# 最新医院团委年度工作总结(7篇)

来源：网络 作者：雨后彩虹 更新时间：2024-08-27

*总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大...*

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**医院团委年度工作总结篇一**

一、xx年团委工作开展情况。

（一）加强自身团建，延伸工作层面。

一是组织建设。为了提高班子成员的政治觉悟和素养，树立大局观念和意识，乡团委组织乡青少年学习中共中央总书记“七一”讲话、“xx大”会议等主要精神,并结合实际，及时传达乡规划纲要主要内容,按照全县农村“党建带团建”的统一部署,制定了切实可行的实施方案,要求各团支部在相应党组织的领导下,集中抓好全乡团员清理与档案整理工作,并结合参军入伍（今年在政审初段我乡有13人过关）、推优入党、就业指导等有效手段,加大宣传,努力增强团员意识，提高团队建设水平。

二是制度建设。我们从团员管理制度、团员活动制度、团内工作制度建设抓起，使团的工作向制度化正常发展。首先建立了团委例会制度，基本做到了一个季度召开一次会议，研究工作，布置任务，紧跟大局，服务发展。其次，完成了少先队辅导员认证制度建设，并按照制度抓好落实。

三是团队建设。乡团委认真吸取管理工作的先进经验，积极参加团市委组织的各种培训学习，把所学经验与自身实际结合起来，探索切实有效的管理方法。在12个行政村中抓了“创业典型”等“三个典型”。为壮大队伍，扩大影响，乡团委一方面积极要求各团支部抓好新团员发展，另一方面，又严把入口关，注重年龄结构，突出模范表率，先推荐后考核，坚持高质量吸纳优秀青少年加入共青团组织,一年来发展了新团员54名。加强了团组织的生命力和战斗力，增强了团组织和影响力和凝聚力。

四是团账建设。继续做好每年度团籍整理工作和团费收缴工作，在年初，团委认真做好上届毕业生团组织关系的转接工作，在转接工作中做到及时、全面；本年度团费收缴正常，而且建立了团内经费帐册，收支合理，并为各村团支部及中学团支部征订了《中国青年报》、《青年博览》、《青春潮》等团报团刊。

（二）开展青年活动，丰富团组生活。

1、3月12日，组织全乡广大干部、职工和团员青年进行植树绿化活动，对乡镇所在地路边没有成活的树进行补种，在学区、中学的周围种植树木和花草，进行绿化。

2、3月15日组织青年志愿者上街为群众提供机电维修，法律、计生知识咨询等服务，并组织学生进行踩街宣传，让更多的青年参与“青年志愿者活动”。

3、3月23日，组织乡党员、团员干部到北京参观、旅游，开拓视野、增长见识。

4、4月5日，组织了10余名的团员青年参加了今年4月份的无偿献血活动，有力的促进了我乡公民献血意识。

5、4月28日，为庆祝“五四”青年节，开展乒乓球赛等各项文体活动，共6组24人参加了比赛。

6、7月15日，在乡青年活动中心举办了实用技术培训班，共有40余人参加，得到了良好的效果。

7、8月8日，根据团县委要求，乡团委开展了《预防青少年违法犯罪》的调查问卷活动，共发放250份调查问卷，在乡村两级都收到了很大的反响。

8、9月4日，为弘扬创业精神，引导帮助青年自主创业，着力解决好青年“想创业、敢创业、创成业”问题，乡团委以“和谐团建、共创未来”为主题，宣传创业典型，打造青年创业文化，开展青年创业经验交流座谈会，会上大家纷纷介绍了各自的创业经验及下一步打算，气氛相当浓烈。

9、10月26日，召开全乡团支部书记座谈会，学习党的“xx大”会议精神，畅谈如何加强团的基层组织建设，如何发展下渠经济。

10、11月13日，为积极响应县委县政府提出为灾区人民“送温暖、献爱心”活动的号召，充分发挥团员的先锋模范作用，乡党员、团员干部为他们捐款捐物，全乡共捐棉衣、被褥等100余件，帮助灾区人民切实解决冬季生产生活困难，确保困难群众安全过冬。

（三）举办技术培训，服务外出青年。

继续把劳务输出工作当作一项农村青年创业工程来抓。要打破“就农民发展农业、就农业发展农村”的传统观念，树立“以工带农、以城带乡、城乡联动共同发展”的理念，引导青年“走出去就业，回家乡创业”，积极探索共青团劳务输出新模式，为农村青年创业提供有效的服务。

一是“抓源头”，把握关键环节，消化富余劳力。乡团委立足于进城务工青年的实际问题，加大服务力度，以提升劳动者素质和基本技能为培训重点，大力开展引导性培训和职业技能培训，有组织有步骤地推进进城务工青年培训，促进农村经济快速健康发展。

二是“定计划”。乡团委计划安排服装加工、电焊技工、计算机应用等三期职业技能培训。在内容上还穿插加入计划生育知识、职业道德教育、安全生产法、劳动法、农民工外出务工维权知识等有关进城务工青年的常识性内容，让务工青年真正溶入到城市生活之中。

三是“促提高”。在已经结束的两期培训中，通过联办的乡办企业（如天马硅业）安排务工青年进行基本操作实习，让他们不仅从理论上理解，更从实践的角度来动手操作锻炼。

四是“拓渠道”。乡团委与劳动保障服务所等部门联系，采用“考评结合，双向选择”的方式，培训时对务工青年建立整套档案，在培训结束后对其进行考试，对成绩优秀的直接推荐给需工企业。

