长联系。

4.对学生多鼓励，增加学生的活动时间。

5.希望晚自习能提前一些放，保证学生睡眠时间。

6.加强校园的文化建设。

1.希望加强门卫管理，防止住校生随意出入。

2.提高后勤服务意识，提高饭菜质量，品种要多样。

3.加强门卫管理，防止闲杂人员进入校园。

4.食堂的米饭要做得软一些，价格要适中。

5.建议加强校门前的交通管理工作，不然孩子没有安全感。

6.女生宿舍透风，且有异味。

7.男生宿舍条件不太好，有些门坏了以后不能及时维修。

8.希望食堂充饭卡的时间适当调整，便于家长及时充饭卡。

1.有一家长认为教室灯光有些暗。

2.有一家长认为学校应该注意学生上下楼梯的安全。

3.建议学校商店要保障食品食品安全，不卖三无食品;禁卖不健康的小报等。

4.有些家长反映孩子在食堂经常吃剩饭菜，食堂饭菜经常有隔夜的。

5.校信通刷卡能保持下去。

**对老师的家长意见和建议篇五**

我于x年4月11日成为公司的试用员工，作为一个应届毕业生，初来公司，曾经很担心不知该怎么与人共处，该如何做好工作;但是公司宽松融洽的工作氛围、团结向上的企业文化，让我很快完成了从学生到职员的转变，让我较快适应了公司的工作环境。在本部门的工作中，我一直严格要求自己，认真及时做好领导布置的每一项任务。不懂的问题虚心向别人学习请教，不断提高充实自己，希望可以为公司做出更大的贡献。当然，初入职场，难免出现一些小差小错需领导指正;但前事之鉴，后事之师，这些经历也让我不断成熟，在处理各种问题时考虑得更全面，杜绝类似失误的发生。在此，我要特地感谢部门的领导对我的入职指引和帮助，感谢他们对我工作中出现的失误的提醒和指正。

这是我的第一份工作，这三个月来我学到了很多，感悟了很多。自入公司，至此已三个月有余。初，常惶惶不安;盖因初入社会，压力较大。但正惟此，一来有足够空间激发自身潜力，二来上下和睦，了无成见;经领导倾力扶持，现已对工作有了一定程度的了解。今基于以下几条原因，申请转正，望领导批准：

1、经过三个多月的自身努力和各位同事领导的帮助，现对工作有较强的处理能力。希望能早日得到大家的认同。

2、目前本人各方面能力尚需提升之处还很多，为发展自身能力，也为了更好提高工作能力，需制定个人发展的近期及长远目标，而在工作位置不安定的前提下，此事无从着手。

3、因来自外地，生活各方面开支较他人更高，而目前刚入公司，薪酬转正前有折扣，支撑困难，希望早日达到收支平衡，解决后顾之忧，全力投入工作。

恳请领导给我继续锻炼自己、实现理想的机会。我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造价值，同公司一起展望美好的未来!

**对老师的家长意见和建议篇六**

进入公司将近一年，回望一年的工作进行综合总结时，也根据公司实际情况提出一些小建议，希望为公司的发展尽绵薄之力。

一、人本管理，让适合的人做适合的事情。

每个人都有不同的特质，包括性格、人生观、价值观、技术能力、知识能力、社交能力、生理和心理承受能力等不尽相同。站在人力资源的角度，我们应该给公司的员工进行甄别，帮助其找到适合自己能力、更好地发挥自己特长的工作岗位。

二、倡导全员营销的观念。

企业的营销业绩与每个员工都有着直接的联系，每个员工也应该有忧患意识。企业效益好了，员工也能得到实惠;反之企业跨了，大家失去了饭碗，生活就没有了保障。所以建议要大力倡导员工关注营销、参与营销、服务营销的观念，发挥大家的客户关系或营销手段，鼓励大家主动出去宣传公司的产品，想办法拉团购或大客户。

