# 幼儿园园长年度工作总结个人简短 幼儿园长工作总结 个人(七篇)

来源：网络 作者：紫芸轻舞 更新时间：2024-06-21

*总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。幼儿园园长年度工作总结个人简短 幼儿园长工作总...*

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

**幼儿园园长年度工作总结个人简短 幼儿园长工作总结 个人篇一**

我园现有幼儿x人，开设小班、中班、大班学前班x个班级。全园共有教职员工x人。幼儿园配套设施完善，功能齐全，消毒设备等一应俱全。

(一)办园场所有安全、宽敞、明亮、独立的办园场所及出入通道，有教室、寝室、办公室、活动室、厨房、儿童厕所等，房屋通风良好、采光符合健康要求;房屋设施坚固、实用、无危房。

(二)办园设施

教室内桌凳满足需要，大小高矮符合要求，配齐各种教学用品。

(三)师资情况

副园长具有学前教育专科学历，并具有幼儿园教师资格证书，接受过幼儿园园长岗位培训。教师具有中师(中专)以上学历按规定配齐保育、炊事等人员，均接受过培训，具有上岗资格，胜任岗位要求。

(一)常规管理保教每学年、每学期、每月有计划、有总结，保教工作按计划进行。有保育常规、幼儿接送制度，制度公开并按制度认真执行。严格执行做好入园体检、定期体检、晨检及全日健康观察，做好教职工上岗年度体检。建立健全安全制度(食品卫生安全、消防安全等)以及突发事件应急预案。建立健全各类人员岗位职责、晨午检查制度、食堂管理制度、消毒制度、交接班制度、卫生保健制度、联系家长制度、考核奖惩制度等。

(二)、依法办园遵守办学规定、经营范围要求，不擅自设立分支机构，不将本学校的办学资格、办学场所擅自转让或者承包给其它组织或个人。依法保障教职工的工资、福利待遇。为教职工缴纳了意外伤害保险。副园长与教职人员有聘用合同，并认真履行合同内容。

安全工作常抓不懈是我们工作的一贯宗旨。安全工作是幼儿园工作的重中之重、头等大事。为了使幼儿园安全工作规范化、制度化，真真正正使安全工作到实处，确实保证幼儿、教职工财产的安全。我园将在进一步完善安全工作的各项制度，加大对制度的落实、执行的检查力度。将安全工作纳入常规，列入日常生活和教育教学当中，提高幼儿的安全防范意识和防范能力。杜绝恶性事故和责任事故的发生。严格遵守门卫值班制度，全天有专人值班，做好防火、防泄、防电、防溺、防盗、防骗(拐)、防意外事故等工作确保幼儿及财产安全。

在自查过程中我们发现我园还存在以下问题：

1、办学条件还有待改善

2、班额要尽量减少

3、师资力量还有待加强

4、生活设施有待改进，特别是在硬件的添加与投入方面。时代在进步，教育在发展，我们将以幼儿教育指南为导向与时俱进、用发展和创新的思维来发展我们的幼儿园，我们有决心和信心在各级领导的关心指导下，发挥我园优势，为幼教事业做出我们的贡献。

**幼儿园园长年度工作总结个人简短 幼儿园长工作总结 个人篇二**

园长是一个幼儿园的灵魂，这一年回头看看，我感到非常欣慰。虽然说不上创造了一流业绩，但我立足于本职岗位，推动幼儿园发展又上了一个新的台阶，推动教师们的教育教学水平又提升到了一个新的层次。我努力探索以人为本、科学管理的办园策略与方法，在不断的实践与探索中，无论是办园条件、管理水平、师资建设，还是保教质量、幼儿发展都取得了显著成效。下面我以点滴工作体会求正于同仁。一年来，在上级教育主管部门和校长的领导下，在各基层校园长和全体教职工的大力支持下，本人立足岗位，认真履行工作职责，积极协助校长抓好分管的幼教、后勤及工会工作，现简要汇报一年来的工作情况：

1、学会沟通和传达

分园负责很大一块任务就是做好沟通和传达工作，如何做好“传话筒”，把幼儿园的精神传达到每一位教职工心里，是我在分园工作中一直在贯彻和始终在做的事情。

2、拒绝猜测、增进透明度

很多事情总是因为不了解而产生误会和分歧，因此如何让老师了解你，了解这件事情的具体经过是解决问题的关键。每个人不需要去猜测，因为你已经知道事情的安排或者参与到具体的活动中了，你是活动的策划者、参与者，你还有什么可以猜测的呢？

