# 2024年车间主任工作总结报告 生产车间管理工作总结(7篇)

来源：网络 作者：倾听心灵 更新时间：2024-10-05

*在当下这个社会中，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!车间主任工作总结报告生产车间管理工作总结篇一; 车间主任的工作总结3...*

在当下这个社会中，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

**车间主任工作总结报告生产车间管理工作总结篇一**

;

车间主任的工作总结3篇

本文目录

1.车间主任的工作总结

2.车间主任的个人工作总结

3.车间主任的年度工作总结

新的一年即将来临，xx年不知不觉地过去了。在过去的一年中，没有一点前展。在即将踏入xx年之际，作为一名车间主任我对我在xx年的工作有必要做一个总结，争取明年好了点。

1：首先在生产上为了加强生产管理，车间制定了详细的规章制度。在制度的约束下，和质检部门的配合下能够及时完成上级下达的生产任务，确保生产出来的产品要高质量，要求员工认识到质量的重要性。

2；在生产过程中进行质量监控，协助质检做好产品的检查工作，确保生产出来的产品要高质量，真正做到我们正典人所提倡的“正品”。

3：在管理方面提出的三效管理方式

a：向管理要效益，向质量要效益，紧抓安全生产，没有安全就谈不上效益，要求员工能够合理规范的进行操作。没有质量也就没有效益，产量再高也是徒劳，相反还会对企业造成损失。

b：向管理要效率，合理进行工作分工，做到知人善用，对员工定员定岗，让每位员工都在最适合的岗位工作，提高设备的利用率，提高工作效率。节约生产成本。

c：向管理要效力，对效力的理解我个人认为就是发挥个人的最大能力。在这点上要注意员工的思想动态，根据我个人的管理经验做好员工的思想工作，提高员工的凝聚力。这样才能出效力。杜绝员工出人不出力的现象。我觉得一个好的管理者，对上级要让上级放心，对下级要让员工觉得和你干有奔头。

4：生产设备方面，每个月都进行维护保养，有专人负责。车间主任负责监督，确保正常生产，一年当中基本上没有因为设备损坏而耽误生产。

5：对新员工的培训做到先易后难，在新员工刚刚来的时候，连打包带都不会换，经过培训现在车间的工人都可以使用所有的生产设备。员工的思想素质低，针对这个现象，车间一个星期开一次工作例会，一个月开一次质量事故会议。提高员工的思想素质，和技术素质，使员工慢慢成为一个合格的正典人。

6：在gmp信息系统使用上，所有的产品都做了记录，原来的记录是一个人做，从10月份开始我们的两个班组有一个班组已经能够独立的填写记录。用系统来指导生产，减少质量事故的发生。

7：车间的卫生和厂房的维护也做的比较不错。除了有个别的门有轻微的擦痕之外没有发现员工故意的损坏。没有发现门锁不能正常使用。卫生也搞的一尘不染，每个卫生区域都有专人负责，生产辅助设备有专人清洗，工衣和洗手间都有专人清洗打扫，分工明确大大提高员工的工作积极性。

8：在原料的采购方面，基本上做到及时准确。在生产上也是按照先报先生产，确保正常供货。

9：员工的待遇方面，车间配备了洁净工作服，一次性手套。口罩按月定量发放。工资采取记件制，提高了员工的工作热情，每个月的工资表都能准时交到财务部，配合财务部门按时发放工资。

车间不足的地方主要在以下几个方面：

1：员工的安全意识不强。

2：对新员工的监督不到位，在生产速补的时候有多装和少装的现象。

3：员工和质检配合不是很好。

4：员工的质量意识不强，认为质量就是质检的事情。

车间主任的个人工作总结

车间主任的工作总结（2） | 返回目录

新年伊始，工厂进行了新一轮的机构改革，“新起点、新希望”，一年来，车间在厂领导班子、厂党委的正确领导下，紧紧围绕生产为中心，克服人员紧张、管理困难等诸多不利因素，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，经过全体职工的共同努力，车间的综合管理工作逐步走向正轨。车间在上级职能部门的正确领导下，在车间广大干部职工的共同努力下，圆满完成了一年的生产任务，现将xx年来的工作总结如下：

一、注重理论学习，不断提高自身素质，努力提升工作能力。

提高自身素质的基础是学习，提升工作能力的源泉还是学习。不积跬步，无以成千里。在过年的一年中，由于工作经验的欠缺，我在实践中暴露出了一些问题，有了这些不可或缺的经验，现在的我工作起来明显会感觉较之以往更加的顺手，其实所谓事倍功半，所谓厚积薄发，就是每天都要尽可能地累积进步，哪怕只是几处“微不足道”的细节，天长日久下来也是一笔可以极大助力工作的财富。

我坚持把学习摆在重要位置，不断提高理论水平和业务水平。时刻做到自重、自省、自质不断提高，更好地适应工作任务需要。坚持用理论武装头脑，努力提高觉悟，认真学习集团与分公司各项工作会议精神，以一位共产党员的标准来时刻严格要求自己，保证工作任务和思想与党总支保持高度一致，坚定不移，树立全心全意为人民服务的思想，牢记“知识就是生产力“。通过不断的学习来吸取高质量的管理模式、高效率的工作思想，并将其应用在实际工作之中。在开拓了眼界的同时也使自己的管理水平有了很大的提高。认真学习集团和公司的各项方针政策，全面贯彻公司的工作目标和任务，在管理中总结经验，在工作中不断进步。牢固树立以党为核心，服从组织管理的正确思想意识。

二、爱岗敬业，认真履行工作职责，努力提升工作质量

继续发扬干一行，爱一行，钻一行的工作作风，以高度的责任感、使命感和工作热情，积极负责地开展工作。努力熟悉车间的各项工作。经常组织并参加车间的各项培训。在不断提高自身素质的同时提高车间员工的整体技能，便于更好的完成各项生产任务。

完善加强车间的日常管理制度，行不定期的检查。我始终坚持以认真、负责、一丝不苟为工作宗旨，认真完成好上级交给的各项工作，做到不辜负领导信任，不愧对同志们的支持尊重。

