# 最新军休工作计划和目标 军休工作指引(六篇)

来源：网络 作者：清幽竹影 更新时间：2024-08-18

*时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。军休工作计划和目标 军休工作指引篇一1...*

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**军休工作计划和目标 军休工作指引篇一**

1、主要工作根据年初民政工作会议的部署和要求，按照党和国家关于安置军队离退休干部的方针、政策和规定，秉承全心全意为军休干部服务的理念，以落实军休干部的“两个待遇”为工作重点，以发挥党支部战斗堡垒作用和管委会“三自”作用为动力，以创建和谐军休所为抓手，着力在完善制度，规范管理和周到服务上下功夫。

（一）认真落实军休干部的“两个待遇”，丰富其晚年生活认真落实政治待遇,保持其政治本色.年初为符合订报条件军休干部报销了二份报刊费，同时结合单位实际情况，所里还订了《\*\*日报》、《新安晚报》、《中国民政》、《中国老年报》、《文摘周刊》等报刊杂志，供军休干部来所阅读、学习之用。坚持每月15日、28日组织军休干部参加政治理论学习，传达有关文件、听报告和进行党性教育等。及时通知休干参加县委、县政府组织的座谈会和外出参观活动。6月份在县委号召开展万名党员缅怀先烈、重温誓词活动中，组织党员到\*\*厂开展了重温誓词的活动。6月底召开了庆祝建党90周年座谈会，所党支部表彰了4名优秀党员和一名先进工作者，并且给全体工休人员、党员发了建党90周年纪念品。认真落实生活待遇,丰富其晚年生活。元月份，在中央财政经费没到位的情况下，我们积极协调县财政局给我所预拨了30万元经费，保证了军休干部离退休金及各项生活补贴足额及时发放。同时，根据县老干局的统一布置，我们及时完成了上报离休干部信息的工作，保证了离休干部医疗费得以及时报销。3月份组织军休干部进行了房改政策的宣传工作，4月完成了房改款的测算、军休干部签字确认和上报工作。6月份根据文件精神，我们采取登门慰问的方式，及时将离休干部增发的生活补助费共20029元送到了每一位离休干部的手中。年底，根据文件规定我们及时调整了军休干部生活补贴和遗属生活补助费，并将262500元的补发费用全部补发到位。5月份组织对全所离退休及工作人员进行了体检，使一些疾病得以早发现、早治疗。重大节日开展慰问活动。“春节”、“八一”期间及时将省市的慰问品送到军休干部家中；其他节日所购买了米油等慰问品对全所工休人员进行了慰问；对生病住院的老同志，我们在得到信息后，都能及时带着慰问品前往医院进行探望慰问，尽最大努力帮助他们解决一些实际问题。组织军休干部参加健康有益的集体活动,开展钓鱼、扑克、麻将等项目的比赛，还组织身体健康的军休人员到\*\*的徽园、海洋馆、世博\*\*馆、等处参观游览。

（二）创新工作理念，提高服务质量。结合“创先争优活动”和省厅倡导的“五心”和“五个一”的要求，提出了“创新服务管理，建设和谐军休”的工作理念。一是转变服务方式。制定和落实“服务第一责任人”和“服务上门”等长效机制，把间接服务与直接服务有机结合起来。在今年的军休房改工作中，我们本着军休干部利益至上的原则，在政策允许的范围内使军休干部的房改利益得到了最大化。二是创新服务内容。在认真落实军休干部“两个待遇”的基础上，针对高龄休干逐年增多及大多数休干子女不在身边的新情况，为休干提供健康咨询、开展健康检查，依据政策千方百计地帮助他们解决生活中遇到的实际困难，积极探索开展以人为本的个性化服务。三是拓展服务渠道。引导军休干部走出庭院，融入社会，积极参与创建和谐社区和社区群众文化建设等活动，参与社会公益事业活动。鼓励军休干部积极参加县老年大学学习。

（三）强化民主管理、民主监督，增强军休工作透明度民主管理、民主监督是做好军休工作的优良传统和重要内容。积极开展行风建设，加大所务公开力度，增强办事透明度，真正做到“政策公开、管理公开、服务公开”。以优良的行风促服务、促管理、促发展，自觉地将军休工作置于休干的监督之下。所党支部十分重视“管委会”自身的建设和“三自”作用的发挥，凡涉及工休人员切身利益的重大事务都提交“两委会”集体讨论研究，执行情况向管委会通报，沟通思想，征求意见，改进工作。管委会成员不顾年老体弱，关心和支持干休所的工作和建设，在工休人员之间发挥了桥梁作用，为军休所的建设做出了突出贡献。

（四）加强党支部建设，推动军休所各项工作全面开展所党支部以县委号召开展万名党员缅怀先烈、重温誓词活动为契机，组织党员到\*\*厂缅怀先烈、重温誓词，使全体党员得到了一次很好的党性教育，提高了党员的素质，支部的凝聚力、战斗力得到明显增强，党员的先锋模范作用得到发挥，带动了工作人员精神面貌的大改观，呈现出了文明服务、勤奋工作、廉洁守纪的良好势头。七一期间，我所党支部被评为“优秀基层党组织”，受到了县直机关工委表彰。积极开展文明单位创建工作，坚持每日打扫卫生，确保环境的美化、亮化、净化，为休干来所办事和活动提供了整洁舒适的场所。今年我所通过了县文明委的检查验收，被县委、县政府授予“\*\*县文明单位”称号。认真抓好安全及计划生育工作。5月中旬我们进行了安全工作大排查；计划生育工作在我所计生专（兼）职人员的努力下，圆满完成全年的工作任务，特别是我所的孕（环）检率达到100%，受到了上级领导和计生部门一致好评。

二、存在问题一是军休干部的各项活动开展的还不够活跃，有待于进一步改善。二是工作人员的业务水平参差不齐，有待于进一步学习提高。

三、

2024年度工作打算

1、组织工休人员继续学习、广泛宣传贯彻落实党的十七届四中、五中全会精神。深入开展“创先争优”活动，推进军休工作再上新的台阶。

2、继续加强党支部、管委会的组织建设和党员、职工队伍建设，进一步发挥党支部战斗堡垒作用、管委会的“三自”作用和党员先锋模范作用，为军休工作的顺利开展提供组织保证。

3、认真落实军休干部的“两个待遇”，鼓励引导老干部发表意见、提出建议、发挥余热、参与社会公益活动。开展棋牌、钓鱼、参观学习等活动，丰富老干部的晚年生活，陶冶老干部的生活情操，真正做到使老干部“老有所养、老有所医、老有所教、老有所学、老有所为、老有所乐”。

4、继续完善各项规章制度，形成体现新时代、新阶段、新要求的比较全面的、系统的具体化、规范化的制度体系，狠抓规章制度的落实，充分发挥规章制度在教育人、引导人，约束人等方面的保障作用。

**军休工作计划和目标 军休工作指引篇二**

军休简报

按：9月21日至23日，湖北省军休办在黄石举办了为期三天的业务培训班。来自全省军休管理服务机构的业务骨干，还有部分新上任的军休办（科、所）主任（科长、所长）共153人参加了培训。培训内容涵盖了军休标准化建设、接收安置、生活待遇、服务管理等主要业务，并安排了三个单位分别就军休标准化建设、伤病残军休干部接收安置等工作进行了交流发言。现将武汉市军休三中心、宜昌市杨岔路军休所的典型发言材料刊发，供参阅。

敢于担当 主动作为倾心尽力做好伤病残军休人员的接收安置工作武汉市军休三中心 接收安置军队伤病残退休人员是一项特殊而艰巨的政治任务。我中心自2024年以来共接收安置军休干部771人，其中伤病残军休人员163名，包括伤残人员105人（四级4人、五级1人、六级10人、七级53人、八级29人、九级8人），病退58人，占中心接收总数的20%。在接收安置工作中，我们认真贯彻落实《伤病残军人退役安置规定》，站在讲政治、顾大局，讲稳定、促和谐的高度，敢于担当，主动作为，积极协调，在省、市军休办的指导帮助下，与部队密切配合，围绕“服务国防和军队建设”这个中心，圆满完成了历年上级下达的伤病残军休人员接收安置任务。

