# 单位解除劳动合同证明(8篇)

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-06-29

*在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!单位解除劳动合同证明篇一1、在试用期间被证明不符合用人单位公布的录用...*

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!

**单位解除劳动合同证明篇一**

1、在试用期间被证明不符合用人单位公布的录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度，按照用人单位规定或者劳动合同约定可以解除劳动合同的;

3、严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的。

用人单位按照前款规定解除劳动合同的，应当书面告知劳动者理由。

无固定期限劳动合同是没有约定终止日期的劳动合同,但是并不等于终身合同。在出现《劳动法》第24、25、26、27条的情形时,也可以依法终止。

1、劳动者患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由用人单位另行安排的适当工作的;

2、劳动者不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

用人单位解除劳动合同未按照前款规定提前三十日通知劳动者的，自通知之日起三十日内，用人单位应当对劳动者承担劳动合同约定的义务。

用人单位在具备解除劳动合同的`情形下，需要根据解除劳动合同的情形进行操作，否则违法规定和程序解除劳动合同导致劳动者合法权益受到侵害的，需要进行相关的赔偿。如果你的合法权益受到侵害的，可以寻求网站的专业在线律师获得帮助。

**单位解除劳动合同证明篇二**

用人单位在什么情况下应当提前三十日以书面形式通知劳动者解除劳动合同

(一)劳动者患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由用人单位另行安排的工作的;

(二)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的;

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法继续履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的.。

提前30日以书面形式通知劳动者,劳动合同需30日后方可解除,这30日内用人单位仍需支付工资.而额外支付劳动者1个月工资后,可以立即解除劳动合同.这二者之间用人单位可根据实际情况进行选择.

1,两种解除劳动方式经济成本相同:提前30日以书面形式通知的,劳动合同30日届满后解除,这30日内用人单位仍需支付工资,和额外支付1个月工资成本一样;

2,二者风险不一样:第一种情况下,30日可发生很多事情,劳动者在这30日内仍存在工伤、患病、怀孕、意外伤害的风险,有这些情形之一的,用人单位将不能解除劳动合同.第二种方式下,用人单位支付了1个月工资后可立即解除劳动合同,解除后不会再产生用工风险;

3,实践中三种情形下解除劳动合同均需遵循其程序,比如不能胜任工作的,不能不能直接解除,需先培训或调岗,仍不能胜任工作的才可解除,违反该程序的,将承担违法解除劳动合同的风险,支付2倍经济补偿金.

单位解除劳动者需提前三十日通知劳动者并不适用所有单位解除劳动者的情况，只有在上述三种情况下单位才用提前三十日通知劳动者。希望小编整理的本篇文章能够帮到大家。

**单位解除劳动合同证明篇三**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司（以下简称甲方）

\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

甲乙于 xx年 xx月 xx日签订为期年的，现甲乙双方同意劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除劳动合同书样本如下：

1、自 xx年 xx月 xx日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止；

2、甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元（大写）扣除乙方尚欠甲方备用金人民币元（大写），甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币元（大写）；

3、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

4、乙方应当于本协议签订后x日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

5、甲方为乙方缴纳四金（包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金）至年月日止。

6、乙方自愿放弃其它所有诉求。自甲，乙双方签字（盖章）并加盖甲方劳动合同专用章后生效；

甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司乙方（签字或盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或授权委托人（签字或签章）

年 月 日 年 月 日

**单位解除劳动合同证明篇四**

同志：

您于20xx年1月起就职于本公司。现因下列第一项与第九(大写)项情形，你与我公司 20xx 年 1月 1 日签订的为期 5 年(劳动合同期限)的劳动合同书于 20xx 年 3 月 31 日解除，劳动关系同时解除。

1.经当事人协商一致;

2.劳动者在试用期内被证明不符合录用条件的;

3.劳动者严重违反单位规章制度的;

4.劳动者严重失职、营私舞弊，给公司造成重大损害的;

5.劳动者同时与其它用人单位建立劳动关系，对完成本单位工作造成严重影响，或者经公司提出拒不改正的

;6.劳动者向公司提供的个人证明材料是虚假的，或者以胁迫、乘人之危，使公司在违背真实意思的情况下订立或者续订劳动合同的。7.劳动者被依法追究刑事责任的;8.医疗期满后，劳动者不能从事原工作也不能从事由公司另行安排的工作;

