# 2024年团队建设的工作计划(十四篇)

来源：网络 作者：独酌月影 更新时间：2024-10-04

*光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。团队建设的工作计划篇一加强各工段、...*

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**团队建设的工作计划篇一**

加强各工段、部室团队建设工作，快乐工作，心中有梦 团结奋进，开拓创新;

活动目标：

1、加深团队成员间的了解，沟通团队成员间的感情，充分认识团队协作才能带来高效运行绩效。

2、挑战极限，让员工体验到个人潜能不断被激发，培养不断超越自我的意识。

3、磨练意志和毅力，提高应对挫折的承受能力增强员工的自信心和进取心，在工作中保持积极与乐观的心态。

4、增强学员对团队和他人的信任感，培养团队协作精神，以及压力的释放的方法。

快乐工作，心中有梦;团结奋进，开拓创新! 活动地点：选煤厂

活动时间：20xx年3月28日

活动对象：选煤厂所有员工

活动策划：团队建设

活动器具：扑克牌、扑克分组

一、 目的：分组

二、 材料：一副扑克牌

三、 活动程序：

1、 指导者给每一位成员发一张扑克，这张扑克的花 色只有他本人知道，不可以让他人看到;

2、 按照座位顺序依次上台用肢体语言来表达出你 的花色，其他学员也不可以提问，整个活动过程所有人都不能说话;

3、其他成员要认真的观察，用肢体语言表达完自己的花色后，站在认为跟自己是同一花色的成员后面，站成一排;

4、最后所有人都介绍完之后，看有没有人站错队伍的，如果有要为他应属的团队做出一个贡献，形式和内容由该小组集体决定。

5、确定好小组后，每个小组给自己组取个名字。 分享：

1、站错队的人，为什么会站错自己对别人的理解不够还是别人表达的不够清楚

2、如果是表达不够清楚的沟通的准确性

二、坐地起身

目的：加强团队间的协作能力

活动程序：

1、首先要大家四个人一组，围成一圈，背对背的坐在地上。(坐的意思是屁股贴地，正常来说一个坐在地上的人，是无法手不着物的站起来的)

2、四人手 桥 手，然后要他们一同站起来。(双手不能接触地面)

3、人数可以不断增加，各组可进行挑战多人数。

分享：

1、体现团队合作精神。

2、如何使团队能聚到一起。

三、全体离地

目的：体会自己的团队在接到任务后，如何进行计划，分派 工作，沟通及合作，以最快的方法来完成。

活动程序：

1、培训师发给每组9条粗竹子和9条小白绳。

2、该小组必须在20分钟内建起一个架构，可以使全体的组员都同时离地3分钟。

3、参加人数最少6人，以支撑人数最多的一组获胜。

五、乒乓球接力赛

目的：在运动中更好地锻炼团结合作精神，让员工的个性得到更好的发挥!

活动程序：

1、赛道距离30米，每组5人参加活动，1、2号在起点，3、

4、5号在终点

2、先由1号队员从起点用脖子夹住乒乓球开始运球，一直到安全到达终点。

3、1号队员到达终点后由3号队员用球拍接住运回起点(不能用手);

4、回起点后由2号队员用筷子夹住乒乓球运往终点;

5、2号队员将夹在筷子中的乒乓球放在4号和5号队员的额头上，两人共同将球安全运回起点。

6、乒乓球掉落返回起点或终点重新开始。

**团队建设的工作计划篇二**

在如今社会的发展进程中，竞争日益显著，不想被狼吃掉，就要学会与狼共舞。要与狼共舞，先要学会变成狼。在变成狼的过程中，我们首先要学习狼的精神。 一：狼的文化就是一种团队精神，一种创新精神和顽强拼搏精神，是一种在有限环境和资源条件下求生存和求发展的手段，是一种主动奉行优胜劣汰的危机意识!

1、 发扬狼贪精神对工作和事业孜孜不倦地追求。

2、 发扬狼残精神对事业中的困难，毫不留情地攻克。

3、 发扬狼野精神突发野劲，在事业的道路上奋力拼搏。

4、 发扬狼暴精神在追求事业成功的过程中，对一切困难决不妥协，努力克服。

5、 发扬狼性目标精神在事业确定目标后，锲而不舍，不达目的决不罢休。

6、 发扬狼纪精神加强组织纪律性，为事业的成功奠定基础。

7、 发扬狼智精神把智慧策略充分运用到事业上，而不是用在旁门左道上。

8、 发扬狼性自我献身精神对困难要勇于克服，对团队敢舍自身利益，对事业要无私奉献。

9、 发扬狼性团队精神互助合作，配合协调，团结一致，夺取事业胜利。

二：团队是员工和管理层共同组建的一个整体。合理利用每一个成员的特长和技能协同工作，解决问题达到共同的目标。

1、 团队成员都有着一个共同的团队目标，都朝着这个目标努力，做出自己最大的贡献。

2、 团队成员中大家相互依赖，相互协助，相互学习，共同探讨。不懂的东西大家面对面交流，集思广益。争取做到更好。

3、 团队成员要具有团队意识，归属感，感情上的认同感。我们是一个团队，也是一个家庭。我们是团队中的一员，就要为团队的荣誉感到自豪。强烈地感觉到自己是团队的一员，才会真正快乐地投身于团队的工作之中，体会到工作对于人生价值的重要性。

4、 团队成员的工作责任心。为成功完成团队目标保持高度热情付出额外的努力。自愿做一些本不属于自己职责内的工作。帮助其他成员达成目标。自觉遵守团队的规则。支持和维护团队的目标。

三：建立一个高效率的团队，我们要有的目标。团队成员间相互依赖信息交流畅通的团队氛围。

1、 高度的忠诚。团队成员对自己团对有认同感。自己是团队中不可缺少一分子当作是自我重要的一部分。

2、 有效沟通。团队通过畅通的渠道交流信息，包括各种交流和沟通工具。定期举行团队内部成员无间隙的沟通交流。

3、 有效的培训。在团队成员在业务能力或者专业知识上遇到瓶颈。组织相应对的培训，针对性的帮组。帮组团队成员共同完成团队目标。

4、 团队分享。在每周一团队早会的时候公开表扬上周有突出成绩和积极学习表现的。对团队中优秀成员安排分享时间。传播成功经验。

**团队建设的工作计划篇三**

一、企业文化：

经营理念：

目标：

愿望：

发展方向：

核心价值：

使命：

文化理念：

企业精神：

二、团队建设宗旨：

团队建设初期的核心是执行力，团队的执行力体现在团队日常工作以及任务的执行上，团队中每

一个员工都能在安排工作及任务之后，能够高效的执行。高效的销售团队的基本特点是严谨，团队应把严谨视作团队的灵魂，团队的严谨体现在工作态度和行为上，使工作的每一步都能以严谨的态度去做。

三、团队定位与总体目标:

