# 2024年简易解除劳动协议书 解除劳动协议书才有效(十九篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-06-25

*人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。简...*

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**简易解除劳动协议书 解除劳动协议书才有效篇一**

职工姓名(乙方)：\_\_

甲乙双方于20\_\_年月日订立了为期3年的劳动合同，现经乙方提出，并双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

1、甲乙双方从签订本协议起，原劳动合同即行解除，甲乙双方根据规定办理相关手续;

2、甲方同意给予乙方解除劳动合同经济补偿金7000元;

3、甲乙双方同意原劳动合同解除后不再提出或威胁提出针对对方的任何劳动仲裁、诉讼或索赔请求;

4、本协议自双方签字之日起生效;

5、本协议一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

6、本协议以中英文书就，如中英文版本之间存在任何差异，以中文版本为准.

7.本协议按中国法律解释，受中国法律管辖.

甲方代表(签字)：

日期：

乙方(签字)：

日期：

**简易解除劳动协议书 解除劳动协议书才有效篇二**

发布时间：-05-25

解除劳动合同书的范x

在人们的法律意识不断增强的社会，能够利用到合同的场合越来越多，签订合同也是非常有必要的行为。那么常见的合同书是什么样的呢以下是小编精心整理的解除劳动合同书的范x，欢迎阅读与收藏。解除劳动合同书的范本甲方（用人单位）：乙方（劳动者）： 身份证号码：甲、乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订了的劳动合同，现乙方向甲方自愿申请，要求解除双方之间的劳动合同。经双方平等协商，甲方同意与乙方解除劳动合同，并就解除双方劳动合同的事宜达成如下协议：

一、双方一致同意于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除双方劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

二、因乙方主动提出与甲方解除劳动合同，根据《劳动合同法》之规定，甲方无需向乙方支付解除劳动合同经济补偿金及赔偿金等。乙方已知悉《劳动合同法》的规定，不要求甲方支付经济补偿金及赔偿金等费用。

三、甲方为乙方缴纳社会保险费至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

四、甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了相应义务。双方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬（含加班工资、奖金、补贴等）双方已全部结清。乙方不再因为原劳动合同的签订、履行、解除向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

五、乙方应在本协议签字后\_\_\_\_日内与甲方有关部门（原所在部门、劳资、财务、后勤等）办理完工作交接手续。如有乙方负责办理的对外业务没有清算完毕，乙方应负责将往来账目核对清楚，并将由对方盖章、签字确认的对账单（或欠款证明）交甲方财务部门。否则，由此给甲方造成损失的，由乙方负责赔偿。

六、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密（包括本协议内容）的义务，不得泄露给任何

第三方，否则应向甲方支付违约金元。乙方在解除劳动合同之前与甲方签订了《保密协议》、《竞业禁止协议》的，仍应遵守原协议的约定。

七、乙方办理完各项交接之后\_\_\_\_日内，甲方向乙方提供解除劳动合同证明。乙方应于劳动合同解除后1\_\_\_\_日内到甲方办理档案、社会保险关系转移手续，逾期不办责任自负。

八、甲、乙双方解除劳动合同后，乙方不得以任何方式对甲方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方有权追究乙方相应的法律责任。

九、本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。本协议一式四份，甲、乙双方各一份，养老保险、失业保险处各一份。甲方（盖章）：

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除劳动合同书的范x2甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_由于甲乙双方的劳动合同尚未期满，现乙方因个人原因于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日提出解除劳动合同，经双方平等自愿协商，共同就解除劳动合同事宜达成以下协议：

1、双方同意于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除劳动合同，工薪及福利同时截止。

2、乙方保证在本协议书签订之日起一周之内，按照甲方的相关规定和要求办理完毕全部的交接手续，包括但不限于：项目的移交，资产的回收，工作的汇报，转单的签返，付清对甲方的应付款项，提供客户信息等，与此同时，双方办理完毕全部的离职手续。

3、因乙方在职期间曾担任二级公司的总经理，为保障甲方的权益，乙方保证在离职后遵守如下约定：

（1）继续遵守和甲方签订的保密协议，不外泄在职期间从甲方获悉的任何商业秘密；

（2）自解除劳动合同之日起\_\_\_\_\_\_\_\_年内，不得参与二级公司主营业务相冲突的商业活动。

（3）不得以任何方式做出有损于甲方与客户的合作关系的行为。

4、为弥补乙方因上述约定而有可能出现的损失，甲方同意支付给乙方补偿金\_\_\_\_\_元人民币（大写：\_\_\_\_\_）（税后）

5、乙方按照本协议书的约定办理完毕全部的离职手续后，甲方将在劳动合同解除后的

第一个发薪日，将50%的补偿金直接划到乙方的工资卡上。

6、如果乙方严格遵守第3条中的约定，甲方将在解除劳动合同之日起\_\_\_\_\_\_\_\_年后将剩余的50%的补偿金支付给乙方；如果乙方出现了违反约定的行为，甲方可以不支付该50%的补偿金。

