# 最新复工复产应急预案方案(十三篇)

来源：网络 作者：天地有情 更新时间：2024-06-24

*为了保障事情或工作顺利、圆满进行，就不得不需要事先制定方案，方案是在案前得出的方法计划。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的方案吗？以下是小编给大家介绍的方案范文的相关内容，希望对大家有所帮助。复工复产应急预案方案篇一开展新型冠状病毒感染的...*

为了保障事情或工作顺利、圆满进行，就不得不需要事先制定方案，方案是在案前得出的方法计划。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的方案吗？以下是小编给大家介绍的方案范文的相关内容，希望对大家有所帮助。

**复工复产应急预案方案篇一**

开展新型冠状病毒感染的肺炎疫情监测，密切关注疫情动态，及时发现、报告和控制疫情；强化与区卫健局、笏石社区卫生服务中心、镇应对新型冠状病毒感染肺炎疫情工作指挥部等有关部门的沟通与协作，协助做好新型冠状病毒感染的肺炎疫情控制工作，防范企业复工生产后可能发生的新型冠状病毒感染的肺炎疫情；认真做好应对新型冠状病毒感染的肺炎疫情的各项准备，有序高效地落实疫情发生时的应急处理工作，努力降低对公众健康的危害和对经济社会发展的影响。

预防为主，综合防治。坚持“预防为主”的卫生工作方针，积极采取各项综合性防治措施。

指挥有力，协调有序。坚持政府的统一领导和指挥，积极协调各相关部门对接复工企业落实新型冠状病毒肺炎防治的各项工作。

提高能力，强化协作。加强人员、技术和物资准备，强化与其它部门的信息交流和防控协作。加强监测，科学应对。提高新型冠状病毒肺炎流行的监测预警能力，依靠科学技术，及时做好应对新型冠状病毒肺炎大流行的各项工作。

成立月塘镇企业复工工作领导小组，明确各小组成员的职责。镇长为领导小组组长、分管领导为常务副组长、党政两委成员为副组长，相关部门负责人为成员的领导小组，分工明确，齐抓共管，力求工作实效。

按照“谁用工、谁报告、谁管控、谁负责”的原则，督促企业严格落实主体责任。企业要提前两天将落实情况报我镇应对新型冠状病毒感染肺炎疫情工作指挥部审核通过后方可组织复工。

（一）落实排查责任

企业要对所有员工进行全面摸底、登记造册，逐一掌握来自或去过疫情重点地区的人员情况。并在厂区入口处设置体温检测点，所有入厂人员必须体温检测，体温正常方可进入。要求湖北等省外员工暂缓来莆，待疫情解除后返莆就业。

（二）落实防控责任

坚决做到“三个一律、两个落实、一个不漏”：返乡人员一律要摸排、登记、报告；疑似病例一律要定点集中观察；确诊人员一律要集中救治；落实好流动人员健康状况，建立健康信息卡；落实好其所在社区的各项防控措施，确保不出疏漏。要求每个企业建立员工健康档案，设置单独隔离房间，指定厂医或医务人员负责每天两次对全体员工进行体温监测，先体检、后上班，有情况要先隔离，并立即报告我镇应对新型冠状病毒感染肺炎疫情工作指挥部，要落实好办公室、车间、宿舍楼、食堂的人员安排以及定时对厂区进行消杀工作，保持车间通风，员工要戴口罩、勤洗手，就餐安排分时段、分批次，尽量做到人员不聚集，全力做好员工防疫工作。省外员工全部到岗14天后无相关症状，企业内也无相关疫情病例和疑似病例，方可对员工恢复正常管理。

（三）落实错峰责任

1.为合理错峰安排生产线，有效减少人员聚集，阻断疫情传播，各企业要按照“防控优先、民生优先”的原则，实行分类管理、错峰复工。

2.省政府办公厅关于延迟省内企业复工的通知文件下发之前（20xx年1月29日前）已开工企业，要按照“外控输入、内防扩散”的原则，继续稳产，减少工人流动。在疫情存续期间，原则上，应保持现有员工规模，不得新增入厂员工。如确因货期紧张等需要新增员工的，需将新增员工相关信息（包括姓名、籍贯、联系方式、有无去过湖北、武汉或接触湖北、武汉籍人员、有无发烧、咳嗽、胸闷等不适应症状等）提前一天报送我镇应对新型冠状病毒感染肺炎疫情工作指挥部把关。我镇安排专人跟踪，督促指导企业严格落实员工健康信息卡、定期消毒、发热病人报告制度及零报告制度。

3.复工企业需提前两天向我镇应对新型冠状病毒感染肺炎疫情工作指挥部提出申请，并提交员工基本信息表（包括姓名、籍贯、联系方式、有无去过湖北、武汉或接触湖北、武汉籍人员、有无发烧、咳嗽、胸闷等不适应症状等）。各企业复工前准备工作，包括防护用品的准备、设置单独隔离房间、建立疫情应对小组、制定应对预案等。若未达到复工条件，企业需待整改到位后方能复工。企业复工后，我镇安排专人每日跟踪各复工企业防控措施落实情况。

（四）落实保障责任。

企业要依法保障职工合法权益。对因疫情未及时返闽复工的职工，经与职工协商一致，企业可按照《带薪年休假条例》优先考虑安排职工带薪年休假。带薪年休假期间，职工社保、工资享受与正常工作期间相同的待遇。对新型冠状病毒感染的肺炎患者、疑似病人、密切接触者在其隔离治疗期间或医学观察期间，以及采取其他紧急措施导致不能提供正常劳动期间，劳动合同未到期的，企业不能解除劳动合同。劳动合同到期的，要分别顺延至医学观察期期满、隔离期满或者政府采取的紧急措施结束。

（一）组织协调有关部门参与突发公共卫生事件的处理。（责任部门：卫计办、各村（居）委会、各企业）

（二）根据突发公共卫生事件处理需要，调集本行政区域内有关人员、物资、交通工具和有关设施、设备参加应急处理工作。涉及危险化学品管理和运输安全的，有关部门要严格执行相关规定，防止事故发生。（责任部门：党政办、路长办）