销售团队必须有一个一致期望实现的愿景。在团队建设中，应使团队朝着共同的方向前进。团队目标必须量化，并可以进行分解成每年，每季度，每月，每周的目标。

并且有与之相对的绩效体系，以监督目标的过程执行。

团队任务需与上层领导沟通：

四、团队文化建设规划：

1.建立团队文化的要素：

认同：对员工的工作行为，工作状态，以及工作成果的认同。

赞美：善于赞美员工。

晋升机制：给有能力，并且能够达到晋升指标的员工晋升。

激励：目标完成时给予奖金以及其他奖励。

团队意识：培养员工的团结意识，大局观。以团队，公司利益为重。

2.建立共同的目标观念：

每个团队的成员必须相信，当公司能够长远发展时，员工才能得到很好的职业发展和待遇。

3.建立严谨的工作制度：

制定团队具体到每天的日常工作安排，并严格按照其执行。

完善团队工作纪律，并配合奖惩措施对执行力进行监督。

明确团队的失误惩罚及责任认定体制，谁犯错谁负责。

明确团队的各个层级的职责，确定每人做自己的工作，不越权工作。

五、团队建设工作规划：

团队的构成(组建)：

一个团队的潜力和能力是由团队的人员决定，团队人员的素质基本决定了这个团的

前景，人员的素质，虽然可以通过培训和团队协作得到提高，但毕竟再完美的培训机制，也不能从根本上改变提高一个人的基本素质。团队从根本上来说是一个用人集体，而不是培训机构。团队人员的素质，技能，心态，直接影响到团队的整体水平和工作效率，团队负责人对自己团队成员的选择应注意最基本的三个原则：

1.选择复合型人才：

我们所面对的客户群体五花八门，涉及各行各业，这就要求我们每一个优秀的销售员工是一个杂家，对各行各业都要有所了解。因为销售从事的是一个与人沟通的工作，每天都要面对不同类型的客户，不同的客户就应当运用不同的方式，至少对一个新客户时能够有一个切入点。

2.招聘过程结构化：

要想提高招聘效率，就应该建立一套招聘程序。确定销售团队各个成员的职责，对应各职能的应对技能、经验、素质等方面制定规范的标准，再依据此标准设计笔试或面试问题，根据各环节应聘人员的综合表现选择相符合的人才。

3.团队的问题解决能力和执行力：

团队人员须具备的基本要求，如吃苦耐劳、平常心、善于沟通等在招聘时会有严格的规定，但最能体现一个销售人员是否合格的最重要的一个标准，就是主动解决问题的能力。现在很多人员所起的作用，仅仅是问题手机和反馈，对于来自客户和市场的问题和需求，则缺乏适当解决的能力，也就是说，团队执行力的强与弱，其实是由团队人员解决问题能力的强与弱决定的。 团队的培训和培养是关键：

一个团队的培养不仅仅是新员工招聘入职时的培训，也不能够把新员工的培训和团队的培养混为一谈。团队的培养要从每一个细节入手，在平时的工作、生活中从各个方面去不断地提升，逐步形成一个团队的风格和气氛，赋予团队一种不同于其他团队的精神，也就是团队文化。如果团队形成了这种文化就会带动每个新加入的成员，不论团队人员怎么流动，也不会带来损失。这样才能解决这个行业人员相对流动较大的问题，但是这需要去耐心的、持之以恒的坚持下去，是一个长期的过程才能建立这样的团队。

具体的实施措施：

1.新员工培训：

培训内容包括行业特征、产品知识、专业能力。培训课程如下：

互联网及b2b基础知识，中供产品知识，销售技巧

2.形象礼仪培训与培养：

公司人员要衣着得体，举止文雅，语言柔和，性格阳光。

在公司制度上应规定员工工作日的衣着形象等要求。

3.客户开拓方式方法的培训和培养：

4.电话销售技巧，面谈技巧，逼单等销售技巧的培训和培养。

5.售后服务意识的培训和培养。

团队的日常管理：

团队的素质提高和风格的培养是一个循序渐进的过程，这就决定了他的是团队的日常工作中一点一滴形成的，那么日常事务的管理就不应该仅仅是对现有规则制定的实行，而是要从每一个细节上进行落实，有问题之后要及时提醒并推进其改正。但要考虑到员工的自尊，不要打击其自信心。同时也要求了主管要进行严谨的监督。

对团队要实行量化的管理：

把平时的工作细分到每一个数字量进行考核，做到工作方式灵活而不散漫。员的工作要有可控性，对每一个意向客户做一个信息表，包括姓名，职务，公司产品，营销模式，联系方式，每次跟进记录等信息。方便员工客户跟进和主管检查监督，给予指导。

团队的管理要人性化：

公司对团队看中的是业绩结果，往往会让团队人员感觉自己处于一个只注重结果，而没有人性化的团队中，应加强内部凝聚力和稳定性，让每个员工能在团队中找到归属感。

制定完善的工作规章制度并严格监督执行，并配合奖惩措施对执行力进行监督。

团队的绩效考核和激励机制(暂未定)

**团队建设的工作计划篇四**

新年度，我中心学校团队工作将在学校行政和上级团组织的领导下，认真贯彻“勤奋学习、快乐生活、全面发展”的要求，继续贯彻落实上级文件精神，全面抓基层，全队抓落实，以体验教育为基本途径，加强思想道德建设，加强辅导员队伍建设，加强团队组织建设，开展共青团各项活动，充分发挥共青团、少先队在学校课程改革和实施素质教育工作中的重要作用，推动学校团队工作迈上新台阶。我们做事的工作作风是：不断进取，勇于超越;脚踏实地，务实求效;不畏困难，艰苦奋斗;强化服务，敬业奉献。

一、加强少先队员的思想道德建设。

深入开展革命传统教育。把“烈士陵园”“帅孟奇纪念馆”等作为德育基地，向学生进行“发扬革命传统，学习先烈精神、争当‘四有’新人”的教育。

继续深化“手拉手”互助活动。我们将以“同在龙阳，共同成长”为主题通过“互帮、互助、互学、互带”等形式，使队员在学习、生活中互帮互助，共同成长。

继续推进“民族精神代代传”活动，各校少先队员以“寻找人物，寻找事件，做一件事情”等形式多样的学习活动为载体，组织少年儿童深入开展以“中国了不起，中国人了不起，做个了不起的中国人”为主要内容的活动;围绕各种节日等，开展形式多样的活动，全面深化“民族精神代代传”活动。

广泛开展节约资源“四个一”活动。各校少先队要在少年儿童中广泛开展以“节约一滴水，一张纸，一粒米，一度电”为主要内容的“四个一”活动，指导少年儿童积极参与节约型社会建设。组织和引导少年儿童从身边做起，从点滴小事做起，从小养成节约资源、爱护环境的良好行为习惯。要充分发挥少先队员的作用广泛带动家庭、社区的积极参与。开展“节约资源，保护环境，做保护地球小主人”活动。

二、加强辅导员队伍的建设。

学校大队辅导员是团队活动的组织者和设计者，是校长开展德育工作的得力助手，对推进学校少先队工作发展具有重要作用。因此，加大辅导员选拔聘任、学习培训、管理力度，来提高辅导员的业务水平。

在辅导员中大力普及《少先队辅导员工作纲要》的文本，领会、掌握《纲要》的主要思想和实施要求。建立健全少先队志愿辅导员队伍，要积极吸呐家长、青年志愿者、“五老(老干部、老战士、老专家、老教师、老模范)”以及社会各界热心人士加入到志愿辅导员队伍，力争大多数学校少先队大队有一名志愿辅导员能经常辅导队员开展活动。引导志愿辅导员形成良好的工作和研讨氛围，使他们更好地发挥作用。