7、乙方承诺将继续履行劳动合同中约定的在劳动合同终止或解除后乙方应继续承担的其他义务。

8、甲乙双方一致同意，除本协议内容以外，不再向对方提出任何要求。

9、甲乙任何一方违反本协议的约定，应向对方支付违约金\_\_\_\_\_元。

10、本协议书壹式贰份，甲乙双方各执壹份，于双方签字或盖章之日起生效。甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除劳动合同书的范x3甲方：有限公司乙方：甲乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订为期\_\_\_\_\_\_\_\_年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

1、自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止；

2、甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币0000元（大写）。扣除乙方尚欠甲方备用金人民币0000元（大写），甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币0000元（大写）。

3、甲方为乙方缴纳四金（包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金）至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

4、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

5、乙方应当于本协议签订后\_\_\_\_日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

6、乙方自愿放弃其他所有诉求。甲方（盖章）：乙方（签字或盖章）：法定代表人或授权委托人（签字或签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日注：此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。解除劳动合同书的范x4甲方：北京xx公司 乙方： 身份证号：甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，现就以下问题达成如下协议，供甲、乙双方共同遵守执行：

1、甲乙双方协商一致，双方的劳动合同关系于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月1\_\_\_\_日解除，乙方的社会保险缴纳至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月。

2、乙方应在\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前完成以下工作交接： 。

3、根据《劳动合同法》的相关规定及本公司规章制度，甲方与乙方一次性结清基于双方劳动关系存续及解除产生的各项工资、补偿、赔偿及其他相关费用共计人民币元（大写：）。 甲方同意于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日以 （现金或转账）方式一次性向乙方支付。

4、甲乙双方同意并对此解除协议严格保密，并不得向任何其他的人或他方泄露本解除协议的细节；乙方同意并对他在甲方工作期间知悉的所有信息严格保密，并不得向任何其他的人或他方泄露甲方的商业方法、客户、或任何甲方的.其他事情。如甲乙双方有违反此款保密义务行为，可按本协议第3条所列数额支付违约金。

5、甲乙双方就此劳动关系不再有任何争议(包括但不限于工资、奖金、提成、社会保险及住房公积金、带薪年假、加班费、劳动合同签订、续签等所有基于劳动关系建立、存续及解除产生的各种争议；包括但不限于仲裁、诉讼、行政等方式)。

6、本协议一经签订，任何一方均不得主张再回到本协议签署前的状态。如乙方再就此事提起任何形式的争议（包括但不限于仲裁、诉讼、投诉、举报等），乙方应按按照本协议第3条所列款项向甲方支付违约金，同时向甲方承担因处理此争议事宜发生的交通费、律师费、滞纳金、员工劳务费等相关费用。

7、本协议自甲乙双方签字或盖章之日起生效。（本行以下无正文）甲方：北京有限 乙方（签字）：公司（盖章）时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日时间：年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除劳动合同书的范x5\_\_\_\_\_先生小姐：依据《劳动合同法》相关规定，公司依法解除此前您与公司订立的劳动合同（合同期限：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日）。解除您的理由是：

1、过失性解除

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反公司的规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

4、员工同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本公司的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；

5、因《劳动合同法》

第二十六条

第一款

第一项规定的情形致使劳动合同无效的；

6、被依法追究刑事责任的。您的劳动合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除。您需要结算以下薪资和补偿金事项：

1、您薪资结算至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日；计\_\_\_\_\_元；

2、此种情形下：公司需要支付给您相当于月工资的经济补偿金，计\_\_\_\_\_元。公司不需要支付经济补偿金。您需要办理以下交接手续：以上事宜完成后，按照公司离职规定办理离职手续。公司\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除劳动合同书的范x6甲方：有限公司乙方：甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和《有限公司保密制度》以及国家、地方政府有关规定，双方在遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则下，经协商同意解除双方的劳动合同，并达成如下协议：

一、 甲乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除劳动合同。

二、 甲方继续支付乙方\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日的工资，共 元,于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前打到乙方的工资卡里。

三、 甲方依据《劳动法》

第四十七条的规定，给予乙方相当于乙方 个月工资的经济补偿，共计 元，于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日一次性打到乙方的工资卡里。

四、 乙方应于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前办理相关的离职手续，及与甲方办理劳动合同解除及劳动关系转出手续。

五、 甲乙双方解除劳动合同后，乙方不得做任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方除有权停止向乙方支付本协议约定的全部款项外，还有权追究乙方相应的法律责任。

六、 甲乙双方解除劳动合同后，甲方不得以任何方式对乙方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损乙方形象或利益的行为，否则乙方有权追究甲方相应的法律责任。

七、在乙方离职后两年内，乙方必须严格遵守甲方的保密制度，防止泄露甲方的商业秘密。甲方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日一次性付给乙方保密费 元。

1、保密内容

(1)甲方的交易秘密，包括商品产、供、销渠道，客户名单，买卖意向，成交或商谈的价格，商品性能、质量、数量、交货日期;

(2)甲方的经营秘密，包括经营方针，投资决策意向，产品服务定价，市场分析，广告策略;

(3)甲方的管理秘密，包括财务资料、人事资料、工资薪酬资料、物流资料;