三、树立员工节约的观念。

企业要做得好，除了增效还要节流，要树立员工节约的好习惯，例如1、将日常书写过的纸张积攒起来二次利用，用于不重要的书写和日常办公之用。这样既环保又降低了办公费用，一箱a4纸10包250元，一包纸500张，每人每天使用二次用纸10张，50人一天将节约500张，即一包纸25元，一年下来可节约9125元。2、养成随手关灯和电脑显示屏的习惯，尤其是中午吃饭或出去较长时间的时候，这样可以替公司节约很多电费开支(一般大的公司都这么要求员工)。

四、进行公开的奖励和惩罚。

激励措施的到位虽然不能说是员工责任心和积极性的原动力，但却是最有效的手段，如果员工都处于一种干好干不好都差不多的状态，企业实现宏伟的发展蓝图也无从谈起。公司领导应该不断地该批评的批评，该鼓励的鼓励，要树立好的典型好的榜样，因为榜样的力量是无穷的。

五、明确任务标准并切实执行，让员工时刻以一种负责任的心态对待自己的工作，公司不接受任何关于任务未达成的借口。

目前公司大部分员工的工作状态尚停留在“要我做什么”的意识阶段，而不是“我要做什么”，这种理念导致员工工作被动，缺乏创造力。并且在目标执行过程中，如果员工执行工作任务出现偏差或没有达到预期的效果，领导是否接受借口和理由?因此，在目标执行过程中，目标什么时候能够完成?这个目标由谁来做?做到什么程度?(以上是我们目前做到的步骤)，但是如果没有达成公司将采取什么措施?以往公司在对待理由和借口上的宽容态度必将使我们的员工产生懈怠情绪或侥幸心理，从而形成一种恶性循环。

如果责任的氛围不够浓，大家遇到问题、遇到困难、工作完不成就找理由、找借口，很少去分析自己个人在这件事上到底应该负有多大的责任，出现问题的原因是什么，有什么补救措施，今后应如何避免。只有以责任者的心态对待工作，我们的产品品质和人员素质才能得到切实地提升，所以公司的管理层不应该接受理由和借口，这样造成员工责任意识的淡薄。

六、公司文化的总结和提炼到几条公司精神。

公司文化应该是经过时间和经历来沉淀的，在文化理念的总结和提炼上，不应该存在领导“拍脑袋”现象，因为由几个人生硬总结出来的东西是没有生命力的，也不会被员工接受并认同。文化理念的总结和提炼，也不是属于某一部门甚至某一领导的责任或义务，这是一个需要全员参与的工程，应建立在广泛征集员工意见的基础上。

新的企业应该建立企业价值观(简单到几句话)、企业精神(简单到几条)，其它的文化应该是在岁月沉淀中所形成的 具有自身特点的经营宗旨、价值观念和道德行为准则的综合， 必须具有宏聚房地产公司的个性化。

以上小建议仅供领导参考。

**对老师的家长意见和建议篇七**

(一)希望学校图书馆能长期对学生开放，能让孩子们亲自进入图书馆挑选书籍，寒暑假是学生阅读的良机，希望教师给学生推荐一定的书目，学生读书的成绩要进入评价，读书的成果要有展示的平台，如果可能，每年是否可举办专门的读书节。

(二)希望学校每个学年都有专门的体育节与艺术节，每个孩子都能在其中展示自己的才华，更希望每天的体育锻炼能真正到位，培养孩子早起跑步、晚饭后散步的习惯，希望学校能有意识的经常利用广播，播放一些比较高雅的音乐作品而不仅仅播放一点通俗歌曲。

(三)希望学校能将成绩作为学生的隐私，不要搞全班性的排队，因为每个孩子的天赋是不同的，有的孩子付出的努力多而效果不一定好，更不希望将一个孩子与另一个孩子作无谓的比较，“人比人。气死人”，大人都怕比，何况孩子。但孩子自己的成绩可以比较，作为教师，要引导孩子将自己的今天跟自己的昨天比，明天跟今天比，提倡超越自我。同时，还希望比不仅仅局限于分数，可能的话，希望班主任有一个专门的观察本，每个孩子一页，让你班上的孩子在上面得到全方位、立体化的反映。

(四)希望学校在可能的情况下，尽量把班级编得小一点，班级人数不要超过四十人，一个超过四十人的班级，教师维持住纪律都很难，更谈不上每个孩子都得到足够的关注。在可能的情况下，二十五人以下的班级是最为理想的。

