# 2024年餐饮厨房后厨承包合同(3篇)

来源：网络 作者：星海浩瀚 更新时间：2024-10-08

*在生活中，越来越多人会去使用协议，签订签订协议是最有效的法律依据之一。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。餐饮厨房后厨承包合同篇一乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_遵循自愿和...*

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订签订协议是最有效的法律依据之一。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**餐饮厨房后厨承包合同篇一**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

遵循自愿和诚实信用的原则，甲、乙双方就\_\_\_\_后厨的承包事项协商一致，订立本协议，供双方共同遵照执行。

一、甲方愿将\_\_\_\_后厨包干承包给乙方（只包干后厨运作，不包生食品采购），乙方愿意承包，承包期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、承包期间，乙方负责后厨的管理等一切事宜（包括熟食品的卫生，不包括生食品的质量），甲方不予干预。

三、甲方给乙方在承包期内每月薪水为2.3万元（贰万叁仟元整）。甲方暂扣20天工资，每月工资于20日发给乙方。到合同期满后，全部付清。

四、乙方不得以任何理由停止餐厅的营业。如果出现营业不正常，乙方负担全部责任。如甲方不能按时发放乙方工资，所造成的损失由甲方负担。

六、甲、乙双方在合作过程中共同负责餐厅的卫生情况，如出现问题双方共同解决，任何一方不得以任何理由进行推委。

七、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，本合同自双方签字之日起生效，任何一方不得违约，若因任何一方违反此合同，一切损失由违约方负责，对方可以向违约方提出经济赔偿，本合同付清全部工资款后自然终止。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**餐饮厨房后厨承包合同篇二**

甲方：

联系方式：

住址：

乙方：

联系方式：

住址：

双方经过互相信任、自愿、平等。协商的协商，达成一致，甲方愿意将本餐厅厨房承包给乙方，并签订如下承包经营合同。

一、承包期限暂定\_\_\_\_年，于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、甲方将厨房承包给乙方工作，乙方负责组建厨房人员。

