# 2024年最佳团队获奖感言(7篇)

来源：网络 作者：悠然自得 更新时间：2024-07-29

*在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。最佳团队获奖感言篇一上午好！当获知音乐组被评...*

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**最佳团队获奖感言篇一**

上午好！

当获知音乐组被评为优秀团队时，我们的内心激动之余还有一丝忐忑不安，因为我们做的还远远不够，也许更多的是老师们对我们的一种厚爱。所以，此时此刻，最想说的还是感谢二字。

20xx学年，不知不觉就在忙碌中度过了，音乐组紧紧围绕着葫芦丝这一特色项目的建立而开展了一系列学习研讨活动，我深深地感受着张书记的引领与激情，董老师对艺术的执着与热忱，赵老师的踏实勤奋，唐老师的聪慧肯干，印老师对教学的热情与智慧，孙老师的好学与自信，许老师的谦虚与细致。为了共同的目标，也是在不知不觉中学会了相互包容，相互支持，相互学习，相互鼓励。

团队的力量是无穷的，合作铸就成功。短短大半年的时间，葫芦丝已经成为我们西小的一个亮点，西小孩子的一个特点，这些都与组内的每一位老师的辛勤工作密不可分。音乐会舞台上的一百多个的孩子们，没有舞台经验，没有舞蹈基本功，在整个训练过程中，由最初的紧张、懵懂到最后的自信满怀、激情释放，我们听到了一种拔节生长的\"嗤嗤\"声，能够伴随着这批孩子的成长，我们是快乐而幸福的。

一向没有机会和大家交流一下当时最真实的感受，这天就借此机会了。这学期我耳边至今还回想着这么几个短句：

\"大家再想一想！\"每次张书记和金校长召集我们开会时，总会说这样一句话，正因为有了这句\"大家再想一想\"，才有了高目标、高追求和高质量。

\"别急！\"每当出现困难或问题，张校长总会说这两个字，在她的\"别急\"中，我们感悟到了静心做事，学会了悉心指导，并有条不紊地推进工作。

\"我明白了。\"这是我们可敬可爱的老师们，在20xx年槐花飘香的季节里，对我们音乐组所有成员说的最多的一句话。在\"我明白了\"中，用最最实际的行动默默支持着我们，鼓励着我们，激励着我们。请大家用家乡话在心里默念这句\"我明白了\"试试，那是怎样的一种味道呀，是带着真诚和善意的友情、是带着甘甜和清香的亲情。

5月26日的早晨很多老师四点多就到学校了。演出后的下午，我在校园里遇到了很多老师，大家不停地打着哈欠，却满脸笑容，那时，我们只想说：\"老师们，你们辛苦了。\"

记得冰心曾说过：\"情在左，爱在右，走在生命的两旁，随时撒种，随时开花。\"20xx年的盛夏又如约而至，时光淡淡地如水一般静静地流淌，因为我们在一齐，所以一齐幸福地继续打着哈欠吧，那是生命中最纯朴而真实的华章。

**最佳团队获奖感言篇二**

这次，能被评为酒店5月份质量明星的荣誉称号，我个人感到非常的高兴与荣幸。在此，首先感谢酒店对我的厚爱与信任，感谢领导对我的关爱，感谢同事们对我的大力支持。

能作为优秀的员工之一我是一个幸运儿。在此，我非常感谢我所在部门及周围的所有同事对我平时工作的配合与协助，感谢领导的指点与帮助，今天，我和同事们仍是这个大团体中的小团队，我们仍然在一起相互支持与学习，融洽的氛围让我倍感欣慰。

荣誉虽然给的是我个人，但我更觉得我只是酒店众多没有和我一起获此荣誉称号的一名代表，青岛阳光温泉酒店作为即墨新东部的领先企业，今日的声誉、地位与成绩，是我们高层领导们战略决策的指导有方，更是酒店每位员工的共同努力所铸就，任何一位客人的赞誉和表扬都于酒店不同领域成员的辛苦与汗水息息相关，由此，我由衷的想说，优秀的荣誉是我的，更是酒店所有员工的。

