# 2024年门卫劳动合同(14篇)

来源：网络 作者：雾凇晨曦 更新时间：2024-06-27

*随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。门卫劳动合同篇一乙方姓名：根据《中华人...*

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**门卫劳动合同篇一**

乙方姓名：

根据《中华人民共和国劳动合同法》规定，本着平等自愿、协商一致的原则，甲乙双方签订以下劳动合同。

一、合同期限

自 年 月 日起至 年春节后甲方接收日为止

二、工作内容

甲方分配乙方在同德县青少年校外活动中心及广播电视基础设施建设项目工地担任春节门卫值班工作。乙方必须在规定的上班时间内完成工作任务，具体任务为：负责工地门卫安全保卫工作，包括工地大门管理及进出人员、车辆管理、材料、机械、设备、防火、防盗等安全保卫工作。

三、劳动纪律

1、遵守劳动纪律，不得在上班时间内喝酒;按时上下班，不得私自找人顶班，坚守工作岗位，严禁脱岗。因脱岗造成的工地财物及工地财产被偷盗或丢失，由乙方负责赔偿。即时关闭工地大门，对滋扰工地的人和不明身份的人要干涉和询问，不准进入工地，若发生特殊情况，要立即报告工地领导，情节严重时报警110。

2、保卫人员要看管好工地的财产。

3、日常工作做好门卫室消防工作，消除各种隐患，避免损失。

4、搞好门卫内外情洁卫生，管好门卫室财产;特殊情况如买生活用品时(外出时间不超过半个小时)关好门窗、灯以及工地的大门。

四、工作时间及休息时间

工作及休息时间均保持保卫值班状态。

五、劳动报酬

乙方完成工作任务，甲方每月付乙方固定工资元，乙方个人生活费用均由乙方承担。

六、双方责任

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方支付乙方工资。

3、乙方因故辞职或要求解除劳动关系的，否则视为乙方违约，甲方有权拒绝支付工资。

4、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

5、工作期间，出现正常和非正常伤亡事故，工地不负任何责任。

6、由于施工单位江苏江都二建工程有限公司西宁分公司同德项目部，已将现场特别是西面南北向围墙移交给我教育局，出现责任问题由我局负责，所以乙方在值班期间必须保持时常观察，发现问题及时处理并汇报我局。

七、合同的变更

具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

1、双方协商同意的;

2、乙方不胜任合同约定的工作制度和劳动制度的;

3、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。

八、合同的解除

1、甲乙双方协商一致可以解除本合同。

2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1)严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的;

(2)严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

九、合同的续订

1、本合同期限届满后，经双方协商本合同可以续订。

2、续订的固定期限劳动合同，经双方协商同意可更改相关内容。

十、经济补偿和违约责任

合同期内，乙方应严重失职，给甲方利益造成重大损害的，甲方有权要求乙方赔偿甲方的经济损失。赔偿办法按实际价值比例赔偿甲方。

十一、本合同未尽事宜，按照国家有关规定执行。

十二、本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**门卫劳动合同篇二**

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限：

甲方聘用乙方在甲方的门卫管理办公室担任临时管理员岗位工作。合同期限为四个月，自 年 月 日至 年 月 日。

二、乙方工作内容及职责：

(1)负责学校门卫工作，严格执行学校管理的有关规定;

(2)负责校门周边的清洁卫生工作，确保值班室及校门口内外干净、整洁;

(3)负责学校安全保卫工作，有高度的责任感，准时上岗，不得擅自离岗。确保校门每天24小时有人值守。(含双休日)

(4)负责做好大门的开关工作，严格按要求开锁大门。做到门开人在，暂时离开校门时必须锁门。

(5)负责外来人员及车辆出入登记工作。凡外来人员须问清情况，方可放行。闲杂人员，推销商品人员不得进校。做到不徇私情。

(6)学生进出大门必须严格检查证件或请假条，无证无条者不准进出，对欲进大门貌似学生者，要严格盘查，并与相应班主任联系。

(7)严格执行学校财产进出校门制度，没有学校领导批准不准放行。

(8)指导好校门内外车辆的停放工作。负责学校内教师车辆的保卫工作。校园内严禁停放外单位车辆。

(9)制止零食摊贩在校门口摆摊设点。积极主动处理校门周围的学生违纪和各种偶发事件，并及时上报。

(10)发现有可能危及学校安全稳定的紧急情况，应立即锁上大门，并向当天值班领导或校长报告。

三、甲方的权利与义务

(一)负责对乙方的日常管理和临时工作安排。

(二)负责支付乙方上班月工资，寒暑假期间不享受带薪休假。

四、乙方的权利与义务

1、接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务;

