# 最新企业生产劳动合同怎么签(十一篇)

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-08-05

*在生活中，越来越多人会去使用协议，签订签订协议是最有效的法律依据之一。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。企业生产劳动合同怎么签篇一法定代表人：\_\_\_\_\_登记注册地...*

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订签订协议是最有效的法律依据之一。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**企业生产劳动合同怎么签篇一**

法定代表人：\_\_\_\_\_

登记注册地：\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_

出生\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

在本单位工作起始时间：\_\_\_\_\_

身份证件号：\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_

实际居住地：\_\_\_\_\_

联系方式及电话；

根据《民法典》及有关法律规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

甲乙双方约定采用下列第种方式确定劳动合同期限

固定期限劳动合同：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，合同期满，经双方协商一致可续订；双方或一方不愿续订的，本合同终止

无固定期限劳动合同：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起。乙方符合《民法典》第十四条规定情形并提出签订无固定期限劳动合同的，双方应当订立无固定期限劳动合同。

本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起始，以完成工作任务为合同终止期限。

工作内容：甲方安排乙方在岗位从事工作。甲方根据生产需要可以变更乙方工作\_\_\_\_\_\_\_岗位。

乙方的具体岗位职责和工作要求按甲方公布的相关标准执行，乙方应当提高职业技能，完成劳动任务。

工作时间：乙方的岗位实行不定时工时工作制。乙方的具体工作时间和休息休假制度按照甲方依法制定的规章制度执行。

甲方保障乙方享有法定休息休假权利。甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，依法支付加班加点工资或按规定安排补休。

每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日为甲方工资发放日，工资发放形式为现金直接发放，乙方的工资标准采用月工资制，\_\_\_\_\_月工资的劳动定额管理按照甲方依法定制的相关规定执行。

甲方必须执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定。甲方安排乙方的工作不属于国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。

甲方承诺，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫士条件和必须要的劳动防护用品。乙方应当严格执行国家和企业规定的劳动安全规程和标准。

本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。涉及劳动合同条款内容变更时，甲方可以根据生产工作需要，以书面通知方式变更本合同，乙方如不接受合同变更内容必须在三日内告知甲方，否则视为同意接受合同变更内容。在合同履行期内不接受甲方因生产工作需要作出合同内容变更的，或者不服从甲方生产工作安排，视为乙方自愿解除劳动合同，不享受任何相关补偿。

本合同的解除或终止，应当按照法定的条件、程序执行。

本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调节机构申请调节，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

本合同一式两份，自双方签字盖章之日起生效；双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**企业生产劳动合同怎么签篇二**

甲方：

乙方：

兹有本单位职工\_\_\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_，年龄\_\_\_\_，身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

劳动合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日。

因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，根据《劳动法》第\_\_\_\_\_\_\_\_条第\_\_\_\_\_\_\_\_款第\_\_\_\_\_\_\_\_项规定，本单位解除与该职工的劳动合同。经双方协商，我单位支付其经济补偿共计\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币，工资发至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月份，特此证明。

员工签名：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

附：《民法典》条款规定：

第一条经劳动合同当事人协商一致，劳动合同可以解除。

第二条有下列情形之—的，劳动者可以解除劳动合同：未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

未及时足额支付劳动报酬的;

未依法为劳动者缴纳社会保险费的;

用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;

因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的;

法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第三条劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：在试用期间被证明不符合录用条件的;严重违反用人单位规章制度的;严重失职，营私舞弊，对用人单位造成重大损害的;

劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的;因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的;被依法追究刑事责任的。

第四条有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的;

劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第五条有下列情形之一，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

依照企业破产法规定进行重整的;

生产经营发生严重困难的;

企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

第六条有下列情形之一的，劳动合同即行终止:

劳动合同期限届满的;

劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的;

劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

用人单位被依法宣告破产的;

用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的;法律、行政法规规定的其他情形。

另：其他原因。

甲方：

乙方：

法定代表人或委托代理人：

日期：

**企业生产劳动合同怎么签篇三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同劳动期限：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定的技术标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行八小时工时制度。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

第六条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

四、劳动报酬

第七条甲方每月以货币形式支付乙方工资。

第八条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方无需支付乙方的月生活费。

第九条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

甲乙双方协商一致的;

订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的

第十条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

在试用期间被证明不符合录用条件的;

严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同

第十一条有下列情形之一的，甲方解除本合同：

乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的;

五、当事人约定的其他内容

第十二条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第一十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的。

第一十四条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

六、违约责任

1.在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除合同或自行离职，否则应支付违约金500元。

2.甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

乙方应遵守如下规定：乙方应每天按正常上班时间到甲方报到。

七、劳动争议处理及其它

第十三条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁

第十四条本合同未尽事宜或与今后国家、市政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第十六条其他约定

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**企业生产劳动合同怎么签篇四**

甲方：

地址：

电话：

邮编：

法定代表人或委托代表人：

职务：

乙方：

性别：

出生年月：

居民身份证号码：

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致，签订本合同。

一、合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

（一）固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，期限为\_\_天。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，期限为\_\_天。

（三）以完成一定的工作（任务）为期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作（任务）完成时即行终止。

二、工作内容和工作地点

第二条 乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经双方协商一致，可以变更工作岗位（工种）和工作地点。

三、工作时间和休息休假

第三条 甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_种工时制度。

（一）执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

（二）经县人社部门批准，执行综合计算工时制度。

（三）经县人社政部门批准，执行不定时工时制度。

乙方依法享有公休假、法定节日假、探亲假、婚丧假、产假、带薪年休假等假期。甲方保证乙方每周至少休息一天。

甲方因生产需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条 甲方采用以下第\_\_\_\_种形式向乙方支付工资：

（一）月工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_，甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

（二）日工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_，甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_日。

（三）计件工资。甲方以同类岗位人员能够完成的劳动量为基础制定的计件单价约定为\_\_\_\_\_\_.

