# 最新总监理工程师辞职报告(十二篇)

来源：网络 作者：无殇蝶舞 更新时间：2024-10-09

*在当下这个社会中，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。总监理工程师辞职报告篇一您们好！很遗憾这个...*

在当下这个社会中，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**总监理工程师辞职报告篇一**

您们好！

很遗憾这个时候向公司提出辞职，衷心希望你们能够理解我的立场与境地。

本人来到公司三年多，我也尽力尽责做好自己的本职工作。因xx市监理市场工资行情监理工程师工资7.5到8万元，xx市总监工资8到9万，而我担任项目总监工作以来工资只有7万元。本人于20xx年和20xx年两次提出加薪要求，公司两次都没有给我加薪。目前工资只有7万元，无奈薪水太低没有达到我预期工资目标要求，加上高健砸空调的事情公司处理很不得当，让我个人损失了3700元，再加上其他方面事情做得很不近人情，结合各种因素考虑我选择了辞职。

望领导批准我的申请，并请公司在辞职报告递交30天内办理相关离职手续，结清所有工资，把我的监理工程师总监证从xx县建设局备案系统中下掉，所有的证件归还本人。在正式离开之前我将尽力尽责做好自己的本职工作。祝愿公司以后发展更上一层楼，事业蒸蒸日上。

此致

敬礼！

辞职人：xxx

20xx年x月x日

**总监理工程师辞职报告篇二**

尊敬的总工：

您好!我是负责××项目的监理林小风，很遗憾工作半年就向您提出申请辞职，我也感到很愧疚，辞职纯属个人原因，还请见谅，我将跟公司配合好交接工作。我在公司主要工作内容如下：

①对工程监理合同的实施负全面责任;

②根据项目情况确定监理机构人员分工;

③负责监理机构日常工作，定期向监理单位报告; ④检查和监督监理人员的工作，根据工程项目的进展情况可进行监理人员调配，对不称职的监理人员应调换其工作;

⑤主持监理工作会议，签发项目监理机构的文件和指令; ⑥审查承建单位资质，并提出审查意见，审定承建单位的开工报告、系统实施方案、施工进度计划;

⑦组织编写并签发监理月报、监理工作阶段报告、专题报告和项目监理工作总结;

⑧审查承建单位竣工验收申请，组织有关人员进行竣工测试验收，签认竣工验收文件。感谢公司这段时间对我的培养，很遗憾以后不能再为公司做贡献了。最后，祝愿公司全体员工身体健康，财源滚滚。

此致

敬礼!

**总监理工程师辞职报告篇三**

尊敬的公司领导：

您们好!

我于20xx年10月来到公司已一年多了，一年多工作和学习中，得到项目处同事们的帮扶尤其是在您的信任与支持下，我也竭力地要求自己尽心尽职，每一项工作都用心去对待。辞职虽然已于一月前通过网络把辞职意向传给领导，但经再三考虑，我还是决定写下这封信，向公司正式提出辞职申请，望公司能给予理解。

其实，我在作出此决定时，也清楚在经济环境日益恶化的今天，能放下一份较为优越的工作去选择辞职后所带来的转职成本孰轻孰重。但在转职时我想我应该向公司澄清几个问题：

一、我的辞职主要是结合自身的和发展方向所考虑的。特别是在今天这个信息知识大爆炸的时代，时间和方向每时每刻都显得如此的重要。随着国家对沿海地区的大规模投资，家乡的建筑业在这两年有突飞猛进的发展。建筑行业就业情况良好，工资已基本看齐苏南。

二、在xx工作一年多的时间里认识到自己的严重不足，没能考取国家注册监理工程师，这样对自己的年收入和转公司编制问题带来直接的影响。现在竞争非常激烈，年轻的同事在三年内会有很多人考试通过。如果我三年内过不了国注，我总代也没有可能了，我都四十多的人了到那时也就没机会寻求发展了。而现在的小公司和刚起步的单位仍然有我这样人的发展空间。同时我的辞职也自然不是因为工作环境不好之类的问题。我只是希望我的每一个工作都能给我带来的快乐，能让我的实现自己人身的价值，能让我有机会去充分发挥自己的能力。

我希望把我的每一个工作都当成一种事业来做，也就这样的工作才会让我明白的人生意义所在。我不希望我一辈子是一个只因工作而工作的人!