2、在签订本合同时自愿遵守后勤服务公司(门卫员工守则规定职责)。

3、门卫员工实行聘任制，合同期每4个月签订一次，根据甲方需要可以优先续签。

4、门卫员工为临时工，工资实行包干，每月一次给乙方 元，包括交纳国家规定的各种社会福利、保险金。

5、乙方在受聘期间的日常事务及操作中，应高度重视和避免事故发生。若因执行公务发生意外事故，甲方应全权负责相关事务的协调处理。

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)、乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，提前三天以书面形式通知;

1.门卫管理人员对学校管理如不能遵守，或遇特殊情况需解除合同，应在前一月内提出申请，如突然自行终止合同;公司不结算当月的工资。如工作不负责任，完不成本合同所规定的工作或出现重大工作失误，公司有权及时终止合同。

2.乙方因病不能按时上岗。

3.订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

4、如遇特殊情况或工作需要，甲方有权随时终止合同，乙方保证无条件服从。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可随时解除合同：

1.严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;

2.无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的;

3.违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的;

4、旷工时间超过一天的;

5、伪造健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的;

(三) 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同 因工负伤，在公司规定的医疗期内。

(四)、合同期内，乙方违约要求解除合同的，应提前30天内以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五)、有下列情况之一的，乙方可随时通知甲方解除合同：

1、甲方未按协商支付劳动报酬的;

2、甲方以非法手段强迫乙方工作的。

(六)、有下列情况之一，本合同自行终止：

1.合同期限届满;

2.法律、法规规定的其它情况。

六、 违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机关申诉。

七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**门卫劳动合同篇三**

甲方(公章)：

门卫(以下简称乙方)：

根据单位用人办法的有关规定，根据《中华人民共和国合同法》，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本聘用合同。

第一条 聘用合同期限：

本聘用合同期限自20xx年03月 01 日至 20xx 年 07月 01 日。试用期为壹个月，即至20xx年3月31日止。

第二条 聘用岗位及其职责要求：

1、为保证安全，门卫一律不得擅自离岗、脱岗。上班时间须在宿舍区内值班。就餐时间必须提前，即午餐11：50前和晚餐17：30前，就餐地点原则上是门卫室，不得离岗。

2、上班期间，必须在岗值班。若有特殊事需外出，必须向安全处提出书面请假申请，同意后方可离开学校。按轮休时间推算，每月双休日可以调休32小时，调休的时间范围为每周六早上7：00至每周日下午19：00。需要调休的，必须向安全处书面说明，并备案;如私自调休的按旷工论处。如遇学校放长假，须配合学校轮流值班。

3、上课期间，学校实行封闭式管理，做到门开人在，门关人也在。外来人员(含家长)进校，要礼貌、热情接待，办理登记手续并与相关人员联系后方可进校;凡需外出的学生必须由老师带领或持有由班主任签名请假放行条，门卫应认真核对并做好请假条的收集、归档工作，如有老师、学生、家长违反规定应提醒或制止其行为，如不听提醒或制止应及时通知学校领导。

4、门卫须24小时坚守校门，坚持每晚校园夜巡制度，保护校产不受损失、不被偷盗。上班时间不得中途离岗，若有特殊事情需外出向学校办公室请假，获批准后须待代班人员到岗后方可离开。

5、门卫应保证学校公共财产不受损失，并做好校园的巡视工作。禁止衣冠不整者或穿奇装异服者进入学校，阻止一切推销人员、乞讨人员及动物等进入校内。凡携带公物出校门，必须有主管部门的证明;携带私人物品出校门，须凭本人的有效证件或有关证明。如因工作失职造成校产受损或被盗，要根据情节轻重承担相应的赔偿责任。

6、门卫应保护校门附近的学校公物、设施、维护学校的形象与声誉。制止学生的不良行为(如、踩花坛、吊校门、涂展板、乱扔杂物、吵闹打斗等)，注意发现安全隐患和不稳定因素(如不法分子在校门附近游动，家长在校门聚众议论)，要及时填写安全隐患单向领导汇报。

