# 2024年公司新员工岗前培训心得感悟体会(十四篇)

来源：网络 作者：落花成痕 更新时间：2024-10-05

*体会是指将学习的东西运用到实践中去，通过实践反思学习内容并记录下来的文字，近似于经验总结。那么你知道心得感悟如何写吗？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇心得感悟吧，我们一起来看一看吧。公司新员工岗前培训心得感悟体会篇一此次培训虽然只有...*

体会是指将学习的东西运用到实践中去，通过实践反思学习内容并记录下来的文字，近似于经验总结。那么你知道心得感悟如何写吗？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇心得感悟吧，我们一起来看一看吧。

**公司新员工岗前培训心得感悟体会篇一**

此次培训虽然只有短短三天，但我感觉受益匪浅。不仅对公司的情况有了一定的了解，也对融资租赁行业有了更深刻的认识。我的工作岗位是业务二部客户经理，那么就此结合培训谈谈我的几点体会。

一、夯实理论基础，实践中提高业务素质

在本次培训中，郑总向我们介绍了融资租赁的中外发展史、基本概念、各行业租赁业务特点以及风险控制的办法等。让我对融资租赁行业有了概要性的认识，对一些基本概念加深了理解。从郑总所介绍的发展史来看，融资租赁是一个新生行业，特别在我国起步也就20多年，正处于边发展边完善的阶段，因此向我这样的从业新人就必须努力学习，勤于思考，丰富自己的专业知识，为日后的工作打好基础。

综合部汪经理向我们介绍了公司的业务流程和合同文本，并讲解了几个有代表性的案例。让我了解了公司是如何开展业务，以及自己在今后的工作中如何办理业务。从汪经理介绍的案例来看，光有理论的知识是不够的，对项目的把握和风险的控制需要在实践中积累经验，特别在项目调研和操作的细节上要细心、细心再细心。

在今后的工作中，我不仅要多学习专业知识，了解国家宏观经济制政策及各项法规，也要敢于实践、细心实践，多向老员工请教，不断提高自己的业务水平。

二、学习公司制度，严格按规章制度办事

俗话说“没有规矩，不成方圆”，制度是一个企业的灵魂，对于新人必须认真学习公司的各项规章制度，并在今后的工作中严格执行。办公室李主任和财务部张经理分别向我们介绍了公司的人力资源制度和财务管理制度。让我第一次全面地了解了公司的各项规章制度，并结合下发的《内部管理规章制度汇编》，继续深入学习，在实践中不断加深对制度的认识，做到按章办事。

三、树立团队精神，为公司发展贡献力量

听了公司领导和各部门经理的培训课，我感受良多。对于公司所处行业和发展前景都倍感信心。通过这段时间的学习，我已做好了准备，相信自己会很快融入公司。在今后的工作中，严格要求自己，爱岗敬业，以主人翁的态度做好每件事、每个细节，树立团队精神，强化主动服务的意识，为公司的发展做出自己的贡献。

**公司新员工岗前培训心得感悟体会篇二**

一晃将近三个月，新员工入职培训基本结束了。

培训内容主要是面向全馆新员工的讲座和参观，还有科组培训和部门迎新会等。全馆的迎新活动今年大概要改变形式，大家都很期待。

新员工报到以后，正好我们部门连续主办了几个培训和会议，还有馆庆和艺术节等的活动，时间排不开，部门正式迎新活动就推迟到现在。

推迟也有好处，因为大家已经初步熟悉环境，熟悉人员，熟悉业务，不那么生涩，可以多谈一些感想。

从我的角度来说，不仅要向新员工提出希望，也要让大家了解今后的职业生涯的发展前景，提前准备，早日转变角色，融入部门文化。希望大家在这个和谐的大家庭里，找到自己的位置，热爱自己的工作，并有所成绩。

此外，各个不同年龄段、不同时期入职的员工介绍了自己的成长经历，也会对他们有所启发。

新员工都学不同的专业，很少学图书馆，需要了解图书馆工作，接受在岗培训，这是我国的国情，与外国图书馆员认证制度不同。

现在大学毕业生综合素质比较高，都能歌善舞。记得我读书的时候，会乐器的寥寥无几，现在可真不稀奇了。不管是否有艺术细胞，部门文化也是开发大家潜能的有效手段。过去不会文艺的，在部门文化的影响下都可以上台演出并获奖。过去不擅长体育的，练几个月就能比赛并获得名次。在座谈中，大家对我们的部门文化都给予很高的评价，这也是我最感到自豪的事情。

部门文化是抓手，最后目标是完成工作任务，做好科研工作，在业界领先。对于一个基础业务部门，要达到这样的目标，貌似简单，其实不易。

在国家图书馆工作，有最好的资源，有那么多的机会，如果不做第一流的事情，就对不起这份工作了。

希望大家生活愉快，热爱工作，快速成长。我不想说“为图书馆事业奉献青春”这样的大话，但也希望大家在岗位上成才，成为专家能手。

**公司新员工岗前培训心得感悟体会篇三**

为了让新进员工更快地了解公司、适应工作，公司特地在上周进行了为期5天的新员工入职培训。虽然培训时间短暂，但是让我受益匪浅。培训内容安排的紧凑且合理，不仅有增加团队协作精神的融冰拓展训练，也有户外项目——清华校园参观，不仅有田老师精彩的讲课，也有各位讲师的悉心讲解准备。

这次的培训内容广泛，使我系统地了解了公司的历史、清华的校史以及重要的班主任事项。每一部分的了解对我来说都是收获!

