# 创新基层组织建设,试点村级后备干部、团支部书记公推直选工作的范

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2024-08-20

*几年来，\_\_\_\_\_\_镇党委坚持以“五好党委”创建活动为载体，以强镇富民为目标，以服务群众为手段，始终把加强基层组织建设作为工作的重中之重，通过全镇上下的共同努力，各镇各项事业取得了长足的进步和发展。基层党组织和全体党员在带领群众致富的进程中...*

几年来，\_\_\_\_\_\_镇党委坚持以“五好党委”创建活动为载体，以强镇富民为目标，以服务群众为手段，始终把加强基层组织建设作为工作的重中之重，通过全镇上下的共同努力，各镇各项事业取得了长足的进步和发展。基层党组织和全体党员在带领群众致富的进程中，发挥了重要的作用，基层支部的战斗力、凝聚力得到了明显的加强和提高。

按照区委的统一要求和部署，我镇党委在广大党员中开展了先进性教育活动，通过广泛征求意见，通过积极的走访、座谈，我们也真切的体会到，目前，农村、农民的生产、生活环境虽然越来越好，但是从客观上看，农村干部的工作环境却日趋复杂，难度也越来越大。尽管我们的工作取得了可喜的成绩，但我们也不能不看到，在我们的基层党组织建设中还存在一些不足和薄弱环节。从某些程度上限制了村级班子建设和村政事务的发展，在这些问题中，村级后备干部队伍建设、农村团组织建设等问题，就显得尤为突出，体现在：

1、一些村干部漠视村后备干部、村团组织建设，认为其不重要，致使一些村团组织存在“懒、散、瘫”现象。

2、一些村尽管配备后备干部，但是由于工作机制的局限性不能使农村党组织发现更好的优秀青年人才。

3、村后备干部、村团组织建设的不平衡、不健全，致使一些村班子出现青黄不接、后继乏人等现象，一些村村干部整体年龄偏大，造成其工作开拓性不强，创新性不高、因循守旧，限制了村政事务的发展，遇到换届选举，给党委很难找到合适的后备干部人选，增加了这些村出现不稳定情况的因素。

4、一些优秀青年人才尽管有理想、有抱负，但由于村干部岗位经济收入偏低，不能保证其正常经济开支，失去了他们投身村政事务工作的积极性和吸引力。

为了进一步加强党建带团建工作，提高各村团支部的凝聚力和战斗力，拓宽村级后备干部选拔任用渠道，解决村级后备干部配备问题，切实加强村级班子建设，\_\_\_\_\_\_镇党委专门出台了《\_\_\_\_\_\_关于“公推直选”村级团支部书记及村级后备干部的意见》，全面组织实施了村团支部书记及村级后备干部“公推直选”工作。

1、明确指导思想和原则：努力拓宽识人用人的渠道，不断优化团干部队伍和村级后备干部结构，为\_\_\_\_\_\_镇各项事业的全面发展培养优秀青年人材。根据《团章》和平谷区委关于选拔任用村级后备干部的有关规定和要求，坚持“民主、公开、平等”的原则，保证各项工作有条不紊的进行。

2、明确“公推直选”的程序。“公推直选”工作必须严格按照以下程序进行。

（1）各支部成立以党支部书记为组长的“公推直选”领导小组和资格审查小组，组成人员：书记、副书记、村主任（或村委）、村民代表、团员代表各1人，党员代表2人；

（2）对参与竞选的人员条件、具体时间安排进行公示（凡是35岁以下的党员，28岁以下的团员均可报名竞选）；

（3）由本村团员青年、党员或村民联名（2人以上）推荐或本人自荐村团支部书记和村级后备干部人选；

（4）由镇党委和派出所、村支部联合对推荐、自荐的团支部书记和村级后备干部人选的资格进行审查并进行公示；

（5）由镇党委组织出题对村级团干部和后备干部人选进行笔试；

（6）对通过笔试的人选进行面试，组织竞选演说和现场答辩。由本村团员、党员、村民代表和两委班子成员进行投票，推选村级后备干部和村团支部书记候选人；

（7）组织本村全体团员采取直接投票的方式，从两名村团支部书记候选人中选举产生村团支部书记一名。（8）对当选的村级后备干部进行公示，试用期为半年，试用期满，由镇党委考核，合格者作为村级后备干部。

