# 最新个人工作失误检讨书50字(6篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-10-12

*范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。个人工作失误检讨书50...*

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**个人工作失误检讨书50字篇一**

你好！

由于我自身原因，致使xxxxxxxxxx，造成了严重不良影响，在此，我首先做出诚恳的检讨。

1、思想懈怠，责任心不强。思想麻痹大意，认识不强，对工作重视不够，有时存在“得过且过”、“差不多就行”的想法。

2、工作作风不深入、不扎实、散漫松懈，工作安排不具体、落实不到位。对领导布臵的工作，不是一马当先，而是左顾右盼，没有立即落实，甚至有时存在“在其岗不尽其责”的现象。

3、对下属要求不严。在工作中，对下属要求太松，监督不力。发现工作存在问题时，总是觉得给下属留点面子，没有给予立即纠正，实际上，这样不仅不便于管理，而且造成了工作上的失误。

一是加强学习，绷紧思想这根弦，认真学习单位相关管理制度，立足职能职责，不断提高执行力，提升服务水平；

二是坚持工作上亲力亲为，严格要求自己，端正工作态度，形成严谨、稳妥、效率的工作作风，抓好管理制度的督促落实，制定出切实可行、可操作性强的管理方法；

三是在以身作则的前提下，严格要求下属，决不放松对他们的要求，只有这样才能有利于工作的开展，从长远来讲，也有利于他们的个人成长。

领导的批评使我认识到自身存在的不足，给了我一个反思自我、自我警醒的机会，我恳请领导能够接受我真诚的歉意，并在以后的工作中继续监督我，指正我。

此致

敬礼

检讨人：xxx

20xx年xx月xx日

**个人工作失误检讨书50字篇二**

尊敬的领导：

xx月xx日我在业务操作上的大意与失误，造成结算型差错，给营业室以及支行都造成了十分不良的影响。为此，我感到十分歉意和内疚。

事情经过是，xx月xx日我在给客户办理开立网银业务时，由于当天在大厅内等候的客户较多，客户已经排队等了好久了，心里想快点儿给客户办完，做事着急，在录入网银限额时没有仔细跟客户申请书上的限额核对，凭印象录入并且在班后看传票看的不够仔细，没有发现传票上面打印的限额跟客户申请书上的`限额不一致。造成了结算性差错。

这次问题的发生，让我深刻认识到自己存在的问题。

1、性格比较急躁，不够谨慎小心。结算序列的柜面工作要求要相当的谨慎细心，每笔业务都有不只一个风险的控制点，要做到笔笔核对，要素完备精准无误。在平时办业务的过程中，我基本上大的风险点例如核对客户身份证，客户签名等地方还是比较小心，都有反复核对。但对于一些比较小的地方例如介质的勾画，有时也因为客户比较多比较忙而忽略了。基本上还没有能够养成一个合格柜员应具备的办理业务时核对的固定套路模式，特别忙起来的时候就比较难兼顾。

2、没有摆正心态，得失心过重。参加工作半年多了，我一直是自我学习，自我锻炼的状态，非常想得到大家的认同，不愿意自己办理业务太慢，或者比别人差很多。当因为这样或那样的原因比较慢或者处理不好的时候比较容易着急。看到等候的客户比较多的时候非常想在有限的时间里都办理几笔业务，不想因为自己慢让别的同事吃亏。因为这样有时候速度提上了，缺丧失了业务的准确度，不免出现一些问题。

3、做事缺乏条理。在银行从事柜面工作应该理清条理，梳理清楚每天早上中午晚上分别应该做什么事情，严格执行。班后的传票勾对与检查时一个非常重要的环节，能够有效的避免一天工作中由于各种原因造成的失误。

