# 最新产品加工行业培训协议模板(四篇)

来源：网络 作者：夜幕降临 更新时间：2024-06-30

*在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。产品加工行业培训...*

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**产品加工行业培训协议模板篇一**

法定代表人：

乙方：

身份证号：

风险提示：注意慎重选择培训对象，不对试用期内的员工进行委外出资培训，因为，按法律规定，即使与其签订了服务期协议，试用期员工一旦辞职，企业是不能追究其赔偿违约金的。

若该新员工表现优秀，确实要出资对其进行委外培训的，建议先给予办理提前转正，将其转为正式员工后再与其签订服务期协议，这样追究其违约责任时才合法。

甲方根据发展需要，安排乙方进行产品加工专业知识培训，依据《劳动法》等有关法律规定，甲乙双方在平等互惠、协商一致的基础上达成如下条款：

第一条培训的内容

1、培训项目名称：包括水产品专业知识、农副产品专业知识、农产品行业知识等。

2、培训期限：预计\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。以实际培训时间为准。

3、培训地点：

第二条工资及福利待遇

风险提示：对于培训期间的待遇要明确，包括培训期间的补贴、工资福利、保险等。要特别注意：在培训协议中写明培训费包括什么费用，不包括什么费用，以防在员工违约时不致引起争议要明确在培训期间的住宿标准、交通费等。

要注意较长时间的培训是否有探亲假，如有规定要写明。

1、学习培训期间的工资视情况按原工资办法的\_\_\_\_支付。

在晋级或工资办法修订时，乙方作为在编人员处理。

2、社会保险原则上按有关规定作为在编人员处理。

在培训期间，甲方另行支付给乙方生活费\_\_\_\_元月。

培训期间的工资和生活费也计入培训费用。

若在培训学习期间，乙方接受甲方交付的调查或安排出差，差旅费按规定的标准支付。

第三条服务期风险提示：服务期要定的合理，比如：按培训费总和5000元约定\_\_\_\_\_\_\_\_年，以此类推。

另外，还需在此条款里约定如与劳动合同期限及以后签订的培训服务期限有冲突，劳动合同期限延续至培训服务期协议约定的服务期终止等字样内容，以解决服务期超过劳动合同期限的合同自动延续问题。

1、甲乙双方确定服务期的起始时间为：培训开始起;

2、服务期的结束时间为下列第\_\_\_\_种：(1)至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止;(2)至劳动合同期满时止。

第四条培训费用

1、培训费用包括但不限于培训费、材料费、课本费、食宿费、交通费等项目;

2、受训员工的培训费用由承担。

第五条乙方的义务

1、完成培训目标和任务;

2、在培训期间服从管理，不违反甲方的各项政策、制度与规定;

3、在培训期间服从甲方各项安排;

4、在培训期内定期与甲方沟通，汇报学习情况;

5、在培训期间维护自身安全和甲方一切利益。

第六条违约责任

1、乙方提前解除劳动合同时，应向甲方支付违约金;

2、有下列情形之一，甲方与乙方解除劳动合同的，乙方仍应支付违约金：

(1)乙方严重违反甲方的规章制度的;

(2)乙方严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

(3)乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

(4)乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

(5)乙方被依法追究刑事责任的。

第七条协力的生效及效力此协议一式两份，自双方签字或盖章后生效，具同等法律效力。

甲方(签字盖章)：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签字)：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**产品加工行业培训协议模板篇二**

文中蓝色字体后会有风险提示）甲方：法定代表人：乙方：身份证号：风险提示：

注意慎重选择培训对象，不对试用期内的员工进行委外出资培训，因为，按法律规定，即使与其签订了服务期协议，试用期员工一旦辞职，企业是不能追究其赔偿违约金的。若该新员工表现优秀，确实要出资对其进行委外培训的，建议先给予办理提前转正，将其转为正式员工后再与其签订服务期协议，这样追究其违约责任时才合法。甲方根据发展需要，安排乙方进行产品加工专业知识培训，依据《劳动法》等有关法律规定，甲乙双方在平等互惠、协商一致的基础上达成如下条款：

第一条培训的内容

1、培训项目名称：包括水产品专业知识、农副产品专业知识、农产品行业知识等。

2、培训期限：预计\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。以实际培训时间为准。

3、培训地点：

第二条工资及福利待遇风险提示：

对于培训期间的待遇要明确，包括培训期间的补贴、工资福利、保险等。要特别注意：在培训协议中写明培训费包括什么费用，不包括什么费用，以防在员工违约时不致引起争议。要明确在培训期间的住宿标准、交通费等。要注意较长时间的培训是否有探亲假，如有规定要写明。

1、学习培训期间的工资视情况按原工资办法的\_\_\_\_支付。在晋级或工资办法修订时，乙方作为在编人员处理。

2、社会保险原则上按有关规定作为在编人员处理。在培训期间，甲方另行支付给乙方生活费\_\_\_\_元月。培训期间的工资和生活费也计入培训费用。若在培训学习期间，乙方接受甲方交付的调查或安排出差，差旅费按规定的标准支付。

第三条服务期风险提示：

服务期要定的合理，比如：按培训费总和5000元约定\_\_\_\_\_\_\_\_年，以此类推。另外，还需在此条款里约定如与劳动合同期限及以后签订的培训服务期限有冲突，劳动合同期限延续至培训服务期协议约定的服务期终止等字样内容，以解决服务期超过劳动合同期限的合同自动延续问题。