7、经常检查校门的牢固程度，若发现有异常现象及时报告学校，敦促学校及时处理。

8、节假日(含双休日)的白天及平日的晚上，不允许外来人员到校内打球或闲逛(经学校允许或安排的训练、活动例外)。

9、对衣冠不整、穿奇装异服、穿拖鞋、高跟鞋的学生要进行严格的教育，并制止或没收。

10、保持门卫室电话畅通，门卫注意接听来电，及时记录、传达信息，如遇到紧急、突发事件，要迅速与学校领导取得联系。

11、积极配合值日行政处理当天突发事件，并负责将有关人、事向相关部门报告并同有关部门妥善处理。

12、认真做好安全工作法律法规规定的其它工作和上级交办的有关安全工作。

13、严禁各种易燃易爆、剧毒、管制刀具等危险物品被带入校园，按规定及时报告和处理

14、门卫应在校长、主任的领导下，严格执行好以上制度。如因工作失职，造成学校财产损失或人员伤亡，需承担相应责任。

第三条 工作报酬与发放办法：

(一)试用期内如甲方不能聘用乙方且乙方无过错的，甲方按每天50元支付给乙方劳务报酬。

(二)试用期结束后，双方签订合同。甲方按月付给乙方工资，月工资1800元，不足一个月的按每天50元计算工资。

(四)食宿待遇：甲方向乙方提供水电、食宿。

(五)保险待遇：甲方为乙方缴纳意外伤害保险。

(六)乙方享受学生在校用餐期间规定的工作餐。合同到期后，甲乙双方没有任何劳务关系。

(七)非特殊情况，若擅自离岗脱岗、上班期间打电话无故不接、体罚学生等，第一次扣工资20元，依次翻倍扣工资，直到扣完工资为止，并解聘合同。在上级检查中若因乙方工作原因造成不良影响的，第一次扣工资100元，依次翻倍扣工资，直到扣完工资为止，并解聘合同。

(八)、因行业及特殊性，正常情况下，原则上乙方不得在学期中途提出解除合同。未经允许自行离岗的，不发放本月的工资。如乙方遇特殊情况确需离岗的，必须提前15天通知甲方。特殊情况离岗的，是否扣发当月工资，由甲方根据实际情况确定。有事确需请假的，要扣除请假期间各天的工资。

第四条 聘用合同的终止与解除

(一)、聘用期间，乙方触犯法律时本合同自行终止。

(二)、聘用期间，不服从甲方工作安排或乙方违反学校管理制度，或严重失职，造成安全事故，甲方有权在聘用期内解除合同，所造成的损失由乙方负责。

(三)、学校每学期末对乙方进行考核，学校认为乙方能完全胜任工作和完全遵守本合同的，学校将继续留用，否则给予解聘。宣布解聘后本合同即行终止。

(四)、乙方如因病或因事不能完成工作任务时，甲方解除本合同。

(五)、合同解除后，乙方必须在两天内搬离学校。

第五条双方约定的其它事项

合同期满如甲方岗位需要，愿意继续聘用乙方，乙方也愿意续聘，可以续聘，续聘需重新签定合同。

第六条附则

(一)、本合同有规定按规定办，没规定的按甲、乙双方协商约定。

(二)、甲、乙双方都必须严格履行本合同。

(三)、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，从签订之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**门卫劳动合同篇四**

聘用方（甲方）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘方（乙方）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方根据工作需要，特聘用乙方负责\_\_\_\_\_\_\_的门卫工作，根据《劳动合同法》的规定，聘用双方本着平等自愿、协商一致的原则，签订如下协议：

一、乙方工作时间

每天实行\_\_\_\_\_\_\_小时工作制。

二、乙方工作内容

（一）按照甲方相关规章制度，加强门卫管理，及时开、关大门，对一切可疑对象进行查询，阻止不符合手续的人、车、物进入保卫区域，并将有关情况记录在册。

（二）负责甲方的财产安全、车辆安全和设施安全。

（三）每天早晚负责机关大院卫生打扫和院内花草修整。

（四）负责引导车辆停放在指定停车区域，不得乱停乱放。

（五）每天下班后，负责关闭公共区域用电设备。

（六）\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_点对院内进行全面巡视，每晚不少于\_\_\_\_\_\_\_次。

（七）由于乙方工作失误或疏忽，造成甲方财产损失的，照价赔偿。

三、合同期限

聘用期为壹年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。其中试用期为\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