以上双方约定的工资不低于甲方所在地的最低工资标准，其中乙方在试用期的工资不低于甲方相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的百分之八十。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元或\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

五、社会保险

第五条 甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。甲方按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的培训。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方将依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度、不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、解除和终止

第七条 本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

第八条 甲乙双方约定的其他事项

八、劳动争议处理

第九条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁，提起诉讼解决。

九、其他

第十条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决。

第十一条 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（公 章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人或委托代理人

（签字或盖章）

签订日期： 年 月 日

**企业生产劳动合同怎么签篇五**

甲 方： xxxxxx有限公司 法定代表人： 乙 方：身份证号码：

家庭住址 邮政编码 ： 根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规的规定，甲、乙双方经平等、自愿协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。 一、劳动合同期限

第一条本合同期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。其中，试用期为用工之日起一至三个月，特殊岗位六个月。（视实际情况及岗位增减试用期时间） 二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方安排，担任 （工种）工作。甲方有权根据生产和工作需要，变动乙方的工作岗位，乙方必须服从。

第三条 乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成任务，达到规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

第四条 甲方安排乙方执行每日 8小时工作制（计件工人、电工、维修工等特殊工种不列入此项）。特殊情况甲方有权根据实际工作需要调整乙方的工作时间。 四、劳动报酬 和社会保险

第五条 甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方每月工资收入按公司的`岗位工资制度执行，特殊情况加班支付加班费。甲方生产经营任务不足,乙方待岗的，甲方向乙方支付的生活补助费不低于300元。试用期工资为岗位工资的80%。

第六条 乙方完成甲方规定的工作任务并达到质量标准的，甲方每月30 日前以货币形式支付乙方上月工资。特殊情况下甲方可延期支付，但延期不超过三个月。 第七条 养老、医疗保险。

甲方按规定为乙方办理养老医疗保险等登记手续，乙方应缴纳的养老、医疗保险费由甲方从乙方工资中代扣代缴。如乙方拒绝提供办理登记手续的相关证件，造成甲方无法为其办理养老医疗保险登记手续，由此产生的一切损失及法律后果由乙方自行承担，与甲方无关。 五、劳动纪律

第八条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生规程和工作规范。爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。 第九条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，处罚，直至解除本合同。如因乙方原因，对甲方造成直接或间接经济损失的，根据其损失情况予以追究，并视其情节轻重决定是否予以追究刑事责任。 六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。 第十一条 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十二条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。 乙方被除名、开除、私自离职、劳动教养及追究刑事责任，本合同自当日自行解除。

第十三条 乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同：

在试用期间不符合录用条件的；严重违反劳动纪律、工作规范或者甲方规章制度、不服从甲方指挥和管理的；严重失职、营私舞弊的，给甲方利益造成损害的；泄露甲方生产、设备、技术、工艺或业务秘密的；被劳动教养的；被依法采取刑事强制措施及追究刑事责任的；对

甲方利益造成损害或有损公司形象的其他情形。

第十四条 下列情形之一，甲方可解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：1、乙方患病或非因工负伤，治疗期满后，不能从事原工作，经过调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过调整工作岗位，仍不能胜任工作的； 3、双方不能依据本合同第十一条规定就变更合同达成协议的。

4、濒临破产进行法定整顿期间的；因甲方搬迁的；生产经营状况发生严重困难的。 第十五条 乙方解除劳动合同（即辞职），应当提前30日以书面形式通知甲方，否则甲方有权扣回工资作为补偿。若甲方同意，在辞工期间内亦可提前批准乙方辞职，工资计算至工作当天为止。

第十六条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的； 2、甲方不能按照约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第十七条 本合同期限届满即终止。甲乙双方在本合同期满前 30 日内可以向对方表示续订意向，经协商同意，可以续订劳动合同。

第十八条 乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

第十九条 乙方有下列情形之一的，给甲方造成经济损失的，应予赔偿：违反本合同约定的条件解除劳动合同的；违反劳动纪律和操作规程的；违反合同约定的保守商业秘密事项的；违章操作造成安全事故的；其他情形。 七、保密和竞业限制

第二十条 本合同履约期间和本合同解除、终止后二年内，乙方不得泄露在甲方工作期间所获悉的任何生产、设备、技术、工艺或业务秘密，且不得到与本单位同类业务有竞争关系的其他单位工作或自营变相自营同类业务。甲方为此给予乙方的经济补偿包括在给乙方发放的工资中，不再另行支付。如乙方违反上述义务，甲方有权追缴乙方一年的工资和因违反上述义务而取得的所有收入。 八、其他约定