首先，培训让我感受到“态度”。此次培训的课程大都是由公司领导，或是部门领导担任，他们能够亲临授课就足以显现出公司各级领导对这次培训的重视。这就是一种态度，对公司对员工认真负责的态度。而且，每次培训都有老师旁听，为自己下次的讲解总结经验。听着那一次次深入浅出的讲解，体会到其中无不凝聚着他们多年的工作经验，无不体现着一种严谨、认真、负责的精神。至此，我更加深信态度的力量。

其次，培训扩大了我的知识面。培训的涉及面广、信息含量大，不论是公司文化、班主任工作手册还是好书推荐(《高效能人士的七个习惯》、《乔布斯的演讲技巧》等)，不仅是对新领域的认知，更是一次充电学习的机会。这不仅体现着公司对员工的学习要求，更体现了企业自身深厚的文化素养。我坚信，这里是一个爱学习，好学习的学习型大环境，每个人都在不断的充实着自己并且感染着周围的同事。

最后，培训让我与同事的关系更密切。短暂的5天下来，与周围的同事基本都已熟悉，我认为这也是培训的一大目的——了解并认识身边的同事，在短时间内更好的适应新环境。虽然我们毕业于不同的学校，来自不同的地方，学习不同的专业，但是如今我们相聚在厚德，就同属于厚德人。

从这次培训中，除了以上的感悟，我想在以后的工作中，自己需要承担什么角色，要有什么心态等等方面都是值得深思的。为了尽快适应工作，现有以下几点想法：1、尽快转换角色——刚从大学校门走出来，对于社会这一新环境，还需要一段时间来适应，曾经自由散漫的生活习惯，现在都要改掉，尽快成为一个有组织，守纪律，懂规章制度的职业人;2、注重细节，要有责任心——不论是任何职位，我认为都需要做到这两点，细节决定成败，而责任心又是个人态度的主要表现，有了这两点，想必今后无论是在做人还是做事方面，都不会有大的偏差和闪失;3、不断学习充实自己——在这个“知识经济”时代，我们必须注重自己的学习能力，必须能够勤于学习、善于学习，并且终身学习，才能在竞争激烈的社会中立于不败之地。最后以“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”与大家共勉!

**公司新员工岗前培训心得感悟体会篇四**

九月的阳光毫不吝啬的从天空洒向大地，人们却无暇顾忌阳关的呵护，大家都为心中理想的人生在奋斗。看吧!在蓬勃发展的电力学院又来了一批新的员工们，他们像今天的太阳一样生机勃勃，光芒四射，他们的人生即将翻开崭新的一页。

通过为期五天的学习培训，大家对省公司的企业文化有了更深刻的了解，对电力学院一路风风雨雨的发展历程和各项制度也更加熟悉，为新员工更好的融入电院的大家庭，更好的工作打下了坚实的基础。首先，学习企业文化，最求自我发展。企业文化是一个企业的精神财富，是企业在长期实践过程中取得的文化成果，要了解一个企业必须先了解它的文化，要认同一个企业，必须认同企业的文化，只有当员工的价值观与企业文化的内涵相互一致，企业和员工才能够共同进步，共创佳绩。通过老师的精彩讲解，大家知道了我们省公司的企业文化是“努力超越，最求卓越”。短短的八个字言简意赅，向员工提出了企业的发展方向和对员工的工作要求。这是一个不断最求进步，不断要求创新，努力最求发展的文化。这就给员工们提出了要求，树立了目标，身为其中的一员我深感责任之重，压力之大。就像老师讲的那样企业文化是水，能够让不同层次的人吸收能量，拥有在同样的水平，所以我们唯有让公司的文化内涵注入自己的思想，武装自己的头脑，才能像国网公司一样在风雨的磨砺重不断前进，不断发展。

其次，学习建设强大执行力。什么是执行，老师告诉我们执行就是按照统一的标准，一丝不苟的去做，而执行力就是贯彻战略意图，完成预定目标的操作能力。只有建设强大的执行力，员工才能更好的领会学校的发展战略并为之努力奋斗，才能够在部门里更好的领会领导的意图，把部门的工作做到更好，更完善。那么如何建设执行力呢?老师告诉我们:

第一要认同企业文化。员工只有认同企业的文化，才能够使之成为企业未来的一部分，随着企业共同成长。

第二，要统一观念。一个团队的价值观不统一，无从来谈凝聚力，没有凝聚力人员则会一盘散沙，那么后果不言即明，所以要建设员工的执行力，统一观念使必不可少的一环。当人心思齐，团结一致时，没有什么困难还能够被称为困难了。

第三，提高沟通能力。部门时由一个个人组成的团体，只有沟通舒畅，意见一致的时候，才能发挥出组织的力量。正如人体的循环系统必须畅通无阻，人的身体各部位就能协调运作，就能够精力旺盛，身强体壮。所以组织中的个人必须具备良好的沟通能力，才能够使大家人尽其才，和谐共处，创造佳绩。

最后，学习了电力基础知识。正如谭书记所说，身为电力学院的一员走出去就代表了学院，如果对基本的电力知识都一窍不通，肯定会贻笑大方，不但让自己脸面无光，更重要的是有损学院的声誉。所以，人资部派来一位电力知识丰富的老师给我们补上了一个知识的漏洞，让我们都了解什么是电流，电能的转换和电力系统的工作流程，使大家受益匪浅。

培训很快就结束了，通过培训大家深刻体会到电院对人才的重视和对新员工的期望，我们也会以自己的努力来回报学院的期望，谨记着“爱电院，做主人”的校训，不断发展自我，为电院明天的辉煌播洒自己的一缕阳光。

\*月\*日至\*日公司对新入职的职工进行了系统的培训。培训的主要内容有公司概况介绍及企业忠诚度教育、公司政治思想建设和企业文化建设、公司新业务招揽、工程承包项目管理、工程合同管理、公司经营及安全生产教育、公司财务管理工作简介、公司人力资源管理工作简介、公司出国人员管理工作简介、公司公文管理工作简介。

此次培训的主讲人有公司总经理---陆总、党委书纪---王书纪、副总经理---王总及各部门负责人。公司领导在百忙中抽出时间来给我们作了细致的讲解，把他们在公司多年沉淀的精髓及心得传授给我们，可以看得出公司领导对我们新员工的重视和关爱，我们没有理由不为公司努力地工作。

通过对公司概况介绍使我解了公司的成长、发展的过程，同时对公司的发展有了更好了展望;通过对忠诚度教育的学习，使我对忠诚的作用有了更深刻的认识，更加坚定了对公司的忠诚奉献;通过对公司新业务招揽的学习使我了解了开拓市场(特别是国外市场)和占有市场一些精髓，对资格预审文件编制及投标文件的编制有了进一步的认识;通过对公司人力资源管理方面的学习使我了解了公司工资管理、员工录用、保险福利等方面规定;通过对公司出国人员管理方面的学习使我对出国相关的知识有了初步的了解，知道了办理出国手续的一般流程;通过对公司公文管理方面的学习使我了解了公司内外收发文流程、公事用章、外事接待等方面的规定;通过对工程合同管理的学习使我了解了fidic合同及ice合同的区别，了解了合同版本选择的依据、合同条件的构成和优先次序、fidic合同的特点等方面的知识;通过对公司经营方面的学习使我了解了公司的质量体系、项目管理、国外资产的管理、物资采购等方面的知识;通过对安全生产教育方面的学习使我更深刻地认识到了树立安全意识、保护自己和他人安全和健康的重大意义，同时对公司的安全生产管理有了初步了了解;通过对公司财务管理工作方面介绍的学习使我对中水电财务发展、中水电财务制度等方面有了一定的了解。

很高兴来到中国水利电力对外公司，也很高兴公司给了这样一个学习培训的机会，通过公司组织的这次培训，我对公司有了更深入的了解、更深的认识，这次培训为今后我能更快、更好的溶入到公司，更好地做好各项业务工作奠定了基础。

**公司新员工岗前培训心得感悟体会篇五**

在得知要进行入职培训时，心中充满了期待，以前总认为只有外企才会做系统的入职教育。拿到入职培训更是惊喜万分，培训内容既丰富翔实又处处有创意，从企业文化、发展战略、管理体系到项目管理等等。短短的一周时间让我们从“学院人”迅速转变角色，以积极、乐观的心态来面对工作。

培训伊始，我们这个由新人组成的班级分成四个小组，每一个小组就是一个团队，有自己的团队名称、队徽，比如我所在的“筑煤”组，我们都是立志于祖国的煤炭事业，立志于我们武汉院的更大发展。这样的方式极大的激励了每一位组员的团队意识，在培训的日子里，每一位组员都能为团队作出自己的贡献而出谋划策。正因为如此，我们的友谊更加深厚，我们的团队凝聚力更加强大。