自x年进入酒店工作至今，我并没有为酒店做出了不起的大贡献，也没取得特别值得炫耀可喜的业绩，我只是尽量做好属于自己岗位上的工作，尽自己最大的努力尽力尽快的去完成每一次任务，总结自己的经验，从经验中学习，向他人学习，尽量将自己的工作争取一次比一次做得更快更好，尽可能的提高工作效率，与同事相处和睦，合作愉快。虽然如此，但我的付出得到了酒店的认可，我深感无比的荣幸，我想酒店这次评优活动也再次向每位员工传达与说明了只要有付出，只要做好了属于你的那份工作，就会有回报。因此，我认为，在酒店，无论你是脚踏实地的做好了自己的工作，还是你认真负责的服务意识让客人一致满意，还是以优秀扎实的综合素质能力成为酒店的骨干，都是优秀。

这次能被评为质量之星，我想这既是酒店对我个人工作能力与成绩的肯定，也是对今后工作做得更好的一种鼓励。我也坚信，今后的工作一定会做得更好。酒店的发展让我们成长，我们的共同努力让酒店更加辉煌。

最后，衷心祝愿明天的青岛阳光温泉酒店一定更强。

我有幸被评为公司的优秀员工，首先，要感谢吉林银行给了我这个舞台，感谢行领导对我的信任和厚爱，感谢同事的帮助和支持。

在过去的这几年里，我们伴随吉林银行一路精彩纷程的走了过来。其间，有目共睹的是，在杨行长的亲切关怀下，在以王行长为核心的管理团队的正确领导下，吉林银行继往开来，与时俱进。对内，紧抓团队建设;对外，积极开拓市场，使吉林银行进一步走上了制度化、规范化的管理轨道;自参加工作至今，我并没有为行里做出了不起的大贡献，也没取得特别值得炫耀可喜的成绩，我只是尽量做好属于自己岗位上的工作，尽自己最大的努力尽心尽力的去完成每一次任务，总结自己的经验，从经验中学习，向他人学习，尽量将自己的工作争取一次比一次做得更快更好，尽可能的提高工作效率，与同事相处和睦，合作愉快。

在我看来，只有在工作中撒播辛勤的种子，才能收获优秀的果实;只有在工作中积极向上，才能保持好心态去勇闯难关。工作是一条漫长的荆棘路，可以选择绕道而行，也可以退缩，但是我选择披荆而行。因为工作只有这么做，才有条理，才有进度，才有成效。

这些年，吉林银行通过社会招聘校园招聘进了一批一批的优秀员工，看到他们就像看到了当年的我。一个个孩子的稚嫩脸庞让我也感受到了吉林银行未来的希望。而我也成为了他们的第一任老师，行领导对我的信任让我更加努力的教授我所学到的每一点知识，在一张白纸上绘出绚丽的蓝天是很不容易的，除了耐心，细心，还要深入浅出的阐述他们对业务的疑问。很欣慰的是，他们都很认真地在学习，努力的做到最好。在吉林银行的各项考试中都取得了骄人的成绩。这让我感受到了为人师者的喜悦。

xx年，我的付出得到了行里的认可，我深感无比的荣幸，我想行里这次评优活动也再次向每位员工传达与说明了只要有付出，只要做好了属于你的那份工作，就会有回报这个平凡的道理。我也坚信，今后的工作一定会做得更好。

过去的荣誉已成为过去，xx年才是我们奋发图强的一年，我们面临的新的形势既充满挑战，更催人奋进，我将不断加强个人修养，自学加强学习，努力提高工作水平，扬长避短，发奋工作，力求把工作做好的更好、更扎实，树立吉林银行人的良好形象。