第二十一条 乙方提出辞职的，甲方不作其他经济补偿。 乙方违反甲方规定，甲方有权予以警告、罚款、记小过、记大过、开除等处分。 乙方请假必须先填妥请假条，经部门主管及人事部门批准，否则以旷工论处。凡旷工三天者，一律作自动离职、解除劳动关系处理。 第二十二条 甲方制定的各项规章制度、工作规范、规程、各项纪律、准则等均为本合同的组成部分，一并执行。

第二十三条 本合同未尽事宜，由甲乙双方另行协商决定。 第二十四条 本合同自甲、乙双方签字盖章之日起生效。 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：xxxxx有限公司乙方： 法定代表人：

二零xx年 月 日

**企业生产劳动合同怎么签篇六**

用人单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址及邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职工(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址及邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要，招(聘)用\_\_\_\_\_\_(简称乙方)为本企业职工。双方根据平等自愿、协商一致的原则，订立劳动合同，确定劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第\_\_\_\_种形式：

1.无固定终止期限(即长期合伺，但可按本合同第九条变更、解除和终止)。

2.合同有效期限\_\_\_\_\_\_年，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

3.合同期限至\_\_\_\_\_\_工作(任务);完成时终止，其完成的标志事件是新招收、调人、统一分配人员的劳动合同自生效之日起个月内为试用期。

本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

二、工作任务

(一)乙方生产(管理)工种(岗位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、工作时间

甲方实行国家规定的工作时间制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每月累计不得超过三十六小时，每个工作日连续加点不得超过三小时。

四、休假

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等有薪假期待遇。

五、劳动报酬

(一)乙方工资分配形式、标准：

1.工资标准、形式及调资办法按企业依法制定的工资分配制度执行;

2.乙方月工资收人，由甲方按企业工资制度，根据乙方工作业绩、出勤和纪律情况，考核发放;

3.甲方在合同期内，有权根据按劳分配原则及经营指标变化、经济效益高低，依法修改企业工资分配制度。

(二)甲方每月如期发放工资。

(三)甲方安排乙方加班，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

(四)、非因乙方原因所致的停工、停产期间，甲方按国家、省、市规定发给乙方停工工资或生活费。

六、保险福利待遇

(一)乙方原为本企业固定工或临时工改(招)为合同制职工的，原符合本市规定的连续工龄，视为本企业工作年限。

(二)甲方按国家、省、市有关规定，给予女职工五期(经期、孕期、产假期、哺乳期及更年期)的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女以及保留原固定工经确定的供养直系亲属的劳保医疗待遇。

(三)乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关规定执行;医疗终结，经市劳动鉴定委员会确认，完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休;部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

(四)乙方在合同期内患病或非因工负伤，停工医疗期限的计算及停工医疗期内的保险福利待遇，按国家、省、市有关规定执行。

(五)乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，由甲方按国家及本市规定分别发放。

(六)在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，为乙方缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会保险基金，并定期向乙方通告缴纳社会保险基金的情况。

(七)非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳保医疗等待遇不变。

(八)乙方其他各种福利待遇，按甲方依法制定的制度执行。

七、劳动保护

(一)甲方按照国家有关劳动保护规定，包括有关女职工、未成年工(16周岁至未满18周岁的职工)的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训.乙方应参加上述培训并严格遵守与其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三)甲方根据乙方从事的工作岗位，发给乙方必要的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

(四)乙方有权拒绝甲方违章指挥，对甲方及其管理人员漠视安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

八、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的各项管理制度，甲方有权对乙方履行的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

九、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(二)甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同相关内容，并由双方签字(盖章)。

(三)有下列情况之一的，劳动合同即告终止：

1.乙方已达到法定退休年龄的;

2.乙方死亡;

3.甲方被依法撤销、解散、歇业，宣告破产;

4.劳动合同约定的终止条件(事件)已经出现;

5.乙方被批准自费出国留学或出境定居的。

(四)有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

1.乙方在试用期内，经发现不符合录用条件的;

2.乙方经常无正当理由不能完成合同所规定的生产、工作任务的;

3.乙方患病或非因工伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不宜改做其他工作的;

4.乙方的行为按照国家的有关规定应予辞退、除名、开除的;

5.经优化劳动组合组合不上，按政府有关规定可以辞退的;

6.其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

(五)有下列情况之一的，乙方可解除劳动合同：

1.试用期内，认为不适应在甲方工作的;

2.经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方身体健康的;

3.甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的;

4.甲方不按规定为乙方办理退休养老保险等社会保险的;

5.经甲方同意，乙方自费考人中专以上学校脱产学习的;

6.甲方不履行劳动合同，严重违反国家法规、政策，侵害乙方其他合法权益的。

(六)有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

1.劳动合同期未满，又不符合本条第(四)款规定和双方约定的其他可以解除劳动合同条件的;

2.乙方患职业病或因工负伤，医疗终结期内，或医疗终结后经市、县(市)劳动鉴定委员会确认属大部分丧失劳动能力的;