俗话说“火车跑的快，全凭车头带”。车间生产时，我经常在车间、现场进行检查，发现问题及时处理，提高工作效率。设备出现故障时，放假期间，我带领值班人员认真做好工厂交给的各项工作，积极参加，与员工们同甘共苦，充分发挥了车间带头人的作用。

三、强化管理，加强思想教育，不断提高员工思想素质

群众是一切工作的力量源泉。而员工的思想状况直接关系到工作效率和工作的完成情况。车间每月定期组织员工进行学习，教育大家树立主人翁责任感，把个人的命运和工厂紧密的联系起来，同时把员工的工作表现和奖惩制度有机的结合起来，奖勤罚懒，让大家认识到只有通过自己不断的努力学习进步才能与企业共同发展，从而调动了员工的工作热情，促进了车间工作的顺利开展。为了做好车间员工的思想工作，我们把员工的困难当做自己的事情来办，在工作和生活上不断关心他们。

当员工的家庭出现困难时，我总是带领大家，齐心合力，伸出援助之手，给困难的家庭带去集体的关怀，让他们感受到组织的温暖。这种做法大大的增强了员工们的凝聚力和向心力。

四、班组建设，发挥班组长的骨干带头作用

车间班组长的工作直接影响车间的工作质量。因此，车间每月召开班组长会议，将发现的问题及情况作详细的分析和讨论，使员工熟练地掌握正确的生产操作技能，另一方面，又针对发生事故或发生异常情况时，所应采取的紧急

处理措施进行指导，努力提高班组长的安全技术水平和对事故发生的应变处理能力。第三、要求班组长不断加强学习，提高自身业务素质，要求班组长不但能做好车间的生产工作，还能熟使用车间机器设备，并掌握设备原理，掌握一定的修理技能，使他们真正发挥车间骨干和模范带头作用。

五、警钟长鸣，抓好安全工作

强调班组建设要坚持以人为本，以树立班组团队为核心，以强化班组管理为重点，以打造安全为主线，以实现创优胜班组为目标，并提出一些与安全生产密切相关的要求：1、树立安全生产责任意识。把安全工作真正放在了首位，放在了心里，把过去嘴上讲安全变成了现在心中想安全。形成了安全工作天天讲，人人抓的良好局面。2、切实做好班中巡回检查工作，对生产设备的运转情况，对生产设备各系统进行巡回检查，以便及时发现异常情况，采取措施消除隐患，排除故障，防止事故的发生。3、严格执行交接班制度，要求交接班人员必须面对面将生产、安全等情况交接清楚，做到不清楚就不交班，不接班，防止因交接班不清楚而危机生产安全。4、定期对设备进行维护保养，随时检查设备的运行情况及润滑油补加。5、严格穿戴劳动保护用品，保护自身的安全健康。确保安全生产。

六、节能降耗，做好增收节支工作

提高物资的使用率，能维修的坚决不允许扔掉，能更换局部的决不更换全体。最大限度的提高设备零部件的使用效率，杜绝了浪费现象。严格执行物资领取审批手续，有车间主任签审批，班组长签领取，用在哪、干什么作了都要标明，备注检修项目的应当交旧领新。从细节抓起从小事做起，要求全体员工养成、随手关灯、下班前关闭电脑，杜绝浪费，从自身做起。

七、强化内业管理

为达到iso质量认证的工作标准，切实有效地完善各项工作记录，及票据、台帐、文件的管理工作，对各班组进行工作制定，并进行质量考核，对各班组的各项记录、票据、台帐进行不定时检查，要求各项工作记录准确无误，

笔体工整、清晰、干净整洁，发现问题及时纠正，并对各记录本进行妥善保管和存档，各种票据有专人保管，统一领取，使得内业管理逐步走向完善。

八、不足之处

(一)、应该继续加强政治理论和业务知识学习,以提高自己理论素养,党性修养和企业管理能力，以便于能更好的开展工作，为公司的发展尽心尽责

(二)是工作力度还不够大，个别细小环节还没有妥善处理好，今后要把工作做细做到位。

(三)是工作中缺少创新意识，有待于提高。

车间主任的年度工作总结

车间主任的工作总结（3） | 返回目录

新年伊始，工厂进行了新一轮的机构改革，“新起点、新希望”，一年来，车间在厂领导班子、厂党委的正确领导下，紧紧围绕生产为中心，克服人员紧张、管理困难等诸多不利因素，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，经过全体职工的共同努力，车间的综合管理工作逐步走向正轨。车间在上级职能部门的正确领导下，在车间广大干部职工的共同努力下，圆满完成了一年的生产任务，现将xx年来的工作总结如下：

一、注重理论学习，不断提高自身素质，努力提升工作能力。

提高自身素质的基础是学习，提升工作能力的源泉还是学习。不积跬步，无以成千里。在过年的一年中，由于工作经验的欠缺，我在实践中暴露出了一些问题，有了这些不可或缺的经验，现在的我工作起来明显会感觉较之以往更加的顺手，其实所谓事倍功半，所谓厚积薄发，就是每天都要尽可能地累积进步，哪怕只是几处“微不足道”的细节，天长日久下来也是一笔可以极大助力工作的财富。

我坚持把学习摆在重要位置，不断提高理论水平和业务水平。时刻做到自重、自省、自质不断提高，更好地适应工作任务需要。坚持用理论武装头脑，

努力提高觉悟，认真学习集团与分公司各项工作会议精神，以一位共产党员的标准来时刻严格要求自己，保证工作任务和思想与党总支保持高度一致，坚定不移，树立全心全意为人民服务的思想，牢记“知识就是生产力“。通过不断的学习来吸取高质量的管理模式、高效率的工作思想，并将其应用在实际工作之中。在开拓了眼界的同时也使自己的管理水平有了很大的提高。认真学习集团和公司的各项方针政策，全面贯彻公司的工作目标和任务，在管理中总结经验，在工作中不断进步。牢固树立以党为核心，服从组织管理的正确思想意识。

