# 2024年财务精细化管理工作总结报告(三篇)

来源：网络 作者：玄霄绝艳 更新时间：2024-06-13

*在当下这个社会中，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。财务精细化管理工作总结报告篇一一、爱岗敬业，不断提高业务能力...*

在当下这个社会中，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**财务精细化管理工作总结报告篇一**

一、爱岗敬业，不断提高业务能力

爱岗就是热爱医院财会工作，安心财会岗位，并为做好财会工作尽心尽力、尽职尽责。敬业就是对从事的财会工作有正确认识和恭谨态度，将身心与会计工作融为一体，干一行爱一行。爱岗是敬业的基石，敬业是爱岗的升华，敬由爱升，爱由敬起。要想干好医院财会工作，仅有热情还不够，还必须有很高的专业技术作保证。目前，医疗行业发展迅速，医疗市场竞争激烈，医院会计面临的新问题增多(如：职工医疗保险、城镇居民医疗保险、新农合医疗保险账务处理，医院数字化建设等)，作为财务科长只有刻苦钻研业务，更新专业知识，掌握电脑技术，提高业务能力，勇于革新，树立良好的职业责任感和荣誉感，才能争做行家里手，忠实地履行好自己的职责。

二、培养良好的会计职业道德素质

会计职业道德是指在会计职业活动中应遵循的、体现会计职业特征的、调整会计职业关系的职业行为准则和规范。会计行为是由内心信念来支配的，信念的善与恶将导致行为的是与非，作为医院财务科长如果会计职业道德观念淡薄、素质低下，就会利用?拔裰?闾拔邸⒒踊簟⑴灿霉?睿?陨硎苑ǎ?呱衔シǚ缸锏牡缆罚ノ辉斐删?盟鹗в?跋煲皆悍⒄埂r虼耍?嘌?莆窨瞥ぞ哂辛己玫幕峒浦耙档赖滤刂史浅v匾紫纫?龅匠鲜凳匦牛?隼鲜等耍?道鲜祷埃?炖鲜凳拢?桓阈榧伲?j匾皆好孛埽?晃嫠?栈螅?晃?烁鋈撕偷ノ焕?嫖痹煺四浚?鸷液蜕缁峁?诶?妗f浯我?龅搅?嘧月桑?髁⒖蒲у娜松?酆图壑倒郏?跃醯种葡砝种饕濉⒏鋈酥饕濉?萁鹬饕宓却砦蟮乃枷耄椒置鳎?惶啊⒉徽肌⒉皇绽瘛⒉煌?骱衔郏?窦褪胤ǎ?≈熬≡稹?

三、熟悉掌握财会法律法规

依法办事，认真遵守财会法律法规是会计工作保证客观公正的前提。医院属于差额事业单位，经费拨款不足，为了医院正常运行和发展，需要增加业务收入，减少各项支出，搞好经济核算，作为医院财务科长必须掌握财会法律法规，如《中华人民共和国会计法》、《事业单位会计准则》、《医院会计制度》、《医院财务制度》、卫生部《关于加强医疗机构财务部门管理职能、规范经济核算与分配管理的规定》、《医疗机构财务会计内部控制规定》、《医疗服务价格手册》等，必须学法、知法、懂法，依法理财，为医院创造更多财富。

四、规范财务程序，完善管理制度

\"没有规矩不成方圆\"，制度是做好各项工作的保证，财务科长应该把财务管理作为重要工作去抓，形成有章可循、自我约束、自我激励的工作机制。应该做到\"两规范\":(1)职责规范。职责清楚，责任明确是会计工作规范化的基础，建立健全财务人员岗位责任制，做到事事有人管，人人有专责，工作有检查。(2)程序规范。在明确职责分工的基础上，达到工作程序规范化。如职工差旅报销问题，报销标准、报销时间、由谁审核、由谁签字等，都有严格的程序，做到工作起来有条不紊、井然有序，使每位会计人员形成良好习惯，保证财务工作的内在质量。

五、树立参与医院管理的意识

医院财务科长要树立参与医院管理的意识，不能消极被动地记账、算账和报账。要搞好会计核算的各项基础性工作，保证会计信息真实、完整。熟悉医院的医疗收支、成本核算、医疗设备使用等情况。充分利用掌握的大量会计信息去分析医院经营管理中存在的问题，运用专门的财务会计方法，有针对性地提出改进意见和措施，反映给院长。从而使会计的事后反映变为事前的预测分析，真正起到当家理财的作用，成为医院决策层的参谋助手。

