# 2024年终止解除劳动合同通知书 终止劳动合同与解除(五篇)

来源：网络 作者：悠然自得 更新时间：2024-07-05

*随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。终止解除劳动合同通知书 终止劳动合同与解除篇一...*

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

**终止解除劳动合同通知书 终止劳动合同与解除篇一**

乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙方双方经协商同意解除双方的劳动合同，并达成如下协议：

二、甲方继续支付乙方\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日的工资，共元,于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前打到乙方的工资卡里。

三、甲方依据《劳动法》的有关规定，给予乙方相当于乙方个月工资的经济补偿，共计元，于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日一次性打到乙方的工资卡里。

四、乙方应于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前办理相关的离职手续，及与甲方办理劳动合同解除及劳动关系转出手续。

五、甲乙双方解除劳动合同后，乙方不得做任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方除有权停止向乙方支付本协议约定的全部款项外，还有权追究乙方相应的法律责任。

六、甲乙双方解除劳动合同后，甲方不得以任何方式对乙方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损乙方形象或利益的行为，否则乙方有权追究甲方相应的法律责任。

七、补充说明：

八、甲乙双方没有其他争议。

九、本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**终止解除劳动合同通知书 终止劳动合同与解除篇二**

篇

一：（通用）劳动合同解除(终止)证明公司劳动合同解除（终止）证明函存根公司:本单位与职工 签订合同，已按国家法律法规，于\_\_\_\_\_\_\_\_年年\_\_\_\_月日解除（终止）。该职工身份证号码为：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日劳动合同解除（终止）证明函公司：本单位与职工所签订合同，已按国家法律法规，于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除（终止）。该职工身份证号码为：解除（终止）合同原因：

（一）转移到单位工作。

（二）辞职、参军、自费上学。

（三）试用期内不符合录用条件。

（四）超过医疗期不能从事原工作。

（五）开除、除名、辞退。

（六）劳动教养、判刑。

（七）\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日篇

二：解除劳动合同通知函解除劳动合同通知书（试用期内） 先生女士，您好：根据贵我双方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的《劳动合同书》约定，您的试用期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。经试用期考核，我公司认为您不符合以下的录用条件： 。 根据《劳动民法典》及相关法律法规之规定，我公司经研究、决定：将于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起与您解除劳动合同。请在签收本通知书后\_\_\_\_日内办理完毕工作交接手续。请于合同解除后 个工作日内至公司人力资源部办理离职手续，逾期未办理的，不影响合同解除的效力。北京xx公司年\_\_\_\_月日骑 缝 章员工签收单本人已于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日收到上述《解除劳动合同通知书》。签字：\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月日篇

三：解除劳动合同的告知函有限公司关于和解除劳动合同的39;告知函：有限公司原职务，因违反我公司决定给予辞退处理。自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，此后以公司为名实行的任何个人行为造成的一切后果均由个人承担，与有限公司无关。xx公司\_\_\_\_\_\_\_\_年月

**终止解除劳动合同通知书 终止劳动合同与解除篇三**

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司 代表：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方与乙方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订就乙方承包\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司经营权，签订了《承包合同》一份。

在承包期间，甲方如约履行了自己合同中约定的出资义务，共计投资\_\_\_万元给乙方支配使用至今，但乙方至今未能依约向甲方提供担保，又拖欠甲方承包费、租金(代垫)、水电费(代垫)等，加之乙方经营期间的效益，并未达到当初对甲方的承诺，现乙方为避免双方的损失进一步扩大，向甲方申请提前解除承包，经双方多次协商，现达成如下协议，并自愿共同遵守：

一、 自\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，甲、乙双方解除之前签订的《承包合同》，但甲方保留根据该承包合同追究乙方违约责任的权利;

二、 乙方必须按照双方于\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的《情况确认及减免协议书》和《还款协议书》如期、足额归还拖欠甲方的所有欠款;如乙方在约定期限内如约足额还款，则甲方自愿放弃追究乙方应承担的违约责任;如乙方未能如约履行前述《还款协议书》，则甲方取消减免额，乙方按实际欠费付款，并承担违约责任;

三、 乙方承包经营期间以甲方名义从事的各项经营往来和对外的债权债务(包括隐形、遗漏债务)，现经过双方对账并确认，均由乙方享有和承担，与甲方无关，随后附经双方签字确认的书面《对账单》;

四、 乙方承包经营期间以甲方名义产生的各级税、费等，均由乙方负责、承担，与甲方无关;如存在违反法律规定的情况，则相应后果由乙方负责和承担;

