# 最新财务劳动合同书 电子版(12篇)

来源：网络 作者：雪海孤独 更新时间：2024-08-02

*合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对...*

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**财务劳动合同书 电子版篇一**

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方协商，共同遵守本合同条款。

一、劳动合同期限：

本合同自 年 月 日生效，合同期限为一年，其中试用期为三个月。

二、工作内容：

1、乙方同意根据甲方需要，担任

2、乙方自费办证，持证上岗，按照甲方要求，按时完成甲方交给的工作数量，达到甲方要求。

3、负责工程成本核算及甲方随机安排一些工作。

三、劳动保护和劳动条件：

劳动保护由甲方提供，费用从乙方工资中扣除，根据工程施工连续性的特点，执行综合计算工时工作制，提供必要的住所，水电。

四、劳动报酬：

月工资为/月，工资包括各种劳动保护用品、劳动保险等费用。

五、劳动纪律：

1、乙方遵守甲方制定的规章制度，严格遵守劳动安全、卫生、财务制度，爱护甲方财物，听从项目经理的领导。

2、严格遵守财务岗位责任制，详见附件。

六、罚则：

1、由于乙方工作失误，给甲方造成损失的，按损失多少照价赔偿。

2、乙方有下列情形之一，甲方有权单独解除本合同：

(1)在试用期间，被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

(3)身体患病、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任的。

七、劳动争议处理：

协商解决，协商不成，可向人民法院起诉。

八、其他：

1、财务岗位责任制和甲方其他规章制度作为本合同附件。

2、本合同未尽事宜，双方协商。

3、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方代表：

乙方代表：

200 年 月 日

**财务劳动合同书 电子版篇二**

甲方(用人单位)：江西欢欢科技有限公司

住所：南昌市湖滨东路55号金色水岸705

联系电话：0791-88150665

法定代表人或主要负责人：徐利华

乙方 (劳动者)姓名：

性别：

现居住地地址：

户籍所在地住址：

联系电话：

居民身份证号码：

劳动和社会保障局印制

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》及国家有关规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，并共同遵守合同所列条款。

一、劳动合同期限

固定期限。从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点

(一)甲方安排乙方在 江西省南昌市 工作地点从事 工作(岗位)。

(二)甲方可以根据工作需要及乙方工作能力和表现调整乙方的工作岗位，乙方无正当理由应服从变更。

(三)乙方同意按照甲方确定的岗位责任，按时、按量完成工作任务。

三、工作时间和休息休假

(一)甲方执行国家规定的工时制度，并可按照有关规定根据不同工作岗位需要对乙方具体

江西欢欢科技有限公司

工作时间作出规定和调整。乙方应按甲方规定的工作时间执行。

(二)鉴于甲方行业的特殊性，甲方可以根据工作需要，对乙方的工作时间、工作班次，休息日进行调整，乙方愿意服从甲方安排。

四、劳动报酬

(一)甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资,每月 10 日支付上月份基本工资,转正后第一个月乙方工资为\_\_\_\_\_\_\_元,往后每个月的工资在上个月的基础上增加\_\_\_\_\_\_\_元，乙方月工资不得低于省政府公布的最低工资标准。加班加点工资按法律法规执行。

(二)甲方可根据其实际经营情况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资水平。乙方工作岗位调整后，其工资参照同岗位、同工种、同职务的标准执行。但不低于当地最低工资标准。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和地方政府有关规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，保障乙方在工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家有关规定对乙方进行有关劳动安全知识、规章制度、业务操作规程及技能等培训;乙方应参加上述培训并严格遵守与其岗位有关的劳动安全规定和操作规程。

六、劳动合同的变更

甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同。变更劳动合同，应当采取书面形式记载变更内容，注明变更日期，由双方当事人签字、盖章后成立。变更劳动合同，应订立《劳动合同变更书》，也可就有关内容协商签订专项协议。专项协议作为劳动合同的附件，具有与劳动合同同等的约束力。

七、甲乙双方劳动合同的解除、终止、续订按国家及省、市有关规定执行。

八、劳动争议处理

若发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以自争议发生之日起在法定时效内向当地劳动争议仲裁委员会提

江西欢欢科技有限公司

出书面申请。不服仲裁裁决的，自收到裁决书之日起15天内可向当地人民法院提出诉讼。

九、本合同没有订明的事项，按有关规定执行或双方协商解决，本合同订明的事项如与新法律、法规有抵触的，按新法律、法规执行。

十、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：乙方：日期：

**财务劳动合同书 电子版篇三**

甲方(用人单位)： 法定代表人：

地址： 电话：

乙方(劳动者)： 身份证号码：

身份证住址：

现居住地址： 家庭电话： 手机：

合同起止日期：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及国家有关法律法规，甲乙双方

经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同订立条件

第一条 乙方保证在签订本合同时与其它任何单位不存在任何形式的劳动关系。

二、合同期限

第二条 甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二)合同期限前\_\_\_\_个月为试用期。即\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

三、工作内容和工作地点

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条 乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更 工作地点。

四、工作时间和休息休假

第五条 乙方实行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制(标准工时制、不定时工时制、综合计算工时制)。

(一)实行标准工时制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲 方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需

要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(二)实行综合计算工时制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均周工作时间不得超过40小时。

(三) 新年(公历一月一日) 一天

(四) 春节(初一至初五) 五天

(五) 劳动节 一天

(六) 国庆节 三天

(七) 清明节 一天

(八) 端五节 一天

(九) 中秋节 一天

由于工作需要员工不能正常休息的，则安排在当月补休，休不上公司给予补上工资。

(十) 病假：一天扣一天工资(有正规医院的病历)