在听取了吴院长关于企业文化的报告后，第一次对企业文化有了深刻的认识，企业文化从通俗的意义来说就是“企业风气”、“企业风格”。企业文化可以树企业形象，创企业，增强企业凝聚力、战斗力。企业文化建设包含很多内容。武汉院的核心价值观：多出精品，为顾客创造最有价值工程并提供满意的服务。在我看来，既简洁明了又高屋建瓴。只有全院同心协力，思想认识高度统一才能实现我们的核心价值观。我们的愿景是企业成为国际的煤炭公司，员工成为受人尊重的专家和人才。如此愿景，让我充满信心，充满动力，也让我看到了前进的方向。在认识到企业文化的重要性和实用性后，我想我在以后的工作中一定会自觉学习企业文化，以企业文化来指导自己。

在看到布尔台矿井的介绍时，心中自豪万分，世界上的井工矿、群矿选煤厂是由我们武汉院设计的。如此大的一个系统工程能做的如此优秀，可见我们院的实力非同一般。生产技术管理部于主任在示范矿井的设计思想与设计理念中提到设计理念创新要按照科学发展观要求，站在行业制高点上，改革煤炭工业设计理念。设计院里的工作是多专业协调的工作，只有充分协调才能设计出更合理的内容，这一点就告诉我们，在工作中要敢于沟通、善于沟通、乐于沟通。把沟通做好才能把设计做好。

管理出效益，制度是管理的手段，作为新人，我们要认真学习公司的规章制度并在工作中严格执行。人力资源部钟处长和财务部王主任分别向我们介绍了公司的人力资源制度和财务管理制度。让我们系统的了解了公司的各项规章制度，结合发下来的《员工手册》，我会继续深入学习，在实践中不断加深对制度的认识，做到按章办事。

正如前文所述，培训内容详细，培训成果卓有成效，这一周的培训将对我的职业生涯产生深远的影响。最后引用一句话：认真做事可以把事做成，用心做事才能把事做好。在工作中我一定要学会做人，用心做事。

**公司新员工岗前培训心得感悟体会篇六**

短暂的一周培训结束了，然而留给我们的启发及思考却刚刚开始。借此机会来谈谈我的培训心得并提出一些建议。

培训第一天，7月8日早上，一群充满朝气活力的新员工相聚在院办公楼13楼第一会议室，至此拉开了培训的序幕。从大家的自我介绍中，我们相互了解了对方，并从中看出了大家的激情、团结以及为院发展做贡献的决心;从吴院长的讲话中，我更加深刻的认识了院发展历程以及光辉业绩，从中看出武汉院蓬勃的生命力及美好的前景，从吴院长的希望和要求中，我们明白自己身上的责任及发展的方向，这也必将激励我们在以后的工作中更加努力，为院作出更大的贡献。从余主任的对院发展战略规划的演讲中，我们明白了院的发展战略及方向;从钟主任的讲解中，我了解到员工职业发展路径以及福利待遇、职称评定等与自己息息相关的事情。

培训第二天，无论是于主任的讲解还是曹主任的讲解都是从设计方面来阐述的，从中我们明白了设计工程及各专业之间协调的重要性，加深了对设计工程及设计理念的理解，更重要的是让我们明白了质量是一个企业生存的根本，无形中向我们敲响警钟：在以后的设计中谨慎、细心、把质量放在第一位。

培训第三天，全天内容为揭老师讲授的项目管理，从中不但使我们学习到一些简单的项目管理知识，也让我们知道项目管理人才培养的迫切性和重要性。使我们明白要成为一个复合型的人才，只懂得设计是远远不够的，还要在工作中培养自己项目管理的能力。所以通过这样聘请社会上一些知名的人士来讲授意义重大。

培训第四天，从周总的讲解中，我们更加明确了学生与职业人士的不同，明确了如何从“学生时代”尽快走上工作岗位，适应工作岗位，最重要的是他提出树立目标的重要性，有了目标才有了努力的方向，工作的激情，这些都将牢记于心。另外张主任的讲解使我们明白了院信息化发展的过程和方向，这些都使我们更快地适应院工作环境。

培训第五天，从财务部的王主任的讲解中，我们了解了财务管理的基本知识及如何报销差旅费等问题;从党群工作部徐主任的讲解中，我们明白党群工作的重要性及与自己息息相关的结婚、生子等问题。从中建三局有关人员关于消防安全的讲解中，我们明白如何在突发性灾难中的自救与救别人，这些讲解都很重要且必要。更值得一提的是优秀员工刘红英工程师与大家的交流及所提的建议，让我们明白了想成为一名优秀的员工必须努力工作，态度踏实，树立一个目标，坚持不懈为之奋斗。总之，此次培训必要且意义重大。

**公司新员工岗前培训心得感悟体会篇七**

7月17日，我正式开始了自己在中化宁波的工作生活。在经过这一个多月的工作之后，人力部组织我们参加了这次全公司的新员工培训：

培训开始的第一天公司总经理吕总为我们讲述了公司的历史、企业文化并且介绍了公司领导，各部门负责人;还有公司组织结构、人事制度、业务发展及目标等等。其中给我印象最深的是中化宁波积极向上、注重创新、诚信的企业文化。