一、敢于担当，为军队实现强军目标分忧

伤病残军休人员是一个特殊的群体，他们为部队建设做出过巨大贡献，接收安置好他们，关系到军队改革发展的大局，关系到社会的和谐稳定，关系到他们的晚年幸福。

一是抓教育，提高思想认识。思想是行动的先导，认识提高了，行动才会自觉。我们组织工作人员开展政策教育，使大家充分认识到，国防和军队体制改革，是实现在新形势下强军目标的重要举措。随着军队改革深入推进，伤病残军休人员的安置数量会更大，任务会更重。接收安置好伤病残军休人员，是我们神圣而光荣的使命，要有“位卑来敢忘忧国”的担当意识，不怕困难，不计得失，尽心尽力地完成好伤病残军休人员接收任务。

二是抓培训，熟悉程序规定。每年全市军休人员接收安置工作启动之前，中心就集中组织接收安置工作人员进行培训。熟练掌握接收工作详细流程，针对接收工作中可能遇到的不同具体情况进行讨论研究，区分不同情况制定相关应对措施，做到特殊情况的处理都有相应预案。

三是抓早进入，力争把矛盾解决在移交前。对每名伤病残军休人员的档案，我们都提前认真仔细地审理，看“三证”（军人残疾等级评定表或因病基本丧失工作能力医学鉴定表、伤残医务证明、伤残申请报告表）是否齐全，工资核算是否准确，档案资料是否完善，对档案资料漏缺和政策没有落实到位的及时告知军休人员，并通报部队认真审核，做好补缺工作。在提前做好档案审理的同时，我们还提前与每一名伤病残军休人员及其家属取得联系，详细了解伤病残军休人员的病情伤情，思想想法和实际困难，指定专人有针对性地宣传政策规定作，做好答疑解惑工作，取得伤病残军休人员和家属的信任与配合。

二、主动作为，为伤病残军休人员解难

伤病残军休人员，年龄普遍较轻，职务低、收入少、家庭负担重，加上身患各种疾病和受伤致残，其身心受到不同程度的伤害。因此，对他们要有特别的关爱，克服困难，主动作为，始终想伤病残军休人员所想，急伤病残军休人员所急，解伤病残军休人员所难。

一是随时移交随时办。部队虽然在伤病残军休人员的移交上很重视，但由于伤病残军休人员情况复杂，个性化问题突出，矛盾困难多，往往不能与其他军休人员一次性移交完成。对此，我们本着“成熟一个交一个，随时移交随时办”的原则进行办理。2024年，空军某部队移交12名军休人员，其中有5名伤病残军休人员思想有包袱，不愿移交。该部队与我们沟通，能否将同意移交的先办理手续，有思想包袱和实际困难的伤病残军休人员，待做好工作后再移交。我们当即承诺“成熟一个交一个，随时移交随时办”，只要你们能交过来，我们就愉快接收。这样，该部队先后分6次才把12名同志移交完毕。

二是异地移交优先办。我们考虑到异地安置，距离远，办理不便。凡有异地移交伤病残军休人员，我们都优先办理，提前与部队充分沟通，协商好移交时间，完善好资料，再让部队来中心办理移交手续，避免不必要的来往奔波，给部队增加负担，影响待移交伤病残军休人员的积极性。2024年，南京某院校前来移交病退军休干部王伟，我们提前与该院校交代了办理流程，同时，与休干的父母沟通，详细了解病情及思想状况，提前做好了应对措施，并加班加点为其审核档案，核算工资。后来，王伟在部队领导和家属陪伴下来到中心，由于前期准备工作充分，我们仅用了半个小时就为其顺利办理了移交手续，不仅节省了时间，而且使其充分感受到了地方组织的温暖和办事效率。

三是行动不便上门办。空军某部军休干部张华山，患肾衰竭，需要长年住院透析，生活无法自理，因思想顾虑和实际困难，多年未移交。我们知道该情况后，多次上门走访了解张华山不愿移交的原因，寻求解决办法。通过反复交流，掌握了张华山不愿移交的真实原因：

1、自己每月要到部队161医院透析四次，担心移交后地方医疗待遇没有部队好；

2、患病十多年一直都是老伴照顾，没有经济收入，希望部队给老伴一定的护理费；

3、很多药都需要自费购买，希望部队报销部分自购药费。症结找到后，我们耐心给他介绍了地方医疗政策，积极与市军休办协调，申请把部队161医院作为张华山的定点医院，并积极为其申请护理费。同时，经协商，部队从实际出发，酌情为其解决了部分药费和家属护理补助。张华山的思想顾虑解除了，愿意移交了。我们考虑到他行动不便，主动联系部队领导一起到他家中办理移交手续。真情打动人心，张华山激动地说：“中心工作人员多次到医院和家中看望我，认真了解我的诉求和困难，多方奔走为我解决困难，中心的工作人员不是亲人胜似亲人。”

三、积极协调，为落实伤病残政策待遇尽力

中心在接收安置伤病残军休人员工作中，牢固树立以人为本的理念、竭诚服务的意识，切实把政治上关心、生活上关照、医疗上关注和精神上关爱作为工作的出发点和落脚点。为他们提供优质服务，使他们融入军休和谐大家庭中。一是待遇上落实。伤残四级军休干部杨明勇，2024年3月退休，移交时中心审核档案发现，部队从杨明勇退休起，每月都少发了军衔工资、军龄工资和退休后历年增资工资。我们及时与其本人和部队沟通协调，要求部队将漏发的部分按标准补发。该部队经过核查，发现确实每月少发了一千多元，并诚恳地向杨明勇道歉。在移交前落实了工资补发，一次性安置补助费共计45000元。2024年接收的精神类疾病军休干部苗春来，没有分配到部队经济适用房，但参加了该部队集体购买的地方商品房，没有办理两证已经15年了。在这种情况下移交，必然使其权益得不到保障。我们及时请来部队领导和苗春来的监护人共同协商此事。我们指出：

1、按规定，军休干部移交地方，需要为其解决住房，但苗春来没有享受部队经济适用房待遇。由于本人意识不清，必须要确认监护人是否同意不分配经济适用房可以移交，如果同意必须与部队签订书面协议；

2、鉴于军休干部的病情，且没有分配经济适用房，要在移交前，将其住房公积金落实到位并在经济上给予一定的补偿；

3、要求部队抓紧为其办理商品房的两证。按照正常程序部队要把所有问题解决完，我们才能办理接收手续，考虑到接收安置工作已接近尾声，加之监护人强烈要求移交。我们在部队为其需要落实的待遇等方面签订书面承诺后，迅速为其办理了移交手续，而且不留后遗症，监护人很满意。二是生活上关心。伤残军休干部李泽新一条腿截肢，病退士官梁建荣肾衰竭，长期卧床不起，病退军休人员曹兴斌、钟四化半身不遂。这些同志都行动不便，我们按照相关规定，为他们申办了护理费补助。病退军休干部李建秋因身患多种疾病，移交时年仅40岁，职务等级低，需长年接受住院治疗，爱人没有工作，孩子正在上中学，父母亲70多岁，在湖南老家农村。2024年李建秋又被医院确诊为肺结核病复发症，住进了结核病医院，使原本就十分困难的家庭，又雪上加霜。中心党委研究决定从中心慈善基金中拿出1万元对李建秋同志进行了救助。组织上的关怀，使李建秋同志感动的热泪盈眶，增强了他战胜病魔，克服困难的决心。与此同时我们积极为伤病残军休人员办理好组织关系转移，及时把他们编入不同的党支部，与其他军休人员一起过组织生活和参加政治学习。平时我们派工作人员把学习资料、军休内部刊物送上门并传达上级有关政策性文件，中心开展大的活动，我们及时安排人员用电话通报相关情况，使他们的心始终与中心相连，时刻感受到组织的关心和中心的温暖。三是医疗上关注。伤病残军休人员移交地方，他们最关注的是医疗待遇会不会比部队降低。为此，我们为每一名军休人员发放一本医疗就诊小册子，详细介绍了定点医院住院、就诊，医药费报销等内容，使他们心中有数，解除顾虑。休干熊正康，变性后身体机能发生了巨大变化，内分泌失调、畏冷怕寒、肾功能紊乱，脑梗、高血压等多种疾病集于一身。虽然定点医院技术、设备、服务都不错，但熊正康在就诊过程中，还是遇到了不少麻烦。首先是挂号成问题，挂妇科，医生不了解是变性人，不知如何处理。再次是整个武汉市医疗系统，对变性人后期治疗没有成熟的办法，医疗就诊的障碍给熊正康带了很大的心理负担和精神压力。针对这一特殊情况，我们尽量满足其用药需求，主动上门送药、送联单、送慰问。对熊正康的就诊困难，我们专题向市军休办进行了汇报，军休办领导当即指示：特事特办，在不违反医疗政策的前提下灵活处理，最大限度地满足熊正康的治疗。为落实好市军休办领导的指示精神，我们联系武汉市二医院、市妇幼保健院内分泌专家为其会诊，安排在二医院住院进行全面系统检查。住院期间为其安排单人病房，中心医疗科每天都与医院和本人进行联系，详细了解治疗情况，跟踪做好思想工作和心理安慰工作。通过精心治疗，使熊正康的病情得到了较好控制，思想情绪得到了稳定。