这段时间我反复进行了自我检讨，深刻认识到了自己在工作中的不足之处并明确了自己今后努力改正的方向，从错误中自我反思，不断进步和蜕变，才能努力成为一名优秀的员工。

1要戒骄戒躁，在为顾客办理业务时要仔细核对，认真地按照步骤一步一步的办理，保证正确率的情况下提高效率。在班后严格按照规章制度，仔细勾对传票，翻看传票。

2不要急于求成，不要自认为自己很多业务已经逐渐熟悉，总是希望能够加快速度，看着前辈们比自己快那么多总是希望自己也可以一样，但别忘记了他们的熟练是在日积月累中形成的，而我们的基本业务技能本来就不熟练，也没有下功夫去练习却要求速度，更多错误的出现就不可避免了。

检讨人：xx

20xx年xx月xx日

**个人工作失误检讨书50字篇三**

尊敬的副部：

首先怀着十分自责与懊悔的心情，我对部门组织里的全体同学表示真诚的歉意。对于昨天发表的微信推送错误做出深刻的检查与反省。这次错误不仅是对部门里面造成了不好的影响，更是给整个思政的形象受到了不可估量的损害。我感受到了事情的严重性，请同学们和学长学姐们接受我诚恳的致歉!

这次错误从正面从侧面都精确的反映出了自己在工作中的松懈的态度和马虎的性格，不是这样也不会令思政的形象受到损害。如果我当时可以更加谨慎，仔细检查，而不是一味求快，或许可以避免这个错误，就没有了今天这样的局面。造成的这种局面是有原因的若是不把原因找出来错误仍然会继续延伸，经过一番思考，归结原因如下：

一、责任心不强，没有重视到自己工作的重要性。一篇微信的推送就如同一条链子任何一个环节出现了问题都会使最后的结果是失败的。自己身为链子中的一个环节，就要加强责任心，认真对待。才能使整个链子不会因为我而掉链子。

二、没有检查，错误发生的概率也很高。人非圣贤孰能无过，经过数据与科研的结果证明一个人的精神集中是有限的，犯错也是多多少少都会存在的问题，这样说不是可以证明我们就可以去心安理得犯错。而是当我们完成一项工作的时候千万不可大意，要以审判者的眼光回过头来去寻找自己产生的多多少少的错误并且改正。而这次我就没有去检查!

一叶可知秋，一事可成镜，我将以此事作为一面明镜，以明镜为鉴，时时自照，日日面对，从过去的错误中升华自己，不要仅仅是喊口号。在以后的工作中更加引以为戒，

认真完成每一样工作，不粗心不马虎。不论遇到什么情况，都仔细的进行检查，不一味求快。

希望学长学姐们能宽容一次我本次的错误。

检讨人：xxx

xxxx年xx月xx日

**个人工作失误检讨书50字篇四**

尊敬的各位领导：

身为一名xx，一名xx，应该严于律己。对自己严格要求，增强自身的职业态度，避免在工作上的随意性。下面我谨向各位领导做出我深刻的检讨，并保证：

1、在这件事情中，我感到自己在工作责任心上仍就非常欠缺。加强自己的工作责任心和工作态度。认真克服工作懒散的缺点，努力将工作做好，以优异工作成绩来弥补我的过错，对单位管理规定制度学习和执行不好，以后一定加强这方面学习，做一名合格的警员。

2、以后工作中认真履行岗位职责，增强事业心和责任感，认真做好职责范围内和领导交办的工作任务。要积极表现配合领导，配合同事，以自己的行动来证明自己的觉醒，以加倍的努力工作来证明自己的决心。

3、对于自己所犯的过失，我将进一步深入总结，深刻反省，改正错误。我保证今后不会在有类似的事情发生，请求领导的原谅和监督。

此次事情的发生，也警示了我以后会在努力工作的同时，尽其所能的严格约束自己，要求自己，使自己思想走向新台阶。通过领导的教育和帮助，我已经认识到自身的缺点和不足，我将本着有则改之，无则加勉的诚恳态度在做人和做事方面严格要求自己。痛定思痛，坚决将残存在我思想深处的障碍彻底肃清，要积累对工作有益和有良的经验，并将这种经验和教训运用到工作中去。其次，我意识到自己组织和纪律性不强，自由主义泛滥，才犯下今天这么严重的错误。今后的工作中一定引以为戒，做到早请示，晚汇报，在做好本职工作的同时，毫不留情的铲除隐藏在我思想角落里的自由主义成分。并坚信不以规矩，难成方圆这一古训，