3.乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但仍住院治疗的;

4.符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的;

5.乙方经批准享受法定假期，在规定期限内的;

6.符合国家、省、市有关其他不得解除劳动合同规定的。

(七)有下列情况之一，乙方不得解除劳动合同：

1.劳动合同期限未满，又不符合本条的第(五)款规定和双方约定的其他可以解除劳动合同条件的;

2.由甲方出资培训(包括上大学、中专、技工学校学习等)没达到《培训合同》要求或本劳动合同规定服务期限的;

3.担任国家重点科研项目尚未完成的。

(八)本合同经甲乙双方协商同意的，可以解除。

(九)除国家规定的违纪辞退、除名、开除等情况外，甲乙双方终止、解除、续订本合同，必须提前30日书面通知对方，方可办理有关手续。

(十)甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理有关手续，为乙方办理失业登记、领取失业救济金提供方便。

(十一)甲方租赁、出售给乙方居住的房屋、宿舍，双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时，有关住房问题按住房合同规定办理。

(十二)若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如遗失应予赔偿。

(十三)乙方如原为本企业固定职工转为全员劳动合同制职工的，解除或终止劳动合同后，乙方提出要求的，甲方可以延缓三至六个月时间办理有关手续;在此期间乙方有接收单位的，甲方应当按乙方原身份为其办理调动手续。缓办手续期间，停止享受企业的一切工资、劳保福利待遇。

(十四)乙方符合国家规定的退休(含提前退休)条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按本市有关规定管理。

(十五)本合同终止或解除劳动合同(属违纪辞退、除名、开除者外)时，甲方应按政府有关规定，按乙方在本企业工作年限，每满一年计发一个月的生活补助费，最高不超过士二个月。月生活补助费计算标准是乙方离岗前十二个月的月平均工资收人的60% 。因乙方医疗期满解除劳动合同，除发给生活补助费外，还应按规定发给医疗补助费(计算标准与前述生活费计算标准相同)。但乙方按第(十三)款办理调动手续的，甲方可不发给生活补助费和医疗补助费。

十、违反合同承担的责任

(一)一方违反合同，承担违约责任。给对方造成直接经济损失的，应当根据其后果或责任大小，予以适当赔偿。

(二)乙方经甲方出资培训，双方签订培训合同并相应变更本合同有关条款，培训合同是本合同的附件。一方无故不履行培训合同，应按合同规定赔偿对方的损失。

(三)甲方违反本合同第九条第(六)款的规定而解除合同，乙方违反本合同第九条第(七)款的规定而解除合同，应按规定向对方做出赔偿。

乙方赔偿损失的金额超过上年本人全部工资收人部分，可以减免，但属教育培训费或住房方面的损失赔偿除外。

十一、调解和仲裁

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决;协商无效，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁不服的，可向甲方所在地的人民法院起诉。

十二、双方需要明确的其他事项

1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十三、在合同期内，如本合同条款与国家、省、市有关劳动管理新规定不符，双方按新规定执行。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方：(签名或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**企业生产劳动合同怎么签篇七**

甲方(用人单位) ：\*\*机械厂

乙方(被录用职工)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

因工作需要，经甲方面试考核，同意聘用乙方为合同制职工，根据《中华人民共和国劳动法》和广东省人民政府颁布的有关规定。双方协商达成如下协议：

一、合同期限

本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中间\_\_\_\_个月为试用期。合同期满，经双方同意，可以续订合同。

二、工作职位

乙方同意服从甲方的安排，到最需要的工作岗位上工作，工作职位暂定为 ，甲方有权调整乙方的工作职位并相应调整工资，主要依据乙方的工作表现，业绩考核情况和遵守劳动纪律情况而定。

三、动作条件和劳动保护

为使乙方顺利完成工作任务，甲方根据国家有关规定，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护，保障乙方的健康和安全，提供食宿，乙方必须爱护甲方提供的一切设施。

四、劳动时间及报酬

1.根据甲方的规章制度和国家法规法律安排工作时间，若安排生产性员工加班，甲方按 国家规定支付加班费，延长加班时间的，经与工会协商采取乙方自愿的原则。非生产性员工(包括文员，财会，管理，销售，设计成员)的工作原则上应在上班时间完成，若在其它时间工作的，属于员工完成自己的岗位工作，不作加班。特殊工作(如外出等)也按岗位工作，不作加班。临时事项，公司安排节假日加班，可在三个月内补休或计发工资。

2.根据协定合同期为\_\_\_\_年，第一年薪资为\_\_\_\_\_元，年休\_\_\_\_天其它的算加班。第二年薪资为\_\_\_\_ ，年休\_\_\_\_天。第三年薪资为\_\_\_\_\_，年休\_\_\_\_天。基本工资\_\_\_\_\_，全勤\_\_\_\_\_元，其它加班另计1：1比例。第一年年终一次性补助\_\_\_\_\_\_元。第二年年终一次性补助\_\_\_\_\_\_元。第三年年终一次性补助\_\_\_\_\_元。注：在这三年合同期内，正常是不给予加工资，但如能长期坚持，有优良表现，厂方会给予一定的加薪或补助。