二、爱岗敬业，认真履行工作职责，努力提升工作质量

继续发扬干一行，爱一行，钻一行的工作作风，以高度的责任感、使命感和工作热情，积极负责地开展工作。努力熟悉车间的各项工作。经常组织并参加车间的各项培训。在不断提高自身素质的同时提高车间员工的整体技能，便于更好的完成各项生产任务。

完善加强车间的日常管理制度，行不定期的检查。我始终坚持以认真、负责、一丝不苟为工作宗旨，认真完成好上级交给的各项工作，做到不辜负领导信任，不愧对同志们的支持尊重。

俗话说“火车跑的快，全凭车头带”。车间生产时，我经常在车间、现场进行检查，发现问题及时处理，提高工作效率。设备出现故障时，放假期间，我带领值班人员认真做好工厂交给的各项工作，积极参加，与员工们同甘共苦，充分发挥了车间带头人的作用。

三、强化管理，加强思想教育，不断提高员工思想素质

群众是一切工作的力量源泉。而员工的思想状况直接关系到工作效率和工作的完成情况。车间每月定期组织员工进行学习，教育大家树立主人翁责任感，把个人的命运和工厂紧密的联系起来，同时把员工的工作表现和奖惩制度有机的结合起来，奖勤罚懒，让大家认识到只有通过自己不断的努力学习进步才能与企业共同发展，从而调动了员工的工作热情，促进了车间工作的顺利开

展。为了做好车间员工的思想工作，我们把员工的困难当做自己的事情来办，在工作和生活上不断关心他们。

当员工的家庭出现困难时，我总是带领大家，齐心合力，伸出援助之手，给困难的家庭带去集体的关怀，让他们感受到组织的温暖。这种做法大大的增强了员工们的凝聚力和向心力。

四、班组建设，发挥班组长的骨干带头作用

车间班组长的工作直接影响车间的工作质量。因此，车间每月召开班组长会议，将发现的问题及情况作详细的分析和讨论，使员工熟练地掌握正确的生产操作技能，另一方面，又针对发生事故或发生异常情况时，所应采取的紧急处理措施进行指导，努力提高班组长的安全技术水平和对事故发生的应变处理能力。第三、要求班组长不断加强学习，提高自身业务素质，要求班组长不但能做好车间的生产工作，还能熟使用车间机器设备，并掌握设备原理，掌握一定的修理技能，使他们真正发挥车间骨干和模范带头作用。

五、警钟长鸣，抓好安全工作

强调班组建设要坚持以人为本，以树立班组团队为核心，以强化班组管理为重点，以打造安全为主线，以实现创优胜班组为目标，并提出一些与安全生产密切相关的要求：1、树立安全生产责任意识。把安全工作真正放在了首位，放在了心里，把过去嘴上讲安全变成了现在心中想安全。形成了安全工作天天讲，人人抓的良好局面。2、切实做好班中巡回检查工作，对生产设备的运转情况，对生产设备各系统进行巡回检查，以便及时发现异常情况，采取措施消除隐患，排除故障，防止事故的发生。3、严格执行交接班制度，要求交接班人员必须面对面将生产、安全等情况交接清楚，做做到不清楚就不交班，不接班，防止因交接班不清楚而危机生产安全。4、定期对设备进行维护保养，随时检查设备的运行情况及润滑油补加。5、严格穿戴劳动保护用品，保护自身的安全健康。确保安全生产。

六、节能降耗，做好增收节支工作

提高物资的使用率，能维修的坚决不允许扔掉，能更换局部的决不更换全体。最大限度的提高设备零部件的使用效率，杜绝了浪费现象。严格执行物资领取审批手续，有车间主任签审批，班组长签领取，用在哪、干什么作了都要标明，备注检修项目的应当交旧领新。从细节抓起从小事做起，要求全体员工养成、随手关灯、下班前关闭电脑，杜绝浪费，从自身做起。

七、强化内业管理

为达到iso质量认证的工作标准，切实有效地完善各项工作记录，及票据、台帐、文件的管理工作，对各班组进行工作制定，并进行质量考核，对各班组的各项记录、票据、台帐进行不定时检查，要求各项工作记录准确无误，笔体工整、清晰、干净整洁，发现问题及时纠正，并对各记录本进行妥善保管和存档，各种票据有专人保管，统一领取，使得内业管理逐步走向完善。

八、不足之处

(一)、应该继续加强政治理论和业务知识学习，以提高自己理论素养,党性修养和企业管理能力，以便于能更好的开展工作，为公司的发展尽心尽责

(二)是工作力度还不够大，个别细小环节还没有妥善处理好，今后要把工作做细做到位。

(三)是工作中缺少创新意识，有待于提高。

相关热词搜索：;[\_TAG\_h3]车间主任工作总结报告生产车间管理工作总结篇二

一、产量方面

产量从\_\_月份入库量为680603pcs到\_\_月份dem产量达到1503353pcs，oem335353pcs，短短\_\_个月，产量翻了一倍多，这组数据正说明了在\_\_总、\_\_工的正确带领下，在晶体制造部所有员工的共同努力下，才会创造出\_\_\_\_公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

二、质量方面

1、各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，直通率由\_\_月份83、\_\_\_\_\_\_\_\_到\_\_月份达到84、\_\_\_\_\_\_\_\_，提高了1、\_\_\_\_\_\_\_\_，直通率也创下了\_\_\_\_公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

2、客户的投诉比以前有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。

3、从\_\_月到\_\_\_\_月生产制程重大质量事故共发生了两起，14、7456mhz/s和太莱的12mhz/s印错字。

三、人员管理方面

\_\_月、\_\_月因管理等多方面的原因，新员工也在不断的补充，但人员的流动性比较大。\_\_月、\_\_月这两个月老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但也有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。另一方面，由于我们是生产型企业，员工的素质参差不齐，缺少在这方面对员工按层次进行培训。

四、物耗方面

1、主要原材料车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用，但少量员工因技能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率低，加大原材料的投入量，影响了一次性直通率。