五、 双方解除承包关系后，乙方须在日内撤离公司，并不得破坏公司现有的生产状况。公司的生产设备及设施，生产原材料、辅料，办公用品及装修等，乙方不得带走。办公用品及装修等确属乙方私人生活物品，乙方可在撤离公司时一并带走。撤离公司时未带走的，视为放弃，甲方有权自行处置;

六、 乙方在撤离公司前，必须结清现有员工的工资、奖金、各项社会保险等，不得拖欠，如有遗漏未清的，由乙方负责清偿;

七、 本协议未尽事宜，双方可另行协商并签订书面补充协议;

八、 本协议一式三份，甲方执一份，乙方每人各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_ 代表：\_\_\_\_\_\_\_\_

见证方：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**终止解除劳动合同通知书 终止劳动合同与解除篇四**

刘连友 同志系我单位员工，性别 男 ，身份证号 370911196606105632 ， 20xx 年 5 月起在我单位工作，已签订劳动合同。现因（请选择如下其中一项打“√”）：

□1、协商一致解除(由用人单位提出)

□2、协商一致解除(由个人提出)

□3、劳动者单方解除

□4、劳动者试用期内解除

□5、用人单位裁员

□6、因用人单位违法,由劳动者提出解除(劳动合同法第38条规定)

□7、因劳动者违法或严重违反用人单位依法制定的规章制度,由用人单位提出解除(劳动合同法第39条规定)

□8、因劳动者非过失性原因,由用人单位提出解除 (劳动合同法40条规定)

□9、其他： （法律、行政法规规定的其他情形）

我单位决定从 2xx 年 5 月 18 日起与该同志解除劳动合同。该同志解除劳动合同前十二个月平均工资为 20xx 元人民币,依据有关劳动法律法规规定，我单位依法支付其经济补偿共计 4000 元人民币，工资发至 20xx 年 7 月份，特此证明。

员工签名：

年 月 日

用人单位（盖章）山东一山建工集团有限公司

年 月 日

**终止解除劳动合同通知书 终止劳动合同与解除篇五**

一、劳动合同的解除

1、除双方协商一致解除外，通常情况下，劳动者提前30日以书面形式通知用人单位，便可以解除劳动合同。在试用期内，劳动者提前3日通知用人单位，可以解除劳动合同。相比之下，用人单位的解除权受到严格限制，法律这样规定无疑是出于对劳动者的保护。

2、劳动者无须提前通知用人单位解除劳动合同的情况：(1)用人单位未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;(2)用人单位未及时足额支付劳动报酬的;(3)用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险费的;(4)用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;(5)劳动合同无效的;(6)用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的;(7)用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的。

3、用人单位可以解除劳动合同的情况：(1)劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的;(2)劳动者严重违反用人单位的规章制度的;(3)劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的;(4)劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的;(5)劳动合同无效的;(6)被依法追究刑事责任的。

4、用人单位需要提前30日以书面形式通知或者额外支付一个月工资后，方可解除劳动合同的情况：(1)劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的;(2)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;(3)客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

5、用人单位不得解除劳动合同的情况：(1)从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的;(2)在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;(3)患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的;(4)女职工在孕期、产期、哺乳期的;(5)在本单位连续工作满15年，且距法定退休年龄不足5年的;

出现下列情形时，劳动合同终止：(1)劳动合同期满的;(2)劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的;(3)劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;(4)用人单位被依法宣告破产的;(5)用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的;

必须指出的是，用人单位违反规定解除或者终止劳动合同，劳动者要求继续履行劳动合同的，用人单位应当继续履行;劳动者不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，用人单位应当依照经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

哪些情况下，用人单位可以在劳动合同中约定违约金?法律只规定了两种情况下，除此之外均不能约定违约金：

(1)在培训服务期约定中可以约定违约金。用人单位为劳动者提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与劳动者订立协议，约定服务期。违约金的数额不得超过用人单位提供的培训费用。用人单位要求劳动者支付的违约金不得超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。

(2)在竞业限制约定中可以约定违约金。用人单位与劳动者可以在劳动合同中约定保守用人单位的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。对负有保密义务的劳动者，用人单位可以在劳动合同或者保密协议中与劳动者约定竞业限制条款，并约定在解除或者终止劳动合同后，在竞业限制期限内按月给予劳动者经济补偿。竞业限制的人员限于高级管理人员、高级技术人员，竞业限制期限不得超过二年。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找