四是精神上关怀。伤病残军休人员交到中心后，我们十分重视他们的思想状况，对思想包袱重，精神压力大的，中心安排工作人员定期探访或电话了解生活、身体情况，逢年过节都要发送短信进行问候。伤残四级军休干部刘军，2024年查哨时，不慎从哨楼上摔下来，大面积脑梗塞，右侧身体肌肉萎缩行动不便，语言表达能力弱，意识不清。突然的意外给这名三十多岁的小伙子沉重的打击，雪上加霜的是，2024年妻子又提出离婚，这给他的心理上再次伤害，使得原本语言表达不清的他，再也不愿意与人交流说话了，把身心的痛苦深深地埋在心底。2024年，刘军移交到中心后，中心领导多次和医务科工作人员登门与他交流，工作人员平时不厌其烦地与他电话联系，从一个字不说，到慢慢开口说话。我们鼓励他走出家门，到中心参加一些力所能及的文体活动，渐渐把他的心结解开了，人也变得开朗了许多，真正融入了中心这个温暖的大家庭。病退军休干部杨世兵，患情感性精神病，移交到中心后，情绪低落，精神萎靡，总认为自己是社会的包袱，家庭的包袱。我们及时给予他精神上慰藉，行动上鼓励。经常到他家中交心谈心，鼓劲加油，当得知他年轻时热爱打乒乓球，鼓励他参加中心组织的比赛，取得了前八名的好成绩，小小进步重拾了他的信心，精神面貌有了很大的改观。交流中得知他有想写点文章的想法后，及时给他提供学习书籍和资料，激励他热心创作，目前他已经投稿十多篇，有1篇被军休风采刊用。前年，他写反映军休丰富多彩生活的文章，被收进了中心编辑出版的《夕阳情歌》第四卷。

近十年来，中心共为56名伤病残军休人员协调解决了体系医院转移就诊，为27名伤病残军休人员无工作无收入家属申请了医疗补助，为5名无工作家属找到了新的工作，使他们感受到党和政府的关怀，感受到了中心的温暖，使他们的残缺人生得到了爱心的修复。

推进标准化管理

提升军休服务管理水平宜昌市杨岔路军休所 2024年以来，省军休办在全省军休系统开展了军休安置服务管理标准化建设试点工作，宜昌市杨岔路军休所根据省军休办和宜昌市民政局统一部署，在所内认真开展了军休服务管理标准化建设工作，整个试点工作，做到了统一认识，全员参与，立足所情，不断完善。现就标准化建设情况汇报如下：

一、培植标准意识，着力提高认识军休服务管理标准化工作，对我所全体工作人员来讲，是个新课题，以往知之不多。为推进标准化建设工作，我们一方面是组织职工学习《军队离休退休干部服务管理办法》（民政部53号令）、中共中央组织部、民政部党组《关于加强移交地方政府安置管理的军队离休退休干部服务管理机构党组织建设的意见的通知》（组通字[2024]16号）、中办发[2024]2号文件和省民政厅、市民政局关于推进民政工作标准化建设的有关文件以及《湖北省军队离休退休干部服务管理工作基本标准（试行）》等四个标准，并将53号令及组通字[2024]16号文件分别印制成8平方米大小的宣传栏设置在所大门旁，方便全体工休人员阅读、让职工在这两个文件的框架中思索如何使服务管理工作标准化。另一方面，我们首先在所总支统一认识，让班子成员充分认识推进标准化建设工作的意义，形成共识，带动全所标准化工作。我们组织部分职工到已经通过iso标准化认证的宜昌市社会福利院参观学习，观摩他们的程序化操作；到兄弟单位白龙井军休所、南苑军休所学习，学习他们军休干部医疗费登记制、文化活动常态化等方面的经验和做法。在所内，我们两次召开军休服务管理标准化建设推进会，成立由所长任组长的工作专班，全力推进军休服务管理标准化建设工作。第三方面是广泛动员职工全员参与。标准化工作不是订几条制度摆在这，挂上墙就万事大吉。军休服务管理标准化工作的本质是以科学、严谨、周密、简捷的工作程序确保服务管理工作达到53号令的要求。正因为此，我们让全体职工参与到标准化建设推进工作之中。在制定工作标准时，我们由所里制定撰写标准的科目，各科室组织相关人员编写，然后所里修改审定。这种自上而下，然后自下而上的反复，使参与人员在制定标准的过程中就受到教育，并且十分贴合我们实际。

二、精心制定标准，着眼工作实际

（一）2024年根据我所工作实际，我们优先制定了接收安置、服务管理、档案管理，财务管理等几个方面的工作标准；随后，我们又制定了资产管理，医疗管理等几方面的工作标准，前后有15项标准诞生。这一期间，主要采取“拿来主义”加“本土化”，以借鉴为主但切合我所实际。比如，接收安置标准，我所的接触面有限，省军休办制定的接收安置标准就很全面，我们以引用落实为主；财务管理标准，则是接受民政局集中监管，以监管中心的规定为主。

（二）2024年上半年，我们对原有部分工作标准结合我所工作实际进行了分拆细化。比如，军休所例行的春游、门球、棋牌赛等。我们对门球比赛、象棋赛、麻将、双升、花牌等赛事制定了工作标准。这些标准中包括赛事筹备、比赛规程、赛程安排、赛事方案、应急预案等。这些标准在宜昌市第十四届军休运动会上小试锋芒，运动会井然有序，军休干部十分满意。

（三）今年上半年，由于我市公务用车制度改革，我们废止了车辆管理使用标准。

三、明晰工作思路，着重责任落实

（一）目前，我所正在对军休干部后事处理、军休干部去世后四种费用的申报办理、分级看望生病住院病人、协助办理病人转院治疗等工作制定标准。比如：后事处理问题，我们将从接电话后的安排、第一时间抵达现场人员的职责、向亲属简介程序、联络殡葬部门、协助办理医院手续、丧事协商与协助、生平简介、告别仪式安排等各个环节制定标准。

（二）拟全面梳理以往的标准，按照“标准”——工作程序——责任部门——责任人四部分撰写。例如：“接收安置”问题，我们把档案审核交给副书记和档案专管员，生活待遇审定交给综合科和劳资专管员，接交事务及身份证、户口、照片、通讯方式等交给安置财务科，将伤残待遇，社会优待交给综合科，落实到人。这次梳理结束后，我们将全部标准汇编成册，形成一个标准，将不再是多个所内红头文件。