三、加强团队组织的建设。

增强学校少先队组织的活力。全面活跃校园文化气氛。要进一步巩固少先队大、中、小队建设，开展好队会、队日活动，积极发挥少先队在班集体建设及综合实践活动课程中的重要作用。积极倡导建设快乐的少先队集体，引导少先队员在少先队组织中勤奋学习、快乐生活、全面发展。要积极推荐优秀中队、小队参加上级少工委开展的各项活动。使学校的办学凸显特色。

加强少先队活动的常规化，加强理论研究与总结。学校计划每年开展一次大队、中队活动观摩，各中队应上好每周一节的班队活动课。团支部搞好共青团创新活动。中心学校每年度举办一次团队论文评选，举办一次少先队主题活动、共青团创新活动设计评选，及时总结经验写好总结。

推行标准的升旗仪式。严格按照出旗、升旗、唱国歌、国旗下讲话四个程序进行，特别是国旗下讲话要有计划性、系统性和针对性，度记录在“国旗下讲话”记录本中，同时要慎重安排主持人，妥善选拔升旗手、主讲人。

深化“雏鹰争章”活动，结合三月文明礼貌开展“人人争戴文明礼仪章”活动，加强学生文明礼仪教育，使学生通过进行考章、戴章、争取人人戴上“文明礼仪章”。结合新课程改革把奖章纳入综合实践课程和校本课程的有效途径，并结合地方特色创设特色奖章。进一步推动雏鹰争章活动社会化运行机制的探索。

四、开展共青团各项活动。

积极组织青年教师学习党支部的xx届x中全会精神，学习“共产党员先进性教育活动”精神，教育青年教师们远离赌博、远离毒品，全身心搞入新一轮课改中，在团支部内部形成比、学、赶、帮、超的良好氛围。组织优秀团员学习党的知识，争取向党组织靠拢。配合中心校开展好教师的各种大型庆典活动，如迎“五一”庆“五四”及“教师节”等，丰富教师的业余生活。配合学校开展教师综合技能竞赛，促进青年教师教学技能的训练与提高。

五、工作安排

三月份：1、制订中心校团队工作计划

2、召开辅导员会议，学习纲要，健全组织，进行常规教育，布置新年度工作。

3、各校制订学校团队工作计划，完善各项德育措施，搞好开学工作。

4、开展学雷锋系列活动，推进新《守则》《规范》的贯彻落实。

5、学校广播站开播。

6、搞好“康普制药”捐赠活动

四月份：1、开展中华民族优良传统和革命传统教育，组织学生祭扫革命烈士墓，

2、各校组织学生进行春游。

3、启动“佳欣杯”系列活动。

五月份：1、组织庆“五一”“五四”活动。

2、举办少先队班队、中队、大队活动观摩活动。

六月份：1、组织中心校庆祝“六一”文艺汇演。

2、评选优秀少先队员。

3、总结上半年团队工作。

七、八月份、1、制订和组织好暑期各项社会实践活动。

九月份：1、召开辅导员会议，布置新学期工作。

2、完善各项德育措施，

3、庆“教师节”活动。

4、学校广播站开播。

十月份：1、开展爱国主义系列教育活动。

2、开展庆“国庆节”系列活动。

3、组织学生秋游。

十一月份：1、开展学生心理健康教育系列活动。

2、开展文明礼仪教育，推广普通话。

十二月份：1、进行艰苦朴素、勤俭节约教育，开展节约资源“四个一”活动。

2、学生进行社会实践活动家。

3、进行学生纪律、安全、禁毒教育。

一月份：1、评选表彰优秀中队、辅导员、少先队员、共青团员。

2、布置寒假团队工作。

3、总结xx年团队工作。

4、制订xx年团队工作计划。

**团队建设的工作计划篇五**

在如今社会的发展进程中，竞争日益显著，不想被“狼”吃掉，就要学会与狼共舞。要与狼共舞，先要学会变成狼。在变成狼的过程中，我们首先要学习狼的精神。 一：狼的文化就是一种团队精神，一种创新精神和顽强拼搏精神，是一种在有限环境和资源条件下求生存和求发展的手段，是一种主动奉行优胜劣汰的危机意识!

1、 发扬“狼贪精神”对工作和事业孜孜不倦地追求。

2、 发扬“狼残精神”对事业中的困难，毫不留情地攻克。

3、 发扬“狼野精神”突发野劲，在事业的道路上奋力拼搏。

4、 发扬“狼暴精神”在追求事业成功的过程中，对一切困难决不妥协，努力克服。

5、 发扬“狼性目标精神”在事业确定目标后，锲而不舍，不达目的决不罢休。

6、 发扬“狼纪精神”加强组织纪律性，为事业的成功奠定基础。

7、 发扬“狼智精神”把智慧策略充分运用到事业上，而不是用在旁门左道上。

8、 发扬“狼性自我献身精神”对困难要勇于克服，对团队敢舍自身利益，对事业要无私奉献。

9、 发扬“狼性团队精神”互助合作，配合协调，团结一致，夺取事业胜利。

二：团队是员工和管理层共同组建的一个整体。合理利用每一个成员的特长和技能协同工作，解决问题达到共同的目标。

1、 团队成员都有着一个共同的团队目标，都朝着这个目标努力，做出自己最大的贡献。

2、 团队成员中大家相互依赖，相互协助，相互学习，共同探讨。不懂的东西大家面对面交流，集思广益。争取做到更好。

3、 团队成员要具有团队意识，归属感，感情上的认同感。我们是一个团队，也是一个家庭。我们是团队中的一员，就要为团队的荣誉感到自豪。强烈地感觉到自己是团队的一员，才会真正快乐地投身于团队的工作之中，体会到工作对于人生价值的重要性。

4、 团队成员的工作责任心。为成功完成团队目标保持高度热情付出额外的努力。自愿做一些本不属于自己职责内的工作。帮助其他成员达成目标。自觉遵守团队的规则。支持和维护团队的目标。

三：建立一个高效率的团队，我们要有的目标。团队成员间相互依赖信息交流畅通的团队氛围。

1、 高度的忠诚。团队成员对自己团对有认同感。自己是团队中不可缺少一分子当作是自我重要的一部分。

2、 有效沟通。团队通过畅通的渠道交流信息，包括各种交流和沟通工具。定期举行团队内部成员无间隙的沟通交流。

3、 有效的培训。在团队成员在业务能力或者专业知识上遇到瓶颈。组织相应对的培训，针对性的帮组。帮组团队成员共同完成团队目标。

4、 团队分享。在每周一团队早会的时候公开表扬上周有突出成绩和积极学习表现的。对团队中优秀成员安排分享时间。传播成功经验。

**团队建设的工作计划篇六**

在如今社会的发展进程中，竞争日益显著，不想被“狼”吃掉，就要学会与狼共舞。要与狼共舞，先要学会变成狼。在变成狼的过程中，我们首先要学习狼的精神。 一：狼的文化就是一种团队精神，一种创新精神和顽强拼搏精神，是一种在有限环境和资源条件下求生存和求发展的手段，是一种主动奉行优胜劣汰的危机意识!

