# 最新电厂年度工作总结1000字(十三篇)

来源：网络 作者：心上花开 更新时间：2024-09-16

*总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。电厂年度工作总结1...*

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

**电厂年度工作总结1000字篇一**

一、今年的工作

(一)领导高度重视，加强环保队伍配置。

领导高度重视，明确提出“环保是电厂生存的必须，环保无小事”，厂领导多次亲自组织召开环保方面的会议，对75t/h锅炉技改工程和环保上的工作，组织厂的力量下达任务，限期完成。今年专门成立了环保科，负责政策指导和环保管理，对环保车间的人员进行了加强。

(二)加强管理，努力完成工作任务。

1、按照市环保局要求，完成了每季度排污资料的申报、全国污染源资料的填报、环保应急预案的编写以及其他各项资料的及时准确填报。及时更新完善相关台账。

2、配合市环保监测中心、环保运营公司，认真组织，协调相关车间、部门，坚守现场，完成了每季度的节能减排监测和在线数据比对监测。

3、在线监测管理。烟气在线监测数据，是市环保局实时监控，由于我厂硫设施工艺和煤质硫份高、煤质不稳定的客观原因，造成烟气在线数据波动较大，不能稳定达标。在对线数据管理工作中，厂领导高度重视，多次亲自主持召开关于加强在线数据管理的会议。环保科人员也经常深入现场，了解脱硫设施的运行工况，配合环保运营公司对在线设施的维护，与车间、在线值班人员一起分析数据异常的原因，提出针对措施，尽力保证数据的平稳传输。

由于南桐地区环保容量有限，周边企业增多，煤质不稳、硫份高，实际so2排放浓度大大超过排放标准，周边村社投诉多，市监察总队对我厂加强了监管，对我厂进行了突然检查，今年烟气在线数据仍然出现了超标排放现象。近期，厂对车间在线监督人员的力量进行了加强，环保科对数据监督进行指导，对出现的异常及时联系运营公司和设备厂方，及时排除故障。努力保证在线数据的平稳达标。

4、在环保建设项目75t/h锅炉技改工程的竣工验收工作上，主动收集、认真填写申报相关资料，积极与市环保局多次汇报联系，对内协调相关科室车间，于10月完成技改工程环保建设项目的监测验收和竣工验收。

5、按照是环保局要求，今年8月对11号锅炉进行了拆除，10月完成拆除工作，减少了废气排放总量。

6、完成了在线灰分检测仪辐射安全许可证的申办。由于今年辐射管理规定必须以法人单位申办，我们向公司汇报后，以我厂牵头收集有辐射源的相关二级单位的各项资料，通过多次向是环保局、矿业公司汇报联系，完成了辐射安全许可证的办理。

7、16号炉新的排污许可证的申办和12、13号炉排污许可证续办工作已完成，12月市环保局对我厂颁发了排污许可证。

(三)主动沟通，加强协调，促进工作。

1、在日常的工作中，主动与市、区环保局、在线运营公司沟通，及时汇报我厂出现的环保情况。征求指导工作意见，求得对我厂环保工作的支持和理解。在对我厂的环保例行检查和突击检查上，提出预想，加强了协调，完成了各项检查、抽查工作。

2、加强与周边村社、政府的沟通。今年参加村社协调会5次，密切配合区环保局、农业局、林业局，协调周边村社，完成了今年的农赔工作。

正面宣传我厂情况，维护企业形象，努力减少企业与周边村社的矛盾。

二、存在的问题

1、煤质不稳、硫份高，烟气在线数据波动大。

2、对内管理和对外协调需要加强。

三、整改措施

1、加强督查管理，对环保设施存在的故障，及时向车间、业务部门提出改进要求。

2、定期或不定期检查、督促在线设施的运行管理。

3、对环保突发情况提出预想意见。

4、认真总结经验教训，改进今后工作。

四、明年的工作思路

(一)做好环保宣传工作，树立环保意识。

1、国家新的环保政策的要求更加严格，监管加强，以及周边企业的增加和棚户区居民的入住，我厂将面临更加严峻的环保压力。我们必须认清所面临的环保形势，要不定时参加车间的学习，向职工宣讲环保对我厂的重要性，在员工中树立环保意识，一切影响到环保的如烟气的超标、灰、水的外泄等都要严格按要求操作和汇报。

2、随着全民环保意识的增强，网民的增多，在网络和平面媒体上有针对性的加强我厂的正面报道。维护我厂的企业形象，减小负面影响。

(二)继续加强环保设施的运行和维护管理，切实做到良好运行，减少环保投诉。

(三)严格在线数据管理。对外主动与政府环保部门、运营公司、厂家等保持沟通，及时了解政策动向和在线设施维护的新工艺新技术，对内严格在线数据的监督运行管理，确保在线数据的持续稳定达标。

(四)继续加强协调沟通。继续加强与市、区环保局、环保运营公司等相关部门的沟通协调，完成好政府部门对我厂的检查和指导工作。

做好排污费的申报工作。掌握排污费征收相关规定，与政府征收部门密切联系，请求对申报工作的指导，在法规范围正确申报。

加大污染农赔协调力度。密切配合区环保局，林业局，农业局，做好周边村社农赔的协调工作。遵照实事求是的原则，做好解释，力求使我厂的损失降到最少。

以国家环保政策为导向，按照厂党政的要求，努力做好明年的环保工作。

**电厂年度工作总结1000字篇二**

我进入华润，已经有一年的时间了，从理论学习到实践操作，从观摩到亲历亲为，不知不觉，那些枯燥的理论知识已变得鲜活，那些呆板的运行规程已变得生动。作为一名化学运行人员，在公司已先后经历了水处理调试，水汽调试，直至#2机组顺利并网发电，经72+24小时验收后投入商业运行，并在汽水监督岗位上已能独立操作。一份耕耘就会有一份收获，通过这近一年的学习与实践，不仅认识到了化学工作在发电厂的重要性，初步了解了热力设备的整体运行方式及规范，而且掌握了化学专业的水、汽流程，监督项目及指标，试验方法和具体工作运行操作。在实践中，更加认识到，只有理论结合实践，在实践中才能掌握真知识真技能，才能更好地利用理论知识指导实际工作，使工作能驾轻就熟。

虽然大家都能认识到化学水处理在发电厂的重要性，都明白只有对水进行适当的净化处理和严格的监督汽水质量，才能防止造成热力设备的结垢、腐蚀，避免爆管事故;才能防止过热器和汽轮机的积盐，以免汽轮机出力下降甚而造成事故停机，从而保证发电厂的安全经济运行。但是，在思想上这样认识远远不够，重要的是要在行动上重视起来，认真、慎重对待化学水处理工作，否则就无法切实保证发电厂热力设备的安全经济运行。

化学水处理工作比较细致、繁琐，每一项每一步都要认真操作，不能有一丝马虎、侥幸心理。水处理包括补给水处理和汽水监督工作，补给水处理也叫炉外水处理，是净化原水，制备热力系统所需合格质量的补给水，是锅炉合格水质的第一项保障。接着是汽水监督工作，它具有同等重要地位，是改善锅炉运行工况、防止汽水循环不良的安全保障。具体内容包括：