(4)甲方的技术秘密，包括产品设计、产品图纸、生产模具、作业蓝图、工程设计图、生产制造工艺、制造技术、计算机程序、技术数据、专利技术、科研成果。

2、违约责任

(1)在保密协议期内，乙方违反本协议的，应按甲方管理制度规定接受相应处罚。

(2)在保密协议期内，乙方违反本协议，给甲方造成损失的，应赔偿全部损失，返还保密费并处1200元的罚款。

(3)在保密协议期内，乙方违反本协议，构成犯罪的，依法追究刑事责任。

3、争议甲乙双方因履行本协议发生争议，协调未果的，可向甲方所在地劳动仲裁机构申请仲裁或向人民法院提出上诉。

八、 补充说明：由于乙方从事本公司岗位，对本公司经营发展起着非常重要的作用，该岗位如果工作未交接清楚势必会导致公司工程建设等工作出现断层，会给公司带来一定的经济损失和声誉损失，为了保障公司经营的连续性和正常发展，乙方必须与接替其工作岗位的人交接清楚，让其尽快熟悉和了解岗位职责和工作内容，并在其能独立主持工作之后再办理离职手续，由双方共同交接完毕签订确认工作交接清单。因为乙方现在还处在试用期内，三天内可以申请离职。

九、 甲乙双方没有其他争议。

十、 本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。甲方：有限公司 乙方：代表人： 代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日试用期虽然是包括在劳动合同期限内，但是这个时间段是用人单位对劳动者是否合格进行考核，而劳动者对用人单位是否符合自己要求进行了解的期限，因此劳动关系还处于非正式状态。不过试用期解除劳动合同也应该注意，用人单位与劳动者都应该维护自己的权益。解除劳动合同书的范x7

一、解聘合同范x解聘合同范x\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方（药品经营企业）企业名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（负责人）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（药学技术人员）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职称资格：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月于甲方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务，现因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_原因，甲方与乙方解除劳动聘用关系，签订本解聘协议书，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效。甲方法定代表人（负责人）签字：（企业公章）\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日备注：

1、本解聘协议书签订不得违反《中华人民共和国劳动法》及相关法律法规，否则无效。

2、依据《中华人民共和国劳动法》

第三十一条，劳动者解除劳动合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知用人单位。

二、解聘原则有哪些

1.以事实为依据。解聘人员要有理由，那种随便处置员工的企业永远得不到全心全意为企业着想的员工。只有以事实为依据，才能使被辞退员工心服口服，其他的员工也不会受到影响。

2.体面。现代化的今天，是一个双赢的时代，在辞退员工时，也应充分考虑被辞退员工的体面，减少因被辞退而给其带来的不快，同时也减少了对企业潜在的威胁。

3.坚决。勇敢地表达企业的立场，不要拐弯抹角。

4.迅速辞退决定一旦做出，就应坚决实施。最忌讳信息已传出，但人力资源部门却无相应行动，尤其是对待有不轨行为的员工，速度是越快越好。解除劳动合同书的范x8甲方： 证件号码：乙方：甲乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月0\_\_\_\_日签定的劳动合同，提前解除甲乙双方之间的劳动合同，经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议。

一、 双方一致同意于\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_月 3\_\_\_\_日解除劳动合同，即日双方的劳动权利义务终止。不存在任何争议。乙方同意并放弃就其他劳动关系问题提起仲裁或诉讼等的权利，彼此不再追究双方责任。

二、 因是甲乙双方协议提前解除劳动合同，甲方需要向 乙方支付解除劳动合同的经济补偿金，乙方同意根据离职前12个月所得工资的平均工资计算，共计：3000 元人民币。工资结算至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月3\_\_\_\_日，结清应得所有工资共计：3529元人民币，合计：6529元，大写：陆x伍佰贰拾玖元整。乙方知悉《劳动合同法》的规定，同意接受 甲方支付的经济补偿金与方式。

三、 甲方为乙方缴纳社会保险费至\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_月3\_\_\_\_日止。

四、 甲乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务。双方无违反劳动法，解除劳动合同之日前的劳动报酬已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

五、 乙方应在本协议签字后 \_\_\_\_日内与甲方有关部门办理完工作交接、物品归还、账务交接、偿还财务借款等事项。如有乙方负责办理的对外业务没有清算完毕，乙方应负责将往来账目核对清楚，并将由对方盖章、签字确认的对账单（或欠款证明）交甲方财务部门。否则，由此给甲方造成损失的，由 乙方负责赔偿。

六、 劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密（包括本协议内容）的义务，不得泄露给任何

第三方，否则应向甲方支付违约金：10000元人民币。

七、 乙方应于劳动合同解除后1\_\_\_\_日内到甲方办理档案、社会保险关系转移手续，逾期不办责任自负。

八、 甲、乙双方解除劳动合同后，乙方不得以任何方式对甲方进行诋毁、恶意中伤、及任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方有权追究对方相应的法律责任。

九、 本协议经甲方盖章与乙方签字后即时生效。甲方签字（盖章） 乙方签字（盖章）日期： \_\_\_\_日期：解除劳动合同书的范x9甲方：地址：乙方：身份证号：身份证地址：现住址：甲乙双方依据国家《劳动合同法》及相关法律法规的规定，在平等、公正、充分沟通、协商一致的基础上，达成如下协议：