团队精神：

在整个培训中有两天时间是户外拓展活动，作为新员工的我在整个拓展活动中感受到了良好团队合作精神和不断学习的氛围。大家相互帮助，相互学习，共同进步，所有同事就像在一个温暖和睦的大家庭。从中也折射出了公司倡导的团队协作互助精神。

压力和挑战:

通过为期一周的培训，在公司各部门老师的讲解下，大致了解了公司的业务流程和具体操作工作应当注意的地方，由于公司业务流程和内部控制流程都很严密复杂，在整个学习过程中发觉到自己有许多需要重新学习的地方，让我感受到了工作上的新的压力和挑战。在实际工作中为了做好自己的工作，我努力学习，向同事请教，努力提高自己的业务水平。让我感动的是，作为新员工，我难免会有做错或不懂的时候，但同事们不会冷眼旁观，更不会嘲笑，而是善意地提醒、耐心地帮助。这种肯定和鼓励给予了我强大的信心，让我相信自己，可以战胜新工作环境中的困难。

入职公司虽然时间不长，但已经让我深深地感觉到进入中化宁波工作是我的幸运。能成为中化宁波的一员，我感到自豪。相信我的这种自豪感将会使我更有激-情地投入到工作中去。

总结这次培训的感受，用以前看到过的一段文字来表述：“在工作中，不管做任何事，都应将心态回归到零：把自己放空，抱着学习的态度，将每一次任务都视为一个新的开始，一段新的体验，一扇通往成功的机会之门。千万不要视工作如鸡肋，食之无味，弃之可惜，结果做得心不甘情不愿，于公于私没有裨益。”

**公司新员工岗前培训心得感悟体会篇八**

一、忠于工作

我们来到工作以后需要去努力的完成工作中的任务，如果把工作当成是公司附加给我们的一种负担，把工作不当回事，在前期工作虽然会很轻松，但是到了后期就会感到非常的难，工作不是一蹴而就的，是需要我们不断的努力不断的去练习的，忠于工作就是要对自己的工作负责，尤其是在前期工作不努力，不大好基础，在以后的工作中就会寸步难行，就像我们现在建房子一样，如果忽视了地基的重要性，以后想要建高楼就根本做不成，因为没有结实的地基，没法承载起重量，想要在以后的工作中走的更远，成为管理层这些基础的东西就必须要抓紧抓牢，不出现纰漏才可以，欲戴其冠，必承其重，想要能够在未来取得成就就必须做好眼前，终于工作，把自己的工作做好，不应付是的去做，要做好作透，让工作顺利完成才是正确的。

二、勤奋上进

工作需要我们努力，如果来到工作岗位后没有上进心，不知道清风，只知道呆在这个岗位上一直干下去，是没用的，因为普通的员工并不缺，想要让自己有价值就必须让自己成为不可代替的人，让自己的能力不断的提升，想要不断提升需要努力，在工作中努力奋斗，不因为工作艰难而放弃，不因为工作时间是长而抱怨，用一颗平和的心去对待，用自己的努力去前进，当然光努力是不够的的，还要学习心得技术，心得知识，填补自己的空白，让自己的能力提升让自己的工作变得更加的容易才可以，不是每件事情都是轻易完成的，提升也不是说说就行，需要的是付出，需要的是一次次的失败，在失败中成长，在困难中前进，才能够开创出美好的未来，才能够拥有一席之地。

三、团结合作

一个人埋头苦干或许能够取得一定成就，但是却比不上团体的力量，我们工作也一样，一个人的力量和一群人的力量是不同的，团体的力量是强大的，是非常巨大的，公司就是一个团体，团体之间各司其职，共同为公司的发展奋斗，共同努力去达成工作，没有人脱了了团体能够单干就能够有所成就的。不是个人英雄主义的时候，团体力量才是强大的 力量，因为个人的力量有限，工作的时间有限，因此好团队合作，分工完成人物，想好走好团队合作就需要打好关系，与其他同事和睦相处，彼此尊重彼此，让我们有一个良好的合作氛围。

培训让我们在岗前知道了我们需要的知识，明白了自己要干什么，对于即将上岗并不害怕反而充满了期待和向往，想在岗位上展示自己。

**公司新员工岗前培训心得感悟体会篇九**

在得知要进行入职培训时，心中充满了期待，以前总认为只有外企才会做系统的入职教育。拿到入职培训更是惊喜万分，培训内容既丰富翔实又处处有创意，从企业文化、发展战略、管理体系到项目管理等等。短短的一周时间让我们从“学院人”迅速转变角色，以积极、乐观的心态来面对工作。

培训伊始，我们这个由新人组成的班级分成四个小组，每一个小组就是一个团队，有自己的团队名称、队徽，比如我所在的“筑煤”组，我们都是立志于祖国的煤炭事业，立志于我们武汉院的更大发展。这样的方式极大的激励了每一位组员的团队意识，在培训的日子里，每一位组员都能为团队作出自己的贡献而出谋划策。正因为如此，我们的友谊更加深厚，我们的团队凝聚力更加强大。