（三）持续评估与不断完善。我们将对本所制定的所有工作标准进行定期评估，检验其在实践中的作用，然后有针对性地进行修改、不断完善，形成规范的、切实可行的军休服务管理工作标准。在持续推进军休服务管理标准化工作中，我们感触很多，受益颇多。刚开始时，标准化建设工作是省厅和省军休办要求我们做，接着市民政局印了全市民政标准化建设试点工作方案，市民政局军休科多次提要求、两次组织有关业务知识考试，推进标准化建设。通过反复组织学习，特别是到标准化工作做得比较好的单位参观学习，我们看到差距，也看到了标准化工作的必要性和重要性，这样我们就变压力为动力，从我所自身工作的需要出发，来对待标准化工作问题。在推进过程中，全体职工懂得了标准化实际上就是“工作要求”+“工作程序”+“责任部门”+“责任人”这个模式，各科室的任务明晰了，程序明白了，责任清楚了，因而激发了干部职工的自身动力。在这一过程中，由于我们注重实际工作，因而也受益颇多。按照标准化工作的要求，2024年我们在审查军休干部生活待遇落实情况时，发现以往一位病退士官的工资有误，我们及时作出调整并找这位病退士官面谈，出示有关文件，顺利解决了问题。在审查军休干部优抚待遇时，发现有一名军休干部在伤残等级重新调整定级后，由于没有通知军休所，军休干部在区优抚部门领取1-4级伤残军人护理费后，未按军休干部护理费补齐，我们及时报请市民政局办理了补发手续。去年省军休办业务培训结束后，我们对着培训教材上赵洪涛同志讲的内容，逐人核对我所军休干部待遇情况，发现军休干部津补贴部分存在差距。经反复查证，原来是我们在水电补贴这项多年未调价，报请市民政局军休科批转后，我们及时予以了提高。尽管平均每个军休干部每月只上调了十几元钱，但我们落实了政策。我们的这些工作得到了军休干部发自内心的肯定。局领导考核我所时，退休军干肖忠信同志说，所里的这些工作，让他们吃了“定心丸”。我们自己觉得，是服务管理标准化工作的推进，促进了我们的军休业务工作。军休服务管理标准化工作，是一条漫长的、持续的探索之路。路漫漫其修远兮，我们将奋力去求索。

**军休工作计划和目标 军休工作指引篇三**

军休工作总结

今年xxxx军休工作会议后，在上级业务部门的指导与支持下，在局党委的有力领导下,以科学发展观为指针，以强化服务为手段，以落实待遇为保障，以争创一流为目标，求真务实、开拓创新、克服困难、不断进取，现将工作总结如下：

1、全面落实军休“两个待遇”

始终把工作待遇问题放在第一位，抓好各项工作及时到位，认真审查了休干的工资构成。

2、做好了走访慰问工作

两节前后，对我县的全部军休干部进行了走访慰问，发放了慰问品。同时，还经常到军休干部家中进行上门走访，把党和政府对军休干部的关怀送到军休干部心中。

3、真情服务融洽了工休关系。

全面推行“三心”服务，即做到接待热心、解释耐心、服务精心。坚持“五必访”制度，即重大节日必访、老同志生日必访、老同志住院必访、家庭纠纷必访、邻里不睦必访。实现日常服务到位，重点服务到户，特殊服务到人。积极稳妥地对封闭、单一的传统服务管理模式的内容、形式进行改革，不断推进军休服务管理社会化，依托社区，为军休干部提供更好的服务保障。

**军休工作计划和目标 军休工作指引篇四**

军休干部社会再适应能力培育社工服务项目计划书

一、项目背景

黑龙江省军休中心作为接收和服务军休干部的主要机构，目前已接收行政师职军休干部一百余人。其中，年龄最大的76周岁，年龄最小的56周岁；患病卧床15人，空巢军休干部20人，定居外地10人，候鸟军休干部40人左右。他们退休前在部队级别和职务较高，为国防和军队建设、国家和人民安全做出了贡献，是党和国家的宝贵财富。如何使这些军休干部适应退休生活，有一个美满的晚年生活，是当前军休中心工作的重中之重。

确保军休干部的安置保障和生活质量提高，使他们能够适应普通的生活，即是国家优抚安置工作的主要内容，也是社会主义核心价值观的重要体现。新形式下，传统的服务管理方式已不能满足军休干部日益多元化的需求。尽管军休中心开展了许多新型的服务项目，但是因年龄跨度大、个性需求差异等突出特征，以及缺乏专业人员的介入，使得服务的效果不是非常理想。

二、项目目标

（一）总目标

丰富军休干部的晚年生活，提高其生活质量；创新黑龙江省军队离退休干部服务中心的服务方式，提高其服务水平。

（二）具体目标

1.完善军休干部的档案，对于军休干部的情况做到充分的了解和把握； 2.挖掘军休干部的需求，进行分析总结，有针对性的提供服务；

3.引导军休干部对自己的生命重新体验，形成积极的生活态度，有更多的交流；

4.为黑龙江省军队离退休干部服务中心争取可以利用的外部资源，建立良好的常态合作，不断完善军休中心的服务；

5.丰富军休干部的日常生活，搭建交流互动的平台； 6.创新军休中心管理模式和服务方式。

三、受益群体

黑龙江省军队离退休干部服务中心军休干部及工作人员，预计直接受益人为100多人。

四、需求分析

（一）档案管理电子化

传统的军休干部档案主要是工作履历，但是军休中心主要是为军休干部养老提供服务的机构，不全方位地掌握军休干部的生理、心理、行为习惯、社会关系等信息资料，是无法有效地为这些老干部们提供相应的服务。因此，建立健全军休干部的生理健康、心理状态、行为习惯、社会关系、个性喜好等档案是开展一些服务活动的基础，是有针对性培育军休干部社会再适应能力的前提。

目前，军休中心已有的军休干部的档案均为纸质版的原始档案，数量多、查阅难度大，根据现存档案只能知晓军休干部的基本信息、工作履历、立功受奖情况、学习经历以及工资调整状况等，根本无法了解军休干部退休之后的生活状况和精神状态，这将会在很大程度上影响到军休中心所提供的服务水平。

此外，军休中心目前很大一部分的工作是靠人工完成。比如，军休干部生日提醒和慰问，每逢军休干部过生日，工作人员需要提前统计好本周过生日的军休干部，到生日当天发短信或打电话进行祝贺，稍有疏忽就会忘记；军休干部参加活动的报名情况，目前是群发短信之后，需要人工进行统计，费时、费力影响工作效率；军休干部的党费收缴，需要军休干部亲自到军休中心进行党费的缴纳，给年龄较大、身体欠佳的军休干部的日常生活造成了一定的不便。如果利用目前的科学技术代替目前需要人工完成的工作，在创新服务方式的同时将会极大地提高工作效率。

军休干部档案资源管理与开发是档案工作的一种新领域,是军休档案传统管理体制的必然进步。黑龙江省军队离退休干部服务中心迫切希望紧随信息化时代的脚步，建立一套较为完善的军休干部电子信息系统，其功能可以满足日常工作所需，提高军休服务水平。

（二）心理调适

军休干部由于离开工作岗位而导致一定程度的心理失落，这种失落感会让他们不适应或主动抵制去适应新的角色和环境。此外，军休干部由于其职业的特殊性，形成了坚忍的品质，在承受高强度的心理压力时也较少通过语言表达自己的内心世界，若子女关怀的不及时以及社会支持系统的不完善将很容易导致心理问题的出现，严重影响军休干部的生活质量。

目前，军休中心所举办的活动多是一些团体性的文体活动，虽然在一定程度上丰富了军休干部的日常生活和精神世界，但是这只能从整体上、表面上给军休干部带来生活的娱乐，并不能够顾及到个体的精神诉求，也不能深入地了解军休干部的内心世界。若军休干部的内心困扰不能很好的解决，将严重影响其身体健康，降低晚年生活幸福感。

（三）创新军休文化

传统的军休工作以及无法满足军休干部多元化的精神需求，特别是现代社会的发展速度快，信息更新快，军休工作需要跟上时代的步伐，积极改革创新，省军休中心欲改变传统的军休工作，满足军休干部多元化的精神文化需求，积极探索军休文化建设，走出一条特色的军休文化之路。