（四）抓好宣传教育，强化团员意识。

乡团委充分发挥团组织的优势，认真抓好团员青年的思想教育工作，开展了丰富多姿多彩的系列活动，也收到了良好的效果。

一是加强青少年思想政治教育。充分利用广播电台、黑板报、晨会宣传、主题班会等有效手段对团员青年进行爱国主义教育、法制教育、团知识教育等。坚持用正确理论引导青少年，用共同信念凝聚青少年，帮助青少年了解党、团的光辉历史，引导青少年将理论学习、文化活动、社会实践、岗位建功有机结合起来，不断增强政治意识、组织意识、模范意识，发扬“党有号召，团有行动”的光荣传统，坚定”永远跟党走的信心和决心。

二是加强青少年法制理念教育。在中小学中开展“法在我心中”，“送法进校园”活动，广泛宣传《预防青少年违法犯罪法》、《未成年人保护法》等法律、法规，促进法制和德治工作的共同开展，有效地预防和减少青少年违法犯罪，为青少年的成长创造良好的环境；乡团委还联合司法所、公安等部门，全年在中心学校举办了3场法制教育报告会。

三是加强青少年道德风尚教育。坚持有所创新，务求实效原则，通过在广大青少年中开展学习《公民道德实施纲要》等活动，加强青少年社会公德、职业道德和家庭美德教育，引导青少年在社会做一个好公民，在工作上做一个好员工，在学校做一个好学生，在家庭做一个好成员。

二、存在问题。

一年来，团的工作有所进步，但仍存在不少问题，面临许多新的挑战。一是少数团干部在思想上还认识不足，对自己要求不严，工作主动性积极性不高；二是团的各项事业发展不平衡，团的基层组织建设还存在薄弱环节；三是团员发展进度缓慢、团青比例较低；四是农村团员流动频繁，流动团员管理较为困难；五是团费收缴困难，村级团组织团费收缴几乎为零；六是团委经费来源困难，影响了团委一些重要活动的开展。

三、20xx年工作思路。

一是强化班子建设。抓好团干学习与培训，提高团委班子整体工作能力。严格按照分工职责，指导各块制定详细可行的年度工作计划，并认真抓好落实。请示党委同意后，按照1：1的要求，建立团委和支部后备干部队伍。争取领导支持，按照团章及有关规定，积极落实团的干部各项待遇。

二是抓好队伍建设。从“党建带团建”入手，抓好制度完善与落实、团员发展和教育工作，并争取党委支持，从相应党组织选派优秀年青党员担任各个团支部的政治辅导员，推进团员政治教育。启动农村支部整建（分期进行）、开展“推优入党”和乡级“五四”评比表彰等活动，增强团员意识，促进工作活力。同时，争取上级支持，探索农村团组织设置模式，尝试非公企业团建工作。

三是突出青少年工作。以宣传为手段，以活动为载体，突出思想教育，强化部门联动，积极营造未成年人健康成长的良好环境。重视青少年思想教育，关注青少年身心健康，继续加大帮困助学工作力度，千方百计为青少年办好事、做实事。

四是完善志愿者服务制度建设。为促进志愿者服务队的工作积极性，发挥生力军作用，一是制定青年志愿者服务工作计划；二是积极吸收青年加入志愿者队伍中，加强志愿者队伍建设；三是强化服务效果、服务范围、服务重点。

**医院团委年度工作总结篇二**

20xx年物理学与电子工程学院团总支在党总支的正确领导下，坚持内强素质，外塑形象，全面落实各项工作任务。深入学习和落实“135”学生工作思路，以强化、规范常规管理为基础，以学风建设为重点，以大学生就业为导向，以教学团学一体化建设、思想政治教育项目化建设、创新基地建设为载体，深入开展“一个核心、两条主线、六个模块、四个联系”的1264学生管理工作模式,着力打造品牌，凝练优势，创新成果，积极思考和探索学生工作的新思路和新方法，发挥党员的先进性，以党建带团建，努力改善学风，培养品德好，专业知识扎实，应用能力强，综合素质全面的应用型人才。较好的完成了各项工作任务。

一、促进学风建设活动，营造浓厚学习氛围

团支部始终把提高青年的学风素质摆在首位，努力打造“学习型团支部”。不断深入开展“学风建设年”活动，开展优良学风达标班活动；制定学风建设相关文件，保障学风建设工作顺利进行；设立学风建设的领导机构，加强学风行为监管工作。采取相应措施大力加强学风建设的学习宣传活动，逐渐培养形成良好的学风、教风、院风。全面提升学生学习素养、人格品质，规范学生的学习行为，培养学生的学习习惯，提高学生的学习认知，增强学生的学习能力。

1.完善学风建设长效机制，督察引导培养习惯。继续做好早操和晚自习管理工作，提高管理质量。加强诚信考试教育，开展“强化学习规范、促进管理创优”活动，培养学生良好习惯，促进其成长成才，进一步加强学风建设。

2.实施学风建设“示范班级培育计划”。遴选一批班风正、学风浓的班级作为“培育班级”通过工作指导、学习培训、经费支持等将其建设为学院、学校先进班集体。

3.开展以“六提高一降低”为目标的学风建设活动。联合专业教学系部，努力提高课堂出勤率、英语四级过级率、三笔一字合格率、毕业生考研率、科研论文发表率、职业资格考证率，降低考试挂科率。