2、主要辅材料银丝和手指套控制不是太好，有待于在20\_\_下半年中加强管制。

五、数据报表方面

产量日报表、周报表、月报表、个人产量等都能准确无误、及时的统计好，随着iso9000质量体系试行的推动下，产品批量卡等数据报表也能准确的统计好，方便于车间进行查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

六、工艺方面

1、为了确保产品的品质的稳定性，人工上架在10月底对操作工艺进行了修改，由原来的两点胶规定为三点胶，在张总的指点及班组的监控下，人工上架的员工现已熟练的按更改后的工艺进行操作。

2、在日益竞争的市场中，我们想得到客户的垂青，得有夯实的质量保证，公司多方面的增加或改造设备。如对某些样品增加温特等工艺。

七、5s管理

在iso9000质量体系试行中，虽然与公司前况相比，有很大进步。但在5s管理方面我存大着很多不足，最主要是缺少持之以恒的管理方针，有时为了准时交产量而忽略5s的持之以恒的管理。

八、安全方面在没有任何安全设施防护的情况下，这\_\_个月中没有发生过一起安全事故，这让我感到很庆幸。如果说20\_\_上半年对\_\_\_\_公司制造部是个展翅飞跃的时段，那我更希望20\_\_下半年中我们能飞得更远、更广，拥有一片更广阔的天地。

一、产量方面

1、加强员工的稳定性;

2、加强提高员工的操作技能，提高生产效率;

3、有效的安排好生产，减少时间的滞留性。

二、质量方面

1、加强培训、提高员工的操作技能，提高一次性合格率;

2、加强对设备的保养;

3、加强对重点工序的管控，减少生产质量事故的发生;

三、物耗方面

1、加大对返基、返修片的有效利用数量，提高一次性合格率;

2、加强对原材料物掉地现象的管制;

3、加强对银丝、手指套等辅助材料的管控;

四、5s管理方面

1、加强对员工素质教育的培训;

2、要求领班坚持持之以恒的5s管理，加强在产品工艺中因5s易造成品质事故的进行管控。

五、在数据统计、工艺、安全方面同样引起重视，加强管理，确保安全生产。

在下半年来临之际，我希望公司能在下半年中，从考虑员工的稳定性出发，不但要提高员工的工资待遇及福利、保证适当的休息时间，还要举办一些有益的活动来增加大家的凝聚力;同时我也希望管理层次的工资待遇及福利也能有所提高。另外我认为对于一个企业来讲，安全生产是最重要、关键的注意事项，我们公司目前没有一个灭火器是可以用的，其他安全设施也不是很完备，一旦出现安全事故时，连现场想找个灭火器来应急都没有，后果不堪设想，我建议公司在20\_\_下半年中能把安全生产放在首位来考虑。能行动增加安全消防的基础设施及对员工进行安全教育。为了方面管理，我希望在下半年公司能将考勤制度更完善些，给员工都配备好考勤卡，让他们不但感觉到公司制度是严格的，还能方便我们来统计。车间单独购买打卡机或者按以前的部分员工用的磁卡配备与\_\_\_\_一起打卡也可以。针对我们公司实行12小时两班倒制度，很多员工反映到晚上6点多时肚子饿得很，有时按排加班时就更难忍受;上夜班时，夜里没有热饭吃，很大员工为了方便只泡些方便面或者带点面包来充饥，又没有可以坐下来吃饭的地方，这里站着一个那里蹲着一个，让员工感觉不是在一个好的正规的企业里工作生活，与外面的工地上的民工生活倒有些相像，于是环境卫生也得不到有效的保证及员工的整体素质也不能得到很大提高。这怎么能让员工稳定下来，以厂为家。我建议在20\_\_下半年，公司能在这方面有所改善及提高。

**车间主任工作总结报告生产车间管理工作总结篇三**

;

一、      产量方面

产量从8月份入库量为680603pcs到12月份dem产量达到1503353pcs，oem335353pcs，短短三四个月，产量翻了一倍多，这组数据正说明了在张总、陈工的正确带领下，在晶体制造部所有员工的共同努力下，才会创造出某某公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

二、      质量方面

1．            各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，直通率由10月份83.1%到12月份达到84.5%,提高了1.4%，直通率也创下了某某公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

2．            客户的投诉比以前有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。

3．            从9月到12月生产制程重大质量事故共发生了两起，14.7456mhz/s和太莱的12mhz/s印错字。

三、      人员管理方面

9月、10月因管理等多方面的原因，新员工也在不断的补充,但人员的流动性比较大。11月、12月这两个月老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但也有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。另一方面，由于我们是生产型企业，员工的素质参差不齐，缺少在这方面对员工按层次进行培训。

四、      物耗方面

1．            主要原材料

车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用, 但少量员工因技能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率低，加大原材料的投入量，影响了一次性直通率。

2．            主要辅材料

银丝和手指套控制不是太好，有待于在2024年中加强管制。

五、      数据报表方面

产量日报表、周报表、月报表、个人产量等都能准确无误、及时的统计好，随着iso9000质量体系试行的推动下，产品批量卡等数据报表也能准确的统计好，方便于车间进行查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

六、      工艺方面

1．            为了确保产品的品质的稳定性，人工上架在10月底对操作工艺进行了修改，由原来的两点胶规定为三点胶，在张总的指点及班组的监控下，人工上架的员工现已熟练的按更改后的工艺进行操作。

2．            在日益竞争的市场中，我们想得到客户的垂青，得有夯实的质量保证，公司多方面的增加或改造设备。如对某些样品增加温特等工艺。

七、      5s管理

在iso9000质量体系试行中，虽然与公司前况相比，有很大进步。但在5s管理方面我存大着很多不足，最主要是缺少持之以恒的管理方针，有时为了准时交产量而忽略5s的持之以恒的管理。