五、项目措施

（一）建立军休干部的电子信息系统

在向其他军休中心考察学习的基础上，逐步完善军休干部档案所需信息，联系软件公司，向软件公司购买软件，建立一套关于军休干部的电子信息系统，实现只需输入军休干部姓名，即可方便、快捷地查询到本人的相关信息。

军休干部的电子档案应该包括以下几方面：

1.基本信息情况。姓名、性别、退休前职级、政治面貌、出生日期、身份证号、民族、籍贯、家庭住址、家庭电话、移动电话、联系人电话、是否健在、本人照片、参加工作时间、入伍时间、入党（团）时间、学历、退休时间、移交本单位时间、工作履历、学习经历、获奖情况、立功情况、配偶姓名、配偶照片等；

2.生理健康情况。体检结果登记。

3.社会关系网络情况。主观支持、客观支持与社会支持利用度，如是否空巢、子女所在地等。

4.心理健康状态。量表测量，建立档案。

5.个人资源与业务专长。包括兴趣爱好、专长、需求、经常参加的活动等。同时，该电子系统还将实现通知公告、医疗报销查询、外出告知、空巢老人报平安、参加活动报名、全年参加活动次数统计、发送生日慰问和节日祝福信息、工资打印、党费收缴、退休金查询等功能。

（二）建立沙盘室

为更好地开展军休干部心理健康方面的服务，可以在军休中心建立一个沙盘室。由于军休干部的年龄都比较大，且都非常富有生活智慧，有的时候可以自己进行心理调适。然而也正是一些根深蒂固的观念常常给他们带来困扰和痛苦，这个时候采用说教式的治疗方式未免有些困难。而沙盘疗法通过一步步的引导，给老人们提供深入表达的机会。在这一过程中，一些东西甚至都不需要特别的挑明，他们就可以自行领悟。这也正好符合心理咨询中最重要的宗旨“助人自助”。另外沙盘疗法也具有一定的趣味性，可以调动军休干部的积极性让他们主动参与进来。沙盘疗法对人自我和经验的调节，对内部世界和外部情况的调节，对自己和他人的调节，都可以通过动手赋予无形的心理以可见的表现和转化形式，从而领悟到内心意图，得到人格升华。在军休中心建立沙盘室对解决军休干部的心理问题，对提高其生活质量具有重要作用，对提高其晚年幸福感和自我实现感具有很好的效果。

建立沙盘室所需配置：

1.沙箱：1个

（1）尺寸：内侧的尺寸为国际标准：57×72×7（cm）。

（2）颜色：外侧涂深颜色，内侧涂蓝色，可以让来访者感到挖沙子会挖出水，这种感觉是很重要的。2.海沙：10公斤 3.陈列架：2-3个

高度：150-170cm；宽度：85cm；深度：26cm；层数：6-7层。4.沙箱桌：一个

5.沙具：是箱庭用具配置中最为重要的组成部分。

心理沙盘游戏设备较为专业的配比，是根据北京师范大学张日昇教授（中国箱庭疗法第一人）的指导以及其心理技术人员确定的9大类和32小类，包括人物类、动物类、植物类、建筑类、家具与用品类、交通运输类、食物果实类、石头贝壳类和其他等。包含了现实和想象中的物品，能够用于表达各种生活、心理的层面原型和象征的意义。如：

（1）人物：家族、职业人、卡通及故事人物等；

（2）交通：飞机、火车、交通标志、船、汽车、摩托车、工程车、公路等；（3）建筑物：桥、栏杆、学校、医院、超市、高楼等；

（4）自然景物：山、珊瑚、鹅卵石、贝壳、彩石、彩虹、云、星星等；（5）动物：野兽、家禽、家畜、野生动物、昆虫、水中生物、怪兽等；（6）植物：花草、树木、盆景、水果、蔬菜、草坪等；（7）军事：战车、工事、铁丝网、坦克、枪炮等；（8）宗教：佛、塔、教堂、鬼怪等；（9）其他类。

6.其他配置：心理沙盘除以上基本配置之外，还需要其他一些配置： （1）箱庭室（建议大约10平方米，避免面积过大造成来访者压力）（2）照相机（拍摄来访者箱庭作品，便于对以后的箱庭作品比较之用）（3）记录本（记录整个箱庭作品制作过程，便于对箱庭作品的分析）

（三）创建特色军休文化

围绕军休所服务对象的军队、高职、老年等特征，体现“老有所养，老有所医，老有所教，老有所学，老有所为”的思想，遵循由浅入深、循序渐进的步骤，用1-3年左右时间，从物质文化、行为文化、制度文化、精神文化四个层面进行军休文化建设，使军休所更具有人文关怀与干事创新的精神动力和勃勃生机。

2024.9-2024.9月的为初建期，主要目标是：搭设框架，初步构建体系并部分落实。以期形成军休服务的核心理想信念和价值主张，通过统一行为规范来提升职业素养、服务水平与服务规范。具体内容如下：

1．精神文化建设。包括核心价值观念、服务理念、愿景、精神、宣传语、标识等。通过访问法、问卷法、焦点小组等对军休所员工进行调研，对国内其他优秀军休所进行调研，在此基础上，凝练军休所的优秀管理理念与文化观念，提升概括军休精神文化的内涵，初步形成军休精神文化（mis）。2．制度文化建设。根据凝练出的军休精神文化理念，进行军休所制度文化建设（sis）。

3．行为文化建设。包括：（1）员工行为准则。根据军休精神文化与制度文化，制定员工日常工作与服务中的行为文化规范，包括为军休干部提供服务时的关键行为规范等。（2）军休文化活动项目规范。根据军休的精神文化，确定为军休干部开展服务活动的项目类型及内容，建立项目运行及服务的规范。初步形成《员工行为规范手册》与《军休服务项目管理与运行规范》框架，构建行为文化（bis）。

4.物质文化。包括一切展示军休服务形式、体现军休文化的物质媒介建设，如办公环境、活动场所环境、展示场所、宣传光盘、手册、网站、宣传栏等，计划年度落实部分物质文化（vis）建设项目：

（1）军休图书馆的建立。以满足军休干部阅读和学习的需求。购买书籍、订阅报刊整理和上架，制定图书馆规章制度以及图书借阅的管理规定。

（2）电子阅览室建立。与老年大学合作建立电子阅览室，聘请老师进行基础的网络学习指导，如word文档的使用，ppt的制作，如何上网，怎样查阅信息等内容。

（3）建立沙盘室，提供心理咨询服务。

（4）建立军休干部电子档案，为个案管理建立基础。

（5）军休文化服务项目建设。①大校艺术团。将大校合唱团并入大校艺术团，组建“大校歌剧团”、“大校乐团”与“大校合唱团”一起丰富大校艺术团的团队组建。②军休健身队。在原有运动队的基础上增加功能。③老年瑜伽队、老年太极剑队。丰富军休健身队，让军休干部们接触更多的健身活动，健康保健，减少疾病的威胁。④成立兴趣学习班。利用老年大学的部分师资，并运用哈尔滨工程大学学生的资源，成立军休干部兴趣学习班，让军休干部在娱乐的同时贻养身心，分别在军休活动站、军休中心、老年大学成立歌咏班、书法班、绘画班、舞蹈班、摄影班、诗歌班、厨艺班、手机课堂班、网络学习班、养生保健班。⑤成立军休演讲团。让军休干部走进高校以及军队中去，使军休干部在社会中发挥余热，激励学生，鼓励军官，定期制作简报和新闻稿，并发布军休之家网站和微信平台上。⑥建立军休爱心捐助站。在离军休干部活动比较集中的军休活动站成里军休爱心捐助站，设有爱心捐款与爱心捐物等。

（6）建立军休文化传播和宣传渠道。本计划年度拟落实的任务有: ①展板展示。通过展板对军休中心组织的大型活动进行展示。②军休宣传册或内刊的制作与印发。将军休中心的季度工作安排、最新活动预告动态与实施、社工参与融入、干部回忆往事、干部优秀作品展等板块制作成宣传册，按照季度出版。③军休中心军休之家网站的建立。建立“黑龙江省军休中心军休之家”网站，挂在黑龙江省民政厅的网站下，购买局域网，将军休中心的工作动态、干部的日常活动、书画展、摄影展、外出疗养、先进军休个人等板块设计。