1、甲乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日首次签订的劳动合同，有效期为：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。经双方充分协商，一致同意于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除劳动关系。

2、乙方应按甲方要求办理离职交接手续，并于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日办理办结。

3、甲方按国家法律法规相关规定，一次性支付乙方经济补偿金为 元(大写： )。可于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至财务部领取经济补偿金。

4、甲方为乙方薪资结算至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，并按实际考勤核算。出勤薪资发放日按原劳动合同约定于次月\_\_\_\_日发放。

5、本年度年休假已使用完毕。

6、甲方为乙方缴纳社会保险至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月止，公积金至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

7、乙方应履行保密义务(包含本协议内容)，不得泄露给

第三方。

8、本协议自双方签字时生效，双方认可就劳动关系存续期间无任何争议，解除事宜无任何异议，且再无其他未尽事宜。甲方(盖章)： 乙方(签字)：\_\_\_\_日期：\_\_\_\_日期：解除劳动合同书的范本0甲方：（以下简称“甲方”）通讯地址：联系电话：乙方：（以下简称“乙方”）身份证号码：户籍地址：联系电话：鉴于甲方和乙方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签署了《劳动合同》（合同编号：\_\_\_\_\_）（详见附件）。基于乙方个人生涯规划发展原因，并经甲方和乙方协商一致，双方同意按照本协议约定的条款和条件提前解除该《劳动合同》。通过双方友好协商，达成如下一致意见：

1、合同解除及责任承担

1。1乙方向甲方提出并同意，自本协议签署之日起解除双方已签署的《劳动合同》。自本协议签署之日起，该协议不再对双方具有法律约束力，一方相应免除另一方在《劳动合同》项下的各项义务，并放弃追索的权利。一方放弃在任何时间、任何地点，通过任何方式向另一方提出违约、赔偿权利的要求。

1。2《劳动合同》解除后，双方同意，任何一方均无须承担《劳动合同》项下约定的须由该方承担的任何义务与责任。除甲方同意给予乙方总计人民币壹万元的款项之外，任何一方无须向另一方支付任何钱款、费用。乙方同意，该等钱款为甲方需要向乙方支付的全部钱款，除此之外，甲方没有对乙方负有任何其他债务。

1。3乙方确认本协议签署后，《劳动合同》即行解除，对双方不再具有约束力，同时放弃根据《劳动合同》向甲方提出索赔、赔偿或其他请求的权利。

2、承诺与保证甲方和乙方共同承诺及保证：

2。1解除《劳动合同》不会导致一方产生对另一方的任何债务负担；

2。2解除《劳动合同》不会导致任何一方被提起诉讼、仲裁或其他法律程序或行政程序；不会导致任何一方存在诉讼和潜在纠纷的可能性。

3、管辖法律：仲裁

3。1本合同受中国法律管辖，并按中国法律解释。

3。2凡因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，由双方协商解决，若协商不成，任何一方均可将该争议提交当地劳动仲裁委员会，按照申请仲裁时该仲裁委员会有效的仲裁规则在东莞进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

4、其他

4。1本合同自甲方盖章、乙方签字生效。

4。2本合同一式贰份，双方各持一（壹）份。

4。3附件：《劳动合同》甲方：乙方：盖章：签字：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**简易解除劳动协议书 解除劳动协议书才有效篇三**

甲方：

乙方：

甲乙双方于\*年\*月日\*签订为期\*年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

1、自\*年\*月\*日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止;

2、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为元，差旅费、交通费、手机费等费用合计\*元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币\*元。(税前)甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

4、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至\*年\*月\*日止。

5、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续;

6、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

7、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金\*元。

8、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

9、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方(盖章)：乙方(签字或盖章)：

法定代表人或授权委托人

(签字或签章)：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**简易解除劳动协议书 解除劳动协议书才有效篇四**

第\_\_\_\_\_\_\_\_\_号

同志：

您于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月起就职于本公司，目前的工作岗位是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。现因下列第\_\_\_\_(大写)项情形，你与我公司\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的为期\_\_\_\_\_\_\_\_年(劳动合同期限)的劳动合同书于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除，劳动关系同时解除。

1、经当事人协商一致;

2、劳动者在试用期内被证明不符合录用条件的;

3、劳动者严重违反单位规章制度的;

4、劳动者严重失职、营私舞弊，给公司造成重大损害的;

5、劳动者同时与其它用人单位建立劳动关系，对完成本单位工作造成严重影响，或者经公司提出拒不改正的;

6、劳动者向公司提供的个人证明材料是虚假的，或者以胁迫、乘人之危，使公司在违背真实意思的情况下订立或者续订劳动合同的。

7、劳动者被依法追究刑事责任的;

8、医疗期满后，劳动者不能从事原工作也不能从事由公司另行安排的工作;

9、劳动者不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作;

10、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商，双方不能就变更达成协议的;

1

1、法律、行政法规规定的其它情形。

请您于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前到您所在的单位办理离职交接手续。

特此通知

公司名称(盖x)

