# 意识形态分析研判报告七篇内容(6篇)

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-10-17

*随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。意识形态分析研判报告七篇内容篇一一是落实意识形态工作任制。每...*

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**意识形态分析研判报告七篇内容篇一**

一是落实意识形态工作任制。每半年研究1次意识形态工作、向上级党委专题汇报1次意识形态工作。每季度分析研判1次意识形态领域形势，查摆重大风险隐患，提出工作建议，并形成了研判报告。同时，按照中央意识形态工作责任制专项巡视常态化整改任务要求，建立了长效机制，落实完成了各项整改工作任务。

二是强化意识形态重点领域管理。我们与公安局网安大队合作，将民运分子和网络、贴吧版主列为重点网上监控对象，实行属地管理，安排专人实施重点监控。全市开展民族宗教领域矛盾纠纷和安全隐患排查工作，主动预防和有效排除了各类风险隐患。教育系统建立了意识形态工作管理组织体系，明确责任内容，层层压实责任。

三是切实加强网络意识形态安全。健全完善了全市网络评论员队伍，召开了全市网评员业务培训会，对网络评论和网络监督明确了工作要求。安排专人24小时监看各大网站、论坛、贴吧等网络媒体上涉铁涉调舆情信息。同时制作《舆情要报》及时上报市委、市政府，经主要领导批示后，责成相关单位第一时间调查处理。

一是面临的形势不容乐观。当前，\*\*\*正处于贯彻落实习近平总书记视察辽宁时重要讲话精神、推动高质量振兴发展的爬坡过坎期和社会矛盾的集中凸显期。特别是今年以来，围绕建国70周年庆祝活动、扫黑除恶专项斗争的逐步深入等重大敏感节点贯穿始终，意识形态工作面临的严峻形势不容忽视。

二是社会矛盾集中凸显。随着建国70周年活动的深入开展，可以预见，各类不安全、不稳定、不和谐因素很可能呈明显上升的态势。一旦应对处置不当，极易引发连锁反应，给全市社会稳定带来重大考验。

三是网络安全隐患不可低估。敌对势力利用互联网大肆散播反动有害信息，妄图煽动政治安全事件。各类违法犯罪也加速向网上蔓延，非接触式犯罪日益增多，利用支付宝、微信钱包等移动支付工具实施的新型犯罪明显上升，利用互联网从事诈骗、涉黄涉赌、侵害公民个人信息等违法犯罪活动明显上升，给安全稳定带来了严峻挑战。

今年上半年，我市意识形态领域继续保持向上向好，总体平稳可控，但也有一些问题亟待解决。

一是基层单位重视程度不够。基层单位在意识形态工作的统筹协调、人员安排、资源配置上有效落实力度不够。对意识形态工作分析研判重点不突出、风险点找得不准、建议措施不得力，出现研判报告、工作总结等质量下降，佐证材料保存不善等问题。

二是民族宗教领域仍存在管控隐患。随着城市化进程加速，农村留守老人和低收入、低文化人群被各种宗教尤其是非法宗教瞄准拉拢争夺，出现了有组织有势力“抢地盘”现象。

三是网络舆论阵地仍是管控重点。许多网络信息鱼目混珠,夹杂多种声音，未经官方证实就经微信、微博等途径广泛迅速传播，往往言之凿凿、先声夺人,使普通网民难辨真伪，引起舆论焦点，大大突破了党委政府对舆情信息的控制范围。

一是加强意识形态阵地建设和管理。严格贯彻落实中央巡视整改工作要求，严格对管辖范围内新闻媒体、学校课堂以及报告会、研讨会、讲座等宣传思想文化阵地的管理,加大对网络、宗教活动场所等阵地管控力度，加大对反动出版物查处封堵力度。

二是加强专题分析研判工作。针对意识形态领域的民族宗教渗透、互联网舆情管控和党校学校前沿阵地管理等突出问题，采取靶向定位的方式，开展专题分析研判，确保分析研判主题突出、目标明确、有的放矢、措施得力、效果明显。

三是加强互联网宣传管理工作。以融媒体中心建设为契机，以各类新兴媒体为依托，加强“三微一端”利用和管理，认真做好互联网舆情引导和监督执纪。

四是加强干部队伍建设。按照讲政治、管队伍、守纪律的要求，建强意识形态工作领导班子和干部队伍，着力加强人才培养，完善知识结构，拓展知识领域，提升意识形态领域一线工作人员思想政治素养和业务能力。