一、对汽包锅炉进行炉水的加药处理和排污，也叫炉内水处理。

锅炉最怕的是结垢，因为结垢后，往往因传热不良导致管壁温度大幅度上升，当管壁温度超过了金属所能承受的最高温度时，就会引起鼓包，甚至造成爆管事故;而炉水若水渣太多，不仅会影响锅炉的蒸汽品质，还有可能堵塞炉管，对锅炉安全运行造成威胁。所以，一方面要加药(ph-磷酸盐)处理，除去水中的钙、镁离子，防止结垢和避免酸性、碱性腐蚀;另一方面，做好锅炉排污工作，只有及时排污，才能避免“汽水共腾”现象，避免汽轮机的损坏。而排污量大小，应根据对炉水指标的要求由化学人员来决定，过小则不安全，过大则不经济，既要顾全大局又要保证水质要求，严格按照运行规程来操作。因此排污工作很重要，是关系到安全经济运行的大事。

二、对给水进行除氧、加药等处理。

它是汽轮机启动中的监督工作，是为了防止给水系统金属的腐蚀，加氨和联胺，既防止游离二氧化碳造成的酸性腐蚀，又防止残留氧造成的氧腐蚀，同时减缓铜铁垢的生成速度。

在实践中，不能照本宣科，要学会灵活运用。如在监控高给的联胺时，不仅仅靠加药泵冲程的大小或频率的高低来控制，还有特殊情况的发生，比如汽机人员倒换给水泵或者加药一次门冻堵、泄露，都会影响测定结果，就要查清具体原因，区别对待处理，而这些都是书本不能学到的，除非在实际工作中遇到，才会积累经验。

三、对组成热力系统其他部分如凝结水、发电机内冷水的质量监督及处理。

四、热力系统的化学清洗及机炉停运期间的保养监督，与化学处理有直接的关系。

做以上这些工作，都是为了保证和提高蒸汽的品质，若蒸汽品质劣化，就使汽轮机出力下降，从而影响整个发电厂的安全经济运行。而要完成这些工作，都需要水汽取样的规范操作，精确的测定，严格、有效的控制水质在标准范围内。所以，作为化学运行人员，必须精心、细心、操心、耐心。

实习就是在实践中学习，向水平高的师傅学习，学习同事的优点，取长补短，才能学得更深更扎实，而不是局限于“纸上谈兵”。例如，在#2机吹管期间，炉水ph上不来，且含铁量超标，王师傅要求随时监控炉水的ph和电导率，先要把炉水ph提上，因为只有将其控制在9.5左右，再加足够的联胺才能形成钝化，使锅炉不受腐蚀，然后再降含铁量。这些种种，让我感受到，理论只有结合实践，才能把工作做的更好更完善，才能在今后的工作中能更上一层楼。

激流勇进，不进则退，在今后的工作中还要给自己提出更高的要求，更高的目标，精益求精，扎扎实实，严格按照规程操作，提高自己处理事故、解决问题的能力，在化学工作中感受成长与收获。

**电厂年度工作总结1000字篇三**

本人于19\_\_年3月参加工作，工作于发电厂财务部，任财务部副主任。

我在\_\_年的一年来，在公司党委和党支部的领导下，积极参与公司党委举办的各项实践活动。做为一名省送变电工程公司党委领导下的党员，

我积极投身于各种活动之中，以服务民生、奉献社会为己任，争当履行责任、恪守诚信、创造业绩、积极变革、崇尚服务、促进和谐的旗帜和表率，作为公司财务部副主任，负责公司成本管理等工作，在成本控制方面表现尤为突出。本人能坚决支持党组织的工作，爱岗敬业，忠于职守，团结同志，讲究和谐，表现突出，充分起到了党员的先锋模范带头作用，良好的形象和富有效果的工作受到领导和基层同志的一致好评。

本人自出任财务部副主任以来，工作具体负责公司所属分公司、项目部的成本考核、成本过程控制工作，我在工作中信守原则，严格按照财经管理规定及要求，认真抓好规范落实，强化了经营管理工作，当好公司经营者集团的参谋，把监督与检查的职责落实到实处。一年来，考核、检察分公司及项目成本和财务基础工作几十项，效果显著，受到公司和部门领导的好评，也得到了公司审计部等兄弟部门的认可。

在工作中，我首先想到的是自己是一名党员，在这一年中，首先针对后方单位上年度下达的费用指标，进行了年度考核，考核的单位有：国际公司机关，管道公司机关，变电分公司机关，水泥杆厂，机械化分公司，风电分公司，物业公司，租赁公司，管道设备公司，培训中心，共10家。在职代会前顺利完成考核任务，为职代会报告及时提供了相应的数据。

春节后，参加完公司一年一度的公司职代会后，又对国际公司机关，管道公司机关(含设备公司)，变电分公司机关，水泥杆厂，物业公司，租赁公司，培训中心7家后方单位核定了年内费用指标，顺利完成费用核定工作。

而后陆续对完工项目(含分公司所属项目)进行了经营结果考核，考核的完工工程共有34个。为能够对完工项目及时、准确的经营成果评价奠定了基础。

调查了直流项目的预亏情况，组织了南方分公司的财务主管交接工作，并对已完工的利源所属项目的成本进行了取数，检查了东北及内蒙地区的在建项目的财务基础工作及成本过程控制，检查的项目共有13个。发现了一些问题，对于容易解决的问题皆作了现场指导并直接整改，对于难以解决的问题给予了相应的指导意见，并限期整改、复查，一定程度上防范了经营风险。

一直以来，做为一名普通的领导干部，我非常注重学习，时刻用学习来充实自己的头脑。一方面我加强党和国家精神政策方针方面的学习，用以进一步坚定了自己的理想信念，增强自身修养，为做好经营管理工作打牢了政治基础;另一方面，做为一名财管理工作者我努力学习业务知识，学习制度、条例、规定，职责一系列专业知识，为保障公司实现的经济效益，作出自己贡献。

作为一名多年的党员，我始终站在为公司负责、为职工利益负责的大局，始终站在和公司党委保持高度一致的`坚定立场上。通过努力学习来坚定自己的政治信仰，通过努力工作来表现对党和电力事业的忠诚。充分展示出了一个优秀党员的风范，永远保持党员的先进性，是我的思想追求。

**电厂年度工作总结1000字篇四**

我作为一名电厂x人员，以饱满的工作热情，努力学习专业技术知识，严格遵守各项运行规程，虚心求教，团结同事，不断提高工作能力，干好本职工作，现将一个月来的工作加以总结：

一、工作认真负责，敬业爱岗

以公司理念要求自己，诚信待人，踏实做事，服从领导安排，克服孕期反应等身体不适，始终以积极认真的心态对待工作。特别是四月份两台机组同时运转，劳动强度增加，在线仪表有的不准确，还要完全靠手工分析，如按一台机组的正常试验程序，做试验就得两小时，期间还要加药，监控水质，巡检设备，夜班还要排污。刚开始是忙的厕所都顾不上去，费尽心力唯恐水质控制不及时。后来又积极调整自己的工作思路，抓住重点，先做没在线仪表的和水质波动大的，再做水质指标较稳定的，两台机组水样交叉做试验，这样虽然一人一岗，仍坚持不懈，及时了解水质情况，更好地调节水质。