4.以专业学习为基础，加强学生动手能力的培养。注重引导学生将理论知识与实践相结合，充分利用实验室、实习基地、创新创业基地、社会实践和各种竞赛活动，培养和提高学生的实践动手能力。

二、创新基地显成效，基层团组织建设展特色

1.优化学生干部队伍结构，凝聚建设思路，发挥基地的辐射效应。推出基地的考核、淘汰与激励措施，凝练基地的发展方向。

2.树立和宣传学生中的优秀典型。重视并加强优秀学生典型的挖掘、培养、表彰和宣传工作，重视用身边人、平凡事教育影响青年学生，宣传自立自强、奋发成才的优秀学生典型，充分发挥榜样教育作用。

3.建立学生干部档案，实行自下而上的推荐竞聘制和自上而下的评价考核制度，全面规范学生干部工作，发挥学生干部的表率作用。

4.推行更加细化的工作机制，建立团组织工作日志和团学周工作计划制度。把大学生干部队伍建设创新基地与课外培养体结合起来，推进依托基地培养干部、发展班团支委队伍的双赢。

三、突出专业特色，培育精品活动

1.在秉承中创新、深化特色班级文化培育工作，努力提升校园文化品位。按照学院活动品牌化、系部活动特色化、班级活动大众化的原则，筹办迎新晚会、毕业典礼、表彰大会、田径运动会等品牌活动，鼓励专业系部、学生社团开展专业技能竞赛、师范生教学技能大赛、单片机设计大赛、周末影院等特色活动，支持行政班级开展体育比赛、知识竞赛、演讲比赛、主题辩论赛等大众化活动。

2.引导学生参加各类竞赛活动，提高学生创新素质。加大学生课外科技活动奖励力度，注重学生创新精神和实践能力的培养。通过不断拓展科技创新活动的广度和深度，搭建科研训练平台，积极调动广大学生参与科技创新的热情。

3.加强学生实践能力的锻造。通过建立和完善学生社会实践长效机制，组织学生开展多形式、多层面的实践活动。发挥优势，挖掘资源，促进学生社会实践与学生的成长成才、勤工助学、服务社会相结合，引导学生接触生活、了解社会，在社会实践中受教育、展才干、树形象、做贡献。

四、发挥组织优势，明确职责定位，扎实常规工作

1.建立健全学生管理工作的规章制度。修订编印《物电学院学生干部工作手册》，教育引导学生自我管理。

2.加强日常管理，强化行为训练。严查课堂出勤、请销假制度，重点落实早操、早晚自习、公区卫生等养成教育制度、努力使学生养成良好的行为习惯。

3.完善《学生德、智、体综合素质测评办法》，发挥测评体系的导向作用，进一步推进学生全面发展。

五、党建带团建，发挥党员的先进性

1.高度重视、上下联动，不断深化党建带团建工作

“党建带团建”是党对共青团工作领导的一种重要形式，是加强团的建设的关键。坚持“党建带团建”，能够使共青团组织的先进性在新的历史条件下得到更充分的体现，使青年的作用在新的历史时期得到更充分的发挥，更好地为党的各项工作服务，不断巩固党的基础。进一步加大党建带团建的工作力度，切实加强了对共青团工作的领导，把团的建设作为党建工作的重要内容纳入党的建设的总体计划，积极强化整体意识和党、团组织的密切配合，共同努力，形成合力，使团建工作在党建工作的带动下得到了同步发展。

2.突出重点，落实“五抓”，大力推进党建带团建工作

党建带团建，其根本是要紧紧抓住工作中的重点问题。党支部针对党建带团建工作中突出的重点问题，狠抓关键环节的落实，集中力量开展工作，大力推进了工作的开展。

六、加大就业指导力度，提升就业能力和就业质量

1.强化就业指导。总结历届毕业生就业工作经验并结合当前实际，有针对性地积极开展就业指导讲座

2.规范就业管理。继续实施毕业生就业工作月报制度。扎实做好毕业生就业协议书统计回收工作。

3.拓展就业市场。加强毕业生就业市场拓展工作，瞄准高端就业市场，完善重点地区、重点行业来我院招聘的常态工作机制。

4.注重调查研究。通过工作调研为完善各专业人才培养方案提供政策支持。总结经验，寻找差距，完善毕业生跟踪调查报告。

六、抓好安全稳定工作，强化安全教育宣传

1.做好特殊群体学生的教育管理工作，对特殊群体学生进行分类建档，与家长保持联系。定期召开专题调研会，及时掌握学生思想动态，杜绝发生重大群体和人身伤害事件。

2.利用课堂教学、主题团会、现代媒体、集体活动、黑板报、展板等多种形式，开展以预防交通事故、防火、防盗、防诈骗、防传销、防邪教、防人身侵害等为重点的专题教育活动，提高学生的安全意识和防范能力。

3.开展珍爱生命教育活动，提高学生抗挫折能力。借鉴以往成功经验，采取针对性措施，引导学生正确对待经济困难、情感困惑、学业受挫、就业困难等问题。

4.牢固树立“稳定压倒一切”的思想，加强对学生公寓的检查、管理力度，着重对夜不归寝现象进行集中整治。聘请专家做有关网络安全、人身安全等方面的报告，强化学生自我保护意识。