（三）划定控制区域：甲类、乙类传染病暴发、流行时，报经上一级地方人民政府决定，可以宣布疫区范围；对甲类传染病疫区实施封锁的，由省卫生厅报省人民政府决定；封锁疫区可能导致中断干线交通的，省人民政府报国务院决定。（责任部门：党政办、卫计办、路长办、派出所、各村（居）委会）

（四）疫情控制措施：一旦发现企业员工出现发热、咳嗽、气喘、乏力等疑似症状，发现人应尽可能避免与患者直接或近距离接触，在现场附近把守，并立即通知镇疫情防控工作领导小组；封闭现场，禁止疑似有被传染员工出入；封闭或封存被传染病病原体污染的公共饮用水源等紧急措施。（责任部门：党政办、卫计办、市场监督管理所、各村（居）委会、各企业）

（五）疫情重点地区的人员：全面了解和掌握企业湖北籍，尤其是武汉籍员工动态，逐一掌握来自或去过湖北省等疫情重点地区的人员情况，密切跟踪，及时应对，推迟近期到过湖北武汉等重点疫情区域的工作人员和已返乡的湖北籍员工的复工时间，省外员工全部到岗14天后无相关症状，企业内也无相关疫情病例和疑似病例，方可对员工恢复正常管理。（责任部门：卫计办、笏石卫生院、各村（居）委会、各企业）

（六）新闻报道：突发公共卫生事件发生后，按照有关规定作好信息发布工作，信息发布要及时、主动，准确把握，实事求是，正确引导舆论，注重社会效果。（责任部门：宣教办）

（一）建立预防控制合作机制

在镇政府的统一领导下，建立与卫生部门的防治合作机制，建立疫情互通电话；同时要主动加强与检验检疫、质量监督、工商行政管理等部门的协作，沟通疫情信息，形成及时会商、协同行动的长效合作机制。

（二）广泛开展健康教育

各企业要通过各种宣传媒介，进一步加强新型冠状病毒感染的肺炎预防知识的宣传，教育员工及时向有关部门报告。

（三）开设发热门诊

秀屿区医院开设定点发热门诊，设立预检分诊点，归口治疗发热病人，做好24小时值班轮守。对发热病人做好必要的辅助检查，对发热、肺部有影像改变和血象不升或下降的病人及时组织会诊，做到早发现、早诊断、早治疗、早隔离。

（四）及时应对新型冠状病毒肺炎疫情

接到发生新型冠状病毒肺炎的通报后，应在第一时间派出专业人员到达疫点现场，同时开展调查，同时进行疫情处理，与卫生部门根据职能分工，共同开展疫情防控工作，并指导进入疫区的工作人员或其他相关人员，按照国家卫健委发布《新型冠状病毒感染的肺炎防控方案(第二版)》，采取严格的个人防护措施，严禁在无防护条件下接触有疫情人员。

新型冠状病毒肺炎疫情发生后，笏石社区卫生服务中心应直接组织对新型冠状病毒肺炎疫情密切接触者进行为期14天的医学观察，发现新型冠状病毒肺炎疫情密切接触者出现流感样症状或者患肺炎时，应立即转送定点医院隔离治疗，并按照技术指南采集标本，送市疾病预防控制中心或其指定的实验室进行新型冠状病毒感染的肺炎实验室检测。

新型冠状病毒肺炎疫情发生后应加强不明原因肺炎病例的监测。医务人员在接诊流感样病例和肺炎病例等发热呼吸道病人时，要认真询问有无与新型冠状病毒肺炎接触史、所从事的职业、同类病例接触史等流行病学情况，并进行相应的临床检验和医学影像学检查。发现不明原因肺炎病例要立即电话、传真报告区疾控中心，由区卫健局组织专家组及时进行筛查，一旦确定为新型冠状病毒感染的肺炎预警病例，要按照按本预案立即采取有关控制措施。

在对新型冠状病毒感染的肺炎病例经院专家组会诊后，诊断为疑似新型冠状病毒感染的肺炎病例或确诊病例，经诊断小组和区疾病控制中心同意后，疫情信息发布严格依据《国家卫生健康委办公厅关于做好新型冠状病毒感染的肺炎疫情信息发布工作的通知》执行，同时进行转诊。

（一）组织领导

成立领导小组，组织、协调做好新型冠状病毒感染的肺炎防治工作的准备工作，建立有效的工作机制、责任制和责任追究制，制定应对工作方案和加强对新型冠状病毒感染的肺炎病例的监测工作和监测系统建设，做好医疗救治和公共卫生干预准备工作，定期对企业各项工作落实情况进行督导检查。

（二）设置隔离医学观察点

在各企业宿舍楼设置隔离医学观察点，按照防控消毒、医疗观察、信息联络、安全保卫、后勤保障等做好人员培训和演练工作，及时启动备用，做好隔离、观察重点防控人群及有疑似症状对象的工作，实时上报防控情况，阻断疫情蔓延。

（三）经费和医药物资保障

安排落实防治专业人员培训、宣传教育、疫情监测、病人救治、应急疫情调查处理等工作所需经费，保障各项防治措施得以落实和疫情应急处理工作的顺利开展。各企业要储备足够数量的抗流感病毒药物和消杀药物。

（四）督导检查

定期或不定期地组织对各企业复工前与复工后新型冠状病毒感染肺炎防治工作的督查。督查内容包括新型冠状病毒感染的肺炎防控的准备工作和应急工作等，并做到督查与指导相结合。督查结果应及时反馈和通报，对需要整改的，进行动态跟踪督办。

（五）严肃追责

按照中央、省、市、区关于应对新型冠状病毒感染肺炎疫情工作的要求，积极做好各企业疫情防控工作，各企业要及时上报、公开透明发布疫情防控信息，对缓报、瞒报、漏报的一律严肃追责。