1、 发扬“狼贪精神”对工作和事业孜孜不倦地追求。

2、 发扬“狼残精神”对事业中的困难，毫不留情地攻克。

3、 发扬“狼野精神”突发野劲，在事业的道路上奋力拼搏。

4、 发扬“狼暴精神”在追求事业成功的过程中，对一切困难决不妥协，努力克服。

5、 发扬“狼性目标精神”在事业确定目标后，锲而不舍，不达目的决不罢休。

6、 发扬“狼纪精神”加强组织纪律性，为事业的成功奠定基础。

7、 发扬“狼智精神”把智慧策略充分运用到事业上，而不是用在旁门左道上。

8、 发扬“狼性自我献身精神”对困难要勇于克服，对团队敢舍自身利益，对事业要无私奉献。

9、 发扬“狼性团队精神”互助合作，配合协调，团结一致，夺取事业胜利。

二：团队是员工和管理层共同组建的一个整体。合理利用每一个成员的特长和技能协同工作，解决问题达到共同的目标。

1、 团队成员都有着一个共同的团队目标，都朝着这个目标努力，做出自己最大的贡献。

2、 团队成员中大家相互依赖，相互协助，相互学习，共同探讨。不懂的东西大家面对面交流，集思广益。争取做到更好。

3、 团队成员要具有团队意识，归属感，感情上的认同感。我们是一个团队，也是一个家庭。我们是团队中的一员，就要为团队的荣誉感到自豪。强烈地感觉到自己是团队的一员，才会真正快乐地投身于团队的工作之中，体会到工作对于人生价值的重要性。

4、 团队成员的工作责任心。为成功完成团队目标保持高度热情付出额外的努力。自愿做一些本不属于自己职责内的工作。帮助其他成员达成目标。自觉遵守团队的规则。支持和维护团队的目标。

三：建立一个高效率的团队，我们要有的目标。团队成员间相互依赖信息交流畅通的团队氛围。

1、 高度的忠诚。团队成员对自己团对有认同感。自己是团队中不可缺少一分子当作是自我重要的一部分。

2、 有效沟通。团队通过畅通的渠道交流信息，包括各种交流和沟通工具。定期举行团队内部成员无间隙的沟通交流。

3、 有效的培训。在团队成员在业务能力或者专业知识上遇到瓶颈。组织相应对的培训，针对性的帮组。帮组团队成员共同完成团队目标。

4、 团队分享。在每周一团队早会的时候公开表扬上周有突出成绩和积极学习表现的。对团队中优秀成员安排分享时间。传播成功经验。

**团队建设的工作计划篇七**

一、指导思想

本年度学校团队工作坚持以人为本、全面协调可持续发展的科学发展观，高举团旗，紧密团结在学校党支部周围，在学校工作方针的指引下，突显团队特色、提高工作质量，充满激情地开展团队工作。

二、工作重点

1.以制度建团为方针，落实常规工作，创新工作形式。

2.以科学发展观为主线，加强团队的思想建设和团队干部的培养。

3.以主题活动为载体，深化体验教育。

三、具体工作思路

1.继续办好团校，培养优秀团队干部，并将符合要求的优秀学生推荐作为团的发展对象。严把发展团员质量关，作好推优入团和预备团员发展工作;充实学校团组织队伍，营造出良好的校园氛围。

2.结合各类节日、纪念日，开展丰富的团队主题教育活动，如五四青年节、一二、九庆祝活动、主题黑板报展示等系列活动。

3.发掘优秀团员的典型事例，树立团干部的骨干形象，深化团员先进性意识，加强团干部的培养。注意捕捉学生的闪光点，深入发掘团员青年中的典型事例，并通过国旗下讲话、团校等多种渠道加强团员干部的教育、培训，引导他们掌握正确的工作方法，提高工作能力，树立骨干形象;注重团干的实践能力，在学校的大型活动和社会实践活动中，继续发挥他们的模范带头作用，锻炼团干的综合素质，充分体现出团的先进性。

4.巩固团队宣传阵地建设，积极开展宣传工作。校团委要继续利用好校园宣传橱窗、黑板报的宣传特点和功能优势，营造出良好的宣传氛围。

5.把环保教育与团员良好行为习惯的养成教育结合起来，强化卫生习惯、劳动习惯的养成，培养团员爱护花草树木，不乱扔果壳纸屑，节约用水用电等环保习惯;利用团会课进行环保教育，培养团员爱祖国、爱自然的良好情操。开展形式多样的共青团环保专题活动。结合爱鸟周、地球日、环境日、戒烟日、植树节，举办环保教育活动;在社会实践活动中渗透环境教育，由团委组织团员积极参加社会实践活动，在活动中激发共青团员热爱大自然、保护大自然的强烈愿望。

四、具体工作安排

二月份协助学校做好开学准备

三月份

⒈建立完善团队干部和学生干部体系，加强团队、学生自主管理委员会会干部班子建设，实现学生自我管理目标;

⒉布置各班团队工作计划;

⒊学雷锋做好事，宣传好人好事;

⒋给母亲的问候征文。

四月份

⒈召开团队干部会议，加强安全意识;

⒉完成学生自主管理委员会成员的新老更替工作;

⒊组织策划艺术周活动;

⒋进行团知识教育和宣传，上团课;

⒌准备吸收新团员，召开团员大会;

⒍抓好学生道德教育和行为习惯养成教育。

五月份

⒈结合学校艺术周活动吸收新团员并进行入团宣誓;

⒉保护校园环境，校园环境清理义务劳动;

⒊配合学校政教处做好班级文化建设;

⒋分年级组织演讲比赛。

六月份

⒈进行团员考核优秀团员评选;

⒉复习迎接期末考试。

九月份

⒈20xx级毕业生团组织关系的转出;

⒉开展重阳节尊老、敬老活动;

⒊在教师节来临之际，组织开展尊师重教活动。

十月份：开展爱国主义教育活动

十一月份：预备团员的选拔

十二月份：

⒈开展纪念一二九运动歌咏比赛

⒉学年工作总结。

**团队建设的工作计划篇八**

在如今社会的发展进程中，竞争日益显著，不想被“狼”吃掉，就要学会与狼共舞。要与狼共舞，先要学会变成狼。在变成狼的过程中，我们首先要学习狼的精神。一：狼的文化就是一种团队精神，一种创新精神和顽强拼搏精神，是一种在有限环境和资源条件下求生存和求发展的手段，是一种主动奉行优胜劣汰的危机意识!