以上只是促成我离职的主要原因。在工作中如果有什么失误与不足的地方，也希望得到领导的谅解!同时，也恳请公司能够接受我的辞职请求!在此期间，我也会尽量协助公司完成工作移交手续，遵守公司保密协议。

在此，我感谢公司x总以及领导，特别是项目部x总在工作上的帮助和支持，也及公司全体同事对我的关爱与信任!也真心地希望公司事业能蒸蒸日上。

此致

敬礼!

辞职人：xxx

20xx年x月x日

**总监理工程师辞职报告篇四**

敬爱的\'领导：

你们好!

来到gc这个大家庭已有一个多月了，到杭州来也有两个星期，我感觉公司的气氛就像一个大家庭一样，大家相处得相当融洽和睦。我在这里有过欢笑，有过收获，并且在这里学到了很多东西。

很遗憾在这个时候向公司正式提出辞职，毕竟gc监理是一家很闻名、也很优秀的企业，公司对每个员工都很好，很注重培养人才，用人唯贤。虽然我还不是正式职工，也没有在公司很长时间，但公司的良好的工作平台我还是很有感受的。可是我感觉我并不适合通信监理这个行业。

在这一个多月的时间里，我确实学习到了不少东西。然而工作上的内容总让自己感觉不适应。我开始了思索，认真的思考，我想或许自己并不适合在通信监理这个岗位上工作。可能是因为当初应聘时，我自己还不是很了解通信监理这个行业，所以也就来到了这里。

这些日子下来，我发现现在的工作和生活与我自己心目中想追求的并不相同。而且来到这里，我发现自己很无知，工作上经常犯错，身体感到相当疲惫，思想感到相当迷茫。经过了我的深思熟虑，我想，人必须要懂得取舍，既然我想要找一份适合自己的工作，过自己想过的生活，那么，我只能离开公司，离开gc监理这个大家庭，换一个适合自己的环境了。

我也很清楚这时候公司正值用人之际，不断有新业务启动，所有的业务工作都在公司领导极力重视之下稳步前进。但也正是考虑到公司今后在各个项目安排的合理性，本着对公司负责的态度，为了不让公司因我的原因出现错误，我在这里郑重向公司提出辞职，希望领导们予以批准。我也会在这几天里把我应该做的事情做完，为公司尽最后一分力量。

尊敬的领导，以上便是我的辞职申请。我将要离开gc监理这个大家庭了，离开这些曾经同甘共苦的同事，确实很舍不得，舍不得公司良好的工作平台，舍不得同事之间的那片真诚和友善，但是我还是要决定离开了，我恳请公司领导们理解我的选择。

祝愿公司蒸蒸日上!

此致

敬礼!

辞职申请人：

20xx年1月20日

**总监理工程师辞职报告篇五**

尊敬的领导：

您好!

我自20xx年8月进入公司，弹指一挥间已近十年了。非常感谢x总一直以来对我的信任和关照，感谢公司给予我发挥个人优势的平台和空间，让我学到了很多，同时也见证了公司的发展和壮大。

本人在xxx监理公司十年，作为项目总监，曾先后负责过20多个大大小小的房建及市政工程的监理项目，作为专业监理工程师，也曾协助项目总监负责过10多个项目的监理工作。

虽然无突出的成绩，但也可算是勤勤垦垦、任劳任怨。因为工作的关系，与同事朝夕相处，建立了深厚的友谊。我从内心希望这份友谊能继续并永久维持下去。

现因为本人个人发展的原因，经过深思熟虑地思考，我决定离开监理行业。希望能于20xx年8月31日前正式及办好相关手续，请公司批准。并请公司在8月31日前安排好人员接替我的工作，我将尽心交接。希望公司能体恤我的个人实际，对我的辞职申请予以考虑并批准为盼。

在我提交这份辞呈时，在未离开岗位之前，我一定会尽自己的职责，做好应该做的事。

祝x总和所有同事身体健康、工作顺利!

此致

敬礼!

辞职人：xxx

20xx年x月x日

**总监理工程师辞职报告篇六**

武吉高速c段代表处：

很遗憾这个时候提出辞职，我很清楚在这时候辞职于工地不利，驻地办正值用人之际，目前工程进入二阶段中期，工期紧迫;也正是考虑到工作安排的合理性，本着对工程、对领导负责的态度，为了不让驻地办的工作因我而造成失误，我郑重向单位提出辞职。这样单位有时间去寻找适合人选，来填补因我离职而造成的空缺，同时我也能够协助新人做好交接工作。