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**简易解除劳动协议书 解除劳动协议书才有效篇五**

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被通知人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_所属部门：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_因下列第\_\_\_\_项原因，根据《民法典》及单位规章制度的规定，本单位决定从\_年\_月\_日起解除或终止与您的劳动合同关系：

1、员工患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由用人单位另行安排的工作;

2、员工不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议;

4、单位依法进行裁员;

5、在试用期内被证明不符合录用条件;

6、严重违反单位的规章制度;

7、严重失职，营私舞弊，给单位造成重大损害;

8、员工同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经本单位提出，拒不改正;

9、因员工欺诈、胁迫或乘人之危，致使合同无效;

10、员工被依法追究刑事责任的;

11、劳动合同到期;

12、员工已达退休年龄。

13、其它：您可领取经济补偿金：\_\_\_\_元，其它费用：\_\_\_\_元请您于前述劳动合同解除之日前一周内到单位人事部门办理劳动合同解除和工作交接手续，逾期不办理手续者责任自负。特此通知!

解除或终止时，需提前\_\_\_\_\_日通知员工;本通知一式两份，单位与被通知人各留一份。

签收人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

公司(公章或负责人签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**简易解除劳动协议书 解除劳动协议书才有效篇六**

用人单位： (以下简称甲方) 劳动者： (以下简称乙方)

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及其他有关规定，经甲、乙双方协商一致，就解除双方劳动合同一事达成如下协议：

第一条、劳动合同的解除

甲乙双方之间的劳动合同关系，在签订本协议后即予以解除，双方之间的权利义务关系，在本协议生效后全部予以终止。

第二条、薪酬、社保及经济补偿金

乙方确认，在签订本协议之前，甲方已履行用人单位全部义务，依法向乙方足额发放薪酬、办理社保及支付各种经济补偿金。在签订本协议之后，乙方不得因劳动关系再向甲方主张任何权利。

第三条、工作交接及离职手续

在签订本协议之前，甲乙双方已办理工作交接和离职手续，乙方的社保由乙方自行接续办理。

第四条、保密义务

劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密的义务，不得泄露给任何第三方。

第五条、争议解决

甲乙双方因履行本协议发生争议，由双方友好协商解决。

第六条：其他

本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

**简易解除劳动协议书 解除劳动协议书才有效篇七**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司(以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

甲乙双方于 年 月 日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除劳动合同书样本如下：

1.自 年 月 日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止;

2.甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元(大写)扣除乙方尚欠甲方备用金人民币元(大写)，甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币元(大写)

3.甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至年月日止。

4.甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续;

5.乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6.乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲，乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效;

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

乙方(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或授权委托人

(签字或签章)

**简易解除劳动协议书 解除劳动协议书才有效篇八**

甲方：

乙方：

性别：

由于甲乙双方的劳动合同尚未期满，现乙方因个人原因于年?月?日提出解除劳动合同，经双方平等自愿协商，共同就解除劳动合同事宜达成以下协议：

1、双方同意于年?月?日解除劳动合同，工薪及福利同时截止。

2、乙方保证在本协议书签订之日起一周之内，按照甲方的相关规定和要求办理完毕全部的交接手续，包括但不限于：项目的移交，资产的回收，工作的汇报，转单的签返，付清对甲方的应付款项，提供客户信息等，与此同时，双方办理完毕全部的离职手续。

3、因乙方在职期间曾担任二级公司的总经理，为保障甲方的权益，乙方保证在离职后遵守如下约定：

（1）继续遵守和甲方签订的保密协议，不外泄在职期间从甲方获悉的任何商业秘密；

（2）自解除劳动合同之日起一年内，不得参与二级公司主营业务相冲突的商业活动。

（3）不得以任何方式做出有损于甲方与客户的合作关系的行为。

5、乙方按照本协议书的约定办理完毕全部的离职手续后，甲方将在劳动合同解除后的第一个发薪日，将50%的补偿金直接划到乙方的工资卡上。

6、如果乙方严格遵守第3条中的约定，甲方将在解除劳动合同之日起一年后将剩余的50%的补偿金支付给乙方；如果乙方出现了违反约定的行为，甲方可以不支付该50%的补偿金。

7、乙方承诺将继续履行劳动合同中约定的在劳动合同终止或解除后乙方应继续承担的其他义务。

8、甲乙双方一致同意，除本协议内容以外，不再向对方提出任何要求。

9、甲乙任何一方违反本协议的约定，应向对方支付违约金\_\_\_\_\_元。

10、本协议书壹式贰份，甲乙双方各执壹份，于双方签字或盖章之日起生效。

甲方：

年?月?日

乙方：

年?月?日

**简易解除劳动协议书 解除劳动协议书才有效篇九**

解除劳动合同协议书

甲方(用人单位名称)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

由于甲乙双方的劳动合同尚未期满，现乙方因个人原因于 \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月

日提出解除劳动合同，经双方平等自愿协商，共同就解除劳动合同事宜达成以下协议：

1、双方同意于 \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日解除劳动合同，工薪及福利同时截止。

2、乙方保证在本协议书签订之日起一周之内，按照甲方的相关规定和要求办理完毕全部的交接手续，包括但不限于：项目的移交，资产的回收，工作的汇报，转单的签返，付清对甲方的应付款项，提供客户信息等，与此同时，双方办理完毕全部的离职手续。