**复工复产应急预案方案篇二**

(一)严格执行 “双测温”检测制度，对异常者做好登记，如有发热状况第一时间联系医护人员采取隔离措施。

1.所有员工从20xx年2月3日起每天填报体温检测结果，上下午各一次共两次，员工回流信息监督报送小组各部门负责人以部门为单位每天下班前提交《员工春节返情况调查表》(各部门负责人检查员工返时间证明材料)以及《员工健康状况监测表》给行政与人力资源部。

2.行政与人力资源部根据各部门提交的《员工春节返情况调查表》以及《员工健康状况监测表》，统计符合复工条件的员工名单，提交给信息部进行人脸识别系统数据处理，确保只有符合复工条件的员工才可以通过人脸识别系统进入厂区。

3.发现体温异常者及时报告并要求其马上到医院就诊，以医院出具的健康证明为复工凭证。

(二)严格管控员工进出厂区。

1.禁止员工擅自提前回厂。若无非特殊工作安排，禁止员工提前回厂，若因工作安排需提前回厂，需部门负责人提前报备名单给行政部，由行政部通知保安组;

2.提前回厂员工必须每天在保安处测量体温，体温正常(的有关要求合\"九个一律\"的复工条件，落实复工复产防控措施.

（二）企业到现场提交申请材料

各村镇（街道）到辖区所属的柿场监管部门提交有关材料，xxx县城区范围内的企业到县柿场东湖办公区提交材料.

申请材料包括:>>>>.

（三）现场核查、材料审核

县柿场统一收集企业申请材料，将申请复工的企业名单及申请材料分派至相应主管部门，相应主管部门审核复工复产企业申请材料并进行现场核查，若符合要求，审核捅过，审核同意后，将批准复工的企业名单反馈至县柿场.

各村镇（街道）柿场监管所负责收集、审核村镇企业申请材料，将申请复工的企业名单发至县柿场，由县柿场统一受理.

（四）审核捅过，下达复工通知书

县柿场根剧各个主管部门反馈的复工企业名单，核发复工通知书，并报县新冠肺炎疫情防控指挥部备案.

（五）企业按计划复工复产

主管部门协同属地村镇人民（街道办）进行定期巡查，了解企业疫情防控工作动态.若不符合要求，责令停工亭业整改;若出现确诊病例，责令立即停工亭业;若符合防控要求且未出现确诊病例，则继续生产经营活动.

各行业主管部门应加强对疫情防控期间未亭业企业（粮油、水果、蔬菜、母婴用品（奶粉）店、燃气营业点）监管工作，督促企业严格落实主体责任，扎实做好疫情防控的各项工作，落实落细防控举措，做到\"九个一律\"管控措施.

县柿场收集企业申请材料后，于每日上午12点分派至相应主管部门，相应主管部门审核申请材料后，于每日下午4点将>反馈到县柿场.

各村镇（街道）柿场监管所于每日上午12点将>（全部服务类企业）汇总至县柿场，由县柿场统一收集、分派任务.

全部信息和数据请发至邮箱:xxx，连系电话:xxx.

**复工复产应急预案方案篇六**

（一）落实防控主体责任。严格执行疫情防控规定，按照咸阳市有关疫情防控技术指南，制定本场所防控具体措施和应急预案，并开展应急演练，提高处置能力，将日常值守、清洁消毒、检测登记、垃圾清理、场地巡查、安全管理等各个防疫环节的责任落实到具体岗位和个人，并根据疫情防控的要求，及时动态调整。

（二）做好入场检测登记。配备测量体温设施设备，并安排专人值守。进入场所必须佩戴口罩，测量体温。拒绝佩戴口罩或者体温异常的，应当拒绝其进入。

（三）坚持预约限流。严格执行人员预约限流措施。应当间隔就坐，保持1米以上距离。歌舞娱乐场所、旅游景区、应当安排工作人员在现场做好人员疏导。

（四）加强清洁消毒。建立《清洁消毒记录表》，明确消毒范围和频次，记录消毒时间、责任人等信息。应当对场所营业区、通道、出入口、行政办公场地等公共区域进行全面清洁消毒。

（五）加强通风换气。在条件允许情况下首选自然通风。如采用集中空调通风系统应在开启前检查设备是否正常，保持新风口清洁；加强对冷却水、冷凝水的卫生管理，定期对送风口等设备和部件进行清洗、消毒或更换；

（六）配备防护用品。配备充足的口罩（建议配备符合一次性使用医用口罩标准或相当防护级别的口罩）、体温检测设备、一次性手套、洗手液、消毒剂等消毒防护用品。在公共休息区、洗手间等区域配备洗手液、速干手消毒剂等清洁消毒物品，便于消费者和员工随时清洁消毒。消毒物品应当严格按照说明书正确储存和使用，远离火源和电源，不得混用、混放。应当定期检查防护用品，及时补充更换。

（七）规范垃圾处理。设置专用垃圾桶等垃圾收集容器，引导将废弃口罩、消毒纸巾等用品投入专用垃圾收集容器，有条件的用塑料袋密闭扎紧后投放。垃圾收集容器应当做到干净整洁无异味，防止满冒，日产日清，并定时定点对垃圾收集容器及周边区域地面进行消毒。

（八）排查火灾等安全隐患。及时排查消毒用品存放、电源管理等安全隐患，加强自查自检，不符合安全条件的立整立改。

（九）做好员工健康监测。按照要求做好员工健康管理，建立《员工健康记录表》，每日对员工进行两次体温检测，随时掌握员工健康状态、出行轨迹等情况。发现员工出现发热、咳嗽、乏力、鼻塞、流涕、咽痛、腹泻等症状，及时安排去定点医疗机构就诊，并跟踪相关情况。

（十）减少员工聚集。员工上岗应佩戴口罩，鼓励实行错峰就餐、分散用餐。科学管理工作会议，减少开会频次和会议时长。提醒员工减少不必要外出，尽量避开密集人群，避免在公共场所长时间停留。