9.劳动者不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作;10.劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商，双方不能就变更达成协议的;

11.法律、行政法规规定的其它情形 。

请您于\_\_20xx\_\_\_\_\_\_年\_\_4\_\_月\_\_\_5\_\_日前到您所在的单位办理离职交接手续。

特此通知

公司名称(盖章)

2月26 日

**单位解除劳动合同证明篇五**

用人单位解除劳动合同，除必须具有法律规定的原因外，还必须依照程序进行，否则，就构成违法解除合同，要承担相应的法律责任。一般来说，解除劳动合同须经以下三个环节：

1、发出解除劳动合同通知前的环节。

依照有关法律的规定，用人单位在发出解除劳动合同通知以前，必须经过特定的环节。其中主要有：

（1）用人单位对于因违纪、违法应予开除、除名而解除劳动合同的职工，必须针对其违纪、违法行为进行批评教育或纪律处分，经此仍然无效的，才可进行。

（2）用人单位解除劳动合同，一般应向本单位工会征求意见；如果裁员，应当提前30天向本单位工会或全体职工说明情况并提供有关生产经营状况的资料，还应当将裁员方案征求工会或全体职工意见并对方案进行修改和完善

（3）报经主管机关审核或批准。依照法律规定，裁员应当事先向劳动行政部门报告裁员方案以及工会或全体职工意见，并听取劳动行政部门的意见

2、发出解除劳动合同通知和签订协议环节

（1）用人单位解除劳动合同，应当以书面形式将解除劳动合同的.决定通知对方。在裁员时，这种通知的形式为正式公布裁员方案。

（2）用人单位解除劳动合同，应当由合同当事人双方就合同解除的日期和法律后果，依法签订书面协议。本文后录几种解除劳动合同通知和协议的范本，供参考。

（3）用人单位在通知解除劳动合同时，应按先后顺序：直接通知——邮寄通知——公告通知进行通知。只有当前一种无法通知时方可用下一种通知方式进行。

（4）支付经济补偿金，前文已有介绍，不再赘述。

3、用人单位解除劳动合同后的环节

（1）办理社会保险手续。凡是应当由用人单位为劳动者缴纳的社会保险费用，在解除劳动合同时用人单位应当负责全部缴足。劳动者应持有的各类社会保险手册或缴费凭证应交由个人持有。劳动者要求转移社会保险关系的，用人单位应当为其办理。

（3）失业登记：用人单位应当及时为失业人员出具解除劳动关系的证明，告知其按照规定享受失业保险待遇的权利，并将失业人员的名单自解除劳动关系之日起7日内报社会保险经办机构备案。同时还应将劳动者本人档案转移至地方劳动部门或劳动力交流市场。

（4）如属裁减人员，还应提供自裁员之日起6个月内优先录用的就业保障。

（5）劳动合同解除后，用人单位应当报请当地劳动行政部门（原合同鉴证部门）备案。

除此之外，可能涉及到的环节还有：依法通知工会，工会认为解除劳动合同不适当的，有权提出意见，用人单位对意见应认真研究；如果解除劳动合同违法，工会有权要求用人单位重新处理。如因劳动合同解除发生争议的，还要依法遵循调解、仲裁、诉讼的程序处理等等。

**单位解除劳动合同证明篇六**

\_\_\_\_\_\_\_\_：

因你们四人于20\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起无故旷工至今，系严重违纪行为，依据《劳动合同法》及我公司相关规章制度，我公司研究决定解除与你们各自签订的`劳动合同。我公司通过各种途径无法与你本人联系，邮寄的离职体检通知书和解除劳动合同通知书未妥投，现通过公告方式向你们四人送达解除劳动合同通知书。

请你们四人在两日内到我公司办理相关手续，逾期未办后果自负。

特此通知

\_\_\_\_\_公司

20\_\_年\_\_月\_\_日

**单位解除劳动合同证明篇七**

根据劳动合同法第三十七条 劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

若是因为用工方的原因解除与劳动者签订的劳动合同的，需要征求劳动者的意见。

在劳动者同意的情形下，签订协商解除劳动合同的协议，并依据协议约定，向劳动者支付补偿金。

在劳动者不同意协商解除，而用工方又因自身原因确实无法履行原劳动合同的，应当提前30天通知，没有通知的要支付一个月的工资作为代通知金，当然也需要根据工作年限支付经济补偿金。