八、      安全方面

在没有任何安全设施防护的情况下，这四个月中没有发生过一起安全事故，这让我感到很庆幸。

一、  产量方面

1．        加强员工的稳定性；

2．        加强提高员工的操作技能，提高生产效率；

3．        有效的安排好生产，减少时间的滞留性。

二、  质量方面

2．        加强对设备的保养；

3．        加强对重点工序的管控，减少生产质量事故的发生；

三、  物耗方面

2．        加强对原材料物掉地现象的管制；

3．        加强对银丝、手指套等辅助材料的管控；

四、  5s管理方面

1．        加强对员工素质教育的培训；

2．        要求领班坚持持之以恒的5s管理，加强在产品工艺中因5s易造成品质事故的进行管控。

五、  在数据统计、工艺、安全方面同样引起重视，加强管理，确保安全生产。

相关热词搜索：;[\_TAG\_h3]车间主任工作总结报告生产车间管理工作总结篇四

站在年未回顾过去时，大家都会惋惜的说时间过的太快，而收获得太少。今年与去年相比，我的这种感觉淡了很多，多了几份收获与满足的喜悦。\_\_\_\_年的快节奏的工作步伐、充实的工作内容让我深刻意识到了时间的危机。在工作中遇到的挫折、克服的经过不仅丰富了本职工作的经验，更让我从性格上、做事风格上成熟稳定很多。所以我总结这段经历不只是累积工作经验带我走进一个生产主管的角色，也是个人素质提高的一个标志。

\_\_\_\_年的6月份有幸得到公司领导信任，从后焊接调到生产装配、包装、出货车间，负责整个生产的人员调配，生产计划与进度按排、生产异常的跟踪，肩负生产最关键的环节。

前段焊接的工作中，因为工艺熟悉，又不面临直接出货，所以工作起来不会出现太大的困难，一切都很顺利。在调到后段工作后,虽然工作性质相同,很多事情计划的很完美，行动的也很快，但对部分细节却是无从下手,无法起到改善效果。经过反复的总结不足再行动，边走边摸索，又通过8月到11月份的iso培训与学习，让我越来越靠近这个角色。

以下是\_\_\_\_年的工作总结

生产流程上问题点与处理方法：

1、因为考虑到公司产品批量小的特性,所以生产车间内部小部门较多，相同的作业流程分给多个小团队来完成，产品数据交接复杂,而且人员分布不够集中，管理沟通容易遗漏。

生产有装配、初始化(包括烤机初始化与出厂初始化)、包装三个环节组成。因初始化包括烤机初始化和出厂初始化有两部分。

1、初始组的输入有多个小装配组与烤机、输出的有包装，烤机。部份工作接口重复，不能形成直流，工作效率不利于提高，很多时间浪费在产品周转过程中。

2、因为我们的产品装成整机后并不能实现全部功能，初始化完成以后才可以测试。所以在装配组装成整机未做出初始化前会出现很多作业员无法辨认的功能性坏机，也间接性的影响了产品质量的提高。。经讨论后，取消初始化的独立管理，模拟流水线的形式。将多个小装配组合并为3个大装配组,烤机初始化合并到装配组，出厂初始化合并包装组，改善后解决了上述问题点。

总结缺点：因工位调整过于仓促，未提前考虑到作业员的适应能力，导致初始化人员作业时情绪不稳定。也失去了团队中的核心技术力量。工作效率，成品率下降。

2、 取消物料在线库存，成立物料组

生产车间为了物料供应及时，都会把常用的物料领到车间备用。如装配组的左右饰、常用线类。包装因小单比较多，所以几乎所有的物料都有在线库存，数量多对生产组长来说物料管理就要加强，但我们并没有指定专人管理，而且对每次盘点后的实物与帐面数差异很大.结果都会以实物为标调平帐面数.所以经常出现因数据不准确导致生产计划信息误差大，(经常做着做着就没料了，库房也没料)也因此导致产品在生产过程中出现堆积现象，现场混乱，不仅影响着出货的及时性。而且也会因物料库放的多而数据不准的现象,也给制程物料损耗制造了更大空间。

为杜绝以上问题的出现，做到有计划的生产。对生产物料作了次改革，把不是套料之内的备急物料全部清理出在线,按装配物料与包装物料分别成立装配物料组与包装物料组，(因为包装涉及时到刻光盘、装说明书、装料包等前加工工序，而这些工位又因包装订单小的缘故必须备库存。)隔离生产线，重新盘点建帐，指定专人负责物料的加工成型、收发管理工作。生产线的物料是物料组的管理人员按每日的生产计划单提前一天下发每个组别，这样既不会耽误生产，每次盘点时数据也明朗，整个流程体系也顺畅了很多。

生产计划的制订与修改:

因为在后焊工作的时候就经常出现一些插单，为了出货，转线的次数频繁，每次转线的时候都很仓促，也导致品质、效率下降很多。总希望出货段的工作能有机会好好制作计划分享，改善生产无计划的混乱局面。所以从交接工作后第一天就从生产计划做起。

每日的顺利的按订单评审表的预定交期制作出来了，可执行起来并不像想象的那样杜绝以前的顾虑。

因为经验的问题，在制作计划的过程中忽略了很多因素。如原材料、内协的交期是否准确，还有基层管理干部对《生产日计划》的执行力度，都忽略了临督，导致生产计划无法执行，订单的交期延迟。尤其是海外部的小批量订单，因此也跟销售人员带来的极大的困惑。

具体总结为以下几点

1、《生产日计划》无法执行，因生产计划是订单评审表上的物料交期是采购\\内协负责人回复的是预定交期，在制作《生产日计划》时候，没有对物料是否到位做最后的确认。导致生产线突发性待料现象的频繁出现，工时的损耗也同样增加了生产制作周期。

