# 纪检监察工作年度计划(十一篇)

来源：网络 作者：紫云飞舞 更新时间：2024-10-17

*时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。纪检监察工作年度计划篇一深入学习党的xx大精神，以邓理论和“三个代...*

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

**纪检监察工作年度计划篇一**

深入学习党的xx大精神，以邓理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，紧紧围绕公司全年工作目标，加强以思想道德教育为重点的廉洁文化建设，加强以制度建设为重点的源头防范工作，加强以治腐为重点的案件查办工作，加强以整纪刹风为重点的专项治理工作，加强以管理创效为重点的效能监察工作，加强以提高素质为重点的自身建设工作。坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防，不断完善惩防制度体系，以改革创新的精神推进纪检监察工作，为公司又好又快发展提供政治和纪律保证。

二、工作措施

为进一步完善党委统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，各部门相互配合，一级抓一级，层层抓落实的反腐倡廉领导机制，加强作风建设，以廉洁文化为切入点，营造清正廉洁的发展环境，使每一名党员干部成为清正廉洁的表率，围绕抓好“五项工作”，努力开创纪检监察工作新局面。

(一)抓好廉洁文化基地建设

按照集团公司纪委《-20xx年廉洁文化建设方案》具体工作部署，xx年，不断丰富和发展廉洁文化的内容和形式，创新廉洁文化建设体系，开展以“廉洁文化进班子，建设廉洁权力文化；廉洁文化进部室，建设廉洁阵地文化；廉洁文化进岗位，建设廉洁职业文化；廉洁文化进家庭，建设廉洁家庭文化”的廉洁文化四进活动，利用廉洁文化的感召力，弘扬廉洁思想，提高廉洁意识，倡导廉洁行为。一是在提升层次、改进方式、创新载体上下功夫，坚持“一月一教育”、“一季一活动”、“一年一总结”和“读报思廉”评比、“警示教育”会、发送“廉洁短信”等行之有效的载体，营造“以廉为荣，以贪为耻”良好文化氛围；二是突出教育重点，以重要岗位党员干部和煤场员工为关键环节，开展多种形式、针对性强、扎实有效的廉洁教育，以促进惩治与预防、制度与文化、自律与他律有机结合；三是发挥廉洁文化作用，通过党纪政纪条规知识竞赛、廉洁格言警句征集、文艺演出、书画展览等形式开展丰富多彩的廉洁文化活动；四是发挥廉洁文化宣传阵地作用。利用局域网开设“廉洁文化专栏”或“廉政文化论坛”等，进行经常性的廉洁文化传播。在各处醒目的地方，粘贴宣传图板、标语，设立廉洁文化景观，烘托廉政文化氛围。

(二)抓好预防腐败制度体系建设

按照《公司关于构筑教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施意见》规划的目标，进一步完善惩防体系建设，注重源头预防，更加注重治本，更加注重制度建设，拓展从源头上预防腐败领域。

1、切实发挥反腐倡廉教育作用。加强中心组学习，带动党员干部学习，强化各级管理人员学习，建立领导干部带头讲课教育制度，举办讲座、观看廉政宣教片、组织参观等形式，开展理想信念教育，引导党员干部树立正确的世界观、人生观、价值观、权力观、荣辱观；开展宗旨教育，教育党员干部牢记全心全意为人民服务的宗旨，用人民赋予的权力为人民谋利益；开展法律法规教育，教育党员干部自觉遵纪守法；开展示范教育，用榜样的力量引导广大党员干部做廉洁从政的模范；开展警示教育，通过典型案例，警示干部，吸取教训。不断加强广大党员干部对自身主观世界的改造，进一步坚定马克思主义信念，坚定中国特色社会主义信念，坚持科学发展观，增强宗旨意识，按照“两个务必”和“八个坚持、八个反对”、领导干部廉洁自律“十不准”、党风廉政建设“八项规定”的要求，自觉地严格执行廉洁从政各项规定，自觉接受党组织和职工群众的监督，自觉加强党性锻炼和党性修养，自觉抵御各种腐朽落后思想观念的侵蚀，提高拒腐防变和抵御风险的能力，永葆党的先进性。

2、进一步健全和完善惩防制度体系。把制度建设贯穿于体系构建全过程。在去年收集、整理和汇编各项制度规定的基础上，认真进行分析，找出薄弱环节，完善与之相配套的具体制度，建立党务公开制度，领导干部引咎辞职、责令辞职以及停职、降职、调离等制度规定，细化各类具体的防范性制度；要加强制度建设的协调工作，使制度体现针对性，强化约束性，完善系统性，具有实效性；要着重抓好《惩治和预防腐败体系制度》的贯彻落实工作，在抓落实上下功夫，用制度规范行为，强化督促检查，为营造风清气正环境，提供制度保证。

3、加强对权力运行的有效制约和监督。着力加强对权力行使的事前、事中监督，完善领导班子民主生活会、重大事项报告、廉政谈话、诫勉谈话、述职述廉、过错责任追究等制度规定。进一步健全内部审计监督制度，落实对重点部门的经济责任审计工作，要把廉政监督与效能建设有机结合起来，进一步提高工作效率和服务质量。要切实加强党内监督、群众监督，拓展从源头上防治腐败的工作领域，推进党务、企务公开，落实职工群众的知情权、参与权、选择权、监督权，形成职工群众支持并积极参与的有效机制。

(三)抓好信访与案件查处工作

纪检信访工作是纪检监察工作的第一道程序，也是获取“群众第一信号”和案件线索的主渠道。为此，在纪检信访方面，建立每月8日(休息日顺延)为纪委书记信访接待日制度，纪检监察干部要变上访为下访，畅通信访渠道，倾听群众呼声，反映群众愿望，关心群众疾苦，将信访举报作为了解党员群众思想、困难、问题的窗口，作为了解影响和谐稳定、苗头性、倾向性因素的通道，及时发现问题，化解矛盾，理顺情绪，促进和谐企业的建设。力求做好“三个着力”，一是服务上着力，认真受理每一件来信、接待好每一次来访，在规定的时间里做到“件件有着落，事事有回音”；二是沟通上着力，以严谨、细致、负责的态度，做到“言之有理、言之有情，平等对话、静心沟通”；三是处理上着力，把“煤炭资源流失、侵害职工群众合法权益、顶风违纪”作为重点，做到有诉必查、查必有果，严肃查处少数干部中存在利用职务和手中权力上的便利谋取不正当利益，坚决惩处腐败分子，并按有关规定反馈结果。

(四)抓好效能监察工作

在去年效能监察成果较大的基础上，今年效能监察工作要在抓渗透、抓创新上下功夫，在经营管理工作中进一步发挥监察部门的作用，加强研究和探索，力求新的突破。xx年，监察立项2项，要完成上级部门确定的监察项目。以“优化企业发展环境，提高工作质量与效率，实现管理科学化、经营规范化、效益最大化”为目标，重点对煤炭质量管理、劣质煤经营管理、自用煤管理等进行监察立项，通过跟踪监察问效，提出监察建议，纠正和处理经营管理工作中的违规违纪行为，促进管理人员尽职尽责，加强和改善管理，提高工作效率和增加经济效益，挽回和避免经济损失，促使企业资产保值增值。要抓好纠风工作，讲求服务态度，提高服务质量，形成主动为生产一线服好务，为矿区职工服好务的思想和作风。

(五)抓好纪检监察队伍自身建设

积极参与“创先争优”竞赛，深入开展创建学习型纪委活动，不断提高自身素质，进一步增强适应纪检监察工作的新形势、新任务、新目标的需要，培养一支高素质纪检监察干部队伍。一是深入学习贯彻党的xx大精神。开展 “六个一”活动，原原本本读一遍《报告》；集中上一堂辅导课；开展一次大讨论；举办一期培训班；撰写一篇学习心得；为公司抓好“五件大事”、建设“六型企业”的目标献上一策。要通过认真学习xx大精神，进一步把握科学内涵，领会精神实质，切实加强自身建设，以更新的理念、更好的状态、更强的本领、更实的作风，推动反腐倡廉建设出新思路、新举措和新成效。 二是进一步提高纪检监察干部业务能力。通过开展培训、组织外出参观学习、提高自学意识等积极培养纪检监察干部服务大局能力、依法依纪能力、执法监督能力、组织协调能力、创新工作能力等“五种能力”，使纪检监察干部自觉顺应时代的要求和形势的变化，与时俱进，创新实践，积极探索，创出亮点，促进反腐倡廉工作质量的提升。三是要从维护党纪的严肃性出发，推动企业又好又快发展的高度，不断增强纪检监察工作的紧迫感和责任感，坚持原则，秉公办事，着力提高执纪意识和工作质量，树立纪检监察部门求真务实形象。