二、技术上用心钻研，理论上熟记操作规程

自购其他化学学习资料；实践上严格遵守运行规程，培养独立操作能力，保证不发生误操事故，把工作中遇到的问题和取得的经验、注意的事项随时记下来，虚心向师傅、专工请教，虽然已能独立上岗了，但深知要想把化学专业学透学精，还需要时间的磨练、知识的积累，循序渐进，一周才比一周强。

三、能力包括协调能力和处理事故能力

若说“技术”比作“智商”的话，那么“能力”就可比作“情商”，化学专业亦是如此，智商高就不见得情商高，因为技术是死的，能力是活的。例如在第二周，二号机组凝结水溶解氧突然升高，化学上并无任何操作，询问汽机人员，因调整水位有操作，除氧装置上部没有达到真空，造成数值突然变化，并非水质劣化。所以判断能力快速准确，活学活用，才能更好地干好工作。

四、积累工作经验，贯彻公司“节能降耗”

在水质合格的基础上，精益求精，安全运行是首要，还要兼顾经济运行。如在月初一号机炉水水质还不稳定，就要积极主动询问集控室，了解负荷变化，低负荷时尽量开大连排开度，以保证蒸汽品质，尽快让炉水合格并稳定，而高负荷时连排开大，排污效果既不明显又浪费工况。所以在尽量开大连排的基础上尽力节省资源，把握两者平衡点。

五、建议

1、安全设施能否更加完善、细致一些，设定设备误动保护措施，故障演习预案以及酸碱事故求援方案，防患于未然，更新传统的化学监督观念，变被动处置为主动预见预防。

2、加强微机自动化程度，能充分利用网络资源，让其物尽其用，使化学水质监督更加灵敏高效；完善化学在线仪表、仪器全自动操作及维护，使化学试验结果更科学精确。

3、现在都讲环保意识，作为热力发电企业，是否也能集思广益，制出更加节水的措施，少用或不用化学试剂，充分实行水的再循环和再利用，这只是我不成熟的想法，因个人能力有限，还需要师傅及专工的专业技术知识来看待。

**电厂年度工作总结1000字篇五**

一年来，我作为一名电厂电气人员，以饱满的工作热情，努力学习专业技术知识，严格遵守各项运行规程，虚心求教，团结同事，不断提高工作能力，干好本职工作，现将一年来的工作加以总结：

一、工作认真负责，敬业爱岗，以公司理念要求自己，诚信待人，踏实做事，服从领导安排，克服孕期反应等身体不适，始终以积极认真的心态对待工作。特别是十月份六号机组运转，劳动强度增加，但我们发扬艰苦奋斗的作风，不怕苦，不怕累，克服一个有一个的难题，使四期工程得以顺利圆满的成功运转。

二、技术上用心钻研，理论上熟记操作规程，自购电气学习资料;实践上严格遵守运行规程，培养独立操作能力，保证不发生误操事故，把工作中遇到的问题和取得的经验、注意的事项随时记下来，虚心向师傅、专工请教，虽然已能独立上岗了，但深知要想把电气专业学透学精，还需要时间的磨练、知识的积累，循序渐进，一月才比一月强。即使放假假期间，利用间歇时间，不忘看化学专业书籍，做到身不在岗心在岗，还充分利用家里网络资源，查看电厂化学文献，开阔视野，继续充电，希望在上岗后能以新的认识高度对待工作。

三、能力包括协调能力和处理事故能力，若说“技术”比作“智商”的话，那么“能力”就可比作“情商”，电气专业亦是如此，智商高就不见得情商高，因为技术是死的，能力是活的。只有做到活学活用，才能更好地干好工作。

四、积累工作经验，贯彻公司“节能降耗”。在水质合格的基础上，精益求精，安全运行是首要，还要兼顾经济运行。如在十月份六号机组还不稳定，就要积极主动询问集控室，了解负荷变化，低负荷时尽量开大连排开度，以保证蒸汽品质，尽快让炉水合格并稳定，而高负荷时连排开大，排污效果既不明显又浪费工况。所以在尽量开大连排的基础上尽力节省资源，把握两者平衡点。为做到一举三得，更是精心测定，细心监控，操心设备，耐心沟通。

五、建议：

1、安全设施能否更加完善、细致一些，设定设备误动保护措施，故障演习预案以防患于未然，更新传统电气监督观念，变被动处置为主动预见预防。

2、加强微机自动化程度，最好能充分利用网络资源，让其物尽其用，使电气监督更加灵敏高效;完善电气、仪器全自动操作及维护，使电气结果更科学精确。

**电厂年度工作总结1000字篇六**

在20xx年度，电厂信访工作坚持党的重要思想为主要指导，在集团公司、科澳铝业公司的领导和公司信访办的帮助指导下，围绕“稳定促进生产、依法治厂”的战略目标，做了大量细致工作，取得了一定成效，促进了我厂安全生产，维护了社会稳定。

一、20xx年主要工作

根据集团公司、x公司统一要求以及上级信访工作领导小组意见，20xx年我厂信访工作主要做到“五抓，五落实”，即“抓领导，落实信访工作责任机制；抓预警，落实不稳定因素排查机制；抓化解，落实矛盾基层调处机制；抓效能，落实处理问题效率机制；抓规范，落实信访工作长效机制。”

（一）抓领导，落实信访工作责任机制。做好信访工作，责任在领导，机制在长效，关键在落实。只有不断完善领导干部下访约访接待群众的制度，才能解决群众疑难信访问题，做好新形势下信访工作的有益探索，也是倾听群众呼声、了解民意、转变作风的有力举措。坚持把信访工作列入重要议事工作日程，作为“一把手工程”来抓，不仅厂党政主要领导要亲自抓，分管领导具体抓，且其他领导配合抓，努力形成厂统一领导，各部门、车间齐抓共管的大信访格局。

（二）抓预警，落实不稳定因素排查机制。全厂基层部门、车间严格按照《实行信访稳定工作责任制的实施意见》和《南屯电厂信访工作领导小组工作制度》要求，定期对不稳定因素进行排查，形成月排月报、随排随报、急排急报的“三排三报”季度汇总制度。逢重大政治活动和重要节日期间还要做到应急排查。对排查出来各类苗头性、倾向性的不稳定因素要及时报送厂领导，并依照“谁主管、谁负责”的原则，责任到基层，落实到个人，从而真正杜绝“三访”事件发生。

（三）抓化解，落实矛盾基层调处机制。按照《兖矿科澳铝业公司南屯电厂信访工作责任制》要求和“分级负责，归口管理”以及“管好自家门，看好自家人”的原则，进一步强化基层基础工作，建立健全基层信访工作网络，加强基层信访干部素质，着力提高基层处理问题、化解矛盾的能力，力争把信访问题解决在基层、解决在内部、解决在萌芽状态，真正做到小事不出班组，一般事不出车间，大事不出厂，确保一方平安。