1、发扬“狼贪精神”对工作和事业孜孜不倦地追求。

2、发扬“狼残精神”对事业中的困难，毫不留情地攻克。

3、发扬“狼野精神”突发野劲，在事业的道路上奋力拼搏。

4、发扬“狼暴精神”在追求事业成功的过程中，对一切困难决不妥协，努力克服。

5、发扬“狼性目标精神”在事业确定目标后，锲而不舍，不达目的决不罢休。

6、发扬“狼纪精神”加强组织纪律性，为事业的成功奠定基础。

7、发扬“狼智精神”把智慧策略充分运用到事业上，而不是用在旁门左道上。

8、发扬“狼性自我献身精神”对困难要勇于克服，对团队敢舍自身利益，对事业要无私奉献。

9、发扬“狼性团队精神”互助合作，配合协调，团结一致，夺取事业胜利。

二：团队是员工和管理层共同组建的一个整体。合理利用每一个成员的特长和技能协同工作，解决问题达到共同的目标。

1、团队成员都有着一个共同的团队目标，都朝着这个目标努力，做出自己的贡献。

2、团队成员中大家相互依赖，相互协助，相互学习，共同探讨。不懂的东西大家面对面交流，集思广益。争取做到更好。

3、团队成员要具有团队意识，归属感，感情上的认同感。我们是一个团队，也是一个家庭。我们是团队中的一员，就要为团队的荣誉感到自豪。强烈地感觉到自己是团队的一员，才会真正快乐地投身于团队的工作之中，体会到工作对于人生价值的重要性。

4、团队成员的工作责任心。为成功完成团队目标保持高度热情付出额外的努力。自愿做一些本不属于自己职责内的工作。帮助其他成员达成目标。自觉遵守团队的规则。支持和维护团队的目标。

三：建立一个高效率的团队，我们要有的目标。团队成员间相互依赖信息交流畅通的团队氛围。

1、高度的忠诚。团队成员对自己团对有认同感。自己是团队中不可缺少一分子当作是自我重要的一部分。

2、有效沟通。团队通过畅通的渠道交流信息，包括各种交流和沟通工具。定期举行团队内部成员无间隙的沟通交流。

3、有效的培训。在团队成员在业务能力或者专业知识上遇到瓶颈。组织相应对的培训，针对性的帮组。帮组团队成员共同完成团队目标。

4、团队分享。在每周一团队早会的时候公开表扬上周有突出成绩和积极学习表现的。对团队中优秀成员安排分享时间。传播成功经验。

**团队建设的工作计划篇九**

新年度，我中心学校团队工作将在学校行政和上级团组织的领导下，认真贯彻“勤奋学习、快乐生活、全面发展”的要求，继续贯彻落实上级文件精神，全面抓基层，全队抓落实，以体验教育为基本途径，加强思想道德建设，加强辅导员队伍建设，加强团队组织建设，开展共青团各项活动，充分发挥共青团、少先队在学校课程改革和实施素质教育工作中的重要作用，推动学校团队工作迈上新台阶。我们做事的工作作风是：不断进取，勇于超越；脚踏实地，务实求效；不畏困难，艰苦奋斗；强化服务，敬业奉献。

一、加强少先队员的思想道德建设。

深入开展革命传统教育。把“烈士陵园”“帅孟奇纪念馆”等作为德育基地，向学生进行“发扬革命传统，学习先烈精神、争当‘四有’新人”的教育。

继续深化“手拉手”互助活动。我们将以“同在龙阳，共同成长”为主题通过“互帮、互助、互学、互带”等形式，使队员在学习、生活中互帮互助，共同成长。

继续推进“民族精神代代传”活动，各校少先队员以“寻找人物，寻找事件，做一件事情”等形式多样的学习活动为载体，组织少年儿童深入开展以“中国了不起，中国人了不起，做个了不起的中国人”为主要内容的活动；围绕各种节日等，开展形式多样的活动，全面深化“民族精神代代传”活动。

广泛开展节约资源“四个一”活动。各校少先队要在少年儿童中广泛开展以“节约一滴水，一张纸，一粒米，一度电”为主要内容的“四个一”活动，指导少年儿童积极参与节约型社会建设。组织和引导少年儿童从身边做起，从点滴小事做起，从小养成节约资源、爱护环境的良好行为习惯。要充分发挥少先队员的作用广泛带动家庭、社区的积极参与。开展“节约资源，保护环境，做保护地球小主人”活动。

二、加强辅导员队伍的建设。

学校大队辅导员是团队活动的组织者和设计者，是校长开展德育工作的得力助手，对推进学校少先队工作发展具有重要作用。因此，加大辅导员选拔聘任、学习培训、管理力度，来提高辅导员的业务水平。

在辅导员中大力普及《少先队辅导员工作纲要》的文本，领会、掌握《纲要》的主要思想和实施要求。建立健全少先队志愿辅导员队伍，要积极吸呐家长、青年志愿者、“五老（老干部、老战士、老专家、老教师、老模范）”以及社会各界热心人士加入到志愿辅导员队伍，力争大多数学校少先队大队有一名志愿辅导员能经常辅导队员开展活动。引导志愿辅导员形成良好的工作和研讨氛围，使他们更好地发挥作用。

三、加强团队组织的建设。

增强学校少先队组织的活力。全面活跃校园文化气氛。要进一步巩固少先队大、中、小队建设，开展好队会、队日活动，积极发挥少先队在班集体建设及综合实践活动课程中的重要作用。积极倡导建设快乐的少先队集体，引导少先队员在少先队组织中勤奋学习、快乐生活、全面发展。要积极推荐优秀中队、小队参加上级少工委开展的各项活动。使学校的办学凸显特色。

加强少先队活动的常规化，加强理论研究与总结。学校计划每年开展一次大队、中队活动观摩，各中队应上好每周一节的班队活动课。团支部搞好共青团创新活动。中心学校每年度举办一次团队论文评选，举办一次少先队主题活动、共青团创新活动设计评选，及时总结经验写好总结。

推行标准的升旗仪式。严格按照出旗、升旗、唱国歌、国旗下讲话四个程序进行，特别是国旗下讲话要有计划性、系统性和针对性，度记录在“国旗下讲话”记录本中，同时要慎重安排主持人，妥善选拔升旗手、主讲人。

深化“雏鹰争章”活动，结合三月文明礼貌开展“人人争戴文明礼仪章”活动，加强学生文明礼仪教育，使学生通过进行考章、戴章、争取人人戴上“文明礼仪章”。结合新课程改革把奖章纳入综合实践课程和校本课程的有效途径，并结合地方特色创设特色奖章。进一步推动雏鹰争章活动社会化运行机制的探索。

四、开展共青团各项活动。

积极组织青年教师学习党支部的xx届x中全会精神，学习“共产党员先进性教育活动”精神，教育青年教师们远离赌博、远离毒品，全身心搞入新一轮课改中，在团支部内部形成比、学、赶、帮、超的良好氛围。组织优秀团员学习党的知识，争取向党组织靠拢。配合中心校开展好教师的各种大型庆典活动，如迎“五一”庆“五四”及“教师节”等，丰富教师的业余生活。配合学校开展教师综合技能竞赛，促进青年教师教学技能的训练与提高。