**纪检监察工作年度计划篇二**

一、总体要求

坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻分公司20xx年党群暨纪检监察工作会议精神，紧紧围绕公司“保内拓外”中心工作，服务企业经营发展大局，突出教育，注重预防，加快推进惩治和预防腐败体系建设，严格执行党风廉政建设责任制，扎实开展突出问题专项治理，整体推进反腐倡廉建设各项工作，为把公司建设成为一流电站服务企业提供坚强保证。

二、重点工作

(一)因地制宜地深入开展反腐倡廉宣传教育。

深入学习贯彻党的xx届五中全会、中央纪委xx届五次全会、分公司20xx年党群暨纪检监察工作会议精神，充分认识反腐败斗争的严峻形势，坚定不移地把党风廉政建设和反腐败工作推向前进。

扎实开展“党纪国法企规教育年”活动，以党的纪律处分条例、财经法规和企业规章制度为重点，加强对党员干部特别是中层干部的反腐倡廉法规制度教育，尤其要着重学习中共中央近日印发的《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，教育各级领导干部严格遵守《准则》中规定的从政行为八大方面的“禁止”，严格履行52种“不准”行为，引导广大党员干部提高制度执行力，强化依法经营意识，自觉遵守廉洁自律各项规定。

将反腐倡廉教育作为一项重要内容纳入党委中心组学习计划，纳入干部教育培训计划，增强各级干部廉洁从业意识，营造风清气正的良好内部环境，为公司健康协调发展提供保证。

积极组织党纪法规知识竞赛、观看反腐倡廉影片等活动，教育党员干部严守党纪国法企规三条红线，营造廉洁和谐的文化氛围。

(二)推进惩防体系建设，提高执行力，完善廉洁从业风险防控体系。

深入推进廉洁从业风险防范管理，细化分解惩防腐败体系建设任务，明确整体推进惩治和预防腐败体系建设的指导思想、基本原则、工作目标和工作内容，明确各部门职责，提高工作执行力，促进党员干部特别是中层干部的党性、党风、党纪教育，针对重点领域、关键岗位、重要环节，查找可能发生问题的风险点，制定并落实防范措施，着力构建以岗位为点、程序为线、制度为面的监控严密、反映迅速的廉洁风险防控机制，确保公司不发生违反“三重一大”、“七项要求”、“十不准”的现象。

(三)坚持“一岗双责”，加大责任追究力度。

健全党风廉政建设责任制追究制度，按照守土有责，失土问责的要求，积极推进责任制问责的落实，加大责任追究力度，对责任制落实不力的部门和个人严格实行责任追究，增强中层干部和关键岗位人员履行“一岗双责”的自觉性和主动性。

(四)加强同级监督。

积极构建同级监督工作体系，变事后监督为事前监督，变突击性监督为经常性监督，变阶段性监督为全程性监督。把党组织的监督与行政监督、职代会的民主监督结合起来，形成合力，确保党和国家方针政策、公司党委决策部署的贯彻到位。落实党内监督条例，实施“企务公开”，加强民主监督，发挥群众舆论监督的作用，增强监督实效，切实做到大事必须公开透明，严格执行领导干部重大事项报告、述职述廉、民主生活会制度，认真清理单位重点、热点问题，保障职工群众的参与权、知情权。

继续坚持在重要节日、重大活动和关键时期，开展专题教育，加强监督检查，防止公车私用、公款消费娱乐、发送代金券、突击花钱、打牌赌博、搞封建迷信活动等“节日病”。坚持半年召开一次党风廉政建设分析会，研究部署公司党风廉政建设和反腐败工作情况。同时，还要重点抓好“八小时”以外的廉政教育，保证干部队伍的健康发展。

(五)持续而有效地开展效能监察工作。

在惩治和预防腐败体系建设工作领导小组的领导下，形成党政齐抓共管，纪检监察组织协调，职能部门各负其责的效能监察工作机制，继续在抓渗透、抓创新上下功夫，以公司年度重点工作和工程管理中存在的薄弱环节为切入点，以标准化建设为主线，加强项目过程监督，通过对规章制度执行情况进行监督检查，对工作制度、程序、质量和方法进行评估，不断推动项目管理、工程质量、工作效果全面提高，为公司建设一流电站服务企业提供保证。

(六)做好信访工作，保持信访渠道畅通。

按照去年下发的《关于加强党群组织自身建设充分发挥服务基层服务职工作用的通知》要求，继续开展基层单位及职工群众需要协调解决的问题登记工作，设立24小时专人接待服务热线电话，保持信访渠道畅通，倾听职工的呼声，了解职工的实际困难，尤其是尽最大努力帮助解决在驻外项目部工作的职工家属的实际困难，为稳定驻外职工的思想情绪、保证公司重点工程的顺利完成奠定坚实的基础。

认真做好公司领导“接待日”的组织工作，协助公司领导及时深入基层了解职工工作、学习、生活中存在的问题，听取职工对公司管理方面的意见和建议，进一步转变干部工作作风，融洽干群关系，稳定职工情绪，将广大职工的思路统一到企业树正气、人员抓素质、团队抓管理、检修抓质量、对外创品牌上来，建立起一个团结向上的企业发展氛围。

(七)加强纪检监察队伍建设，提高素质，提升地位。

加强对纪检监察人员的教育培训和实践锻炼，制订培训计划，力争一年内轮训一遍，提升队伍整体素质，培育出既精通本职业务，又熟悉企业生产经营管理的高素质复合型人才。

(八)严肃财经纪律，彻底清理小金库。

进一步治理“小金库”及“账外账”，规范企业经营行为。清理“小金库”是加强党风廉政建设，从源头预防和治理腐败，保护干部的一项重要措施，2月至3月份将在公司范围内开展清理“小金库”的专项工作，堵塞管理环节漏洞，从源头斩断“小金库”的资金来源，通过治理“小金库”及“账外账”，铲除腐败温床，和谐干群关系，规范企业的收入与成本控制管理。公司各部门严禁私设小金库，对被查出私设小金库的责任部门和个人从严处理，中层干部就地免职，保证国家财经法律法规和集团公司、分公司管理制度的有效执行。

**纪检监察工作年度计划篇三**

一、全面贯彻公司“两会”精神，落实好20xx年党风廉政建设任务。

1、公司“两会”以党的xx届六中全会精神为指导，全面规划了20xx年公司生产经营的各项任务，我们要以高度的政治责任感和历史使命感，认真学习“两会”精神，提高认识，增强紧迫感，为切实加强公司党风廉政建设，促进矿区科学发展、和谐发展，为实现公司20xx年各项奋斗目标提供坚强的纪律保证。

2、要通过学习贯彻“两会”精神，进一步明确当前纪检监察工作的总体思路和工作布局。公司党政领导在首届一次职工代表大会上的工作报告强调，各级干部要加强思想作风建设，坚定原则立场；加强工作作风建设，发挥引领作用；加强领导作风建设，弘扬公正风气；加强生活作风建设，保持健康情趣；加强修养学习，提高自律力；加强业务学习，提高领导力；加强理论学习，提高执行力。我们要按照报告要求，认真贯彻，把公司党政的要求落到实处。

3、要抓好公司“两会”精神的落实。当前，我们要把学习贯彻“两会”精神作为重点工作，围绕公司“两会”确定的中心任务，结合实际，认真研究，制定本单位党风廉政建设工作的目标和任务，采取多种形式和方法，抓好落实，推动党风廉政建设工作的不断发展。

