# 教师技术职务聘任书(三篇)

来源：网络 作者：梦里花开 更新时间：2024-09-16

*范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧教师技术职务聘任书篇一甲方：聘任单位...*

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

**教师技术职务聘任书篇一**

甲方：聘任单位(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：应聘人员(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国务院《关于在事业单位聘用制工作领导小组的聘用制度意见的通知》和上级关于人员聘用制度实施意见的文件精神，以及《李岭小学关于人员聘用的实施意见》。经双方协商，特订立如下聘约：

一，甲方聘任乙方\_\_\_\_\_\_\_\_职务，聘期从201\*年9月1日至20xx年8月31日。

二，任职期满前，甲方根据需要和乙方在任职期间的实绩，提出连聘和解聘的意见，并通知乙方。

三，乙方应履行的具体职责：

1，拥护中国中国共产党的领导，贯彻执行党的教育政策，实施素质教育，遵纪守法，热爱学生，教书育人，为人师表，做学生的表率。

2，自觉遵守《中华人民共和国教师法》《中小学教师职业道德规范》《中华人民共和国义务教育法》等法律法规，以及《李岭小学教师管理规定》，爱岗敬业，自觉执行学校的相关制度，积极参加学校开展的各项活动，完成学校分配的各项任务。

3，加强学习，不断提高自身的师德素养和业务水平，具有强烈的事业心和责任感，做一个让学校满意，社会各界尊重，家长满意，学生爱戴的人民教师。

四，甲方保证乙方在任职期间内，按照有关规定领取相应的工资和待遇。

五，甲方有聘任和解聘的权利，乙方有应聘和辞聘的权利。但双方都不随意终止聘约。如有特殊情况要提前解聘或辞聘，需双方协商同意后，报请中心校批准。

六，具有以下情况之一者，可以解除聘约。

1，在聘任期内违法合同的，连续旷工超过10个工作日或一年内累计旷工超过20个工作日的。

2，在试用期内被证明不符合本岗位要求又不同意单位调整工作的。

3，违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职，渎职，造成严重后果的。

4，未经单位同意在外兼职，严重影响本职工作，或严重损害本单位合法权利的。

x小学

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**教师技术职务聘任书篇二**

(编号：)

甲方：聘任单位(章)： 年xx月xx日 单位负责人(章)：x年xx月xx日

乙方：应聘人员(签字)：x年xx月xx日

根据《甘泉县中小学教师职工聘任办法》。经双方协商，特订立如下聘约：

一、甲方聘任乙方 职务，聘期从至。

二、任职期满前，甲方根据需要和乙方在任职期间的实绩，提出连聘和解聘意见，并通知乙方。

三、乙方应履行的具体职责：

四、甲方保证乙方在任职期间内，按照有关规定领取相应的工资和待遇。

五、甲方有聘任和解聘的权利，乙方有应聘和辞聘的 权利。但双方都不随意终止聘约。如有等殊情况要提前解聘或辞聘，须双方协商同意后，报请主管部门批准。

六、具有以下情况之一者，可以解除聘约。

1、 违反国家政策法规，受开除留用处分的人员;

2、 工作严重失职，造成重大损失或属出一般事故而很少改进的人员;

3、 拒绝接受组织分配，屡犯校规校纪者;

4、 在一年内，病、事假累计达六个月，聘任时仍不能正常工作的人员;

5、 不能完成规定工作量的人员;

6、 连续旷工七天或全年累计旷工十四天的人员;

七、甲方对乙方在聘任期内的业务水平、工作态度、 工作成绩和任务执行情况等，要进行定期和不定期的考核，考核结果记入业务档案，作为奖惩和能否连聘的依据。

八、甲乙双方在执行聘约期间发生争议，主管部门予 以仲裁。

九、本聘约从签订日起有法律效力。

根据工作需要，现聘请 同志为x小学工作人员，主要负责 方面的工作。

甲方：聘任单位(盖章)

乙方：应聘人员(签字)

**教师技术职务聘任书篇三**

兹聘任(续聘) \_\_\_\_\_\_ 同志为 \_\_\_\_\_\_ 学 \_\_\_\_\_\_ 级教师。

聘任(续聘)期为 \_\_\_\_\_\_ 年。从 \_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_\_ 月至 \_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_\_ 月。

聘期内享受以下权利和履行以下义务。

1、 享受 \_\_\_\_\_\_ 学 \_\_\_\_\_\_ 级教师的政治经济生活待遇。

2、年度及届满考核优秀，成绩突出，在职务岗位空缺内择优推荐晋升，能履行职责可继续聘任;基本能履行职责，可继续聘任，但必须限期一年内改进;不能履行职责，不能完成任期目标，解除聘任，改作其他工作或低一级职务聘任。

3、努力学习马克思主义和党和路线、方针、政策，遵纪守法，品德言行堪为学生的表率，关心爱护学生， 教书育人， 使学生在德育、智育、体育等方面得到全面发展。努力做好本职工作，并在完成本职工作前提下，结合工作需要，努力进修，提高教育和学术水平。

4、担任 \_\_\_\_\_\_ 中(小)学 \_\_\_\_\_\_ 年级 \_\_\_\_\_\_ 学科教学工作，每周任课 \_\_\_\_\_\_ 节，另承担 \_\_\_\_\_\_ 等工作。

5、(上课、备课、辅导、作业批改的要求)

6、(教育教学效果的要求)

7、(其它工作，包括教研组、班主任、团队、培养青年教师等工作)

聘任单位 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

聘任单位负责人 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被聘任人 \_\_\_ 年 \_\_\_ 月 \_\_\_ 日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找