（四）抓效能，落实处理问题效率机制。加强效能建设，做好信访工作关键要提高工作效率，加大对信访问题处理的力度。尤其

对信访处理交办单、上级领导重要信访批示严格按《省信访条例》规定办，做到能解决的，立即解决；暂时不能解决的，创造条件逐步解决；不能解决的，做好说服教育工作，真正做到有一件，处理一件，不留尾巴，不留后遗症，杜绝不作为、乱作为、无所谓以及久拖不决的工作态度。花大力气，完善了信访网络建设，进一步提高了办事效率。

（五）抓规范，落实信访工作长效机制。定期召开信访交流分析会，强化了信访干部的培训工作，使工作人员的政策水平、业务水平和法律水平得以提高，协调处理能力得以加强。进一步建立和完善了各项信访制度，特别是发生重大问题加强请示汇报，使全厂信访工作朝着规范化、制度化、法制化轨道迈进。真正用制度来规范信访工作，以确保信访工作的效率和质量，有效地维护厂区稳定，促进生产进展。

二、20xx年工作思路

20xx年x公司全面发展的一年。在x公司信访部门指引下，我厂信访工作的指导思想定为：坚持以“党的重要思想为指导，深入贯彻xx大和xx届三中全会精神，突出一个载体，加强两个建设，抓住三个重点，强化四个活动，落实五个举措，真正把处理群众来信来访的过程，变成为企业为群众排忧解难的

过程，密切联系的过程。

1、突出一个载体。即新创建开展“创文明接待办”活动，提倡人性化接待，设置政策宣传栏，提供政策咨询，不断改进工作作风，树立良好形象。

2、加强两个建设。即信访干部队伍和信息网络，强化工作人员政治学习和

业务培训以及与基层网络单位的交流沟通工作，确保全厂信访工作的顺利进行。

3、抓住三个重点。即集体访、越级访和重复访，厂与各基层部门“一把手”签订信访工作责任书，进一步健全和落实信访工作责任制，将矛盾真正化解在基层，坚决杜绝“三访”的事件发生。

4、强化四个活动。即信访人员学法、人员接待、基层下访、问题回访，要认真学习新的相关信访知识、法律法规，深入研究当前职工群众信访反映的重点、热点、难点问题，通过以上方式，真正解决疑难信访问题。

5、落实五个举措。即定期排查、回访抽查、现场督办、季度考核、信息报送，将责任落实到基层部门，落实到个人，并将各项举措与年度目标考核相结合，与先进个人评比相结合，与推动当前各项工作相结合。

20xx年信访工作虽然做了不少工作，取得了一定的成绩，但还存在一些不容忽视的问题：一是个别基层

部门的领导对新形势下信访工作的重要性认识不足，信访工作责任制特别是“一把手”负责制还没有真正落实到位。二是有的信访干部科学

决策、依法行政水平不高，对信访工作出现的新情况、新问题研究不深，拿不出行之有效的治本措施，没有及时把问题化解在基层。三是依法规范信访活动的工作和法制宣传工作相对滞后，部分职工群众法制观念淡薄，不善于正确运用法律，维护自己的合法权益。这些问题我们在新的一年将采取切实有效措施，努力加以克服解决，以维护科澳铝业公司稳定发展大局。

**电厂年度工作总结1000字篇七**

一年来，我作为一名电厂x人员，以饱满的工作热情，努力学习专业技术知识，严格遵守各项运行规程，虚心求教，团结同事，不断提高工作能力，干好本职工作，现将一年来的工作加以总结：

一、工作认真负责，敬业爱岗，以公司理念要求自己，诚信待人，踏实做事，服从领导安排，克服孕期反应等身体不适，始终以积极认真的心态对待工作。特别是四月份两台机组同时运转，劳动强度增加，在线仪表有的不准确，还要完全靠手工分析，如按一台机组的正常试验程序，做试验就得两小时，期间还要加药，监控水质，巡检设备，夜班还要排污。刚开始是忙的厕所都顾不上去，费尽心力唯恐水质控制不及时。后来又积极调整自己的工作思路，抓住重点，先做没在线仪表的和水质波动大的，再做水质指标较稳定的，两台机组水样交叉做试验，这样虽然一人一岗，仍坚持不懈，及时了解水质情况，更好地调节水质。

二、技术上用心钻研，理论上熟记操作规程，自购其他化学学习资料;实践上严格遵守运行规程，培养独立操作能力，保证不发生误操事故，把工作中遇到的问题和取得的经验、注意的事项随时记下来，虚心向师傅、专工请教，虽然已能独立上岗了，但深知要想把化学专业学透学精，还需要时间的磨练、知识的积累，循序渐进，一月才比一月强。即使休产假期间，利用间歇时间，不忘看化学专业书籍，做到身不在岗心在岗，还充分利用家里网络资源，查看电厂化学文献，开阔视野，继续充电，希望在上岗后能以新的认识高度对待工作。

三、能力包括协调能力和处理事故能力，若说“技术”比作“智商”的话，那么“能力”就可比作“情商”，化学专业亦是如此，智商高就不见得情商高，因为技术是死的，能力是活的。例如在七月份，二号机组凝结水溶解氧突然升高，化学上并无任何操作，询问汽机人员，因调整水位有操作，除氧装置上部没有达到真空，造成数值突然变化，并非水质劣化。所以判断能力快速准确，活学活用，才能更好地干好工作。

四、积累工作经验，贯彻公司“节能降耗”。在水质合格的基础上，精益求精，安全运行是首要，还要兼顾经济运行。如在五月份一号机炉水水质还不稳定，就要积极主动询问集控室，了解负荷变化，低负荷时尽量开大连排开度，以保证蒸汽品质，尽快让炉水合格并稳定，而高负荷时连排开大，排污效果既不明显又浪费工况。所以在尽量开大连排的基础上尽力节省资源，把握两者平衡点。六月份实行低磷酸盐处理，控制炉水加药量，既要防止锅炉的酸性腐蚀，又不能浪费药品，还要防止锅炉长期的人为积盐结垢，为做到一举三得，更是精心测定，细心监控，操心设备，耐心沟通。