(十一)事假：一天扣两天工资

(十二)旷工：一天扣三天工资

(十三)婚假：可享受三天带薪工资，多休不绘工资

(十四)产假：可享受七天带薪工资，多休不给工资

(十五)丧假：不给工资(直系亲属、配偶、父母、子女、兄弟姐妹及配偶的父母)去世，公司给200元持恤金。

五、员工的权利与义务

第六条 员工的权利

(一)员工有参于企业一般业务的权利。

(二)员工有按付出的劳动享有报酬的权利。

(三)员工有每周休息一天和法定假日按单周计算的休假权利。

(四)工作满一年以上的员工享受三险一金的权利。

(五)员工有接受企业培训各教育的权利。

(六)员工有按企业规定程序辞职权利。

第七条 员工的义务

(一)员工有自觉保护企业财产的义务，每位员工自用的手提电脑如有遗失自行负责按价赔偿，

人为损坏维修费用自行承担。工作时要求穿工装配戴工牌，工牌丢失交10元可以再领。

(二)员工有保守企业和客户所有机密的义务，如泄露机密将赔偿相关损失。

(三)员工有积极参于公司组织的各项活动的义务。

(四)员工有通过干好本职工作为企业做贡献的义务。

(五)员工有适应工作提高专业能务和协作水平的义务

六、劳动报酬

第八条 工资分配遵循按劳分配原则。甲方每月\_\_\_\_日以货币形式支付乙方上月工资，遇节假日 可以微调发薪日期。没有特殊情况公司不予提前借资，公司工资属于保密范酬，不允许代领，不得打探他人工资，如果工资泄密将对泄密人取消暗补工资。

第九条 乙方试用期的月工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元整(税前)，转正后的月工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元整(税前)。乙方的个人所得税由甲方代扣。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

第十条 满年后组长每年增加80元工龄工资 ，普通员工增加50元工龄工资。

第十一条 根据经营情况，盈利状况及员工表现决定年终奖金的发放。

七、社会保险与福利待遇

第十二条 甲乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业、医疗、工伤等社会保险费用。其中单位应缴部分由甲方缴纳，个人应缴部分由乙方缴纳，甲方可从乙方工资代为扣缴。

第十三条 过了试用期员工可带薪享受单周法定假日，即使公司给予享受正常待遇，如果试用期未满主动离职，公司将扣回给支付的工资。

第十四条，工作餐：除公司正常安排外，个人外用要作餐，早餐每人3元标准，午餐、晚餐每人7元标准。外出工作人员，单位安排住宿外，每天每人2元标准水果补贴，由带组组长负责，多余自行承担。

第十五条 差旅途中计薪标准：乘车3小时——6小时按半天计算工资，6小时以上——10小时按一天计算工资，10小时以上——15小时按两天计算工资(以车票计算)。

八、合同的变更、解除、终止、续订

第十六条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反甲方劳动记律或甲方规章制度的;

(三)严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

(四)同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

九、被依法追究刑事责任的。

第十七条 新聘用员工基础试用期三个月，在三个月内适用期未满员自动离职的可提前十天以书面形式向公司打申请，公司安排好接替人选后方可离职，否则公司将追究由于个人行为无故离职给企业带来的损失。

第十八条 公司正常离职的员工，提前一个月打书面申请，公司安排好接替人选后方可离职，否则公司将追究由于个人行为无故离职给企业带来的损失。

第十九条 公司正常辞退的员工，公司将在十日内支付工资。

第二十条 公司开除的员工，要追究其给公司带来的经济损失，如果工资不够赔偿，将其余在三个月内补上，对于严重违纪，触犯国家法的，公司将移交司法机关处理。

第二十一条 本合同期满后，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。如果劳动合同到期，甲乙双方签订的培训协议约定的服务期限未到期，原劳动合同有效期顺延至培训协议约定的服务期限到期为止。

甲方(盖章)： 乙方：

或委托代理人：

日期： 日期：

看过财务劳动合同的人还看了：

1.会计人员劳动合同范本

2.财务主管劳动合同范本

3.公司财务人员聘用合同样本

4.劳动合同范本

5.财务人员聘用合同(顾问)

6.20xx员工劳动合同书范本

7.20xx年旅行社劳动合同范本

8.20xx最新会计聘用合同范本

9.20xx最新劳动合同范本

10.商场营业员雇佣劳动合同范本

**财务劳动合同书 电子版篇四**

财务劳动合同?甲方：?（以下简称甲方）

乙方：（受聘人）（以下简称乙方）

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条?合同期限

合同有效期：?自?年?月?日至年?月?日止（其中?年?月?日至?年?月?日为见习期，试用期），合同期满聘用关系自然终止。聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条?工作岗位

甲方根据工作任务需要与乙方签订财务岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条?工作条件和\_\_\_\_\_

甲方实行每周工作?小时，每天工作小时的工作制度。甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。甲方应根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条?工作报酬

根据国家、单位的有关规定，乙方的财务工作岗位，甲方按每月?元支付乙方工资，每月计发工资的具体日期为。甲方根据国家、单位的有关规定，可调整乙方的工资。乙方享受规定的乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。

聘用合同履行期间，合同双方的任何一方擅自违反规定解除合同的，必须负违约责任。并应按不满聘用合同规定的期限支付基本工资额度的违约金。

乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第五条?其它事项

甲乙双方因实施聘用合同发生劳动争议，按《劳动法》争议处理的有关条款执行。

本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

本合同的未及事项，按国家有关规定执行。

双方认为需要规定的其他事项可以签订补充合同。

甲方：

乙方：

年?月?日

**财务劳动合同书 电子版篇五**

甲方(用人单位)

