# 最新技术部门年终工作总结(四篇)

来源：网络 作者：春暖花香 更新时间：2024-10-03

*总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。技术部门年终工作总结...*

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

**技术部门年终工作总结篇一**

一、 工程建设方面：

20xx年是紧张而忙碌的，跃进港新增大中小型工程建设项目十几项，其中有南大门工程、大堤支护工程、7#泊位码头及码头后方堆场工程、备用煤堆场硬化及港区一些生产、生活辅助设施建设等工程。现工程建设已全部完成并投入使用，有力的保障了港区生产、业务、生活的顺利进行。

在工程招标过程中坚持低价中标的原则，严格控制预算造价最大限度的节约公司投资。其中一些工程我们多次请到相关专家反复论证反复比较，比如大堤支护工程在工程建设前期我们做了大量的工作，前期方案的制定：有内河水工专家的方案、有着丰富海港工程施工的专家、还有一些水利工程的专家，当然方案都是不同的、意见也是不一致的，最终我们选定的方案比较一些专家方案节约资金100多万元，现在工程已经竣工得到了大多数专家的认可及好评。同样其他所有工程招标项目始终坚持把公司利益放在第一位，只有做到公正廉洁自律才能做好本职工作，才能给领导提供正确的决策依据。

二、团队建设方面：

工程部是一个年轻的团队，平均年龄只有28岁，个个充满活力，干劲十足，但因为工作经验少，不可避免的出现临机处理问题能力不足，现场动态管理不到位等问题。对此，我在工作上严格要求自己的同时，学习上时时督促，利用自己的经验和技能进行“传、帮、带”；并且敢于给他们压担子，鼓励他们放手工作的同时，倡导公司管理格言的激励理念，激发员工的工作激情，做到工作着眼于细、事事求精细。加上臧总对人力资源的重视和先进的用人理念，他们将尽快在工作中成熟起来，共同打造一支朝气蓬勃、坚强有力的年轻团队。

三：现场管理、沟通协调方面：

工程管理是一个系统工程，现场施工就是一个大兵团作战，仅搞好工程部自身建设是远远不够的。工程部要想充分发挥承上启下的同时，必须积极协调公司内外各部门各单位的工作。尤其面临地方的一些干扰，既要着眼于维护公司稳定大局、又要坚定维护公司利益的原则不能动摇。

现场管理人员对施工单位，在安全、质量、工程量核算等原则问题上严格把关、决不含糊，现场积极沟通、动态管理，利用我们的专业技能、工作经验灵活解决。这样才能树立我们的威信，保证工程顺利高效地进行，最终达到公司利益的最大化、公司形象标准化。

**技术部门年终工作总结篇二**

我工程技术部门在公司领导和项目领导的正确指导下，在各兄弟部门的鼎力支持下，克服了技术力量不足、人员短缺等诸多困难，强化内部管理，较好完成了20xx年的各项工作任务。现对今年工作进行总结。

一、完成的主要工作内容

编制并上报施工方案和各专项施工方案。优化施工方案。根据实际工程进度完成对施工队进行技术交底及作业指导。统计设计变更，并做好台账。做好施工方案的台账。编制并完善各分项工程及重点难点工程施工方案。完成各项工程的施工及技术资料整理并及时签认报批。完成施工方法、工艺、技术等成果总结工作并进行推广。

二、项目技术服务工作、及成果

由于项目的特殊性，技术部门一共有2名技术人员，本年度的工作因为各种原因，存在任务重，时间紧的困难。但经过项目领导的指导和全体部门所有人员的不懈努力，基本保证了各项任务在公司的规定时间内按要求完成。这和项目领导的正确指导，大力支持，全部门员工的不懈努力密不可分的。

同时根据公司决策和工程情况，确定本工程的质量目标为“合格”，并立即开始实用性、针对性、科学性地编制各项专项施工方案，而且根据工程情况，做好细部处理部位和深化设计情况。这些为以后的施工做到了较强的指导作用。其中消防连廊的模板支撑体系特别进行研究，最后决定采用h型钢做钢平台，在钢平台上支设钢管模板，这样既美观大方又节约材料，收到各方的一直好评。

三、工作中的不足之处

技术人员多数经验较少，我们需加快提升自身理论水平和实际操作等业务能力、尤其是在成本控制管理中需加强学习。由于技术人员的培训工作较少，目前技术人员对公司制度的了解和执行程度距离集团公司的要求还有一定差距，特别市新同事，更需要加强公司制度的培训工作。对于一些日常需归档的资料存在拖延现象及个别内容填写不规范。

