# 最新培训机构教师试用期劳动合同(三篇)

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2024-08-24

*随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。培训机构教师试用期劳动合同篇一地址：法定代表人...*

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

**培训机构教师试用期劳动合同篇一**

地址：

法定代表人：

联系电话：

乙方姓名：

户籍所在地：

现居住地址：

身份证号码：

联系电话：

经甲、乙双方协商，自愿签订和遵守合同。

一、本合同期限： 年 月 日至 年 月 日。

二、乙方职务为： 。

工作职责：

1、认真备课和上课，在规定的时间和地点，按质按量完成甲方安排的教学任务。

2、在教学工作过程中，按照甲方要求对学生进行安全、纪律、卫生、情感教育，着重抓好安全管理工作。

3、按质按量完成甲方安排的招生、收费、宣传工作。

4、努力学习，刻苦专研，不断提高专业技能和知识水平，积极参加教学教研活动，不断总结积累经验，并完善教学方案。

5、向学员和家长提供准确的课程咨询服务，根据学员年龄水平和需求，向学员和家长提出合理的学习建议。

6、教学期间，教师必须积极主动通过电话、短信、面谈等不同方式与家长沟通联系，做好家庭与公司的沟通工作。

7、在必要的情况下，按质按量完成甲方安排的小学语文数学等科目辅导工作任务。

三、劳动报酬构成：

1、基本工资：每月 元整;

2、交通补贴：根据实际情况核定;

3、电话费补贴：根据实际情况核定;

4、活动经费补贴：根据实际情况核定;

如乙方在本合同期每月任课不超过30个课时，则只能领取基本工资。

四、劳动纪律

乙方必须严格遵守《教师工作管理制度》，违反管理制度，造成甲方经济或者名誉损失的，则按乙方应负的法律责任进行赔偿。

五、乙方有下列情况情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、乙方严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

3、严重违反《教师工作管理制度》 ;

4、被依法追究刑事责任的。

六、有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应提前5日以书面形式通知乙方本人，如甲方不提前5日告知乙方的，必须支付给乙方贰佰元作为经济补偿。

1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行。

3、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

七、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

1、无故克扣或者拖欠乙方工资的;

2、低于当地最低工资标准支付乙方工资的。

3、甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

非甲方有以上情形，乙方要求提前解除合同的，应当提前5日以书面形式告知甲方，并支付贰佰元培训费用给甲方。如乙方不提前5日告知甲方，在支付贰佰元培训费用给甲方后，须另支付贰佰元给甲方作为经济补偿。

八、本合同到期前：

1、如甲方决定录用乙方为正式员工，应当在本合同到期前5日以书面形式告知乙方。乙方收到录用通知后，如决定不再续约，则应当在合同到期前3日以书面形式告知甲方，并支付贰佰元培训费用给甲方。如乙方未在合同到期前3日告知甲方，在支付贰佰元培训费给甲方后，则须另支付给甲方壹佰元作为经济补偿。

2、如甲方不再续约，应当在合同到期前5日以书面形式告知乙方，否则须支付给乙方壹佰元作为经济补偿。

九、本合同未尽事宜，可由双方协商解决。

十、《教师工作管理制度》 、《保密协议》为本合同附件，具有同等法律效力。

十一、本合同一式两份，双方各执一份，自签订之日起生效。

甲方： 乙方(签字)：

法定代表人(签字)：

签字日期： 年 月 日 签字日期： 年 月 日

**培训机构教师试用期劳动合同篇二**

甲 方：

乙 方：

签订日期： 年 月 日

甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1.合同有效期：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2.聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3.本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月通知对方。

第二条乙方的权利

1.按约定取得\_\_\_\_\_\_\_元人民币/课时的授课报酬;

2. 在本机构工作满一年后甲方为乙方交社会养老保险70%。

3.要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。

4.要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

第三条乙方的义务

1.为甲方的授课积极准备教案;按时、认真上课，布置及批改作业;保证每次课时(\_\_\_\_\_\_\_分钟/节课)的完整，内容的充实;对学生进行考勤及纪律管理;学期末组织考试并提供每位学生的最终成绩。

2.甲方提出的其它合理要求，例如：课后对有关上课内容的询问的解答等。

3.遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

第四条甲方的权利

1.要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序，并提供最终考试成绩等。

2.组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。

3.有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方。

第五条甲方的义务

1.按时支付授课报酬。

2. 向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。

3.为乙方的教学提供良好的授课环境和必须的教学软件。

第六条本合同的变更、终止和解除

1.本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2.确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3.经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4.本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5.有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(1)发生不可抗力，即不能预见、不能避免并不能克服的客观情况而导致课程不能继续安排;