通过这次事情的发生，给我教训最大也是震撼我灵魂最深的经验只有一句话：无论是做人还是做事，都要循规蹈矩。也只有循规蹈矩，方可成圆。

我将吸取教训，引以为戒，认真查找工作中的不足，提高工作重要性的认识，以本次事件为契机，加强自身思想的提高。

这里我再次向领导作出检讨，对于领导的批评教育也表示我深深的感谢，请求领导在今后的工作中多多帮助我，帮助我克服缺点，改正我的错误。

此致

敬礼!

检讨人：

20xx年xx月xx日

**个人工作失误检讨书50字篇五**

尊敬的领导：

对于这次的动员大会活动，我深感惭愧，对于自己的过失，我一直无法理解，为此我深感抱歉。

所以我做如下检讨：

不足之处。

1、没有意识到平常活动与大型活动的区别，小型活动可以随意发挥，但大型活动就要注意措辞和场合，对于这次活动的语言、音量、措辞等，我深感差劲。

那天原本是要开“运动会总结大会”，所以我身上什么都没有带，甚至连mp4和手机都没带（重点就是p4没带啊）。但是由于先到班上去了一趟，团支书告诉我说，今天不开班会了，我再看到班上学生会的同学都不在，看看时间，不好，迟到了！于是就赶紧赶去多一。不过还是去晚了一步，会议已经开始了。

2、普通话太烂，这一直是我的弱点，以前我以为我可以把这弱点成为我的亮点，但这次我发觉我错的太离谱，一点瑕疵可能会是亮点，但太多瑕疵就是失败。

最后，我希望广大员工以我做反面材料，对照自己，检查自己。希望在以后的工作中，能从领导身上得到更多的智慧，得到你们的教诲和帮助，并且保证以后不会在出现类似的错误，如有在犯，请领导重罚。

经过局领导批评和教育后我发现，造成没有做好局文件收发转办工作的原因，主要是因我责任心不强。通过这件事，我感到这虽然是一件偶然发生的事情，但同时也是长期以来对自己放松要求的结果。自己身为办公室的一员，应该严以律已，对自己严格要求！自己在工作态度中，仍就存在得过且过，混日子的应付想法。对于一些应该仔细认真做的工作而没有认真下来。现在，我深深感到，这是一个非常不好的做法，如果放任继续发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，通过这件事，我认识到自己的不足，在此，向组织做出检讨的同时，也向同事们表示发自内心的歉意。

在思想上，曾经总是站在服务员的立场上考虑问题，觉得他们，每日很辛苦而放低了自己的验收标准，以致该做的卫生没做彻底，有的甚至没做。起初也碍于情面，不好意思去指出员工工作问题，对于员工工作中出现的问题，没有让他们自己来及时地跟进和改正，而是一手包揽，善后了。其实这种工作方式既害了自己也害了员工。害自己：没有更多的时间来做好自己的本职督导工作，害员工：因为他们不知自己哪里做得不足而得不到改进。在这一点我要学会放手，对自己放手也是对员工放手，我放手做好自己的督导工作，让员工放手去改进自己的错误。

3、从来不记住别人的名字和电话号码，总觉得以后听着听着就知道了，但一到要急用的时候才发现自己连一点点事都做不好。

总之，我的行为给单位带来了不好的影响，做出这样的行为，我的心情非常沉重和羞愧。“人非圣贤，孰能无过”，我也会努力成长为一个理智的人，一个理得心安的人，从过去的错误中学到智慧，不再单纯地懊悔。“经师易得，人师难求”，我真心感谢领导的教诲，希望在今后的成长过程中，能从你们身上学得到更多的“智慧”，能得到你们的教诲和帮助，我倍感幸运和不胜感激！