五、工作安排

三月份：1、制订中心校团队工作计划

2、召开辅导员会议，学习纲要，健全组织，进行常规教育，布置新年度工作。

3、各校制订学校团队工作计划，完善各项德育措施，搞好开学工作。

4、开展学雷锋系列活动，推进新《守则》《规范》的贯彻落实。

5、学校广播站开播。

6、搞好“康普制药”捐赠活动

四月份：1、开展中华民族优良传统和革命传统教育，组织学生祭扫革命烈士墓，

2、各校组织学生进行春游。

3、启动“佳欣杯”系列活动。

五月份：1、组织庆“五一”“五四”活动。

2、举办少先队班队、中队、大队活动观摩活动。

六月份：1、组织中心校庆祝“六一”文艺汇演。

2、评选优秀少先队员。

3、总结上半年团队工作。

七、八月份、1、制订和组织好暑期各项社会实践活动。

九月份：1、召开辅导员会议，布置新学期工作。

2、完善各项德育措施，

3、庆“教师节”活动。

4、学校广播站开播。

十月份：1、开展爱国主义系列教育活动。

2、开展庆“国庆节”系列活动。

3、组织学生秋游。

十一月份：1、开展学生心理健康教育系列活动。

2、开展文明礼仪教育，推广普通话。

十二月份：1、进行艰苦朴素、勤俭节约教育，开展节约资源“四个一”活动。

2、学生进行社会实践活动家。

3、进行学生纪律、安全、禁毒教育。

一月份：1、评选表彰优秀中队、辅导员、少先队员、共青团员。

2、布置寒假团队工作。

3、总结xx年团队工作。

4、制订xx年团队工作计划。

**团队建设的工作计划篇十**

一、组织人员分工

指挥员：总经理

培训师：副总经理

裁判员：行政经理

二、团队比赛

1、破冰活动

时间：20分钟

活动目的：打破隔阂、建立相互熟知、相互信任的团队氛围。相互之间的沟通是树立这种信心的基础，一旦信任完全建立，你会感觉到团队的工作气氛是那么的轻松、愉快。

活动内容：1、将所有成员分为三组，让每组队员围成一个向心圆，直径2—2.5米，选一位队员站在中央。2、每个人伸出自己的双手，中央的队员则双手抱在胸前，并做出以下的沟通对话。中心队员：“我叫(自己的名字)，我准备好了，你们准备好了没有?”全体团队成员回答：“准备好了。”培训师“我倒了?”全体团队成员“倒吧!”3、这时整个身体完全倒在团体成员的手中，这时团队成员把中央队员顺时针推动两圈。4、建议小组中的每位成员都来试一试。5、要求在圆中央的人倒下时应保持身体直立，并不要打开双手，以免伤及他人。

2、毕业墙

时间：20分钟

活动内容：将所有人员分成三至四组。在规定的时间内，每一组的所有人只凭借相互间的合作，从地面攀上离地高达3.8米的墙顶。如果有一个人没有攀上或超过了规定的时间，那么所有的人将不能毕业，也就是说有一个上不去则全体失败。如果每组都在规定时间内完成任务，则选择利用时间最短的那一队为获胜组。活动目的：主要是激励和强化顽强的斗志和互助取胜团结必胜的信念。

协作系数：★★★★★

体能要求：★★★

危险系数：★★

3、过软桥

时间：60分钟

活动内容：一段软梯挂在山坳的两端。队员必须利用绳梯从山坳的一端走到山坳的另一端。共分成三至四组，各组经过团队协作使组里全员在最短的时间内通过软桥。

活动目的：打破心理舒适区生理反应，遇到危机的退缩趋势，突破自我心理舒适区—跳跃成功，团队激励的作用，也能帮助员工突破心理舒适区。

协作系数：★

体能要求：★★

危险系数：★★

4、解手链

形式：10人一组

时间：20分钟

活动内容：1、让每组成员围着站成一个向心圈。2、先举起自己的右手，握住对面那个人的手;再举起自己的左手，握住另外一个人的手;现在组员面对一个错综复杂的问题，在不松开的情况下，想办法把这张乱网解开3、告诉大家一定可以解开，但答案会有两种。一种是一个大圈，另外一种是两个套着的环。4、如果过程中实在解不开，可允许组员决定相邻两只手断开一次，但再次进行时必须马上封闭。

活动目的：让队员体会在解决团队问题方面都有什么步骤，聆听在沟通中的重要性，以及团队的合作精神。

三、团队野餐

团队比赛预计17：00结束，随后在风情园举行烧烤晚会活动。

四、保护环境、热爱生活

保护环境是人类最深远、长久的课题。近几年，世界各国遭受着不同程度的自然灾害，人类要想征服可怕的大自然，就必须尊重自然。建议利用此次户外活动的时机，从我们自己做起，及时清理活动时产生的各种垃圾，保护环境，善待家园，共同创造一个美好的生活环境。

**团队建设的工作计划篇十一**

一、 活动宗旨：

1 、为 加强企业团队凝聚力与团队协作能力;

2 、激发公司员工积极参与公司各项活动的热情;

3 、 加强和巩固员工对公司企业理念的熟悉;

4 、 休闲娱乐，缓解工作疲劳。

二、 活动对象：

\_\_明芯微电子 全体同仁

三、 活动时间：

三天二晚

四、 活动主题：

\_\_蜈支洲岛 3 天五星精品纯玩团队游(晚去晚回)

五、 活动主办：

行政部(负责方案的制定、与旅行社的接洽、管理与协调活

动的组织实施)

旅行社(\_\_网提供的导游服务)

六、 旅游线路：

第一天： \_\_ —— q (乘飞机) \_\_ ——酒店入住

第二天： 鹿回头山顶公园 —— 大\_\_旅游区 —— 天涯海角——晚餐

第三天： 游览世界小姐选美总决赛会址：美丽之冠 —— 亚\_\_沙滩 —— 蜈支洲岛 ——\_\_乘机回\_\_

七、 费用：

1 、价格 ： 2210 元起 / 人;

2 、费用包含：

( 1 )往返机票、机场建设费、燃油费。 ( 2 )全程安排空调车。 ( 3 )2 晚未挂牌五星酒店住宿(含\_\_政府调节基金)。 ( 4)专业导游服务。 ( 5 )全程含三正二早(八菜一汤) ( 6 )景点第一门票。 ( 7 )旅行社责任保险和个人旅游意外险。

3 、公司费用预算

公司总人数 45 人× 2210 元 / 人 =99450 元

九、 其他说明：

\_\_网预订电话

**团队建设的工作计划篇十二**

一、我们团队建设的优点

1、年龄结构偏小，员工可塑性强；2、组织结构简单，同事关系单纯；3、推行纪律自觉，倡导工作自愿；4、成员地位平等，工作氛围轻松；5、薪酬制度正规，劳动所得公平。

二、我们团队建设的缺点

1、员工文化偏低，处世经验很少；2、工作难以系统，管理缺少计划；3、政令沟通不畅，执行反馈不足；4、团队愿景模糊，个人成长迷糊。

三、我对团队建设工作的理解

1、一个团队，目标制定了，人的因素就成为关键；2、完美的团队=统一的价值观共同的愿景；

3、团队建设工作，是向＂统一的价值观＂和＂共同的愿景＂不断接近的教育过程；4、＂价值观＂和＂愿景＂不是制定出来的，必须是在团队建设中＂总结、精炼、实践、发现＂出来的；