3、增进了解、表达情感

记得在一本杂志上看到过这样一个测试，让一些人在自己爱人面前表达情感，不能说话，只能用表情和眼神。测试前他们猜测应该很容易让对方明白自己表达的情感。但是结果却让人很意外，“满含爱意”的表情被误认为：发呆、生气、思考、想骂人等。这样的测试让我想到，在工作中我们也要学会表达。要把对方想象成被测试者，他们不知道你的表情和行动说明什么，因此你必须要让他们明白的方法就是直接把你的感受说出来。我也鼓励幼儿园其他教职工要学会表达情感，对同事的关心和问候说出来，不满和疑问说出来，强过在背后发牢骚。

4、发现矛盾、及时协调

在工作中总有出现矛盾的时候，矛盾出现的时候不能逃避，更不能在背后发表意见。的方式是让矛盾双方都在场，互相说出自己的想法，作为协调者要注意引导双方从事情的大局出发考虑问题，想想自己还可以怎样做得更好，这样有什么矛盾就可以直接解决。同时更有利于双方在今后的工作中合作愉快。如小一班保育员和教师之间的矛盾，在协调后现在双方都反映合作得较好。

5、直面不足、督促改正

在我们的工作中总有很多的不足存在，有不足说明我们还可以作得更好，直面不足是为了今后更好的发展。对待工作如此、对待个人也是如此，如何剖析并尽快的善后是对所有教职工的要求，我们需要在实践中不断总结经验，这样才能更好的走接下来的路。

1、落实了各项制度，使幼儿园的工作正常化、秩序化

制度的落实是保障幼儿园正常、有序开展的前提。有些制度已经存在，但是在真正实施时有遗忘。因此真正解读制度，细化制度，是我们在这学期中的重点。如：重新明确和细化了保育员一日工作流程；维修制度的申报和检验人员，公共场地包干制度，安全制度，节约制度，年纪组长负责制，班主任负责制等。这些制度的细化让教职工们有章可循，更明确自己该怎么做。

2、加强宣传，扩大影响

由于我们分园坐落在蔚斗新村内，因此我们在社区广场组织了丰富多彩的活动：参与蔚斗片个体幼儿园的文娱演出，组织了“庆五一、迎六一”社区演出活动及画展，0—3周岁的亲子活动等。在家长方面我们也有目的的进行宣传活动：组织家长进行亲子活动，邀请参加大班的毕业汇报演出等。正是在这些活动中我们开发区幼儿园的口碑越来越好，更多的人认同了我们的办园理念想把自己的孩子送到我们幼儿园来。

1、主题墙的研讨活动贯穿整个学期。

2、教师开课、评课活动重点明确

重点：教师自己的想法、存在的不足、可以借鉴的地方。通过开课和评课，教师们更深刻的认识到教育教学对孩子产生的影响是深远的，为了不误人子弟，教师必须严格要求自己。

3、抓分园特色：美术

继上学期在社区进行幼儿画展，本学年我们又在社区进行了画展。和上次相比，这次的形式更为丰富。

（1）画种丰富：蜡笔画、水粉画、刮腊画、喷绘画、线描画、印染画、纸工等。

（2）装饰花心思：在背景的装饰上老师们动了很多脑筋，如在水粉上加上亮粉等，把孩子们的画提炼得更有特色了。

（3）展示多渠道：把孩子的作品展示在各种场合中，社区（画展）、幼儿园（爱心义卖）、瓷砖（中二班画展）、走廊（悬挂纸板画）、教室等。

1、门卫工作

x师傅工作认真负责，除了把好门卫关，他还兼任很多工作。咨询接待、报名、安全和维修检查、运送物品、厨房帮忙等。正是有了这样爱园如家的门卫，我们感到很放心，没有后顾之忧。

2、食堂工作

分园食堂只有两名工作人员，要负责全园200多名幼儿和教职工的伙食，工作强度可想而知。但是两位工作人员任劳任怨，融洽合作，从没有怨言，保证了全园幼儿和教职工的伙食，吃得安心、放心。

3、保育、保健工作

本学年由于加入了新的保育员，学期初在保健负责xx的牵头下，重新细化了保育员一日工作流程，使保育员在工作中能够明确自己该做的事情。整体班级工作较好，能够保持班级的整洁、卫生。在处理幼儿园大型活动时，也发生过和班级事情相冲突，但在一次次的教育中，很多保育员能够认识到要从幼儿园的大局出发，先共同完成幼儿园的“大事情”，再去做班级的“小事情”。现在保育员们已经能够很好的协调自己的工作。