4、态度欠缺，没有对本活动的高度重视，对自己过度自信，我承认自己的态度严重欠缺。

5、时间把握不好，随机应变能力有待提高。

6、主持没有逻辑、程序。只能说在瞎搞，2个环节之间的主持词没一点衔接和过度。

改正之法。

出现问题，是谁都不愿意接受的现实。然而面对错误是需要很大勇气的，如今我已经鼓起了勇气去面对这项过错，我要用全部的精力投入到我下一步的工作当中。希望领导能够给我一次改过的机会，对于这项工作的错误，我也有一定自我认识，我还是一个电信机房管理新人，这是因为我经验不足造成的错误。但我不会以这个作为请求原谅的托词，因为错误终归是错误，我应该用于面对错误。

1、下次要写主持稿，注意环节，之间的连接。

2、说话、咬字要清楚。

3、加强普通话。

4、重视细节，活动之前估计用时，以及会出现的问题。

5、注意形象，谨记自己的在台上不要出现习惯性小动作。

特写此书，只为下次进步。

发生这件事，我知道无论怎样都不足以拟补我的过错，因此我不请求领导的宽恕，无论领导怎样从严从重的处分我，我都不会有任何意见，同时！我请求领导在给我一次机会，让我可以通过自己的行动来表示自己的觉醒，以加倍努力的工作来为公司的工作做出积极的贡献，请领导相信我。

一是认真自省自查，深刻反省自身错误。对自己思想上、作风上的错误根源进行深挖细找，并认清其可能造成的严重后果。结合各位领导同志对自己的批评指正深刻自省自查，真正给自己“洗洗澡、治治病”，切实找出自己的病患所在、症结所在，努力改正克服，主动进步提高。

普通话太烂，这一直是我的弱点，以前我以为我可以把这弱点成为我的亮点，但这次我发觉我错的太离谱，一点瑕疵可能会是亮点，但太多瑕疵就是失败。

从来不记住别人的名字和电话号码，总觉得以后听着听着就知道了，但一到要急用的时候才发现自己连一点点事都做不好。

**个人工作失误检讨书50字篇六**

尊敬的各位领导以及各位同事：

近期，由于我的工作失职、疏于管理、对制度把控的不够灵活导致了一些负面事件的发生，给大家造成了工作上的干扰及麻烦，在此，我向各位领导及同事表达我的歉意。

在经过领导的悉心教诲之后，我深刻反思了自己近期的工作情况，主要存在于以下几个问题：

我怀着愧疚给您写下这份检讨书,以向您表示深刻认识改正思想工作责任心欠缺的决心!我不对,我有错,我辜负了父母的期望,领导的教诲,人民的信任,院系的培养!

第一，今后我必须进一步带领我们班的同学深刻学习学校的各种规范纪律，认清的思想不足。在今后的学习生活当中，严肃加强自己和我们班学生的规范纪律观点。

。

在工作上的管理监督失职，很大程度上是由于我的主观方面疏忽，思想认识不足，没有很好的履行我的职责造成的。

在这件事中，我还感到，自己在工作责任心上仍就非常欠缺。这充分说明，我从思想上没有把工作的方式方法重视起来，这也说明，我对自己的工作没有足够的责任心，也没有把自己的工作做得更好，也没给自己注入走上新台阶的思想动力。在自己的思想中，仍就存在得过且过，混日子的应付思想。现在，我深深感到，这是一个非常危险的倾向，也是一个极其不好的苗头，如果不是领导及时发现，并要求自己深刻反省，而放任自己继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，通过这件事，在深感痛心的同时，我也感到了幸运，感到了自己觉醒的及时，这在我今后的人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。在此，我向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