二、突出重点，切实抓好各级干部的廉政教育。

1、要抓好廉洁从业教育。20xx年要继续把《廉政准则》和《若干规定》作为必修课，切实抓好《廉政准则》和《若干规定》的学习贯彻，掌握精神实质；要通过党政班子中心组理论学习、开展专题培训等形式，加强对《廉政准则》和《若干规定》内容的理解和认识。要对照《廉政准则》和《若干规定》的要求，在各级党员领导干部中深入开展检查对照和思想反思活动，开展对照检查，做好落实整改。要根据《廉政准则》和《若干规定》的要求，不断健全和完善党员干部的各项监督制度，提高各级干部自觉执行制度的意识，通过强化对党员干部的有效约束和监督，促进党员干部的廉洁自律。

2、要抓好党的优良传统和艰苦奋斗教育。发扬党的优良传统和作风，时刻保持艰苦奋斗的政治本色，是我们党战胜各种困难、成就各项事业的精神动力。面对20xx年繁重的工作任务，各级干部要继续保持艰苦奋斗的优良传统，以饱满的工作热情投入各项工作。要不断增强宗旨观念，提高实践能力，强化责任意识，树立正确的利益观、权力观、政绩观。要把开展艰苦奋斗教育同“创先争优”活动有机结合起来，通过教育，使广大党员干部的廉洁自律意识得到有效增强，党的先锋模范作用得到有效发挥。

3、要抓好预防和警示教育。要运用有效的教育手段和方法，开展好多种形式的预防和警示教育，增强廉政教育的力度，提高廉政教育的效果，使广大党员干部真正在思想上产生共鸣，在思想深处筑起拒腐防变的防线。

三、注重实效，切实抓好系列“阳光工程”

1、要切实开展好系列“阳光工程”。要制定印发系列“阳光工程”实施方案、考核方案，建立、健全系列“阳光工程”工作的领导体制，规范系列“阳光工程”工作行政主抓、党委配合、纪委协调、有关部门积极参与的工作机制。纪委作为这项工作的组织协调部门，要切实负起责任，真正把系列“阳光工程”管理的各项要求落到实处。特别是在企业重要项目、设备的招投标管理等方面，要保证制度的贯彻执行，使各项经营活动真正实现阳光操作、阳光管理，接受各方面的监督。要按照系列“阳光工程”考核办法的要求，抓好各项任务的落实。

2、要抓好干部作风建设的专项监督。20xx年，公司生产逐步走向正轨，生产经营各项工作的任务十分繁重，安全生产压力很大。各级领导干部，尤其是党员领导干部，要严格政治纪律、工作纪律，严禁工作时间娱乐、喝酒、做与工作无关的事情，并在规范会议、公务接待等方面，严格按规定执行。生产单位的领导干部，要带头深入基层、转变工作作风，严格执行《关于领导干部带班入井的规定》。纪检监察部门要严格强化监督检查，实行干部跟班下井情况的通报、公示制度，对违反规定的要严肃处理。

四、力求创新，不断抓好廉政文化建设

1、开展好廉政文化教育。要按照完善反腐倡廉工作的要求，加强廉政文化建设，整合教育资源，拓宽教育覆盖面，形成思想道德教育的合力，增强各级领导干部和员工的廉洁意识。要认真组织好《廉政文化教育手册》的学习宣传，营造良好氛围。

2、创新廉政文化活动。要继续完善领导干部廉政档案，开展好廉政文化教育，组织好廉政文化活动，巩固已有成果，并在廉政文化活动方式方法的创新上下功夫，推进廉政建设工作水平的不断提高。

3、要健全和完善廉政文化建设的组织领导，坚持主要领导负责、纪检监察部门牵头、相关部门共同参与的工作机制。要把廉政文化建设和企业文化建设、创先争优活动有机结合起来，相互促进，推动廉政文化建设的深入发展。

五、强化监督，继续推进领导干部的廉洁自律

1、要强化以党风廉政建设责任制为主要内容的制度建设，贯彻好党风廉政建设责任制，推进惩防体系建设。要按照党风廉政建设责任制和惩防体系建设的要求，推进惩防体系协调机制建设，发挥教育、制度、监督的预防和惩治作用，强化领导干部的“一岗双责”，做到重要工作亲自部署，重大问题亲自过问，重点环节亲自协调，重要案件亲自督办，把党风廉政建设责任制落到实处。

2、要不断健全和完善廉政建设的相关制度，以《若干规定》和《廉政准则》的贯彻执行为重点，结合公司实际完善相关的制度规定，有效防止权力滥用和决策奉献，保证公司经济的健康发展。

3、要继续强化领导干部的约束和监督，不断完善监督形式和手段，强化各级领导干部在执行各项制度方面的监督。要切实强化组织监督、制度监督、舆论监督和群众的民主监督，通过全方位的监督，推进党风廉政建设的发展。

4、要继续从维护矿区的稳定出发，做好各类信访举报工作。要加大各类违纪案件的查处力度，维护党纪政纪的严肃性，并以此来教育各级党员干部。要开展好“矿长(厂长)接待日”制度，积极进行信访事项排查梳理，做好矛盾的化解工作，为公司各项工作目标的事项提供保证。

**纪检监察工作年度计划篇四**

20xx年是党风廉政工作构建教育、制度、监督并重的惩治和预防腐坏体系的重要一年。按照《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐坏体系实施纲要》的总体要求，为进一步落实矿党风廉政建设和反腐坏工作的主要会议精神，依据纪委新的一年工作的总体要求，努力做到树立新观念、研究新情况、适应新形势、采取新对策、力争新成效。主要打算如下：

一、指导思想：

坚持以邓小平理论和重要思想为指导，以党的xx届六中全会精神为动力，以全面贯彻落实中纪委、自治区纪委和集团公司工作会议精神为目标。加大反腐倡廉的工作力度，坚持标本兼治、综合治理的方针，进一步推进党风廉政建设和反腐坏斗争深入开展，以提高党员干部执政能力为重点，以提高广大党员干部廉洁自律意识为目标，以防止违法违纪问题发生为目的，以确保经济快速稳步增长和保持安全工作形势稳定为己任，为确保工作目标的实现保驾护航，解放思想，勇于创新，勤奋工作，狠抓落实，为全面完成纪检监察工作各项任务而努力奋斗。

二、宣传教育工作。

宣传教育工作是纪检监察部门的重要职能，是党中央构建惩治和预防腐坏体系三项任务的基础性工作，是“秘书工作”年年工作的重中之重，我们要着力抓好，在内容上突出五个重点：一是要以xx届四、五中全会的关于党风廉政大政方针为重点;二是要以中央政治局会议对党风廉政确定的指导思想、主要工作目标、中纪委 “秘书工作”年年具体任务为重点;三是要以党中央、中纪委、神宁集团、汝箕沟煤矿有关党员领导干部廉洁自律各项规定及矿党委、纪委各项党政纪规章制度为重点;四是要以正反两个方面典型实例为重点;五是纪检监察部门和干部要以纪检监察工作理论知识、业务技能知识为重点，大力开展各类宣传教育活动。在中心理论学习中安排一定内容的党风廉政教育学习，努力完成规定的学习笔记和心得体会数量，保证学习效果;领导干部上廉政建设为内容的党课，不少于两次;运用典型实例进行典型性教育，开展先进事迹学习教育和警示性教育，全年不少于两次;继续订阅《员人》、《党风党纪》、《党风廉政》、《中国监察》，年内给党员干部发有关学习资料不少于2本，尽量满足大家学习需要，要安排适合机关党员干部特点的学习内容，启发党员干部在廉政建设中发挥先进性作用。

通过学习，一要增强廉公文写作洁自律意识，使大家深刻认识加强党风廉政工作重要意义;深刻认识加强党风廉政建设是提高党的执政能力的重要工作;深刻认识当前反腐坏的严峻形势，提高个人廉洁自律的意识;深刻认识要加强党风廉政建设，从我抓起的现实意义，从而使大家自觉投入反腐倡廉工作之中。二要明确各项政策规定。使广大党员干部熟知党政纪规定的具体内容，清楚地知道应该怎样做，不应该怎样做，从而在实际工作中自觉遵守，防止违法违纪问题的发生。三是要增强免疫力，能有效抵制各种腐坏思想的侵蚀，打牢政治文明、廉洁从政的思想基础，树立敢于与腐坏行为作斗争的勇气，营造廉政为荣的良好社会氛围。