4、档案整理工作

本学年由xx担任档案整理的工作，组织和策划活动的教师自己整理好相关的材料，上交给钮晓鹏。由于对档案管理的具体要求教师已经比较明确，所以相关的资料收集比较完整。

5、报名工作

本学年的报名工作由xx牵头，她认真仔细的核对报名人数，记录详细情况，统计人数，给新生领被子等。因此整个报名工作比较有序。

1、继续加强青年教师的师德教育。如何加强团队意识，从幼儿园的的大局出发考虑问题，怎样的方式是有利于自身发展的？

2、怎样加强品牌意识，把分园的美术特色亮出来？让分园成为名副其实的幼儿园。

3、如何加强教师对一日活动及教学活动的自觉性、有序性？

4、环境是教学的一部分，环境的保持和延续性是今后努力的方向。

**幼儿园园长年度工作总结个人简短 幼儿园长工作总结 个人篇三**

\*月20日晚上，xx班召开了全体幼儿家长会。会议是从7：00开始的。

在整个会议中，我们班的家长都给予了我们非常大的支持，而且整个家长会也是在轻松、愉快的氛围中结束的。

当我们和家长们聊起孩子情况的时候，家长们都一拥而上，迫不及待的想从我这儿知道自己家孩子在幼儿园的表现怎样，有没有什么问题等等。

其实，现在的孩子差不多都是独生子女，都是爸爸妈妈的宝贝。这次家长会让家长更好的了解幼儿园，了解幼儿一日活动。小朋友在家里跟在幼儿园时完全就不是一个人所表现出的行为，我觉得这与家长平时在家的教育也是有关联的。我们应该做到的是让孩子自己的事情自己做，就算孩子用哭闹来表示反抗，我们也绝对不能心软。

这次我们班出席本次家长会的家长很多，但在整个家长会过程中到会家长的积极性还是很高的，而且通过这次交流，我们也知道了家园双方在平时对孩子的教育中应该注意些什么。相信这次家长会，会让家长放心的把孩子交给我们。

家长的意见反馈中一共有三大问题：

1、孩子入园半个月了，请您谈谈您的宝宝有了哪些方面的进步。

家长的回答是：宝宝在园短短的时间内有了很大的进步，特别在吃饭、睡觉、跳舞等方面的进步特别大，还有少数幼儿不能很快的适应幼儿园生活，这需要一个适应期。

2、您准备采用哪些方法帮助孩子适应幼儿园的生活，达到家园共育的一致性。

家长的回答是：多与孩子沟通，在家也与幼儿园同步，，营造一个相似与幼儿园的学习环境。积极配合老师，对孩子共同教育。

3、您觉得孩子在哪些方面比较薄弱，需要老师特别帮助的。

家长认为孩子的自理能力比较差，特别是在大小便方面还不能自理。另外，孩子的交往能力比较差，需要老师多给宝宝锻炼的机会。

针对孩子的焦虑情绪家长不必担心这是分离焦虑，只要家长坚持送幼儿来幼儿园这种分离焦虑就会消失,现在的家长有教强的学前教育意识,都以积极,鼓励,正面教育的方式帮助孩子尽快适应幼儿园集体生活。此次家长会的开展，通过与教师进行零距离的交流。一方面，不仅使幼儿尽快的适应幼儿园的生活,也使家长更加理解教师的工作，为幼儿园下一步开展工作做好了铺垫,同时在真诚、真实的基础上让家长的顾虑最小化。增进了家长对幼儿园和老师的信任。相信在广大家长的关心和配合下，我们豆豆班的教学、管理工作一定能够迈上一个新的台阶!

**幼儿园园长年度工作总结个人简短 幼儿园长工作总结 个人篇四**

开学初，教育局就提出了“切实加强\*理论和教育改革创新理论的学习，全面提高广大教师和教育工作者的\*理论素养和业务水平；进一步解放思想，转变观念，认真学习借鉴外地先进的办学经验，大力促进我县教育事业的健康发展。”的工作思路。按照教育局提出的工作思路，我园在教育局的直接领导下，也确立了“以创新为主题，以幼儿语言发展和动手能力的培养为突破口”的发展思路，并以此为主线开展幼儿园的各项工作。经过全体教职工的共同努力和不断改革创新，我园的各项工作都收到了良好的效果，也初显了我园特\*。

今年年初，我园领导组织幼儿园的教职工，认真分析了我园面临着的各项困难：自聘18名人员解决教职工不足问题，却又因自聘人员跳槽造成教职工队伍不稳定；社会上传言幼儿园要变卖等。幼儿园何去何从？我园领导班子组织教职工就此展开讨论，并使教职工形成这样的共识：只要有二幼存在，我们就不能使送孩子来二幼就读的家长失望，不能使孩子在他们各项能力发展的学前期得不到良好的发展，我们要让在二幼就读的孩子感到二幼带给他们的是幸福和成长的快乐。在教职工明确了幼儿园的发展思路后，大家都能积极地朝着打造幼儿园特\*的目标努力开展工作。

