# 岗前培训工作总结

来源：网络 作者：岁月静好 更新时间：2024-08-01

*这次培训的内容主要有非常多，虽然整个培训的时间并不长，但在这短短的40多天经历中，我的知识得到了更新、团队精神得到了提高、情操得到了陶冶，同时 公司为我们尽快转换角色，适应环境、展现自我提供了宝贵的机会。整理所得，我感觉收获颇丰，感触颇...*

　　这次培训的内容主要有非常多，虽然整个培训的时间并不长，但在这短短的40多天经历中，我的知识得到了更新、团队精神得到了提高、情操得到了陶冶，同时 公司为我们尽快转换角色，适应环境、展现自我提供了宝贵的机会。整理所得，我感觉收获颇丰，感触颇多。

　　感触一、学到了什么?

　　1、今天的工作来之不易，要懂得珍惜。任何一个企业无论曾经是多么的风光，某个环节出一点点错有时候都非常致命，美国安然，中国科键的破产就出在小小的财务问题上。还有我们参观的发电设备总厂，它就和现在的健力宝一样有个令人艳羡的过去，然而现在却在为生存奋斗。居安思危，这个意识具有普遍的适用性。我也感受到南供就有非常强的危机意识，善于总结，体会出对人才的重视。

　　2、在企业里，应该具有严格的纪律意识，吃苦耐劳的精神，体会如何做人的道理。为此，公司特意安排我们进行了为期10天的军事训练。炎炎夏日，高温炽烤，我们每天必须随时绷紧神经，每天一个小时军姿，一点不能马虎;步法队列必须严格到位，节奏不对就得重复;一声哨响，即使你在天边也得马上跳下来。教官不仅教我们怎么训练。还教我们怎么做人，他们把自己的人生体会毫无保留的教给了我们，希望我们能够在今后的人生历程中不断的领悟。在电力部门，安全非常重要，服从就是安全的前提，遵照规程，把手纪律，就不会有那么多事故发生了。同时作为电力人，就得遵照行业工作方式，作外线就得爬山路，作变运就得打乱生物钟把青春与激情献给变电站，作抢修就得随时待命，一个电话马上赶赴现场，作检修就得整天像个民工做累活，随时面对生命的考验，总之，作电力人，就要能吃苦耐劳。

　　3、 加强同事之间的沟通，努力提高团队精神。素质拓展训练，对于我们新出社会的人来讲，还是第一次享受到，虽然只有几天时间，却让我们看问题的高度有了比较大的提升。所有项目总结下来，要获得成功，最终要的就是要加强同事之间的沟通，我觉得任何问题的发生或解决都和沟通有莫大的关系，国际上也通常用互访、开会来寻求解决问题的方法。有了沟通与默契，团队就开始形成。在素质拓展训练中，我深刻体会到看似无法成功的东西，只要经过大家的沟通，着眼大局，团体合作，就能很快完成。企业要发展，不能有不和于团体的个体，只有大家有了共同的目标，并不知疲倦的为之努力，企业就能作强做大。南宁供电局风风雨雨这么多年，有辛酸也有欢乐，今天的生活来之不易，我曾听一个老员工说他们当时是用牛车拉着电竿去作架设的，如此辛苦，没有一个共同的目标哪里会有如此大的力量。

　　4、从改造自己入手，适应企业生存环境。这个世界什么都在变，唯一不变的就是——变。 张建超告知我们到公司应该做什么、应该怎么去做。经过培训，东西懂了大堆，接下来的就是不断的总结，改造自己，努力从各个方面全方位的锻炼自己，环境我们无法改变，惟有适应，把自己的技术练到家了，所有的变对自己都没有伤害，甚至反而对自己有利，因为会有太多人在变中衰落。从大的方面讲，电力体制改革如火如荼，虽然表面改革不算成功，但还是初显成效，南网的分离出来在目前还是积极的方面多一些。但是未来怎么变化还很难讲，俗话说“三十年活东，三十年活西”我们不能说改革就一定让电力比以前更红火，如果我说改革会把电力暂时引进一个深渊也不为怪，毕竟我们有过文革，有过大跃进，这些都是没有经验造成的。