四、管理

（一）乙方不准在甲方机关院内和值班室内组织、参与打牌等赌博和非法活动。

（二）不得私自接受他人到院内停车或办理与单位无关的事宜，不得私自离岗、溜岗和迟到早退。

（三）不得擅自同意外来人员到甲方收购废品，叫卖，或到办公室推销产品等，特别是晚班不得随意让外来人员和车辆进出单位。

（四）甲方向乙方免费提供正常用电和用水，乙方必须以节约为原则，不得留宿除配偶外的闲杂人员。

五、工资待遇

（一）乙方聘用时间内，工资实行月工资制，工资标准为每月\_\_\_\_元（不存在节假日加班工资）。

（二）乙方在聘用期间无故旷工时，甲方按照旷工天数双倍扣减工资；累计旷工超过\_\_\_\_天，甲方将予以辞退。

六、工作纪律

乙方在合同期内应努力做到：

（一）遵守甲方制定的各项规章、制度和纪律。

（二）禁止带闲杂人员进入甲方的工作场所内逗留，不得随意接触与乙方工作内容无关的甲方资料和物品。

（三）按时完成甲方分配的工作任务。

（四）爱护甲方的财产，在工作时间内对甲方财产负有保全责任。

（五）乙方在劳动过程中应注意安全，甲方对因乙方过失发生的交通事故和意外情况不负任何责任和医疗费用。

七、合同的解除

（一）有下列情况之一的，甲方可以随时解除聘用合同：

1.乙方在试用期内被证明不符合录用条件的；

2.乙方严重违反工作纪律或甲方规则、制度和纪律的；

3.乙方严重失职，对甲方财产或利益造成重大损害的；

4.乙方未经甲方许可，违反第六条第二、三款工作纪律的；

5.乙方被依法追究刑事责任的；

6.法律法规规定的其它形式。

（二）有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

1.在试用期内甲方未按照本聘用合同约定支付给乙方劳动报酬或者提供劳动条件的；

2.法律、法规规定的其它情形。

（三）除本条第一、二款规定的情形外，甲方和乙方如因特殊原因解除聘用合同，应提前\_\_\_\_日以书面方式通知对方。

（四）重新订立劳动合同：合同期满，双方同意延续聘用关系的，在合同期满前\_\_\_\_日内双方重新订立聘用合同。

（五）合同终止：合同期满或双方约定的终止条件出现，合同自行终止。

八、违约责任

本合同正式签订后双方除按规定以外的原因不得随意解除合同，否则将按\_\_\_\_个月的工资支付给对方违约金。

九、争议处理

聘用双方发生劳动争议后，应先协商解决。协商不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十、本合同自聘用双方签字或盖章之日起生效，如有未尽事宜，经双方协商解决。本合同一式\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_份。

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签字）

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**门卫劳动合同篇五**

甲方：

乙方：

甲方因工作需要招聘门卫值班人员，乙方自愿申请应聘，甲方聘乙方为单位值班门卫人员。经甲、乙双方议定，达成如下协议条款，共同遵守：

一、甲方责任

1、甲方在乙方上岗期间，按每月标准工资 800元计发。

2、甲方给乙方提供工作所需的场所，配发必要的工作用具，保证乙方能正常开展工作。

3、甲方向乙方免费提供正常照明和用水。

二、乙方工作职责

1、乙方不享受其它福利待遇，不享受星期天、节假日，乙方须妥善安排好时间，保证全天24小时有人职守。

2、乙方应负责单位门口及院内的环境卫生清扫工作。

3、乙方应做好报刊杂志的收发工作。

4、下午下班后，乙方要及时进行巡查，发现外来人员， 及时要求其尽快离开单位，防止盗窃等事故发生。晚班不得随意让本单位以外人员和车辆进出。同时乙方不得私自接受他人到院内停车或办理与单位无关的事宜。

5、乙方须忠于职守，按时开关大门，大门晚11点落锁。

6、乙方在当值期间如院内发生盗窃案及火灾事故， 须及时报告有关主管人员。

7、乙方须搞好单位“门前三包”工作，未尽到责任搞好“门前三包”工作被县城管部门及相关单位通报或罚款的，每通报或罚款甲方一次甲方罚款乙方拾元。

8、甲方除负责乙方在岗位上因维护甲方生命财产受伤的治疗费和医药费外，不负责乙方因自身原因包括值班时发生的一切非工伤和疾病的医药和治疗费用。

9、乙方不准在甲方值班室内组织、参与打牌、玩麻将等赌博活动。

10、本协议有效期为壹年，自20xx年 月 日--201 年 月 日，协议到期后双方无异议，协议自动顺延壹年。乙方如不愿意继续履行协议必须提前10天向甲方提出。甲方不愿继续再用乙方在10天前通知乙方。

11、此合同一式两份，甲、乙双方各执一份，自盖章签字之日起生效。

甲方：(盖章) 乙方(签字)：

签字时间： 年 月 日

**门卫劳动合同篇六**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_实验小学(简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称乙方)

为加强学校的安全管理，维护正常的教学工作和生活秩序，确保全校师生的人身财产安全，控制校园安全事故和治安案件的发生，乙方向甲方提供保安服务，为维护甲、乙双方的权利，经双方协商，特签定以下协议。

一、乙方年龄不超过45岁(出具身份证，并将复印件交德育处)，身体健康，道德品质良好，有一定文化程度。

二、协议期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_本合同从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，有效期一年。

三、甲方职责

1、为乙方提供良好的工作环境，配足配齐工作用具。

2、按时发放工资，不得拖欠。

3、为乙方提供必要的劳动保护设施设备。

甲方 ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方 ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