5.抓好大学生心理健康教育工作，提高学生心理素质。加强心理健康教育的普及和宣传，开展心理健康教育培训，坚持对学生心理健康普查。

七、20xx年团支部工作开展过程中存在的问题

一年来，我们在党组织和校团委的正确领导下，通过全项目团员青年的不懈努力，工作中取得了一些成绩，但是按照上级团组织要求，还有一定的差距。

1.宣传工作还不够到位，活动开展次数不够，信息报送工作还不够及时。

2.团支部工作大胆创新意识较弱，应在平稳开展工作的同时，应力求新突破，把团支部工作做大做强。

**医院团委年度工作总结篇三**

××年，街道团工委为街道党工委的领导下，在团区委的指导下，以围绕党政中心工作，服务大局、服务社会、服务青年，团的各项工作得到了创新，发展，先后组织上报团区委成立了小彭发艺团委、博爱中西医结合专科医院团总支等5家非公团组织，团员98名，使街道团工委的工作组织网络得以完善，新成立的大公桥街办青少年事物服务中心与原来成立的青年性教育基地、大公桥街道志愿者工作指导中心等组织一起为街道团工委的工作提供了强大的支撑，取得了很好的效果，使街道团工委工作开展的有特色、有组织、有了广泛的影响力。现将工作开展情况总结如下：

一、继续围绕主题，加强团员青年作风建设

街道团工委把宣传贯彻团市委、区委精神作为首要政治任务。一是通过座谈、培训、讲座、宣讲等形式，积极组织开展作风建设征文活动，组织青年党员和团员开展学习《党章》、《团章》、《共青团中央关于进一步加强团干部作风建设的决议》，推进了青年学习工作的热情，并根据学习内容开展了丰富多彩的大讨论，让青年在学习中有所收获，在讨论中发现不足。

同时为进一步激发青年干部的精神状态和大局意识，街道团工委于年6月开展了街道团工委作风建设学习实践活动，在今年6月-12月，分学习，民主评议、集中整改三个阶段，组织青年干部进行了系统的学习和强化了作风整顿，在全体青年干部中掀起争做“五型”干部的热潮，使青年干部的精神状态进一步振奋，大局意识进一步增强，工作热情进一步激发，工作效能进一步提高，各项工作取得新的进展。

二是开展未成年人思想道德建设。用通俗易懂的语言，寓教于乐的形式，用身边的典型加强社会主义思想道德、民族优秀传统道德、法律科普知识、科学文明的生活方式等内容的宣传，正面引导未成年人争做品德优良、素质全面的新市民，有效提高未成年人思想道德教育的效果和水平。今年7月大公桥街道团工委结合“法律进社区”活动，在暑假根据辖区青少年特点开展了以“爱国守法、崇尚科学、文明礼貌、安全健康”为主体的青少年暑期法制宣传活动，以授课、征文比赛、普法漫画等形式吸引了大批青少年参加，并于8月21日组织了“闲散青少年法律知识”讲座，使80多名清少年受到了深刻的教育。

二、夯实基础，团的自身建设巩固

加强街道团工委从多方面夯实团的工作基础。一是继承团组织建设得到进一步巩固，团建覆盖率不断提高，一方面积极组建非公有企业组织，逐步完善非公有制企业团建机制，完成了小彭发艺有限公司的团组织建设;另一方摸清辖区团员底数，今年4月，街道团工委对街道机关支部及辖区5个非公组织进行了团员摸底，掌握了各团组织及其下属团员青年的情况，进一步规范了团员的档案管理工作。二是街道团工委工作得到进一步规范。结合学习型组织创建活动，加强团工委自身的制度建设和制度约束;团内信息渠道得到进一步畅通，年在市区各级网站、刊物上刊登信息、文章、照片15篇，为对外宣传和交流提供了载体和渠道。

三、围绕党政工作，带领团员积极投身和谐社区建设

服务社区工作，结合“三城联创”工作，带领青少年、志愿者发起了“爱护我的家园、美化社区从我做起的活动”，各社区团支部书记发动和带领青年、志愿者积极参加辖区的环境维护，并与相关单位的团组织联系，以辖区单位出资志愿者服务的形式对辖区的公共环境进行美化，如力行街社区的居民活动健身点的文化墙就由志愿者进行了手工绘画，使过去的垃圾墙变成了现在的社区活动健身墙，得到了居民的一致称赞。

积极开展志愿者活动，结合“绿色宜昌节能减排绿手帕”行动，共发动辖区志愿者和居民120余名，以投放废旧电池，节能减排宣传，系宣传绿手帕，发放鲜花等方式积极宣传节能减排活动，使节能减排深入民心。同时积极组织社区卫生服务中心等医疗单位志愿者，定期为老人和居民进行免费体检200多人次，活动辐射到西陵区，很多老年人坐车慕名而来，使志愿者活动开展的更加实际，效果辐射更加理想。加强志愿者队伍建设。今年成立了大公桥街道志愿者工作指导中心，街道下辖8个社区志愿者工作站，注册志愿者900余名，在注册活动中，大公桥街道团工委积极发动居民，发动辖区单位，市十四中、市120急救中心等单位给于了大力的支持，使志愿者服务不仅覆盖辖区居民更是建立起了辖区单位团组织的联动。