5、团队成员，必须与老板的思想保持高度的统一；

6、甚至在企业文化建设初期，团队建设很大一部分工作，就是对老板的价值取向、精神气质和性格特质的推广；

7、团队建设的成果，在于一个员工在处理工作棘手问题时，一闪念清楚自己正确的选择，同时也是团队的选择。

四、现阶段的团队建设工作

1、＂纪律自觉，工作自愿＂，是我们团队优势最核心的提炼，是我们管理原则的体现；

2、保持上下级的平等地位和称呼，维持组织机构的简单；

3、每月至少组织一场有意义的集体活动，教育和启示员工①个人要有理想、②团队要有理想、③团队的发展关系个人的成长；

4、坚持用集体活动的形式，融入对员工的教育，不断总结经验和注意反馈；

5、集体活动的本质，是员工在带薪学习。要求全员参与，严格考勤管理，处罚迟早旷工早退现象；

6、将所有内部罚款，作为团队建设专项资金使用；

7、集体活动计划（至201x年5月1日）如下表：

五、我们的企业文化建设方向与未来设想

1、将企业文化建设工作，从行政管理工作中剥离出来，成立独立部门；

2、随着公司的扩大，将企业文化建设部门，注册成立＂尚书视郎＂文化俱乐部；

3、俱乐部对内职责：加强企业文化建设，组织文体活动，发行内部期刊；

4、俱乐部对外职责：发展关系领导、合作单位、稳定客户为会员，组织（如酒会、书画展、旅游、讲座等）活动，维护长期关系，扩大公司影响。

**团队建设的工作计划篇十三**

上午：team building 团队建设

(一)破冰游戏——缩小包围圈

1、让队员们紧密地围成一圈，包括你自己。

2、让每个队员把自己的胳膊搭在相邻同伴的肩膀上。

3、告诉大家我们将要面临一项非常艰巨的任务。这项任务是大家要一起向着圆心迈3大步，同时要保持大家已经围好的圆圈不被破坏。

4、等大家都搞清楚了游戏要求之后，让大家一起开始迈第一步。迈完第一步后，给大家一些鼓励和表扬。

5、现在开始迈第二步。第二步迈完之后，你可能就不必挖空心思去想那些表扬与鼓励的词语了，因为，目前的处境已经使大家忍俊不禁了。

6、迈第三步，其结果可能是圆圈断开，很多队员摔倒在地。尽管很难成功地完成任务，但是这项活动会使大家开怀大笑，烦恼尽消。

(二)成员分组

根据活动参与人数、男女比例等，抽签决定将队员分成几组

(三)我们是一家

自我介绍：

1、把小组成员分成两队，围城两个圆圈：外圈和内圈。

2、开始时，大家拍着收，外圈人向右转，内圈人向左转。也可利用音乐陪伴进行。

3、音乐停顿或主持人叫停时，外圈和内圈组员要面对面，向最靠近自己的人作自我介绍，包括职业、兴趣、专长等。

4、在第一次介绍后，音乐再起，直至每个人都认识为止。

小组介绍

1、每组推举一位小组成员代表小组进行介绍。要求将组内每一位学员的情况介绍完整，还可加上自己的评价。(大家可以提问)

2、当a1小组介绍完，b1、c1小组代表要对a1小组的发言做一句话的评价。(只可以是正面的：如a1小组成员都很年轻，非常有朝气;或者a1小组成员看来经验很丰富;或者a1小组成员都是女孩子，都很漂亮。)当a2小组介绍完，

b2、c2小组代表要对a2小组的发言做一句话的评价。以此类推，直到所有小组介绍完毕。

3、每组介绍自己的代表和发表评价的代表不能是同一个人!

(四)团队建设

1、推选小队长。

2、队长带领队员完成队名、队训、队歌(积极向上，短小有力)、队徽、口号等。

3、各队用书画、表演等形式展示。

(五)互动游戏——心有千千结

1、请参加者手拉手，面向内组成一个圆环。

2、熟悉两旁的参加者，记下他们名字。

3、大家松开手，随意走动。

4、主持人喊“停”，大家保持在原地，找到步骤2时和自己拉手的参加者，重新拉手，切记左右手不可混淆。

5、此时，大家的手臂交错成网，让参加者恢复到步骤2的圆环的情况，但是在恢复的时候每个人不可松手。

6、如果步骤5不能完成，可以请成员商量，是否需要主持人剪掉其中一个“结”(即难以恢复步骤2状态的地方)，如果需要，主持人可以示意剪开，让此“结”处成员松开手，恢复到步骤2状态。

7、直到所有“结”打开，活动结束 。

注意：左右手不可拉错。从步骤5开始，不经过主持人同意，不可松手。

下午：team challenge团队挑战

(一)入场区及兑分区

1、每个队伍入场时需配到好队标并合影;

2、每个队伍入场时需领取一张团队积分卡;

3、每个队伍完成后将积分卡交回兑分区，工作人员将该对积分卡记录情况填写至团队积分榜上;

4、最后统计出每个分区任务完成最好的前三个队伍，并在最后组织颁发奖励。

(二)雕塑区

1、团队所有成员，需根据每个关卡的指示，完成雕塑任务，闯关越多，则本区积分越高。

2、关卡指示说明，如指示为“七手八脚”，则团队雕塑完成后，需要有正好7只手和8只脚与地面接触，不能多也不能少。

3、雕塑完成后，需全队齐声喊出“完成”，游戏主持开始计时，保持雕塑5秒钟，该关闯关完成。

4、每关有2次挑战机会，2次均失败者，则结束该区挑战，游戏记录为最后成功的关卡。

5、游戏主持在队伍积分卡上登记成绩并签字后，可离开该区。

6、安全事项：游戏开始前，游戏主持向准备挑战的队伍说明游戏规则，并强调人力踩踏的注意事项。

7、该区接受最多3个队伍同时挑战。

(三)大绳区

1、团队2名成员摇绳，其他所有成员依次进入大绳跳跃范围，所有成员全部进入后，集体完成5个跳绳则挑战成功。

2、整个过程中，如有成员未能跳过导致摇绳中断，则挑战从头开始，即所有人退出跳跃范围，依次重新进入。

3、从第一个成员起步进入大绳跳跃范围开始计时，到挑战成功，用时越短则本区积分越高。

4、每个队伍有8次挑战机会，8次均失败者，则结束该区挑战，游戏记录为失败。

5、安全事项：游戏开始前，游戏主持向准备挑战的队伍说明游戏规则，并强调过程中头部和脚部的防护。

6、该区接受最多2个队伍同时挑战。

(四)运珠区

1、团队所有成员，每人手持一块塑料半管，在限定的10分钟时间内利用半管将小球从起点运送到终点的篮子中，每成功运送完一个球，则全队迅速跑回起点，开始第二个球的运输，直到时间结束。

2、从第一个球放上第一块半管开始计时，8分钟限定时间内，成功运送球数越多，则本区积分越高。

3、由游戏主持在起点处将球放入半管，整个运送过程，团队所有成员身体的任何部位均不能触碰球。

4、球在塑料半管中必需持续向前滚动，在同一个半管中停留时间不能超过20秒。

5、若团队成员身体触球或球中途落地或在同一个半管持续停留时间过长，则全队回到起点，重新运送。

6、安全事项：游戏开始前，游戏主持向准备挑战的队伍说明游戏规则，并强调跑动中的安全事项。

7、该区接受最多2个队伍同时挑战。

(五)排雷区

1、由尼龙绳围出一个雷区圈，所有成员的身体任何部位都不能触碰雷区圈内的地面，雷区圈中间有一个塑料瓶子，瓶子中有一个吸管，团队需要利用4条7米的大绳，将一个成员运送到雷区中心，将吸管取出，则排雷成功。