(五)希望学校对教师讲解的时间加以限制，不要超过十五分钟，因为学习不是靠听讲所能完成的。没有亲手练习、实验，没有充分的讨论、交流，知识不能真正掌握，能力不会真正提升。杜郎口的经验对农村学校特别有意义，特别有利于培养学生动手动口动脑的习惯，特别有利于培养学生自主合作探究意识，也特别有利于提高学生成绩，希望学校能在教师中加以提倡，在可能的情况下，对杜郎口模式全面推行。

(六)希望学校能着重研究初中学生心理变化，七年级举手的很多，八年级不太多，九年级简直不举手了，这究竟是因为什么，除了学生本身的心理变异之外，教师的教学行为是否也应该对这种现象承担一定的责任，希望学校将这个问题作为全体教师的研究课题。

(七)希望学校有一个治理偏科现象的机制，很多学生在进入初中后，便因为数学、外语两科差成为所谓的学困生，初二时这一现象更加显著，怎么引导学生数学、外语入门，怎么样保持他们对这两个学科的兴趣与激情，学校是否可以加强对数学、外语教研组的领导，多组织这两个教研组的教师出外参观听课，多指导他们进行课例研究，也希望教师们把更多的力量花在对中等及以下学生的研究上，优等生不是教师教出来的，能提升中等生与学困生才是教师真正的本事。

**对老师的家长意见和建议篇八**

1、教师要加强学习，提高自身素质，以适应时代发展的需要。

2、要加强对教师的敬业教育。

3、教师要多学点“心理学”，多了解、理解孩子，做孩子的知心朋友。

4、教师应了解孩子的年龄特点，有目的地施教。

5、教师要爱孩子，应该真正让孩子们体会到教师像“妈妈”一样。

6、注意培养幼儿良好的生活和学习习惯。

7、在教育活动中应多鼓励少批评幼儿。

8、增加幼儿户外活动时间，切实提高幼儿体能。

9、要重视培养幼儿独立生活的能力。

10、要重视培养幼儿动手动脑的能力。

**对老师的家长意见和建议篇九**

1、希望学校能根据学生的特长、爱好进行培养，家长能办一些特长班或补习班。

2、午餐时间太短，建议学校安排孩子中午回家午餐的时间能长一点。

3、提高学校伙食团的饮食卫生和质量，营养结构要合理，多安装点水龙头，便于学生洗碗。

4、加强家校联系，建议学校领导、教师与学生、家长能长期交流。

5、改善办学条件，使教师能静心教学，消除“走读”风。

6、校门口摊点多，出售的“三无”食品，既影响学生的健康，又污染环境。

7、建议教育孩子对网络的正确认识，不要沉迷于网络游戏，更不要在网吧上网。

8、孩子从这学期起，没有单元测试，家长无法得知孩子在这个单元是否学懂、了解。建议能有单元测试。

9、教师上班时间注重仪表，建议不要浓妆艳抹，穿工作服。课前教师早点进教室，能更好地督促学生读书、自习，课间时也要注意监管学生活动情况。

10、建议加强对孩子的教育，规范学生行为习惯，懂得节约，能独立生活，对孩子的学习多一点鞭策或鼓励，耐心辅导，以增强他们的自信心、对学习有兴趣，克服厌学现象，提高孩子的素质与自信，从而可以大胆地融入学习和生活。

**对老师的家长意见和建议篇十**

1、严格管理，狠抓校风校纪。加强学生行为规范教育，严格规范学生的行为。

2、建议初三每日增加30分钟的辅导课，针对学生的弱势学科查缺补漏。

3、加强放学时北大门口秩序的管理，既管三尺门里，也察三尺门外。可以发动家长协助。

4、严格管理学生在校期间的行为，对校外不良人员的干扰要有切实可行的措施，对本校的个别与社会青年经常接触的学生加强监督，及时制止歪风邪气在学校的传播、泛滥。杜绝学生打架斗殴欺凌弱小等不良现象的发生。