(2)乙方被证明不符合聘用条件的;(如没有教授资历或能力)

(3)乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的，

(4)通过组织学生对授课质量进行测评后， 乙方教学不合格的;

(5)乙方被依法追究刑事责任的。

除以上原因外，甲方提前解除合同的，应给予乙方原定授课费的\_\_\_\_\_\_\_%的违约赔偿金。

甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

6.有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的;

(2)由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，并提供相关证明，但应提前\_30\_天通知甲方;乙方由于本单位工作、会议、出国等安排，导致无法按时上课的或不能完成教学计划的，需提供相关证明，同时应承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的违约责任。

第七条其它事项

1.甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2.本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3.本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表：(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**培训机构教师试用期劳动合同篇三**

甲方负责人： 乙方负责人：

甲方联系方式： 乙方联系方式：

一、双方的权利和义务

1、甲方的权利和义务

①甲方有义务保证对辅导学生的教学质量。

②甲方根据家长和学生需求有权利决定辅导方式，乙方不得干涉。

③甲方有权利定期对辅导学生和家长进行沟通回访，如发现反馈情况不符合事实，有权利取消合作关系。

2、乙方的权利和义务

①乙方有义务及时联系和反馈甲方提供的信息。原则上当天反馈联系情况，无论成否。

②乙方有权利对甲方的服务进行监督。

③乙方有权利对甲方的服务进行评定，并决定是否继续合作。如果对金牌教育的服务不满意，可以随时取消合作关系。

二、合作细则

1、乙方与甲方共同编写广告短信，家长答问，课程设计，招生策划，乙方为甲方选派初中老师团队。

2、甲方为乙方提供高中老师住宿，高中辅导教室。乙方可付\_\_\_\_元的住宿和教室费。开课两日内付清。

3、前期招生方案由甲方和乙方共同商讨制定，招生方案由甲乙双方共同执行，初中招生不利，需甲乙双方共同探讨解决办法，开课后一周时间，乙方为甲方选派老师不得擅自离开岗位。

4、如果乙方招生不利，无需甲方住宿和教室，甲方应付乙方前期策划和选派老师的除房租预付款的费用。

5、甲方对乙方推荐的五位初中教师(语数理化英)要开课前说明薪酬即代课费，开课3天内做出评价，认为不满意的辞退按说好的代课费给付已上课时，乙方可以再推荐一位同科目教师顶替。3天内甲方没有提出，则乙方认为教师合格，不负责更换教师。如教师离开需推荐顶岗教师，否则按违规处理。

6、甲方对外地初中教师的交通安全要特别重视，为他们提供力所能及的帮助。由于外地初中老师对甲方服务不周或代课费没有按提前约定给付导致的教师流失，乙方不负责再推荐教师。

7、乙方选派教师有义务推广金牌教育北京四中网校网络课程和新学年精品晚辅班。

三、招生宣传方式

1、对甲方现有学生进行宣传，利用甲方现有信息对暑假课程进行电销，短信群发等。

2、由甲方制作宣传海报，传单等在各小区发放，设置宣传位;在考试期间在考场附近散发传单对暑期初高中课程进行统一宣传，由乙方承担宣传品制作费用的百分之三十。

3、由乙方向甲方提供选派教师信息，教学成就，方便甲方宣传(例如将乙方教师打造为辅导名师等)。

4、由乙方承担后续宣传费用的百分之三十。

四、收费方式

1、七年级课程招生，学习数学英语，阅读写作，写字25天共四门600元单科300元。

2、八年级课程招生，学习数学英语物理25天共三门700元单科350元。

3、九年级课程招生，学习数理化英25天共四门1000元单科400元。

五、提成

甲方提成为销售额的百分之五十，乙方提成为销售额的百分之五十，如因乙方原因，教学工作不能顺利进行，则乙方只得销售额的百分之三十。

六、合同解除

1、一方有违反本合作协议的，另一方有权解除合作协议。

2、合作协议期满。

3、双方同意终止协议的。

4、一方合伙人出现法律上问题及做对对方有损害的事情，另一方有权解除合作协议。

七.备注：

本协议一式两份，双方各执一份，经签字或盖章后生效，两份协议具有同等法律效力。其他未尽事宜由双方商议决定!

附件：双方身份证复印件。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

签约日期： 签约日期：

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找