六、强化服务意识

财务科长作为医院财务管理者，不能认为自己管钱管物就高人一筹;不能认为会计职业在社会上吃香，就不敬业、就马马虎虎;不能认为参与医院管理决策，就自命不凡。出现服务态度差，存在\"门难进、话难听、脸难看\"的现象，\"看人办事\"：官大办的快，官小办的慢，无官拖着办;\"看利办事\"：利多马上办，利少慢慢办，无利事不办。必须树立强烈的服务意识，摆正自己的工作位置。管钱管物是自己的工作职责，会计职业受尊重是社会信誉高，参与管理是自己的义务，只有树立了强烈的服务意识，为管理者服务、为医疗第一线服务，才能做好会计工作，履行好会计核算、监督、管理职能，为医院和社会经济的发展做出应有的贡献。

七、增强协调沟通能力

会计工作需要与各方面打交道，在会计人员办理业务时，经常会遇到领导、同事因对会计制度、财经法规不熟悉而出现争执。在解决各种矛盾问题时，财务科长的一言一行，一举一动，协调沟通处理能力，显得非常重要，它关系会计人员的形象，会计工作质量完成的好坏，要做到不以势压人、以权欺人，要尊重领导、尊重同事，尊重事实，心平气和地解释和沟通。做到说话和气，以诚相待，认真听取对方意见，以理服人;做到沟通讲策略，用语讲准确，建议看场合;要做到大事讲原则，小事讲风格，是自己存在的问题，要主动向对方承认错误，以得到对方谅解，即使自己有理也要做到文明礼貌，平等对待对方。

八、严于律己，坚持准则，率先垂范

坚持准则，清正廉洁，率先垂范是财会干部的立身之本，是赢得医院领导信服和干部群众拥护的重要标志。作为财务科长在工作中，必须做到公正、公平、公开，体现公道正派的为人，廉洁自律的品行，以德服人，以德树威，以德率众，塑造良好的个人形象。财务科长就像一个标杆，自己松一寸，下边长一尺，其身正，不令而行。只有自己首先做到，坚持准则，清正廉洁，豁达大度，光明磊落，待人诚恳，对待工作敢于吃苦，乐于奉献，才能要求下级在工作中做到，遵章守纪、兢兢业业、廉洁奉公、加班加点、团结协作，才能在医院财务管理工作中起到表率作用。

财务科长在医院管理工作中承上启下，责任重大，工作繁忙。在日常工作中，也难免会有失误和犯错误的时候，如果做到以上几个方面，同时再学会表扬、批评、给领导提建议的艺术，就一定能当好医院的财务科长。

**财务精细化管理工作总结报告篇二**

一、医院实施精细化管理的内容

1.医院预算管理精细化

医院预算是医院成本控制的重要环节之一，也是降低医院成本的重要措施，这不仅需要医院财务部门的工作，还需要医院内部不同部门不同科室之间的配合和协调才可以完成。我们医院是一家比较大型的三级甲等医院，在财务管理上应该要更加严格，充分做好预算管理工作，根据新医改的相关条例规定，我们医院的预算管理应按照“预算归口管理、限额下达控制、三级目标统一”的原则。

第一级管理是医院的总预算，第二级管理则是医院内部不同部门和课室的预算，第三级就是医技、临床等基层的预算，目的就是要把医院内部所有的财务都要进行全面并且是精细化的预算管理，对于每一环节每一部门的财务管理进行精细化，这样才能有效地控制好医院的成本和经济收益。

2.医院成本管理精细化

在新医改的相关政策的规定下，我们医院必须要做好成本管理，并对成本管理的相关工作进行细化，明确指出了成本核算的对象、成本范围、成本控制、成本战略地位和成本管理目标等相关指数。我们医院在成本精细化管理中使用的是全面的成本核算，做好全面的成本核算首要的是要明确成本核算的对象，如病室平日正常运作成本、科室运作成本、医院项目运作成本、医院医务人员薪酬成本等。对于医院成本精细化的措施上应该要多采取结构分析、量化分析、趋势分析等多种科学的分析方法对医院成本和开支进行对比和管理。