**最佳团队获奖感言篇三**

尊敬的各位公司领导、各位同仁：

大家好！

唯大英雄能伏虎是真豪杰乃降龙，时间如梭，岁月如歌，很荣幸我们成本控制部被评为年度的优秀部门，收获这一殊荣，我们部门很骄傲，也很激动因为在过去的一年里，我们部门完美的演绎了团队凝聚力。但是这一成绩的取得是和公司各位领导的英明领导分不开的，也是在其他部门的全力配合下取得的，所以在此，我代表我们部门的各个精英，感谢公司领导在过去一年里对我们成本控制部的指导和支持，感谢公司其他部门的全力配合和支持。

过去的一年里，我们公司在领导的英明领导下创下了骄人的成绩，我们部门各位精英紧随公司的脚步兢兢业业，孜孜不倦，无论前路多么辛苦，无论工作多么艰巨，我们坚信汗水的付出总能凝结出最坚实的果实。曾记得忆江南五期成本分析过程中披星戴月的岁月，曾记得长垣成本分析过程中起早贪黑的日子，不曾忘记洛浦公馆、检察院、锦艺国际华都三期投标过程中那些奋斗的日日夜夜，更不曾忘记与甲方结算时的东奔西走你争我吵，同志们总能够群策群力，共克时艰。在整个的滔滔流水般的工作过程中，更为宝贵的是那些亮晶晶的高贵品质，老同志总会无私教导年轻人经验和细致，年轻人也激情奉献敢于担当和探索，无论是一个筏板基础的封边构造的激烈争论，还是一个梁柱构件的面红耳赤，更或是为一个预算计费的巧妙设置的争吵，人人之间总能流淌着真诚、无私、谦虚、谨慎，最终总有一份温暖促使着我们情归一处，还有那无论多么繁忙总能在嗒嗒的此起彼伏的键盘声中时有的欢声笑语，以及满屋的人人面对电脑忙碌时的寂静无声，总有一份感动时刻凝聚在我的心间，同志们各司其职，各负其责，而又是有机整体，众志成城，最终我们部门配合岳总顺利完成了相关项目的最终结算工作，完成了公司领导分配下来的相关项目的成本分析及投标工作。一份汗水，一份收获；一份耕耘，一份获得，我要再次感谢公司领导对我们成控部一年来工作的支持和肯定，感谢各个战线上的同事们对我们成控部门工作的配合和支持！

很显然我们是一个年轻的团队但更是一个成熟的部门，在我们团队中老同志有一颗\"老骥伏枥，志在千里\"之心，年轻人也乐于\"力争上游，更上一层楼\"，教导学习和分享经验也是我们工作中的一部分，成长与积累经验对于我们无时无处不在，\"三人行，必有我师\"更是我们工作过程中的真实写照，\"前车之鉴，后事之师\"更使我们谨小慎微，秉着\"先天下之忧而忧，后天下之乐而乐\"的精神，我们一定要做好每一个我们负责的项目的成本控制工作预结算及招投标工作，细微之处见成本，细微之处出收入，细微之处创利润，细微之处蕴含正确决策，细致入微是我们工作的基本，\"差之一毫，谬之千里\"的切肤之痛我们绝不亲尝，所以，当工作任务下来，众人下班在家享受天伦之乐时，我们愿意孜孜不倦，因为我们知道任何项目运作的的成功都是由大量的细致入微的基础工作决定的，而我们就是那些细致入微的基础工作中的不可或缺的一部分，天职所在，不可推却，看到各个项目有条不紊的进行，看到领导们胸有成竹的指点江山，看到公司日益壮大日进斗金，我们舒畅快意淋漓，因为顺利里面有我们付出的影子，信心里面有我们付出的影子，斗金里面有我们付出的影子，更因为付出总有回报，不仅是口袋更是脑袋更有心中的品质之袋，还有公司每一位员工笑起的眼袋，快乐总是与和谐相伴，为社会的和谐贡献自己的力量，更是我们最求的目标！我们是一个年轻的团队，我们尊老爱幼；我们是一个年轻的团队，更是一个成熟的部门。快乐学习快乐生活，敢于承担勇于面对，乐于奉献自愿付出，我们年轻，我们并不简单！

