# 新老班子交接会议记录 新老班子交接会议议程

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2024-08-17

*新老班子交接指的是某组织依照民主程序和自身章程,更新-领导层的组织行为。你会写新老班子交接的会议记录吗?今天的小编为您精心挑选了几篇关于新老班子交接会议记录的优秀范文，感兴趣的快来和小编一起学习吧!希望小编的整理能够对你有帮助!新老班子交接...*

新老班子交接指的是某组织依照民主程序和自身章程,更新-领导层的组织行为。你会写新老班子交接的会议记录吗?今天的小编为您精心挑选了几篇关于新老班子交接会议记录的优秀范文，感兴趣的快来和小编一起学习吧!希望小编的整理能够对你有帮助!

**新老班子交接会议记录一**

xx省人民政府办公厅xxxx年x月x日1997年11月4日上午，省人民政府举行第82次常务会议。

出席会议的有:xxx、xxx、xxx、xxx、xxx、xxx、xxx、xxx、xxx、xxx。

xxx主持会议。

会议听取了xxx关于出台进一步鼓励引导个体、私营等非公有制经济健康发展若干政策意见的汇报;听取了xxx关于《xx省地图编制出版管理办法》(草案)、《xx省水上交通事故处理办法》(草案)、《xx省文物保护管理条例修正案(草案)》的审核说明，并进行了讨论研究。现纪要如下: 1.关于出台进一步鼓励引导个体、私营等非公有制经济健康发展若干政策问题会议认为，党的十五大已经明确提出，公有制为主体、多种所有制经济共同发展是我国社会主义初级阶段的一项基本经济制度;非公有制经济是我国社会主义市场经济的重要组成部分;对个体、私营等非公有制经济要继续鼓励引导，使之健康发展。这是理论上的重大突破。对非公有制经济起步较早的我省来说，将是一次新的机遇。 会议指出，我省非公有制经济经过十多年的发展，现在有了相当基础，已成为国民经济的重要组成部分。在一些地区，非公有制经济已成为区域经济的重要支柱。但是，由于种种原因，我省个体、私营等非公有制经济的发展目前还面临着不少障碍和急需解决的问题，如不采取有力措施加以解决，将会影响我省经济的发展。对此，要引起我们高度重视。今后一个时期，根据调整和完善所有制结构的需要以及我省跨世纪经济发展的要求，各地、各部门要抓住有利时机，进一步解放思想，充分认识发展非公有制经济对我省国民经济全局的重要作用，加大支持力度，强化服务意识，研究制订措施，不断完善我省的所有制结构，推动国民经济再上一个新台阶。

会议强调，当前鼓励引导非公有制经济的健康发展，关键在于对个体、私营等非公有制经济一视同仁，为它们的发展提供平等的政策环境。特别是在信贷等方面加大帮扶力度，切实解决其生产经营中的实际困难，努力为非公有制经济发展创造良好的环境。工作会议纪要范文

会议原则同意省政府办公厅会同有关部门研究提出的关于进一步鼓励引导个体、私营等非公有制经济健康发展的若干政策意见，并要求办公厅根据会议提出的意见作进一步修改后，交省委办公厅，建议以省委、省政府名义发。

2.关于一个地方性法规修改草案和两个政府规章会议原则通过《xx省地图编制出版管理办法》(草案)、《xx省水上交通事故处理办法》(草案)、《xx省文物保护管理条例修正案(草案)》。会议决定，《xx省文物保护管理务例修正案(草案)》按法定程序提请省人大常委会审议。《xx省水上交通事故处理办法》、《xx省地图编制出版管理办法》按照会议意见作进一步修改后，由省政府发布实施。

**新老班子交接会议记录二**

会上，集团公司原董事长王仲元同志通报了集团公司一年来改革进展情况，并深情地回顾了自己来湖州建工二十余年的工作经历及感悟。王仲元说：多年来，在市委、市府和建设局正确领导和亲切关怀下，在集团公司党政班子成员的密切配合，广大干部、职工的共同努力下，以加快发展为主题，以经济效益为中心，以结构调整为主线，以科技进步为动力，以提高职工生活水平为根本出发点，全面实施结构优化、改革创新、科技兴企、企业改制和可持续发展战略，集团公司能年年跨上一个新台阶而努力。二十余年在建工集团的工作经历，感到欣慰的是：通过努力，把建设房产公司从国有改为民营企业，为建工集团改制打下了良好的基础。尤为值得骄傲的建工集团这个老牌的国有企业，在市委市政府的亲切关怀下，在市建设局的正确领导下，经过整整二十个月的艰苦努力，终于改制成功;在我的直接领导下，集团公司从1996年建安产值1个多亿到现在16个亿、20个亿;我亲手倡导办起来的一些企业——市政公司、商品砼公司、装饰公司、外加剂公司正在蓬勃地发展壮大;班子融洽，大家坦诚相待，互相支持，有不同意见放在桌面上相互探讨，求得统一，结下了深厚的同志情谊;今天在座的极大多数中层干部、全体的高层领导都是我一手培养起来的，现在分布在各个单位、各个部门都肩挑着一副重担而且努力地工作;在为职工谋福利方面我也做了些工作……