明年我技术部将积极配合工程部、商务部的工作，竭尽全力，迅速执行，全面推进项目各项工作的开展，及时完成领导交给我们的工作任务，为全面完成xx工程的建设任务而努力奋斗。

**技术部门年终工作总结篇三**

xx年刚刚过去的这一个半年，是我正式履职《xx周刊》技术部主任的半年。这期间，周刊实施了新的组织架构调整和资料调整，送走不少老同事，也迎来许多新同事。尽管工作中难免伴随着不足和缺憾，但总体而言，我感觉技术部的工作相对以往还是有许多明显的提高和提升。

一、提高和值得称道之处

首先，我们技术部xx位同事，xx以及新加入的xx，在工作热情、进取性和主动性上的表现还是应当值得称道，除了极个别的情景，他们每周、每日都在兢兢业业、勤勤恳恳地为周刊的发展和提高，做出自我的努力。这一点至关重要，因为态度决定一切，我认为，我们技术部在总体战斗力、凝聚力和进取向上的态度上，比过去有了很大的提高。尽管我们这个部门多数人还比较年轻，但他们已经具备了足够的职责感和上进心，也在努力提高着自我的专业素养和综合本事。今后，我将努力做好大家的服务员和领路人，使我们这个队伍更具活力和干劲！

其次，在技术部资料的新闻性、深刻性、继承性和呈现效果上，我认为我们技术部比以往取得了明显的提高。在继承了以往周刊资料定位和新闻原则的基础上，技术部今年开始展开了围绕客户需求做深资料的尝试。

例如在承载领域，我们配合xx等大客户需求，进行选题的深度包装和定制采访，无论在收益拉动还是资料呈现上都取得了良好的发展。无线领域，也开始了芯片、终端等系列创新选题的尝试。it支撑领域，也在步步深化，紧扣客户需求展开策划和撰文。绿色、安全、测试、线缆领域，我们也紧紧围绕客户需求，做好支撑和服务，同时加深资料的质量。而最近我们新加入的同事李璐，也在我们周刊全体带动和指引下，展开视频通信、统一通信选题的策划和执行，目前看呈现效果和资料质量也值得称道。

第三，我们技术部目前构成了一个良好的团队氛围和凝聚力，大家彼此间能够畅所欲言，彼此信任，互帮互助。无论是新同事，还是老同事，无论谁遇到问题、困难和困惑，我们都能够做到随时准备供给帮忙。半年以来，这方面例子很多，比如某同事出差，需要其他同事顶上去接替其工作，我们从没有出现过因为埋怨、牢骚或扯皮而造成不愉快或者工作质量打折。再比如，应对新同事的工作指导（如文章策划、方向、写法、新闻性把握等）或客户资源介绍等需求，我们所有同事也是尽心尽力，倾其全部施以援手。

最终，我感觉我们技术部的专业本事、媒体素养和综合水平半年来也有了显著的提升。按照我们起初设定的计划，“让每个成为专家型”，我认为大家都在努力向这个目标靠近，并且越来越近。“有比较才有鉴别”，尽管与xx电报、通信产业报等各领域跟口十多年的相比，我们的许多还稍显青涩，可是后生可畏，他们目前都表现出了极强的上进心和学习热忱。同时，与多数媒体相比，我们的在专业性和新闻性上也具有相当的竞争力，这从的新闻发布会、和客户服务表现上能够得到反馈。可是，学海无涯，整个产业和媒体行业都处于快速发展变化中，我们需要敏锐的洞察力和持久的学习，才能永远跟上甚至领先于整个社会的发展形势。

二、不足和尚待完善之处

人无完人，部门也如此。我们在取得提高和发展的同时，也表现出不少问题。这一点值得我们警惕，同时要树立好改过自新的决心和信心，踏踏实实地做好以下几个方面的补偿和革新工作。

首先，最大的问题在每周的流程上。与新闻部相比，我们每周四做版时总是显得滞后许多，这样给做封面的同事、部门主任、美编、总编等一系列人员造成了极大的困扰——每周四都要熬夜到周五凌晨时分甚至清晨才能回家休息。身体是革命本钱，这种方式从长远看难以为继，也很难保证质量。同时，如果一味这样拖沓，也很容易滋生出部门以及个人的懒惰心理，得过且过，并且造成极坏的影响和传染。所以，下一步我们将深刻认识到这个问题的严重性。从部门的要求，从个人的思想意识上，要求和引导每位同事，保证好每周的流程。