**意识形态分析研判报告七篇内容篇二**

第三季度\*\*社区严格按照中央、\*\*党委、\*\*市委和\*\*市委关于意识形态工作的总体要求，加强领导，多措并举，扎扎实实抓好意识形态工作，进一步凝聚了党心民意和社会共识，有力地维护了社会的和谐稳定。

从意识形态工作责任制贯彻落实情况来看。社区通过落实市委和街道党工委下发《2024年度\*\*市落实意识形态工作责任制任务清单》的相关文件，对相关任务进行了细致分解和任务分工，进一步深化和明确了意识形态工作的主体责任和领导责任。这个季度，召开意识形态工作部署会议1次，理论学习12次。

从网络意识形态工作落实情况来看。严格落实中央《党委(党组)网络意识形态工作责任制实施细则》，按照《\*\*市网络舆情应对处置管理实施办法》等制度，做到第一时间发现、第一时间应对、第一时间处置。对炭疽病和非洲猪瘟在辖区范围内及时排查，经过社区工作人员的走访，查出一户居民饲养宠物猪1只，尚未发现异常情况。并通过走访入户、微信公众号、微信群等多种方式，宣传普及炭疽病和非洲猪瘟防治知识，增强居民自主防范意识，消除疑虑，科学应对。上报网评文章6篇;开展了“六联三动环境整治工作”“最美家庭故事分享会”等主题实践活动，传播正能量，第三季度发放文明礼仪等宣传单6000余份，宣传册3000余份。

从意识形态阵地管理建设情况来看。\*\*社区对辖区内的意识形态导向坚持团结稳定鼓劲、弘扬主旋律、传播正能量，用先进的思想道德文化占领意识形态阵地，旗帜鲜明地反对和批判反主流意识形态思潮，牢牢把握正确的舆论导向，用发展的硬道理证明主流意识形态的科学性和真理性，把实现好、维护好、发展好人民群众根本利益作为主流意识形态教育工作的根本出发点和落脚点，关注民生，体察民情，解决民困，打开群众心扉，激发群众情感上的共鸣，增强马克思主义意识形态话语权的吸引力、凝聚力和感召力。坚持每周在辖区11个小区微信群发布正能量视频与文章，本季度共发布500余条。

综合意识形态总体形势，准确分析研判我社区具体情况，主要存在的风险和隐患有：

(一)网络舆情方面带来的风险和隐患。主要表现：因传播渠道多样、传播速度快捷、影响范围广、隐秘性强、控制难度大,网络舆情中极易带来社会安全隐患,具有蛊惑不明真相的民众、滋生网络暴力、激化社会矛盾、造成群体的盲从与冲动、引发社会群体性事件等危害。

(二)阵地管理方面带来的风险和隐患。主要表现：是新形势下提高引导舆论的本领不够强。社区工作人员对引导舆论的意识淡薄，主观能动性发挥不够，调动沟通、统筹协调能力还不够强，履行意识形态工作的职责也不到位，推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用还得不到充分发挥。

(四)社会问题带来的风险和隐患。主要表现：社会矛盾多发、易发，信访维稳工作面临新的挑战。我社区现有信访人员170余人，其中重点人员有5人，目前都比较稳定。一是从经济发展新常态看，经济增长速度放缓，带来一些新的矛盾和问题，如部分行业、企业生产经营困难，劳资、债务纠纷增加，非法集资、金融诈骗等涉众型经济犯罪增多，如果处置不当、不及时，很容易传导到社会领域，引发大规模的聚集上访或群体性事件。二是从社会发展的新趋势看，随着新型工业化、信息化、城镇化、农业现代化的发展，社会利益格局发生深刻变化，人们的思想观念、价值取向日益多元化，社会竞争加剧，流动性、开放性增强，由发展差距、收入差距等造成的心理失衡增多，容易引发各种社会问题甚至个人极端事件。

下一步，我们主要抓好三个方面的工作：一是加强看齐意识和责任意识，牢牢把握好正确的政治方向，向党中央看齐，向习总书记看齐，向党的理论路线方针政策看齐，向党中央各项决策部署看齐，并把意识形态工作纳入到党支部工作报告和干部考核中。二是强化担当意识和战斗意识，加强正面宣传，加强精神文明建设，做好中国传统文化的挖掘和成就的展示宣传，真正把社会主义核心价值观建设落地落实。三是加强短板意识和创新意识，以及先进单位的宣传思想文化和意识形态工作中的标杆作为参照物，补齐短板，做好创新工作。