在听取了吴院长关于企业文化的报告后，第一次对企业文化有了深刻的认识，企业文化从通俗的意义来说就是“企业风气”、“企业风格”。企业文化可以树企业形象，创企业，增强企业凝聚力、战斗力。企业文化建设包含很多内容。武汉院的核心价值观：多出精品，为顾客创造最有价值工程并提供满意的服务。在我看来，既简洁明了又高屋建瓴。只有全院同心协力，思想认识高度统一才能实现我们的核心价值观。我们的愿景是企业成为国际的煤炭公司，员工成为受人尊重的专家和人才。如此愿景，让我充满信心，充满动力，也让我看到了前进的方向。在认识到企业文化的重要性和实用性后，我想我在以后的工作中一定会自觉学习企业文化，以企业文化来指导自己。

在看到布尔台矿井的介绍时，心中自豪万分，世界上的井工矿、群矿选煤厂是由我们武汉院设计的。如此大的一个系统工程能做的如此优秀，可见我们院的实力非同一般。生产技术管理部于主任在示范矿井的设计思想与设计理念中提到设计理念创新要按照科学发展观要求，站在行业制高点上，改革煤炭工业设计理念。设计院里的工作是多专业协调的工作，只有充分协调才能设计出更合理的内容，这一点就告诉我们，在工作中要敢于沟通、善于沟通、乐于沟通。把沟通做好才能把设计做好。

管理出效益，制度是管理的手段，作为新人，我们要认真学习公司的规章制度并在工作中严格执行。人力资源部钟处长和财务部王主任分别向我们介绍了公司的人力资源制度和财务管理制度。让我们系统的了解了公司的各项规章制度，结合发下来的《员工手册》，我会继续深入学习，在实践中不断加深对制度的认识，做到按章办事。

正如前文所述，培训内容详细，培训成果卓有成效，这一周的培训将对我的职业生涯产生深远的影响。最后引用一句话：认真做事可以把事做成，用心做事才能把事做好。在工作中我一定要学会做人，用心做事。

**公司新员工岗前培训心得感悟体会篇十**

短短三天的新员工岗前培训，我们学了许多的知识、领悟了很多道理。而一首《感恩的心》的手语舞蹈，更让我们学会了感恩。感谢酒店为我们组织了这次培训，没有高瞻远瞩的领导，就没有我们的这次学习机会。

说真的，在没有培训之前。我正处于迷茫之中，不知道怎么着手去开展工作。通过三天的培训，我学到了很多新的知识。懂得了许多做人的道理，也改变了原来的一些观念。使我找到了新的起跑点。

培训的前两天，由人事部周经理给我们授课，让我们了解了酒店的职业道德，酒店从业心理与心态，学习了有声微笑服务与酒店行体规范，酒店礼仪及酒店意识与服务意识，酒店员工手册和行为规范。而且保安部余经理还教了我们许多消防知识。许多都是我们终生受益的知识，既教会了我们做事，还教会我们如何做人，心态决定一切!我们应懂得“批评是金，表扬是银”。如果犯错，不可逃避，应正确对待，成年人要懂得为自己所做的事负责，不可消极对待。“人人为我，我为人人”。想想我们每天为别人服务，同时也得到别人的服务，所以我们服务于人时，要换位思考，以心换心，主动、热情、耐心地对待我们的客人，服务周到``````

培训的第三天，人事部周经理组织我们全体新员工去清水弯休闲山庄进行了一次有趣的烧烤活动。同事们在一起玩得很开心，通过这次烧烤活动让同事之间多了一次相互了解的机会，体会到团队协作能力的重要性。不必总束缚在酒店的环境里，可以在新的环境中体会大家良好的关系。让大家真正有一种大家庭生活的感觉，感到多么的亲切，并且可以让同事们呼吸新鲜空气，又可以增进感情。希望我们全体同仁能够珍惜大家一起工作的机会。

在我没有听这几天课之前，虽然我在工作中也很努力，但我却始终感受不到它们真正的含义，更体会不到服务给我带来多少快乐，两位老师的精彩授课，无一不感染着我们当时在座的每一位，让我受益非浅!

最能激起我们活力的是培训课间的游戏，它把我带回了校园时代，我爱这样的培训与游戏想结合的授课方式，它不仅仅是一次培训，更多的是一种分享，一种学习所带来的快乐，我知道这快乐而又短暂的三天注定是我以后走到哪里都不会忘记的愉快经历，我为自己能有这样的愉快经历而荣幸!这将是我一生中一笔宝贵的财富!我再次感谢酒店给予我这样的一次学习机会!