王仲元指出：取得上述的一些成绩，这不是我一个人的功劳，这与我们领导班子共同努力，与全公司广大干部职工的支持奋斗分不开的。衷心地感谢长期以来对我关心、支持、帮助、爱护、理解、尊重的领导班子同仁们，全体中层干部以及全公司干部职工、离退休干部、职工!同时也请求我们的领导同志、中层干部以及全体干部职工，像支持我一样来支持以肖丰强同志为班长的新的领导班子工作，使我们的企业能够早日走出困境，重树辉煌。

王仲元对新班子的同志提出了希望和要求：希望我们新班子同志要全心全意、大公无私地为这个单位、为全公司的职工真心实意地努力工作，要严格吸取老班子不足之处，加强品德素质修养;领导班子的团结是解决一切难题的金钥匙，真诚地希望以肖丰强同志为代表的新的领导班子，心心相映，群策群力，遇事多商量、多研究，目标一致，分工负责，团结如一人。碰到问题，应该挺身而出，共同对待;希望新班子领导能够勇于承担，迈开步子，看清方向，脚踏实地、努力大胆工作;尊重老同志，坚持好传统;希望新班子的同志沉下心，俯下身，踏踏实实地从实践中寻求企业发展的正确方式，摆准位置、严防小人。

集团公司新任董事长兼总裁肖丰强在会上说：五月初正式开展工作以来，对集团公司的情况还在慢慢熟悉过程中。集团公司新班子定下的近期目标是：消除负面影响，承接业务;积极主动地面对公司存在的问题，采取必要的法律手段，从速堵漏洞、控风险、减损失，努力筹集资金，使集团公司能放下包袱，进入发展的上升通道;完善改进公司制度，有效执行，按章办事;新班子领导以身作则，做好带头模范作用，加强向心力，凝聚人心;立标杆工程，树企业形象;培养人才，建立企业人才库。远期目标是：秉承“嘉地建”的优良传统，整合公司现有资源，运用科学地、现代化地管理手段，筑巢引凤，培养一批自身有实力、有能力、优秀的项目经理，打造一个全新的建工集团!

集团公司新班子成员徐国栋、张亚立、卢立华、邵卫强等在会上发言时也纷纷表示：一定会团结在“班长”肖丰强同志周围，以企业利益为重，克己奉公、守土有责、开拓创新，积极工作，在全体职工的支持配合下，重树湖州建工新的辉煌。

**新老班子交接会议记录三**

会议主持人：平川区副区长史文中(代管教育)

会议召开的时间：2024年4月16日上午，地点：靖煤公司三楼会议室

会议参加人：

1、公司工会主席人力资源部部长移交办主任杨先春，公司人力资源部移交办成员马学友、赵昆仑、常宝勤，资产财务部朱副部长，医保办万智福主任，社保办?主任，水电处郭文华副处长，房改办?等;

2、平川区教育局长张照中、纪检员滕怀宏、人事股温立祯，平川区人事劳动和社会保障局周书记、董文峰主任，财政局周副局长、马副局长等。

3、各移交学校的校长。

会议首先由各移交学校书面报送了《学校有关移交问题的报告》，校长们依次在会议上就移交问题作了发言。然后由平川区、靖煤公司有关移交工作的部门负责人先后作了发言。再次由靖煤公司移交办主任杨先春讲话，最后，平川区副区长史文中作了会议总结。

各移交学校及区政府提出的主要问题及其解答

一、各移交学校普遍存在的问题

1、公司欠账问题。(4月17日，由各学校财务人员持教育处财务的“询证函”和欠款明细表到公司资产财务部联系报销事宜)

2、2024、2024年专业技术人员考核问题。(2024年专业技术人员考核文件在孙有明处，各学校联系领取;2024年专业技术人员考核情况请各学校保送到四中孙有明处统计汇总后，报送到公司职改办办理文件)