2、全队在雷区圈外的起点处，准备好后，主持人问：“准备好了吗?”全队齐声答：“准备好啦!”主持人说“计时开始!”则开始计时，到挑战完成时间越短，则本区积分越高。

3、在整个挑战过程中，如团队中任何成员的身体任何部位触碰到地面，则挑战失败，需回到起点重新开始。

4、每个队伍有3次挑战机会，3次均失败者，则结束该区挑战，游戏记录为失败。

5、安全事项：游戏开始前，游戏主持向准备挑战的队伍说明游戏规则，并强调拉绳索时的动作注意事项。

6、该区接受最多1个队伍同时挑战。

团建活动结束后，队员分享收获与感动。

**团队建设的工作计划篇十四**

新年度，我中心学校团队工作将在学校行政和上级团组织的领导下，认真贯彻“勤奋学习、快乐生活、全面发展”的要求，继续贯彻落实上级文件精神，全面抓基层，全队抓落实，以体验教育为基本途径，加强思想道德建设，加强辅导员队伍建设，加强团队组织建设，开展共青团各项活动，充分发挥共青团、少先队在学校课程改革和实施素质教育工作中的重要作用，推动学校团队工作迈上新台阶。我们做事的工作作风是：不断进取，勇于超越;脚踏实地，务实求效;不畏困难，艰苦奋斗;强化服务，敬业奉献。

一、加强少先队员的思想道德建设。

深入开展革命传统教育。把“烈士陵园”“帅孟奇纪念馆”等作为德育基地，向学生进行“发扬革命传统，学习先烈精神、争当‘四有’新人”的教育。

继续深化“手拉手”互助活动。我们将以“同在龙阳，共同成长”为主题通过“互帮、互助、互学、互带”等形式，使队员在学习、生活中互帮互助，共同成长。

继续推进“民族精神代代传”活动，各校少先队员以“寻找人物，寻找事件，做一件事情”等形式多样的学习活动为载体，组织少年儿童深入开展以“中国了不起，中国人了不起，做个了不起的中国人”为主要内容的活动;围绕各种节日等，开展形式多样的活动，全面深化“民族精神代代传”活动。

广泛开展节约资源“四个一”活动。各校少先队要在少年儿童中广泛开展以“节约一滴水，一张纸，一粒米，一度电”为主要内容的“四个一”活动，指导少年儿童积极参与节约型社会建设。组织和引导少年儿童从身边做起，从点滴小事做起，从小养成节约资源、爱护环境的良好行为习惯。要充分发挥少先队员的作用广泛带动家庭、社区的积极参与。开展“节约资源，保护环境，做保护地球小主人”活动。

二、加强辅导员队伍的建设。

学校大队辅导员是团队活动的组织者和设计者，是校长开展德育工作的得力助手，对推进学校少先队工作发展具有重要作用。因此，加大辅导员选拔聘任、学习培训、管理力度，来提高辅导员的业务水平。

在辅导员中大力普及《少先队辅导员工作纲要》的文本，领会、掌握《纲要》的主要思想和实施要求。建立健全少先队志愿辅导员队伍，要积极吸呐家长、青年志愿者、“五老(老干部、老战士、老专家、老教师、老模范)”以及社会各界热心人士加入到志愿辅导员队伍，力争大多数学校少先队大队有一名志愿辅导员能经常辅导队员开展活动。引导志愿辅导员形成良好的工作和研讨氛围，使他们更好地发挥作用。

三、加强团队组织的建设。

增强学校少先队组织的活力。全面活跃校园文化气氛。要进一步巩固少先队大、中、小队建设，开展好队会、队日活动，积极发挥少先队在班集体建设及综合实践活动课程中的重要作用。积极倡导建设快乐的少先队集体，引导少先队员在少先队组织中勤奋学习、快乐生活、全面发展。要积极推荐优秀中队、小队参加上级少工委开展的各项活动。使学校的办学凸显特色。

加强少先队活动的常规化，加强理论研究与总结。学校计划每年开展一次大队、中队活动观摩，各中队应上好每周一节的班队活动课。团支部搞好共青团创新活动。中心学校每年度举办一次团队论文评选，举办一次少先队主题活动、共青团创新活动设计评选，及时总结经验写好总结。

推行标准的升旗仪式。严格按照出旗、升旗、唱国歌、国旗下讲话四个程序进行，特别是国旗下讲话要有计划性、系统性和针对性，度记录在“国旗下讲话”记录本中，同时要慎重安排主持人，妥善选拔升旗手、主讲人。

深化“雏鹰争章”活动，结合三月文明礼貌开展“人人争戴文明礼仪章”活动，加强学生文明礼仪教育，使学生通过进行考章、戴章、争取人人戴上“文明礼仪章”。结合新课程改革把奖章纳入综合实践课程和校本课程的有效途径，并结合地方特色创设特色奖章。进一步推动雏鹰争章活动社会化运行机制的探索。

四、开展共青团各项活动。

积极组织青年教师学习党支部的xx届x中全会精神，学习“共产党员先进性教育活动”精神，教育青年教师们远离赌博、远离毒品，全身心搞入新一轮课改中，在团支部内部形成比、学、赶、帮、超的良好氛围。组织优秀团员学习党的知识，争取向党组织靠拢。配合中心校开展好教师的各种大型庆典活动，如迎“五一”庆“五四”及“教师节”等，丰富教师的业余生活。配合学校开展教师综合技能竞赛，促进青年教师教学技能的训练与提高。

五、工作安排

三月份：1、制订中心校团队工作计划

2、召开辅导员会议，学习纲要，健全组织，进行常规教育，布置新年度工作。

3、各校制订学校团队工作计划，完善各项德育措施，搞好开学工作。

4、开展学雷锋系列活动，推进新《守则》《规范》的贯彻落实。

5、学校广播站开播。

6、搞好“康普制药”捐赠活动

四月份：1、开展中华民族优良传统和革命传统教育，组织学生祭扫革命烈士墓，

2、各校组织学生进行春游。

3、启动“佳欣杯”系列活动。

五月份：1、组织庆“五一”“五四”活动。

2、举办少先队班队、中队、大队活动观摩活动。

六月份：1、组织中心校庆祝“六一”文艺汇演。

2、评选优秀少先队员。

3、总结上半年团队工作。

七、八月份、1、制订和组织好暑期各项社会实践活动。

九月份：1、召开辅导员会议，布置新学期工作。

2、完善各项德育措施，

3、庆“教师节”活动。

4、学校广播站开播。

十月份：1、开展爱国主义系列教育活动。

2、开展庆“国庆节”系列活动。

3、组织学生秋游。

十一月份：1、开展学生心理健康教育系列活动。

2、开展文明礼仪教育，推广普通话。

十二月份：1、进行艰苦朴素、勤俭节约教育，开展节约资源“四个一”活动。

2、学生进行社会实践活动家。

3、进行学生纪律、安全、禁毒教育。

一月份：1、评选表彰优秀中队、辅导员、少先队员、共青团员。

2、布置寒假团队工作。

3、总结xx年团队工作。

4、制订xx年团队工作计划。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找