\*\*社区党支部

**意识形态分析研判报告七篇内容篇三**

上半年以来，我乡按照上级部门的要求，高度重视意识形态工作，牢牢把握正确政治方向，结合当前工作实际，始终把意识形态工作摆在重要位置。现将上半年有关情况汇报如下：

(一)加强组织领导，强化责任落实

领导班子高度重视意识形态工作，落实班子意识形态工作的主体责任，由党委书记牵头，其他成员分工负责的工作格局，明确工作责任，狠抓责任落实，确保意识形态领域安全，为推进乡党委全面发展营造了良好的环境，提供了优质高效的服务。

(二)加强理论学习，提升思想认识

以学习型党支部建设为平台，把意识形态工作纳入学习内容，切实抓好干部思想教育和理论学习工作。今年以来，组织党员干部集中学习意识形态5次，讲授意识形态党课1次。并建立党员干部个人学习档案，将党员干部的个人学习计划、学习笔记、心得体会等集中收集整理，记录党员干部学习历程。

我乡对意识形态工作中存在的风险进行了分析研判，并对风险点进行逐一排查，主要存在的风险和隐患有：

(一)意识形态谈心谈话开展相对较少。不能及时、准确地把握党员、群众思想动态和本领域舆情动向。

(二)本单位管理的微信工作群的建设与管理管控不严，可能出现发布、传播不实、甚至转发错误言论的现象

(三)开展爱国主义教育、思想政治教育、形势政策教育、警示教育较少。

(四)班子及成员对分管领域意识形态工作抓落实还不够，意识形态工作“一岗双责”落实不到位。

(五)党员干部八小时之外监管力度不够。

(一)不想抓。对习总书记记强调的意识形态工作是重中之重的理解不深，对新形势下的意识形态工作缺乏全面深刻的把握，导致对宣传思想工作重视不够。

(二)不屑抓。部分人任务宣传思想文化工作是务虚工作，是看不见摸不着的软任务，往往是说起来重要、做起来次要、忙起来不要。

(三)不会抓。面对宣传思想文化工作的新常态，部分干部创新能力弱，新方法、新载体、新手段不多，导致想抓也不会抓。

2024年，是我国贯彻落实党的十九大的第二年，也是中华人民共和国成立70周年的节点，中国的一举一动都将备受国内国际关注，我国意识形态领域面临多元文化、各种社会思潮的冲击，意识形态建设面临的挑战将更加激烈，更加尖锐。我乡将全力以赴做好意识形态的工作，具体如下。

一是要把握意识形态工作的核心。要充分发挥社会主义核心价值体系在中心意识形态领域的统领作用，加强正面引导，让全体干部在发展的道路上始终充满激情，弘扬正气，同心同向，通过培育核心价值观占领思想阵地，形成积极向上的院风。

二是要切实抓好政治理论学习，注重在正面引导中筑牢思想防线。从强化干部政治意识、加强理论学习，通过对相关法律法规的学习引导大家自觉抵制各种错误行为，强化责任意识。

三是注重在纪律约束中规范举止。要加大规章制度的落实和警示教育力度，教育干部自觉守纪律讲规矩，自觉净化“工作圈”“生活圈”“娱乐圈”，树立党员良好形象，做一名严守纪律的基层工作者;结合廉政教育，定期组织干部观看警示教育片、参观警示教育基地，用反面典型和案例警示，做到警钟长鸣。

四是切实维护网络意识形态安全。认真开展谈心谈话，教育干部不在qq、微信、微博等网络平台发布、转发具有负面影响的信息;严禁职工在网络上发布消极的言论和低级庸俗的图片视频等;需在网站上发布的政务信息，要经主管领导审核通过才能在网上发布;坚持不信谣，不传谣，不妄议，切实维护网络意识形态安全。

五是狠抓意识形态工作责任制的落实。要在认真总结、分类分析当前中心意识形态工作存在问题的基础上，加强研究，认真谋划，周密部署，细化量化工作任务，补短板，提能力，切实把意识形态工作责任制落到实处。

今后，我乡将进一步认真学习，贯彻落实意识形态工作责任制。对研判发现的问题，及时采取针对性措施，梳理抓好意识形态工作的思路，增强忧患意识、政治意识，增强做好意识形态工作的主动意识和主体意识，进一步建立健全意识形态工作相关规章制度，做到守土有责，守土尽责。

**意识形态分析研判报告七篇内容篇四**

今年第一季度，受新冠肺炎疫情影响，集团主营业务和中心工作受到极大冲击。考验面前，集团党委与全体党员员工严格落实《\*\*市国企意识形态工作责任制》要求，紧紧抓住意识形态核心引领主动权，坚决落实意识形态工作责任制，顶住压力，勇毅笃行，全力将意识形态工作成果转化为企业文明“压舱石”，改革发展“公约数”，抗疫风貌“精气神”，员工队伍“战斗力”，实现了集团意识形态领域平稳有序，中心主业推进有力的良性局面。现将我集团2024年季度意识形态工作分析研判汇报如下：