3.满三年者，每年可享受，带薪假日\_\_\_\_天，可报销每年来回火车票费用1次。如在本厂做满五年的人员，且做事兢兢业业者，公司将年年报销来回机票1次。

4.销售人员条款：乙方对自己跟单的货款有回收义务，所以预留乙方销售提成工资的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%作为回收款保证金，货款无法回收的，乙方应承担未回收货款的\_\_\_\_%的责任。

5.由于工资计算及资金周转原因，每月工资定于次月15日发放。

6.合同期满或双方协商解除合同，甲方需协助乙方到社会保险部门办理社保移交。

7.若由于甲方生意原因，造成乙方当月工资不足东莞市最低工资保障标准的，甲方应按东莞市最低工资保障标准\_\_\_\_\_\_元(随政府规定浮动)发放工资。

五. 劳动纪律和法律责任

1.甲方应根据国家法律和广东省的有关规定，与工会协商一致制定各项规章制度，服从调遣，尽职尽责，按时完成甲方分配的工作任务。甲方有权对乙方遵守国家法规和厂规厂纪情况进行检查，督促，考核和奖罚。

2.一个月内三次违纪违规或三个月内八次违纪违规为严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，甲方有权进行必要的违约惩处直至开除，开除时需经工会同意。

3.设计人员条款：考虑到乙方工作性质的特殊，做如下特别约定：

①甲方交给乙方的机器图纸，计算机软件等属甲方所有的著作权，资料乙方应 签名确认，并不得向其他法人或个人透露。

②乙方在甲方安排的工作中设计，修改机械图纸，计算机软件的著作权，申请专利权属甲方，乙方在工作中设计，修改的阶段性样稿应签名确认，提交甲方保存并不得向他人透露。

③乙方无论的在合同期限内还是在合同终止后，都有严格保守商业秘密和专有技术秘密的义务，不得将在工作中设计的图纸以及相关的成果泄露，提供给他人或自行使用；否则，将被视为泄露商业秘密或侵犯著作权。

4.销售人员条款：考虑到乙方作为销售人员工作性质的特殊，作如下特别约定：

①乙方作为销售人员，每星期上报一次客户信息，双方进行确认，以此作为乙方的工作业绩进行年度考核，乙方任何时候不得将此信息泄露给其他公司。

②乙方应严格保守甲方商业秘密；在合同期满后或解除合同后壹年内，乙方不得运用在甲方公司知晓的商业秘密为同行业的其他企业服务，乙方应故意或过失泄露均应承担相应法律责任，赔偿甲方由此造成的损失。

5.本合同所称的商业秘密是指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有使用性的 技术信息和经济信息(包括机械图纸，客户资料等)。

6.乙方应严格保守甲方商业秘密，乙方因故意或过失泄露均应承担相应法律责任，赔偿甲方由此造成的损失。

六、福利待遇及社会保险

1.乙方享受甲方规定的各种福利待遇及国家规定的社会保险待遇，参加社会保险的有关费用按《广东省社会保险条例》有关规定执行。

2.乙方因工伤按政府有关规定享受待遇。

七、合同的解除及负责

(一) 有下列情形之一的，合同一方可随时解除合同。

1.双方一致同意；

2.乙方试用期间不符合甲方条件；

3.乙方被判刑，送劳教以及有贪污，盗窃，赌博，打架斗殴等严重问题或给甲方造成重大损失者；

4.甲方连续两个月不支付乙方工资的；

5.乙方严重违反劳动纪律或用人单位规章制度。

(二)合同期满前 个月，乙方需要自行决定是否续约。

(三)双方协商解除劳动合同或合同到期的经济补偿金(月薪员工等于一月工资，日薪员工为26天工资)，乙方可选择以下两种方式中的第\_\_\_\_种：第一种，每年合同年度终结时支付当年的经济补偿金，但以后解除合同时仅支付相当于一个月工资的经济补偿金；第二种，解除合同时按规定支付经济补偿金。但本条(一 项)的第2.3.5条规定情形解除合同的甲方不支付经济补偿金。

(四)甲方依本条第一项第3，5条解除时，应征得工会的同意。

(五)甲方因经营需要，单方面解除合同的，除支付经济补偿金外，应提前一个月通知，或多支付一个月的工资。

八、违约责任

1.乙方违反劳动合同，给甲方造成损失的，甲方有权根据后果及责任大小追究乙方经济责任。

2.乙方泄露自己知晓的商业秘密，应赔偿甲方经济损失，最低不低于乙方六个月的工资和奖金。触犯《刑法》第219条有关侵犯商业秘密罪的，移交司法机关追究刑事责任。

3.乙方未经甲方许可复制机械图纸或计算机软件，侵犯甲方著作权的，应赔偿甲方经济损失，最低不低于乙方六个月的工资和奖金。触犯刑法第217条有关侵犯著作权罪的，移交司法机关追究刑事责任。

4.乙方利用职务上的便利，收受他人财物或各种名义的回扣，手续费，向外泄露公司的商业信息，为他人谋取利益。若乙方违反此条，应赔偿甲方经济损失，赔偿金最低为乙方六个月的工资和奖金。触犯《刑法》第163条有关商业的，移交司法机关追究刑事责任。