成绩只代表过去，我们还存在很多不足，这个荣誉也将成为引领我们向新的高度迈进的动力，在今后的工作中，我们会继续延续注重部门内部的团结和建立学习型的团队以及加强与外部的衔接，部门内部我们相互支持相互鼓励互相学习，向着共同的方向而努力，对外我们加强沟通相互支持和相互配合相互学习。展望活虎生龙的新一年，我们成本控制部依然会发扬我们吃苦耐劳、善于学习积累，敢拼敢为的精神，也会戒骄戒躁，扬长补短，为明年的今天能再次站在这里享受这份荣誉，继续奋斗拼搏！今天的荣誉即将成为明天的历史，我们相信，我们的努力工作会一直将这份荣誉延续下去。

再次感谢公司领导对我们部门工作的重视，感谢岳总对我们部门工作的关心和支持！

最后，我想用一句话来与在座各位同仁共勉\"雄关漫道真如铁，而今迈步从头越\"！是骡子是马，明年拉出来再溜溜！

**最佳团队获奖感言篇四**

各位领导、老师、同学：

大家好！我是13组smashing的`成员，苏婷。

为期三周的公司建立与运营校内实训即将结束，虽然我们不是比赛的最终胜利者，但整个过程中全组成员都尽心尽力，完美配合，用心参与公司经营的各项决策，体会到了企业经营过程中的复杂与艰辛，有喜悦、有失落、有感悟、有收获，受益终身。

实训刚开始的一周，大家对此比较陌生，不懂如何把握运作，在老师的细心引导下完成一遍大体流程，让大家有了一个初步了解后慢慢进入状态，在经历风险和承担职责中，在成功与失败中，体验市场环境的变化以及企业盈亏变化，以至于到达最后的盈利。

erp沙盘模拟的实习，让我们大家在沙盘上了解企业管理决策的基本思想及流程，明白了团队协作精神在一个公司经营过程中的重要性，学到了公司在战略规划、资金筹集、市场营销、产品研发、生产组织、物资采购、设备投资与改造、财务核算与管理等企业管理决策资料方面的运行过程，锻炼了发现问题、分析问题、解决问题的潜力。topboss实训中，经营决策正确与否直接关系到公司存亡。准确的市场定位和市场预测是公司成功的关键，进行决策前应当充分了解掌握公司的竞争背景与市场环境，权衡利弊，确定发展方向。topboss让我们充分了解了公司的运行机制、管理模式及各部门的分工合作的重要性，它融主角扮演、决策分析、竞争合作于一体，提升了大家的理论与操作水平，感受到市场运营竞争的残酷，体验承担经营的职责与风险，感受如何思考公司的收益及可利用的资源，权衡利弊。

高绩效的团队既有出色的专业人才，成员间的高度信任，又有使每个成员期望值持续高度一致的团队精神。我们的团队就是这样一支高绩效的团队，比赛中每位成员都各司其职，在认真完成各自工作的同时，注意关注相关部门的协调与配合，到达供产销的合理、平衡。真正发挥了我组公司竞争优势。团队构成了高度凝聚力，彼此之间高度信任，共同作出决策，已到达效率。生产经理和采购经理能够十分准确的计算出购料生产费用，企划经理和行销经理能够正确的把握市场动向，财务经理能够合理控制费用支出。作为总经理的我，基本能够时刻持续头脑清醒，把握全局，适时提来源理意见。但同时大家也意识到了自身的不足，经历过重大失误、破产后，我们不断总结经验，以提高核心竞争力。