2、《生产日计划》执行不彻底，对下属的要求不能持之以衡每日计划总有几台机器完成不了任务留到明天做，日积一日，导致订单延迟交期严重。

3、原材料、内协半成品交期不准与库房核料错误(尤其包材物料)，也是导致交期无法正常完成的一大因素。

针对交期的改善措施：

2、把《生产日计划》电子文档设共享状态，使采购、库房等相关部门都能随时访问电脑查看，对生产计划更快一步的了解。

3、为配合以上环节，生产计划的下发时间也有原先的提前四个小时，更改为提前两天。给库房备料与生产前加工成型留足时间，降低了供料不及时现象的出现频率。

工作不足之处：

1、各类数据无法统计

环节与环节之间衔接不紧凑无法准确的统计出反应生产绩效的数据，如：一次直通率，作业效率等。对于管理制度不能执行对下属的错误予以放比纵，使下属无法意识到错误的严重性，不能及时纠正。

2、与领导沟通少,不会积极主动江报工作,工作呈现出被动状态,有时给领导江报工作不够实际,较形式化。

3、对同事在工作中缺陷之处没有勇气提出，经常导致自己工作无法达标。对自己的做事没有参照物，也无反馈信息。无法了解到自己的某做法是否合理。

近期工作计划

2、重新进行作业优化，合理分配工作量

建立员工作业规范，统一生产，使现场的品质管理具有严肃性，加强品质的过程控制，消除浪费操作，提高生产能力。

**车间主任工作总结报告生产车间管理工作总结篇五**

;

车间主任工作总结报告

导读：

车间主任年终工作总结报告

桃花落去,梅雪冬阳.自从2024年09月进入某某公司制造部担任车间主任一职,回首也有四个月了, 饱尝过酸甜苦辣百味瓶.在各级领导的带领下,机器设备的增加；人员的稳定；在质量体系iso9000认证的试行推动下，产量、质量都有明显的提高，公司日趋向做大、做强。具体表现在以下八方面：一、产量方面产量从8月份入库量为680603pcs到12月份dem产量达到1503353pcs，oem335353pcs，短短三四个月，产量翻了一倍多，这组数据正说明了在张总、陈工的正确带领下，在晶体制造部所有员工的共同努力下，才会创造出某某公司制造部产量有史以来最高、最好水平。二、质量方面 1．各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，,，直通率也创下了某某公司制造部产量有史以来最高、最好水平。 2．客户的投诉比以前有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。3．从9月到12月生产制程重大质量事故共发生了两起，14.7456mhz/s和太莱的12mhz/s印错字。三、人员管理方面 9月、10月因管理等多方面的原因，新员工也在不断的补充,但人员的流动性比较大。11月、12月这两个月老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但也有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。另一方面，由于我们是生产型企业，员工的

素质参差不齐，缺少在这方面对员工按层次进行培训。四、物耗方面 1．主要原材料车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用, 但少量员工因技能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率低，加大原材料的投入量，影响了一次性直通率。 2．主要辅材料银丝和手指套控制不是太好，有待于在2024年中加强管制。五、数据报表方面产量日报表、周报表、月报表、个人产量等都能准确无误、及时的统计好，随着iso9000质量体系试行的推动下，产品批量卡等数据报表也能准确的统计好，方便于车间进行查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。六、工艺方面 1．为了确保产品的品质的稳定性，人工上架在10月底对操作工艺进行了修改，由原来的两点胶规定为三点胶，在张总的指点及班组的监控下，人工上架的员工现已熟练的按更改后的工艺进行操作。 2．在日益竞争的市场中，我们想得到客户的垂青，得有夯实的质量保证，公司多方面的增加或改造设备。如对某些样品增加温特等工艺。七、 5s管理在iso9000质量体系试行中，虽然与公司前况相比，有很大进步。但在5s管理方面我存大着很多不足，最主要是缺少持之以恒的管理方针，有时为了准时交产量而忽略5s的持之以恒的管理。八、安全方面在没有任何安全设施防护的情况下，这四个月中没有发生过一起安全事故，这让我感到很庆幸。如果说2024年对某某公司制造部是个展翅飞跃的时段，那我更希望2024年中我们能飞得更远、更广，拥有一片更广阔的天地。2024年八个方面中存在的不足，在2024年中要加强改进，具体实施以下五方面：一、产量方面 1．加强员工的稳定性； 2．加强提高员工

的操作技能，提高生产效率； 3．有效的安排好生产，减少时间的滞留性。二、质量方面 1．加强培训、提高员工的操作技能，提高一次性合格率； 2．加强对设备的保养； 3．加强对重点工序的管控，减少生产质量事故的发生；三、物耗方面 1．加大对返基、返修片的有效利用数量，提高一次性合格率； 2．加强对原材料物掉地现象的管制； 3．加强对银丝、手指套等辅助材料的管控；四、 5s 管理方面 1．加强对员工素质教育的培训； 2．要求领班坚持持之以恒的5s管理，加强在产品工艺中因5s易造成品质事故的进行管控。

五、在数据统计、工艺、安全方面同样引起重视，加强管理，确保安全生产。在新的一年来临之际，我希望公司能在新的一年中，从考虑员工的稳定性出发，不但要提高员工的工资待遇及福利、保证适当的休息时间，还要举办一些有益的活动来增加大家的凝聚力;同时我也希望管理层次的工资待遇及福利也能有所提高. 另外我认为对于一个企业来讲，安全生产是最重要、关键的注意事项，我们公司目前没有一个灭火器是可以用的，其他安全设施也不是很完备，一旦出现安全事故时，连现场想找个灭火器来应急都没有，后果不堪设想.我建议公司在06年中能把安全生产放在首位来考虑.能行动增加安全消防的基础设施及对员工进行安全教育. 为了方面管理,我希望在06年公司能将考勤制度更完善些,给员工都配备好考勤卡,让他们不但感觉到公司制度是严格的,还能方便我们来统计.车间单独购买打卡机或者按以前的部分员工用的磁卡配备与东川一起打卡也可以. 针对我们公司实行12小时两班倒制度,很多员工反映到晚上6点多时肚

子饿得很,有时按排加班时就更难忍受;上夜班时,夜里没有热饭吃,很大员工为了方便只泡些方便面或者带点面包来充饥,又没有可以坐下来吃饭的地方,这里站着一个那里蹲着一个,让员工感觉不是在一个好的正规的企业里工作生活,与外面的工地上的民工生活倒有些相像.于是环境卫生也得不到有效的保证及员工的整体素质也不能得到很大提高.这怎么能让员工稳定下来,以厂为家我建议在06年,公司能在这方面有所改善及提高