（一）积极开展课程改革，促进幼儿园、教师、幼儿共同获得发展

以学习教育年活动为契机，促进教职工素质的提高围绕目标，积极开展课程改革，打造幼儿园特\*开学初，我园就组织教职工认真学习、领会和研究幼儿园的工作计划，使大家在对我园提出的“以‘创新’为主题，以‘语言’发展和‘动手能力’的培养为突破口”的口号形成共识，并在此基础上，结合新教材的使用，开始了我园的课程改革。在课程改革中，我园着重抓了以下几项工作：

1、抓好新教材的讨论和分析，并以主题的形式开展教育教学活动。

教师们首先是把一学期的教材内容进行分类，并划分为几大主题，每选择一个主题，就根据各教材内容之间的联系，绘制好一个网络图，网络所涉及的各项内容，大部分都是教材中的内容，也有一些内容是教师根据自己班级的实际提出，还有一些内容是由幼儿生成的。其次，教师们根据每个主题积极为幼儿创设与主题相应的教育环境。在主题活动的开展过程中，教师们为孩子的亲身实践创设了大量的机会，如设置活动区，组织幼儿根据教育主题布置墙饰、布置教育教学活动展版，师生共同收集与主题活动相关的信息、图片、文字资料、相关的材料等，使幼儿在这种富有教育价值及隐藏一定教育目标的的环境中，变以往被动的知识接受，为如今主动的\*作、探索和学习。

再次，发动家长参与我们的教育教学活动。在开展主题教育活动时，教师们根据活动的需要及幼儿发展的需要，通过“家园之窗”、“家园联系手册”等向家长宣传和介绍，对一些需要家长指导孩子完成的活动，有针对\*地、适时的给家长一些建议。如：

（1）建议家长带孩子探讨、开展一些有趣的活动，如引导孩子收集有关的材料、图片、文字资料，指导幼儿观看相关的影碟、电视节目，带幼儿到相应的场所参观、观察。

（2）把孩子的认识、看法、感想用文字记录下来，让孩子交给老师。

（3）鼓励孩子把自己收集到的材料、图片、文字资料和自己获得的信息拿出来与幼儿园里的小朋友们共同分享。这样的家园共育，使更多的家长参与到幼儿教育中来，幼儿也获得了更多的学习机会。

2、打破原来的班级界限，积极开展幼儿跨班级的晨间体育活动，让幼儿自主到自己喜欢的地方、选择自己喜爱的体育器械参加锻炼。

为了激发小朋友参与体育活动的积极xx，我们除了开放原有的滑梯、荡椅、秋千、转盘、攀登架、浪桥、蹦蹦床、半月摇、跷跷板、水车、拉力王等大中型玩具外，又制作了滑板车、平衡木、独脚椅、摇滚跷跷板等一批中、小型体育器械，并投放了球类、高跷、废旧轮胎、沙包等器械，满足了不同年龄、不同能力以及不同兴趣的小朋友开展活动的需要。晨间活动的改革，是我园教师学习贯彻《幼儿园教育指导纲要》的具体体现，它极大地丰富了幼儿的体育活动、锻炼了幼儿的体格，也为幼儿与不同班级的小朋友进行交往提供了更多、更好的机会。在开展主题教育教学活动及跨班级的幼儿晨间体育活动以来，我园教师们都觉得，我们所开展的活动，既突显了“幼儿发展为本”的理念，又满足了幼儿全面发展的需要，它使幼儿在积极、主动的探索、学习、参与中，获得健康、社会、科学、语言、艺术等各领域的更多经验，获得更好的发展。

3、抓好教师们的观念转变，促进教师们的良好成长。

为了更好地促进教师的成长，我园本学期在教师的学习培训和提高方面做了几项工作：一是组织全体教师到xx第四幼儿园、第二幼儿园、铁路幼儿园参观学习，使教师们开了眼界、更新了观念；二是发动教师查找符合本园实际学习需要的资料，并积极尝试组织教师们的业务学习，教师们在参与找学习资料和组织学习中，教育教学观念又进一步得到了更新。三是继续围绕新教材开展一课三研活动，教师们运用教材、组织教育教学活动的能力有了进一步的提高。通过开展以上的活动，教师们的观念、能力都发生了一些变化，如：教师们不再一成不变的照搬照套教参书，在使用教参书时老师发现，有的设计并不能很好地体现新纲要的精神。如：中班科学教育活动“什么沉、什么浮”的活动设计，其中教参书中有一个环节让幼儿了解“水的浮力是有限度的”，其设计是由老师往碗里一勺一勺加水，使铁碗沉下去。对这样的设计，老师觉得不能体现幼儿的主动参与，便改成由幼儿自由地探究怎样使碗沉下去，幼儿通过自主探究，获得了“水的浮力是有限度的”的直接经验。