　　5、学习是终生的事业。这个问题我不想深讨，相信所有积极上进的人都会有这个体会，在素质拓展中，我的感触更深。有人说电力是个夕阳行业，技术完全成熟，其实不然，电力有很多问题没有解决，比如输电效率，发电效率等，无可奈何的浪费很严重。现在只是遇到了这个瓶颈，在以下已经很成熟了，但是要突破瓶颈就必须得创新了，我相信，谁解决了这个问题，谁将成为未来新电力的鼻祖，我们电力人应该树立这样的志向，努力学习，一月小创新，一年大创新。十年一革新。

　　6、 从细微工作入手，积极调整个人心态。从学校到企业，环境变化非常大，所接触的人和事物一切都是新的，我们都需要时间来适应，公司聘用了我们，在某些方面已经得到了认可，但作为公司的新员工，我们要低调，要实干，要在荣耀面前退一步、在困难面前进一步，同时应该接受并保持这样一种心态：做事不贪大、做人不计小，因为细节决定成败。细节非常重要，但同时又最难把握。任何企业做的发展方向，发展目标都是正确的，条条款款都是积极的没，但是很多却失败了，问题就是出在细节。教改、医改，电力改革到目前为止都认为是失败的，其实出发点是对的，政策是对的，方法也是对的，问题就是出在细节，没有考虑周全，或者没有操作好，俗话说说起来容易做起来难，无非就是显示细节的重要性。在供电局，哪次事故不是出在细节，去年南供的，今年海南的，桂林的等等都是小问题引起的大问题。在“百捷”工作体验的时候，就连小小的复印、装订有时都把我给弄得手忙脚乱的。所以工作的时候切忌 眼高手底，从小事做起，注意细节，作好每件小事情，多了综合起来就是大事情了。

　　7、体会企业文化，关注自身职业化发展。 葛松光公司企业文化的核心理念，摆正了我们的心态，也激发了我们的斗志;刘振柏、林质文和张主任细致详尽地讲解了公司的发展历程、员工守则、薪酬福利、奖惩制度、前景规划、电网情况以及机构规章制度，这些为我们转换角色，适应新环境打下了基础;沈茂盛富有激情互动员工职业化塑造，让我第一次领略到了国际培训大师的魅力，我们总能时时刻刻学到最新的东西，他所带来的，我要经常进行“温习“;孟桂的营销、优质服务理念，使我对电力不是“电老虎”，而是“电老鼠”的观念有了更深刻的认识;还有我们的安全生产意识，安全规程的学习，着实给我打了预防针，工作中，来不得半点大意，电力生产，要绝对安全。面对新环境，一切都是新的，面对岗位，一切又是陌生的，惟有扎扎实实的去努力、去学习， 不断掌握在南供生存发展的本领，不倦地开拓，努力创新，全面实现自身的价值。

　　感触二、何用?何以用?

　　四十多天的培训既有理论教育，又有实际体会，既有室内又有野外，丰富多彩，其味无穷，不仅轻松地转换了由学生到职工的角色，结交了朋友，也体会到了很多的人生道理，使我受益匪浅。所有的事例似乎都活现在我的脑海中，但同时也有很多东西我现在无法体会，只有在今后的工作和学习过程中，结合实际加以分析运用，才能深刻体会。

　　感触 三、建议

　　培训的内容安排的非常的好，我非常喜欢这种方式，但也有点建议，我觉得军训时间安排的稍长了点，素质拓展安排的少了一点，希望以后能适量增加。理论培训应该编写一本培训教材，每年可根据安排有所不同，显得培训更加的系统、正规。最后，感谢人力资源部门的同志，为我们的 尽快转换角色，适应环境、展现自我提供了这么多的机会，我承诺，一定好好工作，报答公司。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找