此次实训不仅仅锻炼了我们的自身潜力，也强化了团队间的高效配合，让我们在以后的人生道路上秉持着遇事沉着冷静，合理分析的态度，走的更好、更远。所以，在此十分感谢学校、经管实践中心和会计学院给予我们这次实训机会，让大家完善自我，用心参与团队配合，激发创业热情，为职业规划开辟了新的方向！

谢谢大家！

**最佳团队获奖感言篇五**

尊敬的领导，同事们：

下午好！

今天非常荣幸由我代表xx队领取最佳团队这份荣誉！同时也十分的感动，这是公司领导对我们xx队全体人员，工作的肯定。也非常感谢集体同事对我们的支持。被评为’“最佳团队”这是我们xx队全体人员相互协作，齐心协力共同的荣誉。“最佳团队”也是我们xx队一直以来为之奋斗的目标 。“心存感恩，励精图治”是我此刻最想说的话。

当我站在这里发表获奖感言时，我有很多想说的，也有很多的人要感谢的，我想感谢所有曾经帮助过我们xx队成长的人，包括公司领导、各部门同事等等；此时此刻我想说些发生在我们团队那些感人的一幕幕：

1、 我们拓展部李经理来公司只有短短几个月时间，很快就融入到我们这个团队当中，在我们遇到一些紧急事件的时候，李经理主动出来跟我们站在一起、并肩作战解决工作中遇到的紧急问题。

2、 体验店凌主管，我曾多次下午4点左右看到他一个人整理厨房物料和卫生，我跟凌主管说，“让一两个同事帮下你”，他说不用“我的同事他们都非常辛苦，让他们早点回去休息吧，这点小事不算什么”

3、 天河店刘清莲，黄婷婷，刘墅镁，连续几天从早上7点上到晚上11点多，我问为什么不早点下班，她们说“看到姐妹们忙不过来，我们不忍心看到姐妹们太辛苦”。

上个星期的一天晚上11;30左右天河店卷闸门坏了拉不下来，一直维修到凌晨一两点，我让安排一两个人先早点回去休息，她们只给了我一句话“我要留下来，太晚了，我担心她们的安全”……（停顿）

这就是团队。这就是我们xx队。还有很多很多我们团队感人的事情，一点一滴，还历历在目。在此，感谢xx队所有的队员们，给予的无限支持，让整个xx队成长。

正是从这些点点滴滴的小事情上看到了我们团队成员中的一种互帮互助的团队协作精神，我们将以此勉励，将再接再厉，争取下一个“最佳团队”还是我们。我知道我们有飞跃队和飞翔队两个强劲的竞争对手，这对我们来说是压力也是动力，只有保持良好心态，不断完善自己，不断挑战自己，才能在激烈的竞争中立于不败之地。我相信我们团队中的每一员，我更加相信我们xx队永远是“最佳团队”。

xx队有没有信心？

我们神彩xx，创造辉煌，耶！！！

非常感谢大家，我的讲话结束！

**最佳团队获奖感言篇六**

尊敬的各位领导，敬爱的老师们：

上午好!

当获知音乐组被评为优秀团队时，我们的内心激动之余还有一丝忐忑不安，因为我们做的还远远不够，也许更多的是老师们对我们的一种厚爱。所以，此时此刻，zui想说的还是感谢二字。

20xx学年，不知不觉就在忙碌中度过了，音乐组紧紧围绕着葫芦丝这一特色项目的建立而开展了一系列学习研讨活动，我深深地感受着张书记的引领与激情，董老师对艺术的执着与热忱，赵老师的踏实勤奋，唐老师的聪慧肯干，印老师对教学的热情与智慧，孙老师的好学与自信，许老师的谦虚与细致。为了共同的目标，也是在不知不觉中学会了相互包容，相互支持，相互学习，相互鼓励。

团队的力量是无穷的，合作铸就成功。短短大半年的时间，葫芦丝已经成为我们西小的一个亮点，西小孩子的一个特点，这些都与组内的每一位老师的辛勤工作密不可分。音乐会舞台上的一百多个的孩子们，没有舞台经验，没有舞蹈基本功，在整个训练过程中，由zui初的紧张、懵懂到zui后的自信满怀、激情释放，我们听到了一种拔节生长的“嗤嗤”声，能够伴随着这批孩子的成长，我们是快乐而幸福的。