5.军休文化培训

组织军休中心工作人员学习考察其他全国优秀军休所经验，结合我军休所的实际情况，对军休文化建设进行系统的构建。

6.拟制定军休文化考核与评估体系框架。

六、进度安排

（一）沙盘室建立的安排

2024年8月，与哈尔滨工程大学人文学院金宏章教授联系并获得其指导；实地参观哈尔滨工程大学沙盘室；

2024年9月至10月，选取合适的房间，进行装修与布置；

2024年11至2024年12月，购买沙箱、陈列架、沙具等沙盘游戏中所需的其他配置，并投入使用。

（二）电子信息系统构建的安排

2024年9月至2024年3月，到山东威海军休所进行考察和学习；完善军休干部档案内容；联系软件公司设计军休干部电子信息系统，并投入使用；

2024年9月中下旬，黑龙江省军队离退休干部服务中心的领导和哈尔滨市心海社会工作服务中心的负责人到山东威海军休中心进行考察和学习；

2024年10月至11月，在黑龙江省军队离退休干部服务中心现有档案基础之上，补充和完善军休干部档案内容；

2024年12月至2024年3月，结合黑龙江省军队离退休干部服务中心的工作需要，联系软件公司设计军休干部电子信息系统，并投入使用。

（三）特色军休文化创建的安排

2024年9月，具体策划项目书的撰写；学习全国优秀军休所的文化建设； 2024年10月至2024年1月，军休文化调研，凝炼军休文化核心理念、价值观、愿景、精神等，初步形成军休精神文化（mis）内涵。开展部分军休物质文化建设：完成军休图书馆和电子阅览室的建立；军休干部高校宣讲活动；在军休干部活动集中的军休活动站重新组建军休干部文化活动队伍；兴趣班资源的链接；完成军休中心网站建设等军休文化传播和宣传渠道建设。

2024年2月至5月，进行制度文化（sis）建设；进行行为文化（bis）建设：初步形成《员工行为规范手册》与《军休服务项目管理与运行规范》框架；拟制定军休文化考核与评估体系框架。

2024年3月至5月，由哈尔滨市心海社会工作服务中心牵头，与哈尔滨市儿童福利院、哈尔滨工程大学学生处、哈尔滨工程大学msw教育中心、军工大院等单位和社区建立社区生活基地，轮流定期开展相应的团体活动或各种公益性活动；

（四）项目评估的安排

2024年7月至8月，项目效果评估；项目总结；经验交流。

七、项目实施已有基础/已有资源

1.已形成项目实施团队，有利于项目的合理分工推进；

2.与黑龙江省军队离退休干部服务中心达成良好的合作意向，可以获得必要的支持资源和力量；

3.对黑龙江省军队离退休干部服务中心的基本情况已有一定的了解。

八、预计困难及应对措施

1.军休干部居住较为分散，有集体活动时也只是部分比较积极的军休干部参加，在补充和完善军休干部档案内容环节工作效率会下降。

应对策略：对于不爱参加集体活动的军休干部，可以由军休中心工作人员带领社工到军休干部的家中收集信息。

2.沙盘室建立之后，缺乏长期服务的专业心理咨询师帮助军休干部分析沙盘背后的内心世界。

应对策略：社工可以为黑龙江省军队离退休干部服务中心链接资源，与心理咨询机构或哈尔滨工程大学的应用心理系的老师及学生建立合作关系，长期为军休干部提供咨询服务。

九、项目团队

哈尔滨市心海社会工作服务中心、哈尔滨工程大学全体msw老师及学生

**军休工作计划和目标 军休工作指引篇五**

军休中心20xx年工作计划

军休中心xx年工作计划

xx年军休中心党建工作的目标任务要以党的十八大和十八届三中全会精神为指导，牢固树立“和谐军休永不褪色”党建品牌核心理念，加强“六项建设”，围绕中心，服务大局，扎实推进基层党建工作，为加快建设美好幸福新xx，全面建设小康社会提供坚强的组织保证。

一、加强党的思想政治建设，认真开展“双学”活动

1、军休党委要带领全体军休干部认真学习党的十八大精神，做学习型、服务型、创新型军休党委。坚持用科学发展观武装头脑、指导思想、推动工作，全面提升基层党建工作，充分利用各种信息资源平台，组织军休干部认真开展党的十八大和十八届三中全会精神学习活动。引导全体党员进一步坚定道路自信、理论自信、制度自信，自觉把十八大精神和党章规定落实到各项工作、学习和生活中。

2、牢固树立终身学习理念，不断学习最新理论成果，以敏锐的政治眼光清晰的认识世情、国情、党情的变化，准确把握党建思想政治工作的规律性，努力践行科学发展观。年内召开一次支部书记、委员会议，各支部交流学习情况。

二、加强离退休党组织建设，增强党组织的凝聚力和战斗力

1、充分发挥军休中心党委的核心领导作用、党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。注重加强调研，强化分类指导，健全基层党组织体系，做好支部书记、委员、党小组长的思想工作，使组织活动开展正常，作用得到发挥，形成上下联动、条块结合的党建工作新格局。

2、建立党组织晋位升级长效机制，抓好“领头雁”队伍建设，健全党建工作机制，严格党费收缴管理。

3、召开党委会，及时研究支部班子人员变动事宜。召开一次支部书记、委员党小组长培训会议，邀请区委组织部的领导作专题培训。争取组织支部书记到省内地区学习考察。不断提高支部班子的组织领导作用，发挥军休老干部带头作用、影响作用、余热作用。

三、加强党建品牌建设，大力打造“和谐军休永不褪色”党建品牌

1、围绕中心工作抓党建，以抓好党建促发展的工作方式，推动党建工作实践创新。以党建品牌创建活动为契机，进一步增强党员服务基层、服务群众的意识和军休党员的党性观念，推动军休中心各项工作的落实，使党建品牌创建活动成为促进军休事业发展的“推进剂”，用品牌的示范带动作用，推动军休中心党建工作创新发展。

2、在军休干部中，开展丰富的文艺、体育活动，通过活动凝聚军休干部人心，带动干部职工和军休干部在创建和谐军休家园工作中共同努力。开展好“七一”建党节、“八一”建军节系列活动。以支部为单位组织党员开展学习教育、互帮互助、文体健康等活动。

3、根据军休干部的意见建议，力争解决支部书记、委员等的交通、通讯补贴。

四、加强党风廉政建设，严格执行“八项规定”

1、坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，多样性地开展党性党风党纪教育，重点是开展好先进性教育、警示教育和党纪党风教育，切实增强党员及工作人员拒腐防变的能力。

2、认真贯彻落实中央《关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定》，注重做好宣传教育，军休干部要起好带头作用，做到退休不退色、离队不离党，密切干群关系，厉行勤俭节约。

3、中心工作人员要在创新服务管理上下功夫，以“建设一流单位，打造一流队伍、培育一流作风，创造一流业绩”为目标，认真开展服务工作，努力建设和谐军休家园。

五、加强制度建设，继续开展“四群”教育

1、加强制度建设，以制度促党建、以制度促服务管理。认真执行《军休中心党委支部工作制度》、《军休中心工作制度》、《服务工作制度》、《管理制度》、《联系制度》等39项制度，认真开展“三会一课”，加强对离退休党员教育管理，进一步修改完善五项联系制度。

2、深入开展“四群”教育工作，继续实行“三深入”“四联户”，中心工作人员直接联系服务对象，特别是特殊、困难军休干部、无军籍职工不少于15户，每月随访不少于10次。

六、加强干部队伍自身建设，努力提高军休服务管理工作能力和水平

1、加强军休中心党委干部队伍建设，注重对年轻干部的培养教育，通过教育培养，逐步建立起一支素质优、业务强、有责任、服务意识强的军休工作队伍。

2、激励各支部在建设离退休支部中出成绩、出亮点；激励军休干部发挥余热，做到“老有所养、老有所医、老有所教、老有所学、老有所为、老有所乐”；激励中心工作人员锐意创新，育亮点、出精品、创品牌，加大宣传力度，使西山区军休工作再创佳绩。