**公司新员工岗前培训心得感悟体会篇十一**

一转眼七天的培训就过去了，回首这七天的培训，通过学习和其他员工的相互沟通，我已逐渐的融入到这个集体中，以下是我的培训总结。

虽然我到公司的时间很短，培训所讲的内容还没有完全掌握吸收、理解，但通过这些，我知道公司花了大量的人力物力进行这次的总结，这也反应了公司的企业风貌，让我看到了公司的良好面貌。下面是具体的培训总结：

一、 培训的自我收获

从踏入公司的第一天起，我知道我已经要有进步了，公司这次培训，给我们分发了培训详细计划书，涵盖的内容从公司的概况到公司礼仪，从业务到营销，从脚手架构件等材料到的特点，实际用途等，最后计划书还安排了劳动实践和现场学习。随后7天的培训安排计划开始了实事求是，这是公司创业者的优秀品德，这一点，在培训我们张总的身上我深深地感受到了这一点，并受到影响，由于我是第一次踏入这个行业，对行业的情况一无所知，所以在在学习中不能很快的理解这些培训内容。经过这几天的学习，慢慢的了解了公司行业操作模式，学到了待客礼节：1.电话沟通技巧2.现场管理中关于值班3.关于材料的看管4.材料的清理及维修5.文明施工6.鼎为的整体租赁模式7看现场的技巧8.报价分析的组成因素9.怎样去做广告宣传10钢管、扣件的型号及租赁应注意的事项11.脚手架业务部可忽略的细节12.影响脚手架整体租赁价格的因素13.报价单的要求14.文明施工相关的内容等，除了这些以外，我还通过与公司其他员工的交流，了解一些人际交往等方面的知识，收获了一些其他公司不能学到的知识。

二、 培训的自我评价

通过这次培训，我初步适应了公司的氛围，对自身工作的职责及相适应的部门工作沟通和业务的往来单位都有了一定的了解，作为对公司负责的角度出发，我明确了自己工作岗位的职责，规划了自身的长期职业计划，不仅要做好自身的工作岗位的工作，还要多花精力在公司也无发展和工地的现场管理上，为自己负责，把公司的利益放在第一位，全心全意的为公司出谋划策，为公司出力。总的来说，通过这次的培训，我提升了自己对实际工作的掌控能力，增强了工作经验，感想公司的栽培。

三、 百尺竿头，更进一头，对未来的计划

由于初次进入公司，学到的东西对我来说都没有实际的演练，理论与实际运用之间的差距到底是怎样的，目前我还不知道，但是在今后的工作上，我将会把培训所学到的知识运用上，我相信只要通过努力，只要动脑报谦虚的态度进行学习，一切都会有进步的，总有一天，我能成为一名有经验有头脑，能为公司谋福利的人才。

以上是我培训的心得，总的来说，我感谢公司对我们的栽培，我将会用实际行动来说明，我将会拿出我的贡献来回报公司。

**公司新员工岗前培训心得感悟体会篇十二**

四天紧张而又难忘的岗前培训结束了，留给我很多感触、感动和欣喜。感触于石化的精神-艰苦创业、吃苦耐劳、勇于奉献的精神，常言道隔行如隔山，没有成为石化医院的一员时，只是对石化有一个模糊的认识，当我真真切切的以石化医院的一员认识、了解石化时，我深深地被那些可亲、可敬的人们感动了，他们无怨无悔地做着自己的本职工作，同时用完备的规章制度要求自己，没有规矩难成方圆，他们以大庆精神激励着自己，同样也让每一位新成员从中感受到作为一名石化人，应该如何去做。

感动于xx人的热情，作为一名新员工，当我刚走进

石化医院的岗位上时，

受到了院领导、科领导、同事们的热情欢迎和无微不至的关怀，得到了一些老年资医师的谆谆教诲，常言道“一日为师，终身为父”，是他们给我们新员工树立了典范，让我们在以后的成长中做得更好。欣喜于石化人的“以人为本的服务理念”，尤其是在一所医院，能够把服务上升到如此高度，让每一位员工在掌握自己的理念和实践能力的基础上，从各个环节上注重服务意识，同时在服务的过程中提升和锻炼自己，也是他们在身体力行地默默引导着每一位新员工，使我们在工作的第一天就树立正确的服务理念，让我们更快地进步，更好地为病人服务。

欣喜于石化医院给了我们展示自己的舞台，因为她是一个有着坚实软硬件基础的医院，能够在如此的环境中工作，我很高兴，相信每一位员工都会为她的美好明天努力奋斗。

想用以下语言来表达对此次岗前培训的体会:

a) 没有规矩难成方圆，

b) 没有严明的劳动纪律，就没有严格要求的员工，

c) 没有严谨的规章制度，就没有有条不紊的工作流程，医院岗前培训心得体会d) 没有大胆的创新思维，就没有前进中的动力，

e) 没有对人才的重视，就没有企业新鲜的血液和活力。

**公司新员工岗前培训心得感悟体会篇十三**

20xx年，我很荣幸加入了绵阳电业局这个大家庭，并于8月至12月到美丽的济南参加了国家电网公司新员工集中培训。本次培训是国家电网公司实施“人才强企”战略的重要举措之一，目的是提升新员工的专业技能，使我们加深对企业文化的领悟，增强安全和责任意识，帮助我们完成从学生到企业员工的角色转换。