5.甲方违约迟延支付劳动报酬 ，依法增加支付赔偿金，赔偿金额为迟付金额的25℅。

九、甲方根据工厂2/3以上工人的投票选举产生工会组织，工会组织一发参与处理劳资纠纷和培训员工。

十、乙方应缴纳的个人所得税按照税法的有关规定执行，甲方代扣代缴。

十一、调节与仲裁

在合同履行过程中双方如发生争议可协商解决，也可由工会组织调解，协商不成的可向东莞市劳动局劳动争议仲裁委员会申请仲裁，仲裁不服的，可向东莞市人民法院起诉。

十二、本合同未尽事宜，经双方协商可做出补充规定，补充规定与本合同具有同等的法律效力。与工会协商制定的规章制度为合同补充，双方必须遵守。

十三、本合同一式两份，另附规章制度一份，甲，乙双方各执一份。

十四、双方约定的其他项目：

1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方签字(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签字(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同签订时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**企业生产劳动合同怎么签篇八**

甲方名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_省劳动厅、人事厅、财政厅《企业试行全员劳动合同制暂行办法》和其他有关文件规定，甲、乙双方经过平等协商，自愿签订本劳动合同。

第一条合同期限：试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。工种\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第二条甲方的工作环境和生产条件基本符合《\_\_\_\_\_\_\_\_\_省厂矿企业劳动安全卫生条例》

第三条甲方的权利和义务：乙方在甲方工作期间，甲方有制定规章制度和管理办法、分配工作和下达生产、工作任务并按有关规定进行奖惩和辞退，检查乙方的生产、工作、学习和技术状况等权利；有为乙方支付劳动报酬、各项福利待遇，缴纳待业保险和养老保险金，改善劳动、工作、学习条件，参加民主管理和关心职工生活的义务。甲方必须正确行使权利，履行义务。

第四条乙方的权利和义务：乙方作为企业的主人，享有劳动、工作、学习、参加民主管理、获得劳动报酬和保险福利待遇，获得政治荣誉和物质奖励等权利。有接受甲方管理，遵守甲方纪律和规章制度完成甲方规定的生产和工作任务的义务。乙方必须正确行使权利，履行义务。

第五条乙方经甲方批准，脱产学习、长期病休、请长假或停薪留职等，需要签订专项合同，明确甲、乙双方在此期间的权利、责任、义务和其他有关事项。

第六条劳动合同期限届满，即终止执行。由于甲方生产、工作需要，乙方又要求继续工作的，经双方协商同意，可以续订劳动合同。劳动合同期限届满，甲方应在三十日内办完续订或终止劳动合同手续。逾期未办理有关手续，乙方要求续订的，应补办续订劳动合同手续，合同内容及期限按原合同不变。

第七条甲、乙双方在合同期内，一般不予变更劳动合同。甲主经上级主管部门批准转产、调整生产任务；或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并办理变更合同手续。

第八条甲、乙双方按照《办法》解除对方劳动合同的，必须提前一个月书面通知对方，方可办理解除合同手续。乙方被辞退、除名、开除、劳动教养以及判刑，其劳动合同自行解除，不用提前通知对方。一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，予以赔偿。赔偿标准和办法，由甲、乙双方协商确定，并遵照执行。

第九条乙方患病或非因工负伤，从领取病假工资的次月起，按其工龄长短，给予3—18个月的医疗期。医疗期满，因病治疗需要延长医疗期的，由乙方提出申请，甲方审核批准，可适当延长。乙方医疗期满后，因不能坚持正常工作而被解除劳动合同的，发给乙方标准工资3—6个月的医疗补助费。

第十条按照《办法》正常解除劳动合同时，甲方须按乙方工作年限，每满一年发给本人一个月标准工资的生活补助费，最多不超过十二个月。其他情况不予发放。

第十一条乙方在合同期内一般不得调动工作单位。由于工作需要和其他特殊情况需要调动工作单位的，甲方负责按原身份介绍，并解除劳动合同，不发放生活补助费。

第十二条甲方按照国家规定为乙方向有关部门待业保险基金、养老保险基金，提供劳动报酬、工资性补贴和口粮补助等；乙方在甲方期间享受国家规定的劳动保险福利待遇；退休或待业后，也要享受相应的待遇。

第十三条乙方也要向有关部门缴纳基本养老保险和国家规定的各种费用。

第十四条甲方制定的厂规厂纪、店规店纪为本合同附加条款。

第十五条本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲方、乙方和劳动部门各存\_\_\_\_\_\_\_\_\_份。

第十六条本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格遵守执行。如在履行劳动合同过程中，发生劳动争议，任何一方均有权向劳动争议仲裁机构提请仲裁；仲裁不服时，可依照法律程序，向当地人法院起诉。

第十七条其他\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

时间\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_时间\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**企业生产劳动合同怎么签篇九**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于：

1.甲方是依法注册成立并取得合法从事电影制作资格的法人单位，其需要对计划正在摄制的电影《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》)中的相关音乐作品进行录制或重新录制;