**军休工作计划和目标 军休工作指引篇六**

一、填空题

1、军队离休退休干部安置工作主要包括对军队离休退休干部的接收安置、住房建设、（）、（）和军队无军籍退休退职职工安置等五个方面内容。

2、军队离休退休干部休养所的人、财、物使用管理要做到的四个专用是“（）、（）、（）、（）”。

3、民政部为了加强军队离休退休干部的建设，于1990年颁发了（），对军队离休退休干部休养所的性质、任务、领导、办所的原则和机构设置等都作了明确的规定。

4、对符合移交地方政府安置条件的军队离退休干部，根据个人不同情况，一般可以在()、()或入伍地、配偶、子女、父母居住地安置。安置去向已经审定的不再改变。

5、对出售给军队离休退休干部的住房，具备物业管理条件的，可委托地方物业管理公司管理，不具备管理条件的，应积极引进（），参照（）的方式进行管理。

6、附属建筑用房主要包括：军队离休退休干部的（）、医务室、车库、（）和部分工作人员宿舍等。

7、军队离休退休干部购买住房后的自用部位是指(分户门以内）的地方，自用设备包括（分户门以内）的()，煤气表及管线、()和家庭阳台。

8、军队无军籍退休退职职工的住房保障由（）负责。

9、军队无军籍退休退职职工，原在企业系统工作，后调入军队事业单位的，调入军队事业单位满（）年的由民政部门接收安置。

10、自2024年起，退休干部交通费每人每月（）元。

11、自2024年5月1日起，军休干部房租补贴每人每月正团职（）元。

12、自1997年1月起，师职军休干部电补贴每人每月()度。

13、退休干部在高原缺氧、特别艰苦的边防、海岛等地区连续工作15年以上的，退休费比例提高（）%。

14、被大军区级(含)以上单位授予荣誉称号的英模人物或荣立一等功的人员去世后，特别抚恤金为()元。

15、自2024年1月起，给军休干部发放生活补助，在“（）”、“（）”、“（）”、“（）”、“十一”五大节日随离退休费发放。

16、军队离休退休干部休养所实行由所长负责、（）保证监督、（）参与民主管理的领导体制。

17、军队离休退休干部休养所的性质是民政部门领导下的（）事业单位。

18、军队离休退休干部休养所行政管理员工作职责主要包括的四个方面：一是所容所貌建设。二是日常行政管理工作。三是（）。四是其他工作。

19、在边远艰苦地区工作满10年且在该地区离休退休的或者从事飞行、航艇工作满10年的，或者因战因公被评为二等乙级（现行6级）以上伤残的，师级的可以到安置地所在省的()城市安置，2 团级以下的可以到安置地()城市安置。

20、前三批军队离休退休干部的住房建设经费和建筑材料由国家计委列专项指标下达，经费由（）。

21、在第一、二批军队离休退休干部住房建设中采取了（）、分建、()、自建和维修扩建私房等多种建设方式。

22、对军队离休退休干部的售房资金，全额用于住房的管理和发展。其中，（）％留给住房管理单位，用于建立住房公共维修基金。公共维修基金实行专项管理、专款专用。

23、军队无军籍退休退职职工实行分散安置，交由（）服务管理。

24、军队无军籍退休退职职工按照安置地人民政府有关规定参加医疗保险，由（）负责向当地医疗保险经办机构提供相关资料，办理参保相关事宜。

25、核试验基地无军籍退休退职职工退休后，另给予每人每月（）元的生活补助，所需经费由中央财政解决。

26、自1997年1月起，团职以下军休干部水补贴每人每月()吨。

27、离休干部生前职务为团职的，其无固定收入的遗孀，自2024年1月1日起，每人每月享受定期生活补助（）元。

28、生前在边防、海岛、高原部队或其他特别艰苦的环境工作者去世后特别抚恤金为（）元。

29、军休干部随军遗属去世后，一次性发放生前（）个月的生活补

3 助费。

30、退休干部、退休士官（志愿兵）退休费比例，军龄20年（含）以下按（）%计发。

31、2024年起，离休干部公勤费按全费四分之一标准每人每月（）元。

32、军队离休退休干部休养所实行民主管理，做到“（）公开、（）公开、（）公开”，注重发挥工休人员的积极性和创造性，鼓励和支持他们为干休所建设献计献策。

33、就地安置的，审定时部队要带的材料有离退休干部安置审定表、军休干部本人的最后一次任职命令、（）、离退休命令。

34、军队离休退休干部自愿维修、扩建个人私房的，要持有房产部门核发的（）证明，本人提出书面申请，由本人、部队和安置地民政部门签订协议，经公正机关公证，报省级民政部门备案。

