# 公司离职证明格式模版 离职证明标准格式(4篇)

来源：网络 作者：静水流深 更新时间：2024-08-11

*范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。公司离职证...*

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**公司离职证明格式模版 离职证明标准格式篇一**

乙方：xxx身份证号：xxx

乙方原为甲方xxxx(部门)的`xxxx(职务)，于20xx年x月x日经双方协商一致解除劳动合同。甲乙双方确认终止劳动关系。

双方现已就经济补偿金及劳动关系存续期间的所有问题达成一致，并已一次性结清。同时，甲方已为乙方办妥离职手续。

特此证明。

甲方(签章)：xxx。甲方代表签字：xxx

乙方签字：xxx

20xx年x月x日

**公司离职证明格式模版 离职证明标准格式篇二**

兹证明xx自xx年xx月xx日入职我公司担任xx部门xx岗位，至xx年xx月xx日因xx原因申请离职，在此工作期间无不良表现，工作良好，同事关系融洽，期间曾被授予xx称号(荣誉)。经公司慎重考虑准予离职，已办理交接手续。

因未签订相关保密协议，遵从择业自由。

特此证明

公司盖章

日期：年月日

离职的时候一定要单位开具离职证明，没有离职证明，就表明你仍然是该单位的员工，社保中心不会受理你的任何请求，无论是主动离职，还是被动离职均需要单位开具离职证明，起码是一份解除劳动合同(劳动关系)的通知书。

证明你和原单位已解除了劳动合同，这东西的好处是，新单位对你和你原单位之间的纠纷不承担责任。反之，新单位要承担连带责任。单位担心你和原单位还有未了结的涉及劳动关系方面的事情。如果他录用了还未与原单位解除劳云动关系的劳动者，

新的用人单位是要承担责任的。请参者：《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释》第十一条用人单位招用尚未解除劳动合同的劳动者，原用人单位与劳动者发生的劳动争议，可以列新的用人单位为第三人。原用人单位以新的用人单位侵权为由向人民法院起诉的，可以列劳动者为第三人。原用人单位以新的用人单位和劳动者共同侵权为由向人民法院起诉的，新的用人单位和劳动者列为共同被告。(文章阅读

**公司离职证明格式模版 离职证明标准格式篇三**

最近，某通薪粉宝宝本想趁着跳槽季节换个环境，结果没想到原公司“拒开”离职证明，现在已闹得不可开交。更让他烦躁的是，因为迟迟拿不到 “ 离职证明 ”，新公司已经给他下了最后通牒，眼瞅着新的工作就要 “ 泡汤 ” 了。

其实，这些跳槽的员工我们hr也要照顾其感受，我们并不是只会招人，我们更要会安抚人。

那么，关于“离职证明”又有哪些法律规定呢?为什么会这么麻烦呢?

《劳动合同法》第五十条规定，解除或者终止劳动合同，用人单位应当为劳动者出具解除或终止劳动合同的证明，通常称为离职证明。

离职证明中应当写明劳动合同期限、解除或者终止劳动合同的日期、工作岗位、在本单位的工作年限等信息。

与此同时，为了避免用工风险，很多用人单位在劳动者入职时，要求劳动者提供原用人单位出具的《解除或终止劳动合同证明》，这样，劳动者才能获得和新单位签约的机会。

一个新公司需要，一个原公司不愿意开，造成了上面那位通薪粉宝宝的困扰。今天小薪就以此为例来说说，当用人单位拒开离职证明的时候，你应该怎么办呢?

▼ ▼ ▼

● 《劳动合同法》第五十条规定，用人单位应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。

● 《社会保险法》第五十条规定，用人单位应当及时为失业人员出具终止或者解除劳动关系的证明，并将失业人员的名单自终止或者解除劳动关系之日起十五日内告知社会保险经办机构。

为什么要这么做呢?接着往下看~

可能有很多通薪粉宝宝不知道为什么要出具离职证明，主要是便于劳动者办理失业登记而考虑的。

● 《劳动合同法》第八十九条规定：用人单位违反本法规定未向劳动者出具解除或者终止劳动合同的书面证明，由劳动行政部门责令改正;给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。

● 《社会保险法》规定：失业人员应当持本单位为其出具的终止或者解除劳动关系的证明，及时到指定的公共就业服务机构办理失业登记。失业人员凭失业登记证明和个人身份证明，到社会保险经办机构办理领取失业保险金的手续。失业保险金领取期限自办理失业登记之日起计算。

用人单位出具的终止或者解除劳动关系证明是劳动者进行失业登记的必备条件。

没有离职证明，劳动者可能无法享受失业待遇。

**公司离职证明格式模版 离职证明标准格式篇四**

离职证明

\_\_\_\_\_\_\_先生/女士/小裤，自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日在我公司担任\_\_\_\_\_\_\_\_(部门)的\_\_\_\_\_\_\_职务，由于\_\_\_个人\_\_\_\_\_\_原因提出辞职，现已与公司解除劳动关系。特此证明!

公司名称(加盖公章)

20xx年xx月xx日

离职证明

xxx同志于20xx年xx月xx日至20xx年xx月xx日任职于xxx公司，于20xx年xx月xx日正式与我公司解除劳动关系，特此证明。

xxx公司(或人力资源部人事处)盖章

20xx年xx月xx日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找