四、多种形式，关心团员青年成长

年，大公桥街道团工委对青年团员的成长、成才放在重要的位置。积极主动联系劳动局培训中心、宜昌市商校、工业技校等专业培训机构，针对青年团员的需要开设了计算机、烹饪、服装等十一个专业的免费技能培训，共有100多名青年团员参加学习，通过学习有40多名青年人走上了工作岗位。

同时针对困难家庭子女难就业的问题，大公桥团工委配合市劳动局开展的困难家庭子女免费技能培训工作，挨家挨户发动社区团委上门做工作，积极与培训机构联系，消除了青年的学习顾虑，保证了他们的学习成果，并积极联系辖区单位安置就业，解决了他们家庭的实际困难。街道团工委在街道党工委的领导和团区委的指导下，取得了一定的成绩。但工作中也还存在许多不足：如团建覆盖率有待进一步提高，基层团组织工作主动性、创造性发挥不够，青少年特别是外来务工青年的思想、工作、生活状况的动态研究和对策措施相对滞后等，这些不足有待我们在今后的工作中加以改进提高。

**医院团委年度工作总结篇四**

一、组建青年工作共建委员会，积极推进区域化团建工作

建立健全团委班子，现配备兼职团干部9名，委员13名，社区建团全覆盖，各社区团支部配备1名志愿者。联系整合辖区15个单位，组织共建委员会。新建两新团组织4家，联系2个青年社会组织，新增青年志愿者30余人。

二、强化社区市民学校阵地，开展各类志愿服务活动

充分发挥两平台作用推动社区市民学校建设工作。

一是运用志愿者服务平台扎实服务辖区广大居民：结合传统节日开展手工制作、趣味游园、亲情故事演讲等迎新春活动;组织百人包粽子大赛，传承端午节文化;举办“欢乐童心家风同行”庆“六一”文艺汇演活动;开展系列庆中秋、重阳、国庆佳节文艺汇演活动，营造欢乐节日气氛;集中开展“冬日阳光温暖你我”新春关爱行动，收集10名困难学生的新年心愿。围绕“大手牵小手让爱住心间”主题，组织500余名志愿者参与关爱老人、慰问困难家庭、爱护残疾儿童等系列帮扶活动，为辖区居民送温暖;号召居民群众参与“献爱心衣旧情深“捐赠活动，募得衣物1000余件;组织参与“希望工程圆梦行动”，帮助辖区2名贫困学生申请助学金。为倡导辖区居民养成健康文明的生活方式，社区市民学校不断壮大志愿者队伍，为居民群众开展维修服务、法律咨询、免费体检、义诊、公益电影播放等活动100场次。

二是整合共建委员会成员单位的力量，结对开展形式多样的活动，丰富广大居民的文化生活。今年，我街道团工委结合“离校不离教”主题，组织30余名青少年儿童在黄家码头社区市民学校参加为期一周的暑期嘉年华活动，丰富暑期生活。寒暑期，相继开展讲故事、安全宣传、法制宣传等各类自护教育活动30场次，共计300名中小学生参与。先后在育才中学开展3次“结核病知识进校园”宣传活动，发放资料800余份。组织志愿者在华润凌江社区漂书角发起爱心捐赠活动6次，参与人数达150余人，募得各类书籍1000余册。号召大学生志愿者在社区广场举办生命科普文化展览活动，共计200人参观。运用科普大学教学点、电大教学点等资源，开设科普学习班、电脑知识培训班，进行各类知识宣传活动，为广大居民提供交流学习的平台。发动青年文明号力量，定期组织辖区志愿者参加“爱国卫生洁净家园”创卫实践活动，形成全民创卫的良好氛围。今年，社区市民学校开展“创建卫生城区”主题文艺汇演活动共计5场次。

三、组织开展主题教育实践活动，促进青少年健康成长

为促进青少年儿童健康成长，街道团工委在13个社区团支部广泛开展主题教育实践活动：组织青年志愿者参加“相约中国梦”主题活动10余次;举办梦想课堂讲座13场次;发动各团组织参与社会主义核心价值观主题团队日活动，先后举办“中国梦成长梦“演讲比赛、“争做美德少年”书信文化活动，共计100余人参加，形成良好的学习交流氛围。

四、打造特色，促进团的工作全面活跃

一是开设四点半课堂，丰富孩子课余生活。今年，渝中花园社区四点半课堂课程丰富，除音乐、舞蹈等艺术类课程之外还增添了计算机课程，邀请社区志愿者为孩子们授课、辅导课业，让广大青少年儿童在放学后能够看书、学习，增长课外知识。除寒暑假外，四点半课堂每周星期一、三、五开课，假期每周一次“离校不离教”主题教育活动，每次上课人数达20余人。

二是创立周二电影剧场。为丰富辖区居民群众的精神文化生活，今年10月起，黄家码头社区创立周二电影剧场。志愿者每周星期二下午两点半准时在社区市民学校为辖区居民免费播放老电影。截止目前，共播放《刘三姐》等老影片10余部，每周观看人数50余人，营造出良好的社区文化氛围。