**门卫劳动合同篇七**

甲方(用人单位)：

乙方(被聘用人员)：

一、甲乙双方经协商，同意签订本聘书，共同遵守以下各项条款。

二、本聘书自 20xx 年9 月1 日起至20xx 年 8 月31 日止。

三、乙方职责：

1、乙方必须严格履行《门卫管理制度》，实行24小时值班制度，星期天、寒、暑假照常值班。

2、乙方负责学校防火、防盗、安全保卫工作。

3、乙方按学校作息时间和要求，按时开关学校门。

4、校门应随开随关，正常情况下处于关闭状态。

5、做好传达工作，外来人员经确认后方可入校。进出校门要填写登记簿。严禁社会上闲杂人员进出校园。

6、上、下午放学时，不允许任何学生家长骑车进校，并协助值日领导和教师维护好放学秩序。同时对校门口停放的各种车辆严加管理，确保校门畅通。

7、晚上值班时，应定时巡视校园，发现问题要及时汇报或报警。

四、甲方职责： 甲方每月付乙方工资x元整( x元)，学期末统一发放。

五、乙方不享受学校教师的福利、保障。

六、乙方如不能履行职责或不按职责要求工作，或因疏忽大意造成学校损失，学校有权随时终止本聘书并要求赔偿损失。

七、本聘书期满后，甲乙双方协商是否续订聘用。同意续订，办理续订手续;不同意续订，期满聘用关系即行中止。

八、此聘书的效力只适用于条款中约定的内容，其他情况与本聘书的订立没有任何关系。

九、本聘书一式三份，甲乙双方各执一份。

十、本聘书自20xx年9月1日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**门卫劳动合同篇八**

甲方(聘用单位)名称

乙方(受聘人员)姓名

第一条 岗位聘用合同期限

本合同期限类型为有固定期限聘用合同。自20xx年2月1日至 20xx年 7 月 1日止。

第二条 工作任务与目标

1、乙方必须根据《胡集二中门卫制度》和《胡集二中水电工岗位职责》的要求，认真履行职责。

2、乙方愿意按照本合同书约定及甲方关于本岗位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

第三条 工作条件

甲方支持乙方履行岗位职责，在国家法律、法规、规章和学校能力允许的前提下，为乙方提供岗位必要的工作条件。

第四条 岗位待遇

1、岗位实行聘任制，在聘任期间学校按月对其工作进行考核，以每月人民币50元作为工作考核津贴。

2、岗位工资实行包干，乙方完成甲方规定的工作任务，每月工资 元(大写：人民币 )，按月发放，不享受其它福利待遇。

3、门卫生病药费自理，因病、因事不能到岗必须向分管副校长请假。因个人原因造成的安全责任事故应由其本人负责。

4、门卫对学校管理如不能遵守，或有特殊情况需解除本合同，可在前两周内提出辞呈申请。如门卫工作不负责任，完不成本合同所规定的工作或出现重大工作失误，学校有权及时终止合同。

5、合同期满后，学校根据门卫职业道德、工作能力、工作态度等情况进行聘任期间综合考核，成绩突出将继续聘用。否则解除合同。

第五条 乙方的职责和义务

1、门卫必须服从学校的安排。遵纪守法，礼貌待人，热情服务, 坚持原则, 恪尽职守, 细心工作,不得擅自离岗，不得随意请人代班，不迟到，不早退。

2、校园安全无小事，责任重于泰山。凡因门卫工作失职或工作失误造成重大安全事故的将依法追究其经济及法律责任。

3、学校实行封闭管理，门卫必须坚守岗位。特殊情况可请假(事假一天25元，病假一天20元)。校门必须定时关闭，非特殊情况不得随意开门。

4、门卫必须做好工作记录，来人来客必须登记。接待来客要热情、大方、礼貌，并问清来意，向学校领导报告。家长来访要问清情况，报经学校领导或教师同意方可入内。

5、学生在校期间一律不准外出，特殊情况必须持班主任亲自签字的请假条，经门卫验明身份登记后方可出校。住读生星期一到校，周五下午放学。严禁社会人员无故把学生带出校园，如有特殊情况需带出大门，必须有班主任的亲笔签名，方可放行。

6、无特殊情况外来车辆一律不准进入校园。小商小贩等闲杂人员,一律不准进入校园。

7、负责门卫室和校门口公共卫生，负责校门开关等日常事务。

8、遇到学校重大活动或临时性活动，必须听从学校统一安排和调遣。协助安全领导小组做好突击检查，做好服务教师的工作。

9、发现异常情况或可疑行为要及时向班主任或学校报告, 发现不文明行为要及时制。

10、物品出入须有学校证明并做好登记，发现可疑情况可扣其物品和运输工具，及时报学校处理。

11、兼职的水电工必须做好供水、供电工作，做好水电维修工作。

第六条 岗位待遇减发、停发及合同解除

1、乙方因工作能力欠缺、工作失误、工作方式不当造成后果，要承担相应责任。根据《胡集二中门卫制度》、《胡集二中水电工岗位职责》和本合同的规定进行考核，减发或停发有关报酬。

2、乙方不能认真履行职责和义务的，甲方有权解除合同;

3、乙方严重违纪受到刑事追究者，本合同自行解除;

第七条 违约责任

本合同一经签订，双方必须严格履行。任何一方违反合同约定，给对方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第八条 本合同经甲乙双方签章后生效，一式三份，甲乙双方各执一份，学校安全领导小组备案存档一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**门卫劳动合同篇九**