（十一）加强防疫宣传。演应当在醒目位置通过设置提示牌、摆放宣传品、电子显示屏等多种方式，加强疫情防控知识科普宣传，提升员工及消费者的疫情防控意识。做好发现疫情时的应对处置。

（十二）发现疫情应当及时向属地相关部门报告，立即启动应急预案，做好现场管理，避免恐慌，在采取相应疫情防控处置措施，配合相关部门做好密切接触者的排查管理并暂时关闭场所。

**复工复产应急预案方案篇七**

为切实做好节后企业复产复工安全生产工作，坚决遏制和防范各类生产安全事故发生，确保节后和全国“两会”期间安全生产形势稳定，针对春节后的企业复工复产，商务局特制定以下工作方案：

春节过后，各类生产经营建设单位陆续复产复工，又值春运返程高峰，人流、车流、物流集中，影响安全生产的不利因素增加。当前安全生产工作面临的形势严峻，按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”和“三个必须”的要求，切实加强组织领导，严格落实属地管理责任、部门安全监管责任和企业主体责任，根据行业和企业特点，企业要制定切实可行的复产复工方案，进一步细化完善防范措施，切实把节后复产复工安全生产各项工作做实、做细、做好、做到位，确保商务系统企业安全运营、安全生产。

要紧密结合我县正在开展的安全生专项整治三年行动，深入开展重点行业领域专项整治，特别要紧盯人员密集场所消防、油气管道、燃气、涉氨制冷、有限空间作业等重点行业领域，全面深入细致地排查治理安全隐患和问题，并按照“五落实”要求，对标整改，彻底消除安全隐患。要督促企业组织相关力量，对生产设备、设施进行一次全面检查检修，保证其设备检修检测到位，符合安全运行要求；要推动企业应急处理措施准备到位，制定和完善应急处置预案，尤其要完善重点危险作业岗位和关键装置的应急处理措施，并落实到岗位和每个操作人员；要保证复产复工期间的安全生产管理到位，企业在复产复工期间，必须严格执行开工方案和岗位操作规程，落实各项安全防范措施。

及时深入企业，了解掌握企业复产复工工作动态，发现安全隐患及时采取有效措施。要严格按照复产复工方案要求，认真履行验收程序，坚持复产复工验收标准，切实做到成熟一个。验收一个、合格一个、复产一个。对验收不合格的要下达限期整改指令，并加强监督检查。验收工作要坚持“谁验收、谁签字、谁负责”的原则，不得随意降低标准，弄虛作假。企业主要负责人作为企业安全生产第一责任人，要认真组织开展节后复产自查自改工作，根据实际情况制定检修工作方案，对相关检修人员进行安全技术交底，认真落实各项安全防范措施，严格履行复产复工验收手续，严禁盲目复产复工。

要坚持红线意识、底线思维，安全标准决不能降低。要严查、严管、严打，加强暗查暗访和突击检查，对不落实复工复产要求、未经验收合格擅自复工复产、存在重大隐患不及时治理的`，坚决依法严肃处理，该罚的严格罚、该停的果断停、该关的坚决关，绝不含糊，绝不手软。同时，要加强监督，凡在验收工作中违反程序、降低标准、把关不严、弄虚作假的，一经发现要严肃查处问责。引发事故的，要追究相关部门和人员的责任。

在复产复工前，要督促各企业必须对全体员工进行安全教育，确保培训合格率达到100%，特别要抓实抓好新招员工和转岗员工的“三级”安全教育培训，严格实施考核上岗制度。对于现场操作人员，要有针对性地组织岗位操作规程、安全生产规章制度等进行再培训和再教育；对于特种作业人员，必须持证上岗，人证一致，严格按照特种作业有关要求进行操作，严格危险作业票管理。从业人员培训考核情况要建立档案，培训不合格和未参加培训的人员，要及时进行补课，切实做到未经培训或考核不合格的不得上岗。

**复工复产应急预案方案篇八**

为认真贯彻落实中央、省、市、县疫情防控工作的有关精神，全力维护全县人民群众身体健康和生命安全，针对我县广大企业将在近期结束休假，恢复生产，企业职工从各地陆续返厂，企业新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控进一步严峻和紧迫的形势，结合我县企业的实际情况，现制定工作方案如下。

对于当前新型冠状病毒感染的肺炎疫情的严峻形势，我省启动了重大突发公共卫生事件一级响应，各部门要充分认识做好疫情防控的重要性和紧迫性，把做好疫情防控工作作为当前头等大事来抓，要成立由部门主要责任人任组长的复工复产疫情防控工作领导组，有力有序有效开展企业复工复产疫情防控工作。企业复工复产领导组办公室设在县工信局，各部门各司其职，各负其责，结合行业实际制定部门所属企业的复工复产工作方案，并督促指导企业制定“一企一策”方案。县工信局负责规模以上工业企业中冶金、焦化、机械、制造及商贸行业企业的复工复产工作；县应急管理局负责煤矿企业的复工复产工作；县能源局负责煤层气、电力等能源类企业的复工复产工作；县住建局负责城市建设类企业的复工复产工作；县农业农村局负责农业企业的复工复产工作；县畜牧兽医服务中心负责涉牧类企业的复工复产工作；县中小企业发展促进中心负责中小企业的复工复产工作，其它主管部门根据职责负责所属行业企业的复工复产工作。

（一）必须进行复工复产审批备案。一是企业要成立由主要负责人牵头的疫情防控领导小组，组成专班负责疫情防控工作；二是要结合企业实际情况和职工人员状况，制定本企业的疫情防控工作方案和复工复产实施方案，细化落实到车间、班组，明确各级责任人，并报行业主管部门审批备案；三是企业要向行业主管部门提出申请，经防控领导组办公室和分管县领导研究同意后方可启动复工复产。