五、存在问题及工作建议

(一)存在问题

工作方法创新性不够，开展活动类型不够多元化。

(二)工作建议

加强基层团干部队伍的作风建设及业务知识培训，培养他们的吃苦耐劳精神，提高业务水平，增强团组织力量。

**医院团委年度工作总结篇五**

20xx年上半年团委工作在医院党委和团市委的正确领导下，认真落实团市委重要会议精神，紧紧围绕医院的医疗工作，全面加强了团的组织建设和团员青年的思想教育，深化了青年文明工程。保证和促进了医院各项工作的顺利完成，同时也为医院的三个文明建设起到了积极的推动作用。下面从四个方面做总结：

一、不断加强政治理论学习和思想教育，进一步提高广大团员青年的综合素质。

1、20xx年上半年院团委以为核心，经过精心的组织，周密的安排，制定了详细的学习计划，深入开展了学习活动。通过开展系列学习，在团员青年中掀起了“学理论、强内功、增素质”的学习。

2、广泛加强思想教育，凝聚和激励广大团员青年。4月份组织一次全院积极分子学习《党章》活动；院团委还在“五四”青年节来临之际，举行了老团员\*和颁发\*纪念品仪式，同时开展纪念“五•四”青年节暨弘扬演讲会。通过各项活动和学习的开展，团员青年们在思想上得到了充实，纷纷表示要以实际行动为医院发展建设做贡献。

3、强化医德医风教育，提高团员青年的职业道德素质。目前，行业作风是社会上最敏感的热点问题，医德医风的好坏直接影响着我院的文明服务程度。为培养广大团员青年良好的职业道德，在院党委的领导下，积极开展了医德医风教育。一是举办医德医风系列讲座和观看医德医风录象片等活动。同时，还有针对性的进行规范测试，并把考试成绩归入医德档案，作为年终考评依据。二是根据医德医风总体要求，每月一次医德医风大检查，检查结果下发通知，并与个人的工资奖金挂钩。三是大力宣传院内文明服务的典型事迹。5月23日组织团员青年召开反商业\*行为专项整治动员大会；6月份在全院开展“文明礼貌、优质高效服务”活动。通过职业道德教育和优质服务活动的开展，广大青年的文明服务程度明显提高，人人做到文明行医，拒“吃请”、拒收“\*”等风气在我院越来越浓。

二、加强业务培训，提高青年医务工作者的技术水平，全面培养和造就适合我院发展的一流年轻队伍。

以医疗为中心，积极开展岗位练兵活动，争做科技排头兵。为进一步提高青年工作者的岗位技能水平，成为我院发展建设的主力，院团委积极组织广大团员青年参加医务科、护理部组织的岗位练兵活动。上半年里组织团员青年参加全院医技人员“三基三严”考试；“5·12”护士节来临之际，院团委组织团员青年参加院里举行的庆祝‘5·12’护士节《十佳护士》表彰大会。在“三基三严”考核、病志处方书写的评比、规范的护理操作比赛中，团员青年都取得了较好的成绩，使青年成为科技兴院的带头人。并在他们带动下，在全院形成了科技兴院、科技进步的良好氛围，从而提高了医疗技术水平。

三、坚持围绕医院整体工作广泛设计各种活动载体，充分发挥广大团员青年在医院建设中的生力军作用。

1、继续开展“青年文明号”的创建活动。首先，进一步完善了组织体系，制定了规划，规范了不同服务部位的服务标准，建立了监督和奖励机制。其次，开设了以青年医务人员为主体的全方位服务于病人的“绿色通道”。利用以点带面，以科带院的方式，使“青年文明号”创建活动进一步推向\*。目前，我院共有11个院级“青年文明号”、4个市级“青年文明号”、2个省级“青年文明号”。在“文明号”的带动下，全院争创先进科室的意识明显增强，大大提高了医务人员的服务水准，同时也提高了医院的两个效益。

2、树立青年岗位能手，带动广大青年积极为医院发展做贡献。院团委以青年职工为主体，以岗位为基本单位，以培养新世纪的一代合格劳动者为目标，选拔和树立了一批品德优良、技术精湛、贡献突出的青年岗位能手。在岗位能手的带动下，全院形成了人人学先进、人人争做先进的良好氛围，为医院的文明服务，技术进步做出了积极贡献。在今年的盘锦市“十佳青年岗位能手”评选中，我院荣获一名。

**医院团委年度工作总结篇六**

农商行支行共青团委在总行团委，20xx年。区团委和支行党委的正确领导下，深入贯彻学习科学发展观，党的xx届四中全会和团xx大精神，按照我行“服务客户，回报股东，成就员工，奉献社会“使命要求，围绕我行发展大局，切实增强了团组织的凝聚力和战斗力，更好的发挥了共青团作为党联系青年的桥梁和枢纽作用，团结和带领全体团员为农商行的发展作出新的贡献。

一，坚持抓党建带团建，把切入点放在全面提高团组织建设上。

团组织是团的全部工作开展的根基和发挥战斗力的基础支点，基层实则全团实，基层活则全团活，我们始终坚持党建带团建，加强团组织自身建设，关键是带班子，增强团干部，带队伍，壮大后备军。因此，我们把首要工作放在了抓团的组织建设。我们的团组织是一个比较年青的团队，学历，综合素质都较高，但我们的团员多为基层的临柜人员，我们首先要转变思想，提高认识上，一是灵活设置团的工作机构。根据我行经营业务的特点和青年状况，从有利于加强党对团的领导，有利于发挥团的组织管理出发，灵活设置了工作机构和组织人员;二是注重团干部队伍建设。为适应新形势新任务和满足党的后备力量的要求，我们配备了一支政治坚定，思想解放，一专多能，乐于奉献的高素质团干队伍，增强了团的工作生机和活力的需要。三是加强团内制度建设。我们狠抓团员队伍管理，抓好团员的团籍管理和流动团员管理工作建立有效的管理机制，从而形成了规范化，条理化，制度化的工作局面。四是形成新的工作方式。由于银行特殊的工作时间，我们大胆思考，创新工作方式，做到工作时间与业余时间相结合，团的活动与实际工作相结合，党组织，工会要求与群众工作相结合。