三、党风廉政责任制工作

建立严密的党风廉政责任制，是做好党风廉政工作的组织保证。按党风廉政建设责任制的要求，做到目标任务明确、责任分工明确、责任追究明确、建立上下共同负责的责任网络，坚持做到全年工作有重点、专项工作有监督、日常工作有人管、与安全生产工作同布置、同落实、同检查、同评比。

在抓好反腐坏三项任务落实的同时，重点要求领导干部务必做到“五个不许”。第一，不许违反规定收送现金、有价证券和支付凭证。第二，不许“跑官和要官”。第三，不许纵容配偶、子女和身边工作人员利用领导干部职权和职务影响经商办企业或从事中介活动谋取非法利益。第四，不许参与赌博。第五，不许借婚丧嫁娶之机收钱敛财。违反规定的要严肃查处。

第一季度抓布置。三月份前，要研究全年工作计划，按照分工明确各部门、各行政领导主要任务、修改制定工作任务责任一览表;从上到下，根据工作分管范围，上级领导要与下级负责人签订责任书;抓好全年工作部署，使上下都明白今年工作任务、目标。

第二、三季度抓落实。各责任人要抓好责任范围内的工作，抓生产抓效益不忘党风廉政建设，认真落实下达的各项工作任务，加强自我监督力度，建立自我监督制度。

第四季度抓检查。按照年初所制定目标任务，年底前要全面总结检查，先自查，后抽查，要把检查考核的结果作为评选先进的重要条件，对违反党风廉政各项规定及责任制规定的行为要严肃处理。

各级领导干部要明确目标任务，明确职责，明确考核内容和标准，明确应该达到的工作效果，努力达到目标任务、责任职责、内容标准、目的效果“四落实”。

四、制度建设工作

今年是制度建设的重要一年，是从源头上治理腐坏问题三个基础环节中一项重要工作，要围绕《xx煤矿建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐坏体系实施纲要》，结合实际，形成靠制度管人管事的有效机制。不断完善领导干部廉洁自律有关制度，监督检查有关制度，党内监督各项制度等。

修订原有制度。结合新形势和实际工作情况对已制定的规章制度进行修改，去掉过时的内容，增添新内容，使已有制度更加完善、管用。建立新制度，要结合基层各党支部工作特点及单位实际，建立与党内监督条例相适应的有关制度，把各项监督措施落到实处。

努力做到用制度管人管事。使党风廉政建设各项常规工作有一套较系统的有操作性的监督管理制度，为监督检查考核提供依据。

五、监督检查工作

要按纪检监察工作的四项职能，切实做好六个方面的监督检查：加强对纪检监察部门、干部履行职责情况的检查;开展对全年工作目标任务的监督检查;组织对领导干部遵守党内各项廉洁自律工作的检查;加强对信访中群众反映的问题进行监督检查;开展机关行政效能的监督检查;加强对各项事务公开情况的监督检查等。

抓好对各类监督检查工作的落实。春节前后开展对节日期间违法违纪问题的监督检查，把普遍检查与重点检查相结合，防止发生问题;对来信来访中反映的问题，一定要弄清情况，认真进行调查了解，特别是要注重对损害群众利益案件的查处，保持形势稳定，全年信访件办结率100%;开展党员领导干部廉洁自律情况检查，对所属三个基层党支部领导成员贯彻落实廉洁自律情况进行一次检查，采取听汇报、开座谈会等形式，促进领导干部自觉遵守各项规定，发现问题及时处理;下半年，专门对“四类不正之风”问题进行一次检查，防止四种不良风气的蔓延;配合行政领导抓好对行政效能的监察工作，提高工作效率，保证政令畅通，加强党支部思想作风建设。

通过检查，使广大党员干部思想上重视制度建设，行动上严格按照规定办事，防止违法违纪问题的发生。检查中发现的违法违纪问题，要进行严肃处理，构成立案的，要按案件办理程序查处，违法违纪的，要按法纪规定进行处理。

**纪检监察工作年度计划篇五**

我校20xx年学校纪检监察工作将继续坚持以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“整顿四风”以及践行党的群众路线重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，以树立正确的权力观和作风建设为重点，以“落实党支部的主体责任和纪检监察的监督责任”为抓手，精心组织，积极开展一些有特色有影响、针对性强的宣传教育与监督管理活动，以推动学校反腐倡廉工作有序高效开展。

一、加强领导，明确职责。

1、学校党支部要定期研究纪检监察工作，对纪检监察工作进行有力地督促和落实。要围绕如何加强和改进纪检监察工作，加强对重要事项的过程监督等进行研究，明确工作主体、职责、环节、程序、目标和效果，切实保障纪检监察工作成效。

2、明确纪检监察工作职责。要通过结合与渗透，在学校日常工作中加强纪检监督工作，在教育和预防上下功夫，不断提高全体党员干部和教职工思想觉悟。

二、深入学习，广泛宣传。

1、开展形式多样的学习活动，组织广大党员干部认真认真学习新党章和有关党纪党规，遵照“分层次、有重点、重实效”的原则，主要学习党的十九大精神，学校校长及中层领导分期做廉政建设辅导报告，用马克思主义最新理论成果武装党员干部头脑，增强拒腐防变能力和执行党的纪律的自觉性。

2、加强廉政文化建设，营造反腐倡廉浓厚氛围。反腐倡廉历来都是党建工作的重点，而学校又是培养人才的地方，要切实地引导师生树立廉洁光荣，腐败可耻的正确价值观念。我们将通过征文、知识竞赛、主题座谈会、法制教育报告等系列活动加强对全体党员的党性教育。继续开展好廉洁教育进校园活动，让廉洁意识、廉洁文化更加深入广大干部教师心中。

三、强化职能，杜绝腐败。

要充分发挥纪检监察审计的监督职能，积极参与各项重点工作和经济活动的监督。

1、全面推行校务公开。继续坚持重大决策经教代会讨论通过的优良传统。实行校务公开，开展好权力运行“阳光工程”，学校收费、招生、职称评聘、评优评先、学生补助等一律向师生公开，接受监督。

2、关于大宗物品采购：一是要确保全过程无缝隙监督到位，杜绝各种问题发生。二是注重过程监督，在采购的各个环节，采购人员要主动、及时邀请监督人员参加，监督人员也要主动地零距离监督。

3、规范财务管理，严格实行收支两条线。要收的政策性收费，严格按物价部门审批的项目和标准亮证收费，按财政经费管理的规定执行收支两条线管理。

4、加强监督力量、提高监督效率。学校纪检员要明确职责，主动开展工作，要以负责任的态度对学校正常运转过程中人、财、物的进入和使用等进行全过程零距离无缝隙监督。

四、规范程序，落实责任。

做好作风效能建设的各项工作，加强领导干部廉洁自律，必须把党风廉政建设责任制落实好。结合学校实际情况切实抓好责任分解、责任考核和责任追究这三个环节，把报告年度，落实党风廉政建设责任制情况作为落实责任制的重要工作，切实抓紧抓好，并把它列为领导干部年度考核的重要内容。

一是继续坚持党支部统一领导，党政齐抓共管，各负其责，纪检监察组织协调，群众积极参与的领导体制和工作机制，把党风廉政建设责任制的落实与教育教学工作紧密结合起来，一起部署，一起落实，一起检查，一起考核，形成“一岗双责”的工作格局。

二是领导按照《党风廉政建设责任制》的要求，自觉遵守廉洁自律的各项规定，正确行使党和人民赋予的权力，严格规范个人的行为，在基建维修、物质采购、公款招待、招生、资料征订、职称评聘、评优评先、学生补助发放等各项工作中，坚持原则，不搞权钱交易。

三是认真开展党风廉政责任制的检查考核工作。结合党风廉政建设承诺活动，要求每个党员要对自己的践诺情况进行认真的总结，并在全体党员范围内进行民主测评。

五、服务群众，做好信访工作。

信访工作是群众向纪检监察部门反映意见和要求的重要渠道，是纪检监察部门联系基层、密切党群关系的重要途径。学校纪检监察要继续高度重视群众来信来访和举报，经常了解广大教职工情况，提高服务意识，热情接待来访人员，对教职工举报的问题认真进行调查核实，及时向学校反映，及时向实名举报人回复有关调查情况和解决意见。