乙方(员工)

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)、《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)、等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本劳动合同，共同遵守本劳动合同所列条款。

一、劳动合同期限及试用期

(一)甲乙双方同意本合同的期限：从 年 月日起至 年 月 日止。合同在有效期届满即行终止。因甲方工作需要，双方在完全同意的条件下，可续订合同。

(二)试用期为 ，从 年 月 日起至 年 月 日止。(试用期包括在劳动合同期限内)。

二、工作内容和工作地点

1、乙方同意按甲方工作需要，在(岗位或工种) 财务岗位 工作，按时、按质、按量完成该岗位所承担的各项内容;乙方同意，在下列情况下，甲方可将乙方的工作岗位调整为核单员或库管

(1)正式录用以后连续 3 个月无法完成月任务业绩指标的;

(2)因公司项目撤销或完成、机构调整、部门撤销、岗位合并等变化，导致不能安排原岗工作的;

(3)乙方无论何种原因连续 1 个月以上未到岗上班，公司已安排其员工替换乙方原岗位，乙方重新到岗上班的;

(4)根据乙方的工作表现、身体状况以及甲方生产经营的需要等情况，需要调岗的;

(5)绩效考核得分不足60分的;

(6)单位规章制度所规定的应调整岗位的情况的。

2、甲乙双方确认工作地点为济州岛汗蒸休闲会所或济州岛汗蒸休闲会所分店。乙方同意出现下列情况时，甲方可对乙方的工作地点进行调动：

(1)因公司业务收缩或变动、项目撤销或完成、机构调整、部门撤销、岗位合并、设备更新等发生变化，导致原工作地点不能安排原岗位工作的;

(2)公司业务拓展，增设新的办公或经营地址，有与乙方原工作性质相同或近似岗位，需要乙方前去支援的。

3、如乙方的工作地点或工作岗位变动，乙方同意其工资待遇也按公司规章制度随之变动，实行以岗定薪、岗变薪变。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第 1 种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作 8 小时(不超过8小时)，每周工作 40 小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经人力资源保障(劳动)部门批准，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经人力资源保障(劳动)部门批准，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)乙方依法享有法定节假日、年休假、婚假、产假、丧假等假期。

四、劳动报酬

(一)甲方经与乙方协商，同意按以下第 1 种方式支付乙方的工资。

1、乙方每月正常工作时间工资 4000 元;试用期内每月正常工作时间工资 4000 元。

2、双方约定以 确定乙方工资。

(二)甲方每月 15 日前发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

(三)甲乙双方对工资的其它约定 。

五、社会保险和福利待遇

(一)甲乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，缴存住房公积金。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三)乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《中华人民共和国职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

六、主要工作职责

(一)负责工商、税务等相关职能部门的财务审批。

(二)会所内所有消费单据的审核。

(三)会所内各项流水均以报表的形式上报给会所负责人。

(四)会所内易耗品、外卖品、以及固有资产的库存管理。

七、劳动纪律

(一)乙方应自觉遵守国家的法律法规、社会公德，维护甲方的声誉和利益。

(二)职业纪律：

1.应当热爱本职工作,钻研业务,使自己的知识和技能适应本职工作的要求。

2.应熟悉会计法律法规和国家统一会计制度。

3.应按照会计法律法规规定的程序和要求进行财务工作,保证所提供的财务信息合法、真实、准确、及时、完整。

4.办理会计事务应实事求是、客观公正。

5.应熟悉本公司业务管理情况,运用掌握的财务信息,为提高公司经济效益服务。

6.应当保守本公司的商业秘密,除法律规定或公司领导同意外,不得私自向公司无关人员或外界提供或泄露公司的财务信息。

(三)乙方违反劳动纪律，甲方可依据甲方的规章制度给予纪律处分，直至解除劳动合同;乙方同意甲方可对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

八、劳动合同变更、解除和终止

(一)甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反甲方的规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成直接经济损失 20xx 元以上或间接损失 20xx 元以上的;

4、乙方在其他单位兼职，造成甲方名誉受损，或其他经济损失在 20xx 元以上;

5、甲方规章制度或国家法律法规政策规定的其他情形。

(三)乙方应征入伍、被依法限制人身自由或者失踪但是尚未被人民法院宣告失踪、死亡的，甲方可以中止履行劳动合同，也可以根据甲方规章制度进行处理。

九、声明与确认

(一)乙方确认：其向甲方提供或填写的入职登记表，履历上的信息完全真实有效。乙方与其他用人单位不存在劳动关系，亦不受竞业限制义务的限制。

(二)乙方确认：甲方有关文书在无法直接送达给乙方的情形下，乙方在本合同中填写的通信地址为甲方邮寄送达地址，甲方以ems或挂号信邮寄至该地址的，视为送达。

(三)本合同约定之岗位或工种，乙方已知悉其录用条件，包括规章制度里规定的录用条件以及下列录用条件：

1、具备政府规定的就业手续;

2、胜任甲方安排的工作和甲方规定的岗位职责的;

3、未患有精神病或按国家法律法规应禁止工作的传染病的，或者身体健康条件符合工作岗位要求的;

4、与原用人单位已依法解除或终止劳动关系;

5、与原用人单位不存在竞业限制约定或不在限制范围之内的;

6、未按本合同约定时间到岗;

7、入职后不得拒绝购买社会保险或者拒绝按甲方制定的劳动合同版本签订劳动合同;

8、不应隐瞒曾经受过法律处罚或者纪律处分的事实;

9、完成试用期的工作任务，考核达标 。

十、保密约定

乙方应当保守甲方的商业秘密，商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的支术密和经营信息。其中，经营信息包括但不限于：客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资料、进货渠道、产销策略、招投标中的标底及标书内容等。