。

对某些员工的思想和行为未进行深入了解，未能及时发现问题，没有跟进员工的思想工作，缺乏日常思想管理工作的指导。

。

总之，我的行为已经给清源镇带来了不好的影响，我的心情非常沉重和羞愧。相信组织给我一次机会，使我可以通过自己的行动来表示自己的觉醒，在今后的工作中，我会更加严格要求自己，加强学习，认真履行岗位职责，以加倍努力的工作来证明自己，恳请组织考验。

对于管理制度的把控没有做到灵活变通，过于机械化，制度要求不够人性化，没有做到恩威并施，一味严格按照制度规定执行，使得工作中出现了矛盾及管理死角。

我的错误来源于意识上的淡薄和思想上的麻痹，确切的说还是自己不够认真，才会导致这件事情的发生。由于我的失误给公司带来了损失我深表歉意，通过这件事情我真正领悟到了自己的缺陷和不足，明白了以后如何改进，因为做事不认真，自己尝到了自己种下的苦果还连累到公司，使公司在经济和名誉上受到严重的损坏，这是用金钱赔偿不来的，但是事因我起，我愿承担责任，凭我一人的力量不能给公司带来明显的受益，但是在这个集体中每个人都起到重要的作用，我现在明白了，一个人的力量的渺小的，但是一个人因为不认真导致的事故，是重大的，因为以前意识不够，做事马虎，今后我会认认真真做好工作上的每一件事，尽到我自己应有的责任，为公司贡献我的力量。

。

这篇报道失实，我的心情非常沉痛。我感谢王世鹏同志的批评，一定认真吸取教训，避免今后发生类似的错误。

在绩效考核管理中存在着绩效沟通制度不健全，员工工作业绩缺乏有效的反馈渠道等问题，从而得不到有效的反馈与指导，绩效沟通缺乏相应的制度保障，使存在的问题无法有效改进。

鉴于我反思的以上几点问题，也结合领导对我的工作作出的提示，我对自己今后的工作提出了更高的要求：

。

我怀着十二万分的愧疚以及十二万分的懊悔向你们写下这份检讨书，我为自己睡岗行为感到了深深地愧疚和不安，在此，我向各位领导做出深刻检讨：

作为一级管理者，对每一名员工都应该做到公平、公正、客观，积极听取员工的不同意见，做到公私分明，在严格要求员工的同时也要帮助有困难的员工，做好思想指导工作，更贴近员工，使管理工作更加人性化，合理化。

。

真诚、平等的内部沟通是创造和谐工作氛围的基础，在此基础上营造一个相互帮助、相互理解、相互激励、相互关心的工作氛围，从而稳定工作情绪，激发工作热情，让每个员工明确团队目标，加强培训与学习，形成共同的工作价值观。

。

在绩效目标与标准的设定过程中需要与领导和员工进行商讨，综合考虑各方面因素，制定合理的绩效考核制度。绩效实施时通过对员工绩效指标完成情况进行分析，找到问题，给予员工绩效辅导与建议，并进行绩效反馈，将结果反馈给员工;对完成不好的指标进行面对面的沟通与分析，并确定改进的措施。通过绩效考评各个环节中充分、有效的沟通，达成绩效管理的预期目标。

。

细节管理是管理工作的基础和灵魂。管理工作中的任何一个细小的环节都有可能影响到整体工作的进展，所以要强化细节管理意识，关注细节，改进细节，并且重视细节管理，认真处理好管理工作中的每一个细节。

责任心不强。所谓“食君之禄，担君之忧”，作为一名普通员工，应该恪尽职守、配合领导工作。更要端正自身的工作态度，切忌工作上的随意性。

综上所述，我会在今后的工作中更加尽职尽责，细化管理，加强与员工的沟通，承担起管理职责，努力做好一级管理者的本职工作。

望各位领导与同事多提宝贵意见，我会有则改之无则加勉，更好的完善自己，用良好的工作成绩回报大家对我的信任与支持。

一是工作态度不够端正，思想松懈，对全站的行政管理工作没有做到高度重视，导致管理涣散，日常工作麻痹大意，没有达到一个基层管理干部应有的思想要求。

申请人

日期

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找