六、改进作风，办人民满意学校。

为贯彻落实好中央和省、市改进工作作风、密切联系群众的具体要求，努力办好人民满意的教育，积极推进我校教育事业全面可持续发展，需要全校上下切实改进工作作风。为此，必须落实以下必须落实以下六点工作

1、加强调查研究。校领导及全体教职工要围绕教育工作中心任务和群众反映强烈的突出问题，结合学校工作实际，确定调研课题，制定调研计划，走访师生，接触群众，实实在在了解百姓对我校教育教学的所需所盼，解决实际问题。

2、力求服务优质。全体教职工要切实提高服务意识服务质量，杜绝“脸难看、话难听”的现象，对职责范围内应当办理的工作事项，任何人不得在工作中故意刁难学生家长，不得接受学生家长各种好处。学校食堂应切实提高饭菜质量，增加花色品种；加强服务窗口建设，广泛听取群众意见；及时处理群众来信来访，解决群众关心的热点和难点问题。

3、严格出行管理。学校应该严格审批外出学习培训等活动，学习培训回校后要起到引领作用。严格履行请销假制度。继续‘五个坚持’，继续治理教育教学工作中的慵懒散浮拖现象。

4、规范接待工作。按照务实节俭、热情周到的原则，严格执行有关接待规定，学校常务性公务接待一般安排在内部食堂，学校开展活动要简化接待，不张贴悬挂标语，不摆放花草、水果，不安排宴请，不搞迎来送往，坚决反对各类形式主义。

5、严肃工作纪律。全校教职工严禁工作时间出入休闲娱乐场所或从事与工作无关的活动，禁止上班时间炒股、看电影、玩游戏等做与本职工作无关的事情，禁止工作日中午饮酒，禁止擅自离岗、旷工、早退或因公（私）外出请假期满无正当理由逾期不归，严禁参与赌博活动。

6、坚持廉洁自律。严格遵守党风廉政建设和廉洁自律各项规定。在重大事项决策、人事任免、教师聘用、建设项目安排、大额资金使用、各类评先表彰等事项上，要坚持领导班子集体研究，严格履行决策程序，确保廉洁干事。

另外，根据学校实际工作，做好相关材料的整理与归档工作，把学校在纪检方面的工作按规定要求及时向上级报告，宣传好学校的纪检工作。努力完成好上级纪委监察部门布置的各项工作任务，为推进学校科学发展做出应有的贡献。

**纪检监察工作年度计划篇六**

一、指导思想

20xx年我校纪检工作以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真落实党的十九大会议精神，深入贯彻落实科学发展观，根据区党委、纪委工作安排和部署，进一步抓好党员干部的思想作风建设、政风、行风建设。坚持“端正校风师风，促进教育发展”，实行阳光工程，加大源头预防和治理的力度，为我校教育、教学的良性发展，起到监督、保护和促进作用。

二、工作要点

（一）、突出宣传教育，加强党风廉政建设

1、认真开展党规党纪教育。充分利用政治学习日、党员活动日等机会，组织党员干部认真学习《党章》、《纪律处分条例》、《实施纲要》等一系列党规党纪，做遵纪守法的模范。

2、认真开展正反两个方面典型教育。组织党员干部经常学习先进模范人物事迹，弘扬正气，激励、鞭策自己。利用反面典型案例进行警示教育，警钟长鸣，引以为戒。组织全体教职工观看一次反腐倡廉的影像资料。

3、深入开展学习实践科学发展观活动，严格按照市委关于深入学习实践科学发展观活动的统一部署和要求，保证我校学习实践活动扎实有效。

4、积极拓展廉政文化宣传的阵营，整合宣传教育资源。通过网站、校报、宣传展板等方式，多形式、多渠道、多手段、多层次地开展宣传活动，形成立体交叉的\*宣传强势，营造校园廉政文化的浓厚氛围。

（二）、强化过程监督，切实纠正损害群众利益的不正之风1、严格按照上级规定及学校要求收费。执行“一证一卡三统一”，（即收费许可证、收费卡、统一收费项目、统一收费标准、统一使用财政收费票据）。各项收费接受社会和家长监督。“两公开”（收费项目公开、收费标准公开）、“一坚持”（坚持收支两条线）等约束力和操作性强的规章制度，不私立项目收费，不多收费，不搭车收费。与教师签定治理教育乱收费责任书，把好收费关口。

2、认真执行“收支两条线”的规定，对预算外资金做到底数清楚，无帐户过多过滥，预算外收入应缴不缴，私设“小金库”等违反财经纪律行为。

3、坚决制止在职教师从事有尝家教。所有在职教师任何时间、任何情况下不得举办任何形式的收费辅导班，不得强制或变相强制学生参加任何形式的收费辅导班。不得接受社会各科文化补习教学聘请，参与有尝家教补习活动。

4、继续深入推行校务公开，实行阳光校务。

（三）、狠抓制度落实，促进工作规范

1、协助党支部抓好决策目标、执行责任、考核监督三个体系建设，加强行政监督监察、责任考核，严格执行党风廉正建设责任追究制度，以促进学校各项工作任务，管理目标的顺利实施。

2、以制度的创新，促进工作的规范，在原有制度的基础上，根据纪检检查工作的特点、新要求，继续健全和完善各项工作制度，狠抓制度的落实。

（四）、加强信访工作，确保学校和谐稳定发展

1、重视群众信访举报工作，拓宽、畅通信访举报的渠道，切实维护和保障举报人的合法权利。凡校内外群众向纪委、监察室反映我校教职工（特别是干部）违法违纪者以及上级部门和学校领导转交来的信访件，都将从速查处，情节严重者报上级给予纪律处分和经济处罚，增大\*成本和风险。严肃查处打击报复举报人的行为，对诬告陷害的要追究责任。

2、认真做好信访处理和案件调查，要注意把握政策，严格执行党的纪律，要依法依纪进行查处。

3、认真做好信访处理和案件查处的后续工作，对信访内容失实，要通过一定途径予以澄清，支持和保护党员干部敢抓敢干的积极性。

（五）、综合工作

1、按时完成上级纪委和学校党支部交办的工作。2、按上级要求及时上报各种工作报告、总结等。

3、按要求准时参加区纪委的各种会议，及时贯彻落实会议精神。4、按上级需求及时上报各种纪检监察信息。

**纪检监察工作年度计划篇七**

一、强化教育，切实推进党员干部队伍作风建设

一是印制下发了《201x年反腐倡廉教育工作安排意见》;二是组织开

展了领导干部廉洁谈话活动，截止目前完成\*个单位主要领导\*人、机关负责人\*人廉政谈话提醒工作;三是制作了党风廉政教育工作电视专题片，上报局纪委并在胜利电视台进行了播放;四是4月18日组织了五个单位\*名基层领导干部、等到警示教育基地接受了警示教育;五是安排布置了党风廉政建设理论研究课题的立项工作。

二、强化监督，切实规范领导干部用权行为

一是继续大力推进党委巡视工作。修定下发了《巡视工作实施

办法》;完成了第一轮循环党委巡视考核普遍问题的汇总，并向党委进行了汇报，对问题的整改落实进行了分解落实;完成了巡视的进驻工作。二是抓好“八项规定”等制度落实和“四风”方面突出问题的监督检查。完成了纪检监察人员情况和两级领导干部关系人投资入股等情况的汇总统计;完成了党风廉政建设科级干部的测评及汇总统计工作;及时做好“八项规定”落实情况的每月上报工作。三是强化三务公开工作。及时

更新三务公开网络平台，上半年更新条目\*条，登陆阅览次数次。

三、突出重点，扎实推进和强化效能监察

一是起草下发了《关于201x年效能监察工作的安排意见》文件;

二是确立了等\*个效能监察重点项目，并指导各\*单位建立效能监察项目\*项;三是分别对重点项目制订了实施方案，并进行不定期的监督指导工作;四是完成了设备租赁效能监察的自查整改及汇总上报工作。

四、聚焦苗头，切实发挥信访案件预警作用

畅通了信访渠道，继续聘请基层信访信息员，完善网络举报登陆平台、邮箱和举报电话。针对信访反映基层苗头性、倾向性问题，及时开展信访监督，及时了解和掌握群众反映强烈的突出问题，排查化解矛盾纠纷。