2.由于乙方具有录制音乐作品的相关经验，甲方决定聘用乙方参与音乐作品的录制，乙方同意接受甲方聘用。

鉴于此，双方本着自愿、平等、互惠互利、诚实信用的原则，经充分友好协商，订立如下合同条款，以资共同恪守履行。

第一条甲方聘用乙方参与录制的音乐作品包括以下内容：

1.电影片头音乐;

2.电影片尾音乐;

3.电影画面同步音乐;

4.电影的其他相关效果音乐。

第二条录制角色

乙方在音乐作品的录制过程担任的角色为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条录制时间

乙方应于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起开始进行本合同第一条确定的相关音乐作品的录制，该日为乙方工作开始之日。

第四条录制成果的交付

乙方应根据甲方提出的录制日程完成音乐作品的录制工作，并向甲方提供其录制成果。若乙方延期交付录制作品，每延期一日，应向甲方支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_违约金。

甲方应于接到音乐作品录制成果之日起\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内进行审核并将审核结果通知乙方，若甲方未在此期限内将审核结果通知乙方，视为甲方对录制成果予以认可，期限届满，乙方工作即告结束。

若甲方经审核认为音乐作品录制成果不需要再行修改或润色的，接到甲方的相应通知之日为乙方的工作结束之日。若甲方经审核认为音乐作品录制成果仍需进一步修改或润色的，乙方应于接到甲方相应通知之日起\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内按甲方要求对音乐作品录制成果进行修改或润色并将录制成果向甲方提交，乙方对甲方的修改、润色要求应以三次为限，若乙方修改或润色超过三次，甲方仍不满意，乙方不再承担合同义务，其工作即告结束。

第五条定金

甲方应于本合同签署之日向乙方支付定金￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，本合同得以实际履行之日即乙方工作开始之日，此定金自动转为甲方向乙方支付的酬金。

若因甲方原因导致本合同未得以实际履行，甲方无权要求乙方返还定金;若因乙方原因导致本合同未得以实际履行，乙方应双倍返还定金。

第六条报酬及支付

甲方应按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式向乙方支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_酬金￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_元：

1.本合同签署之日起\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内一次性支付;

2.本合同签署之日支付全部酬金的百分之\_\_\_\_\_\_\_\_\_，其余酬金即全部酬金的百分之\_\_\_\_\_\_\_\_\_于音乐作品录制完成之日起\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内支付。

3.不可抗力事件发生时，双方应立即通过友好协商决定如何执行本合同。不可抗力事件或其影响终止或消除后，双方须立即恢复履行各自在本合同项下的各项义务。如不可抗力及其影响无法终止或消除而致使合同任何一方丧失继续履行合同的能力，则双方可协商解除合同或暂时延迟合同的履行，且遭遇不可抗力一方无须为此承担责任。当事人迟延履行后发生不可抗力的，不能免除责任。

4.本合同所称不可抗力是指受影响一方不能合理控制的，无法预料或即使可预料到也不可避免且无法克服，并于本合同签订日之后出现的，使该方对本合同全部或部分的履行在客观上成为不可能或不实际的任何事件。此等事件包括但不限于自然灾害如水灾、火灾、旱灾、台风、地震，以及社会事件如战争、动乱、罢工，政府行为或法律规定等。

第七条合同的解释

本合同的理解与解释应依据合同目的和文本原义进行，本合同的标题仅是为了阅读方便而设，不应影响本合同的解释

第八条补充

本合同未尽事宜，依照有关法律、法规执行，法律、法规未作规定的，甲乙双方可以达成书面补充合同。

第九条合同的效力

本合同自双方或双方法定代表人或其授权代表人签字并加盖单位公章或合同专用章之日起生效。

有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

本合同正本一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**企业生产劳动合同怎么签篇十**

甲方（用人单位）名称：

所有制性质：

地址：

法定代表人：

（委托代理人）

乙方（劳动者）姓名：

性别：

出生年月：

文化程度：

户籍所在地：

身份证号；

劳动手册编号：

外来职员就业证编号：

现住址：

甲乙双方在同等自愿，协商一致的基础上，根据国家和省有关法律、法规，签订本合同，共同遵守执行。

一、合同期限

本合同为 劳动合同。合同期从 年月 日起至 年 月 日止，共 年（月）。

二、工作内容

甲方根据本企业生产、工作的需要，安排乙方从事 工作。

乙方同意按甲方生产（工作）需要，在 岗位，从事 工种。

三、劳动保护和劳动条件

1、甲方应按照国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定为乙方提供必要的生产（工作）条件和劳动保护设施，以及不低于国家规定应配给的劳动防护用品。

2、乙方有权拒尽甲方违章指挥，对甲方及其治理职员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部分检举、控告。

四、工作时间和劳动报酬

1、甲方实行逐日不超过8小时，均匀每周小时工时制，按国务院关于职工工作时间有关规定执行。

甲方因生产（工作）需要，经与工会和乙方协商可延长工作时间，一般逐日不超过l小时，特殊情况，逐日不超过3小时，每月不得超过36小时。

2、合同期间，甲方应按国家和企业的规定发给乙方工资、奖金、补助、补贴，甲方支付乙方工资不得低于山西省人民政府规定的最低工资标准。

3、甲方安排乙方加班加点，休息日法定休假日安排工作的，应按国家规定安排乙方安排同等时间的调休或支付相应工资报酬。

五、劳动纪律

1、甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。

2、乙方应增强主人翁意识，严格遵守国家各项法律、法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、治理和指挥，积极做好工作，完成劳动任务。