4、重视幼儿生活技能的教育，使幼儿的自理能力有所提高。

通过开展课程改革，我园一改过去一成不变的教育教学活动模式，使幼儿有更多的自主选择活动的机会、有更多游戏的机会、有更多快乐的时光，也获得了更多的发展，幼儿园也初步显示出一定的特\*。

（二）积极开展丰富多采的活动，既为幼儿提供了展示的机会，又向社会宣传了幼儿园

一个学期来，我园开展了一次家长开放日活动、一次丰富多采的庆祝“六一”儿童节活动、积极参与了教育局举行的主题教育活动观摩、一次大班毕业典礼。在活动的开展中幼儿都有不同程度的参与，家长认可了：我们的孩子不错。确实，在全县的幼儿创意画比赛中，五个特等奖我们幼儿园就占了三个，还获得了四个一等奖、三个二等奖，而三等奖没有我们幼儿园的份。在开展好幼儿丰富多采的活动的同时，我们又积极同电视台记者联系，电视新闻播放了我们数次的精\*活动，让社会更多地了解我们幼儿园。

随着我园课程改革的开展，我们今年的家园联系工作又有了新的变化，许多家长积极参与到我们的主题教育中来，家长的教育观念也相应起了一些变化。

（三）切实做好后勤工作，确保幼儿园的正常运转

本学期，我园加强了对后勤工作的研究，要求各岗位的后勤人员结合自身工作的实际，对一些工作进行反思、改革。财务人员能地根据幼儿园的计划，及时有效地做好财务工作和一些物品的准备，工作的自主\*强；炊事人员开发了一些新食谱，探讨改变了一些食物的烹调程序、调味等；资料室管理也探讨了一些管理资料、物品的的方法、改革了一些表格；卫生、保健工作能有序地进行；安全工作基本上为教职工所重视。

**幼儿园园长年度工作总结个人简短 幼儿园长工作总结 个人篇五**

时光荏苒，转眼间就要放假了。回顾开学之初，那种紧张的状态历历在目，经过我园全体教职员工的共同努力，在园的238名孩子个个有进步，幼儿园的管理水平也有了很大的提高。本着“反馈、总结、自省、提高”的原则，现将20\_\_—20\_\_年度第一学期工作总结如下。

我园自20\_\_年3月开园，在园幼儿170人，设五个班级，16位教职员工，其中教师有5人，保育员4人，后勤人员7人。经过二年的建设，我园现有在园幼儿238人，教职员工27人。其中幼师15名，保育员4人，后勤人员8人。团队建设的过程中，有付出，更多的是回报，具体来说，分为如下几个方面。

根据黄麓镇中心校的要求，作为一家建制镇的中心幼儿园，应当按照二教一保的人员编制配备每个班的师资力量。我园积极响应中心校的要求，开园伊始，将加强教师队伍的建设工作作为重中之重。

一是把好入园教师资质关。我园通过提高薪资待遇及岗位补贴，改革教学教研方式等手段，在短短的两年时间内，引进了一批高素质、有经验的、符合幼儿教育资质要求的教师。截止至本学期开学初，我园教师中拥有教师资格证的师范类毕业生有5人，拥有洪恩幼儿英语教师资格证的有3人，其他7名非师范类的教师均系英语旅游专业、语言档案管理专业等相关专业的大中专毕业生，人才队伍的建设基本上实现了在专业对口的基础上不拘一格。

二是加强在园教师培训，提高教师专业素质。在保证教师编制足够的前提下，我园利用“请进来，走出去”的形式，不拘泥于形式，采取多种培训手段，提高教师的专业教学水平，开拓他们的视野，增长他们的见识，增加他们与家长的沟通能力。9月初，我园邀请到了洪恩幼儿英语专家进行园内培训，利用难得的专家现场点评机会，我园把握时机组织了三位优秀教师上了三堂洪恩幼儿英语公开课，并邀请到了部分家长出席，既煅炼了老师的讲课水平，也增进了家园联系，并且给其他众多老师做了良好的表率作用；11月初，我园随合肥海溪教育集团杭州考察团赴杭州观摩学习五所特级幼儿园的管理及教学活动，开拓了我园负责人的视野与思路，带回了新的教学理念与方法，从理论了提高了我园的管理水平；12月初，结合下半年幼儿园里节日多、庆祝活动多的特点，选派我园两位优秀教师去合肥参加“幼儿园节日策划、环境创设”的专题培训，在我园随后开展的“快乐伴我行——第二届冬季亲子运动会”的赛场上，我园王春桃老师即将所学知识用于实践，现场制作了数个可爱的摇摆箱，以抽奖的方式让小朋友们与家长一起玩耍，取得了非常良好的效果。