二，共青团工作坚持扎根基层，立足实际。

作为一个经营货币的金融服务行业，我们把文明优质服务作为根本，努力提高我行的品牌口碑。

(一)加强理论学习，夯实思想堡垒，引导青年员工树立正确的价值观。

认真组织全行青年员工学习xx届四中全会精神，科学发展观和团的xx大精神，引导团员青年树立正确世界观，人生观，价值观。党的xx大四中全会，团xx大召开后，我们利用各类专题学习，知识竞赛，辅导报告等多种形式，在全支行范围内掀起了学习热潮。据不完全统计，全行共组织团员青年集中学习达20余人次，撰写各类学习心得百余篇。在带领广大团员青年认真学习大会文件，全面理解和准确把握大会的精神实质的同时，我们把学习贯彻团xx大精神与加强团的组织建设，制度建设，作风建设和队伍建设等紧密结合起来，引导团员青年以更高的精神境界和饱满的工作热情为推进我行改革和发展奉献青春和智慧。

(二)加强业务技能提高，提升文明规范服务质量，积极助推各项业务发展。

1，为统一规范业务操作，进一步促进我支行基层青年员工的业务技能和素质的提高，支行组织开展“学业务，强技能，争当岗位能手“为主题业务知识和技能竞赛，利用综合业务系统科技平台，举办青年员工办理存款，信贷业务技能竞赛，激发青年职工爱岗敬业，勇于创新，自觉奉献的热情，提高员工服务效率，带动青工整体素质提升，发现和培养人才。

2，为传承和发扬五四精神，在五四青年节之际，我们开展了“我是青年我爱行，我为企业发展献一策“的主题活动，来自基层分理处的青年代表结合自身岗位实际情况，各抒己见，作了广泛的交流和发言。发言涉及我支行现状调研的数据分析，就有关问题提出的改进建议等，不仅受到团员青年们的认同，也受到了与会领导们的好评。企业发展是每一名员工都关心的话题，如何与企业同发展，更是当代青年的神圣使命和应尽的职责。

3，为进一步弘扬爱国主义精神，强化理想信念教育，传承农商行企业文化，我们以祖国六十华诞与农商行周年庆为契机，在支行各分理处号召年青团员带头参加支行组织的一系列“唱红歌，读经典，讲故事，传箴言“活动。通过青年们的热情高歌和深情朗诵，在支行营造了爱国爱岗的氛围。

4，带领青年团员认真学习贯彻《中国银行业服务规范》，《农村商业银行文明规范服务实施细则》，全面推行“朝课制“，由青年团员在所在网点带头示范“统一着装，挂牌上岗，站立微笑，讲普通话，用文明语“等为核心内容的文明规范优质服务活动，从而带动了所在网点服务效率与水平的提升。

(三)积极组织志愿者活动，增强青年责任意识，展现农商行青年新风貌。

1，组织团员青年带头参加各种有意义的捐赠活动，充分展示了农商行人发扬“一方有难，八方支援“的精神。20xx年初冬，我行全体团员青年心系灾区，情系灾民，在多次自愿捐款的基础上，又踊跃奉献爱心，先后捐赠20余床棉被及数件过冬衣物。20xx年盛夏，我支行基层分理处一员工，家庭困难，无法交纳子女读大学的学费，我们及时发出倡议书，号召支行全体员工捐款，为困难职工度过了难关，圆了其儿子的大学梦。

2，为积极应对当前金融危机，以实际行动“保增长，保民生，保稳定“，充分利用农商行特有的产品优势和服务优势，青年团员志愿者自动放弃休息时间，“送金融知识下乡“，走进贴近群众，发放反假币宣传手册，张贴征信宣传广告，讲解我行业务品种，把金融服务，金融知识送到乡镇，田间地头，受到当地群众的欢迎。

四，工作中的不足及20xx年工作计划。

20xx年，农商行支行团委认真做好团组织工作，为支行及区的发展做出了自己应有的贡献。但是，作为是一支年轻的共青团团队，经验不足，视野不够开阔，在团组织工作中也存在以下不足：一是为青年团员服务的意识不够，有所忽略青年多方面的合理需要;二是团组织未成立专门的志愿者队伍，志愿者活动开展较少;三是在团组织工作中创新力度不够，活动形式还需丰富。

20xx年，我们将继续以科学发展观和党的xx届四中全会精神和团xx大精神为指导，以学习贯彻建设马克思主义学习型团组织为重点，以真学促真用，扎实推进学习制度，结合支行大会学习，党课教育，认真学习贯彻党的方针，路线，政策，建立和完善青年志愿者队伍，畅通青年员工沟通渠道，鼓励基层青年员工以个人或团队名义参与撰写思想政治论文和业务调研文章，此外我们还将开展形式多样的团员教育活动，给优秀团员更多地参观学习机会。