二、医院实行财务精细化管理的必要性和可行性分析

1.医院实行财务精细化管理的必要性

(1)适应当前公立医院改革发展的必然趋势

我国卫生部下发的《关于深化医药卫生体制改革的意见》中明确提出要严格控制医院财务管理工作，针对预算和收支管理必须建立起科学的管理体系，以提升医疗服务水平位目标，提高服务效率为基准，全面促进公立医院的发展，使我国公立医院的财务管理更加细化，改变目前现有公立医院的办院体制，转向多元化的投资形式。而医院实行的精细化管理其目的在于控制成本核算，开展预算管理，走向“优质、低耗、高效”的发展道路。

(2)医院财务管理水平提升的需要

医院财务精细化管理是医院财务管理水平提升的重要指标，对财务管理系统构建起响应的业务规范和工作流程，精细到每一个财务岗位中，精细到每一笔财务业务中，将精细化管理理念融合到医院的各个领域中，实现财务管理的精确、精准、精细化管理，挖掘出医院财务管理的潜在价值。

(3)准确的提供有效会计信息，有效的反映医院经营成果

实行财务精细化管理，使财会人员能够在科学的管理方法、分析方法、核算和考核方法下工作，建立健全完善的财务工作管理体系，使财务工作合理有序的进行。在此基础上，配合精细化的监督体制，使财会人员在工作中做到真实、科学、全面，避免出现作假现象。实行财务精细化管理，能够有效直接的反映出医院的经营成果，提供有效准确的会计信息，使管理者能够及时调整内部结构，完善工作流程，及时发现问题，并做好有效的解决措施。

2.医院实施财务精细化管理的可行性分析

(1)财务精细化管理成为新的管理理念和管理手段

作为一种新的管理理念和管理手段，财务精细化管理已逐渐被各行各业的管理者所接受和重视。财务精细化管理的实施，有利于提高医院财务管理的水平，有利于将医院的财务工作从记账核算型向经营管理型转变，有利于将财务工作由静态核算向全面动态控制转变，有利于将财务工作向服务性转变。

(2)等级医院的评审为医院实行财务精细化管理提供思路

在等级医院评审的标准中，强调要求医院规范程序和流程。而流程化管理也是精细化管理的重要环节。财务精细化管理强调可持续性，即要通过不断的实践，做到不断的优化改正。评审标准正是运用了pdca的管理法则，持续的更正服务质量，进而为医院实行财务精细化管理提供思路。

(3)完善的信息系统为医院实行财务精细化管理提供保障

医院中各种复杂的结算模式以及各种财务数据都离不开信息系统，建立完善的信息系统，可以为医院财务管理提供准确的财务数据，管理者可以通过对数据的分析，加强对医院的管理水平，提高财务管理的科技含量，充分优化医院的资源分配，进而提高医疗效果和经济效益，促进医院的增收节支，达到良性发展的目的。同时医院通过完善的信息系统，充分发挥医院财务精细化管理的作用，只有充分提高信息的利用率，进而提高工作效率，才能将医院财务精细化管理工作细致深入的开展，才能全面提高医院的管理水平和医疗服务水平。

三、综上所述

从医院原有的财务管理组织和制度、国家新颁布的相关医院财务制度和现代信息技术平台方面着手分析，在医院实行精细化管理是可行的，而且还有利于医院财务管理水平的提高和促进医院的长远发展。

**财务精细化管理工作总结报告篇三**

一、医院财务精细化管理现状分析

(一)财务管理主体把握不明确

这些问题首先表现在对医院财务管理的主体概念把握不准确。医院的管理决策层大多认为，财务管理仅仅是财务部门的管理范畴，与其他的部门没有瓜葛，没有意识到财务管理与医院上下各个部门都息息相关，这也就导致了许多领导和职能部门在财务管理这一块的管理缺失。很显然，如果医院将所有的财务工作全部归于财务部这一个部门来管理，是非常片面且不利于医院发展的。所以医院财务需要实施精细化的管理，将每个部门每个领导的责任细化，各个部门都要管理好自己部门的财务管理，各部门领导要相应的承担该管辖区的财务工作管理责任。

(二)财务管理制度不实用

每个医院都应该有一套适应本医院发展的财务管理系统。然而实际情况却是有的医院缺乏创新，一味地借鉴，就连财务管理系统也是从其他医院生搬硬套过来的，完全忽视了它的实用性和可操作性。只搬过来财务管理制度，却没有与其相配套的流程和规范，导致医院的财务数据与实际情况有很大的偏差，进而影响医院领导做出决策，不利于医院的财务工作乃至整个医院工作的正常运转。