五、建议：

1、安全设施能否更加完善、细致一些，设定设备误动保护措施，故障演习预案以及酸碱事故求援方案，防患于未然，更新传统的化学监督观念，变被动处置为主动预见预防。

2、加强微机自动化程度，最好能充分利用网络资源，让其物尽其用，使化学水质监督更加灵敏高效;完善化学在线仪表、仪器全自动操作及维护，使化学试验结果更科学精确。

3、现在都讲环保意识，作为热力发电企业，是否也能集思广益，制出更加节水的措施 ，少用或不用化学试剂，充分实行水的再循环和再利用，这只是我不成熟的想法，因个人能力有限，还需要师傅及专工的专业技术知识来看待。

x年即将到来，新的一年有新的开始，有新的压力，制定新的合理目标才有新的突破。

1、继续钻研化学专业技术，提高事故处理能力，争取汽水监督工作更加熟练，水处理工作会操作。

2、干好本职工作的同时，了解其他专业知识，争取早日达到公司的“全能培训”目标。

3、继续发挥团结协作精神，强化华润理念，鞭策自己有更高的认识和发展。

**电厂年度工作总结1000字篇八**

时光飞逝，20xx年即将过去。在这一年里，我和同事们一起生活、学习和工作。彼此建立了深厚的友谊，同时在实践中磨练了工作能力，使我的业务能力和技术水平又有了很大的提高，当然这与上级领导的帮助和大家的支持是分不开的，在此我深表感谢!我作为芒康水电站的一名员工，我深感责任重大。一年来的一幕幕在我脑中徘徊。认真思索总结之后便对自己有了客观，真实的评价，为了将本年度的工作画上圆满的句号，现将本年度的工作做如下总结：

我热衷于本职工作，严以律己，遵守各项厂规制度，严格要球自己，摆正工作位置，时刻保持“谦虚，谨慎，律己”的工作态度，在领导的关心培养和同事们的帮助下，始终勤奋学习，积极进取，努力提高自我，始终勤奋工作，认真完成任务，履行好岗位的职责。

1、贯彻执行站里管理工作的法律法规的规定，提高水电业务水平，认真做好对修理工具的使用和维护，定时巡查站里水电附属设施是否完好，发现问题立即向站领导汇报，最大程度降低机组无事故。

2、严以律己，宽以待人，遵守电站的各项规章制度。本人严格遵守站里的各项规章制度，不迟到、不早退、有事主动请假。在工作中，尊敬领导、团结同事。平时，勤俭节约、任劳任怨、对人真诚、人际关系和谐融洽，从不闹无原则的纠纷，处处以一名优秀的水电工的要求来规范自己的言行，毫不松懈地培养自己的综合素质和习水电方面的有关政策、法规和处罚尺度，掌握正确的施工方法，及时对老化和存在安全隐患水电设施进行更换改造。

本年度主要完成了如下工作：

1、热爱本职工作，日常工作中不断熟悉更新业务，能够做到事事认真负责。

2、做好水电线路的维修保养，做到定期检查，及时维修，保障供电供水设备的正常运行，认真完成必要的改进任务，使线路设备保持良好的状态，合理使用水电材料，爱护工具。

3、在工作中能做到认真工作，不擅离工作岗位，爱岗不脱岗，不乱作为。

4、注意安全按有关操作程序工作。

5、做到检查和维修，有了问题要及时排除和解决。

6、做好单位水电的抄表工作，对不按规定使用水电的行为即使给予提醒、纠正。

7、在日常工作中能够严格要求自己，遵守单位各项规章制度。

8、完成领导安排的其他工作事宜。

回顾一年来的工作，虽然取得了较好的成绩，但也有不足的地方，但是我一定不辜负领导对我的信任，面对新的一年工作，一却从新做起，一如既往扎扎实实工作，力争做一名优秀的工人。

**电厂年度工作总结1000字篇九**

紧张忙碌的20xx年即将过去，充满希望的20xx年已悄然而至。在过去的一年里，我依然抱着极端认真负责的态度展开各项工作，兢兢业业，勤勤恳恳，有得也有失，有成果也有不足。

一、20xx年工作成果。

(一)狠抓安全、环保工作。

1、能够亲自落实各项安全防护措施，个人安全意识有所增强。

自从去年我工段发生安全事故之后，对我个人的震动很大，使我认识到自身工作中还存在的不足，本年度我要求自己不管任何检修项目，对其安全防护措施都亲自去抓，去落实，甚至去监护，确保检修中的安全，尤其是动火作业，从票证的办理到置换，各项防护措施的安排，都要做到心中有数，忙而不乱。事实也证明，回顾我工段全年的各项检修与动火作业，都能够安全高效地完成，无一例违反安全操作规程的作业。

2、对现场隐患的排查能够及早预警并协调配合消缺。

如果说对一个故障或者问题点的判断，结论下在盖棺定论之后，我觉的这一点都不足称道，只有能够在潜伏期及早地预警或者提出前瞻性的想法才是我们当前应该提倡的，哪怕这个预警是多余的，或者是有偏颇的都不为过。本年度我先后对北粗破机、小渣泵、回收泵等许多异常都能在第一时间内提出疑虑，并联系消缺隐患，确保装置的安全与满负荷生产。但令人遗憾的是也有许多问题，当你提出来之后，却如一缕轻风一样拂过，如北粗破机丝杠断的问题，只有等到断了10几根的时候才去解决，更换下槽铁，加弹簧，最终使问题得到彻底解决。还有小渣泵，我们早就提出不行了，依然是“可以用”的说辞，最终导致半夜2点钟的时候坏了，差点搞的降量。

3、在应急演练方面也有突破，并得到各级领导的好评。

本年度在应急演练方面，我积极地探索，首先从硬件上完善，对我工段的各个可能发生的问题点进行了统一的登记，最后编印成册《乙炔工段应急预案》共12篇，有封面、目录，令人一目了然。再利用周一安全活动的时间让工段员工去学习，最后才组织班组进行演练。在11--12月的分厂抽查中，我工段共有三次演练，得到了分厂领导的充分肯定，同时我首先用的“埋雷”形式也得到安全部领导的认可。

(二)班组建设已初见成效。

1、从硬件上完善班组建设所必备的条件。

本年度，我在分厂领导的指导下，首先从硬件上完善班组建设必备的一些条件，我先后参观烧碱分厂电解工段三次，与其工段长交流多次，请教关于班组建设与工段管理的一些好的做法与先进经验，并加以吸收借鉴，都得到了好的效果。如班组考评方面，员工激励机制方面，各类台帐管理方面都有所提高，同时我也把我工段周一安全学习活动开展，应急演练方面，现场文明生产责任制方面等做的比较优秀的也与他们进行了一个交流，也引起烧碱工段长们的极大兴趣，为工段对外树立了一个良好的形象。

2、工段管理逐步趋于科学化，制度化。

我一直认为，做为最基层的管理，尤其是每天做人的工作，涉及到安全、考勤、工艺质量、文明生产、设备管理、经济考核等诸多方面的工段长，其实就是一个“管家婆”，面对如此错综复杂的关系，管理一定要走制度化的路子，不能带有随意性，更不能讲人情，搞关系。因此，本年度，我工段在执行《聚氯乙烯乙炔工段管理标准》的时候上下一盘棋，始终坚持用一把尺子衡量每一件事情，时刻关注每一位员工的思想动态，如果处罚了某一个人，不光是罚完了钱就了事，还要掌握他的心理活动，如果有疙瘩还要帮他解决，既要教育他，还要让他高兴，把活干好，在管人的路子上我是不断探索，大胆尝试，积极谏言，努力配合刘段打理好工段和各项事务。尤其是班组考核方面，我工段铁面无私，奖罚分明;在工段帐务管理上，我工段实行专工管钱，副段长管帐，工段长审核，工段员工监督，班长评议的全公开化的管理模式。