5、对学生进行安全防范教育，提高安全意识。重视学校治安管理。

6、减少史地生政的作业量。

7、对家长提出的意见建议及时反溃

8、丰富学生课余生活，组织好课外兴趣小组、课外活动小组，发现、培养学生特长。多组织社会实践活动。

9、教学设施维护维修要及时。重视非文化课的教育效果。

10、严格要求学生的仪容仪表加强班主任队伍建设，加强班主任培训。

**对老师的家长意见和建议篇十一**

公司工作已有十多天的时间了，对公司也有了初步的认识。来公司面试的那天我就对公司产生了好感，是因为公司正规的面试流程和各位考官坦诚没所保留的对答。人与人的相聚都是缘，彼此能相识、相知、相聚是难得的缘分，能加入我认为是我人生旅途中的一次机缘。现将这十天来点滴的心得和体会与大家共勉。

公司办公面积不是很大，但是办公环境干净有序，这让人感觉很舒适，愿意在这样的环境中工作、学习。同事们人都很和善，很有工作热情，这使我原本紧张的心情放松了不少。

\*公司成立于\*年\*月\*\*日。公司以电力、冶金、矿山、能源、化工、环保行业为主要市场，以提供国内外最新技术的机电设备整机及其备品备件、工程技术咨询服务、工程现场施工管理、优化整体解决方案的科技型企业。

经过十年的历练，公司也有一套自己完善的企业文化，而且句句精炼，深入人心。

所庆幸公司是重视行政部的。在现实很多企业中，行政部倍受其他部门和人员的非议，原因是其工作多是服务性的，而且工作成绩又没有明显的结果，在工作考核中又不能量化，一般容易被老板忽视，在有的公司甚至被老板认为是可有可无的。其实行政管理体系，可以说是企业的中枢神经系统，其运作的好坏直接关系到整个公司的规范化进程。所以说，在公司的行政部门工作不仅会学到很多，而且会对自己有很大的提升。

公司对员工的培训看的是非常重要的，尤其是对新员工的培训，而且对培训课程的设计也是有细致的规划的。员工培训是现代企业人力资源管理的重要内容。一个企业是否具有竞争力，关键就是看在这个企业里的人是否具有竞争力、是否具有较强的工作能力。通过对员工的培训和提高，以最终达到提高企业核心竞争力的目标。这里我引用松下幸之助的一句话：“一个天才的企业家总是不失时机地把对职员的培养和训练摆上重要的议事日程。”所以说公司注重对员工的培训，追求全员卓越，那么这绝对是对企业、对职工的一个双赢的选择，这样有发展眼光的企业一定会在这个领域的竞争中立于不败之地。

公司本着“以人为本”的管理理念，重视人才的引进与开发利用，并以绩效、奖金和保险等方式激励员工，使员工提高工作效率，从而到达企业的最终发展目标，这种管理理念更人性化、更科学、更能被员工所接受。

刚到公司的那天，遇到了之前的员工来公司交接工作，在为员工准备的欢送会上，感受到公司不仅有严谨的制度，也非常有人情味。对于为公司做出贡献的员工，公司给予的是肯定回答，并会回报那些曾对公司做出贡献的人。但是在做工作交接的时候，感觉公司在电子文件的存储管理方面还有着一些欠缺，以至于在交接工作的时候未能尽快、准确的进行。所以要在以后的工作中加强对于这一项的管理。

**对老师的家长意见和建议篇十二**

一、企业文化

尽管公司很小但也是有一个公司独有的风格，我可以感觉到公司每个员工的相互间的友情。我们可以很好的合作没问题，我们绝对是一个优秀的团队。但只是限于低层，我们需要和头狼更好的沟通融合。大公司靠制度管理企业，小的公司就靠老板的个人魅力，至少我是这么认为的。可能和您的性格有关，所以我说有的事情是没办法实现的。我们真的可以不叫你张总，也可以大家说说笑笑的在一起，没什么隔阂，那样就不会你来到办公区鸦雀无声，你不在就ktv蹦迪，大家可以更自然。当然这存在矛盾性，要管理还要融合与员工之中很不好错做，我只能提出，怎么做还真的太难了。