感谢您的阅读，本文如对您有帮助，可下载编辑，谢谢

相关热词搜索：;[\_TAG\_h3]车间主任工作总结报告生产车间管理工作总结篇六

我在厂党委和生产副厂长的直接领导下，全面负责\_\_\_\_\_\_车间的党支部建设和车间各项生产工作。

在20\_\_年度工作中，我主要做了以下几方面的工作：

一、坚持车务段民主管理工作的指导思想，以“\_\_\_\_\_\_\_\_”重要思想和科学发展观为指导，深入贯彻党的\_\_\_\_届四中全会和\_\_\_\_大精神，全面落实党的“依靠”方针，积极围绕车间中心工作，坚持以人为本，坚持完善车间职工代表大会制度，进一步深化厂务公开，积极探索车间民主管理新形式，强力推进政治文明建设，充分调动和发挥广大职工的积极性和创造性，为段、站深化改革、促进发展，全面实现经营管理目标提供了强大动力。

1、增强意识，聚心合理，在推动民主政治建设上取得了新成效。坚持党的“依靠”方针，贯彻铁道部提出的建设和谐铁路的战略任务要求，落实段站职代会精神，结合本车间实际，把劳动关系和谐作为民主管理的重要载体。按照“政治上保证、制度上落实、权益上维护、素质上提高”的要求，积极发动职工代表和广大职工群众参与车间民主政治建设，形成强大的合力，为段站和谐发展提供了有力的群众基础。

2、行使职权，提高工作质量，推动职代会制度建设取得新成效。认真贯彻落实段站、《职工代表大会实施细则》，完善车间职工代表大会制度建设。严格按照职代会条例行使职权。做好提案征集工作，车间有能力自己解决的立即解决，超越车间能力范围的按照程序及时向上级反馈，征求尽快立案，做到件件有回音，案案有落实。按照述廉、评廉、考廉有关规定，做好述职评议工作，把评议结果作为管理人员任免的重要依据。同时抓好车间职工代表队伍建设，提供一切可能的机会让职工代表参加多种形式的培训，不断提升职工代表素质，使职工代表一新的面貌投入到实际工作当中去。

3、求效务实，探索创新，深化厂务公开。进一步加强车间事务公开化、规范化建设，不断完善厂务公开运作机制。有效利用车间公示栏，大力推广“阳光工程”，做到了职工想知道什么就能知道什么，认真听取职工群众的意见和建议，对于提出的正当合理要求尽快纳入车间工作议程，确保了职工群众的知情权、参与权、监督权，使民主管理公开化落实处。

二、注重自身理论学习，始终保持思想上的先进性。

一年来，我始终坚持理论学习，积极参加党委组织的学习，深入学习“\_\_\_\_\_\_\_\_”重要思想和党的\_\_\_\_届四中全会和\_\_\_\_大精神，坚持认真作好学习笔记，撰写心得体会。通过集中学习自学形式，在思想上有了很大的转变，世界观、人生观、价值观得到了改造，较好地克服了“船到码头车到站”的思想。与此同时，我还认真学习现代企业管理知识、市场经济知识，关注当前铁路改革的形势，学习先进的管理理念，积极拓展视野，拓宽思路。不断提高自身理论水平和管理能力。在思想上、行动上，我始终与上级保持高度一致，坚决服从上级组织决定和安排，坚定不移地贯彻上级的方针政策，坚决执行上级各项工作部署。在去年开展的四查一整顿活动中，我坚持带头从自身做起，对检查发现自己在思想上、管理上、作风上存在的问题逐条落实整改。我始终把学习贯穿始终，通过不断学习，提高了思想觉悟，坚定了政治信仰，始终保持了思想上的先进性。

三、加强安全管理，狠抓安全工作不放松。

去年，由于第次大提速调图，对运输畅通和安全生产提出了新的更高的要求，再加上设备维修、施工多，新职人员陆续顶岗缺乏工作经验，安全基础薄弱，安全压力空前。安全的好坏，事关我段发展稳定大局。作为基层安全管理第一责任人，我始终坚持“安全第一”的思想，做到任何时候都把安全摆在重中之重位置来抓。一是重视安全基础建设。坚持以“逐级负责”为主线，落实“领导负责、分工负责、专业负责、岗位负责”的要求，从车间班子、各值班主任到班组长、各岗位职工，逐级确立“安全第一责任人”，细化了车间大班管理人员、班组长月度考核办法及岗位职工安全积分考核办法。进一步明确了各级岗位工作标准、程序和内容，把安全责任贯穿到生产全部过程中。二是落实检查监督制度。完善了车间班子、业务室、各大班和班组监督检查制度。运用“盯住不落实的事，盯住不落实的人”的工作方法，强化现场管理，杜绝严不起来，落不下去现象。

四、坚定信心，奋力攻关，挖潜提效，确保了各项任务指标的完成。

面对\_\_\_\_年难以完成的生产任务指标，我没有畏缩，而是多方听取现场职工的意见和建议，群思广益，凝聚力量，带领全车间干部职工以提高运输效率为己任，强化运输组织，力争多编快解，努力压缩中时、停时和保有量，尽可能的增加办理辆数，确保各项任务指标的完成。\_\_\_\_年下达我的车间中时为：，实际完成较计划压缩(增加)停时为实际完成较计划增加(压缩)，保有量实际完成较计划增加(减少)，办理辆数为实际完成，较计划增加(减少)。

五、规范经营管理，狠抓成本控制为适应现代企业制度的需要，切实履管理的职能。

真正实现经营管理从粗放型向精细化管理的转变，积极向广大职工宣传节约意识，充分调动各方面积极性，一年来，在规范管理上，我突出抓好以下几项工作。一是抓好成本控制，主持召开了成本专题会议，要求各大班加强调查研究工作，切实做到材料发放的合理性、可行性，具有说服力，维护了预算的严肃性。二是落实经营责任制，将成本控制的责任分解到各大班、班组，压力层层传递，确保了各种成本不超标。