十一、违反劳动合同的责任

(一)乙方违反法律法规及本合同约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿下列损失：

1、甲方为其支付的培训和招收录用费用;

2、对甲方生产经营工作造成的各种经济损失;

3、甲方由此支出的律师费用、调查费用、诉讼费用等;如果上述损失无法准确计算，则乙方向甲方支付的赔偿金最低为相当于乙方在履行本合同约定之岗位实际获得的月平均工资之二倍。

(二)如果乙方违反本合同约定的其他义务，或者违反劳动纪律、规章制度的，乙方应当赔偿由此造成的全部损失。如果这种损失无法准确计算，则乙方向甲方支付的赔偿金最低为相当于乙方在履行本合同约定之岗位实际获得的月平均工资之二倍。

十二、劳动合同解除和终止手续

甲乙双方解除或终止本劳动合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续。甲方应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。甲方出具的解除或者终止劳动合同的证明，应当写明劳动合同期限、解除或者终止劳动合同的日期、工作岗位、在本单位的工作年限。

十三、争议处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解;也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十四、双方认为需要约定的其他事项:

十五、其它

(一)本劳动合同未尽事宜，按现行法律法规执行。

(二)本劳动合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三)本劳动合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**财务劳动合同书 电子版篇六**

甲 方：

地 址：

法定代表人：

乙 方

文化程度

性 别

出生日期：

居民身份证号码：

家庭住址：

邮政编码：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同于 年月日生效，于年 月 日终止。其中试用期 个月。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 会计 岗位工作。乙方的工作内容为：

1、按照国家会计制度的规定，根据合法的原始凭证正确、及时、完整地填制会计凭证，做到记帐、算帐、报帐手续完备，同时使用会计科目准确，反映内容真实、清楚，数字正确，帐目清楚，凭证齐全。

2、记帐时注意核对凭证与交易所是否相符，各明细帐月末与总帐核对，做到帐帐相符，准确及时反映资金增减、变动及往来结算、费用开支情况。

3、按照编制有关财务报表，做到准确无误。

4、与税务机关进行报税，协调与税务机关的关系。

第三条 乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 工作时间

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间为七个半小时，每周的工作时间为周一至周五，周六上午上半天班。甲方由于工作需要，可以安排乙方进行加班。

第五条 甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资;

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件、制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条 甲方的工资应遵循按劳分配原则。

第九条甲方每月支付乙方的基本工资为人民币1500元/月，甲方每月日以货币形式将上个月的公司支付乙方工资。其中试用期间基本工资为 元。

甲方随同支付每月工资的同时，向乙方按月支付交通补助 元，饭补 元，电话补助 元。

五、保险福利待遇

第十条 甲乙双方应按国家社会保险的有关规定缴纳社会保险费用。

六、竞业禁止及保密条款

第十一条 竞业禁止 在解除或者终止劳动合同后，乙方在两年内(包括两年)不得到与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位任职，或者自己开业生产或者经营与甲方同类产品、从事同类的业务。

第十二条 保密 乙方应遵守甲方保密方面的制度规定，对在工作中有可能接触到甲方信息和资料负有保密的职责，并保证不利用这些信息与甲方竞争。

甲方的商业秘密包括但不限于甲方及与甲方有关联的经营实体的管理方法、生产技术、市场推广或财务的信息和资料;甲方及与甲方有关联的经营实体的客户、产品、业务、服务或其他商务的有关信息和资料

七、劳动纪律

第十三条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度：严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十四条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十五条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十六条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十七条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十八条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4. 被依法追究刑事责任的。

第十九条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3.双方不能依据本合同规定就变更合同达成协议的。

第二十条 乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同终止、解除本合同：

1.患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的;

2.女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3.义务兵复员退伍和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的;

4.义务服兵役期间的。

第二十一条乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。应当向甲方支付已经收到所有工资及补助总额的10%的违约金。

第二十二条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1.在试用期内的;

2.甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十三条 本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

九、劳动争议处理

第二十四条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第二十五条 本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：

乙方

**财务劳动合同书 电子版篇七**

甲方：赤峰鑫盛隆建筑公司第 项目部。

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方协商，共同遵守本合同条款。

一、劳动合同期限：

本合同自 年 月 日生效，合同期限为一年，其中试用期为三个月。

二、工作内容：

1、乙方同意根据甲方需要，担任

2、乙方自费办证，持证上岗，按照甲方要求，按时完成甲方交给的工作数量，达到甲方要求。

3、负责工程成本核算及甲方随机安排一些工作。

三、劳动保护和劳动条件：

劳动保护由甲方提供，费用从乙方工资中扣除，根据工程施工连续性的特点，执行综合计算工时工作制，提供必要的住所，水电。

四、劳动报酬：

月工资为/月，工资包括各种劳动保护用品、劳动保险等费用。

五、劳动纪律：

1、乙方遵守甲方制定的规章制度，严格遵守劳动安全、卫生、财务制度，爱护甲方财物，听从项目经理的领导。

2、严格遵守财务岗位责任制，详见附件。

六、罚则：

1、由于乙方工作失误，给甲方造成损失的，按损失多少照价赔偿。

2、乙方有下列情形之一，甲方有权单独解除本合同：

(1)在试用期间，被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

(3)身体患病、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任的。

七、劳动争议处理：

协商解决，协商不成，可向人民法院起诉。

八、其他：

1、财务岗位责任制和甲方其他规章制度作为本合同附件。

2、本合同未尽事宜，双方协商。

3、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方代表：

乙方代表：

200 年 月 日

**财务劳动合同书 电子版篇八**

一、 订立合同各方

甲 方:

地 址:

法定代表人: 联系电话 :

乙 方:

家庭住址 :

身份证号码: 联系电话 :

甲方根据本企业经营需要和对乙方基本条件的考察,在平等自愿的前提下,依据《劳动法》的有关规定,订立合同。

二、 劳动合同期限：

本合同固定期限为 年。

三、 工 作 内 容：

1. 全面履行企业会计职责，负责公司各种票据的收集、分类、制作凭证。

2. 完成分类帐、总帐、报表和月度、季度、年度财务分析。

3. 负责销售货款督催、结算。

4. 进行年度公司清产核资工作。负责税务办理，协调处理好与税务等部门的关系。

5. 根据公司领导布置，提供会计分析资料。协助部门经理进行零星采购，招工和办公室值班等工作。

6. 完成公司领导交办的其他工作。

五、劳 动 报 酬

1.本企业工资支付水平,不低于本地区同行业同岗位平均工资水平。每月发放一次, 每月15日为工资发放日。

2.乙方岗位实行计时工资制, 平均每月工资标准为：基本工资元/月。

六、劳 动 纪 律

1.实行8小时工作制, 即工作8小时计为一个工作日。

2.有事必先请假, 获准后才可离开岗位, 事假期间不发工资。

3.工作时间, 不准擅离岗位, 不准会客、聊天, 不准在电脑上上网、进行娱乐活动。

4.不准擅自将外人带进公司办公室, 确有自己的客人需要见面的, 未经允许不得在办公室会客。

5.方应自觉维护本公司声誉和对外形象, 爱护公司的设备和设施。要自觉的保守企业秘密, 不准将公司的财务报表、产品技术资料、图纸和磁盘记录资料提供他人查阅和复制。并不得在其他企业兼职。

3.由于乙方无视约定的劳动纪律, 给本公司带来较坏社会影响和经济损失的,甲方除按法律制度追究乙方责任外, 不受本合同期约束, 解除与乙方的劳动合同。

七、 劳动合同解除和终止的条件

(一)甲方解除劳动合同必须有下列情形之一:

1.在工作期间被证明不符合录用条件的;

2. 严重违反劳动纪律和本企业规章制度造成损失和有害影响的;

3. 严重失职的, 营私舞弊或勾结社会上的人员, 对本企业利益造成重大损害的;

4. 依法被追究刑事责任的;

5. 在合同期做出有损甲方专利、技术、经营利益，并为其他企业服务的。

(二)乙方提出解除劳动合同, 必须有下列情况之一:

1.在工作期内的;

2.甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段, 强迫劳动的;

3.甲方未按合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

(三)劳动合同终止, 必须有下列情况之一:

1.劳动合同期已满, 双方不再续订的;

2.乙方患慢性疾病或者非因工伤, 医疗期满后, 不能从事原工作, 也不能从事由甲方另行安排的工作的;

八、违反劳动合同的责任:

(一)甲方有下列情形之一的, 视为违反劳动合同:

1. 克扣或者无故拖欠乙方工资的;

2. 拒不承诺乙方根据甲方有关负责人安排加班后的补休的;

3. 低于当地最低工资标准, 支付乙方工资(含生活补助)的;

(二)乙方有下列情形之一的, 视为违反劳动合同:

1.经甲方培训后成为企业管理技术骨干, 违反本合同规定条件与甲方解除合同的;

2.乙方因违反公司规章制度，对甲方生产造成直接经济损失;

3.严重违反本合同约定的纪律, 对企业工作秩序造成混乱, 损害甲方经济益的(可以计算损失的部分)。甲方违反劳动合同, 除按规定给予乙方经济补偿外, 接受政府执法部门的处罚;

乙方违反劳动合同, 要按法律规定和合同约定赔偿甲方的经济损失 (甲方为录用乙方支付的费用;甲方为乙方支付的培训费; 由于乙方过错, 对甲方造成的直接经济损失), 并解除与甲方的劳动合同。

乙方应保守甲方有关生产、经营的技术资料。乙方离开本企业，三年内不得在与本企业业务相似的企业工作，否则甲方有权追究其法律责任。

九、 劳动争议解决方式

甲乙双方因劳动合同发生争议, 双方协商解决; 协商不成的, 可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁; 对仲裁裁决不服的, 可以向当地人民法院提起诉讼。

甲 方: 乙 方:

授权代表:

授权代表： 年 月 日

**财务劳动合同书 电子版篇九**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方已相互介绍了涉及本合同主要内容的有关情况，在自愿平等和相互信任的基础上，签订本合同，以便共同遵守。

第一条乙方自愿到甲方从事兼职会计工作，甲方决定聘乙方为兼职会计。

第二条乙方的工作范围：根据甲方提供的单据、资料，进行建账、记账(含整理原始凭证，装订会计凭证/账薄)，计提税金、税务申报、出具税收缴款书;财务管理咨询。

第三条合同期限及报酬：本合同有效期为\_\_\_年，自签订之日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止;试用期为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日;甲方每\_\_\_支付乙方工资\_\_\_元，至合同终止，试用期工资为\_\_\_\_\_元;合同期满时，双方可以另行办理续签事宜。

甲方每年应支付资料费\_\_\_\_\_元。(资料费指账本、凭证、报表、申报材料、交通及电话费等)

第四条工作时间和休息休假

(一)甲乙双方经协商确认执行下列条款：

实行标准工时工作制，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方应保证乙方每周至少休息一天。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，保证乙方的休息与身心健康。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(三)甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、产假、看护假等带薪假期，具体办法按国家有关规定或双方协商决定。