201x年下半年打算：

廉政教育方面:一是在各单位组织开展警示教育录像片播放活动;二是开展廉洁文化专题教育讲座;三是开展领导干部开展讲廉政党课活动;四是开展重点岗位人员征集反腐倡廉合理化建议活动;。

体制机制建设方面：一是适时起草\*201x年惩治和预防腐-败体系实施方案;二是制定下发进一步推进廉洁文化建设的实施意见;三是制定下发廉洁谈话实施细则;四是积极推进廉洁风险防控长效机制形成;五是推进党风廉政建设责任制实施细则的实施，补充完善相关配套制度。

监督检查方面：一是开展“八项规定”等制度落实和“四风”方面突出问题专项监督检查，要抓好对四风问题整改方案和专项治理工作的督查落实，巩固群众教育实践活动的丰硕成果;二是6月份开始，认真开展以等经营节点为重点的专项监察;三是扎实推进效能监察工作，推动经营管理规范运行;四是深入推进党委巡视工作，不断摸索加强党委巡视横向纵向延伸的监督力度。

信访案件方面：严格按照有关规定，认真开展信访案件办理工作。

重点在教育引导职工群众合理表达诉求，畅通信访渠道，减少越级信访件发生上做工作，在主动发现和分析苗头性、倾向性问题，及时排查化解矛盾纠纷上做工作。

**纪检监察工作年度计划篇八**

根据州纪委、州监察局《20xx-20xx年全州纪检监察干部教育培训规划》，结合工作实际，现提出20xx年纪检监察干部培训计划。

一、培训班次

(一)利用纪检监察视频系统举办6期培训班

培训对象：各县纪检监察机关及派驻机构干部，20xx年7月起，将各县乡镇纪检干部一并纳入培训对象。

培训内容：以纪检监察业务知识为主要内容。

培训地点：州纪委设主会场，各县纪委设分会场。

授课教师：第一期邀请州委党校和州委宣传部相关人员授课，其余各期由委局机关分管领导或相关室主任授课。

第一期：时间：20xx年5月17日上午8：30。培训内容：1、保持共产党员纯洁性教育。2、全州政治经济形势。

第二期：时间：20xx年6月。培训内容：1、惩防体系建设。2、信访业务知识。

第三期：时间：20xx年7月。培训内容：1、案件检查业务知识。2、案件审理业务知识。

第四期：时间：20xx年8月。培训内容：1、执法监察业务知识。2、党风廉政建设业务知识。

第五期：时间：20xx年9月。培训内容：1、招投标监督业务知识。2、纠风工作业务知识。

第六期：时间：20xx年10月。培训内容：1、行政效能业务知识。2、案件监督管理业务知识。

(二)纪检监察领导干部培训班

培训对象：各县(海管局)纪委书记、1名纪委副书记，州纪委派驻州级部门纪检组长(纪委书记)、委局机关各室主任、副主任(70人左右)

培训时间：6月上旬。

培训方案见下表

培训时间(三天)内容授课老师

第一天上午开学典礼案件检查业务知识省纪委聘请

第一天下午案件审理业务知识省纪委聘请

第二天上午执法监察业务工作省纪委聘请

第二天下午招投标监督业务工作省纪委聘请

第三天上午全州经济社会发展形势州发改委聘请

第三天下午统战宗教工作州委统战部聘请

(三)派员参加全省纪检监察基本知识培训班

培训对象：20xx年以来从系统外交流到州、县的纪检监察干部。

(四)选派干部参加中央纪委调训和培训

根据省纪委下达的培训计划，选派委局机关及派驻机构、各县纪委、县监察局干部参加中央纪委纪检监察学院、北戴河培训中心、杭州培训中心的调训和培训。

(五)选派干部参加州委组织部统筹的培训班

根据州委组织部的统筹安排，组织委局机关班子成员、科室主任参加省委党校或州委党校举办的干部培训班。

(六)选派干部参加省纪委运用纪检监察视频系统举办的1期乡镇纪检监察干部培训班

培训对象：乡镇纪检监察干部。

(七)开展各类专项培训

按省纪委培训计划，组织委局机关、各县纪委监察局业务科室人员接受省纪委监察厅各业务科室举办党纪政纪、法律法规、宣传教育、网络信息技能、纠风执法、招投标监督、信访处理、案件查办等专项培训。

培训方式：采取视频、以会代训等方式进行。

(八)开展专家讲座培训

按照省纪委安排，组织全州纪检监察系统干部接受省纪委聘请的省内外一些领域的专家，利用高清视频系统为全省纪检监察干部举办的专题讲座。

(九)大力推广网上自学

鼓励全州纪检监察干部积极参加省纪委纪检监察网站“自学快线”专栏推出的纪检监察基础知识培训。

(十)采取挂职锻炼方式培训全州纪检监察干部

选派各县纪检监察干部到州纪委、州监察局机关挂职锻炼，委局机关干部到省纪委、省监察厅挂职锻炼。

二、组织实施

全州纪检监察干部教育培训工作，由干部室、教育调研法规室、办公室等室组织实施。其中干部室负责组织州内纪检监察干部的教育培训工作，教育调研法规室负责组织中央纪委、省纪委的调训任务。

**纪检监察工作年度计划篇九**

为全面落实党的xx大和xx届三中、四中、五中全会和系列重要讲话精神，以落实全面从严治党、依规治党要求为主线，聚焦监督问责，强化党内监督，把纪律挺在前面，持之以恒落实中央八项规定精神，着力解决群众身边的不正之风和腐败问题，结合我局实际，制定如下工作计划：

一、严规明纪，真抓真管，弛而不息推动纪律建设。

(一)坚持以党章为根本遵循,以党纪为基本准绳,全面加强纪律建设，着力推动“六大纪律”执行到位。要紧紧围绕贯彻实施《廉洁自律准则》、《党纪处分条例》、《党组工作条例》等，在继续采取集中学习、讨论交流、专家讲座等多种途径强化教育的基础上，拓宽渠道、创新方式、加大力度，唤醒党章党规党纪意识，教育引导党员干部充分认识严守党的纪律和规矩的重要性、严肃性，从思想深处敬畏纪律、规矩，自觉做到心有所畏、言有所戒、行有所止，守住底线。

(二)坚决把严明政治纪律和政治规矩放在首位。党员领导干部既要以身作则、率先垂范，主动维护、严格遵守党的纪律和规矩，又要坚持原则、敢抓敢管，担负起从严治党、依规管党的主体责任，还要引导带领广大党员干部职工自觉守纪律、讲规矩。党组、纪检组要切实加强对政治纪律执行情况的监督检查，坚决纠正上有政策、下有对策，有令不行、有禁不止的行为。严肃查处各行其是、阳奉阴违、妄议中央方针政策等行为;加强对组织纪律执行情况的监督检查，着力检查选拔任用干部导向是否端正、程序是否合规、风气是否清正、结果是否公正。坚决惩治拉帮结派、团团伙伙等搞非组织活动的行为以及跑官要官、买官卖官等选人用人上的不正之风和腐败问题。

二、巩固深化，严防死守，坚持不懈地抓实“四风”整治。

(一)秉承“在坚持中深化，在深化中坚持”原则，牢牢巩固既得成果，深入推进和持续加强作风建设。紧盯“四风”新形式、新动向特别是“隐形”、“变异”问题，坚持露头就打、从重处理、绝不姑息;针对思想作风、学风、工作作风、领导作风、干部生活作风等方面出现的新情况新问题，进一步抓好查纠整改和建章立制，用制度管住干部行为，用机制规范权力运行。

(二)要严肃整治群众办事难问题，着力解决庸懒散拖、推诿扯皮、吃拿卡要，不作为、慢作为、乱作为等问题。要严肃查处暗箱操作、权力寻租，收回扣、拿红包，不给好处不办事、给了好处乱办事和党员干部经商办企业、投资入股，违规打麻将、操办酒席、私车公养以及公私不分变相公款支付私人电话费和宽带费等问题。特别是要对党的xx大后、中央八项规定出台后、群众路线教育实践活动后、“三严三实”专题教育后发生的顶风违纪问题，加大严查严办和公开曝光力度，坚持越往后执纪越严、处分越重。