1、甲乙双方确定服务期的起始时间为：培训开始起；

2、服务期的结束时间为下列第\_\_\_\_种：

（1）至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止；

（2）至劳动合同期满时止。

第四条培训费用

1、培训费用包括但不限于培训费、材料费、课本费、食宿费、交通费等项目；

2、受训员工的培训费用由承担。

第五条乙方的义务

1、完成培训目标和任务；

2、在培训期间服从管理，不违反甲方的各项政策、制度与规定；

3、在培训期间服从甲方各项安排；

4、在培训期内定期与甲方沟通，汇报学习情况；

5、在培训期间维护自身安全和甲方一切利益。

第六条违约责任

1、乙方提前解除劳动合同时，应向甲方支付违约金；

2、有下列情形之一，甲方与乙方解除劳动合同的，乙方仍应支付违约金：

（1）乙方严重违反甲方的规章制度的；

（2）乙方严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

（3）乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

（4）乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；

（5）乙方被依法追究刑事责任的。

第七条协力的生效及效力此协议一式两份，自双方签字或盖章后生效，具同等法律效力。甲方（签字盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**产品加工行业培训协议模板篇三**

甲方：法定代表人：

乙方：身份证号：

依据《民法典》等有关法律规定，甲乙双方在平等互惠、协商一致的基础上达成如下条款：

第一条培训的内容

1、培训项目名称：包括水产品专业知识、农副产品专业知识、农产品行业知识等。

2、培训期限：预计\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。以实际培训时间为准。

3、培训地点：

第二条工资及福利待遇

1、学习培训期间的工资视情况按原工资办法的\_\_\_\_支付。在晋级或工资办法修订时，乙方作为在编人员处理。

2、社会保险原则上按有关规定作为在编人员处理。在培训期间，甲方另行支付给乙方生活费\_\_\_\_元月。培训期间的工资和生活费也计入培训费用。若在培训学习期间，乙方接受甲方交付的调查或安排出差，差旅费按规定的标准支付。

第三条服务期

1、甲乙双方确定服务期的起始时间为：培训开始起;

2、服务期的结束时间为下列第\_\_\_\_种：

(1)至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止;

(2)至劳动合同期满时止。

第四条培训费用

1、培训费用包括但不限于培训费、材料费、课本费、食宿费、交通费等项目;

2、受训员工的培训费用由承担。

第五条乙方的义务

1、完成培训目标和任务;

2、在培训期间服从管理，不违反甲方的各项政策、制度与规定;

3、在培训期间服从甲方各项安排;

4、在培训期内定期与甲方沟通，汇报学习情况;

5、在培训期间维护自身安全和甲方一切利益。

第六条违约责任

1、乙方提前解除劳动合同时，应向甲方支付违约金;

2、有下列情形之一，甲方与乙方解除劳动合同的，乙方仍应支付违约金：

(1)乙方严重违反甲方的规章制度的;

(2)乙方严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

(3)乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

(4)乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

(5)乙方被依法追究刑事责任的。

第七条协力的生效及效力此协议一式两份，自双方签字或盖章后生效，具同等法律效力。

甲方(签字盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**产品加工行业培训协议模板篇四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_

、甲方根据\_\_发展需要，安排乙方进行产品加工专业知识培训，依据《劳动法》等有关法律规定，甲乙双方在平等互惠、协商一致的基础上达成如下条款：

第一条 培训的内容

1、培训项目名称：包括水产品专业知识、农副产品专业知识、农产品行业知识等。

2、培训期限：预计\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。以实际培训时间为准。

3、培训地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条 工资及福利待遇风险提示：

对于培训期间的待遇要明确，包括培训期间的补贴、工资福利、保险等。要特别注意：在培训协议中写明培训费包括什么费用，不包括什么费用，以防在员工违约时不致引起争议。要明确在培训期间的住宿标准、交通费等。要注意较长时间的培训是否有探亲假，如有规定要写明。

1、学习培训期间的工资视情况按原工资办法的\_\_\_\_支付。在晋级或工资办法修订时，乙方作为在编人员处理。

2、社会保险原则上按有关规定作为在编人员处理。在培训期间，甲方另行支付给乙方生活费\_\_\_\_元月。培训期间的工资和生活费也计入培训费用。若在培训学习期间，乙方接受甲方交付的调查或安排出差，差旅费按\_\_规定的标准支付。

第三条 服务期风险提示：

服务期要定的合理，比如：按培训费总和\_\_\_\_\_\_\_\_元约定\_\_\_\_\_\_\_\_年，以此类推。另外，还需在此条款里约定如与劳动合同期限及以后签订的培训服务期限有冲突，劳动合同期限延续至培训服务期协议约定的服务期终止等字样内容，以解决服务期超过劳动合同期限的合同自动延续问题。

1、甲乙双方确定服务期的起始时间为：培训开始起;

2、服务期的结束时间为下列第\_\_\_\_种：

至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止;

至劳动合同期满时止。

第四条 培训费用

1、培训费用包括但不限于培训费、材料费、课本费、食宿费、交通费等项目;

2、受训员工的培训费用由\_\_承担。

第五条 乙方的义务

1、完成培训目标和任务;

2、在培训期间服从管理，不违反甲方的各项政策、制度与规定;

3、在培训期间服从甲方各项安排;

4、在培训期内定期与甲方沟通，汇报学习情况;

5、在培训期间维护自身安全和甲方一切利益。

第六条 违约责任

1、乙方提前解除劳动合同时，应向甲方支付违约金;

2、有下列情形之一，甲方与乙方解除劳动合同的，乙方仍应支付违约金：

乙方严重违反甲方的规章制度的;

乙方严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

乙方被依法追究刑事责任的。

第七条 协力的生效及效力此协议一式两份，自双方签字或盖章后生效，具同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找