第五条甲方权利和义务

1、甲方有权检查乙方的工作情况。

2、甲方不得无故解聘乙方，在下列情况下，甲方有权单方解除合同：a.应聘会计违反合同事项，不积极履行义务，经劝阻不改时;b.应聘会计严重违反工作纪律或违背职业道德;c.应聘会计因违法乱纪被撤销会计资格;d.应聘会计因其他原因不宜继续履行职务时。

3、甲方提供给乙方的会计资料必须取得符合国家统一会计制度规定的原始凭证，原始凭证应当真实，合法，准确，并应配有专人负责日常收支和原始凭证的保管工作。

4、甲方按照约定工资报酬及时足额的支付乙方工资。

5、甲方对乙方要求按国家统一会计制度规定更正补充的原始凭证，应及时更正补充。

6、会计凭证、会计报表由双方约定进行保管。

7、无论是邮递、乙方上门服务还是甲方送到乙方，对所传递的原始凭证及相关资料均由双方签字确认并按要求于当月25日-30日前交给甲方。

第六条乙方责任和义务

1、根据甲方提供的原始凭证和其他资料，按照国家统一会计制度的规定，进行会计核算，并负责妥善保管好乙方的相关财务单据，原始凭证和资料等，税务机关召开会议，培训等事务，除规定必由法人代表到场外，均由乙方参加，并及时将会议或培训内容转达甲方。

2、定期向税务机关提供税务资料，负责纳税申报及税务年检等工作。

3、为甲方提供会计、税务等方面的咨询服务，使客户在合法合理前提下，享受税务政策，提高经济利益。

4、乙方仅对甲方提供的各项原始凭证进行会计核算，保证会计凭证，账簿及报表的真实性，合法性和准确性。

5、对在执行会计业务中知悉的商业秘密负有保密义务。

6、乙方离职需提前一个月通知甲方，终止合同时有义务与甲方作好账务交接工作。

7、合同解除后一个月内，乙方须立即交出有关文件，案卷材料和财务的各种档案，并办理业务交接手续停止履行会计职务。

风险提示：建议单独签订竞业禁止协议的五类岗位，以保护公司商业秘密：1、高层管理者——掌握企业大量商业秘密;2、技术研发人员——掌握企业技术秘密;3、高级营销人员——直接掌握着大量的客户资源;4、重要信息员——掌握企业内的各种调研数据等;5、重要管理岗位的人员——如hr、财务管理、法务管理人员，许多公司关键资料都在他们那;注意：公司给付给予上述员工经济补偿是员工履行竞业禁止义务的前提，且法律上也对竞业禁止的范围、地域、期限做出了严格的规定，稍有不慎可能导致协议无效。企业若有需要，请交给专业律师定制。

第七条社会保险和福利

风险提示：缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

(一)双方依法参加公积金，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二)甲方为乙方缴纳公积金。

(三)如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内向劳动保障部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

(四)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

第八条任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

第九条合同终止

1、本合同期满或法定终止条件出现，本合同即行终止。

2、本合同因下列情形之一终止的，甲方应当按规定向乙方支付经济补偿：

(1)除甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情形外，劳动合同期满的;

(2)甲方被依法宣告破产的;

(3)甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

(4)法律、行政法规规定的其他情形。

3、乙方有第七条第(二)项第5点情形之一，合同期满的，甲方应当续延乙方合同期至相应的情形消失时终止。但甲方在乙方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的劳动合同的终止，按照国家和省有关工伤保险的规定执行。

4、甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行;乙方不要求继续履行本合同或者本合同不能继续履行的，甲方应按规定的经济补偿标准的二倍支付乙方赔偿金。

第十条劳动争议处理

(一)劳动合同依法订立，即具有法律约束力，双方应当全面履行，并严格、依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿的规定。

(二)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起法定时效内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起法定时效日内向人民法院提起诉讼。