（二）必须全面核查员工情况。企业复工复产前要建立职工健康台账，一是对各企业未接到复工复产批复前，企业职工原则上留在原居住地，接到通知后方可返企上班；二是要对所有返岗上班人员进行体温检测，对所有外地返沁人员进行摸排登记；三是重点对湖北籍务工人员进行详细登记，对湖北籍务工人员电话劝阻，阻止返岗上班；四是对特殊需要或未接到通知提前返岗上班人员，特别是来自疫区的要详细登记家乡地址、家庭成员、身体状况、返乡情况、接触疑似病例人员等情况，第一时间向所在乡镇、主管部门报告，并先行隔离两周确诊未生病后方可返岗就业；五是外省务工人员返岗前必须在当地进行体温测试，无异常后方可返回企业。

（三）必须做好应急物资保障工作。复工前要做好口罩、红外线测温仪、消毒水等物资的储备工作，保障企业正常生产期间的疫情防控工作有序进行。

（四）必须组织消毒和安全检查。要提前对厂区内车间、食堂等公共场所和人员聚集场所的设施、设备进行消杀防疫，对生产设施设备进行安全检查，并向所在乡镇、主管部门报告企业复工复产前的排查检查情况。

一是要每日对全体上岗人员入厂前进行体温检测，如有发热或咳嗽的情况立即安排到指定医疗机构就诊，排除疫情后方可上岗工作；二是每日在上班前、下班后，企业要对车间、办公场所、人员集中区域进行消杀防疫，重点区域应多次消杀；三是坚持登记制度，企业每日要对进出车辆、人员、消杀防疫情况进行登记，对于到企业办理业务的外来人员要特别关注，做好防护措施后方可进行接洽；四是一旦企业发现员工有确诊病例或疑似感染者，立即报告并停止生产，逐人进行核查，待消除疫情后方可恢复生产；五是要将生产经营情况、员工健康状况、防疫工作开展情况每日向所在乡镇、主管部门进行报告，以便统筹进行安排部署，紧急情况随时上报；六是要以车间、班组为单位进行疫情防控知识宣讲，向每名职工发放疫情防控告知书，在厂区大门、人员聚集区等位置悬挂疫情防控宣传条幅、张贴通告，切实提高每一名员工的防范意识和参与社会群防群控的自觉性。

现正常生产的企业按照县新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作领导小组的要求，做好疫情防控工作，主要是上班人员的体温筛查全覆盖，重点是做好新返岗工人的检测及隔离等，并实行日报告制度。

县复工复产领导组办公室和行业主管部门要对企业复工复产情况进行严格管理，落到实处。一是督促企业全面停止“两节”期间的聚餐、文艺汇演等职工群众聚集型文化娱乐活动，能取消的取消，不能取消的延后举办；二是对于未制定防疫工作方案、未开展复工复产前人员排查、未组织消杀安全检查的企业，严禁复工复产。对于不履行复工复产报批手续，擅自复工复产的要立即严肃查处，并追究主要领导的责任。

本《工作方案》从发文之日起生效，解除时间另行通知。

**复工复产应急预案方案篇九**

根据最新的防范区、管控区、封控区划分，以及工业企业所属区域和规模，按照“先防范区后管控区再封控区”和“先规模以上后规模以下”的原则，在保证疫情防控、安全生产和环保等措施到位的前提下，有序复工复产。

结合我市实际，首先组织防范区企业复工和员工返岗，待管控区、封控区解封后，根据市指挥部相关规定，再行组织管控区、封控区企业复工复产。

（一）规上工业

1、在防范区的企业向所在镇（街道）、开发区提出复工申请。企业需制定复工复产疫情防控实施方案（模板见附件6），健全复工复产疫情防控工作领导机构，并提报第一批复工人员名单，企业主要负责人签署“企业复工复产疫情防控承诺书”（附件4），以上资料报所在镇（街道）、开发区备案。

2、镇（街道）、开发区核实汇总情况，提出审核验收意见。接到企业申请后，根据实际核查相关情况，指导企业修改完善疫情防控实施方案后，于每天中午12：00前，汇总复工复产企业名单，提出审核验收意见，签字盖章后报xx市工业企业疫情防控及复工复产组。

3、xx市工业企业疫情防控及复工复产组对企业申报资料进行认真审核，提出意见建议并备案，第一时间反馈给镇（街道）、开发区。原则上，当天提出申请当天审批。

（二）规下工业

可参照规上工业审批流程，由镇（街道）进行审核备案和复工许可，每日下午18：00前报送当日复工企业名单。

（三）员工通行办法

复工企业居住于防范区的员工点对点接至厂区后，实行封闭管理，原则上不流动，镇（街）、开发区要严格做好监督，确保管控到位。

1、严格落实疫情防控属地责任和企业主体责任，做到定期核酸检测、员工健康管理、防护措施、应急物资、防疫知识培训“五到位”，健全信息共享、会商研判、联防联控工作机制，切实保障职工健康安全和经济稳定运行。

2、严格落实疫情防控规定和分级分类管控要求，各企业务必严格执行市指挥部各项规定，按照防范区及区外人员分类造册，认真核实复工人员信息，镇（街）、开发区要对照分区，严格把关，确保信息准确无误。要实行“一企一策”“一厂一案”差异化防控措施。

3、复工复产企业应当对照《企业复工复产疫情防控工作指南》，认真做好复工前准备、落实复工后疫情防控工作要求。按照市统筹疫情防控和经济运行领导到小组（指挥部）的有关规定和安排进行核酸检测，做好登记，并向xx市工业企业疫情防控及复工复产组报告检测情况。

4、严格落实安全生产责任制，确保企业复工复产工作安全顺利推进。

**复工复产应急预案方案篇十**

为进一步落实好我公司的新冠状病毒疫情的预防和控制工作，切实有效地防止重大传染性疾病流行，保证公司正常的生产秩序、保障员工的身体健康，特制定本预案。针对此次疫情，成立公司疫情防范小组，进行人员管控，环境消毒，疫情宣传，物质筹备等方面工作，确保公司所有的疫情防护措施做到位。