六、社会保险和福利待遇

1、甲方按国家和省规定向社会劳动保险机构为乙方缴纳劳动保险费。乙方按国家和省规定向社会劳动保险机构缴纳劳动保险费。

2、乙方在合同期间的各种公休假、探亲假、婚丧假、女工产假等福利待遇，按国家及省有关规定执行。

3、乙方患职业病或因工负伤，患病或非因工负伤，因工或非因工死亡，女工孕期、产假和哺乳期间的待遇，按国家和省有关规定执行。

七、教育和培训

1、甲方应对乙方进行各种必要的政治、思想品德教育和职业技术及上岗前培训。

2、乙方应刻苦钻研业务，达到国家规定的职业技能标准或技术等级标准，持证上岗。

3、甲方出资培训乙方后，乙方须为甲方服务年，否则乙方应按有关规定支付甲方培训费。

八、合同的终止、变更、解除和续订

1、劳动合同期满或甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即终止执行。如双方同意续订，应提前一个月办理续订手续。逾期不办理的，则本合同视为自动续订，并应补办续订手续。

2、在下列情况下，甲乙双方可以变更合同相关内容。

（1）甲方生产经营情况发生变化，双方协商同意的；

（2）甲乙双方协商同意，且不损害国家、集体和他人利益的；

（3）本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的；

（4）由于不可抗力致使合同无法完全履行的；

（5）法律、法规规定的其他情况。

3、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

（1）乙方在试用期内被证实不符合录用条件的；

（2）乙方严重违反劳动纪律和甲方规章制度的；

（3）乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（4）乙方被依法追究刑事责任的。

4、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前30日以书面形式通知乙方。

（1）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

（2）甲方濒临破产，处于法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减职员的；

（3）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（4）甲乙双方不能就变更劳动合同达成协议的。

5、有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同。

（1）乙方患职业病或因工负伤。经劳动鉴定委员会确认丧失劳动能力或部分丧失劳动能力的；

（2）乙方患病或负伤。在规定的医疗期内的；

（3）乙方在孕期、产期、哺乳期间的；

（4）其它符正当律、行政法规规定的。

6、乙方要求解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

7、有下列情形之一的。乙方可随时通知甲方解除劳动合同。

（1）甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（2）经国家有关部分确认，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身心健康的；

（3）甲方不能按照劳动合同约定支付劳动报酬和提供福利待遇的；

（4）依法服兵役或经甲方同意自费考进中等以上学校脱产学习的。

九、甲乙双方协商同意需要约定的其它事项

十、违约责任

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担法律责任；

2、因不可抗力造成不能履行合同或一方受损害的，可不承担法律责任；

3、甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金；

4、甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任，按有关规定向对方支付赔偿金。

十一、合同鉴证与劳动争议处理

劳动合同签订后，应经同级劳动部分鉴证；经鉴证后的劳动合同变更内容的应重新鉴证。

甲乙双方执行合同发生争议，当事人应当协商解决，不愿协商或者协商不成的，可以向本企业劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向企业所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章、政策有抵触的，按国家现行有关规定执行。

十三、本合同自 年 月 日起生效。一式三份，甲乙双方各执一份，鉴证机关一份。

甲方（盖章） 乙方（盖章）

法定代表人（委托代理人）（盖章）

合同签订日期：年月日

鉴证人（盖章） 鉴证机关（盖章）

合同鉴证日期： 年 月 日

**企业生产劳动合同怎么签篇十一**

合同编号

甲方： （通常为用工单位）

乙方： （姓名、性别、年龄、住址）

用工形式：

鉴证编号：

甲方因生产经营需要，经考核，录用乙方 （姓名）为 （工程名称）工人，遵照国家有关劳动法律法规，经双方协商，签订本合同。

第一条 甲方录用乙方从事 （工作名称）。

第二条 劳动合同期限从 年 月 日起至 年 月 日时止。其中试用期限为 个月，至 年 月 日止。

第三条 甲方的基本权利义务是：

一、根据生产经营的需要和本单位的规章制度及本合同的各项条款对乙方进行管理。

二、保护乙方的合法权益，按规定付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴。

三、做好乙方上岗前的培训工作并提供符合国家安全标准的劳动作业卫生条件。

四、依照国家有关规定对乙方进行奖惩。

第四条 乙方的基本权利义务是：

一、享受×××待遇（写明待遇的内容）。

二、遵守国家法律法规和甲方的规章制度。

三、完成甲方分配的生产任务和经济指标。

第五条 工资待遇（要写明确具体）

第六条 工作时间（每周不超过多少小时）

第七条 劳动保险及福利待遇

第八条 劳动合同的变更和解除

（写明变更和解除的条件。如双方可以规定，合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前×天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。）

第九条 本合同一式 份，甲乙双方各执 份，报鉴证机关存留一份。本合同自双方签字之日起生效。

甲方： （签章）

乙方： （签章）

年 月 日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找