五、履行职责，严格落实干部安全管理责任改进和转变干部工作作风，我坚持从自身做起，在工作中以身作则，率先垂范，用榜样的力量去影响和带动职工。20\_\_年，面临4.18第六次提速调图的实施，新《技规》《行规》《站细》的施行，各项规章制度都要重新学习，工任务重，安全压力大。为了掌握职工学习进度，技术业务情况，我除正常上班外，尽量安排好自己事务，挤出休息时间多下现场检查指导，了解和掌握情况。车间月度工作验收考核，我都亲自带队，每到一处，我都和验收组其它成员一起到现场，查看班组管理和职工作业标准化执行情况，对存在的问题督促班组整改。作为车间行政主要领导尤其作为职工代表，我感到安全责任重大，不敢有丝毫的放松和怠慢。20\_\_年的日子里，我基本放弃了全部的节假日休息时间，几乎全天候地盯控在现场。因为我深深地知道，我是铁路改革发展的一份子，是代表职工群众根本利益的，组织给了我这个位置，就是相信我能够为职工群众创造利益，我没有理由不干好，也不可能不干好。

六、严于律己，积极倡导勤政务实和清正廉洁的作风作为工电段行政主要领导，我始终坚持“权为民所用，情为民所系，利为民所谋”，严格遵守领导干部廉洁自律的各项规定，事事处处注意规范自己的行为，时刻提醒告诫自己把好人情关、权利关、纪律关，坚持廉洁自律，牢牢把住自身防线。从不利用职权为自己的谋求不正当的利益，可以说，担任车间行政主要领导以来，没有留下一笔“人情债”。较好地树立了领导干部的勤政务实和清正廉洁的良好形象。

20\_\_年就要到了，在即将开始的新一年的工作中，我要继续加强自身的思想和业务学习，努力提高自身的管理水平，深入学习牛玉儒同志的先进事迹，用先进的事迹激励我、鼓舞我，高起点、高标准的完成20\_\_年各项工作!

**车间主任工作总结报告生产车间管理工作总结篇七**

20\_\_上半年转眼过去了，迎来了对自己具有挑战的20\_\_下半年。回顾上半年感谢领导对我的信任和支持，\_\_月份把我从\_\_一线任车间副主任提拔到转到\_\_任车间主任，这半年里跟着领导学到很多，得到的也很多。主角的转变后从开始跟着车间主任干到之后自己独当一面，这使我的压力相当大，深知自己肩负的职责比以前更重。由于自己对工作性质的转变对工作不太熟悉所以工作起来存在很多困难，但这个时候是各位领导的帮忙、关怀、激励使我在应对困难的时候勇于克服，使自己一点一点的提高发挥出自己的潜力。

被调任后我始终在思考要做什么?该怎样做才能快速成长，怎样才能把自己的价值发挥?每一天只是在沿着别人早已开展的路按部就班的进行工作，毫无新意。要是想要新的提高，新的突破就务必丰富自己的专业知识，寻求新的管理方法。只有带着这样的问题一步一步的工作，一步步的总结才能使自己在工作中不断地提高。作为新任车间主任压相当的大，与其他车间相比自己从工作经验和管理经验都存在着明显差异和不足。

在那里从以下几点开展工作提高自己：

一、欲求到位“心”先至。任何工作要做到位，关键都在于“心”要到位。一个人有了职责心，才会有用心主动的态度、深入扎实的作风、认真负责的精神。要想在工作中取得新的突破，找准关键点很重要。我认为我的关键点就是要丰富自己的知识，个性是象我这样半路出家的人，对生产管理知识了解的不是很透彻，遇到问题缺乏解决办法。\_\_月份被提拔到\_\_\_\_公司任车间主任一职，这对我来讲是一个提高、丰富自己的好机会。在这几个月的时间里，我依据自己的实际经验，再生产现成多学多问，尽可能多的学习自己以前没接触到的生产资料。这个学习的机会激起了我的学习热情，也为今后的工作打下了基础。

备从提高工作效率方面入手。随着公司设备的老化和各方面的限制为产品的进一步改善提高加大了难度。所以今后的工作要从设备的小改小革和操作精益求精的工作入手，做好巡检及提高制造部员工操作潜力，这样才能更好的完成生产任务。做每一项工作、每一次改善都需要我们从小处着手，精益求精。正阳才能使生产任务、产品性能的进一步提升。

三、树立全局观念，做好本职工作。一个成熟的企业就好比一台正在运行的设备，各个部件的配合协作才能为设备的运行带给保证。公司各个部门的衔接是否流畅也就决定着公司的效率。回顾过去的半年我还有很多的不足之处需要加强，新的下半年更是向我提出了更高的要求。在保质保量完成工作前提下，还有很多新的工作需要开展，个性是要将产品质量提高到一个新的层次，是我以前的工作不够重视的领域，我将在这方面多下功夫，努力配合技术部门严把产品质量关。要想将产品质量提高到一个新的层次，除了完善设备还要有一流的操作人员。在新的半年里，必须会根据现有的生产，适时组织员工结合理论多学习生产线操作规程，提高工作效率，稳定生产才能发给提高产品质量做好铺垫。

四、善于沟通交流，加强协助协调。沟通交流一向是我的弱项，在工作之外还能够，工作之中的沟通尤不擅长。如今的岗位，沟通是十分重要的，尤其是对员工思想务必透过深入的了解才能掌握，掌握了员工的思想才能明白以后在管理方面的重点是什么，还有什么工作要做。这方面我需要加强的很多。在过去的工作中得到了一些体会，在工作中心态很重要，透过不断的学习新知识持续工作的激情，力争让自己在每一天的工作中有新的发现和提高。回顾上半年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，但我也认识到自己的不足之处，对遇到的新状况新问题研究不够、创新意识还亟待加强。针对存在问题，在今后的工作中，我将立足本职工作，从自身查找原因，切实采取有效措施加以整改。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找