3、因乙方在职期间曾担任二级公司的总经理，为保障甲方的权益，乙方保证在离职后遵守如下约定：

(1)继续遵守和甲方签订的保密协议，不外泄在职期间从甲方获悉的任何商业秘密;

(2)自解除劳动合同之日起一年内，不得参与二级公司主营业务相冲突的商业活动。

(3)不得以任何方式做出有损于甲方与客户的合作关系的行为。

4、为弥补乙方因上述约定而有可能出现的损失，甲方同意支付给乙方补偿金 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币(大写:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)(税后)

5、乙方按照本协议书的约定办理完毕全部的离职手续后，甲方将在劳动合同解除后的第一个发薪日，将50%的补偿金直接划到乙方的工资卡上。

6、如果乙方严格遵守第3条中的约定，甲方将在解除劳动合同之日起一年后将剩余的50%的补偿金支付给乙方;如果乙方出现了违反约定的行为，甲方可以不支付该50%的补偿金。

7、乙方承诺将继续履行劳动合同中约定的在劳动合同终止或解除后乙方应继续承担的其他义务。

8、甲乙双方一致同意，除本协议内容以外，不再向对方提出任何要求。

9、甲乙任何一方违反本协议的约定，应向对方支付 \_\_\_\_\_\_\_\_元。

10、本协议书壹式贰份，甲乙双方各执壹份，于双方签字或盖章之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日

**简易解除劳动协议书 解除劳动协议书才有效篇十**

甲方：某公司

乙方：

甲乙双方经友好协商，就乙方要求提前解除劳动合同等事宜达成如下协议，双方共同遵守：

一、双方劳动合同约定期限为\_\_年1月12日至\_\_年1月11日止，现乙方根据《劳动合同条例》第33条第一款的规定，以个人原因为由要求提前解除劳动合同，甲方表示同意;双方确认劳动关系于年 月 日提前解除。

二、在甲乙双方协商一致的情况下，甲方不向乙方提出在双方的劳动合同中约定的违约金等权利的要求，同时乙方也放弃向甲方主张解除劳动合同补偿金等所有权利;本协议生效后，双方再无任何纠葛。

三、本协议即双方签章好生效，协议文本一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

四、双方确认：本协议是双方共同协商的结果，其内容是双方真实意思表示，合法有效，双方共同遵守。

甲方：某公司

乙方：

日期：

**简易解除劳动协议书 解除劳动协议书才有效篇十一**

甲方： 乙方姓名： 性别： 法人代表： 身份证号码： 单位地址： 家庭住址： 联系电话： 联系电话： 邮政编码： 邮政编码：

甲乙双方于 年 月 日签订为期 年的劳动合同，现因 ，甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

1. 自 年 月 日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止;

2. 甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至 年 月 日止;

3. 乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失;

4.乙方离职后需继续遵守和甲方签订的保密协议，对在职期间从甲方或悉的各种信息承担保密责任;

5.除本协议约定的内容以外，甲乙双方一致同意，不再向对方提出任何要求。。

本协议自甲,乙双方签字(盖章)后生效;

甲方(盖章)：

法定代表人或授权委托人

(签字或签章)：

年 月 日

乙方(签字或盖章)

年 月 日

**简易解除劳动协议书 解除劳动协议书才有效篇十二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ，联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方自 \_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月 日起订立劳动合同。现双方本着平等自愿的基础之上，经友好协商，达成协议如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、自 \_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月 日日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止。双方的劳动关系、工资、社保福利截至到 \_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月 日。

甲方为乙方缴纳的基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至 \_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月 日止。

2、甲方根据相关劳动法规为乙方办理相关退工手续，并出具相应的离职证明。

3、乙方按照甲方要求办理离职交接手续，并在 \_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月 日办理完结。甲方在乙方办理完结交接手续时按照乙方为甲方的工作年限以及法律相关规定，向乙方支付协商解除劳动合同的经济赔偿金及其他各种费用总计人民币￥ 元(大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ )。甲方将于 \_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月 日汇入乙方工资卡中。

4、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，不得对甲方公司名誉进行损毁或者向行政机关进行举报，否则应向甲方支付违约金人民币￥100000元(大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_壹拾万元)。

5、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

6、本协议是解决双方劳动争议的所有安排和规定，双方不再存在其他任何劳动争议。本协议书生效前双方基于劳动关系产生的权利义务互不追究。

7、上述协议符合法律法规规定，自双方签署之日起成立并生效。本协议书一式三份，双方各执一份、职工档案留存一份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

收条

今收到 公司支付的协商解除劳动合同经济赔偿金(即《协商一致解除劳动合同协议书》中协议约定的总金额)总计人民币￥ 元(大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ )。

签字确认：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

收到人身份证复印件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**简易解除劳动协议书 解除劳动协议书才有效篇十三**

甲?方：

乙?方：

甲、乙双方于?年?月?日签订了有/无固定期限劳动合同，现由?方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

一、?（方）因原因要求提前解除与?（方）的劳动合同。经协商，双方同意自?年?月?日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止。