三是提高教师福利待遇，提高教师地位，切实解决教师生活问题。营造快乐氛围，践行“快乐共享”的教育理念。信任是最好的管理武器，我园尊重每一位老师的观点与建议，幼儿园遇到困难问题，首先想到的是激发老师的潜能，群策群力，在教师会议上商讨以后，再让各位老师执行，让她们享受到事业的成就感。继11月26日甘肃重大幼儿校车安全事故后，国家进一步加强了校车安全排查与整治工作，面对130多位需要接送的孩子，绝对禁止超载的政策，我园顿时陷入了困境。怎么办？我园连夜召开“校车安全教师专题会”，本着“不能停学，更不能增加政府负担”的原则，请与会教师共同商议，会上，老师们身当已任，出谋划策，最终拿出了召开家长征求家长意见，增加车辆，增加驾驶员与跟车老师，所需费用由幼儿园与家长共分摊的方案。截止至目前为止，经过所有老师的共同努力，99%以上的家长都能理解幼儿园的校车增费方案，并积极主动地与老师联系，支持我们的工作。

根据管理学原理，人的情绪是会感染的，我园坚信只有一个快乐的老师，才能带领一群快乐的孩子，组织好他们一日生活吃住行。我园利用可用资源，积极引导全体教职员工团结一致，互相关心。经过引导，我园所有教职员工在日常生活中，无论哪一位教师有困难，其他人都会主动向他伸出援助之手，给予最大的帮助。每周五的教师例会上，教师们无一例外地能感受到自己被肯定、被尊重、被关怀的氛围。每一天，幼儿园里萦绕着的是一种积极向上、感恩的心态，这种心情变成一种乐观向上、笑眯眯的表情传递给了每一位家长。我园教师90%以上属于年轻教师，未婚，婚后孩子小的教师占绝对比例。针对这一情况，我园依据国家劳动和社会保障部针对女职工的特殊补助条例，制定了病假、产假、哺乳期等女职工特有的假期工资补助条例，产假40天工资全额发放，特殊情况事假，半个月内劳动关系不解除，为工作满一年的女职工购买社会基本养老保险。针对非黄麓本镇教师，我园提供标准化职工住房，开通了有线电视，安装了空调，幼儿园食堂免费提供就餐。从制度上保障了我园教师团队的稳定性。

四是提供共同愿景，塑造健康向上的园所文化。通过学习及会议培训的机会，我园适时向各位老师传达国家关于学前教育的最新政策及动态，黄麓镇中心幼儿园作为一所中心建制镇的幼儿园，无论体制如何，最终是会发展壮大的。只要我们老师自身本领过硬，任何时候，都是会有用武之地的。通过学习，整个园所老师之间比学赶超，积极创新，好点子，好思路层出不穷，给幼儿园带来了无穷的活力和取之不尽的教学源泉。

一是健全运行机制，规范办学，为幼儿园安全工作提供基本保障。我园系公助民办幼儿园，自开园之初，即在黄麓镇政府、镇中心校的指导下规范运行，在节假日安排、每日作息时间上参照原中心幼儿园，比照黄麓中心小学，与中心校保持高度一致。在园所收费方面，认真科学测算每一项成本，结合农村家长的收入情况，制定切实可行的收费标准，并在每个学年度开学前报中心校及巢湖市物价局备案。在校车安全方面，除自购二辆校车按国家规定入户上牌以外，要求租赁的三辆校车都购买驾乘险及三责险，并且标贴明显的幼儿园校车标识，以便宜其他社会车辆避让通行。在门禁制度方面，聘请专职门卫一名，24小时守园，注视园所周边动态，保卫孩子们安全。

二是加强幼儿及家长安全教育环节，增强幼儿及其家长自救自护的主体意识。利用宣传栏、各种会议及时、认真传达上级有关文件精神，进一步加强对师幼的安全知识教育、养成教育和心理健康教育。平时的教育保育工作中，老师们利用区域活动时间对孩子们们进行安全知识教育，以游戏的方式带领孩子们模拟开车过马路、进超市买东西、在池塘边行走等危险场所的安全知识教育。12月份，将黄麓镇交警中队的警察叔叔们请进了幼儿园，专门给在园幼儿进行了一次别开生面的道路交通安全常识教育。除了对孩子们进行安全知识教育，我园累计发放二千多份《致家长的一封信》，不断地加强对家长的安全教育。