宣传普及新冠状病毒防治知识，建立防控网络，实施长效机制，全面落实及时发现、及时报告、及时隔离、及时治疗“的方针，对与疑似病例及确诊病倒的员工密切接触者要及时采取隔离控制措施，做到统一、有序、快速、高效。

1、防控重大传染病发生与流行是我们公司工作的第一要务，一切工作服从防控工作。

2、树立全局观念，服从统一指挥。

3、疫情报告零时间，做到情况准确，保证信息畅通。监控求实，不瞒报、不漏报。

4、要求两手抓“工作：求严、求实、求细。

组长：

副组长：

成员：xxxx保卫、宿舍管理人员三、日常防控工作：加强日常防控管理，使办公场所、厂区和车间场所保持经常性通风换气，搞好卫生工作。具体防控工作分以下几点严格执行：

1、体温检测：落实晨午间体温检测工作，即发烧排查工作，确定专人负责，对公司所有人员每天进行两次红外线体温检测（即晨间上班时和中餐就餐时），监测体温，对体温异常（≥37oc）并有传染病可疑症状的人员，严禁进入车间，及时上报并与医院联系。

2、严格执行清洁消毒制度，具体措施如下：

场所清洁消毒措施注意事项厂区大门口（门卫室）应配备75%酒精，所有从厂外进入公司人员需要对其手部、手机、厂牌、钥匙进行喷洒消毒；其中食堂工作人员除上述消毒措施外，还需要用75%酒精对衣服进行消毒，且需要更换口罩。

配备专人对进入人员进行喷洒消毒办公楼的公共洗手间需要配备手部清洗液和免洗消毒凝胶（或75%酒精），所有人员均应按照洗手消毒流程清洗和消毒手部生产车间内按照车间现有清洗消毒流程进行消毒；增加对私人衣柜消毒措施：每天2次用75%酒精喷洒后密闭消毒。

**复工复产应急预案方案篇十一**

当前正值新型冠状病毒肺炎疫情流行期，防控形势依然严峻。各工业企业将陆续进入复工期，为做好我市企业的防控，制定如下工作方案。

(一)进行企业复工备案登记。

企业有复工意愿的，必须严格按照省市相关规定提出复工的申请备案，审验批准后方可复工。

(二)成立防控领导小组。

按照法人负责和“谁用工、谁管理、谁负责”的原则，各企业对本企业疫情防控负主体责任，成立由企业主要负责人任组长的疫情防控领导小组，制定疫情防控和复工方案，包括领导体系、责任分工、排查制度、日常管控、后勤保障、应急处置等内容，每项工作必须明确专人负责。

(三)制订应急处置措施。

制订应对员工发烧、乏力、干咳或呼吸困难等症状的应急处置措施，有条件的企业要配备有独立通风系统的隔离房间以及防疫应急车辆。要与附近的医院建立沟通，确保突发情况能及时送医就诊和住院治疗。

(四)备齐疫情防控物资。

复工前要做好充足的消杀物资准备，包括口罩、护目镜、手套、防护服、红外体温计、杀菌洗手液、消毒液、消杀喷雾器等。

(五)提前对人员聚集场所进行消毒防护。

复工前，安排人员对工作场所、作业场地、食堂、员工宿舍等人员聚集场所进行消毒防护及环境清洁，落实专门疫情防控管控人员、设立企业测温点及临时隔离室。员工进入工作场所前必先进行健康检查,相关信息必须登记在册。

(六)加强复产安全管控

加强节后复产安全管控，做好重要设备复产方案，排查事故风险，及时消除隐患。

(一)进行人员核准。

企业通过电话联系等方式，提前掌握返岗返工人员情况，提前做好疫情重点区域人员的疏导劝返工作，对14天内有湖北等重点区域旅行史、生活史、与当地人接触史或与其他区域确诊病例、疑似病例密切接触者，一律劝其暂时不要返岗。

(二)指导工人做好返程防护。

对于返岗员工，倡导员工错峰返程，分批、有序出行。需全程佩戴口罩，乘坐火车、公交、地铁时，可以用携带的消毒用品(比如消毒液、消毒湿巾)，对扶手、座椅等身体能够接触到的地方进行清洁消毒处理。减少接触公共场所的公共物品和部位;从公共场所返回，用洗手液或肥皂流水洗手，或者使用含酒精成分的免洗洗手液。

(三)优化上下班方式。

提倡员工上下班尽量不乘坐公共交通工具，减少交叉感染，优选步行、骑行或乘坐私家车、班车上下班。如必须乘坐公共交通工具时，务必全程佩戴口罩，途中尽量减少接触公共场所的公共物品，抵达公司或居住地后第一时间用肥皂或含酒精的洗手液洗手。下班后不参加聚会和集体活动，不去影院、商场等人群密集场所。

(一)严格执行员工排摸、登记，做好人员隔离及医学观察工作。

严格执行员工摸排、登记，按照“一人一档”做好建档筛查工作。对于来自重点地区不能劝返的员工必须严格执行集中隔离14天的要求;隔离期结束后，如无感染症状，采集咽拭子标本检测阴性后，方可正常上班。从其他地区返岗的员工必须严格执行居家隔离14天的要求，如无感染症状，方可正常上班。一旦发现员工有发热、咳嗽等急性呼吸道感染症状，立即报告并督促其到就近定点医疗机构发热门诊就诊，同时做好信息上报和随访。

(二)加强消毒、安保人员防疫。

大厅接待、门岗检查等对外部接触人员，需注意自身防护安全，佩戴一次性用品包括口罩、手套、帽子、隔离衣，防止交叉感染，并定期对工作场所进行消毒。

(三)严格执行出入人员体温检测制度。

企业应在单位入口设置体温监测点，严格执行出入人员体温检测制度，体温正常方可进入工作，一旦发现可疑症状，立即指导其就诊。

(四)严格落实员工戴口罩上岗工作制度。

确保员工防护到位，严格落实职工戴口罩上岗工作制度，职工开展协作工作、公共作业场所必须佩戴口罩。员工应佩戴符合要求的一次性医用口罩或医用外科口罩;在存在化学毒物或粉尘的作业场所作业时，员工应根据接触浓度佩戴相应的防毒、防尘口罩或面罩。