3、本着不断发现问题，解决问题的积极态度开展各项工作，在“利”与“弊”的权衡下大胆尝试。

随着事物的发展规律与时间的推移，在我们的日常管理中会暴露出许多新问题，新矛盾，因此就要求我们要与时俱进，不断开拓。因此本年度，我工段共出台各类工段级文件37个，都是以乙炔no.20xx--x形式的下发，进一步深化制度化管人的理念。同时，我工段在做管理尝试的时候，不固步自封、不缩手缩脚，而是用“利”与“弊”的原则进行权衡，如果是“利”大于“弊”，我们就会不折不扣地去执行。如对一、三班主控的调整，就是一个比较成功的例子，站在一班的利益上是有“弊”的，但是站在工段的利益上有“利”的，显而易见，“利”是大于“弊”的。

(三)各类台帐已趋于完善。

1、对于台帐的建立从思想意识里面有了一个转变。

之前建立台帐是为了“应付检查”而现在却是为了“查找方便”，这是一个思想意识里面的转变，如各类安全台帐、仪表台帐，特种设备台帐、各类防护用品台帐等。在这一块上，也确实付出了很多的心血，要做到“滴水不漏，无可挑剔”还真不是一件容易的事。但是做好了还真能起到事半功倍的效果，如消防器材配置台帐，能够做到帐面与现场统一就可以心中有数，库房备品备件台帐，也能够做到一查清楚，心中有数。

**电厂年度工作总结1000字篇十**

一、电厂一线真抓实干，保障平稳高效运行

电厂生产是我站工作重中之重，是电站经济命脉之源，全厂干部职工脚踏实地，埋头苦干，取得了较好的成绩，具体表现如下：

1、加强各级责任，确保安全生产。

电厂一直把安全生产摆在首位，年初与站里签订安全工作责任状后，马上与各值签了目标管理安全责任状，责任落实到班值、到个人。4月份，对电厂职工进行了安规、技术授课。5月份，在电厂进行了现场培训、讲解，并对相关部位职工进行安规和技术考试，对考试优异者给予了奖励表扬，对考试不合格者给予了批评处罚。厂部将每周星期五定为“周安全日”，每月最后一个星期五定为“月安全日”，对全厂各类设备进行全面检查，并记录在案。6月份为“安全月”，定期召开安全工作专题会议，悬挂安全生产宣传横幅，张贴宣传标语，每班值加强日常设备巡视，发现设备缺陷及时处理，将安全隐患消灭在萌芽状态。严格执行“两票三制”，从而确保了xx年上半年电厂安全运行。

2、加强信息交流和突击攻坚，确保安全度讯。

今年上半年降雨量达1084毫米，防汛抗灾形势十分严峻。年初，我站就成立了防汛安全领导小组，召开专门的防汛工作会议，制定了《防洪应急预案》，严格执行了主汛期的防汛值班制度。为能安全度汛，电厂与生技、防汛值班室加强联系，及时了解雨情、水情，合理控制水位，科学调度开关闸;电厂内各班组密切配合，做好汛前准备、讯中应对、讯后处置工作，平安度过一次次洪峰。2月份，维修人员在大坝上游安装了数字水位计，为今年的水位控制起到了关键作用。3月份，对所有供、排水泵设备进行了保养和维护，并更换了3#排水泵底阀橡皮。4月份对大坝启闭机控制箱进行检查，并更换部分接触器;加固浮筒拦污栅横向钢丝绳;对船闸下人字门工作缸进行维修。清明节时，电厂维修人员突击下泄了一艘因大水冲击而下卡在17#、18#闸门之间的客船，保障及时关闸蓄水发电。6月份，更换大坝及进水闸门处路灯照明设施，每次洪水过后，站、厂领导带头，各班组一起，对进、尾水平台、固定拦污栅工作桥、船闸上、下游导水墙进行清淤，清浮筒拦污栅、固定拦污栅浮柴，翻浮筒拦污栅浮筒、栅板，将损失减到最小，保证及时发电。

3、加强设备巡查、检修、更新，确保机组稳定。

元月份，更换4#机调速器为pcc智能调速器，该调速器运行中震动小，活塞冲击声音小，无漏点，机械曲线平稳，运行稳定，自动化程度高。2月份6kv母线接地检查，及开关柜、母线清灰;数次更换机组分半销、剪断销。4月份，安装场动力配电箱空气开关更换，2#机更换高压顶起螺杆泵一台、单向阀一个。5月份，2#高压气机大修，更换4#机水平方向制动器2台，新低压气机换油，更换1#机￠200mm油封;并且购置安装了一台电启动式新型柴油发电机组，此柴油机在多次系统解列、汛期防洪保安中发挥了重要作用。6月份处理4#机低位油箱三通，提高了润滑油压。平日及时打捞浮柴，减小进水落差，保证了机组出力，保持机组稳定运行。

4、加强资源优化组合，确保满发多供。

年初，电厂班子进行了调整，增加厂部管理层集体作战力。厂部对正副厂长明确分工，责任到位，分工合作，将技术力量合理搭配;轮流行政查班和防汛值班，加大管理力度，奖罚分明，不徇私情，平时多沟通，遇事多商量，求同存异，集体决策。对正副班值长进行调整，任人为贤，提拔技术骨干，让能干事，肯做事，好共事的人受重视、有奔头。调整各班值成员，使之技术力量均衡，胜任各自工作。为充分调动职工的工作积极性，厂部将全年任务计划科学分解到各月，再按月将计划下达到各班值，实行电度与奖金挂钩，将电度奖足额发放到每个职工手中，大大调动了电厂人员的工作热情，及时、合理开关闸，调整导叶、浆叶开度，调整励磁电流，保证了机组在高水位、最优工况下满发多供。

**电厂年度工作总结1000字篇十一**

回顾一年来的工作历程，感觉还是有极大的成就感，现将全年的主要工作总结如下：

1、截止到20xx年12月30日，我站机组安全运行4442天。中途未发生安全天数中断的情况。在3月26日巡视过程中发现#1机组出口断路器1dl电流互感器接触铜排由于温度过高而引起电流互感器接头发红，导致外壳烧裂。因及时发现缺陷，采取有效的措施，保证了1号机组的安全;在夏季我站2号机发生过两次因事故plc引起的停机事故，经过分析是由于设备本身问题而引发的停机事故，经过及时的处理使机组恢复安全运行。

2、由于我站投运第一年，不太了解所处郁江流域的水文情况。汛期加强与上游电站水情联系，及时了解水情信息，并掌握了一系列郁江流域水文资料。汛期中合理水库调度，与市调勤沟通，积极联系市调开停机，确保了水资源的合理利用。

在与外联系中体现我站工作人员的沟通素养，语气谦逊和蔼，有效的提高了我们运行人员的工作效率。在汛前和汛后认真开展春季、秋季安全大检查，对查出的问题及时整改，并在工作中杜绝习惯性违章，有效保证了电站的安全生产。在本年工作中，在执行开机过程中未出现开不起来和超时开机现象，虽然在开机过程中也遇到过一些小问题，但在运行、点检、维护的积极配合和努力下，及时解决了问题，保证了机组的顺利启停。