35、军队离休退休干部购买住房后，其（）的维修费用，由本人担负。

36、军队离休退休干部购买住房的共用部位和设施的维修，由住房的管理单位或者物业管理机构负责，所需费用在公共维修基金中支付。维修基金不足时，由（）分摊。

37、民政部门接收安置军队无军籍退休退职职工是从（）年开始的。

38、军队企业单位是指各大军区、各军兵种、国防科工委、各总部等单位直属（）和军队各大单位及省军区所属经营性宾馆。

39、自2024年5月1日起，领取定期生活补助费的离退休干部遗属房租补贴每人每月（）元。

40、离休干部特需费的标准是每年（）元。

41、退休干部、退休士官（志愿兵）荣立一等功、特等功或相当奖励的，退休费的比例提高（）%。

42、离退休干部、退休士官（志愿兵）去世后的一次性抚恤金是本人生前（）个月的基本离退休费。

43、2024年起，退休干部因病享受护理费标准每人每月（）元。

44、自2024年起，离休干部交通费每人每月（）元。

填空题答案：

1、政治和生活待遇、服务管理、2、“专编专用、专款专用、专车专用、专物专用”。

3、《军队离休退休干部休养所暂行规定》，4、部队驻地;本人原籍

5、社会化管理机制；物业管理

6、活动室；管理人员的办公室

7、水表电表；供暖设备

8、军队

9、5

10、90

11、50

12、10

13、10

14、15000

15、元旦；春节；五一；八一

16、党组织；军队离休退休干部

17、全额拨款

18、综合治理工作

19、省会；地级 20、中央财政解决

21、统建；购买

22、30

23、街道、乡镇

24、安置地民政部门

25、90

26、5

27、600

28、12000

29、6 30、85

31、200

32、经济；管理

33、离退休审批报告表

34、私房产权

35、自用部位和自用设备

36、产权人按照住房建筑的比例

37、1982

38、化工厂、军马场、军办公司

39、35 40、504

41、15

42、20

43、800

44、105

二、单项选择题

1、民政部门接收安置军队退休干部是从（）年开始的。a 1959 b 1983 c 1980 d 1981

2、民政部门的安置管理机构是（）年开始成立的。 a 1983 b 1980 c 1981 d 1990

3、军队无军籍退休退职职工移交安置工作由（）负责。a 地方县级以上人民政府民政部门 b 地方县级以上人民政府

6 c 地方市级以上人民政府民政部门 d 地方市级以上人民政府

4、军队无军籍退休退职职工按照安置地人民政府有关规定参加医疗保险，由（）负责办理参保相关事宜。

a 移交前所在部队后勤部门 b 安置地民政部门 c 军队无军籍退休退职职工本人 d 医疗保险经办机构

5、核试验基地无军籍退休退职职工退休后，另给予每人每月（）元的生活补助，所需经费由中央财政解决。a 80 b 90 c 100 d 110

6、1937年7月6日以前参加革命工作离休干部的生活补贴，每人每年增发（）个月基本离休费。

a 2 b 1.5 c 1 d 0.5

7、自1993年10月起，回族肉食补贴每人每月（）元。a 1 b 1.5 c 2 d 2.5

8、2024年起，离休干部护理费标准每人每月（）元。a 100 b 200 c 400 d 800

9、以下关于特需费的说法正确的是（）。a 离休干部特需费每人每年500元 b 特需费发给个人

c 可用于解决军休干部的特殊困难 d 可用于解决离休干部的必要活动经费开支

10、被授予中国人民解放军独立功勋荣誉章的是：（）期间入伍或者参加革命工作的军队离休干部。a 1937年7月6日以前

b 1937年7月7月至1945年9月2日 c 1945年9月3日至1949年9月30日 d 1949年9月30日以后

11、自2024年起，离休干部医疗费中央财政拨款的标准是每人每年（）元。

a 800 b 1000 c 2024 d 5000

12、离休干部遗属中，未满16岁的子女，自2024年1月1日起，每人每月享受定期生活补助（）元。a 150 b 250 c 350 d 450

13、因战因公、被评为二等乙级以上患

二、三期矽肺病，基本丧失工作能力的军休干部，退休生活费按本人原薪金的（）%。a 99 b 100 c 101 d 102

14、离休干部牺牲病故后，给遗属发放（）个月的离休干部五项经费。

a 5 b 6 c 7 d 8

15、福利费标准按照军休干部工资的（）%提取。a 2.5 b 3.5 c 4 d 4.5

16、1987年9月30日前批准退休的军队干部，1987年9月30日前

8 已移交政府安置的，其计发退休生活费的时间和军龄计算截止时间均计算到（）止。

a 办理移交政府安置手续时 b 下达退休命令的下月 c 下达离退休命令的当年 d 本人实际休息之年

17、军队离退休干部增加离退休费和补助补贴时：专业技术5级享受（）级待遇。

a 正军 b 副军 c 正师 d 副师

18、前三批军队离休退休干部的住房建设经费和建筑材料由国家计委列专项指标下达，经费由（）解决。

a 原部队 b 中央财政 c 省级财政 d 安置地财政

19、对军队离休退休干部的售房资金，全额用于住房的管理和发展。其中，（）％留给住房管理单位，用于建立住房公共维修基金。a 30 b 40 c 60 d 70 20、对军队干部离休的条件，下列描述不准确的是（）。a 1949年9月30日前入伍的师职以下年满50周岁的干部 b 1949年9月30日前入伍的军职年满60周岁的干部

c 建国后入伍、建国前在解放区参加革命工作并享受供给制待遇的干部

d 在敌占区从事地下革命工作的干部

21、民政部门是从（）年开始大批接收安置军队离休退休干部的。 a：1959 b：1983 c：1980 d：1981

22、民政部是从（）年颁发的《军队离休退休干部休养所暂行规定》。

9 a：1983 b：1980 c：1981 d：1990

23、军队无军籍职工实行分散安置，交由（）服务管理。a 军休所 b 民政局 c 街道、乡镇 d 安置地政府

24、军队无军籍退休退职职工移交地方后，参加医疗保险，享受（）待遇。

a 军队在职职工医疗 b 军队退休干部医疗 c 当地在职人员医疗 d当地退休人员同等医疗保险

25、早期回国定居专家生活津贴标准教授每人每月（）元。a 50 b 60 c 80 d 100

26、自2024年5月1日起，军休干部房租补贴每人每月正师职（）元。

a 120 b 105 c 65 d 58

27、军队离退休干部和退休志愿兵的特别抚恤金由所在的（）发放。

a 省军区 b 军分区 c 优抚部门 d 安置部门

28、军队离退休干部和退休士官（志愿兵）的冬季取暖费标准按照（）执行。

a 中央规定 b 地区政府规定 c 安置部门规定 d 军休所自行制定

29、经批准投靠离休干部生活的无固定收入且丧失劳动能力的父母，自2024年1月1日起，每人每月享受定期生活补助（）元。

10 a 150 b 250 c 350 d 450 30、退休干部、退休士官（志愿兵）荣立一等功、特等功或相当奖励的，退休费的比例提高（）%。a 5 b 10 c 15 d 20

31、1987年10月1日后移交政府安置的，其计发退休生活费的时间和军龄计算截止时间均为（）。

a 办理移交政府安置手续时 b 下达退休命令的下月 c 1987年10月 d 本人实际休息之年

32、退休士官五大节日生活补助费标准为每人每年（）。a 250 b 350 c 400 d 500

33、民政部门接收安置军队离休干部是从（）年开始的。a 1959 b 1983 c 1980 d 1981

34、军队离休退休干部休养所实行的民主管理领导体制中军队离休退休干部享有（）权利。

a 负责 b 保证监督 c 参与民主管理 d 决策

35、军队无军籍退休退职职工地方性津贴补贴所需经费，由（）负责解决。

a 出台政策的政府财政部门 b 中央财政部门

c 省级财政部门 d 移交前所在部队后勤部门

36、军队无军籍退休退职职工的住房保障由（）负责。a 军休所 b 民政局 c 军队 d 安置地政府

37、军队无军籍退休退职职工参加医疗保险经费筹集标准由（），11 参照上年度当地退休人员的平均开支水平确定。a 安置地民政部门 b 移交前所在军队 c 统筹地区劳动保障部门 d 省级民政部门

38、1937年7月7日——1942年12月31日参加革命工作的离休干部生活补贴，每人每年增发（）个月基本离休费。a 2 b 1.5 c 1 d 0.5

39、自2024年起，军队离退休干部的防暑降温费每人每年（）元。a 40 b 80 c 100 d 240 40、自2024年5月1日起，军休干部房租补贴每人每月正团职（）元。

a 65 b 58 c 50 d 45

41、从事本职工作满（）年以上的军休干部，每人每月10元教龄护龄津贴。

a 10 b 15 c 20 d 25

42、被授予中国人民解放军胜利功勋章荣誉章的是：（）期间入伍或者参加革命工作的军队离休干部。a 1937年7月6日以前

b 1937年7月7月至1945年9月2日 c 1945年9月3日至1949年9月30日 d 1949年9月30日以后

43、自2024年起，退休干部医疗费中央财政拨款的标准是每人每年

12（）元。

a 800 b 1000 c 2024 d 5000

44、离休干部遗属中，因残废丧失劳动能力的子女，自2024年1月1日起，每人每月享受定期生活补助（）元。a 150 b 250 c 350 d 450

45、按照有关文件规定核算，军粮差价补贴每人每月（）元。a 30 b 37 c 40 d 45

46、2024年起，离休干部公勤费按全费四分之一标准每人每月（）元。

a 50 b 100 c 200 d 400

47、离休干部、退休干部、退休士官（志愿兵）病故后，一次性发给遗属本人生前（）个月的基本离休费、地区生活津贴作为丧葬费。a 6 b 12 c 18 d 24

48、专业技术6级干部的政治待遇和住房待遇享受（）职干部待遇。a 军 b 师 c 团 d 营

49、离休退休干部五大节日生活补助费标准为每人每年（）元。a 250 b 350 c 400 d 500 50、前四批军队离休退休干部自建、自购住房必须满足一定的安置地条件，才能办理自建、自购手续。下列安置地点不能办理自建、自购手续的是（）： a 到农村安置的13 b 到县镇安置的c 到非农业人口在20万以上，30万以下城市安置的 d 到中等以上城市的郊区安置的52、下列场所中，不属于军队离休退休干部附属建筑用房的是（）。a 门球场 b 活动室 c 车库 d 军休工作人员宿舍

52、下列情形不属于民政部门安置管理的军休干部是（）

a 抗日时期入伍的团级干部 b 解放战争时期入伍的团职干部 c 1949年以后入伍的师职干部 d 1949年以后入伍的技术3级干部

选择题答案：

1、a

2、c

3、a

4、b

5、b

6、a

7、c

8、d

9、d

10、b

11、d

12、c

13、b

14、b

15、a

16、a

17、b

18、b

19、a 20、a

21、c

22、d

23、c

24、d

25、d

26、c

27、a

28、b

29、c 30、c

31、c

32、a

33、b

34、c

35、a

36、c

37、c

38、b

39、d 40、c

41、c

42、c

43、c

44、c

45、b

46、c

47、b

48、b

49、d 50、c

51、a

52、a

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找