3、明确了职责分工：此项工作经镇党委会研究通过，由镇党委组织部门负责制订政策，指导工作，规范程序，各支部具体组织各环节的工作落实，镇纪委全程参与监督此项工作的组织实施。

对当选的村团支部书记和村级后备干部，镇党委将为他们创造良好的工作环境，明确要求要让他们广泛参与村内事务，根据实际情况给他们安排兼职工作，进行压担锻炼，主要是做好以下六个环节的工作。

1、思想发动环节。充分利用广播、公开栏等宣传媒体大张旗鼓的宣传“公推直选”的重要性和意义，让广大团员青年知情、参与，让广大干部群众理解、支持，努力营造良好的工作环境。

2、岗前培训环节。镇党委将对新上岗的村团支部书记和村级后备干部队伍进行岗前培训，使他们对共青团知识，工作任务及村内各项工作有一个充分了解和认识，为他们做好本职工作打下良好基础。

3、跟踪培训环节。为抓好新上岗村团支部书记和村级后备干部的培养，各村支部都要安排支部副书记、支委与他们结对，并建立个人档案（镇党委备案），镇党委也将委派包村干部与他们定期联系，随时了解他们的思想动态及对村内事务的认识，以便有针对性的加强引导，提高他们的工作能力。

4、民主测评环节。每年年中和年末，镇党委都要组织党、团员、村民代表对新上任的村团支部书记和村级后备干部进行民主测评，及时反馈测评结果，指出不足，提出改进意见，责成专人监督整改落实。

5、工作锻炼环节。对新上任的村团支部书记和村级后备干部要敢于大胆使用，给他们定目标，清责任，使他们尽快适应当前农村工作环境，提高解决村内事务的能力，给他们以时间和锻炼提高的机会。

6、工资待遇环节。为了调动他们的积极性，镇党委统一规定村团支部书记享受村党支部委员的工资待遇，村后备干部根据使用情况享受一定的经济补偿（这两项工资标准必须经村有关会议通过），规定村团支部书记列席村党支部会议和其它有关会议。

为了保障这项工作真正取得实效，我镇党委采取了“试点先行，稳步实施”的办法，首先以鱼子山、东洼、北寺三个村为试点，实施村团支部书记和村级后备干部“公推直选”工作。共有28名团员青年报名参加了笔试，13人参加了面试，通过公开、公平、公正的竞争答辩和民主表决，最终有6人进入了后备干部队伍，其中3人当选为村团支部书记。目前，村级后备干部、团支部书记“公推直选”工作已在\_\_\_\_\_\_镇全面推开，为创新基层组织建设形式，拓宽干部选拔任用渠道探索出一条新路。“公推直选”工作已经取得了实实在在的效果，体现在：

1、得到了村两委干部的支持。过去由于机制和思路的问题，村干部不重视发现培养优秀人才或很难发现优秀的青年人才，镇党委们出台措施，从制度上保障各支部提高对后备干部及团支部工作的认识，经过三个村的实践，各村两委班子非常支持这样的公开选拔竞争方式，拓宽了各村选拔任用人才的渠道，提高了村支部的威信。

2、得到了村民的认可。过去由于在选拔任用村后备干部中透明度、公开性不强，致使一些有能力、有威信的青年人才虽有好的愿望，却无用武之地和展示的舞台，这样的选拔方式，群众参与、群众把关，还权于民，真正体现了民主，受到了村民的认可。

3、得到了团员青年的欢迎。通过三个村的试点，我们确实体会到，农村团员青年对这项工作非常关注，热情很高，农村不是缺团员青年，而是不乏优秀的青年人才，这种选举的方式他们很欢迎，内心潜在的关心村内事务、组织的归属感得到了加强，28人参与报名竞争，这样的关注、参与、欢迎程度也是我们始料不及的。