自从20xx年5月进场以来，我一直都很享受这份工作，现在却要离开，离开这些曾经同甘共苦的同事，离开曾经洒过汗水，付出过心血的工地，确实很舍不得，舍不得同事之间的那份真诚和友善。我之请辞，非人事相处的困扰，亦非工作的不顺心，而是工作待遇及制度的问题。我工作也有七八年了，还没见过这样的霸王条款：平时没假，休一天扣一天工资，春节还是没假，连法定节日也照扣不误，可能本人系井底之蛙，见识太浅，无从理解。我知道对公司的工资发放制度无从改变，我所能做的，只有选择离开。

人性化管理应当是公司发展的根本，它讲究的是以人为本，公司是由人组成的，人与人之间的关系间接或直接的会影响到公司的发展及团体的稳定，领导和普通职员之间要相互理解、体谅、沟通，而不应该只是纯粹的雇主与雇员关系，要让职员感觉到公司就像是一个大家庭，工作是为了自己在工作，做起事来才会认真、负责。这次发放工资，整个驻地办没有一个人没意见的，只是敢怒不敢言而已;试想如果一个人连自己正当利益和权利都不去维护、争取，那他在这里工作，只能是混工资混奖金，以这种心态工作，怎会有动力和责任?从驻地办人员变动之频繁，就可看出华通公司的管理存在一定问题，这就要领导们能够把握管理的力度和灵活性，就是所谓的人性化管理：纪律，是公司的游戏规则，必须要“人”来遵守;但游戏规则虽是死的，人却是活的，有时能变通则应变通!

临走之时，说了这些，目的只有两个：

第一，告诉领导我准备辞职和我为什么要辞职?

第二，告诉领导确保一个团体的稳定，人性化管理不可忽略!。

祝北京华通监理公司在武吉高速的监理工作取得圆满成功!

我的辞职报告，请予以批准。

辞职申请人：

时间：

**总监理工程师辞职报告篇七**

尊敬的领导：

你好！

非常感谢领导给予在xx工作的机会以及在这两年里对我的帮助和关怀！由于某些原因，今天我在这里提出辞职申请。

在xx两年的时间里，公司给予我多次参加大小项目的实施机会，使我在这个工作岗位上积累了一定的技术技能和工程经验，同时也学到了许多工作以外的处世为人等做人的道理。所有的这些我很珍惜也很感谢公司，因为这些都为我在将来的工作和生活中带来帮助和方便。 另外，在和xx部各位同事的朝夕相处的两年时间里，也使我对这个部门，对过去的、现在的同事建立了由浅到深的友谊，我从内心希望这份友谊，这份感情能继续并永久保持下去。

xx的发展和建设在进一步的规范和完善中，真心祝愿xx在今后的发展旅途中步步为赢、蒸蒸日上！

再次感谢！

根据实际情况，如果是想安静的离开，那就说的委婉一些吧。找一些客观的理由就可以啦！

此致

敬礼！

辞职申请人：xxx

20xx年xx月xx日

**总监理工程师辞职报告篇八**

敬爱的领导：

你们好!

来到xx这个大家庭已有一个多月了，到杭州来也有两个星期，我感觉公司的气氛就像一个大家庭一样，大家相处得相当融洽和睦。我在这里有过欢笑，有过收获，并且在这里学到了很多东西。

很遗憾在这个时候向公司正式提出辞职，毕竟xx监理是一家很闻名、也很优秀的企业，公司对每个员工都很好，很注重培养人才，用人唯贤。虽然我还不是正式职工，也没有在公司很长时间，但公司的良好的工作平台我还是很有感受的。可是我感觉我并不适合通信监理这个行业。

在这一个多月的时间里，我确实学习到了不少东西。然而工作上的内容总让自己感觉不适应。我开始了思索，认真的思考，我想或许自己并不适合在通信监理这个岗位上工作。可能是因为当初应聘时，我自己还不是很了解通信监理这个行业，所以也就来到了这里。

这些日子下来，我发现现在的工作和生活与我自己心目中想追求的并不相同。而且来到这里，我发现自己很无知，工作上经常犯错，身体感到相当疲惫，思想感到相当迷茫。经过了我的深思熟虑，我想，人必须要懂得取舍，既然我想要找一份适合自己的工作，过自己想过的生活，那么，我只能离开公司，离开xx监理这个大家庭，换一个适合自己的环境了。

我也很清楚这时候公司正值用人之际，不断有新业务启动，所有的业务工作都在公司领导极力重视之下稳步前进。但也正是考虑到公司今后在各个项目安排的合理性，本着对公司负责的态度，为了不让公司因我的原因出现错误，我在这里郑重向公司提出辞职，希望领导们予以批准。我也会在这几天里把我应该做的事情做完，为公司尽最后一分力量。

尊敬的领导，以上便是我的辞职申请。我将要离开xx监理这个大家庭了，离开这些曾经同甘共苦的同事，确实很舍不得，舍不得公司良好的工作平台，舍不得同事之间的那片真诚和友善，但是我还是要决定离开了，我恳请公司领导们理解我的选择。

祝愿公司蒸蒸日上!