二、就是奖罚制度的完善，真的要有个完善的制度。

罚那是公司严格的制度，奖励真的是公司的助力器。像你说的人真的是需要表扬的，

哪怕没什么物资奖励，一句话语也让员工觉的付出还是有收获的。如果需要我可以尽我的能力为公司做出奖惩制度。

三、公司会一天天壮大

出现的问题还是会很多的，希望以后的日子还是要提醒员工：公司存在问题要马上提出建议。这样可以提早做出决策，避免很多错误。不要等到问题攒了一堆，在开会解决，也不便于快速的实施。

四、责任感的问题

这个问题我想了两种解决方案，

1、一定时间内的不段提醒，有助与员工牢记在心，每个人都是不同的，大家可能需要提醒才会注意用心。

2、只有奖励才能激发员工的工作热情了。

五、公司整体的工作安排

整个的公司就是一个团体，不管是哪个部门，我们需要让员工知道公司都在做些什么。

所以希望公司把每周的大概的公司工作计划粘贴在公司的提示版上。

六、我希望公司有更多的集体活动

七、公司的设备配置问题

希望公司对一些咱们有能里配备的东西，做出双套配置，做到双保险，这是那次瘦人给我的教训，因为没有dvd刻录，我们走了很多弯路。做出保险可以确保公司时刻有给客户

出产品的设备，保证不在客户面前掉链子。

八、承诺

人对人的承诺，我想变向的是给对方希望，当承诺没有对象的时候，就是人希望破灭的时候那是另人很失望很痛苦的事情.我们要加强我们的信任，所以要兑现我们的承诺，哪怕是很小的事情.

九、人员配备问题

公司需要人员调配一下，好钢用在刀刃上，希望能把资源整合利用好.

十、我们的签到问题

我希望公司可以打印新的出勤表，但要有员工几点走的一栏作为记录，加班没有工资不是什么问题，但要有记录我们要公司有具体的数据所在.

十一、学习的问题

本身我们自己就在不停的学习，生命中总是在学习.希望公司能整体学习些您认为对我们工作生活有帮助的东西，哪怕是在粘贴版上写几句英语，虽然很多人有自己的计划，可以自己学习，但我希望这是我们公司的学习氛围.

**对老师的家长意见和建议篇十三**

尊敬的老师你好：

暑假快过完了，在整个假期中，我发现孩子存在很多问题，如果不及时纠正，会成为习惯，对将来的发展会产生影响的，所以我想在这里提几点建议，希望我们共同携手对孩子进行教育，是孩子得到良好的发展。

1、作业量方面，是不是应该有目的性，让孩子通过作业得到有效的提高;

2、作业质量反面，应该严格要求，不要潦草，不许混乱是吧?

3、在读书方面应该做出明确的要求：读什麽书，怎样读，读到什麽程度?是否写读书笔记?

4、在作文方面，应该不止一定数量的作文，而且要求一定认真写好，从字数到内容到质量都要有名求的要求，才可以使孩子努力写好;

5、日记的数量方面，大体应该假期最起码应该些20——30篇，把自己在假期的事情都写一些，不仅可以对假期生活做好记录，也可以锻炼写作能力，积累写作素材不是吗?

总之，在假期中，我对你在做业方面的不知不是很满意，但是我提出的建议也不一定是对的，如果我说的不对，希望谅解，对你个人没有什麽，只是希望我们能够携手把孩子教育好。谢谢老师对孩子的关照!

-x的家长。

**对老师的家长意见和建议篇十四**

1、老师多与家长沟通交流。

2、多开展各种安全纪律教育活动

3、多开展一些有益于学生的文体活动，注意学生的全面发展。

4、对学生要严格要求，加强管理。

5、教师应多做耐心教育，多表扬学生。

6、不乱订书刊，不乱收费，收费制度应透明。

7、教师要掌握学生的实际情况，以便于因材施教，不要歧视差生。

8、教师要注意身心健康。

9、多组织军训活动，培养学生的吃苦能力。优化育人环境，排除社会不良青年到校扰乱。

10、教师要多关心体贴学生，培养学生的学习兴趣。

11、加强对学生的品德教育，有部分学生在路上违反群众纪律。

12、让学生多实践学到的知识。

13、现在部分学生的学习压力太轻。

14、孩子们的作业要加强监督，尽量杜绝抄袭。

**对老师的家长意见和建议篇十五**

尊敬的学校领导和老师

您们好!