二、因是?方提出与?方解除劳动合同，按照《\_\_\_\_\_》的规定，?方需要向?方支付解除劳动合同的经济补偿金、赔偿金等。

三、甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括乙方应享有的社会\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_等。双方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬(含加班工资、奖金、补贴等)已结清。

四、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

五、乙方自愿放弃其他所有诉求。

六、本协议经甲乙双方签字或盖章后生效。

甲方（公司）：

法定代表人或委托代理人：

年?月?日

乙方（签字）：

年?月?日

**简易解除劳动协议书 解除劳动协议书才有效篇十四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

甲乙双方本着协商一致,平等自愿的原则,就解除劳动合同事宜达成一致意见：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲乙双方认可劳动合同存续至年月日解除。甲方支付乙方工资至劳动合同解除之日。

甲方支付乙方一次性经济补偿金合计5000元(大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_伍仟元整),该经济补偿包含根据中华人民共和国法律甲方就解除劳动合同有义务支付的全部法定费用,并补缴乙方试用期三个月社保五险费用。

乙方同意本协议签订后立即：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1)停止以甲方名义从事一切活动或根据甲方要求完成乙方未完成之事务;

2)向甲方全面的、无遗漏的交接乙方在工作期间或其关联公司名义从事的所有工作;

3)将乙方受甲方雇佣期间自甲方处所获得的、在工作过程中所使用的或由其保管的与甲方或关联公司业务有关的任何文件或物品,如档案、记录、商业秘密等资料、设备和其他包括备用金在内的公司财产,以完整和良好状态返还甲方,未经甲方书面同意,乙方不得将上述财产带离办公室。

4)同意不向甲方及其关联公司申请仲裁、申请劳动监察、提起诉讼以及其他追究法律责任的司法与行政请求。若已经提出相关请求的,应当立即撤回相关请求和申请,在请求撤回前,甲方无义务支付上述费用。

5)乙方违反第4条所述承诺的,应当首先返还协议项下的所有费用,如乙方未返还任何上述财产而给甲方造成损失,应由乙方承担责任并赔偿甲方损失,在此情况下,甲方可从应付乙方之最终款项中合法扣除,并有权采取其他适当方式维护合法利益。

本协议经双方签名盖章后生效,且原件一式2份、由用工单位、员工本人各执一份,具有同等法律效力。

甲方-用工单位(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月\_\_\_\_ 日 \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月\_\_\_\_ 日

**简易解除劳动协议书 解除劳动协议书才有效篇十五**

合同期限届满，不再续订新的劳动合同，就要签订解除劳动合同协议书，下面为大家推荐的是解除劳动合同协议书。欢迎阅读参考。

解除劳动合同协议书【一】

甲方：

乙方：

甲乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

1、自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止;

2、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为元，差旅费、交通费、手机费等费用合计元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后\_\_\_\_日内一次性支付给乙方。

3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币元。(税前)甲方同意在乙方办理完工作移交手续后\_\_\_\_日内一次性支付给乙方。

4、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

5、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续;

6、乙方应当于本协议签订后\_\_\_\_日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

7、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何

第三方，否则应向甲方支付违约金元。

8、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

9、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方(盖章)：乙方(签字或盖章)：

法定代表人或授权委托人

(签字或签章)：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

解除劳动合同协议书【二】

甲方(用人单位)：地址：

乙方：身份证号码：

甲乙双方根据国家有关法律法规，本着平等自愿和诚信的原则，经协商一致，签订本协议如下：

第一条经乙方申请，甲乙双方协商同意于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除双方的劳动合同关系。

第二条乙方应在本协议签订后日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损甲方名誉或利益之行为。从此乙方与甲方没有任何关系，不得再进入甲方的任何厂房及宿舍。

第三条甲方在乙方办理完毕所有工作移交手续后日内向乙方支付款项计人民币元(该款项包括但不限于应支付乙方含加班工资在内的薪资、年休假工资、高温津贴、奖金、经济补偿金、未签劳动合同双倍工资、提前通知解除劳动合同赔偿金、甲方应支付之保险费用及含伤残赔偿金、一次性伤残就业补助金、一次性工伤医疗补助金、其他工伤待遇、其他应支付之款项等项目)。甲方向乙方支付以上款项后，甲方既已履行完毕所有对乙方的义务。乙方如认为甲方还有其他义务的，在乙方接受以上款项后，既视为乙方已放弃主张的权利。乙方不得再行向甲方主张(含申诉、起诉、投诉)任何权益。

第四条乙方已仔细核实出勤记录及计算薪酬的其他依据，乙方确认甲方已依法足额发放乙方任职期间的所有应得薪酬(包含加班费)。乙方因工伤评定的伤残等级可为级，乙方本人已知晓，根据法律规定乙方应得的伤残赔偿金、一次性伤残就业补助金、一次性工伤医疗补助金、其他工伤待遇款项可达人民币元，但乙方仍旧同意本协议

第三条的约定。

第五条甲方应根据相关劳动法律、法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。

第六条签署本协议以后，乙方承认其已经阅读、理解并同意遵守本协议的每一个承诺，乙方认识到这是一个有法律约束力的协议。本协议一式两份，乙方已经收到其中一份。

第七条本协议自双方或签章之日起生效。

甲方：(盖章)乙方：(签名)