此致

敬礼!

辞职人：xxx

20xx年x月x日

**总监理工程师辞职报告篇九**

尊敬的公司领导及xx总：

您们好!

我于20xx年10月来到公司已一年多了，一年多工作和学习中，得到项目处同事们的帮扶尤其是在您的信任与支持下，我也竭力地要求自己尽心尽职，每一项工作都用心去对待。辞职虽然已于一月前通过网络把辞职意向传给领导，但经再三考虑，我还是决定写下这封信，向公司正式提出辞职申请，望公司能给予理解。

其实，我在作出此决定时，也清楚在经济环境日益恶化的今天，能放下一份较为优越的工作去选择辞职后所带来的转职成本孰轻孰重。但在转职时我想我应该向公司澄清几个问题：

一、我的辞职主要是结合自身的职业规划和发展方向所考虑的。特别是在今天这个信息知识大爆炸的时代，时间和方向每时每刻都显得如此的重要。随着国家对沿海地区的大规模投资，家乡的建筑业在这两年有突飞猛进的发展。建筑行业就业情况良好，工资已基本看齐苏南。

二、在xx工作一年多的时间里认识到自己的严重不足，没能考取国家注册监理工程师，这样对自己的年收入和转公司编制问题带来直接的影响。现在竞争非常激烈，年轻的同事在三年内会有很多人考试通过。如果我三年内过不了国注，我总代也没有可能了，我都四十多的人了到那时也就没机会寻求发展了。而现在的小公司和刚起步的单位仍然有我这样人的发展空间。同时我的辞职也自然不是因为工作环境不好之类的问题。我只是希望我的每一个工作都能给我带来更多的快乐，能让我更多的实现自己人身的价值，能让我有更多机会去充分发挥自己的能力。

我希望把我的每一个工作都当成一种事业来做，也就这样的工作才会让我明白更多的人生意义所在。我不希望我一辈子是一个只因工作而工作的人！

以上只是促成我离职的主要原因。在工作中如果有什么失误与不足的地方，也希望得到领导的谅解！同时，也恳请公司能够接受我的辞职请求！在此期间，我也会尽量协助公司完成工作移交手续，遵守公司保密协议。

在此，我感谢公司xx总以及领导，特别是项目部xx总在工作上的帮助和支持，也及公司全体同事对我的关爱与信任!也真心地希望公司事业能蒸蒸日上。

再说福利薪资方面，从非典时期可以看出，公司对大家的保护和关心程度是无微不至的，可以说是要什么有什么。再远点，员工提出要换窗帘，公司也能很快满足。为了给大家一个更好的舒适的办公环境公司已经仁至义尽，没有可挑剔的地方了。

此致

敬礼！

**总监理工程师辞职报告篇十**

尊敬的领导：

很遗憾这个时候提出辞职，我很清楚在这时候辞职于工地不利，驻地办正值用人之际，目前工程进入二阶段中期，工期紧迫;也正是考虑到工作安排的合理性，本着对工程、对领导负责的态度，为了不让驻地办的工作因我而造成失误，我郑重向单位提出辞职。这样单位有时间去寻找适合人选，来填补因我离职而造成的空缺，同时我也能够协助新人做好交接工作。

自从20xx年5月进场以来，我一直都很享受这份工作，现在却要离开，离开这些曾经同甘共苦的同事，离开曾经洒过汗水，付出过心血的工地，确实很舍不得，舍不得同事之间的那份真诚和友善。我之请辞，非人事相处的困扰，亦非工作的不顺心，而是工作待遇及制度的问题。我工作也有七八年了，还没见过这样的霸王条款：平时没假，休一天扣一天工资，还是没假，连法定节日也照扣不误，可能本人系井底之蛙，见识太浅，无从理解。我知道对公司的工资发放制度无从改变，我所能做的，只有选择离开。

人性化管理应当是公司发展的根本，它讲究的是以人为本，公司是由人组成的，人与人之间的关系间接或直接的会影响到公司的发展及团体的稳定，领导和普通职员之间要相互理解、体谅、沟通，而不应该只是纯粹的雇主与雇员关系，要让职员感觉到公司就像是一个大家庭，工作是为了自己在工作，做起事来才会认真、负责。这次发放工资，整个驻地办没有一个人没意见的，只是敢怒不敢言而已;试想如果一个人连自己正当利益和权利都不去维护、争取，那他在这里工作，只能是混工资混奖金，以这种心态工作，怎会有动力和责任?从驻地办人员变动之频繁，就可看出华通公司的管理存在一定问题，这就要领导们能够把握管理的力度和灵活性，就是所谓的人性化管理：纪律，是公司的游戏规则，必须要“人”来遵守;但游戏规则虽是死的，人却是活的，有时能变通则应变通!