一、意识形态工作总体情况一是通过宣传阵地占领，实现集团正确舆论引导。指派专人负者，发挥好集团现有企业网站、公众号、微信群、党建平台、职工大讲堂等宣传阵地作用。实时发布国企意识形态工作新动向、弘扬主旋律、传播正能量，不断创新完善企业舆论引领工作，营造企业员工积极向上声势，为集团改革发展稳定提供了有力的舆论支撑。

二是通过抓住关键少数，夯实员工思想基础。集团党委引领各党支部发挥组织生活优势，利用好中心组理论学习、党日活动、三会一课、专题学习研讨、专题党课、特色参观学习活动等组织生活形式，深入学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，学习习近平总书记关于国企发展的系列重要讲话和批示指示精神，切实提升集团党员干部的思想认识和理论水平。

三是通过紧扣实事热点，提升意识形态工作实效性。结合国家社会实事热点，紧盯员工关注的民生问题，集团党委组织开展灵活多样意识形态引领和教育活动。例如对于今年初的新冠疫情防控工作，集团加大宣传工作力度，讲形势鼓舞人心，讲政策解疑释惑、讲热点化解矛盾，讲常识普及知识，维护集团疫情防控工作稳定大局，把意识形态工作与员工生产生活问题相结合，提高集团意识形态工作针对性、时效性。

二、意识形态工作存在的主要问题“志行万里者，不中道而辍足”经过近几年不间断的工作投入，当前集团意识形态工作整体呈现稳定、健康、上行的主流态势，显性问题基本得到有效整治，隐性问题还仍未见底。须引起我们足够的重视，在下阶段着手解决。

一是意识形态工作与集团中心主业融合推进不够。认为意识形态工作是上级需要考虑的事，我们是企业把生产经营抓好就万事大吉的片面思想在部分党员干部中间仍然存在，造成的直接后果就是过分强调以生产经营为中心，忽视了其与意识形态工作的融合推进，无形中增加了工作开展的难度。

二是网络舆论阵地引领管控还需加强。当前，许多网络信息鱼目混珠，夹杂多种声音，党员员工在使用微信、抖音新媒体时，对于一些不良言论思潮难辨真伪不能做到有效甄别，并且网络传输特性大大突破了集团党委对舆情信息的控制范围。三是各级党员干部对新形势下的意识形态工作如何开展还缺乏一定的知识和理论储备。工作预见性和前瞻性不够，思想观念不新，相关的理论学习和专题教育开展不多。

三、下阶段意识形态工作展望一是提升整体认识。要教育引领集团党员干部明确意识形态工作是我们做好一切工作的核心引领，是事关国家前途命运，百姓生产生活，国企全面振兴的重中之重。集团党委和各级党组织要通过扎实的工作开展，引导集团党员干部把意识形态工作看清楚、学透彻、用明白，牢牢把控集团意识形态工作的导向。

二是用出色的经营业绩夯实意识形态工作基础。意识形态引领集团经营主业，高质量的经营业绩同样有助于夯实集团意识形态工作基础。因此，下阶段集团将坚定树立发展信心，坚定改革方向，通过集团各项经营指标的不断攀升，帮助全体员工解决实际困难，获得可观的收益，树立企业向好的信心，用实实在在的获得感夯实集团意识形态工作基础。

三是积极探索国企意识形态工作创新机制。充分发挥集团党委统揽全局作用，结合新时期国企振兴发展的客观形势，积极探索通过理论学习、业务技能培训，设立绩效考核，人才培养选拔机制建立等创新手段推动意识形态工作发展。切实增强集团员工的工作进取心和行业归属感，通过持续高涨的员工工作热情，推动集团在意识形态领域取得创新突破。

**意识形态分析研判报告七篇内容篇五**

为深入贯彻落实中央、省市区委关于网络意识形态工作的决策部署，区统计局高度重视，围绕统计业务工作，进一步加强网络意识形态工作。现将情况报告如下:

互联网是当前意识形态工作的前沿阵地，是全面落实意识形态工作责任的重中之重，我局从以下五个方面进一步加强网络意识形态工作：

一是突出政治性。全体干部党员在网络上要严守政治纪律和政治规矩。牢固树立“四个意识”，坚定不移维护党中央权威和党中央集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。二是严格遵纪守法。全体干部职工，特别是党员及领导干部要坚持党性原则、遵守法律法规、自觉遵守规定