(三)突出盯牢各个重要时间节点，严厉查处借节假日套取资金、挪用公款违规发放加班费、活动费、慰问费、购物卡以及公款吃喝、公款旅游、公车私用等突出问题，推动形成风清气正的政治生态。

三、突出重点，抓早抓小，始终保持遏制腐败的高压态势。

(一)精准把握好监督执纪“四种形态”。党内关系要正常化，让咬耳扯袖、红脸出汗成为常态;党纪轻处分和组织处理要成为大多数;对严重违纪的重处分、作出重大职务调整应当是少数;而严重违纪涉嫌违法立案审查的只能是极极少数。对出现违纪苗头或轻微违纪的，及时开展批评与自我批评，党组织及时出面咬耳朵、扯袖子，让本人红脸出汗，而不能放任自流，更不能放水养鱼。努力使这项工作成为“常态”，绝大多数党员干部就会远离纪律底线，不至于因违纪受到纪律处分或组织处理。努力在前两种形态上把功夫下足，使全区国土资源系统政治生态大大改善，发生严重违纪问题的可能性大大减少。

(二)着力加强信访举报线索管理。畅通信访举报渠道，健全举报线索台账。严格按照拟立案、初核、谈话函询、暂存、了结五类标准进行分类处置，定期清理、规范管理。对线索具体、指向明确、可查性高的，要迅速组织力量严查快办。同时，要坚持抓早抓小，对党员干部身上的问题早发现、早处置，及时约谈、函询、诫勉，尤其要推动问题线索约谈常态化，扩大函询谈话覆盖面。谈话函询内容要记录在案，装入个人廉政档案，凡弄虚作假、掩盖真相、不如实向组织说明问题的，事后查实则一律以欺骗组织加重惩处。

(三)突出监督执纪工作重点。监督执纪要紧紧抓住“关键少数”、关键岗位，重点查处土地、矿权管理及征地拆迁中违纪违规问题，工程项目特别是项目决策、招投标、监管和验收、工程内容变更四个环节的利益输送、优亲厚友、收受贿赂等问题，执法监察中的失职渎职、权钱交易问题，选人用人上的不正之风和腐败问题，违反中央“八项规定”和省委市委“十项规定”、区委“九项规定”的问题。特别是对党的xx大后不收敛、不知止，问题严重、群众反映强烈，现在重要岗位可能还要提拔使用的党员干部，要从严从快处理，同时具备上述三种情况的，更要毫不手软、重拳出击、坚决查处，形成有力震慑，遏制腐败势头。要推动全面从严治党向基层延伸，我们要看好自己的门、管好自己的人，扎实有效地加强教育和监管。局纪检组监察室要综合运用明查暗访、信访受理、以案查案等手段，不断加大查处违规违纪特别是贪腐行为的力度，推动监督执纪问责工作深入开展。

四、聚焦主业，严守职责，忠诚干净担当地推进纪检监察工作。

(一)坚持聚焦再聚焦、定位再定位。纪检监察机构要坚持做到“四个必须”：必须督促党组认真落实全面从严治党主体责任;必须围绕《党章》规定的三项主要职责、五项经常性工作，紧扣“六大纪律”、“八项规定”，准确把握和切实运用好“四种形态”;必须抓住“关键少数”，紧紧盯住中层以上干部和关键岗位，着力加强监督检查和督促管理;必须坚持问题导向，提高发现和处置问题的能力。要瞪大眼睛、拉长耳朵，发现问题就要马上问、马上抓、马上管，该谈话的谈话，该警示的警示，该教育的教育，该查处的查处。

(二)严格队伍管理，强化自我监督。“责人者必先自责”。作为监督执纪的专门队伍，纪检监察干部肩负着维护党纪政纪、推进反腐斗争的重要职责，必须严格自我约束和管理，坚决做到忠诚干净担当。对党忠诚是第一位的政治要求，没有忠诚，纪检监察干部就失去了履行职责的立身之本;自身干净是最根本的做人底线，没有干净，纪检监察干部就失去了履行职责的基本资格;敢于担当是最关键的行为品质，没有担当，纪检监察干部就失去了履行职责的果敢勇气。纪检监察干部务必时刻保持清醒，时刻保持坚定，始终在政治上讲忠诚、组织上讲服从、行动上讲纪律，发挥好示范带动作用，切实加强自身建设，在强化自我监督的同时，自觉接受党内监督和群众监督，不断提升执纪问责的能力和水平。

**纪检监察工作年度计划篇十**

20\_\_年是党风廉政工作构建教育、制度、监督并重的惩治和预防\_\_\_\_体系的重要一年。按照《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防\_\_\_\_体系实施纲要》的总体要求，为进一步落实\_\_矿党风廉政建设和反\_\_\_\_工作的主要会议精神，依据\_\_纪委新的一年工作的总体要求，努力做到树立新观念、研究新情况、适应新形势、采取新对策、力争新成效。主要打算

一、指导思想

以党的xx届六中全会精神为动力，以全面贯彻落实中纪委、自治区纪委和集团公司工作会议精神为目标。加大反腐倡廉的工作力度，坚持标本兼治、综合治理的方针，进一步推进党风廉政建设和反\_\_\_\_斗争深入开展，以提高党员干部执政能力为重点，以提高广大党员干部廉洁自律意识为目标，以防止违法违纪问题发生为目的，以确保\_\_经济快速稳步增长和保持安全工作形势稳定为己任，为确保工作目标的实现保驾护航，解放思想，勇于创新，勤奋工作，狠抓落实，为全面完成纪检监察工作各项任务而努力奋斗。

二、宣传教育工作

宣传教育工作是纪检监察部门的重要职能，是党中央构建惩治和预防\_\_\_\_体系三项任务的基础性工作，是20\_\_年工作的重中之重，我们要着力抓好，在内容上突出五个重点：一是要以xx届四、五中全会的关于党风廉政大政方针为重点;二是要以中央政治局会议对党风廉政确定的指导思想、主要工作目标、中纪委20\_\_年具体任务为重点;三是要以党中央、中纪委、神宁集团、汝箕沟煤矿有关党员领导干部廉洁自律各项规定及矿党委、纪委各项党政纪规章制度为重点;四是要以正反两个方面典型实例为重点;五是纪检监察部门和干部要以纪检监察工作理论知识、业务技能知识为重点，大力开展各类宣传教育活动。在中心理论学习中安排一定内容的党风廉政教育学习，努力完成规定的学习笔记和心得体会数量，保证学习效果;领导干部上廉政建设为内容的党课，不少于两次;运用典型实例进行典型性教育，开展先进事迹学习教育和警示性教育，全年不少于两次;继续订阅《员人》、《党风党纪》、《党风廉政》、《中国监察》，年内给党员干部发有关学习资料不少于2本，尽量满足大家学习需要，要安排适合机关党员干部特点的学习内容，启发党员干部在廉政建设中发挥先进性作用。

通过学习，一要增强廉公文写作洁自律意识，使大家深刻认识加强党风廉政工作重要意义;深刻认识加强党风廉政建设是提高党的执政能力的重要工作;深刻认识当前反\_\_\_\_的严峻形势，提高个人廉洁自律的意识;深刻认识要加强党风廉政建设，从我抓起的现实意义，从而使大家自觉投入反腐倡廉工作之中。二要明确各项政策规定。使广大党员干部熟知党政纪规定的具体内容，清楚地知道应该怎样做，不应该怎样做，从而在实际工作中自觉遵守，防止违法违纪问题的发生。三是要增强免疫力，能有效抵制的侵蚀，打牢政治文明、廉洁从政的思想基础，树立敢于与\_\_\_\_行为作斗争的勇气，营造廉政为荣的良好社会氛围。

三、党风廉政责任制工作

建立严密的党风廉政责任制，是做好党风廉政工作的组织保证。按党风廉政建设责任制的要求，做到目标任务明确、责任分工明确、责任追究明确、建立上下共同负责的责任网络，坚持做到全年工作有重点、专项工作有监督、日常工作有人管、与安全生产工作同布置、同落实、同检查、同评比。

在抓好反\_\_\_\_三项任务落实的同时，重点要求领导干部务必做到“五个不许”。第一，不许违反规定收送现金、有价证券和支付凭证。第二，不许“跑官要官”。第三，不许纵容配偶、子女和身边工作人员利用领导干部职权和职务影响经商办企业或从事中介活动谋取非法利益。第四，不许参与赌博。第五，不许借婚丧嫁娶之机收钱敛财。违反规定的要严肃查处。