三是建立健全了安全管理规章制度。首先是校车接送安全制度，我园制定“手到手、门到门”制度，要求跟车老师将幼儿从车门抱到家长手中，每车配备一名跟车老师，每日一表一报；为配合校车早接晚送的完善，制定了老师站班制度，每天早晨安排两位老师在幼儿园大门口迎，在多功能厅送，负责将上、下车的幼儿分别护送到各自的跟车老师及班级老师的手中。其次是接送卡制度。第三是午睡值班制度。第四是食堂采购、食品留样制度。第五是户外活动安全看护制度。第六是环境卫生制度。第七是晨午检制度，传染病防护隔离制度。

（四是抓好了与家长的联系环节，实行接送卡制度，动员家长主动配合幼儿园共同做好幼儿的安全工作。（四）抓好了与综治、公安、文化、卫生等有关部门的合作环节，密切配合，抓好幼儿园周边交通秩序和社会治安秩序等。（五）全面贯彻《规程》精神，严格执行卫生保健制度。幼儿时期生长发育旺盛，抵抗力弱，为了保证幼儿正常的生长发育，保障幼儿的身心健康，卫生部门要求我园严格按照《规程》做好幼儿卫生保健工作。首先，认真做好了传染病的预防工作，严格把好新生入园关和教职工每年一次的体检关。其次，把好晨检、午检及晚检三大关，要求每位老师每日一表一报。再次，制订了合理的食品卫生安全制度，科学安排幼儿膳食，食堂采购食品每日一次，禁用隔夜、不新鲜原材料食品，每日做好食品留样。最后，严格按消毒常规做好消毒工作。）

**幼儿园园长年度工作总结个人简短 幼儿园长工作总结 个人篇六**

这个学期，我们幼儿园能够保持良好的运转和应有的发展，归纳起来，有以下几点体会：

1、各级领导的关心支持是我园发展前进的坚强后盾。

2、家长支持使我们的各项活动开展得有声有\*，幼儿也有更好的发展。

3、领导明确办园思路，富有创新\*的工作是打造幼儿园特\*的前提。没有领导班子的创新，就没有教职工的创新，就没有幼儿创新精神的培养，就没有幼儿园的良\*发展。

4、团结奉献的教职工队伍是我们战胜困难的力量源泉。有了全体教职工的团结奉献，我们解决了资金不足的困难；有了全体教职工的合作，幼儿园的各项工作得以有序地进行。我们克服了幼儿园位置太偏的困难，使幼儿园保持了应有的发展和应有的规模。

虽然幼儿园保持了良好的发展，但我们也应该看到我们的不足，这些不足之处较为明显的是：班组工作的计划\*不强，致使一些工作、活动准备不足；开展工作的自主\*不强，常出现等领导提出具体的步骤、具体的做法、具体的要求、提醒等；一些教职工对自身素质的提高行动不多、效果不明显。

根据我园的实际和存在的不足，我们xx年下期工作的基本思路应是：“一个主题”——以“创新”为主题；“两个特\*”——“特\*园”、“特\*班级”；“三项建设”——领导班子建设、师资队伍建设、园本课程建设。

**幼儿园园长年度工作总结个人简短 幼儿园长工作总结 个人篇七**

我园在园领导的正确领导下，在幼儿园全体教师的共同努力下，在县委、县教体局领导的关怀、指导和帮助下，较好地完成了本年度的各项教育教学工作。这些点点滴滴，值得我们在今后更好地开展工作的同时，加以反思和总结。

一、营造浓厚的学习氛围，加大教研力度

充分发挥教师的主观能动性，继续认真学习《幼儿园指导纲要》，吃透《纲要》精神，对《综合活动丛书》进行认真的研究，对教材进行分析和理解，逐步培养教师驾驭教材的本领。我们积极在园内营造良好的学习氛围，定期定点开展业务学习和教科研学习，遵循互动式的原则，鼓励教师主动参与学习活动，由原来的旁听式学习转变为互动式学习，鼓励教师充分发表自己的见解，并结合自己的工作实际，在讨论的主题上相互交流看法，最终形成共识；鼓励教师认真研读《综合活动丛书》，对各活动环节教学内容的合理呈现进行分析理解，通盘考虑，融会贯通。本学期我园针对“科学领域”活动进行了目标解读，还根据常州市教委下发的《各领域活动目标》进行了教材解析活动。让老师们对“综合活动”有了更深刻的认识。除此之外，我们积极为每一位老师创造各种培训的机会，外出参观学习的机会虽然不是人人平等，但外出学习的老师一定要利用介绍、照片、视频等方法，及时反馈自己的所学经验，让老师从中得到启发，获得感性的、理性的理解。