基本月工资定为人民币：\_\_\_\_\_\_元整，(大写：\_\_\_\_\_\_元)。

每月的工资发放为次月一日，由乙方代表领取、自由支配。

三、甲方负责乙方工作厨房的工作餐、住宿(集体宿舍)，节假日补贴和其它福利，参照相关法规与酒店其它员工同等。

四、甲方支持乙方参加各类有利于酒店声誉的各类社会活动。

五、甲方的权力和义务

1、提供乙方工作所需的设备和良好的工作环境的义务。

2、甲方如对主干厨师技术能力不满，有要求乙方更换的权力。

3、乙方须接受甲方领导和监督，如乙方违反相关店规。

甲方有权利对乙方做出正当处罚(具有条例协规章制度中)。

六、乙方的权力和义务

1、在保证餐厅正常运作的情况下，可自行安排人员休息、请假等事宜。

2、在保证酒楼正常运作和足够技术力量情况下，厨房人事权利归乙方代表。

3、乙方有遵守和执行酒楼制定的各项指标和制度的义务。如卫生要求、菜肴出品要求、安全操作要求的要求、设备设施保管的要求。

4、乙方技术人员变动，提前三日与甲方协商解决。

5、厨房原料由乙方报单，甲方负责购买，乙方有权退回(拒用)一切不合格原料。

七、公伤事故的处理方法

乙方在厨房工作期间，如正当操作情况下出现的受伤等事故视为公伤，由甲方负责参照相关法律法规处理。

八、如遇餐厅转让，甲方须提前半个月通知乙方。若新业主不留用乙方的情况下，甲方须结清所有工资并补偿半月工资。如遇到非典等类似情况则按相关法规处理。

九、如果乙方在正常配制人员干忙不过来，甲方应给乙方加人，人员工资由甲方支付。

十、提前终止协议的处理方法

1、如果甲方提前终止协议，须提前一个月书面形式通知对方，甲方须结清所有工资并补偿乙方一个月工资作为补偿。

2、如乙方提出终止协议，须提前一个月书面形式通知甲方。

十一、违约的处理方法

1、欠发工资或奖金十天以上视为违约。

2、双方未按协商的方法提前终止协议视为违约。

3、公伤事故未按协议方法处理视为违约。

4、双方刻意刁难对方视为违约。如任何一方违约将赔偿对方半个月基本工资。在工作岗位上由执行总厨代理。

十二、协议在执行中，经双方协商可修改条款，但未修改前仍按原条款执行，协议经双方签字后生效。本协议一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：(法人代表签字、餐厅印章)

日期：年月日

乙方：(乙方代表签字、私人印章)

日期：年月日

**餐饮厨房后厨承包合同篇三**

甲方：xx大酒店 联系电话：

乙方： 联系电话

根据国家有关法律，法规，政策规定，甲乙双方本着互惠互利，平等自愿，协商一致的原则，签订本合同，并共同遵守本合，同所列条款。

一、劳动合同期限

甲乙双方同意按以下方式确定本合同期限；

从年月日起至年月日止。

试用期从年月日起至年月日止。甲方将市县路大酒店的后厨管理和出品等工作承包给乙方，但暂时不包括后厨杂洗，面点这几部分等。

试用期满后酒店运营正常，甲乙双方如均无异议此合同正常延续

二、工作岗位和薪酬；

第一条；甲方聘用乙方同志担任并兼任

第二条；乙方负责以下管理事务；

第一条，乙方负责酒店调控运营成本及利润核算，应在配合酒店所指定经营菜品的基础上进行。

第二条，乙方负责对酒店的设施、设备及人事、物料，工资，技术，生产出品等日常全面管理工作，有权调整不能胜任本岗位工作人员。同时乙方享有酒店管理期间对日常顾客消费的打折权限为折，酒店每月为乙方提供元作为酒店应酬费用，超额部分由乙方个人承担。

第三条，乙方负责协助董事长，总经理配合酒店日常运营生产销售宣传策划。

第三条；双方协定，基本底薪为人民币元/月，人数暂订为人。

第四条；酒店确定每月15日为上月工资发放日。不拖欠不延迟。

三、劳动纪律

1.乙方应服从甲方的指挥和管理，爱护甲方财产，保守甲方商业秘密。

四、劳动合同的变更、终止和解除。

第一条；乙方如与甲方解除劳动合同，应提前30日前以书面形式通知甲方，批准交接后方可离职，特殊情况除外。

第二条；下类情况之一的，乙方可以随时通知用人单位解除本劳动合同；

1.甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

2.甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

第三条；乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本劳动合同的；

1.严重违反劳动纪律或用人单位规章制度的，其中包括被开除、除名或因违纪应予辞退；违反操作规程和安全规程，造成重大经济损失或致他人残疾、死亡的；不服从甲方指挥和管理，后果严重的；

2.乙方被劳动教育的；

3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的，其中包括；违反本和同规定，泄露甲方商业机密，并造成重大损失的。

4.被依法追究形式责任。

五、违约责任；

第一条本劳动合同期限届满即行终止。甲乙双方经协商达成一致时，可以重新签订劳动合同。协商不一致时，终止劳动合同，并办理有关手续。劳动合同期满，用人单位未办理终止劳动合同手续形成事实劳动关系的。视为劳动合同的继续。

第二条；

在劳动合同期内，甲方未提前提出解除本劳动合同时，按国家规定给予乙方经济补偿。

六、其它

第一条；本劳动合同未尽事宜，均按法律、法规的有关规定执行。在合同期内，如本合同条款与国家有关劳动管理新规定相悖，双方均应按新规定执行。

第二条；本劳动合同正式文本一式两份，甲乙双方各执一份。（涂改或未经授权代签无效）。

本劳动合同附件与本合同具有同等法律效力。

甲方（盖章）                  乙方（签字）

法定代表人（签字）

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找