其次，在部门及个人的学习上，我们缺乏必要的组织标准和机制创新，从而很难从长效上对每个人构成专业本事和媒体素养带动。从整个公司层面，很难深入到如此具体的部门专业和部门学习上，下一步，我认为我们技术部有必要组织内部的学习和交流机制，在现有体系的基础上，做好产业层面、媒体层面、综合层面的学习、交流和沟通，让大家学有所思、寓教于乐，并且构成较高的自信心和较强的凝聚力。

当然，问题还有许多。“行胜于言”，我们将在今后的具体工作中，从个人立场跳出来，站在部门立场、周刊立场、公司立场和客户立场上，想问题，办事情。从我做起，兢慎进取。

**技术部门年终工作总结篇四**

一年来，在集团公司上级部门和矿领导的关怀下，我部室全体人员踏踏实实、兢兢业业干工作；一心一意，勤勤恳恳做贡献。

在20xx年度的各项工作中，紧紧围绕“计划”这一管理主题词，秉承“脚踏实地、锐意进取、精益求精”的工作态度，以矿井“安全、服务、发展”的管理思想为核心，发扬“团结、务实、严谨、求精”的工作作风，运用“超前预见性、信息反馈及时性、方案实施可操作性、问题考虑系统全面性”的基础管理方法，在实践中勇于创新，为实现矿井年初制定的工作计划和目标努力的工作，为矿井的发展贡献我们的力量。

一、20xx年度工作总结

1、主要经济指标完成情况

截止10月底，计划生产原煤x万吨，实际生产原煤xx万吨，完成集团公司计划产量，全年预计生产原煤x万吨。

截止10月底，计划总进尺xx米，实际完成进尺xx米，超尺xx米。其中重点工程计划进尺xx米，实际完成进尺x米，超尺x米；岩巷综掘工程计划进尺xx米，实际完成xx米，超尺xx米；煤巷综掘工程计划进尺xx米，实际完成xx米，亏尺xx米；煤锚工程计划进尺xx米，实际完成xx米，超尺xx米；自营工程进尺实际完成xx米；外委进尺实际完成xx米。

截止10月底，北风井井筒施工174米，北风井下部巷道工程施工完毕；南风井下部巷道累计施工xx米，剩余xx米完工。中央风井改造工程累计施工x米。

2、主要工作完成情况

（1）合理谋划组织安全改扩建工程

a、20xx年2月，与合肥设计院合作确定中央风井改造工程下部井底煤仓和清理撒煤巷道方案；

b、20xx年5月，南风井绕道进队施工；

c、20xx年10月，与合肥设计院合作确定井下及地面排矸系统方案；

d、20xx年10月，北风井下部巷道工程完工；

e、20xx年11月，北翼总回风巷施工，完善北翼回风系统。

（2）优化布局，优化设计，优化工艺

a、优化布局：根据矿井发展实际情况，多次编排年度计划，五年规划，10年规划，明确短期掘进头接替，中期工作面接替，长期采区接替。13年根据采区内部采场条件及外部市场等因素，及时调整工作面接替顺序，明确关键线路。分析1021上、1028（里）、1020、1023、7211、8215、72111、等工作面地质条件，合理安排安装、收作、同采、配采等工作，确保了产量等指标的完成。

b、 优化设计：由技术部参与或单独完成的矿井技改方案3个（中央风井改造工程、南风井、北风井），采区设计2个（101采区、82采区），采区布置调整方案2个（83采区、104采区），采煤工作面设计6个（x），单项工程设计3个（紧急避险系统、北翼总回风巷、1021上工作面改造）。

c、优化工艺：推广使用绳式和气动单轨吊，减小后路运输难度，降低职工劳动强度；引进矿压监测智能化系统，智能采集数据，智能分析数据，智能打印分析图表；学习支架拆除新观念，改进平板车尺寸，支架拆除由3车变成2车，提高工作效率。

