# 面试着装：穿着得体不等于穿正装面试

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2024-06-26

*我以一个对服装文化有一定接触的复试官的位置浅谈下个人观点，抛砖引玉。 1. 穿着得体是种礼貌，这个概念人人都知道，但很多人不清楚的是它的引申含义——尊重。只要是人就会希望得到他人的尊重，面试官也不例外。 2.任何面试官招聘的人都有共性：人...*

我以一个对服装文化有一定接触的复试官的位置浅谈下个人观点，抛砖引玉。

1. 穿着得体是种礼貌，这个概念人人都知道，但很多人不清楚的是它的引申含义——尊重。只要是人就会希望得到他人的尊重，面试官也不例外。

2.任何面试官招聘的人都有共性：人品好，能力好，二者缺一不可，咋看人品和穿着完全无关，但在感性的思考下，穿着——礼貌——尊重——人品，列位看官请自由联想。

3.面试官也是人，很多时候主观因素会大于客观因素，在能力相当的基础上，会以个人的审美喜好来确定最终的人选。这方面也许HR没有那么大的权力，但对于复试官（总监级）来说，却是客观存在的现象，我个人的现身说法。

ok，既然面试穿着会影响到面试结果，那如何避免为此减分，并尽量加分呢？以下为个人建议：

穿着得体面试不等于穿正装面试，首先是要分清这个概念。一般以中等规模公司为例，普通员工的穿着以工装或普装为主，中级管理层以正装为主，高管一般则是正装和休闲装均可。而公司经营范围和应聘者的应聘职位也是穿着方面需参考的重要条件。比如服装业化妆品业穿着的服装应具备一定的流行元素。而如果面试的恰好是策划部内的职位的话，那穿着则应更加的fashion，这里希望各位能分清，fashion并不等于短，透，露或奇装异服。即，在得体的穿着基础上，要考虑应聘的职位和职能范围等因素。

简单浅谈一下，也许根据各位遇到的情况能够更有针对性的进行建议会起到更好的效果。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找