# 民营企业面试的绝招

来源：网络 作者：柔情似水 更新时间：2024-06-26

*去民企求职有“诀窍”吗？现在的民企最看重的是什么？在同等条件下，什么样的人最有希望被录用呢？这些，都是求职者最关心的问题。 要了解应聘的岗位 在招聘会上，很多求职者特别是大学毕业生，自带的简历都是厚厚一沓，里面详细记录了自己在学校做出过的...*

去民企求职有“诀窍”吗？现在的民企最看重的是什么？在同等条件下，什么样的人最有希望被录用呢？这些，都是求职者最关心的问题。

要了解应聘的岗位

在招聘会上，很多求职者特别是大学毕业生，自带的简历都是厚厚一沓，里面详细记录了自己在学校做出过的一些大大小小的成绩，获得的一些荣誉，策划过什么活动等。对于这类简历，不少民企招聘负责人表示费解。他们说，由于简历很多，因此不会有时间去仔细看这些东西。

事实上，招聘单位更感兴趣的，是你对要应聘的岗位有什么样的想法和打算。如果你对用人单位和要应聘的岗位能说出个子丑寅卯，招聘方就会对你感兴趣。

要有吃苦精神

有的求职者一上来就问多少钱一个月，奖金多少，公司在城里还是郊区，员工福利待遇如何等等。求职者的这种“理性”行为只会令招聘方反感。

某民企人事部经理感慨说，天下没有免费的午餐，要有收获，首先得付出，但有的求职者好像不太明白这个道理。

这位人事部经理表示，大多数民企对员工都是采取按劳取酬的方法，想要高薪，就必须在工作中证明自己。企业会根据你创造的价值来制定你的薪水。即使刚开始少些，也不要紧，等你工作了一段时间，具备了讨价还价的资本，到时候来谈一样有用。记住，薪水和待遇不是一成不变的。

“德”是制胜法宝

在同等条件下，什么样的求职者能脱颖而出得到民企的青睐呢？

一家民企老总说，“德”字最重要。这位老总表示，现在人才的定义包括两个方面，一是职业技能，二是职业道德。而职业道德的内容包括很多，如工作态度、敬业精神等。因此，具备一定素质，有团队精神、有奉献精神的求职者，将成为民企的首选。

人力专家指出，对于一家寻求发展的民企来说，员工的团队精神、服从大局意识比专业知识还要重要。那些只具备专业知识，而缺乏职业道德的人，不受民企欢迎。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找