3、对25位档案中有问题的教师，按照省政府的意见已经进行了妥善安置。(期中如有变化，可依照上级的意见办理。这里指极个别人依然寻求上级部门解决)

4、内退人员的工资问题，各学校按照2024年12月应发工资数已经在造表发放(2024、1——4)。

5、职工住房公积金问题。(要求公司房改办公布个人账户资金，然后按政策交平川区房改办。平川区房改办答应只要职工购房可以随时领取自己的住房公积金。)

6、医疗保险金问题。(公司医保办答复移交学校退休人员的医保卡上至2024年12月底，在职人员的医保卡上至2024年元月底)

7、职工所交纳的养老金、待业金问题。(划转平川区社保办，移交人员今后按照与地方职工一样不再交纳养老金、待业金，退休后执行地方行政事业人员退休工资标准)

8、69名新分配的大中专毕业生的问题(矿一中另有11人)。(按照省政府的意见已经移交到地方政府管理。据悉平川区政府将重新安置工作)

9、兑现各种奖金的问题。兑现中、初考奖，兑现处、科级干部的兑现奖，公司内部的各种奖金，兑现2024年公司决定给职工普调绩效工资的55%。(未得到明确答复)

10、发放安置费的问题。(未得到明确答复，据悉不大可能。)

11、水、电、暖补贴的问题。平川区政府也要求继续给与移交职工补贴水、电、暖至少五年。(未得到明确答复。但杨主席要求水电处在未移交前不得对移交学校停水、停电)

12、“以工代干”的问题。(平川区人事部门答复不会影响个人收入，但解决身份问题至少现在没有可能)

13、各学校移交干部的认可问题。区上建议公司移交时在移交“备忘录”中明确写进干部的任职、级别等情况。

14、高职低聘的问题。(未得到明确答复。)

15、区上建议用已撤并的四所学校校址置换三小前的涂料厂。(未得到明确答复。)

16、2024年划拨学校经费不足的问题。(未得到明确答复。)

17、部分教师继续教育培训费未得到及时报销的问题。(未得到明确答复。)

18、省政府拨付经费不足的问题。区财政局提出省政府在过渡期拨付的人员经费平均每年17300多元，实际支付的人员经费平均每年21000多元，其中缺额由政府财政补贴，但公司应拨付一次性给69位大中专毕业生五年的经费约1000万元或分期支付10年的经费。(未得到明确答复。)另外解释省政府拨付的经费仅是人员经费而没有拨付学校公用经费。

19、要求公司继续关心支持教育的问题。(杨主席表态始终关心支持教育，尊师重教。)

二、各学校存在的问题：

1、公司二中商品房建筑款的问题，属“负债移交”。(未得到明确答复。但据悉解决无多大希望)

2、公司二中校园内新家属楼出现的问题。(未得到明确答复。)

3、公司一小教学楼与矿一中合用的问题。

4、公司二小、四中及家属楼公用水、电、暖无法计量的问题。

5、公司四中教学楼裂缝的问题。

6、公司四中无操场的问题。

7、公司二中、三中、四中、三小、魏矿学校、三矿学校、王二小屋顶漏雨的问题。

8、各学校供水、供电、供暖管道线路老化的问题。

9、魏矿学校地坪铺设问题、围墙归属、围墙安全隐患问题。

10、大矿学校校内小二楼与矿上共用问题。

11、王一小2024年工程欠款问题。

12、王二小、王中的围墙安全隐患问题。

各学校存在的问题均未得到答复。

最后，平川区副区长史文中作了会议总结。对提出的问题大致作了归纳说明。要求教育局汇总移交问题的材料，报送公司移交办，力求对提出的问题能解决的在一周内解决，如短期内不能解决，则要求说明何时解决，不能解决的要说明理由。力争4月底签订备忘录。双方都要报负责任的态度，不得停水、停电，要确保移交前学校工作的正常运转。靖煤公司要一如既往的关心支持教育事业。

以上就是小编为您整理的优秀范文，整理不易，想要了解更多的范文内容，尽请关注站，小编将为您更新更多的优秀范文哟!

【新老班子交接会议记录 新老班子交接会议议程】相关推荐文章：

教育整顿班子对照检查材料2024 教育整顿班子对照检查

重点工作推进会议记录 重点工作推进会议方案

疫情防控会议记录 疫情防控会议记录怎么写

疫情防控会议记录内容 疫情防控会议记录范文

换届谈心谈话记录内容范文 换届谈心谈话会议记录

四史交流研讨会会议记录 研讨会会议记录范文

专题交流研讨会会议记录 会议记录范文

机关单位支部委员会会议记录2024年范文

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找