(三)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉、举报。

第十一条本合同一式两份，甲乙双方各持一份，两份具有同等效力。

第十二条本合同自双方签字之日起生效，签订日期：

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**财务劳动合同书 电子版篇十**

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方协商，共同遵守本合同条款。

一、劳动合同期限：

本合同自 年 月 日生效，合同期限为一年，其中试用期为三个月。

二、工作内容：

1、乙方同意根据甲方需要，担任

2、乙方自费办证，持证上岗，按照甲方要求，按时完成甲方交给的工作数量，达到甲方要求。

3、负责工程成本核算及甲方随机安排一些工作。

三、劳动保护和劳动条件：

劳动保护由甲方提供，费用从乙方工资中扣除，根据工程施工连续性的特点，执行综合计算工时工作制，提供必要的住所，水电。

四、劳动报酬：

月工资为/月，工资包括各种劳动保护用品、劳动保险等费用。

五、劳动纪律：

1、乙方遵守甲方制定的规章制度，严格遵守劳动安全、卫生、财务制度，爱护甲方财物，听从项目经理的领导。

2、严格遵守财务岗位责任制，详见附件。

六、罚则：

1、由于乙方工作失误，给甲方造成损失的，按损失多少照价赔偿。

2、乙方有下列情形之一，甲方有权单独解除本合同：

(1)在试用期间，被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

(3)身体患病、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任的。

七、劳动争议处理：

协商解决，协商不成，可向人民法院起诉。

八、其他：

1、财务岗位责任制和甲方其他规章制度作为本合同附件。

2、本合同未尽事宜，双方协商。

3、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**财务劳动合同书 电子版篇十一**

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方协商，共同遵守本合同条款。

一、劳动合同期限：

本合同自 年 月 日生效，合同期限为一年，其中试用期为三个月。

二、工作内容：

1、乙方同意根据甲方需要，担任

2、乙方自费办证，持证上岗，按照甲方要求，按时完成甲方交给的工作数量，达到甲方要求。

3、负责工程成本核算及甲方随机安排一些工作。

三、劳动保护和劳动条件：

劳动保护由甲方提供，费用从乙方工资中扣除，根据工程施工连续性的特点，执行综合计算工时工作制，提供必要的住所，水电。

四、劳动报酬：

月工资为/月，工资包括各种劳动保护用品、劳动保险等费用。

五、劳动纪律：

1、乙方遵守甲方制定的规章制度，严格遵守劳动安全、卫生、财务制度，爱护甲方财物，听从项目经理的领导。

2、严格遵守财务岗位责任制，详见附件。

六、罚则：

1、由于乙方工作失误，给甲方造成损失的，按损失多少照价赔偿。

2、乙方有下列情形之一，甲方有权单独解除本合同：

(1)在试用期间，被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

(3)身体患病、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任的。

七、劳动争议处理：

协商解决，协商不成，可向人民法院起诉。

八、其他：

1、财务岗位责任制和甲方其他规章制度作为本合同附件。

2、本合同未尽事宜，双方协商。

3、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**财务劳动合同书 电子版篇十二**

甲方(聘用单位) ：

乙方(被聘用员工) ：

中兴华富华会计师事务所有限责任公司 员工劳动合同

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等有关法规、规章及北京市的有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况：

1、 甲方 ：

法定代表人：

注册地址 ：

经营地址 ：

2、 乙方： 性别：

二、劳动合同期限：

1、本合同为固定期限的劳动合同。

2、本合同自20xx 年 月 日生效，至 年 月 日止，其中试用期(实习期)为 1 个月。

三、工作内容和工作地点：

1、乙方同意甲方根据工作需要，安排从事\_\_\_ \_\_\_\_\_\_ 工作。乙方的工作内容和工作地点应服从甲方的工作分配，积极工作，严格遵守国家的法律、法规和甲方的各项规章制度。

2、聘用期间甲方有权根据工作需要和乙方的特长、专长、工作能力、工作表现及乙方申请，在与乙方协商一致的情况下，调整乙方的工作内容并相应调整乙方的待遇。

四、劳动保护和劳动条件：

1、甲方为乙方提供必要的办公条件和办公用品。

2、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动纪律和甲方各项规章制度的教育培训，乙方有义务认真学习甲方公示的执业法规、规章制度。

五、劳动报酬：

1、乙方在甲方工作期间的工资待遇及奖金根据中兴华富华会计师事务所员工工资发放的有关规定执行。

2、甲方根据乙方的工作表现按甲方的有关规定对乙方给予奖励或处分。

3、甲方服务工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费不低于北京市当年确定的最低工资标准。

六、保险福利待遇：

1、甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定参加社会保险，甲方为乙方办理有关社会保险手续。如乙方已在其他行政区域建立了劳动保险帐户，可以在国家主管部门允许的情况下为员工报销在外地缴纳的

社会保险中应由企业负担的部分。

本合同解除或终止后，甲方停止为乙方缴纳社会保险，并按有关规定办理保险转移手续。

2、乙方根据其岗位享受甲方规定的相应的福利待遇。

3、甲方应根据自身的经济状况，积极创造条件，改善和提高乙方福利待遇。

七、劳动纪律：

1、乙方在甲方工作期间须严格遵守国家的法律、法规及甲方的各项规章制度，按甲方要求完成规定数量、质量指标的工作任务。甲方各项管理制度已经向乙方公示，乙方应严格遵守。

乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度对乙方进行处理，直至解除本合同。

2、乙方应严守甲方的商业秘密，如乙方未经甲方允许将甲方的审计方法、审计计划、客户信息、执业资料等商业秘密对外提供，乙方应承担相当于本人三个月工资的违约金;如果该违约金不足以弥补该泄密行为给甲方造成的直接和间接损失，乙方另行承担赔偿责任;构成犯罪的，依法报送司法机关追究其刑事责任。

乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或者未完成规定工作的，在此期间不得单方面解除劳动合同，否则按照本人月工资标准承担违约责任，甲方不接受乙方在接受规定工作的时间内提出辞职请求。

3、甲方在其经营管理等方面的文件及客户网络以及甲方在开拓业务方面的任何作法和文件(包括软件)均属乙方应当保守的商业秘密。

4、未经甲方同意，乙方不得在甲方以外的单位兼职。

八、职务发明权：

1、乙方在甲方工作期间所作出的属于甲方业务范围内的任何研究、发明、设计、改进及创新属于职务发明，其所有权归甲方。

2、乙方利用甲方的设备或利用其为甲方工作上的便利所作的研究、发明、发现、设计、改进及创新所取得的成果，甲方由此申请专利权、版权、注册权或其他保护性权利的所有权归甲方。

九、劳动合同的履行

1、甲方发生合并、分立等情况，劳动合同继续有效。

2、甲方发生变更单位名称、法定代表人或投资人等事项，不影响劳动合同的履行。

十、劳动合同的变更、解除：

(一)下列情形下，甲方可单方解除劳动合同：

1、乙方有下列情形之一的，甲方不需支付补偿金：

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

(3)严重失职、营私舞弊、对甲方造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任的;

(5)乙方有意隐瞒或未如实向甲方介绍与劳动合同有关的个人基本情况的，致使劳动合同无效的;或与第三方订立劳动合同，建立劳动关系的。

2、有下列情形之一的，甲方应当提前30日以书面形式通知乙方，方可解除劳动合同：

(1)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事由事务所另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行,经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