3、在这一年中，进行了多次大型操作，在实际工作中的严格执行“三讲一落实”，未出现误操作的情况，保证了人员、设备的安全。在日常工作中，在站领导的组织调度下，完成了运行规程第二版的修订，并组织学习讨论，要求在巡回检查中做到了认真仔细，不留死角;全体运行人员进行操作票填写培训并考试合格，并完成电站标准操作票的初步修订，在执行操作票时严格按照了自审，初审，复审的流程，确保标准操作票的合格率。

4、各值每月必进行一次反事故演习和桌面推演，在演习中出现过一些不足之处，在部门领导和各位专工的指导下，得到了及时的更正，从中学到了不少专业知识，并积累了丰富的事故处理经验，避免了以后在处理事故时的盲目。

5、每月各值至少开展4次班组安全活动，组织学习大唐国际，分公司相关文件和有关技术措施，认真坚持学习大唐国际典型事故案例，并做到“一周一案例”，针对相关安全事件吸取经验教训。日常培训学习中，认真学习了公司下发的各项文件和制度。认真贯彻了文件精神，积极参与和开展“三大工程建设”、“创建零违章班组”、“双增双节”和“三讲一落实”，在各项活动中取得了较好的成效，至今“三讲一落实”落实情况很好，无违章、违纪现象。

6、在本年中积极参加公司组织的各种业务技能活动，“自足岗位，对标一流”，在竞赛中找差距，在竞赛中找提升。积极参与公司合理化建议工作，开源节流，双增双节，尽职尽责，努力完成公司的盈利目标。

7、在机组运行一年的检查性检修工作中，认真响应公司“应修必修，修必修好”的检修宗旨。积极配合检修人员对#2、#3机组进行c级检修，在检修过程中，对设备有了新的认识，更全面熟悉了设备的特性。

1、安全是生产的命脉，安全简而易知事关乎自己家庭幸福，班员安全意识有待进一步强化，不能只靠领导的督促、提醒和监督，需靠在日常工作、生活中的自我意识。真正做到“安全在我心中”，而不至于是聊聊而侃。

2、在学习过程中，没有主动性，针对理论知识都需要更进一步的提高，特别是事故判断和处理水平有待提高。这就要求主观能动性，人人参与学习中，自我要求提高，而不是为了应付领导的监督检查而学习。

3、“三讲一落实”是长期坚持的工作内容，三讲是在工作中切实落实的实际工作，不能停留在表面，巡视检查的规范化，倒闸操作的标准化都是努力的方向。

4、双增双节，开源节流。需要全员具有节约意识，特别是厂用电的控制，在晚上未发电的情况下，开启厂房壁灯节约厂用电，以及保持高水位发电，降低耗水率等都需继续深化。

1、继续贯彻执行“安全第一，预防为主，综合治理”的方针政策，力争实现20xx年度安全生产目标。

2、积极配合各部门重点搞好以下工作：

(1)春季、秋季安全大检查工作;

(2)做好汛期防洪、渡汛工作;

3、继续加强人员技术培训工作，重点放在如何取得良好培训效果方面，力争使大家的综合业务素质明显提高。并要求各值在每月25日前制定下一个月学习计划。

4、加强和部门之间的交流和沟通，有问题及时汇报解决，不要积累问题、激化问题，同时要注意个人修养的提高。

5、认真规范各类台账、记录。

6、加强对节约资源的实际工作，争取在20xx年有好的成效，提高全员kpi值。

长期以来，电力系统事故造成人身与设备的重大损伤，造成了很大的经济损失。为此，运行人员要把安全始终放在首位，在保证机组正常运行的同时，要及时组织大家学习电业安全工作规程、集团公司下发的安全文件、安全简报及其他有关安全的知识，增强大家的安全意识，确保本站的安全生产和文明生产，在工作中对设备认真进行巡回检查，发现问题及时汇报、处理保障设备的安全稳定运行，努力完成20xx年各种目标。

在工作中坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的基本方针，进一步落实责任，抓好检查，积极探索建立安全生产长效机制。全面完成我站下达的各项安全生产指标，坚决遏制重特大事故的发生，控制小事故的发展，保持安全生产形势的平稳发展，促进各班组各项工作再上一个新台阶。

**电厂年度工作总结1000字篇十二**

在20xx年度，南屯电厂信访工作坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为主要指导，在集团公司、科澳铝业公司的领导和公司信访办的帮助指导下，围绕 “稳定促进生产、依法治厂”的战略目标，做了大量细致工作，取得了一定成效，促进了我厂安全生产，维护了社会稳定。以下是我的个人工作总结：

一、20xx年主要工作

根据集团公司、科澳公司统一要求以及上级信访工作领导小组意见，20xx年我厂信访工作主要做到“五抓，五落实”，即“抓领导，落实信访工作责任机制;抓预警，落实不稳定因素排查机制;抓化解，落实矛盾基层调处机制;抓效能，落实处理问题效率机制;抓规范，落实信访工作长效机制。”

(一)抓领导，落实信访工作责任机制。做好信访工作，责任在领导，机制在长效，关键在落实。只有不断完善领导干部下访约访接待群众的制度，才能解决群众疑难信访问题，做好新形势下信访工作的有益探索，也是倾听群众呼声、了解民意、转变作风的有力举措。坚持把信访工作列入重要议事工作日程，作为“一把手工程”来抓，不仅厂党政主要领导要亲自抓，分管领导具体抓，且其他领导配合抓，努力形成厂统一领导，各部门、车间齐抓共管的大信访格局。

(二)抓预警，落实不稳定因素排查机制。全厂基层部门、车间严格按照《实行信访稳定工作责任制的实施意见》和《南屯电厂信访工作领导小组工作制度》要求，定期对不稳定因素进行排查，形成月排月报、随排随报、急排急报的“三排三报”季度汇总制度。逢重大政治活动和重要节日期间还要做到应急排查。对排查出来各类苗头性、倾向性的不稳定因素要及时报送厂领导，并依照“谁主管、谁负责”的原则，责任到基层，落实到个人，从而真正杜绝“三访”事件发生。

(三)抓化解，落实矛盾基层调处机制。按照《兖矿科澳铝业公司南屯电厂信访工作责任制》要求和“分级负责，归口管理”以及“管好自家门，看好自家人” 的原则，进一步强化基层基础工作，建立健全基层信访工作网络，加强基层信访干部素质，着力提高基层处理问题、化解矛盾的能力，力争把信访问题解决在基层、解决在内部、解决在萌芽状态，真正做到小事不出班组，一般事不出车间，大事不出厂，确保一方平安。

(四)抓效能，落实处理问题效率机制。加强效能建设，做好信访工作关键要提高工作效率，加大对信访问题处理的力度。尤其对信访处理交办单、上级领导重要信访批示严格按《省信访条例》规定办，做到能解决的，立即解决;暂时不能解决的，创造条件逐步解决;不能解决的，做好说服教育工作，真正做到有一件，处理一件，不留尾巴，不留后遗症，杜绝不作为、乱作为、无所谓以及久拖不决的工作态度。花大力气，完善了信访网络建设，进一步提高了办事效率。