(五)建立员工病假记录制度。

员工每天开展健康监测，出现发热、咳嗽、乏力或腹泻等呼吸道症状，应劝其尽早到附近发热门诊就诊。

(六)严把企业工作区域入口关。

做好来访车辆和人员询问、登记，对来自疫情高发地区或接待过疫情高发地区人员尚不满14天的，禁止其入内;对其他人员进行体温检测，并进行相关信息确认后方可入内。

(一)每日对公共区域进行全面消杀。

每日开始工作前，安排人员对门厅、通道、会议室、电梯、楼梯、卫生间、更衣室等公共区域进行消毒，尽量使用喷雾消毒，并做好消毒记录。对高频接触的物体表面，如电梯间按钮区、扶手、会议室的话筒、桌面等，可用含有效氯250mg/l-500mg/l的含氯消毒剂进行喷洒或擦拭，每日至少1次，可根据人流量等实际情况适当增加消毒频次。个人办公工位区域内，对办公桌椅、电脑等每日进行消毒清洗作业，保持工位整洁干净。

(二)空调系统定期消毒，加强工作场所通风，保持空气流通。

定期对空调系统进行消毒，办公区域空调温度建议控制在18-20度。建议加大过滤网更换频率，每2小时对所有空调滤网、热回收机组滤网、空调机房地漏等区域用酒精消毒一次。2-4小时开窗通风一次，每次20-30分钟。

(三)大幅精简现场集中开会和集体活动。

大幅精简大型会议、集中培训、大型活动和大型外部接待等人员聚集活动。对于必须的会议，应控制会议规模、会议时间，保持会场通风，参会人员应佩戴口罩，进入会议室前洗手消毒，会议时保持间隔，尽量不使用公共杯具。会后用 0.5%的84消毒液抹擦物体表面及地面。

(四)规范垃圾处理，进一步加强垃圾的分类管理。

规范垃圾处理，及时收集并清运，加强垃圾桶等垃圾容器清洁，定期消毒处理。放置废弃口罩专用箱，安排专门保洁人员对废弃口罩专用箱及周边进行清洗、消毒。

(一)加大防疫知识宣传。

利用企业宣传栏、公告栏、微信群、企业网站等途径开展多种形式新型冠状病毒感染肺炎和呼吸道传染疾病防治知识健康宣教，使员工充分了解健康知识，掌握防护要点，做到早发现、早报告、早隔离、早治疗、早控制。

(二)进行员工心理干预。

密切关注员工心理健康，一旦发现苗头问题，及时安排企业医务人员或专业心理干预专家开展心理健康干预和辅导，消除和减少疫情带来的感染恐慌和心理伤害，避免极端事件发生。

(三)加强对餐饮、安保、保洁、驾驶等服务及人员的管理。

服务人员每日进行体温测量，近期去过湖北，或者与病患接触人员禁止从事食堂服务。食堂采购人员或供货人员须佩戴口罩和手套，避免直接手触肉禽类生鲜材料，摘手套后及时洗手消毒。安保人员须佩戴口罩工作，认真询问和登记外来人员状况，发现异常情况及时报告。

(四)强化食堂管理，提倡用餐分时段分餐制。

强化食堂管理，确认食堂的安全卫生。设立公共洗手消毒设施，供就餐人员餐前餐后洗手消毒。用餐尽量采用分餐制，避免人员密集，餐具用品须高温消毒。对于采取外送餐食、外部定点就餐的单位，应加强对供应商食品卫生、疫情防控等方面的管控。

(五)加强卫生间等重点部位的管理。

每2小时进行一次消毒清洗作业，中午高峰期，每30分钟进行一次。所有洗手台保证足量的肥皂或洗手液，张贴正确洗手方法，提供流水洗手，引导员工正确的洗手。

1、及时联系当地疾控中心请求指导处理。

出现发热、乏力、干咳等疑似症状者，企业应建议其立即就医并及时上报当地疾控中心，协助其开展相关调查处置工作。

2、隔离有密切接触的员工

做好办公场所及感染员工污染表面的消毒工作，并咨询疾控中心，是否隔离与其有密切接触的相关人员。

**复工复产应急预案方案篇十二**

新型冠状病毒肺炎疫情防控期间，全区范围内已复产复工的工业企业突发疫情，启动本预案。遵循“依靠科学、依法防治、群防群控、果断处置”的指导思想，快速响应、快速处理复产复工工业企业突发疫情事件，采取分级处置原则实施应急处置。

（一）第一级：企业作为疫情防控的主体责任单位，为一级应急单位。复产复工企业应当建立复产复工应急预案，完善疫情防控应急物资储备，按要求配备应急隔离场所。

（二）第二级：按照“属地属园”原则，确保复产复工企业突发疫情时候，早发现、早隔离、早就诊，尽量缩小传播范围，最大化利用已有公共资源。企业所在地对应的镇街或园区和区卫生健康委为二级应急单位。

各镇街和园区：按照属地原则，负责落实集中人员隔离场所，联系辖区派出所对发生疫情的企业厂区进行封锁，配合区卫生健康委对企业厂区进行消毒。

区卫生健康委：负责分类筛选企业员工中的接触人员、疑似人员、发热病人，并按程序将发热病人送到市、区指定发热门诊就诊。

区经济信息委：第一时间到达突发疫情企业现场，负责对接联系企业负责人，督促指导企业按区卫生健康委、镇街或园区要求做好员工分类隔离处置、封锁厂区、消毒，指导企业做好职工安抚、后勤物资保障工作。负责对隔离场所提供口罩、消毒液等防疫物资。

成立以企业法定代表人为组长的疫情防控应急领导小组，领导小组下设3个基本工作组，按照统一领导、分工负责的原则，明确工作任务、职责分工，扎实开展各项工作，各企业可根据行业和实际情况增加其他工作组。