二、以教研活动为手段，积极探索素质教育的新方法、新路子，开展园本化培训。

1、优化备课方法。利用每周二下午的集体备课时间，由教研组长组织，根据幼儿发展水平的不同，鼓励教师分析教材、挖掘教材、设计不同的教学形式。针对不明就里、有反对意见的地方，对教材进行分析，在教学策略上进行变化。

2、积极开展课堂教学改革，鼓励青年教师争做教学典型，以“抓骨干、带一片”的工作策略，以为人师表、为人师表的教风带动幼儿园整体业务水平的提高，积极创新。

我园宋陵、张辛两位青年教师作为骨干力量，以踏实认真的工作态度和较好的教学能力赢得了全园教师的好评，我们发动其他教师向他们学习，采取随机听课的方式，从身边学起，对照检查自己的教学工作，同时也是对青年教师工作的鞭策，我们以身边的教师为榜样，认真学习，努力提高教师的教学水平。老师们都能积极参与、认真准备，观摩后的互动也让老师们在认识自身不足、取长补短的同时，进一步提升了自己的教育评价能力。

3、正副园长深入教学一线，以教带教，以教促教，在提升课堂教学水平上狠下功夫。本学期小班音乐、美术两项活动由杨文蔚主任兼任。四节美术活动，中班、大班的亲子游戏，都是屠纲老师做的。课堂上虚心听取一线教师的评析，通过与教师相互观摩的形式对自己的教学行为进行深刻的解剖，帮助教师理清思路，学会听课评课，学会归纳总结，以优质的教学质量带动全园的教学水平。

4、培养幼儿对美术的兴趣爱好，探索美术活动方式的多样化。

兴趣动起来，我园的艺术活动特色也逐渐形成。本学期，各班选择不同的美术素材和方式，结合本班实际，结合自身特点，制定本班的美术特色活动方案。以区域活动的形式，结合主题活动内容，提供给幼儿操作，班级特色逐步形成。各班的区域活动中都会出现废旧物品粘贴、喷绘、拓印、扎染、刮绘、撕贴、裁剪等艺术形式。给孩子创造自由表现的机会和场所，鼓励他们大胆地把自己的感受、理解和想象用不同的艺术形式表现出来。

5、根据区教研室的教研工作，本学期我园开展了数学教学活动评优活动，通过对数学领域教育目标的解读，探讨教学策略，在观摩、反思、集体评课、帮助教师理解数学领域重点难点的过程中，提高了教师的分析总结能力，提高了教师的反思能力，提高了教师的写作能力。

6、结合《教师教学工作考核细则》，科学管理幼儿园一日常规教学活动，采取自检、园评的方式，及时发现问题，针对问题及时寻找对策。

三、强化课题研究，突出办园特色

本学期，我园《幼儿生活科学活动研究》课题实施一年来，对课题研究工作进行了科学化、规范化的研究，加强了教师观察和研究幼儿的个案，为行动研究提供了科学依据，使课题研究工作初见成效。我们将继续以观察和研究幼儿生活中的事物和现象为切入点，以激发幼儿对自然、社会的兴趣和热爱科学的情感，培养幼儿主动学习、敢于探索、大胆尝试的精神，塑造幼儿活泼开朗的性格，锻炼与人合作的情感和意识，促进幼儿全面、和谐发展为目标，培养幼儿自主探索、自主学习的能力，为我园形成独具特色的办园特色奠定基础。11月份顺利成为区级立项课题，并通过了区教研室的中期考核。

四、家长学校工作质量提高，社会效果好

本学期，家长学校活动我园每月开展一次，不定期。如：新学期的家长会，家长半日活动，亲子运动会，健康教育讲座，展示兴趣班成果等活动，家长们都在积极参与，积极参与。让家长了解幼儿园的教育形式和方法，把孩子在幼儿园的成长历程和先进的育儿经验向家长进行介绍和汇报。百忙之中大部分家长都能抽出时间来参加，每次活动都得到了家长们的交口称赞，类似的活动也希望以后能多举办一些。而且，通过家长学校活动，还对教师的教学行为进行了规范，对幼儿一天的生活常规进行了强化，使幼儿在幼儿园的活动质量得到了提高，得到了家长们的好评。通过开放活动，我们的老师们也多多少少得到了一些启发：老师们应该学会倾听，学会对孩子们的观察；教师必须与家长有更紧密的交流才能顺利开展；教师在整个过程中既是合作者，又是支援者，既是引导者，又是赞赏者，如此循环往复。

一学期紧张而又忙碌，快乐而又充实，幼儿园的各项保教工作，在老师们的辛勤与努力下，取得了可喜的成绩，但还存在着不足之处，在今后的工作中，我们一定要不断探索、不断提高、不断进取，争取在工作中再创辉煌。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找