(五)抓规范，落实信访工作长效机制。定期召开信访交流分析会，强化了信访干部的培训工作，使工作人员的政策水平、业务水平和法律水平得以提高，协调处理能力得以加强。进一步建立和完善了各项信访制度，特别是发生重大问题加强请示汇报，使全厂信访工作朝着规范化、制度化、法制化轨道迈进。真正用制度来规范信访工作，以确保信访工作的效率和质量，有效地维护厂区稳定，促进生产进展。

二、20xx年工作思路

20xx年是科澳公司全面发展的一年。在科澳公司信访部门指引下，我厂信访工作的指导思想定为：坚持以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻xx大和xx届三中全会精神，突出一个载体，加强两个建设，抓住三个重点，强化四个活动，落实五个举措，真正把处理群众来信来访的过程，变成为企业为群众排忧解难的过程，密切联系的过程。

1、突出一个载体。即新创建开展“创文明接待办”活动，提倡人性化接待，设置政策宣传栏，提供政策咨询，不断改进工作作风，树立良好形象。

2、加强两个建设。即信访干部队伍和信息网络，强化工作人员政治学习和业务培训以及与基层网络单位的交流沟通工作，确保全厂信访工作的顺利进行。

3、抓住三个重点。即集体访、越级访和重复访，厂与各基层部门“一把手”签订信访工作责任书，进一步健全和落实信访工作责任制，将矛盾真正化解在基层，坚决杜绝“三访”的事件发生。

4、强化四个活动。即信访人员学法、人员接待、基层下访、问题回访，要认真学习新的相关信访知识、法律法规，深入研究当前职工群众信访反映的重点、热点、难点问题，通过以上方式，真正解决疑难信访问题。

5、落实五个举措。即定期排查、回访抽查、现场督办、季度考核、信息报送，将责任落实到基层部门，落实到个人，并将各项举措与年度目标考核相结合，与先进个人评比相结合，与推动当前各项工作相结合。

20xx年信访工作虽然做了不少工作，取得了一定的成绩，但还存在一些不容忽视的问题：一是个别基层部门的领导对新形势下信访工作的重要性认识不足，信访工作责任制特别是“一把手”负责制还没有真正落实到位。二是有的信访干部科学决策、依法行政水平不高，对信访工作出现的新情况、新问题研究不深，拿不出行之有效的治本措施，没有及时把问题化解在基层。三是依法规范信访活动的工作和法制宣传工作相对滞后，部分职工群众法制观念淡薄，不善于正确运用法律，维护自己的合法权益。这些问题我们在新的一年将采取切实有效措施，努力加以克服解决，以维护科澳铝业公司稳定发展大局。

**电厂年度工作总结1000字篇十三**

电厂生产是我站工作重中之重，是电站经济命脉之源，全厂干部职工脚踏实地，埋头苦干，取得了较好的成绩，具体表现如下：

1、加强各级责任，确保安全生产。

电厂一直把安全生产摆在首位，年初与站里签订安全工作责任状后，马上与各值签了目标管理安全责任状，责任落实到班值、到个人。4月份，对电厂职工进行了安规、技术授课。5月份，在电厂进行了现场培训、讲解，并对相关部位职工进行安规和技术考试，对考试优异者给予了奖励表扬，对考试不合格者给予了批评处罚。厂部将每周星期五定为“周安全日”，每月最后一个星期五定为“月安全日”，对全厂各类设备进行全面检查，并记录在案。6月份为“安全月”，定期召开安全工作专题会议，悬挂安全生产宣传横幅，张贴宣传标语，每班值加强日常设备巡视，发现设备缺陷及时处理，将安全隐患消灭在萌芽状态。严格执行“两票三制”，从而确保了xx年上半年电厂安全运行。

2、加强信息交流和突击攻坚，确保安全度讯。

今年上半年降雨量达1084毫米，防汛抗灾形势十分严峻。年初，我站就成立了防汛安全领导小组，召开专门的防汛工作会议，制定了《防洪应急预案》，严格执行了主汛期的防汛值班制度。为能安全度汛，电厂与生技、防汛值班室加强联系，及时了解雨情、水情，合理控制水位，科学调度开关闸;电厂内各班组密切配合，做好汛前准备、讯中应对、讯后处置工作，平安度过一次次洪峰。2月份，维修人员在大坝上游安装了数字水位计，为今年的水位控制起到了关键作用。3月份，对所有供、排水泵设备进行了保养和维护，并更换了3#排水泵底阀橡皮。4月份对大坝启闭机控制箱进行检查，并更换部分接触器;加固浮筒拦污栅横向钢丝绳;对船闸下人字门工作缸进行维修。清明节时，电厂维修人员突击下泄了一艘因大水冲击而下卡在17#、18#闸门之间的客船，保障及时关闸蓄水发电。6月份，更换大坝及进水闸门处路灯照明设施，每次洪水过后，站、厂领导带头，各班组一起，对进、尾水平台、固定拦污栅工作桥、船闸上、下游导水墙进行清淤，清浮筒拦污栅、固定拦污栅浮柴，翻浮筒拦污栅浮筒、栅板，将损失减到最小，保证及时发电。

3、加强设备巡查、检修、更新，确保机组稳定。

元月份，更换4#机调速器为pcc智能调速器，该调速器运行中震动小，活塞冲击声音小，无漏点，机械曲线平稳，运行稳定，自动化程度高。2月份6kv母线接地检查，及开关柜、母线清灰;数次更换机组分半销、剪断销。4月份，安装场动力配电箱空气开关更换，2#机更换高压顶起螺杆泵一台、单向阀一个。5月份，2#高压气机大修，更换4#机水平方向制动器2台，新低压气机换油，更换1#机￠200mm油封;并且购置安装了一台电启动式新型柴油发电机组，此柴油机在多次系统解列、汛期防洪保安中发挥了重要作用。6月份处理4#机低位油箱三通，提高了润滑油压。平日及时打捞浮柴，减小进水落差，保证了机组出力，保持机组稳定运行。

4、加强资源优化组合，确保满发多供。

年初，电厂班子进行了调整，增加厂部管理层集体作战力。厂部对正副厂长明确分工，责任到位，分工合作，将技术力量合理搭配;轮流行政查班和防汛值班，加大管理力度，奖罚分明，不徇私情，平时多沟通，遇事多商量，求同存异，集体决策。对正副班值长进行调整，任人为贤，提拔技术骨干，让能干事，肯做事，好共事的人受重视、有奔头。调整各班值成员，使之技术力量均衡，胜任各自工作。为充分调动职工的工作积极性，厂部将全年任务计划科学分解到各月，再按月将计划下达到各班值，实行电度与奖金挂钩，将电度奖足额发放到每个职工手中，大大调动了电厂人员的工作热情，及时、合理开关闸，调整导叶、浆叶开度，调整励磁电流，保证了机组在高水位、最优工况下满发多供。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找