第一季度抓布置。三月份前，要研究全年工作计划，按照分工明确各部门、各行政领导主要任务、修改制定工作任务责任一览表;从上到下，根据工作分管范围，上级领导要与下级负责人签订责任书;抓好全年工作部署，使上下都明白今年工作任务、目标。

第二、三季度抓落实。各责任人要抓好责任范围内的工作，抓生产抓效益不忘党风廉政建设，认真落实下达的各项工作任务，加强自我监督力度，建立自我监督制度。

第四季度抓检查。按照年初所制定目标任务，年底前要全面总结检查，先自查，后抽查，要把检查考核的结果作为评选先进的重要条件，对违反党风廉政各项规定及责任制规定的行为要严肃处理。

各级领导干部要明确目标任务，明确职责，明确考核内容和标准，明确应该达到的工作效果，努力达到目标任务、责任职责、内容标准、目的效果“四落实”。

四、制度建设工作

今年是制度建设的重要一年，是从源头上治理\_\_\_\_问题三个基础环节中一项重要工作，要围绕《\_\_煤矿建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防\_\_\_\_体系实施纲要》，结合\_\_实际，形成靠制度管人管事的有效机制。不断完善领导干部廉洁自律有关制度，监督检查有关制度，党内监督各项制度等。

修订原有制度。结合新形势和实际工作情况对已制定的规章制度进行修改，去掉过时的内容，增添新内容，使已有制度更加完善、管用。建立新制度，要结合\_\_基层各党支部工作特点及单位实际，建立与党内监督条例相适应的有关制度，把各项监督措施落到实处。

**纪检监察工作年度计划篇十一**

一、全面贯彻公司“两会”精神，落实好20\_\_年党风廉政建设任务。

1、公司“两会”以党的xx届六中全会精神为指导，全面规划了20\_\_年公司生产经营的各项任务，我们要以高度的政治责任感和历史使命感，认真学习“两会”精神，提高认识，增强紧迫感，为切实加强公司党风廉政建设，促进矿区科学发展、和谐发展，为实现公司20\_\_年各项奋斗目标提供坚强的纪律保证。

2、要通过学习贯彻“两会”精神，进一步明确当前纪检监察工作的总体思路和工作布局。公司党政领导在首届一次职工代表大会上的工作报告强调，各级干部要加强思想作风建设，坚定原则立场；加强工作作风建设，发挥引领作用；加强领导作风建设，弘扬公正风气；加强生活作风建设，保持健康情趣；加强修养学习，提高自律力；加强业务学习，提高领导力；加强理论学习，提高执行力。我们要按照报告要求，认真贯彻，把公司党政的要求落到实处。

3、要抓好公司“两会”精神的落实。当前，我们要把学习贯彻“两会”精神作为重点工作，围绕公司“两会”确定的中心任务，结合实际，认真研究，制定本单位党风廉政建设工作的目标和任务，采取多种形式和方法，抓好落实，推动党风廉政建设工作的不断发展。

二、突出重点，切实抓好各级干部的廉政教育。

1、要抓好廉洁从业教育。20\_\_年要继续把《廉政准则》和《若干规定》作为必修课，切实抓好《廉政准则》和《若干规定》的学习贯彻，掌握精神实质；要通过党政班子中心组理论学习、开展专题培训等形式，加强对《廉政准则》和《若干规定》内容的理解和认识。要对照《廉政准则》和《若干规定》的要求，在各级党员领导干部中深入开展检查对照和思想反思活动，开展对照检查，做好落实整改。要根据《廉政准则》和《若干规定》的要求，不断健全和完善党员干部的各项监督制度，提高各级干部自觉执行制度的意识，通过强化对党员干部的有效约束和监督，促进党员干部的廉洁自律。

2、要抓好党的优良传统和艰苦奋斗教育。发扬党的优良传统和作风，时刻保持艰苦奋斗的政治本色，是我们党战胜各种困难、成就各项事业的精神动力。面对20\_\_年繁重的工作任务，各级干部要继续保持艰苦奋斗的优良传统，以饱满的工作热情投入各项工作。要不断增强宗旨观念，提高实践能力，强化责任意识，树立正确的利益观、权力观、政绩观。要把开展艰苦奋斗教育同“创先争优”活动有机结合起来，通过教育，使广大党员干部的廉洁自律意识得到有效增强，党的先锋模范作用得到有效发挥。

3、要抓好预防和警示教育。要运用有效的教育手段和方法，开展好多种形式的预防和警示教育，增强廉政教育的力度，提高廉政教育的效果，使广大党员干部真正在思想上产生共鸣，在思想深处筑起拒腐防变的防线。

三、注重实效，切实抓好系列“阳光工程”

1、要切实开展好系列“阳光工程”。要制定印发系列“阳光工程”实施方案、考核方案，建立、健全系列“阳光工程”工作的领导体制，规范系列“阳光工程”工作行政主抓、党委配合、纪委协调、有关部门积极参与的工作机制。纪委作为这项工作的组织协调部门，要切实负起责任，真正把系列“阳光工程”管理的各项要求落到实处。特别是在企业重要项目、设备的招投标管理等方面，要保证制度的贯彻执行，使各项经营活动真正实现阳光操作、阳光管理，接受各方面的监督。要按照系列“阳光工程”考核办法的要求，抓好各项任务的落实。

2、要抓好干部作风建设的专项监督。20\_\_年，公司生产逐步走向正轨，生产经营各项工作的任务十分繁重，安全生产压力很大。各级领导干部，尤其是党员领导干部，要严格政治纪律、工作纪律，严禁工作时间娱乐、喝酒、做与工作无关的事情，并在规范会议、公务接待等方面，严格按规定执行。生产单位的领导干部，要带头深入基层、转变工作作风，严格执行《关于领导干部带班入井的规定》。纪检监察部门要严格强化监督检查，实行干部跟班下井情况的通报、公示制度，对违反规定的要严肃处理。

四、力求创新，不断抓好廉政文化建设

1、开展好廉政文化教育。要按照完善反腐倡廉工作的要求，加强廉政文化建设，整合教育资源，拓宽教育覆盖面，形成思想道德教育的合力，增强各级领导干部和员工的廉洁意识。要认真组织好《廉政文化教育手册》的学习宣传，营造良好氛围。

2、创新廉政文化活动。要继续完善领导干部廉政档案，开展好廉政文化教育，组织好廉政文化活动，巩固已有成果，并在廉政文化活动方式方法的创新上下功夫，推进廉政建设工作水平的不断提高。

3、要健全和完善廉政文化建设的组织领导，坚持主要领导负责、纪检监察部门牵头、相关部门共同参与的工作机制。要把廉政文化建设和企业文化建设、创先争优活动有机结合起来，相互促进，推动廉政文化建设的深入发展。

五、强化监督，继续推进领导干部的廉洁自律

1、要强化以党风廉政建设责任制为主要内容的制度建设，贯彻好党风廉政建设责任制，推进惩防体系建设。要按照党风廉政建设责任制和惩防体系建设的要求，推进惩防体系协调机制建设，发挥教育、制度、监督的预防和惩治作用，强化领导干部的“一岗双责”，做到重要工作亲自部署，重大问题亲自过问，重点环节亲自协调，重要案件亲自督办，把党风廉政建设责任制落到实处。

2、要不断健全和完善廉政建设的相关制度，以《若干规定》和《廉政准则》的贯彻执行为重点，结合公司实际完善相关的制度规定，有效防止权力滥用和决策奉献，保证公司经济的健康发展。

3、要继续强化领导干部的约束和监督，不断完善监督形式和手段，强化各级领导干部在执行各项制度方面的监督。要切实强化组织监督、制度监督、舆论监督和群众的民主监督，通过全方位的监督，推进党风廉政建设的发展。

4、要继续从维护矿区的稳定出发，做好各类信访举报工作。要加大各类违纪案件的查处力度，维护党纪政纪的严肃性，并以此来教育各级党员干部。要开展好“矿长(厂长)接待日”制度，积极进行信访事项排查梳理，做好矛盾的化解工作，为公司各项工作目标的事项提供保证。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找