8月我们在烈日下迎来了最严格的军训。每一天，随着教官的声声口令，我们将军姿站得纹丝不动，正步踢得整齐有力，即便汗水早已湿透衣背，我们也咬牙坚持。“宝剑锋从磨砺出，梅花香出苦寒来”是军训的体会;“千磨万击还坚劲，任尔东南西北风”是军训的结果。军训磨练了我们的意志，我坚信当我们面对以后工作中的困难使一定会毫不畏惧，迎难而上。

9至11月，我们对电网主营业务进行了系统的学习。课程内容涵盖了企业文化、调度运行、工程监理、电工基本技能、营销管理等。通过理论学习和上机模拟操作，我们快速熟悉了自己专业的岗位职责、工作任务和工作目标，也基本掌握各工种的了工作要领、工作程序和工作方法，实际操作技能得到锻炼，发现、分析和解决问题的能力更是得以提高。所有课程都是由具有丰富一线工作经验的老师给我们授课，他们专业的知识素养、严谨的工作态度深深感染着我们，已然成为我们新员工今后工作学习的榜样。

最后是实际操作练习，我培训的内容为调度运行。为了保证培训质量，学院配备了优良的教学设施与装备，并开发了一套先进的变电站模拟操作系统。借助这个系统，我们轻松地学习了变压器、断路器、隔离刀闸、电流互感器等电气设备的内部结构、工作原理和检修试验技术。我们还对不同电压等级的变电站进行了全面的学习，基本掌握了变电站各种事故的处理方法和倒闸操作技能，为今后工作的顺利开展打下了坚实基础。

作为班级文艺委员，我还组织同学们在课余时间开展了“弘扬国网宗旨、践行企业文化”主题班会、《爱如电》合唱比赛、班级毕业晚会等多项文艺活动。这些活动不仅宣传了公司企业文化、弘扬了企业核心价值观，还促进了同学们之间的交流、增强了班级凝聚力，同时展现出了国家电网新员工积极向上的精神面貌和活力自信的青春风采。

四个半月的培训转瞬即逝，期末我顺利的通过了结业考试，并被评为了“优秀学员”。通过这次培训我的专业知识得到了巩固，技能水平得到了提升;我深刻的认识到国家电网是一个无私奉献、敢于创新、具有很强社会责任感的企业;我也清醒的意识到作为一名电力新员工应该找准位置、明确方向，时刻保持谦虚的态度和踏实的作风，认真的做好每一件事情，力争早日成为一名优秀的国家电网人。

培训虽然结束了，但真正的挑战才刚开始。元旦后，我进入了绵阳电业局检修试验试验化验班开始了我正式的工作。试验化验班是五班组，有着标准化的班组管理模式，由一批资深技术骨干和年轻后备力量组成，承担着绵阳市110kv、220kv等电力设备的高压试验及化验的重任。在如此优秀的平台上，我将发挥电力人不畏艰难、无私奉献的精神，勤学多问，务实多干，将培训学到的知识灵活运用到实际操作，不断提升自身业务水平，向着成为一名优秀电力检修人的目标而努力奋斗。、

**公司新员工岗前培训心得感悟体会篇十四**

供电公司为期一周的内部培训结束了，此次培训，我们系统的学习了国家电网公司的核心价值观、企业宗旨、企业精神、企业理念、电力法律法规、电力安全工作规程等相关知识，感觉自己受益匪浅，主要有以下几点体会。

一是要加强团队合作精神。

在学习中，我深深体会到人与人之间的沟通，同事之间的相互支持，以及团队的协作精神是我们工作取胜的关键。在今后的工作中，无论在哪一个工作岗位，都离不开整个团队的协作，一滴水，只有融入到大海中才不会干涸。

二是要不断学习新知识、新理念和新方法。

平时要及时反思自己在工作过程中存在的问题，努力提高自己各方面的能力，从而能更好的适应自己的工作岗位，充分发挥自己的主动性，在做好自己本职工作的同时，促进公司的快速发展。

三是要加强自己对专业知识的掌握。

作为一名电力工作者，掌握电力方面的专业知识是我们工作的基础。只有加强对专业知识的掌握，才能更好的做好工作。

这次培训的内容丰富，形式多样，效果明显。通过各位老师理论联系实际的精辟阐述，使我们开阔了视野，提高了思想认识，同时也增强了我们做好工作的信心和力量。

电力事业是充满阳光的朝阳事业，电力企业是不畏艰苦，团结协作，无私奉献，敢于创新的企业，我们将用实际行动构筑一道保障电网安全运行的钢铁长城。让我们在平凡的岗位上努力进取，为电力事业美好的明天唱响青春的主旋律。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找