法定代表人：(授权代表)

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**简易解除劳动协议书 解除劳动协议书才有效篇十六**

签订时间：\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

协议双方：

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_(用人单位)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方本着协商一致，平等自愿，公平合理的原则，依据《中华人民共和国劳动法》，《中华人民共和国劳动合同法》和《上海市劳动合同条例》等相关法律法规的规定就解除双方之间的劳动合同达成如下协议：

(一)甲乙双方一致同意于\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日解除双方于\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日签订的自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日的劳动合同。乙方工资发放至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日;经双方协商一致后同意由甲方一次性支付给乙方人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元整，作为甲方给予乙方的解除劳动合同的经济补偿金。

(二)甲乙双方一致同意自本协议签署之时，终止履行劳动合同所约定的一切义务，自愿放弃因劳动合同履行及解除所产生的一切权利。并确认双方之间已不存在任何劳动争议及纠纷。(包括劳动合同履行期间及解除后，双方应履行的所有义务等。)

(三)自本协议签署之日起五日内，乙方应将属于甲方的所有财物，文件和资料等归还给甲方，并按甲方人事管理制度规定及时办理离职手续。若乙方未在规定时间内办理完离职手续的，乙方同意甲方有权暂时缓发包含本协议第一条在内的一切费用。

(四)未经同意，任何一方均不得向第三方泄露本协议书的内容。否则对方有权追究泄秘方的法律和经济赔偿责任。

(五)双方若在履行本协议时产生争议的，应先友好协商解决。如果协商不能解决的，可以到甲方所在地劳动行政部门提起仲裁申请。

本协议经双方签名盖章后生效，且原件一式三份、由用工单位、用人单位、员工本人各执一份，具有同等法律效力。

甲方-用工单位(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**简易解除劳动协议书 解除劳动协议书才有效篇十七**

解除《劳动合同》协议

甲方：

乙方：

双方于?年?月?日签订了《劳动合同》。现由于乙方的转业问题，离开本公司，根据《劳动合同》第六条第7项的规定，双方协商一致解除《劳动合同》：

一、乙方工资发至?年?月为止，在本协议生效日一次结清。

二、甲方确认乙方已完成所有工作交接。

三、《劳动合同》的解除不影响原合同中保密条款及双方所签《保密协议》的效力。

四、双方放弃其他权益。

五、本协议双方签字或盖章后即生效，《劳动合同》同时解除。

六、本协议一式两份，双方各执一份。

甲方：?乙方：

年月日

**简易解除劳动协议书 解除劳动协议书才有效篇十八**

甲方：

乙方： 性别： 部门及岗位： 通信地址：

因甲方承包经营合同到期，根据甲、乙双方签订的《劳动合同》，和我国有关法律的规定，提前三十日与乙方协商，签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

一、经甲、乙双方协商，定于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起双方解除于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日签订的劳动合同，双方终止劳动合同关系。

二、经双方核对，乙方在甲方的工作年限为 年\_\_\_\_\_个月，合同解除前十二个月的月平均收入为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元(大写\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)。

三、根据国家相关法律规定及双方协商，甲方同意支付给乙方 个月的月平均收入作为补偿，共计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元(大写 元)。

四、乙方应按照甲方相关规定办理离职手续，相关离职手续办理完毕，甲方将于\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内将上述款项结算支付给乙方。

五、甲、乙双方在协议签订后，即终止劳动合同关系，并确保无任何劳动经济纠纷，双方应严格遵守约定条款，任何一方不得违约。

六、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份，本协议自双方签字或盖章后生效。

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**简易解除劳动协议书 解除劳动协议书才有效篇十九**

甲方：\*\*有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

甲乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日签订了无固定期限(或\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月有固定期限)劳动合同，现由于乙方提出协商解除劳动合同，经甲乙双方充分协商，就协商解除事宜达成如下协议：

一、甲乙双方同意解除劳动合同，双方解除劳动合同的日期为20xx年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_时。劳动合同解除时双方劳动关系终止。

二、乙方的劳动报酬和社会保险等待遇享受截止时间为20xx年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_时。甲方同意支付乙方补偿和社会保险待遇等全部给付项目包干总金额共\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(人民币￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)。

上述款项为一次性了结总付金额，包括赔偿金、各项经济补偿、工伤医疗待遇、加班工资、其他劳动报酬和福利等。甲方应当在本协议生效且乙方完成所有工作交接后三日内一次付清。

三、乙方对甲方应付其劳动报酬和各项经济补偿等款项的金额予以确认并没有争议。双方在劳动关系问题上已不存在其他任何争议。

四、甲乙双方解除劳动合同后，乙方仍应当保守甲方的商业秘密，不得以任何方式对甲方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方有权追究乙方相应的法律责任。

五、甲乙双方在劳动关系问题以外亦无其他争议。假设存在其他权益争议，甲乙双方均同意将其放弃。

六、本协议自甲乙双方签字(或盖章)后生效。本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：上海发发贸易有限公司

法定代表人：

委托人：

20xx年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(签字)：

20xx年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找