（一）综合组：执行领导小组安排的任务，联系镇街、社区保持信息通畅；企业突发疫情时，执行区疫情防控指挥部、区卫生健康委、区经济信息委、镇街、园区、派出所的指令；组织协调企业内部各项工作运行。

（二）处置组：负责处置员工突然发热或突发疑似新冠肺炎症状时的临时隔离，必要时联系镇街、社区防疫车辆转运发热员工；负责配合镇街或园区、区卫生健康委、派出所开展对员工摸排和监督管理，分类处置人员、封锁厂区、消毒等相关工作。

（三）后勤组：负责企业员工的后勤物资保障，按镇街或园区、区卫生健康委、派出所的要求准备各类物资及场所。

（一）企业员工在厂区内突然发热或突发疑似新冠肺炎症状时，第一时间通知属地镇街或园区、社区卫生服务中心、区卫生健康委、区经济信息委，同时做好防护，将有症状员工送至企业的临时隔离点单间隔离。

（二）辖区社区卫生服务中心、镇街或园区接到企业疫情信息后，按照《重庆市巴南区突发公共卫生事件专项应急预案》和区新型冠状病毒肺炎疫情防控指挥部办公室有关要求启动应急响应。

（三）区经济信息委接到疫情报告后，第一时间到达疫情企业，在区疫情防控指挥部领导下，开展现场处置工作，区经济信息委相关专项小组启动应急响应。

**复工复产应急预案方案篇十三**

根据《传染病防治法》、《突发事件应对法》等规范性法律文件，为落实疫情防控德育教育工作的要求，保障我单位正常生产经营生产教育工作，维护全体员工身体健康以及生命安全，特制定本方案。

1、广泛宣传普及疫情防治知识，提高员工防护意识和公共卫生水平，加强疫情预防其他工作，关注返程员工异常情况，预判复工方案并做好充分准备，及时关注员工身体情况，发现病症及时采取有效措施。

2、加强防控监测机制，针对人员密集场所等行业特点，重点加强进出体温检测，对公共区域以及人员密集区域通风、消毒等防疫工作。

3、全面提高应急机制，快速预警反应管理机制，进一步增强应急处理能力，快速反应，及时准确处置。

1、成立新冠防控工作小组，由滕代远总经理担任工作组总指挥，对经营场所防控及工作实施统一指挥。各岗位有关负责人任组员，协助组长做好各项协同统筹协调组织工作，落实贯彻落实各项防控政策措施的执行情况。

2、落实专门的新冠防控管控人员和工作组，各项职责分配到人，实现网格化管理。

3、整个公司以相关部门为单位，形成部门防控负责人形式，按部门分管;部门防控负责人配合工作小组如期完成部门内的防控工作;同时负责本部门员工健康、卫生、行为的日常监督;当部门内出现明显突发情况时，部门防控第一时间通知防控工作小组做好应急处理。

1、每日组织全体员工上报身体健康状况及当日体温，如登革热出现疑似病例或确诊病例需及时做出应对，及时上报。

2、对外地返程员工需要进行登记、汇总，对其进行跟踪运营管理。

3、外地返程员工要按规定实行居家/集中隔离观察14天;重点疫区往来员工或与疫区人员交谈的员工友好往来要及时告知公司主管领导和总经理;有必要的，可量测遵照所在地政府的要求进行集中医学隔离观察14天。

4、复产为力助疫情精准防控和分类有序复工复产，请恳请督促员工网上自行申报健康码，在线填写健康信息、14天内是否接触过新冠确诊病人或疑似病人等信息后，通过审核后将生成一个颜色码，领取绿码的工作人员凭码通行，领取红码和黄码的人员需按期隔离隔断并健康打卡，满足条件后部可转为绿码。

5、返程员工在居家隔离期间，无一般而言情况不得外出。

6、隔离期间，返程员工需每日进行体温检测，并按时向主管领导汇报身体状况，如出现发烧、咳嗽等身体异常症状，及时就诊，同时及时向主管领导实地考察;主管领导除做好员工体温检测记录外，如遇员工出现身体异常症状及时向公司总经理汇报处理。

7、隔离隔离观察期结东后员工身体并无异常，经单位负责人批准后直属单位方可早班工作。

1、员工应正确疫情防控消杀方式，以定时定点定量的标准做好公共的消毒工作。指定专人负责及时配置任一消毒药剂、器材等消毒物资(应满足5-7天储备用量)，消毒药剂配比、发放和消毒工作，杜绝84消毒液等含氯制剂与其他药剂混合使用，做好酒精、紫外线添加灯具的安全使用和保管工作。

2、按照区域内清洁卫生规范与标准以及疫情消杀卫生要求，对公共区域以及人员密集区域等实行场所实施清洁和垃圾清理，清洁过程中高管佩戴口罩和橡胶手套，完毕后及时清洗或消毒。

3、上网设备(电脑、键盘、鼠标)的清洁教育工作需由清洁专人实施清洁与管理，实行用前用后及时清洁的原则，及时消杀。避免手口传播。

4、要求定人、定时、定点、定位喷洒、擦拭84消毒药剂、酒精等，区域消杀教育工作完成后张贴\"本区域已消毒\"标识，并做好周边环境消毒时间、责任人记录工作。五、防控措施1.工作人员管控措施

(1)进入岗位前应了解疫情防控相关知识，掌握新冠个人防护知识、卫生健康习惯及疫情防控应急补救方法。建议员工尽量避免不乘坐公共交通，采取步行、骑行或乘坐私家车上下班。

(2)员工每日上班前、进入办公区域前及下班离岗前需测量体温，检测体温应低于37.3度，无咳嗽、流涕等呼吸道症状。

(3)准确职员上岗前及工作期间正确佩戴口罩;办公、会议场所内多人办公时，人与人之间应保持1米以上距离，保证环境通风。

(4)在参加会议、传递纸质文件前后应洗手消毒，每日使用75%酒精擦拭办公接线员座机。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找