一向没有机会和大家交流一下当时zui真实的感受，这天就借此机会了。这学期我耳边至今还回想着这么几个短句：

“大家再想一想!”每次张书记和金校长召集我们开会时，总会说这样一句话，正因为有了这句“大家再想一想”，才有了高目标、高追求和高质量。

“别急!”每当出现困难或问题，张校长总会说这两个字，在她的“别急”中，我们感悟到了静心做事，学会了悉心指导，并有条不紊地推进工作。

“我明白了。”这是我们可敬可爱的老师们，在20xx年槐花飘香的季节里，对我们音乐组所有成员说的zui多的一句话。在“我明白了”中，用zuizui实际的行动默默支持着我们，鼓励着我们，激励着我们。请大家用家乡话在心里默念这句“我明白了”试试，那是怎样的一种味道呀，是带着真诚和善意的友情、是带着甘甜和清香的亲情。

5月26日的早晨很多老师四点多就到学校了。演出后的下午，我在校园里遇到了很多老师，大家不停地打着哈欠，却满脸笑容，那时，我们只想说：“老师们，你们辛苦了。”

记得冰心曾说过：“情在左，爱在右，走在生命的两旁，随时撒种，随时开花。”20xx年的盛夏又如约而至，时光淡淡地如水一般静静地流淌，因为我们在一齐，所以一齐幸福地继续打着哈欠吧，那是生命中zui纯朴而真实的华章。

**最佳团队获奖感言篇七**

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家好！

我是办公室的一名普通的工作人员，今天我想就\"怎样爱岗敬业做一名优秀员工\"的话题和各位员工共同交流工作中的心得体会。

刚加入大兴联华那会儿，心中充满美丽的梦想，血液中涌动着对未来的激情。憧憬火热的事业，渴望实现自己的人生价值，获得事业上的成功。\"爱岗敬业\"这四个字对我来说，就是为了工作要加班加点牺牲休息时间，为了工作放弃或忽视亲情、友情，为了工作不顾带病的身体而忘我的投入。可在经历了工作中的点点滴滴，目睹了身边的人和事，才知道什么是真正地爱岗敬业。

敬业不只是加班加点，敬业更不仅是任劳任怨，敬业就是把自己的工作当作一种精神享受的人生体验。它表现在工作中就是勤奋和主动，就是节俭和意志，就是自信和创新。加班再多而没有效率那不叫敬业，不顾健康而忘命的工作那不叫敬业，只是机械式的劳动而不用脑子，没有创新那也不叫敬业。有句口号说得好：不爱岗就会下岗，不敬业就会失业！爱岗敬业说得具体点就是要做好本职工作，把一点一滴的小事做好，把一分一秒的时间抓牢。搞好每一项维修，做好每一次巡检，填好每一张记录，算准每一个数据，写好每一篇文稿。古人说：不积跬步，无以致千里，不善小事，何以成大器。从我做起，从小事做起，从现在做起，这就是敬业，这就是爱岗！

接下来我想从以下六方面来阐述我对敬业的理解：

没有责任感的军官不是合格的军官，没有责任感的员工不是优秀的员工。责任感是简单而无价的。工作就意味着责任，责任意识会让我们表现更加卓越。大家都知道美国有一个著名的军事基地——西点军校，西点学员章程规定：每一个学员无论在什么时候，无论在什么地方，无论穿军装与否，也无论是在担任警卫、值勤等公务还是在进行自己的私人活动，都有义务、有责任履行自己的职责和义务。这种履行必须是发自内心的责任感，而不是为了获得奖赏或别的什么。