4、壮大了村级后备干部队伍。通过公平竞争，一些原来没有后备干部的村有了后备干部，一些后备干部队伍不健全、素质不高的村后备干部队伍得到了调整和充实，通过有计划的培养、使用，使后备干部队伍建设有了质的飞跃，增强了后备干部的责任意识和政绩意识。

5、健全完善了村级团组织，战斗力普遍得到增强。“公推直选”工作开展之前，我镇党委首先委托镇团委对各村团员团籍进行了清理，对青年进行了登记，对这些团员、青年的组织关系进行了重新注册和确认，使一些长期游离于组织之外的团员青年回到组织的怀抱。其次，通过公开竞选承诺，当选的村团支部书记增强了自己的责任意识、大局意识和创新服务意识，增强了工作的主动性。

6、发现一批优秀青年人才。通过竞选村后备干部和村团支部书记，我们也发现了一批农村优秀的青年人才，尽管他们没有竞选成功，但他们的表现为我们留下了深刻的印象，镇党委对这些新发现的优秀青年人才建立了人才库，以便今后继续培养使用。

为了进一步加强对新上任村团支部书记和村级后备干部的培养和监督，不断提高他们的综合素质，镇党委采取以下措施，加强对新上任的村团支部书记和村级后备干部的监督管理。

1、建立谈话机制。我们要求村党支部每月与新上任的村团支部书记和后备干部谈话一次，镇党委每季度安排组织委员和镇团委书记与他们谈话一次，随时了解他们的思想动态及对内各项工作的认识，以便加强帮助指导，提高他们驾驭工作的能力。

2、建立测评机制。组织有关人员定期对他们进行民主测评，及时发现问题，及时给予解决。

3、建立考核机制。我们将把对村团支部书记和后备干部的考核纳入“五好”支部争创工作中，对新上任的村团支部书记和村级后备干部每半年考核一次，由组织部门考察备案，对考核不称职或连续两次考核基本称职的，要按照有关组织程序进行处理，对表现优秀的要给予表扬和奖励。

“公推直选”村团支部书记和后备干部是我镇党委加强村级后备干部队伍建设的重要举措，是我镇党委对新时期下如何加强村级班子建设，团组织建设进行的有益尝试和探索。通过一段时期的工作实践，已经取得了初步的阶段性成果，这项工作的实施使我们深受教育和启发：

1、完善了选人用人机制，加快了农村民主化进程。“公平、公开、公正”的竞争能够使我们发现更多优秀青年人才，这样的选人用人机制，是农村民主化进程的具体体现，我镇的基层民主制度建设得到了健全和完善。

2、强化了镇村两极干部的民主意识，提高了我们的执政意识和服务水平。“公推直选”工作让群众广泛参与，充分体现和发扬民主，从中我们镇、村两级干部深切的感受到民主制度建设的重要性，群众中蕴含的热情和积极性得到充分的调动和发挥，激励我们要进一步提高执政意识和服务水平，还权于民，造福于民。

3、解决了村级班子的后继乏人问题。“公推直选”这种模式使我们发现了大批优秀青年人才，各种机制保障我们能够进一步培养、使用、锻炼这些优秀青年人才，通过实践锻炼，能够使他们不断提高工作水平，最终走上村干部岗位，增强了干部选任的连续性，解决了村班子后继乏人、青黄不接问题。

4、提高了村班子的执政水平，巩固了农村两委班子的执政地位。通过这种选任模式，提高了村干部的威信，提高了村班子的执政水平，巩固了农村两委班子的执政地位，农村两委班子尤其是党组织的战斗力得到进一步加强。

“公推直选”村团支部书记和后备干部是我镇党委加强村级后备干部队伍建设的重要举措，是我镇党委对新时期下如何加强村级班子建设、团组织建设进行的有益尝试和探索。通过一段时期的工作实践，已经取得了初步的阶段性成果，这项工作的实施，完善了我镇选人用人机制，加快了农村民主化进程，解决了村级班子后继乏人问题，切实增强了村级团支部的战斗力，为今后广大团员青年为农村经济发展、建设社会主义新农村创造了条件。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找