(三)陈旧的财务管理观念和滞后的管理模式

时代在进步，理念在更新，这就要求所有的工作者与时俱进，抛弃掉老旧的管理理念，及时更新自己的知识。然而现在，医院的某些财务管理人员思想保守，没有深刻理解“管理”的概念，没有明确自己的职责范围，以为自己的任务就是在办公室核算好医院的账目，工作仅仅停留在“计算”层面，没有对医院的财务进行管理。

工作的全部重心集中在对账目的计算和核对，没有去了解医院工作的流程，更没有意识到财务管理与医院工作的每一个环节都有所关联。因此，也就没有能力对医院的工作做出准确的预算，没有能力帮助医院提出切实可行的建议，也就没有能力为医院提高经济效益。

财务工作者的管理模式不应该是坐在办公室想当然的发布管理命令，而是要深入到各个部门，深入了解各个部门的工作流程，掌握各部门的实际情况后，再做出的合理的预算，为提高医院的经济效益做出自己的贡献。而不能仅凭财务管理者的主观想象和为了满足某些领导的需求做出不合理的预算，预算成为一种形式。

(四)财务管理系统配置不足

整个医院的财务系统管理由财务管理工作者和其所运用的工具共同组成。医院财务管理系统配置不足也就体现在财务管理的工作人员和财务管理的工具两个方面。有些医院规模比较小，财务部门也就一两个人，核算医院大小账目已经很不容易，想要实施医院财务的精细管理，很不现实。想要实施医院财务的精细管理，完善的计算机系统也是必要条件，但是由于医院规模不大，预算有限，根本不可能为财务部门配备先进的计算机管理系统。

二、医院财务实施精细化管理的重要性

(一)医疗卫生事业改革的必然要求

中共中央、国务院《关于深化医药卫生体制改革的意见》要求医院必须加强对预算和收支账目的控制力度，加强对医院的成本核算监督力度。要求对医疗服务的成本进行核算，对医疗服务的效率进行科学的评价，对医院的信息要全面的公开，以便让整个医疗行业接受社会的监督。国家还积极鼓励非公立医疗卫生机构的发展，以便形成优胜劣汰，让老百姓获得更多的实惠。

因此，今后，医院必将面临残酷的生存考验。医院想要立于不败之地，在残酷的市场竞争中存活下来，就必须要提高医院的服务质量，优化医院的资源配置，降低医疗成本，提高医院的经济效益，也就需要实施财务精细化管理。

(二)医院管理者做出正确决策的必然要求

医院财务实施精细化管理能非常直观地反映出医院某一阶段或者整个阶段的经济效益，为医院领导层规划医院下一步的发展战略提供准确可靠的信息。精细化的财务管理要兼顾精细管理与精细数据于一体。这对医院的财务工作者有很高的要求，他们必须掌握科学的管理方法，还要能对数据进行科学的分析，从而为医院的发展提供切实可行的建议。

实行精细化的财务管理，医院要引进先进的计算机系统，从而保证财务工作人员搜集到的数据信息及时、准确、全面、科学。另外医院要有严格的财会监督系统，避免弄虚作假。这样才能提高医院的经济效益，使医院能长足的发展。

(三)医院科学发展的必然要求

医院的日常经济活动复杂多样，医院的财务管理涉及多方面。不仅包括医院医疗服务，还包括医院的临床科研试验，临床教学活动以及医院提供的某些特殊医疗服务。传统的医院财务管理系统、会计核算系统渐渐不能适应医院日益丰富的经济活动。

另外医院的核算项目也越来越复杂。医院的财务管理部门既要对医院的经济活动进行预算，又要及时的核对每一笔业务资金的收入和支出，还要计算出满足医院内部各个科室各个部门的核算成本，以及对项目成本和单病种的成本进行核算，这么多的工作如果不细化，极其容易出错。

医院为了在日趋激烈的市场竞争中有一席立足之地，就必须对医院的管理尤其是财务管理进行精细化。医院只有通过精细化的财务管理，才能做出正确的预算和成本核算，才能知道从哪个方面降低成本，为医院的发展指明方向。

三、综上所述

总之，医院财务实施精细化管理，是医院内部管理科学化的必然要求，是医院在激烈的市场竞争中处于不败之地的必然选择，更是医疗卫生事业改革的大势所趋，人心所向。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找