一个人要成为一个好军人，就必须遵守纪律，对于他的上级和同事有高度的责任感，对于自己表现出的能力有自信心。我认为，这样的要求，对于我们企业的员工同样适用。要将\"责任\"二字时刻牢记在心，让它成为我们脑海中一种强烈的意识。在日常工作中，这种责任意识会让我们表现得更加卓越。我们经常可以见到这样的员工，他们在谈到自己的公司时，使用的代名词通常都是\"他们\"而不是\"我们\"，\"他们销售部怎么怎么样\"\"他们财务部怎么怎么样\"，这是一种缺乏责任感的典型表现，这样的员工至少没有一种\"我们就是一个完整的机构\"的认同感。

给大家讲一个故事：有一个替人割草的男孩打电话给他的雇主布朗太太说\"你需不需要割草？\"布朗太太回答说：\"不需要了，我已经有了割草工。\"男孩又说：\"我会帮您拔掉草丛中的杂草。\"布朗太太回答：\"我的割草工已经做了。\"男孩又说\"我会帮您把草与走道的四周割齐。\"布朗太太说：\"我请的那人他也已经做了，谢谢你，我不需要新的割草工。\"男孩便挂了电话。此时男孩的朋友问他说：\"你不是就在布朗太太那儿打工割草吗？为什么还要打这个电话？\"男孩说：\"我只是想知道我究竟做得好不好！\"。

是啊，多问几个\"我做得如何？\"，这就是责任。工作就意味着责任，在这个世界上，没有不须承担责任的工作，相反，你的职位越高，权力越大，你肩负的责任就越重。不要害怕承担责任，要立下决心，你一定可以承担任何职业生涯中的责任，你一定可以比前人完成的更出色

当企业和员工都有强烈的纪律意识，在不允许的妥协的地方绝不妥协，在不需要借口时绝不找任何借口——比如质量问题，比如对工作的态度等，你会猛然发现，工作因此会有一个崭新的局面。一个团结协作、富有战斗力和进取心的团队，必定是一个有纪律的团队。同样，一个积极主动、忠诚敬业的员工，也必定是一个具有强烈纪律观念的员工。可以说，纪律，永远是忠诚、敬业、创造力和团队精神的基础。对企业而言，没有纪律，便没有了一切。

最好的执行者，都是自动自发的人，他们确认自己有能力完成任务。这样的人其个人价值和自尊是发自内心的，而不是来自他人。也就是说，他们不是凭一时冲动做事，也不是只为了得到领导的称赞，而是自动自发的、不断地追求完美。一位心理学家在研究过程中，为了实地的了解人们对同一件事情在心理上所反应出来的个体差异，他来到一所正在建筑中的大教堂，对现场忙碌的敲石工人进行访问。心理学家问他遇到的第一位工人：\"请问你在做什么？\"工人没好气的回答：\"在做什么？你没看到吗？我正在用这个重得要命的铁锤，来敲碎这些该死的石头。而这些石头又特别的硬，害得我手酸麻不已，这真不是人干的工作。\"心理学家又找到第二位工人：\"请问你在做什么？，第二位工人无奈地答道：\"为了每天50美元的工资，我才会做这件工作，若不是一家人等着吃饭，谁愿意干这份敲石头的粗活？\"，心理学家问第三位工人：\"请问你在做什么？\"，第三位工人眼光中闪烁着喜悦的神采：\"我正参与兴建这座雄伟华丽的大教堂。落成之后，这里可以容纳许多人来做礼拜。虽然敲石头的工作并不轻松，但当我想到，将来会有无数的人来到这儿，再次接受上帝的爱，心中便常为这份工作献上感恩。\"