所以，劳动者在试用期内因用工方原因解除劳动合同的，用工方需要支付半个月的`工资作为经济补偿金 (试用期不超过6个月的)，并提前1个月通知劳动者本人。但考虑到试用期的特殊性，试用期满就要转正，因此，一般采用支付一个月代通知金的方式解除劳动合同。

(一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(二)未及时足额支付劳动报酬的;

(三)未依法为劳动者缴纳社会保险费的;

(四)用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;

(五)因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的;

(六)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

劳动者在有以上法定事由的情况下可以解除劳动合同(不管有没有给用人单位造成损失都不用赔偿)，否则造成损失的就要进行赔偿了，不然就不得解除劳动合同。

**单位解除劳动合同证明篇八**

1.本人书面《解除聘用合同申请书》(即原辞职申请书)(①该材料由本人出具且须有本人亲笔签名，签名不得打印;②须在申请书内写明本人调入本单位时间、所评的最高职称以及“本人自愿申请与某某单位解除聘用合同”字样;③一式一份，审批部门存留)

2.本人所评最高职称复印件(①该材料由本人出具;②一式一份，由审批部门存留。)

3.《关于某单位同意与某同志解除聘用合同的说明》(①该材料由单位出具;②须由单位主要负责人签名并加盖学校公章。③该材料一式一份，审批部门存留。)

4.填写《深圳市宝安区事业单位专业技术人员和管理人员解除聘用合同备案表》(①该材料由单位和本人填写;②由单位主要负责人签名、单位盖章、本人签名、街道教办签署“同意该同志解除聘用合同的申请”意见并加盖公章;③该材料正反面打印，一式四份，区人事部门一份、主管部门一份、单位一份、存入本人档案一份。)

1.本人书面向学校提交解除聘用合同申请书、本人所评最高职称复印件，并下载填写《深圳市宝安区事业单位专业技术人员和管理人员解除聘用合同备案表》经本人签名后提交学校填写。

2.单位同意本人解除聘用合同后，出具单位同意与某同志解除聘用合同的说明。

3.单位将本人书面“解除聘用合同申请书”、所评最高职称复印件、单位同意与某同志解除聘用合同的说明和《深圳市宝安区事业单位专业技术人员和管理人员解除聘用合同备案表》于3个工作日内交至街道教办(直属学校直接交至区教育局人力资源科c304室)。

4.街道教育办同意后，在“主管部门意见”栏左侧签署“同意该同志与聘用单位解除合同”并加盖教办公章，由教办将《深圳市宝安区事业单位专业技术人员和管理人员解除聘用合同备案表》连同本人书面“解除聘用合同申请书”和单位同意与某同志解除聘用合同的说明于3个工作日内送交区教育局人力资源科c304室。

5.经人力资源科提出意见，区教育局领导签署审批意见后，按照解除聘用合同管理权限送交区人事局审批备案或直接由区教育局审批备案。

6.经审批同意后，区教育局将《深圳市宝安区事业单位专业技术人员和管理人员解除聘用合同备案表》交至街道教育办或直属单位。

7.由单位和本人填写《解除聘用合同证明书》和合同副本。由本人签名单位盖章后，单位和本人分别留存一份。

8.单位依据销编、停薪、并将以审批《深圳市宝安区事业单位专业技术人员和管理人员解除聘用合同备案表》原件归入本人档案，将《解除聘用合同证明书》和合同副本复印一份交至主管部门备案，同时提醒本人与区教育局档案室联络，处理档案转移问题。

9.本人办理解除劳动合同并办理有关档案移交等手续后方可离岗。

1.有了解除合同证明书就不用提供合同副本，其中证明书“字第\_\_号”由单位编写。

2.本人申请辞职即按解除聘用合同办理，而不是终止聘用合同。 3.已获得初级职称的.仍由区教育局审批备案，已获得中级及以上职称的由区人事局审批备案。

4.原辞退手续参照此指南执行，单位须写明辞退原因，提供辞退相关证据材料。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找