我是20xx级(自主)2班学生李俊同学的家长，非常感谢学校对孩子的培养教育，给了我女儿这么好的学习环境，让他能够在学校这个温暖的集体里接受教育长大成人。也非常感谢学校给了家长一次机会，倾听家的意见，架起家庭——学校沟通的桥梁。让家庭教育，学校教育，社会教育结台起采，为孩子的健康成长铺平道路借此机会，对于孩子的教育问题，作为家长也真的想和你们说说心里话。

现在的孩都是独生子女，她们将来面临的社会竞争日趋加剧.未来世界对人才的要求也越来越高。其实我越来越感到家长是多么的难做，为人父母再也不仅仅是把孩子养大、不让她饿着冻着、供她读书上学。我总在想，在孩子心里，我到底应该扮演一个什么样的角色?家长的一言一行无时无刻不在潜移默化的感染着孩子。家中的人际关系和文化氛围都对孩了的成长起着巨大的作用，其实家长和教师一样，也应该是教育者，家长也应该扮演一小教育者的角色。作为家长不仅要负责孩子的衣食住行，更要能走进孩子的心灵，在孩子逆反的时候，给她做一盏指明灯;在孩子困惑时，给她一点帮助;在孩子子感到失败时，给她以信心，让她有成成长的力量，虽然我做的还不够，但是.我会不断探索教育孩子的方法，与学校积极的配合，让孩子有一个既严格又宽松的成长环境。

孩子生活在学校这个温暖的大家庭里，学校和老师给了孩子知识力量，给了孩子无微不至的关怀，给了她充分发挥自己聪明才智的空间，我由衷的感谢学校和老师，有时真的为孩子感到幸福和庆幸。但是，孩子总有一天要走向社会，总要为家庭和社会承担一份责任。我觉得从现在开始，更需要对孩了进行对节约意识的教育和责任感的教育，孩子对物的珍惜意识的淡簿，表面看是由于家庭物质生活水平提高了，深层次地想一想，这实际上是孩子责任意识对的淡薄，是对家庭、对自己的一种不负责任的行为。现在，有很多家长都只要求孩子一门心思学习知识，其余的事都忽略了，由家长包办。如此，不但导致了孩子的自理能力的缺乏，而且也削弱了孩子对家庭、对自己的责任感。我觉得应该是学校需要加强的，这是我们做家长值得深思的 “对自己负责，对他人负责，对集体责任”，这是良好的意志品质，是高素质人才不可或缺的基本素质，它还可转化为个人奋斗的不竭动山。我们的孩子一天天长人了，但他们对社会的适应能力和承受力都还很差。在这方面学校应该为孩子树立正确的世界观，人生观，

价值观，教育孩子要有民主意识和法纪观念，培养良好的伦理到的和职业道德意识。还要有坚忍不拔的意志，有良好的心理自我谴节和保护能力，拥有一个健康向上的心态。

渴望独生子女成才，天下父母同心。我也对孩子充满了热切的期望。尤其是在科技日新月异、竞争日趋激烈的现代社会，父母对子女的期望越来越高，在教育子女的过程中，心情有时难免急躁，急于求成，方法简单粗暴。看到身边的不少家长常逼着孩子学这学那，也唯恐孩了在学业上输给别人，其实想来，不是每个孩子都能成为拔尖人才的，孩子学业一般，成不了人尖儿，但并不妨碍孩子拥有一个虽然平凡但却快乐的人生。对孩子的一生来说，最重要的是让孩子在身体、心理、智能等各个方面都能得到锻炼、培养和发展。

能和学校和老师说说心里话，共同承担起教育孩子的重担的确很高兴。我深深的感到家长和教师一样，都是教育者，都富有对孩子的教育贡任，对孩子的成长过程都要进行冷静分析，找准新的平衡点，保持一颗平常心，拥有一颗爱心，坚持等待的耐心，了解孩子，理解孩于，为孩子的成长而学习新的知识识，做孩子成长的助跑器，和老师一起共同点燃孩子的希望之光，做一个合格的家长。

向您致以崇高的敬意

谢谢!!

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找