甲方：

乙方： 法定代表人 身份证号码：

经甲乙双方共同协商，根据《中华人民共和国合同法》规定，双方在平等自愿、协商一致原则的基础上，签订本劳动合同。

一、合同期限

1、自20 年 月 日至20 年 月 日止。

2、试用期一个月。

3、工作内容：甲方聘用乙方在单位担任门卫工作，属临时用工性质。在工作期间，乙方按照甲方的门卫职责实施细则进行门卫和院内的管理工作，具体任务为：负责单位财物财产安全保卫工作，门卫室值班，夜间巡检，甲方的报刊邮件收发，院内及大门前的清洁卫生。

二、工资报酬及相关保险

经双方协商，甲方支付乙方的工资报酬金额为每月\_\_\_\_\_\_元，甲方支付的工资报酬中含乙方的社保医保费用及日常必要的超时加班费，由乙方自行上缴社保医保等费用，甲方不再给乙方上缴社保医保等费用。

三、双方的权利和义务

1、甲方向乙方提供门卫所需住房一间。

2、甲方向乙方提供生活所需水电。每月用电量\_\_\_度，超出部分由乙方自行承担。

3、甲方按时(当月最后一天)支付乙方劳动报酬(节假日顺延)。

4、合同期内，乙方在单位外发生事故，后果自负。

5、有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同：(1)经查明被证明不符合聘用条件的;(2)乙方患病或身体不能胜任工作的;(3)无理

6、甲方有下列情况之一的，乙方可以辞工：(1)甲方不按劳动合同规定支付报酬的;(2)不履行劳动合同或违反国家劳动法规、政策，侵害临时工合法权益的。

7、乙方因故辞职或要求解除劳动关系的，乙方需提前\_\_\_\_\_\_日向甲方提出申请，否则视为乙方违约，甲方有权拒绝支付当月工资报酬。

8、合同期满，本合同自然终止，甲乙双方无任何关系。

四、附则

本合同一式二份，甲方一份，乙方一份。合同自签订之日起生效，双方均应遵守执行。

甲方

年 月 日 乙方

**门卫劳动合同篇十**

甲方:

乙方:

为保证全局绝对安全，防止被盗事件发生，经研究决定聘用门卫值班人员2人。本着公平、公正的原则，经双方协调，签订如下协议：

1、甲方安装厂内职工发放工资制度发放乙方工资。

2、乙方必须服-从甲方安排，当值人员必须忠于职守，按时开关大门，按规定检查出入车辆和材料，上下班必须交接清楚，并将有关情况记录在案，方可交接班。

3、乙方在当值期间如院内发生问题，必须主动制止，同时报告有关主管人员。事后经查实确认。

4、乙方必须遵守甲方单位的规章制度和纪律，并不得私自接受他人到院内停车或办理与单位无关的事宜，不得私自离岗溜岗和迟到早退。

5、乙方在交接班前应负责门卫前后环境卫生清扫工作。

6、乙方不得同意外来人员到甲方打水，收购废品，叫卖，或到办公室推销产品等，特别晚班不得随意让人和车辆进出单位。

7、甲方不负责乙方因自身原因包括值班时发生的一切非工伤和疾病的医药和治疗费用。

8、乙方不得利用换班空间在院内干其它劳动活(包括装卸活动)。

9、乙方不得带家属在甲方院内开火做饭，长期居住和留宿外来人员。

10、乙方对所有外来人员及车辆出入，必须履行检查登记手续。

11、本协议试用期为一个月，双方满意协议生效，有效期为壹年，协议到期后双方无异议，协议可顺延。乙方如不愿意继续履行协议必须在10天前向甲方提出。甲方不愿继续再用乙方在5天前通知乙方，乙方在协议未正式终止前出现问题，甲方将根据情节扣除乙方当月部分工资。

12、本协议签字后立即生效。

13、此协议一式贰份，双方各执一份。

甲方：乙方：

年月日：

**门卫劳动合同篇十一**

甲方(公章)：

门卫(以下简称乙方)：

根据单位用人办法的有关规定，根据《中华人民共和国合同法》，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本聘用合同。

第一条 聘用合同期限：

本聘用合同期限自20xx年03月 01 日至 20xx 年 07月 01 日。试用期为壹个月，即至20xx年3月31日止。

第二条 聘用岗位及其职责要求：

1、为保证安全，门卫一律不得擅自离岗、脱岗。上班时间须在宿舍区内值班。就餐时间必须提前，即午餐11：50前和晚餐17：30前，就餐地点原则上是门卫室，不得离岗。

2、上班期间，必须在岗值班。若有特殊事需外出，必须向安全处提出书面请假申请，同意后方可离开学校。按轮休时间推算，每月双休日可以调休32小时，调休的时间范围为每周六早上7：00至每周日下午19：00。需要调休的，必须向安全处书面说明，并备案;如私自调休的按旷工论处。如遇学校放长假，须配合学校轮流值班。