传引导。通过新闻宣传、会议讲话、文章发表、甘肃省、张掖市统计内外网、统计qq群等宣传媒介，深入解读十九届二届、三届精神实质、目标任务和深刻内涵;结合工作实际，采取党支部书记上党课，组织党员干部观看廉政建设电教片等方式，贯彻落实上级关于意识形态工作的决策部署及指示要求，不断强化党员干部的廉政勤政观念;认真组织开展严守政治纪律、严明政治规矩专项治理，全体党员干部要向党支部递交承诺书，进一步强化党纪政纪意识、规矩意识和底线意识，严防违纪违规行为的发生。

一是强化学习。组织全体党员干部学习中央省市区关于网络安全工作的重要文件，进一步增强了全体党员干部对网络安全重要性、紧迫性的认识。二是强化培训。利用以会代训等方式，开展全区统计系统网络知识、网络安全等方面的培训，增强网络安全意识和实际动手操作能力，时刻绷紧网络安全弦，依法上网、合法办网、安全用网，共同织牢网络 “安全网”。确保网络与网络信息的可靠、保密、完整、高效。

尽管我局在网络意识形态领域工作中做了一定工作，但也存在一定的困难和问题。一是对网络宣传工作人员的培训不够，适应新形势的能力还不够强;二是信息报送还不够及时、全面，主动与上级部门对接、请教、请示的积极性还有待提高。

一是对本单位管理的门户网站、甘肃省政务服务网甘州区统计局子网页等舆论阵地的建设与管理管控不到位，可能出现发布、传播不实言论的情况，造成不良影响。二是可能存在干部在意识不到位、判断不清的情况下利用电话、qq、微博、微信、电子邮件、手机短信等发布(转发)不良信息的行为。

下一步工作中，我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入学习贯彻党的十九大精神，努力克服自身不足，更加严格地贯彻落实好区委、区政府和区委宣传部的关于网络意识形态工作的安排部署，再接再厉，认真总结，努力做好网络意识形态工作。

**意识形态分析研判报告七篇内容篇六**

今年第一季度，由于新冠肺炎疫情的影响，疫情防控成为我们当前压倒一切的头等要务，关键时期抗击疫情是我们必须完成的硬性任务也是对我局意识形态工作开展成效的一次现实考验。根据我局《意识形态工作责任制》要求，紧紧抓住意识形态核心引领主动权，坚决落实意识形态工作责任制，现将我局2024年第一季度意识形态工作分析研判如下：

2024年第一季度以来，我单位坚决落实党管意识形态原则，工作形式总体运行良好，形成由党组书记、局长张军社同志全面主持意识形态工作，各班子成员抓好分管工作领域的意识形态工作责任，并将意识形态工作列入党建年度工作和中心组学习内容，同住并进。做到以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，坚决贯彻习总书记重要讲话精神，认真贯彻落实党的十九大精神，坚持稳中求进工作总基调，通过强化意识形态工作的组织和人才保障，推动意识形态工作持续深入开展。

一是落实意识形态工作任制。结合我局工作大环境，每季度一次的意识形态工作研判会已经形成常态化、制度化，查摆全局意识形态重大风险隐患，职工提出工作建议，采集的信息及时向上级反馈，严格按照上级关于意识形态工作要求，落实完成各项工作任务。

二是通过宣传阵地占领，实行正确舆论引导。指派专人负责，发挥好我局现有公众号、微信群、党建平台、职工大讲堂等宣传阵地作用。明确了工作要求，实时发布本单位意识形态工作新动向、弘扬主旋律、传播正能量，不断创新完善舆论引导工作。

(一)思想政治学习不够深入，我局在理论学习中，对相关文件学得不够深入，深入贯彻上还存在差距。

(二)存在抓业务工作抓得紧，忽视了意识形态工作的重要性。

(三)理论水平有待提升。各级党员干部对新形势下的意识形态工作如何开展还缺乏一定的知识和理论储备。工作预见性和前瞻性不够，思想观念不新，相关的理论学习和专题教育开展不多。

(一)提升整体认识。要教育引领全体党员干部明确意识形态工作是我们做好一切工作的核心引领，局党组要通过扎实的工作开展，引领全体党员干部把意识形态工作看清楚、学透彻、用明白，牢牢掌握意识形态工作的导向。

(二)加强责任制管理。通过有效措施，把第一责任人责任和分管领导直接责任真正落到实处，真正形成一把手主抓、分管领导共管的局面。通过落实已建立起的制度机制，保证意识形态各项工作更加扎实到位。

(三)探索新机制。充分调动每个员工的积极性，探索通过理论学习、业务技能培训，设立业绩考核，人才培养选拔机制建立等创新手段推动意识形态工作发展。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找