（3）实施采掘上台阶、推动采掘机械化

20xx年度，积极实施采掘上台阶，先后在xx上工作面、x工作面给予相关激励政策，确保按时贯通，按时收尾，按时安装，为矿井的正常接替提供了有力的保障。

20xx年度，8211机巷煤巷综掘当月施工xxm，刷新了x煤层综掘进尺记录，刷新了自营单位投产5年来进尺记录。

20xx年度，孙疃煤矿机械化共有x台采煤机，x台综掘机同时在进下作业。采煤机械化率x%，掘进机械化率x%，位于集团公司前列。

（4）强化现场管理，强化隐患排查，杜绝采掘顶板事故

20xx年度，矿压组每天都对全矿采掘工作面支柱初撑力、锚杆质量、卡缆质量和其他隐患进行一次排查，查处的问题能现场整改的必须现场整改。对特殊地段、特殊时段采取现场跟班指导、监督，一年来先后对工作面安装、收作，巷道拨门、贯通、过断层等多个地点跟班，保证了特殊地段的安全施工。

（5）以技术促效益，以科技促发展

20xx年度，生产技术部深入分析孙疃煤矿面临的形势，大胆提出以科技创新促发展，以合理化建议生效益构想。先后解决了x（里）工作面无缝对接，x上工作面端头支架的安装使用等技术难题。并根据现场总结写出x余篇合理化建议，取得较大的生产效益。

由技术部牵头，开展安全技术一体化论证，创新企业管理，提高矿井经营质量，成为了矿井新的经济增长点。截止10月份，共计论证项目x余项，取得较大的经济效益。

由技术部牵头，信息中心、通风区、修护区、保运一区等多家单位合作，通过了省经信委紧急避险“六大系统”验收。

由技术部牵头，安监处、信息中心、机电科、通风区、保运一区、运输区等多家单位合作，完成了20xx年度灾害预防与处理计划的编制。

（6）强化“白领”工程技术人才培养规划，固本强基

20xx年度，在政工部的指导下，技术部进一步强化工程技术人才培养，固化周培训、月实践、季度考核的培养办法，同时每周三开展专题讲座和培训，旨在交流在不同条件下施工经验，造就一批高素质技术人才队伍，为孙疃煤矿下一步发展固本强基。

二、20xx年度工作存在问题和原因分析

作为生产管理部门，深入现场一线不够，了解情况不全面，不能为领导提供准确的决策依据，以至于1020工作面风巷超标高掘进，造成局部巷道报废，给矿井造成一定损失。

重点工程和煤锚工程推进不理想，车皮供应不足是造成重点工程进尺低的主要原因，新近队伍适应环境较慢是造成重点工程进尺低的次要原因；地质条件复杂，煤锚比架棚安全性低、煤锚罚款多，工程造价低是煤锚难以推进的主要原因；

业务联系单及设计存在滞后现象，一是超前预见性不足，二是方案拍板确定较慢，沟通协调不够，三是技术部人员较少，既要完成设计工作，又要完成现场管理和技术管理工作，工作上就出现了一定的不及时。

三、14年的工作重点及努力方向

1、积极谋划矿井改扩建工程

20xx年是我矿建设史上又一个关键之年，矿井改扩建工程进入关键施工年，技术工作任务繁重，北回风井、南回风井建设施工，中央风井改造、x采区、x采区即将打开进队施工，我部门将分析能力不足的各个系统、各个环节，提出最佳改造方案尽快实施。

2、加快准备巷道的掘进速度，实现采掘平衡

104采区岩巷工程量大，20xx年矿井生产能力达xx万吨/年等实际情况造成矿井接替紧张，我部门将积极推广岩巷综掘作业线、后运连续化的建立，努力提高单进水平，同时不断优化设计，合理组织科学安排队伍，确保正常接替。

3、继续加强顶板管理，确保生产安全

从设计源头抓起，加大支护强度。岩石掘进推广锚锚注支护方式，煤巷掘进推广u型棚支护。工作面回采推广煤层注水，减少片帮冒顶现象。现场管理对特殊地段、特殊时段采取现场跟班指导、监督，工作面安装、收作，巷道拨门、贯通、过断层等多个地点必须安排专人跟班，确保顶板安全。

4、扎实推进安全质量标准化建设

在20xx年成功创建标准化的基础上，认真对照标准查摆问题，进一步提升标准化水平，严格检查，严格督促整改，重奖重罚，严抓严管。采煤、掘进质量标准化进一步向示范矿井看齐，为我矿质量标准化示范矿井建设再做贡献。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找