3、上课期间，学校实行封闭式管理，做到门开人在，门关人也在。外来人员(含家长)进校，要礼貌、热情接待，办理登记手续并与相关人员联系后方可进校;凡需外出的学生必须由老师带领或持有由班主任签名请假放行条，门卫应认真核对并做好请假条的收集、归档工作，如有老师、学生、家长违反规定应提醒或制止其行为，如不听提醒或制止应及时通知学校领导。

4、门卫须24小时坚守校门，坚持每晚校园夜巡制度，保护校产不受损失、不被偷盗。上班时间不得中途离岗，若有特殊事情需外出向学校办公室请假，获批准后须待代班人员到岗后方可离开。

5、门卫应保证学校公共财产不受损失，并做好校园的巡视工作。禁止衣冠不整者或穿奇装异服者进入学校，阻止一切推销人员、乞讨人员及动物等进入校内。凡携带公物出校门，必须有主管部门的证明;携带私人物品出校门，须凭本人的有效证件或有关证明。如因工作失职造成校产受损或被盗，要根据情节轻重承担相应的赔偿责任。

6、门卫应保护校门附近的学校公物、设施、维护学校的形象与声誉。制止学生的不良行为(如、踩花坛、吊校门、涂展板、乱扔杂物、吵闹打斗等)，注意发现安全隐患和不稳定因素(如不法分子在校门附近游动，家长在校门聚众议论)，要及时填写安全隐患单向领导汇报。

7、经常检查校门的牢固程度，若发现有异常现象及时报告学校，敦促学校及时处理。

8、节假日(含双休日)的白天及平日的晚上，不允许外来人员到校内打球或闲逛(经学校允许或安排的训练、活动例外)。

9、对衣冠不整、穿奇装异服、穿拖鞋、高跟鞋的学生要进行严格的教育，并制止或没收。

10、保持门卫室电话畅通，门卫注意接听来电，及时记录、传达信息，如遇到紧急、突发事件，要迅速与学校领导取得联系。

11、积极配合值日行政处理当天突发事件，并负责将有关人、事向相关部门报告并同有关部门妥善处理。

12、认真做好安全工作法律法规规定的其它工作和上级交办的有关安全工作。

13、严禁各种易燃易爆、剧毒、管制刀具等危险物品被带入校园，按规定及时报告和处理

14、门卫应在校长、主任的领导下，严格执行好以上制度。如因工作失职，造成学校财产损失或人员伤亡，需承担相应责任。

第三条 工作报酬与发放办法：

(一)试用期内如甲方不能聘用乙方且乙方无过错的，甲方按每天50元支付给乙方劳务报酬。

(二)试用期结束后，双方签订合同。甲方按月付给乙方工资，月工资1800元，不足一个月的按每天50元计算工资。

(四)食宿待遇：甲方向乙方提供水电、食宿。

(五)保险待遇：甲方为乙方缴纳意外伤害保险。

(六)乙方享受学生在校用餐期间规定的工作餐。合同到期后，甲乙双方没有任何劳务关系。

(七)非特殊情况，若擅自离岗脱岗、上班期间打电话无故不接、体罚学生等，第一次扣工资20元，依次翻倍扣工资，直到扣完工资为止，并解聘合同。在上级检查中若因乙方工作原因造成不良影响的，第一次扣工资100元，依次翻倍扣工资，直到扣完工资为止，并解聘合同。

(八)、因行业及特殊性，正常情况下，原则上乙方不得在学期中途提出解除合同。未经允许自行离岗的，不发放本月的工资。如乙方遇特殊情况确需离岗的，必须提前15天通知甲方。特殊情况离岗的，是否扣发当月工资，由甲方根据实际情况确定。有事确需请假的，要扣除请假期间各天的工资。

第四条 聘用合同的终止与解除

(一)、聘用期间，乙方触犯法律时本合同自行终止。

(二)、聘用期间，不服从甲方工作安排或乙方违反学校管理制度，或严重失职，造成安全事故，甲方有权在聘用期内解除合同，所造成的损失由乙方负责。

(三)、学校每学期末对乙方进行考核，学校认为乙方能完全胜任工作和完全遵守本合同的，学校将继续留用，否则给予解聘。宣布解聘后本合同即行终止。

(四)、乙方如因病或因事不能完成工作任务时，甲方解除本合同。

(五)、合同解除后，乙方必须在两天内搬离学校。

第五条双方约定的其它事项

合同期满如甲方岗位需要，愿意继续聘用乙方，乙方也愿意续聘，可以续聘，续聘需重新签定合同。

第六条附则

(一)、本合同有规定按规定办，没规定的按甲、乙双方协商约定。

(二)、甲、乙双方都必须严格履行本合同。

(三)、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，从签订之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**门卫劳动合同篇十二**