临走之时，说了这些，目的只有两个：

第一，告诉领导我准备辞职和我为什么要辞职?

第二，告诉领导确保一个团体的稳定，人性化管理不可忽略!。

祝公司在武吉高速的\'监理工作取得圆满成功!

我的辞职报告，请予以批准。

此致

敬礼!

辞职人：xxx

20xx年x月x日

**总监理工程师辞职报告篇十一**

尊敬的xx总：

您好！

我自20xx年8月进入公司，弹指一挥间已近十年了。非常感谢xx总一直以来对我的信任和关照，感谢公司给予我发挥个人优势的平台和空间，让我学到了很多，同时也见证了公司的发展和壮大。

本人在xx监理公司十年，作为项目总监，曾先后负责过20多个大大小小的房建及市政工程的监理项目，作为专业监理工程师，也曾协助项目总监负责过10多个项目的监理工作。

虽然无突出的成绩，但也可算是勤勤垦垦、任劳任怨。因为工作的关系，与同事朝夕相处，建立了深厚的友谊。我从内心希望这份友谊能继续并永久维持下去。

现因为本人个人发展的原因，经过深思熟虑地思考，我决定离开监理行业。希望能于20xx年8月31日前正式离职及办好相关手续，请公司批准。

并请公司在8月31日前安排好人员接替我的工作，我将尽心交接。希望公司能体恤我的个人实际，对我的辞职申请予以考虑并批准为盼。

在我提交这份辞呈时，在未离开岗位之前，我一定会尽自己的职责，做好应该做的事。

祝xx总和所有同事身体健康、工作顺利！

此致

敬礼！

辞职人：xxx

20xx年x月x日

**总监理工程师辞职报告篇十二**

尊敬的领导

你好！

首先非常感谢公司给了一个很好的工作机会，感谢公司一直以来对我的信任和关照，特别感谢给予我发挥个人优势的平台。

应公司安排，本人于20xx年6月1日以拟任xx集团国际总部基地工程项目总监身份，协助配合阳建勋副总参与该工程监理业务前期工作。

该工程为桩筏基础，四层地下室，总层数37层，建筑面积95461.4，工期30个月，质量要求：标化优质结构工程。按相关要求该工程项目总监应具备1—3个类似工程项目业绩和监理能力，并熟悉当地各种环境状况，且建设单位要求监理人员的业务水平较高，对监理的管理要求严格。而本人从事建筑行业至今，只担任过六层以下的砖混和框架结构工程的管理和监理工作，加上本人担任总监岗位工作时间也只有两年多时间。

到目前为止，从未担任过上述拟建工程要求的类似工程项目的任何管理和监理工作，确实不具备上述工程的监理经验和技术管理水平，加之本人的业务水平确实有限，依据本人目前情况根本不能胜任该项目工作，更无能力承担上述工程相应责任。

加之个人和家庭原因，上班前，下班后还要辅导小孩照顾体弱老人，也不适合出xx以外远距离上班，为了避免以后不给公司造成任何损失及麻烦，本人恳请公司领导尽早安排并确定其它人员担任该项目总监，并请领导谅解并予以考虑。

我于20xx年7月26日将上述情况电话和书面报告了公司领导后，20xx年7月28日我在医院治病输液时，副总在我病床前找我座谈决定，如不能胜任该项目工作就责成我写辞职报告，本着对工程负责的态度，应公司安排我带着遗憾的心情向公司领导写出辞职报告。

这段时间，我认真回顾了这十多年来的工作情况，觉得来公司工作是我的幸运，我一直非常珍惜这份工作，这期间公司领导、同事们对我的帮助在此表示诚挚的感谢，同时对我的离去给公司带来的不便表示深深的歉意，请领导批准。

衷心祝愿公司的业绩一路飙升！公司领导及各位同事工作顺利！

此致

敬礼！

辞职人：xxx

20xx年x月x日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找