# 面试为什么没有结果

来源：网络 作者：倾听心灵 更新时间：2024-10-06

*你能得到面试机会，这是好的兆头，说明你的求职信、简历起了作用，你的第一印象还不错。面试为什么没有结果呢？ 怎样打动面试官就是你第一步要想的问题，这样可令你百战百胜。 1.你看来有点“老土” 求职面试基本礼...*

你能得到面试机会，这是好的兆头，说明你的求职信、简历起了作用，你的第一印象还不错。面试为什么没有结果呢？ 怎样打动面试官就是你第一步要想的问题，这样可令你百战百胜。

1.你看来有点“老土”

求职面试基本礼仪要注意，你的服装可能已经过时，一定要注意你的衣服，因为给面试官面试第一印象就是着装问题，还有你的眼镜、公文包，你的衬衫、套装一定要经过专业洗涤、熨烫。

2.你缺乏定位

你看起来太像一个\"杂家\"，什么都能干，各方面都懂一点，但什么都不精，你也说不清楚你到底想干什么，什么地方适合你，没有准确的定位，你就会表现的很随便，谈话没有重点，公司自然认为缺乏明确目标，你需要认真的做一下求职目标分析，搞清楚你到底想干什么，适合干什么。

3.你推销太过份了

求职就是一个自我推销过程，你太想做成这一单，在推销自己的过程中表现过分，太着急、太渴望得到这份工作，结果是会被认为身陷绝境，别无选择，设计一份有影响力的、以成就为中心的简历，利用简历完成大部分推销事务，面试的时候，多听少说，80%听，20%说。

4.你的背景调查把你毙了

你向单位推荐谁做为你的证明人？你知道他们会说些什么？你告诉他们该说些什么了吗？他们有你的简历吗？在单位调查之前，你提醒他们了吗？一定要向单位提供相关的推荐材料。工程师喜欢同其他工程师谈谈，而律师则可能喜欢同其他律师谈话，记住，不要滥用推荐资料。

5.你要的钱太多

不要以你以前的工资作为确定你薪水要求的标准。人才市场的行情可能已经变了，具有你这样技能的人可能已经供大于求，做一个快速的薪水调查，看看现在的你市场价是多少，问问公司准备为这个职位付多少钱，在薪水问题上保持适当的灵活性，你可能给人的感觉是只关心薪水、待遇，而不太关心你能给公司做什么贡献。

6.好像很难和你打交道

在几次面试中，公司有很多机会发现你的弱点、性格缺陷和不良习惯，例如：傲慢、缺乏耐心等等。你必须表现得容易相处、密切配合、记充分协作。

7.公司里有人不喜欢你

有许多公司，只有内部看法一致才会做出决定雇佣一个人，也就是说几乎每个人都要喜欢你，技术人员通常认为骈的经历就能说明一切，但事实上兴能干还远远不够，在今天的团队环境中，你要尽最大努力，让你遇到的每个人，从接待员到总经理都喜欢你。

8.你不是最佳人选，可能有其他人比你更适合做这份工作。

面试就是现场推销，对你来说时间更有限的、而且你是在\"聚光灯\"下被研究的对象。即使在非正式面试中，你也是被仔细的观察、认真的评价，把你和其他人做比较。分级打分，你的穿戴、你的一言一行都被量化、定性，你的表现不是对你有益就是对你有害。在推销过程中，你可以利用“成交意向”语句帮你达成交易，赢得工作，所谓“成交意向”，语句是指在谈话中可以适当语言表示“可以成交”。其意思应该是：“你们应该录用我，我干这份工作很合适。”说完这些话应该让你离工作机会更近，增加面试成功的可能性，而不是把你自己剔除出去。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找