甲方：

乙方：

为了加强学校安全管理工作，给学生营造安全健康的学习成长环境，学校决定，实行校园封闭式管理，确保学生和校园安全，为此，特制订门卫管理合同书。

一、门卫职责

1.校园安全无小事，责任重于泰山。防火、防盗、防爆炸、防侵害是门卫的第一责任。因门卫工作失职造成重大安全事故的将依法追究其经济及法律责任。

2.学校实行24小时封闭管理，门卫必须全天24小时到岗值班。

3.门卫必须服从学校的工作安排。 遵纪守法，礼貌待人,热情服务, 坚持原则, 恪尽职守, 大胆工作,不擅自离岗。

4.门卫必须做好每日值班记载，实行来客登记。接待来客要热情、大方、礼貌，并问清来意，排查安全隐患。来客进入校园须报请联系人或接纳部门同意。

5.学生在校期间一律不准外出，特殊情况须报班主任或政教处批准后登记出校。

6.夏季晚9点, 冬季晚8:30锁大门,无特殊情况外来车辆一律不准进入校园。小商小贩等闲杂人员,一律不准进入校园。

7.负责门卫室、校门口内外公共卫生以及特殊情况下校园内的卫生清理。

9.遇到学校重大活动或临时性活动，必须听从学校统一安排和调遣。

10.发现异常情况或可疑行为要及时报告, 发现不文明行为及时制止, 如发现打架斗殴情况及时与政教处联系和保安联系。

11.门卫星期六、日正常上班，特殊情况可请假。

二、门卫待遇

1.门卫实行聘任制，合同每学期签订一次。

2.门卫为临时工, 工资实行包干, 每月工资( )元，按月发放，不享受医疗、劳动保险及其它任何福利待遇。

3.门卫在校工作期间受伤和生病药费自理，因病、因事不能到岗必须向分管副校长请假。因个人原因造成的安全责任事故应由其本人负责。

4.门卫对学校管理如不能遵守，或有特殊情况需解除合同，可在前一周内提出辞呈申请。如门卫工作不负责任，完不成本合同所规定的工作或出现重大工作失误，学校有权及时终止合同。

5.合同期满后，学校视门卫职业道德、工作能力、工作态度等情况综合考核，成绩突出将给予奖励，并继续聘用。否则解除合同。

三、本合同一式二份,双方各执一份.合同有效期限：二○○ 年 月 日至二○○ 年 月 日。

甲方签字(盖章)：

乙方签字(盖章)：

年月日：

**门卫劳动合同篇十三**

甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公平公正、诚实信用的原则，签订本合同，并承诺共同遵守。

一、工作岗位

乙方根据甲方工作需要，担任门卫一职。相关职责见：门卫管理条例。

二、合同期限

本合同从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，为期\_\_\_\_\_\_\_\_年，如若乙方违反公司门卫管理条例，甲方有权随时终止合同期限。

三、劳动报酬

1.甲方按照协议规定，以货币形式支付乙方工资每月1000元整。

2.甲方每月\_\_\_\_日向乙方支付上月实发工资，遇节假日顺延2天。

四、相关协定

1、乙方在岗期间负责公司内部巡视，安全检查工作。负责公司内部卫生清洁，并遵守公司门卫管理制度。发生在乙方在岗期间的偷盗事件由乙方照价赔偿甲方损失。

2、乙方在岗期间因自身身体原因发生的一切事故，甲方不负任何责任。在岗期间发生的一切意外事故由自身负责。

3、外来车辆外出时需出示出门证乙方负责出门证的收回以及外来车辆的登记。

4、必须遵守公司规章制度，如有违反按照制度执行。

5、必须按要求完成公司交给的工作任务，如个人原因造成公司损失的全额赔偿。

五、本合同自签字盖章之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**门卫劳动合同篇十四**

甲方：

乙方： 身份证号码

1、根据有关规定, 经协商甲、乙双方共同签订本协议, 共同执行。

2、本协议期限为7个月，自20xx年11月1日起至20xx年5月31日止。

3、工作任务：

3.1甲方安排乙方在门卫岗位，从事该岗位职责范围内的工作;

3.2乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行;

3.3乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德;

3.4因甲方工作情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4、劳动报酬：根据乙方所从事的工作岗位，依法确定乙方的劳动报酬为1000元/月，大写：壹仟元。

5 劳动纪律：

5.1乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、劳动安全卫生制度等各项规章制度。

5.2 24小时待岗，不得擅自离岗、脱岗、换岗。

5.3 保持长期大门关闭，有来访者问明来访事宜，登记方可进入。

5.4 巡视单位财产，安全设施。

6、协议的终止、变更、续签和解除:

6.1本协议期限届满时即终止, 由于工作需要, 在双方同意条件下, 可续签协议, 并应提前 1 个星期办理续签协议手续。

6.2经双方协商同意, 可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

6.3任何一方提前解除协议, 均应提前3日通知对方。

7、协议如有未尽事宜, 甲、乙双方协商修订、补充。补充协议与本协议具有同等法律效力。

8、本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份,具有同等法律效力。

甲方:

乙方:

签订日期:

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找