回顾20xx年，农商行共青团工作在各级领导的关心指导和各级团组织的共同努力下，始终围绕大局，积极应对挑战，不断创新发展，严格按照相关部署，克服种种困难和冲击，取得了一定的成绩。20xx年我们将进一步解放思想，转变观念，对共青团工作勇于探索和实践，继续通过服务增强团组织的凝聚力，影响力和渗透力，争取在团建创新，人才培养，促进农商行业务发展等方面有所突破，充分展现农商行金融青年形象，组织引导优秀团员青年为区的发展贡献青春。

**医院团委年度工作总结篇七**

为进一步深化我校增强共青团员意识的主题教育活动，加强共青团组织建设，增强团组织的凝聚力、战斗力。为校团委工作输入新鲜血液，校团委决定于3月12—3月27日在全校范围内进行团委委员选拔，在各系主管领导、分团委书记的大力支持下，团委委员招新工作经过16天顺利完成，共有63名同学加入了校团委，光荣的成为了校团委实习委员。下面将本次工作进行总结：

(一)组织有序

为使团委委员选拔工作顺利进行，团委制定了选拔工作实施方案，成立了竞聘评议小组和评议办公室，根据实施方案又制定了系统、详细的工作计划，团委方书记作为竞聘评议组长全程参与招聘工作，团委老师及各系分团委书记认真负责组织推荐、笔试、面试的工作。评议办公室的所有成员都能各司其责，16天里，从各系推荐、笔试、面试到最后的名单确定，每一项工作都能按部就班，每一项工作都能做到井然有序，确保了选拔工作的顺利进行

(二)选拔人数多

参加校团委委员选拔的人数达到254人，其中进入面试的有人，最终确定了63名同学作为校团委的实习委员。各部具体情况如下：

组织部：申报111人进入面试32人，确定18人

宣传部：申报37人进入面试20人，确定8人

秘书处：申报29人进入面试15人，确定6人

综合部：申报13人进入面试10人，确定8人

社团管理中心：申报30人进入面试19人，确定9人

文艺部：申报23人进入面试13人，确定6人

体育部：申报11人进入面试10人，确定8人

(三)活动秉承“公平公开公正”原则

为了确保本次活动做到公平、公正、公开。校团委面试环节选择公开式面试，保证每个竞聘同学都能参与面试的整个过程，做到了招聘的公开化。并将录取结果公布一周。在评议过程中采取打分制，确保了本次选拔的公正、公平。

(四)招新工作得到各系大力支持

本次校团委委员的选拔工作得到了各系分管领导和分团委书记的高度重视，他们在系里进行了广泛的宣传，并动员学生踊跃报名，详细讲解团委各个部的工作职能。而且各系都非常重视在系内都进行了初选，根据学生的自身特点引导帮助他们选择适合自己的部门，从而保证了写自荐书的同学能做到择其优而选其位。最后由分团委书记签字确定了最后的推荐名单。本次活动的成功与各系的大力支持是分不开的。

(五)选拔工作注重道德培养

树道德之新风，立诚信之根基。本次工作我们制作了考试诚信承诺书，校团委号召同学们在考试中自觉遵守考场纪律，杜绝一切作弊行为。所有考生都签了诚信考试承诺书，并且都能严格遵守考风考纪，此项工作弘扬了诚信美德也树立了道德之风。

(六)招聘工作细致、认真

团委书记和老师在笔试过程中全程参与，体现了校团委对本次考试的高度重视。参加笔试的同学热情高涨，答题态度认真，考场秩序井然，各部部长将试卷分类收集后进行了认真的审核，经初评后按一定比例进行筛选，由于每一名写自荐书的同学都非常优秀，都有自己的特长，这让我们在确定面试人数的问题上遇到了很大的困难，但我们深入各系，听取各系主要学生干部的意见，了解该生的思想道德素质、学习成绩、工作能力及人际关系。在反复比对，深入研究后确定了面试名单。

笔试后经开会讨论最终决定各部部长针对各部需要进行不同的面试提问，使部门选拔更具专业化。我们主要针对个人的整体素质进行考察，并就其所报部门相应涉及问题把问题具体化，将工作中遇到的具体问题对他们进行了现场问答。面试过程中有的同学因为紧张并没发挥出应有的水平，但让我们兴奋的是大部分的同学发挥水平较高，可谓卧虎藏龙人才济济经过评选，最后确定了新一届校团委实习委员。

招新工作已经结束回首整个过程我们在工作中仍存在许多不足之处：

1面试时有个别同学对所报部门的工作职能的认识还有偏差，可见我们的宣传工作还不全面。

2.沟通协调工作仍有漏洞，笔试的时候没有和广播站及时沟通停止广播，在一定程度上破坏了考场安静。

招新工作已经圆满结束，各部的工作正在逐步展开，在完成新老委员的交替中逐渐走向正轨，各部实习委员也在努力的熟悉工作，为两个月的试用期做好充足的准备。此次招新工作总体来说是成功的，这与团委领导的正确指导，各系的鼎立支持，充分的准备，全体团委成员的努力是分不开的。但存在的问题也不容忽视，我们会正视这一问题，吸取经验，为以后工作能更好、更圆满的开展下去做不懈的努力!

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找