3、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的应提前30日向全体职工说明情况，经股东会讨论取得超过2/3股东的同意意见，向劳动人事部门劳动行政部门报告后，可以裁减人员，解除本合同。

(二)下列情况下，经甲乙双方协商，可以变更本合同的相关内容，协商不成的，劳动合同终止：

1、甲方经主管部门批准变更主要业务方向，调整经营任务，或者由于经营方式、所有制形式发生变化;

2、本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已经发生变化;

3、出现甲方无法预见，无法控制的情形;

4、由于不可抗力致使本合同无法履行的。

(三)下列情况下，甲方不得解除劳动合同：

1、劳动合同期未满，又不符合本条第一款或第二款规定的;

2、乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动鉴定委员会确认达到伤残等级的;

3、女职工在孕期、产期和哺乳期间的;

(四)除法律法规另有规定外，乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式提出申请，由甲方批准后生效。如乙方在试用期内提出解除合同，应提前三日以书面形式提出申请，由甲方批准后生效。但是，项目经理和其他高级管理人员在合同期限未满前提出解除聘用合同，应当提前四十五日以书面形式提出申请，由甲方批准后生效。乙方未按本约定提前以书面形式通知甲方解除本合同，不办理工作交接，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

乙方有下列情形之一的，甲方无法办理其工作交接：

a：办公物品、业务图书未归还;

b：工作未交接;

c：借款未归还;

d：工作档案未归还;

e：审计底稿(含电子版文件)未整理、移交;

f：笔记本电脑的开机密码、电子文档的密码未交接;

g：未按离职流程办理手续等。

(五)下列情况下，乙方可以提出解除本合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的;

3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的;

4、经甲方同意，考入脱产学历再教育学习的。

十一、劳动合同的终止、续订

(一)有下列情况之一的，本合同终止：

1、合同期限届满，双方不再续订的;

2、合同约定的终止条件出现的;

3、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

4、合同期内乙方死亡，或被人民法院宣告失踪的;

5、乙方身为会计、审计专业人员，由于个人原因被判令吊销执业资格证书的;

6、甲方依法破产、解散的;

7、乙方受到行政拘留、治安拘留、刑事拘留中任意一项达到15日的;

8、法律、法规规定的其他情形。

(二)本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前三十日向对方表示续订意向。如合同到期日，乙方仍未完成甲方安排工作任务的，乙方应当继续完成工作任务，权利与义务与合同期内一致，合同到期日自动延长到工作任务完成之日。

(三)续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于一年。

(四)有下列情况之一的，如经乙方提出，甲方与乙方签订无固定期限合同。

1、乙方在甲方连续工作满20xx年，且距法定退休年龄不足20xx年的;

2、乙方从20xx年5月1日起，已经与甲方连续签署2次合同(补充协议除外);且乙方没有出现本合同第九条规定的情形，续订合同的。

十二、损害赔偿：

1、乙方不遵守本合同第十条(四)、(五)款的规定，合同期限未满提前解除本合同，或者未按照第十一条(二)款规定的手续提出解除合同申请的，甲方有权扣除乙方当月工资、以及当年应发的各项补贴，作为乙方违反本合同的违约金;除第十条(二)款、第十一条(一)款情形之外，如乙方在当年十一月一日至第二年五月三十一日之间辞职，应提前三个月向甲方提出书面申请，在甲方未批准乙方辞职申请之前，乙方应按照甲方工作安排完成工作任务，如乙方未完成甲方安排工作的，乙方应按照甲方相关制度规定予以赔偿，赔偿甲方由此遭受的损失(损失以乙方辞职上月实发工资为标准计算的年度工资额为限)。

2、乙方在甲方工作期间内，因乙方个人原因所出现的工作失误，给甲方的客户造成直接经济损失，客户向甲方提出赔偿请求的，甲方将可根据不同的情况对乙方进行经济索赔和降级、辞退等处分。如乙方已经离职，甲方有权通过仲裁、诉讼等法律手段向乙方行使追偿权;如因乙方与客户串通，弄虚作假，营私舞弊，除负责赔偿给甲方所造成的经济损失外，乙方还应承担由此导致的民事责任及刑事责任。

十三、经济补偿：

(一)有下列情况之一的，甲方根据乙方在甲方的工作年限支付经济补偿金。工作每满一年支付相当于一个月职级工资的经济补偿金。工作时间六个月以上不满一年的，按一个月的职级工资发给经济补偿金;不满六个月的，支付半个月职级工资的经济补偿金。

1、甲方因乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事事务所另行安排的工作，与乙方解除劳动合同的。

2、本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系的，甲乙双方协商一致，解除劳动关系的。

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙协商不能就变更劳动合同达成协议的。

4、甲方裁减人员的。

(二)甲方向乙方支付的经济补偿金标准不低于当年北京市最低工资。

(三)由甲方出资培训或出资招收的乙方，违反本合同的约定解除本合同的赔偿标准以双方签订的服务期协议为准。乙方违反服务期约定的，应当按约定向甲方支付违约金。违约金按乙方服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用计算，数额不超过甲方提供的培训费用。当服务期长于劳动合同期限时，应当优先适用服务期约定，甲乙双方可变更或续订劳动合同，以与服务期的约定相一致。

十四、劳动争议的处理及其他

甲、乙双方因履行本合同发生争议，当事人可经中兴华富华会计师事务所股东会协商解决;协商不成的，可以向劳动局劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，在劳动争议发生之日起可以向劳动争议仲裁委员会申请劳动合同仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十五、本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

十六、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

(签字)

法人或授权代表：

(签字)

20xx 年 5 月 1 日 20xx 年 5 月 1 日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找