同样的工作，同样的环境，却有如此截然不同的感受。第一种工人，是完全无可救药的人。可以设想，在不久的将来，他将不会得到任何工作的眷顾，甚至可能是生活的弃儿。第二种工人，是没有责任和荣誉感的人。对他们抱有任何指望肯定是徒劳的，他们抱着为薪水而工作的态度，为了工作而工作。他们肯定不是企业可依靠和老板可依赖的员工。该用什么语言赞美第三种工人呢？在他们身上，看不到丝毫抱怨和不耐烦的痕迹，相反，他们是具有高度责任感和创造力的人，他们充分享受着工作的乐趣和荣誉，同时，因为他们的努力工作，工作也带给了他们足够的荣誉。他们就是我们要学习的那种员工，他们是最优秀的员工。他们向我们展现了：自动自发，自我奖励，视工作为快乐。我相信，这样的工作哲学，是每一个企业都乐于接受和推广的。持有这种工作哲学的员工，就是每一个企业所追求和寻找的员工。他们所在企业、他的工作，也会给他最大的回报。

或许在过去的岁月里，有的人时常怀有类似第一种或第二种工人的消极看法，每天常常谩骂、批评、抱怨、四处发牢骚，对自己的工作没有丝毫激情，在生活的无奈和无尽的抱怨中平凡地生活着，毕竟那是已经过去的了，重要的是，从现在起，您未来的态度将如何？让我们像第三种工人那样，做最优秀的员工吧，并时常怀抱着一颗感恩的心！

也许，\"不可能完成\"成为许多人工作上最常见的一个推脱理由。如果这样，请问：在你和老板之间，最大的障碍是什么？不是虎视眈眈的竞争者，也不是嫉贤妒能的昏庸老板，最大的障碍是你自己！是你面对\"不可能完成\"的高难度工作推诿求安，为自己不断寻找理由的消极心态。

拥有勇于向\"不可能完成\"的工作挑战的精神，是获得成功的基础。西方有句名言：一个人的思想决定一个人的命运。不敢向高难度的工作挑战，是对自己潜能的画地为牢，只能使自己无限的潜能化为有限的成就。与此同时，无知的认识会使你的天赋减弱，因为你的懦夫一样的所作所为，不配拥有这样的能力。

\"职场勇士\"与\"职场懦夫\"在老板心目中的地位有天壤之别，根本无法并驾齐驱，相提并论。一个老板描述自己心目中的理想员工时说\"我们所急需的人才，是有奋斗进取精神，勇于向‘不可能完成’的工作挑战的人\"。

所以，让我们怀着感恩的心情去主动接受它吧。用行动积极争取\"职场勇士\"的荣誉吧。让周围的人和老板都知道，你是一个意志坚定，富有挑战力，做事敏捷的好员工。这样一来，你就无须再愁得不到老板的认同了。

实际上，我们要做自己想做的事，是用强烈的使用感迎接一个一个挑战。你对自己人生的使命感，会使你逃脱安逸的环境，迎接挑战。

如果你一直安于现状，终将会感到失望及不满。为什么？因为你害怕——害怕失败、害怕丢失、害怕被拒绝，害怕正是你安于现状的主要原因。害怕是一种软弱的表现，它使你退缩不前、失去勇气、自我封闭，而这些畏缩、胆怯、封闭的现象，会使你感到越来越不满。

相反地，一个勇敢前进，不断接触、追求、学习新事物的人，即使他目前尚未达到目标、或成就不大，但是他一定对自己的人生非常满意，因为他的人生有方向、有情感、有成长。这使他觉得满足而有收获，每一天都过得很有意义。

一个真正的梦想必定充满挑战性，正因为它具有挑战性，又是由你自己所选择的，所以你一定会积极的想完成它。换句话说，你的使命不仅是一种挑战，同时也是激励你的原动力。

敬业爱岗体现在我们每一个平凡的工作日，体现在每一个普通的岗位上。如果我们人人都能成为一个爱岗敬业的人，把工作当成一种享受，把工作当成一种使命，那我们的金海一定会蒸蒸日上，兴旺发达！做一个敬业爱岗的员工吧，在平凡的岗位上尽情展现你的才能和智慧，因为金海的发展就是我们的明天！

谢谢！

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找